



Respekt - Likeverd – Trivsel - Trygghet - Glede

Handlingsplan

Ringsaker/Nes fotball 2016-2019

Denne handlingsplanen konkretiserer de satsningsområdene samarbeidslaget Ringsaker/Nes skal ha spesielt fokus på de neste fire årene. Planen skal forankres i styret i både Ringsaker fotball og Nes Sportsklubb fotball. Handlingsplanen skal sikre at Ringsaker/Nes Fotball utvikler seg til beste for alle involverte, det være seg spillere, trenere, støtteapparat, foreldre og administrasjon/styre. Fair Play, trener & spillerutvikling, økonomistyring og vedlikehold av anlegg blir klubbens hovedprioriteringer.

Vedtatt på årsmøtene i 2016

Handlingsplan *Ringsaker/Nes* fotball

2016 - 2019

Ringsaker/Nes Fotball er en del av 'fotball-Norge' og forholder seg til retningslinjene gitt av forbund og krets til enhver tid. Således er handlingsplanen til Norges fotballforbund for 2016-2019 en pilar i vår egen handlingsplan. Vi tar de overordnede rammene ut i klubben vår, til lagene våre med spillere, trenere, støtteapparat, foreldre og frivillige i spissen. Det er viktig for utviklingen av klubben, som **KLUBB**, at kommunikasjonen fungerer godt begge/alle veier langs linjen, og at klubbens verdier, strategier, regler og prioriteringer ligger til grunn for beslutninger som tas. I det store og hele skal klubben drives ansvarsfullt, av ansvarsfulle mennesker som bryr seg om utviklingen av klubb, lag og spillere/enkeltindividet. Vi ønsker at Ringsaker/Nes Fotball skal være en klubb med god styring og struktur som sikrer kontinuitet på ledersiden og god rekruttering og utvikling for våre aktive. God styring betyr at klubbens styre og administrasjon har tydelige mål og dermed har gode planer og strategier og tydelige rolleavklaringer som bygger opp om målsetninger.

Det er alltid utfordrende å få planer omsatt i praksis, men det er vårt mål at den foreliggende handlingsplan vil være en god retningsgiver for mer, og enda bedre, aktivitet i alle ledd i Ringsaker/Nes fotball. Handlingsplanen gir grunnlag for de konkrete aksjonspunkter styre og ledelse skal ha fokus på for å nå målsettingene. I dette arbeidet ligger også initiativet til NFF med å utvikle «**klubben som sjef**». Dette innebærer at også Ringsaker/Nes fotball må utvikle seg organisatorisk, og gå vekk fra det som NFF klassifiserer som «trener/foreldrestyrte klubber». *Klubben som sjef* innebærer at alle spillere og lag skal få likeverdige forhold basert på felles administrative og sportslige retningslinjer, og at klubbens satte rammer, intensjoner og spilleregler respekteres og følges av samtlige medlemmer.

Klubbens fire hovedsatsningsområder presenteres innledningsvis i denne planen. Handlingsplanen for 2016-2019 vil gi Ringsaker/Nes fotballen et løft og være et godt verktøy for å gjøre fotballhverdagen på alle plan kvalitativt bedre, mer oversiktlig og tydelig, og dermed morsommere.

Samarbeidsutvalget i Ringsaker/Nes fotball

De fire satsningsområdene

1. Fair play

Fair play er samlebegrepet for vårt verdiarbeid. Fair play handler om overordnede verdier, hvordan vi behandler og omgås andre mennesker, spesielt gjennom fair play holdning på fotballbanen og på sidelinjen. Hendelser i topp- og breddefotballen generelt, også i Ringsaker/Nes både på bane og i klubb, viser oss behovet for å samles om et tydelig sett med verdier.

I den kommende periode skal fair play arbeidet prioriteres og gis ytterligere oppmerksomhet.

2. Trener – og spillerutvikling

For å øke fotballkompetansen i klubbene vil en gå bevisst og målrettet inn for økt kompetanseheving blant alle trenere. De trenerne vi har i klubben vil tilbys kursing, internt eller eksternt. Vi vil samarbeide med andre klubber i regionen for å styrke det faglige miljøet. Dette samarbeidet vil bli benyttet aktivt. Faglig dyktige trenere / instruktører vil ha prioritet for både å heve nivået på treninger samt å heve trenerkompetansen internt via sportslig ledelse/trenerforum.

Klubbene har valgt å forbedre tilbudet til de spillerne som ønsker å nå langt som spiller. Klubbene har den holdning at spillerutvikling kommer foran resultat i det vi omtaler som barneidrett (gutt/jentenivåfotballen). Dette fordrer at vi legger forholdene best mulig til rette for de største talentene. Klubben ønsker å utvikle gode spillere som på sikt kan ta steget opp på høyere nivå. Vi tror at dette vil skape mange gode ringvirkninger, til både bredde – og satsningsfotballen. Mulighet for spillerutvikling skal være likt for jente og guttefotballen.

3. Økonomi & Administrasjon

For å kunne ta Ringsaker/Nes i den retning som denne handlingsplanen peker ut, er det avgjørende at en har en robust og ryddig økonomi. Det må legges ned betydelige innsats for å sikre ressursbruken på kort og lang sikt. Sponsorer-/samarbeidspartnere, medlemskontingent, spesialkontingenter, stønader og offentlige midler skal danne grunnlaget for vår ryddige økonomi. Vi skal ikke bruke penger vi ikke har.

Administrative og sportslige retningslinjer skal på plass, og rammene fra styret skal utøves og etterleves gjennom klubbens administrasjon og utvalg. **«Klubben som sjef»** skal være et begrep alle i klubben skal respektere og etterleve.

4. Anlegg

Ringsaker/Nes Fotball har rundt 250 betalende medlemmer. Ringsaker/Nes Fotball skal gjennom rullerende (årlige) planer videreutvikle/fornye og vedlikeholde anleggsfasiliteter slik at en står godt rustet til å møte fremtidens krav.

Visjon og misjon

Fotballglede – muligheter og utfordringer for alle Flest mulig – lengst mulig

- Vi gir deg fotballglede, muligheter og utfordringer enten du er med for miljøet eller satsingens skyld.
- Vi er en klubb hvor spillere, dommere, trenere, ledere og foreldre kan bidra aktivt
- Vi har breddetilbud som innebærer et aktivitetstilbud for alle barn og ungdom på Nes og Ringsaker. Samtidig skal klubben tilby tilpasset treningsopplegg og tilbud.

Klubbens verdier

Fair Play skal ligge i bunnen for spillere, ledere, trenere og deltakende foreldre på alle nivå. Vår hverdag skal preges av **respekt** og **likeverd** og skape **trivsel**, **trygghet** og **glede** for alle som deltar. Fair play handler om det som skjer på og utenfor fotballbanen, og er den verdibaserte normen som skal gjennomsyre all aktivitet på alle nivå i klubben.

Respekt: Alle skal møtes med samme respekt uansett rolle eller arena.

Likeverd: Alle er like mye verdt og skal få et likeverdig tilbud i klubben basert på ønsker og ferdigheter.

Trivsel: Vi er inkluderende overfor hverandre og oppmuntrer og utfordrer hverandre i en positiv ånd.

Glede: Glede skal prege alle aktiviteter på alle nivåer; trening, konkurranser og i det sosiale livet i klubben.

Trygghet: Vår fotballaktivitet skal foregå innenfor de rammer der alle opplever trygghet. Det innebærer klare holdninger og bekjempelse av, og tydelige retningslinjer for rusmidler, doping, mobbing, vold, rasisme, trafiksikkerhet, diskriminering og bekjempelse av seksuelle overgrep/trakassering.

Foreldres /foresattes holdninger må være i overensstemmelse med klubbens formålsparagraf og NFFs Fair Play.

Etikk og moral skal gjelde for alle med verv i klubben. Gode holdninger, samarbeidsånd og god fremtreden er grunnverdier som skal gjelde i alle sammenhenger. Alle er vi ambassadører for klubben vår.

Spiller og individet skal stå i sentrum og alle skal bli sett, på alle nivå. For klubben betyr dette alle klubbrelaterte beslutninger gjøres med tanke på å sette:

1. Klubben som helhet – rammeverk – først.
2. Det enkelte lag er underlagt klubbens rammeverk.
3. Den enkelte spiller skal forholde seg til klubbens og lagets rammebetingelser.

1. Fair Play

Våre utfordringer:

- Bevisstheten om fair play i hele klubben og rundt lagenes kamper.
- Dårlig oppførsel overfor dommere og motspillere/medspillere skal unngås.

Dette prioriterer vi:

- Fair play skal være en del av klubbens og trenerens daglige ansvar. Fair play programmet skal være en del av klubbens rammeverk
- Hvert lag skal gjennomgå fair play-reglene med foreldre, trenere og spillere før hver sesong
- På våre baner bør vi ha kampverter som skal være synlige i forbindelse med våre lags hjemmekamper.
- Et av styremedlemmene utnevnes som klubbens fair play-ansvarlig.

2. Trener – og spillerutvikling

Aktiviteten på treningsfelt og på kamparenaer er det sentrale i organisasjonen. Barn, ungdom og voksne deler gleder og skuffelser, utfordrer hverandre og opplever mestring. Sentralt i tilretteleggingen for all aktivitet er klubbene som i handlingsplanen skal støtte opp under våre tre målområder:

- Barnefotball (6 -12 år)
- Ungdomsfotball (13 -19 år)
- Voksenfotball

2a Barnefotball

I vårt lokalmiljø er en betydelig andel av barn og ungdom involvert i barnefotballens aktivitet. Barnefotballen har en viktig og stor posisjon i Norge generelt, og også hos oss. Det at så mange barn spiller fotball er noe vi skal være stolte av og jobbe aktivt for å opprettholde. Det store antallet fotballspillende barn utfordrer Ringsaker/Nes Fotball i å legge til rette for god aktivitet. Det må jobbes målbevisst i å sikre god kvalitet i aktivitetene på feltet.

Barnefotballens hovedmål er:

Gi så mange barn som mulig et godt fotballtilbud og gode fotballopplevelser styrt av følgende føringer

- Trygghet
- Utfordringer = Trivsel og Utvikling
- Mestring

Barnefotball skal kjennetegnes ved:

- Trygge sosiale rammer
- Fair play
- Gode mestringsopplevelser
- Et differensiert treningstilbud
- Et jevnbyrdig kamptilbud
- Kampene foregår i nærmiljøet
- Spilleren skal bli sett av de voksne rundt laget
- At man tilstreber at:
 - Alle skal spille mye i kamp
 - Unngå topping av lag og selektering
 - Alle skal få utfordringer
 - Rene gutte- og jentelag – så langt det er mulig
 - Smålagsspill
- Aktiviteten på feltet er forankret i NFFs nasjonale rammeplan

Hovedmål for perioden:

- Økt kompetanse på trenere og kvalitet på treningsarbeidet
- Tilrettelagt et differensiert treningstilbud
- Tilrettelagt et jevnbyrdig kamptilbud tilpasset alle barn

Våre utfordringer:

1. Spillernes opplevelse av jevnbyrdighet i trening og kamp
2. Kvalitet på treningsøktene i klubb
3. Det store antallet aktive utfordrer oss på å utdanne nok trenere til våre lag. God og riktig aktivitet krever kompetente trenere.
4. Flest mulig skal spille mest mulig

Dette prioriterer vi:

1. Stimulere til organisert trening
2. Trenerne skal få tilbud om å gjennomføre del kurs i trener C- lisensen
3. Trenere skal minimum ha gjennomført NFFs barnefotballkveld
4. NFFs nasjonale rammeplaner skal gjøres tilgjengelig for trenerne
5. Etablere et system for kartlegging av trenerkompetanse
6. Styrke klubbens veiledning; fra satsningstrenerne - til breddelagstrenerne

7. Antall spillere som møter til kamp bør ikke være mer enn *åtte* for 5-er fotball og *ti* for 7-er fotball

2b Ungdomsfotball

Ungdomsfotball er aldersgruppen fra 13 til 19 år. Ungdomsfotballens store mangfold og de aktives ulike behov og ønsker har i mange år utfordret klubben til å legge godt nok til rette for riktig aktivitet. Klubben skal utvikle spillere og ivareta det store antallet ungdom som ønsker mestringsopplevelser og trivsel. Derfor skal både bredde og satsning ivaretas og tilbudet ungdommene får skal være differensiert og tilpasset de ulike behovene til gruppen. Vi i Ringsaker/Nes Fotball innser at vi har en unik mulighet for positiv påvirkning på ungdommen gjennom den aktiviteten som fotballen representerer. Verdien i organisasjonen og det sosiale fellesskapet er en støtte i den enkeltes vei mot voksenlivet. Ungdomsfotballen i Ringsaker/Nes Fotball skal også legge til rette for spillere med ambisjoner og forutsetninger for å nå toppfotballnivå.

Ungdomsfotballen i Ringsaker/Nes Fotball skal kjennetegnes ved:

- Et differensiert trenings- og kamptilbud
- Fair play
- Medbestemmelse og involvering i fotballhverdagen for spillerne
- Et godt rammeverk for riktig og god aktivitet
- Kompetente trenere og ledere
- At det legges til rette for spillere som har spesiell interesse og forutsetninger for å utvikle seg som fotballspillere

Hovedmål for perioden:

- Flest mulig, lengst mulig og best mulig
- Sikre gode forutsetninger for at spillere og trenere kan utvikle seg i lokalmiljøet

Våre utfordringer:

- Tilby et differensiert opplegg som treffer spillere med høye ambisjoner
- Kvalitet på treningsøktene for alle lag
- Tilby spesialopplegg for keepere

Dette prioriterer vi:

- Flere av våre trenere skal ha gjennomført trener C- lisensen. Styret definerer konkret målsetning ifht antall hvert år.
- Et minimumskrav til trenere er å ha gjennomført NFFs ungdomsfotballkveld.
- Ringsaker/Nes Fotball skal ha trenerkrefter med kompetanse på keeperutvikling. Minst en trener skal ha keepertrenerkurs 2.

2c Spillerutvikling fra 13 år til senior

Spillerutvikling i Ringsaker/Nes foregår i all fotballaktivitet. Dette innebærer et strukturert opplegg som defineres av sportslig ledelse/styret i klubbene sammen med spillerutvikler/trenerkoordinator. Når naturlig ut ifra den enkelte spillers ferdighets – og modenhetsnivå, kan aktivitet stimuleres på krets- og regionsnivå og trenings- og kamparbeidet mot krets, evt andre klubber hvis fornuftig.

Ringsaker/Nes Fotball skal utvise vilje til å ta langsiktig ansvar for spillerutviklingsarbeid, samtidig som vi ønsker våre aller største talenter lykke til i andre klubber, når tiden er riktig for et evt bytte.

Hovedmål for perioden:

- Legge til rette for, påvirke og følge opp at de beste spillerne i alderen 13 - 19 år får en optimal trenings- og kamphverdag.
- Spillerne skal få kjennskap til de krav som stilles på nasjonalt toppnivå.
- Etablere et opplegg for keeperutvikling.

Våre utfordringer:

- Øke kompetanse på trenere
- Utvikle samspillet med krets
- Gi spillere erfaring på kretslag

Dette prioriterer vi:

- Forankre en modell for spillerutvikling.
- Ha egen spillerutvikler/trenerkoordinator i klubben med rett kompetanse til å evne å utvikle enkeltspillere.

2d A-lag og Junior

Pr i dag spiller Ringsaker/Nes Fotball sitt A-lag i 4. divisjon. Vi ser positivt på fremtiden for klubbens A-lag og er optimistiske med tanke på opprykk til 3. divisjon i løpet av 3-4 år. Som klubb skal Ringsaker/Nes Fotball på sikt ha 4. divisjon som laveste nivå.

Toppfotballen i Ringsaker/Nes skal kjennetegnes ved:

- A-lag og juniorlag skal spille likt ifht spillestil.
- At opplegg for forberedelser og gjennomføring av trening og kamp, arrangement, og all annen sportslig aktivitet er strukturert og gjennomtenkt.
- At vi liker at det stilles krav til innsats og holdninger fra klubb, trenere, lagledere og spillere. «Alle har plikter. Ingen har rettigheter».
- At vi har det gøy og at vi stadig forbedrer oss.

Hovedmål for perioden:

- Utvikle spillere slik at de med tiden kan spille i høyere div.
- Øke den sportslige attraktiviteten til klubben og derigjennom tiltrekke oss gode spillere eksternt.
- Øke klubbens markedsverdi (næringsliv/sponsor).

Våre utfordringer:

- Ha et faglig treningsinnhold som kan utvikle våre spillere.
- Ha de beste trenerne vi kan få tak i.

- Ha treningsfasiliteter som gir anledning til å trene på de beste tidspunktene.
- Sikre at våre yngre spillere ser motivasjon i å strekke seg mot **A-laget**, og derigjennom opprettholde treningsseriøsiteten så lenge som mulig.
- Etablere en oppfatning og sannhet om at man kan bli god også i Ringsaker/Nes Fotball.

Dette prioriterer vi:

- Bedre treningskultur og kapasitet/kunnskap på trenersiden.
- Klubbens synlighet inn mot krets og ikke minst kommunen.
- Forholdene til **A-laget** skal tilrettelegges for å nå målet:
 - Treningskulturen skal forbedres ved i første omgang øke statusen på vårt a-lag, øke kompetansen til våre trenere, skape en fellesforståelse av prestasjonskrav (gjennom trenerforum) og derav lage gode treningsprogram for alle kull med tilhørende krav til lag og spillere hva gjelder seriøsitet.
 - De beste trenerkreftene i klubben, utover a-lag og juniorer, vurderes brukt spesielt inn mot 14-16-åringene for å maksimere utvikling i denne kritiske alderen.
 - Treningsmengden tilpasses målsetningen.
 - De juniorspillerne som hever nivået til a-laget skal få tilbud om å spille/trene med a-laget etter en fornuftig formel.
 - Administrasjonen får i oppgave å løse bane/treningstidsutfordringer til beste for alle lag.
 - Dialogen mellom a-lag og junior må bli positiv og konstruktiv slik at vi kan oppnå en vinn-vinn situasjon av at de beste juniorene får matching på A-lagsnivå. Den positive trenden vi har sett på juniorlaget den senere tiden håper vi fortsetter. Juniortrener skal ha tett dialog med A-lagstrener og sportslig leder slik at forholdene legges til grunn for å kunne utvikle den fotballfaglige delen av Ringsaker/Nes satsning.
 - Vi skal beholde de beste spillerne, få inn trenere med den formelle kompetansen som juniorsatsingen krever, og vi skal foredle talent fra ungdomsnivå. De beste juniorene skal ivaretas spesielt gjennom involvering på A-lagsnivå i forhold til matching og taktisk skoleing.

3. Økonomi & Administrasjon

Økonomien til klubbene er under kontroll. Inntektene må avstemmes med kostnadene. Det må innføres en helhetlig modell for god økonomisk styring. Det gode arbeidet med sponsorer-/samarbeidspartnere til klubbene må prioriteres. Dette vil over tid gi klubbene ytterligere frihet til å kunne øke fokus og forbedring av tilbudet til de som ønsker å bli fotballspillere i Ringsaker/Nes Fotball.

«**Klubben som sjef**» skal bli et begrep som legger grunnlag for hvordan Ringsaker/Nes Fotball skal ledes. Trenere og foreldre skal forholde seg til administrative og sportslige retningslinjer.

Våre utfordringer:

- Inntekter og utgifter må balansere.
- Ha kontroll på trenerlønninger – Ikke for mye/ikke for lite.
- Forståelse fra medlemmene hva medlemskontingent og aktivitetsavgift går til.

- Skape en kultur som respekterer de administrative og sportslige retningslinjene klubben til enhver tid setter.
- Økonomistyring ihht vedtatte og pålagte lover/regler.

Dette prioriterer vi:

- Vi bruker ikke penger vi ikke har.
- Sikre inntekter via kontingent, sponsorer, spillemidler og stønader som gir rom for å holde aktivitet som i dag.
- Fortsatt stor innsats mot sponsormarkedet.
- Utover administrasjon skal kostnader være knyttet opp mot sportslig aktivitet.
- Vi er tydelige på «**Klubben som sjef**» i forhold til initiativ og bestemmelser.
- Administrative og sportslige retningslinjer skal revideres årlig ifm årsmøtene. Gjeldende retningslinjer kommuniseres klart og tydelig i organisasjonen.

4. Anlegg

Våre utfordringer:

- Plan for videre rehabilitering av eksisterende anlegg og omkringliggende område.
- Gjennomføre en analyse av hvor mange baner/anlegg som trengs for organisert aktivitet

Dette prioriterer vi:

- Gå i dialog – og bygge relasjoner – til besluttende organer og politikere i Ringsaker Kommune for å fremme våre behov nå og i fremtiden. Idrettsrådet er viktig i så måte.
- Kontinuerlig vedlikehold og «standard» av klubbhus og øvrige fasiliteter som disponeres/brukes.