Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Idrettens Helsesenter



Innhold

1. Bakgrunn 2
2. Virksomhetsbeskrivelse 2
3. Åpenhetsloven 2
4. Rutiner og retningslinjer 3
Egen virksomhet 3
5. Aktsomhetsvurdering 4
6. Tiltak 4
7. Årshjul 4

1. Bakgrunn

Følgende redegjørelse omfatter Idrettens Helsesenter. Selskapet er 100 % eid av Norges Fotballforbund.

Idrettens Helsesenter AS er lokalisert i Ekebergveien 101, 1177 Oslo. Selskapet disponerer ca. 2.400 m2 i lokalene på Ekeberg. Operasjonsavdelingen leier operasjonsstue hos BEST Helse i Kongsveien 104, 1177 Oslo. Det er god adkomst og parkeringsmuligheter på begge lokalisasjonene. Det er også flere mulighet for offentlig transportmidler.

2. Virksomhetsbeskrivelse

Idrettens Helsesenter AS skal skape et helhetlig helsetilbud for norsk fotball og norsk idrett. I tillegg til å bygge et supplement til det offentlige helsevesenet basert på de samme prinsipper som i toppidretten.

Idrettens Helsesenter AS har sykehuskonsesjon for inntil 6 senger innen fagområdene kirurgi; herunder ortopedi, karkirurgi, urologi, plastikkirurgi, ØNH-sykdommer; fysikalskmedisin og rehabilitering, nevrologi, øyesykdommer, fødselshjelp og kvinnesykdommer (gynekologi), indremedisin, hud- og veneriske sykdommer, radiologi, revmatologi og anestesiologi.

Selskapet har følgende avdelinger: Idrettens Skadetelefon, Idrettshelse, Helse og arbeid, forsikring og kirurgi.

Alle tjenester som virksomheten tilbyr, foregår i Oslo, Norge. Ved innkjøp av produkter og tjenester, kan både leverandører og samarbeidspartnere fra Norge og andre land benyttes.

3. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene

Loven pålegger virksomhetene til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for eventuelle brudd - og sette inn tiltak der det er nødvendig.

For oss i Idrettens Helsesenter er det viktig å bidra til at våre leverandører og samarbeidspartnere driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet med åpenhetsloven er godt forankret i styret i Idrettens Helsesenter.

4. Rutiner og retningslinjer

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I løpet av 2023 har Idrettens Helsesenter laget oversikt over alle leverandører og samarbeidspartnere som benyttes. Gjennomgangen viser at vi har over 25 ulike leverandører og samarbeidspartnere.

Vi har gjennomgått de 20 største, og gjort vurderinger knyttet til om:

- leverandøren er i en bransje der det er kjente utfordringer med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- leverandørkjeden inkluderer land med svak beskyttelse av menneskerettigheter

Konklusjonen viser at det er få risikoprodukter og tjenester hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering vil fortsette.

Egen virksomhet

Idrettens Helsesenter skal være et trygt sted å arbeide. Idrettens Helsesenter arbeider kontinuering og systematisk med HMS og beredskap for å sikre dette. Vi er sertifisert innen ISO 9001:2026 og NS-EN ISO 14001:2026, men benytter også som referanse i vår styringsmodell i tillegg NS-EN ISO/IEC 27001:2023.

Selskapet har elektronisk HMS- og kvalitetssystem samt avvikssystem. Kvalitets- og HMS systemet og organisasjonen er bygget opp rundt de prosesser som fremskaffer de produkter og tjenester som tilbys markedet.

Kvalitets- og HMS systemet er implementert i hele prosesskjeden fra leverandør til kunde samt i alle støtteprosesser. Det er utpekt ansvarlige som har ansvaret for at prosessene er under kontroll og under kontinuerlig forbedring.

Kvalitetssystem sikrer at alle relevante nasjonale myndighetskrav er identifisert og innarbeidet i vår virksomhet. I tillegg til etterlevelsen av vårt nasjonale lovverk inngår etikk og sosialt ansvar i strategiarbeidet. Etikk og sosialt ansvar inngår i holdningsarbeid og målbare forbedringsarbeid. Idrettens Helsesenter AS er kjent med ILO konvensjonen 138 om minstealder for adgang til sysselsetting og ILO konvensjonen 84 om like lønns- og arbeidsvilkår uavhengig av Nasjonalitet (beskyttelse mot sosial dumping), og etterlever konvensjonens betingelser.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Selskapet skal jobbe for økt likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

5. Aktsomhetsvurdering

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Det ble gjort en henvendelse til leverandøren: *«Som leverandør/samarbeidspartner til Idrettens Helsesenter; I forbindelse med innføring av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)» 1.7.22 ønsker vi en skriftlig bekreftelse fra dere på at dere har innarbeidet loven i forbindelse med produkter og/eller tjenester vi anskaffer fra dere.»*

Gjennomgang av tilbakemelding og dokumentasjon fra leverandørene og samarbeidspartnere resulterte i at det pr i dag ikke var nødvendig å se nærmere på noen av leverandørene.

6. Tiltak

Det ble ikke gjennomført tiltak mot noen av leverandørene over. Nye leverandører følge opp ihht. til prosedyrer og rutiner.

Ved evt. tiltak kan dette deles inn i tre ulike kategorier som vil brukes etter behov:

Forebygge

Det primære målet med aktsomhetsvurderinger er at vi skal forebygge negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Begrense

Andre grad av tiltak er å begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Det vil si at leverandører iverksetter tiltak som begrenser skadeomfanget av en skade/ negativ konsekvens som allerede har skjedd.

Stanse

Den mest alvorlige graden av tiltak er å stanse aktiviteter som bidrar til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Konsekvensen kan være Idrettens Helsesenter avslutter et kontraktsforhold

7. Årshjul

Arbeidet med Aktsomhetsvurderinger vil være kontinuerlig prosess, og blir en del av den årlige samsvarsevaluering av lover og krav samt omfattet av ledelsens gjennomgang ifbm. med ISO sertifiseringene.

	Sted	Dato	Signatur Adm. Dir.	Signatur Styreformann
1. Utgave 29.6.23	Oslo	29.6.23	Espen Rooth	Jan Halstensen
2. Oppdatert 30.06.24	Oslo	30.06.24	Espen Rooth	Jan Halstensen

3. Oppdatert 12.6.25	Oslo	12.6.25	Espen Rooth	Jan Halsteensen
4. Oppdatert 11.11.26	Oslo	11.11.26	Espen Rooth6	Jan Halsteensen