



Bredde-
FOTBALL
Årsberetning 2016

Årsmøte 7.mars
Klubbhuset kl.19.30
2017



Fellesskap – Glede – Utvikling
- Vi realiserer drømmer!

INNHold

SIDE

Dagsorden	3
Forretningsorden	4
Styret sin beretning	5-6
Administrasjonen sin beretning	7-8
Sportslig beretning	9-12
Beretning for Ranheim Prosjekt-Program	13
Beretning for prosjektet Kvalitetsklubb	14
Beretning for prosjektet Spillerutvikling	15
Beretning for prosjektet Jentefotball	16
Beretning for prosjektet Sportsplan	17
Beretning for prosjektet Klubbhåndbok	18
Beretning for prosjektet Aktivitetsplan	19
Beretning for prosjektet Trenerutvikling	20
Beretning for prosjektet Dommerutvikling	21
Beretning for prosjektet Barnefotballserien	22
Beretning for prosjektet RIL-Cupene	23
Beretning for prosjektet Cupprogresjon	24
Beretning for prosjektet Utstyr	25
Beretning for prosjektet Bane og anlegg	26
Beretning for prosjektet Sikkerhet og helse	27
Beretning for prosjektet Dugnader	28
Beretning for prosjektet Mediateam	29
Beretning for prosjektet Analyse	30
Beretning for prosjektet Rekruttering	31
Handlingsplan Ranheim breddefotball 2016-2019	32-36
Regnskap 2016	37-39
Innkomne forslag	40
Forslag til aktivitetsavgift 2017	41
Budsjett 2017	42
Innstilling til valg av styret og valgkomite	43
Beretning fra jubileumscupen RIL-Cup 2016	44
Beretning fra lagene	45-66

Dagsorden

1. Åpning
2. Godkjenning av fullmakter og dagsorden v/styret
3. Valg av dirigent og sekretær v/styret
4. Valg av 2 desisorer som sammen med styret undertegner årsmøtets protokoll v/styret
5. Gjennomgang av forretningsorden v/dirigent
6. Behandle beretninger for året herunder:
 - a. Beretning fra Styret v/ styret
 - b. Beretning fra Administrasjonen v/administrasjon
 - c. Beretning fra Sport v/administrasjon
 - d. Beretning fra Ranheim Prosjekt-Program v/administrasjon
7. Behandle Handlingsplan Ranheim breddefotball 2017-2019 v/styret
8. Behandle regnskap 2016, og behandle forslag om anvendelse av årets overskudd v/styret
9. Behandle innkomne forslag og saker v/dirigent
10. Behandle forslag om aktivitetsavgift for sesongen 2017 v/styret
11. Behandle budsjett v/styret
12. Foreta valg av styret og valgkomite v/dirigent
13. Beretning fra Jubileumscupen RIL-cup 2016 v/styret
14. Beretninger fra lagene v/styret
15. Avslutning av årsmøte v/styret

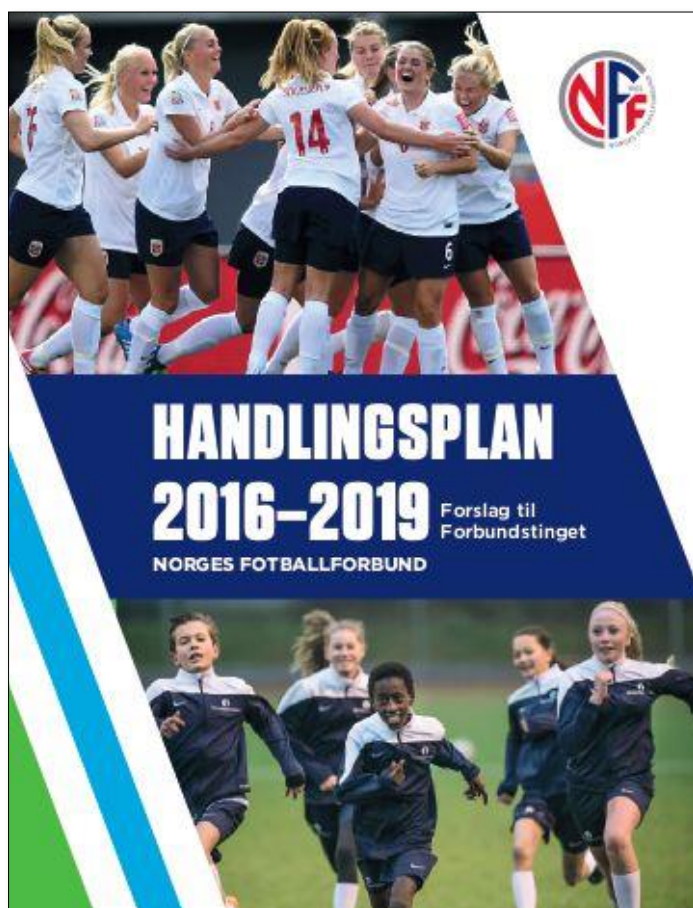
Forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av valgt dirigent
2. Medlemmene fremfører innlegg, replikker og oppklaringer ved angitt plass
3. Ingen medlem gis ordet mer enn 3 ganger i samme sak
4. Med unntak av innledningsforedrag settes taletiden til høyst 3 minutter hver gang
5. Medlemmer som forlanger ordet til forretningsorden har 1 minutt taletid
6. Dirigenten har rett til å foreslå forkortning av taletid og sette strek for inntegnede talere
7. Alle forslag må leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med medlemmets navn
8. Tidligere forslag kan ikke trekkes tilbake og nye forslag kan ikke fremmes etter at strek er satt eller saken er tatt opp til votering
9. Ved votering forholder medlemmene seg i ro dersom de stemmer FOR et forslag, mens medlemmer som er IMOT et forslag viser dette med stemmetegn.

Styrets beretning

Året som har gått har vært et begivenhetsrikt år for Ranheim Breddefotball. Det er mye positiv utvikling i klubben;

- antall spillere nærmer seg 1000 ivrige gutter og jenter, der over 400 av disse er jenter, og er noe som gjør at Ranheim Breddefotball er blant de aller største jenteklubbene i landet
- klubben er i prosess mot å bli Kvalitetsklubb
- administrasjon er forsterket for å sikre kvalitet i daglig drift av klubb
- mange arbeidsrutiner er etablert for å bedre kvaliteten i hverdagen til våre lag, og samtisig redusere kostnader i klubb
- investering i utstyr for økt kvalitet på våre baneanlegg, samt reduksjon i kostnader i klubb
- jentesatsingen har bidratt til at Ranheim på nytt kan stille senior lag (2 lag!) i serien, for første gang på lang tid
- RIL CUP feiret 40 års jubileum høsten 2016, der klubben fremhevet verdien FELLESSKAP, og inviterte til gratis cup. Det ble en stor suksess for klubben, hvor over 220 lag og 1500 spillere fra 7-12 år deltok.



Handlingsplan 2016-2019 Norges Fotballforbund

Norges Fotballforbund (NFF) sin visjon "Fotballglede, muligheter og utfordringer for alle" har trygghet, glede, respekt, likeverd og folkelighet som førende verdier.

Gjennom å skape mer og bedre kvalitet i alle ledd vil NFF styrke rekrutteringen og beholde aktive og frivillige lengst mulig.

Fotballen skal være et sted der alle kan finne tilhørighet.

NFF har pekt ut tre satsningsområder i planperioden; Kvalitetsklubb, Jentefotball og Spillerutvikling. NFF Trøndelag har i tillegg lokalt pekt ut Dommerutvikling som et fjerde satsningsområde.

Med over 400 delmål i Handlingsplanen

blir det en sentral del å prioritere de riktige målene til rett tid for oss som klubb.

Kvalitetsklubb



Etter årsmøtet 2016, har styret satt fokus på Kvalitetsklubbprosjektet. To viktige fundament klubben har gjennomført i prosess mot Kvalitetsklubb er revitalisering av verdigrunnlag og etablering av en bærekraftig administrativ organisasjon for klubben. Verdiene klubben ønsker å bruke som styringsverktøy i all sin virksomhet fremover er;

FELLESKAP, GLEDE og UTVIKLING.

Ved inngangen til 2016 ble det nødvendig for klubben å gjøre endringer i eksisterende administrasjon. Midlertidig administrasjon tok over den daglige driften, og styret evaluerte i første halvår av 2016 hvilken administrativ organisasjonsform som skulle sørge for bærekraftig drift av klubben fremover. Sommeren 2016 ble ny organisasjonsform presentert, med klubbutvikler i rollene som daglig leder for administrasjon og sportslig utvikling i klubb.

Utvikling

Klubbutvikleren skal benytte tiden i daglig drift til å utvikle klubb. Etablering av prosjektet RIL ProPro (ProsjektProgram) i september med tilhørende 18 prosjektgrupper i startfasen ble valgt som redskapet for klubbutviklinga. Hvert prosjekt er i årsmeldinga tildelt en egen beretning, der mandat, status og videre arbeid blir synliggjort. Styring av Kvalitetsklubb-prosjektet er i seg selv et slikt prosjekt og er forankret i samarbeidet mellom Klubbutvikler og et dedikert styremedlem.

De 18 prosjektene har vært:

Kvalitetsklubb	Spillerutvikling	Jentefotball
Sportsplan	Klubbhåndbok	Aktivitetsplan
Trenerutvikling	Dommerutvikling	Barnefotballserien
RIL-Cupene	Cupprogresjon	Utstyr
Bane og anlegg	Sikkerhet og helse	Dugnader
Mediateam	Analyse	Rekruttering

Videre drift

Styret er positiv til utviklingen som skjer i klubb. Administrasjon er forsterket for å sikre utvikling i den daglige driften. Forutsetning for videre drift er å sikre inntektssiden i foreslått budsjett for 2017. Dette mener styret er realistisk, siden mange av inntekstpostene er basert på allerede inngåtte avtaler og ulike tilskudd som har vært relativt uforandret de siste årene. I tillegg jobbes det med å etablere faste inntektskilder til klubben, som vil bidra til robusthet i inntektssiden i årene som kommer.

Administrasjonens beretning

Arbeidsmiljø

Klubbens arbeidsmiljø må sies å være i god utvikling for de ansatte, der månedsvise avtaler blant annet er i ferd med å bli erstattet av mer langsiktige avtaler, og der midlertidig ansettelse erstattes av faste ansettelse. Styret har tydelig signalisert at behovet for forutsigbarhet i arbeidshverdagen hos de ansatte/ engasjerte er forstått, og har som styre gjennom en forsiktig tilnærming på ansettelse også ønsket å stabilisere klubben gjennom en gradvis profesjonalisering.

Arbeidsmiljøet i samvirke mellom de andre ansatte og frivillige i vår klubb har også en særlig god utvikling, der små møteplasser som fredagslunsj, mandagsmøte, og de mange møtepunktene som oppstår gjennom de ulike gjøremålene ukentlig, utgjør gode kvaliteter for arbeidsmiljøet. Når jobben som gjøres i klubbens administrasjon, med unntak av lysene på Arena 3, så langt helt ensidig har fått positiv anerkjennelse tilbake fra klubbens medlemmer, skaper det en god fremtidstro.

En videre utvikling i arbeidsmiljøet vil dreie seg i retning av tydeligere rollefunksjoner, sikre betingelser som en ordinær arbeidstaker har i sitt arbeidsforhold, eksempelvis ordninger for forsikring, pensjon og sikkerhet. Ansvar for arbeidsforholdet, som ligger hos det til enhver tid sittende styre, bør sikte seg inn på at de ansatte kan forholde seg til en normal arbeidsplass med de plikter og rettigheter det medfører. Bare slik kan den kvaliteten vi opparbeider i arbeidsmiljøet og klubbkvaliteten sikres å bli bærekraftig.

Samspeillet mellom styret og administrasjonen

I et frivillig styrearbeid er en av de største utfordringene å sikre en god dynamikk mellom kontinuitet og nye medlemmer som utfordrer og dermed bidrar til videre utvikling. I samarbeidet med vårt styre er det Klubbutvikler som har hatt den direkte kontakten i hverdagen og gjennom styremøter.

Kommunikasjon mellom Klubbutvikler og styreleder flere ganger hver uke har vært en særdeles nødvendig rutine for å koordinere og samstemme utviklinga i 2016, der styremøtene har samlet opp de siste bevegelsene for behandling. I det videre arbeidet vil det være mer bærekraftig i rollen som styreleder dersom behovet for kommunikasjon i hverdagen kan reduseres når utviklinga har fått virke og stødig drift er etablert.

Forankring og organisering av administrasjonens oppgaver

Det har vært brukt mye tid på å forstå hvor vi som klubb er og hvordan vi skal bevege oss inn i den utviklinga vi selv skaper. Hvem skal gjøre hva, hvilket tempo skal dette gjøre med og med hvilken kvalitet? I mangelen av klare handlingsstrategier så langt, har det vært en krevende øvelse for styrets frivillige og administrasjonen å finne riktig tilnærming til de ulike oppgavene som både har vært synlige og som har dukket opp underveis.

Fra tiden nytt styre tiltrådte våren 2016, via ansettelsen av Klubb utvikler fra medio juli 2016, til utgangen av året har vi gradvis gått opp ei løype. Denne har bestått av å få kontroll på frister og sikre økonomisk drift, beskrive og utvikle oppgaver, samt lage strategier for utvikling av nye sider ved klubben.

I den sammenheng har vi følgende virkeområder i hverdagen i vår administrasjon:

Klubb utvikler	Frank Robert Saltvik	Administrativ leder, Sportslig leder, Økonomi, Prosjektansvarlig ProPro, Lagene, Baneplan, Klubbens representant utad og inn mot TFK/NFF.
Administrator	Astrid Jakobsen	Medlemsregister, Aktivitetsavgift, Epost fra klubb, Ansvarlig RIL VårCup og RIL Cup.
Administrator	Fredrik Eriksen	Banevedlikehold, Utstyrsansvarlig, Dommeransvarlig og Nettsideansvarlig.
Vaktmester	Michael Daniels	Vedlikehold, orden og renhold på bane og anlegg, inkl. garderober

Ressurser, ambisjonsnivå og krav til leveranser

Med en klubb som vil passere tusen aktive spillere, og har over tre hundre ledere, er det strategiske beslutninger som må gjøres i forhold til hva vår klubb skal være, hvordan vi ønsker å ivareta det potensialet som ligger der for en sikker, forutsigbar, kvalitativ utvikling og drift. Ambisjonsnivået må tydeliggjøres og være i tråd med Handlingsplanene NFF legger som grunnlag for alle klubbers drift, utvikling og kvalitet.

Klubber vi kan sammenligne oss med (Ullern, KFUM, Storhamar) har vært gjennom den fasen vi er på vei inn i, og de har endt opp i en tydeligere profesjonalisering av klubbdriften, der inntektene er økt mer enn de har hatt utgifter på ansatte som gradvis har blitt implementert som del av utviklinga.

I vår klubb har vi nå ansatt en ressursperson på renhold og vedlikehold gjennom vår vaktmester i 50%-stilling. Vi har banevedlikehold, utstyrshåndtering, dommeransvarlig og nettsidedrift i en 50%-stilling i vår administrasjonsmedarbeider. Dette virker som fornuftige stillingsstørrelser. Vi jobber med å lande en samarbeidsavtale på eksternt vedlikehold som kan sikre at disse to stillingene har mer enn nok å gjøre gjennom hele året. Et tydelig årshjul for periodisert arbeidsbelastning blir redskapet som skal sikre forutsigbare og effektive arbeidsdager.

Sportslig beretning

Sportslig utvalg

Gjennom året ble det jobbet med hele 84 ulike saker i utvalgte fram til høsten. Sakenes bredde og omfang har vært store, og har vist at klubben helt rettmessig har valgt riktig retning når styret tok valget med i søke om opptak til Kvalitetsklubbprosjektet i 2015. En tydelig omstillingsprosess er startet i 2016, der klubben er på sporet av å bli sjef igjen. Denne posisjonen styrkes kun gjennom gode leveranser på det medlemmene opplever som viktig for å få hverdagen til å bli det visjonen for norsk fotball er – fotballglede, muligheter og utfordringer for alle!

På grunn av en sterk økning i totalbelastningen hos flertallet av det sportslige utvalgets medlemmer som følge av den omstillingsprosess klubben satte i gang våren og sommeren, måtte utvalget endre arbeidsform fra møtevirksomhet til epostkorrespondanse og telefon utover høsten. Arbeidsformen i Sportslig utvalg er planlagt satt i normal møtevirksomhet igjen etter avholdt årsmøtet 2017.

Utvalgets oppgaver framover vil først og fremst dreie seg om tilføre og sikre kvaliteten i den utviklinga vi er inne i. Dermed blir det viktig å få identifisert de rette oppgavene for utvalget ifht den nye posisjonen klubben har tatt, skape tydelige roller i utvalget og deretter se på nyrekruttering inn i utvalget. Det er et klart mål at kvinneandelen må økes, fra dagens 0% til et minimum ønsket nivå på 40%. Det er en like klar intensjon at utvalgets agenda skal målrettes mer direkte inn på å påvirke kvaliteten våre spillere, trenere og dommere opplever i hverdagen. Arbeidet med den nye Sportsplanen vil bli et hovedfokus for utvalget. Dette bør nå være realistisk, da den nye administrasjonen i klubben skal ha fått kontroll på mye av den daglige driften også knyttet til sport.

Utvalget har i 2016 bestått av:

Sportslig leder:	Frank Robert Saltvik
Nestleder:	Geir Mæland (til mars) Geir Nicolaysen (fra mars)
Treneransvarlig:	Thorstein Øren
Spillerutvikler:	Stian Reinertsen
Integrering:	Ståle Bratseth
Dommeransvarlig:	Pål Espen Sarheim
Jentefotball:	Rune Setsaas

Sportsplanen

Klubben har siden kick-off i Kvalitetsklubbprosjektet høsten 2015 hatt som klar intensjon å etablere en ny sportsplan som skal gi klubbens trenere det faglige løftet og den hjelpa som trengs for å utvikle våre spillere på en mer optimal måte.

Utviklinga av sportsplanen har vært gjenstand for påvirkning fra flere hold, og er endt opp i en forankring i den trøndersk fotballens 4-3-3-spill, slik vi kjenner det fra Rosenborg Ballklub sin spillestil og fotballfilosofi. Sportslig samarbeid om veien videre er forankret hos Sportslig leder i RBK, Stig Inge Bjørnebye, via vårt eget OBOS-lag og trenerteam ledet av hovedtrener Svein Maalen, gjennom vårt Sportslig utvalg og inn i det som skal bli vår fremtidig plan for utvikling av våre spillere. Dette har tatt tid å få en god forankring på, men nå på nyåret 2017, vil den første versjonen (versjon 1 av 4) av sportsplanen legges ut og forankres i klubben.

Spillerutvikling

Klubben har hatt en normal representasjonsandel på spillerutviklingstiltakene i kretsens regi, mens på regionale og nasjonale tiltak er vi fraværende med spiller fra vår klubb. Dette skyldes selvsagt mange ting, både naturlig variasjon i kull og at det statistisk sett blir slik over tid.

Det er likevel slik at Ranheim som klubb nok bør ha en større andel av slike representasjoner i framtiden, fordi dette skal være en konsekvens av en klubb som blir drevet godt på alle nivå, der vi alltid tar utgangspunkt i spillernes egen motivasjon, ferdighet og holdninger for å tilrettelegge en best mulig utvikling for å skape fotballglede for alle.

Klubben har gjennom Trenerforum definert klubben til å drive med 100% spillerutvikling. Det er derfor i 2016 satt i gang piloter på utprøving av spillerkartleggingsredskaper, treningsavtaler mellom kull og hospiteringsordning styrt av Spillerutvikler Stian Reinertsen og Trenerutvikler Thorstein Øren i samråd med Sportslig leder.

Trenerutvikling

I omstillingsfasen klubben har vært gjennom i 2016, har trenerutviklinga hatt en frivillig påmelding til kurs som klubben har dekket. Vår Spillerutvikler Stian Reinertsen har gjennomført UEFA B-lisens på en fortreffelig måte i følge tilbakemeldingene klubben har fått.

Intensjonene med trenerutviklinga framover er og skal være betydelig økt kursing av våre om lag 180 trenere i klubben. Som del av Kvalitetsklubbprosessen klubben vår er inne i, er dette det viktigste tiltaket klubben kan gjøre på kort sikt for våre spillere. Kompetanseløft vil gi et faglig mer omforent språk som vil føre til en mer effektiv faglig kommunikasjon. Dette vil skape grunnlaget for å kunne utvikle potensialet som ligger i klubben.

Gjennomført UEFA B-lisens i 2016: Stian Reinertsen

Lagsutvikling

Gutter 19

I årets siste måned sendte klubben en søknad til Trøndelag fotballkrets der klubben ba om en vurdering for mulig tilpasning av spillerbruk for Ranheim Toppfotball sitt andrelag i 4.divisjon. Søknaden etterspurte muligheten for at inntil 16 spillere (en kamptropp) fra Ranheim breddefotball skulle kunne spille for dette andrelaget. Spillerne ville naturlig nok vært spillere i det vi kjenner som Junior Rekrutt Topp, i 2017 kalt G19 Elite. Hensikten med denne søknaden var å få alle juniorspillerne samlet over i vår klubb, men samtidig sikre kamparenaen som Ranheim Toppfotball er avhengig av.

Kretsen gav avslag på dette med begrunnelsen at dette ville kunne danne presedens for andre klubber og at dette er en situasjon klubben(e) selv har satt seg i når delingen i to organisasjonsnummer ble foretatt inn mot 2010-sesongen. Klubbens styre har valgt å holde alle våre juniorspillere samlet inn under et organisasjonsnummer, som enn så lenge vi er delt i to klubber, naturlig vil være inn under Ranheim Toppfotball. I det daglige administreres hele juniorsatsningen av vår klubbutvikler i bredde, og det understrekes at G19 Elite er et rent satsningslag, mens G19 (Junior 2) er et helt ordinært breddelag der hele bredden av spillere finnes, fra de som vil holde på litt til de som satser og som dermed også inn i mellom er på G19 Elite sine treninger og kamper i en hospiteringsrolle.

Kvinne senior

I siste måned av 2016 fikk vi etter en lengre prosess i klubben, og hos flere involverte trenere, svært gledelig også etablert starten på Kvinne senior. Ved inngangen til nytt år var denne seniorstallen så stor at den kunne forsvare to 11er-lag inn i 4.divisjon. Det ble på samme tid jobbet inn mot fotballkretsen for å få en treningsøkt i Abrahallen for vår jentefotballsatsning. Dette lyktes vi med, og i uke 1-10 i 2017 trener klubbens J13, J14, J15, J17 og kvinne senior samtidig i Abrahallen. Hensiktene er flere, men aller mest sentralt ligger våre kjerneverdier FELLESSKAP – GLEDE – UTVIKLING til grunn for den kulturen vi ønsker å skape med dette og lignende tiltak.

6-åringene inn i klubben

Trøndelag Fotballkrets gav i 2016 sin klare innstilling til at klubbene skulle starte med fotballtilbudet fra 6 år, slik at alle klubbene gir et likeverdig tilbud uavhengig av hvilken klubb ungene tilhører. I Ranheim fikk vi løst dette ved at 6-åringene omsider fikk gratis prøvetrening på søndag ettermiddag gjennom hele høsten, som en del av tilbudet til Allidretten. Fotballavdelinga sørget for planlegging, utstyr, informasjon, ressurser og gjennomføring. Klubben stilte med etablerte trenere som gjennomførte øktene. De foresatte fikk gjennom perioden to informasjonsmøter fra klubb i to utvalgte treningsøkter.

Erfaringen med dette ble blandet. Utfordring med å skaffe til veie trenerressurser nok til et uvisst antall spillere som dukket opp og der informasjonsmøtene i sterk grad ble preget av ren informasjon og lite involvering. Oppmøtet fra de foresatte var også ulikt fra det ene møtet til det andre, som gjorde behov for å informere mye om det samme i hvert møte.

Anbefaler for det videre at oppstartsmøte blir kjørt tidlig høst, rett etter skolestart, der foresatte melder på eget barn i forkant av møtet. Etablering av tentativt trenerteam og laglederteam for begge kjønn opprettes på møtet. Ved fortsatt gratis prøvetrening stiller klubben opp med etablerte trenere hvis oppgave blir å få trenerteamet snarest mulig i gang med praksis, slik at høstens treninger blir en tilvenning for voksne så vel som barn. I samme periode skal de foresatte delta på trenerkurs, delkurs 1 av Grasrottreneren som et minimum.

Barnefotballserien

Kjært barn med mange navn. Sonekveld, klubbkveld og nå Barnefotballserien. Vi tilhører en fotballkrets som er unik i landet på sin utviklingstakt de siste tre årene. Dette merkes både på administrasjonen og i spillernes hverdag. Barnefotballundersøkelsen fotballkretsen foretok i 2016 understreker bredden de ønsker å tilrettelegge for. For vår del har dette gitt oss prosjektet "Barnefotballserien" som er starten på å utvikle kamparenaen for de yngste til noe bedre enn det den har vært. Vi ønsker en tydeligere sportslig profil både på, i direkte støtte til og rundt banen. Riktig kosthold i kiosk, gode vilkår for trenere og dommere og en bedring i spillerens opplevelse gjennom to kamper med to omganger. Der vil laget kunne lære av sin første omgang, og treneren blir spilt god med mulighet til å veilede sine håpefulle. Les om dette under prosjektets beretning.

Etablering av Ranheim Futsal

I sportslig utvalg ble det høsten 2016 besluttet at klubben ønsket velkommen til Futsal i vår klubb. Senhøsten 2016 etablerte klubben Ranheim Futsal ved initiativtaker Stian Reinertsen. Primærstarten var å få en forankring av futsal i vår klubb og dermed etablere en god trenings- og kamparena for det opprinnelige Nidaros Futsal som ble overført til oss. Etter tre serierunder før nyttår i Futsal 1.divisjon stod laget med 3 seire og en uavgjort – en sterk start for seniorlaget.

Flere av ungdomslagene våre har i høst og vinter fått faglig trenerhjelp, demo og veiledning på konseptene ved Futsal fra spillere og trenere tilknyttet Ranheim Futsal senior. Dette har så langt ensidig vært en særlig god opplevelse for de involverte. Lagene som har vært involvert har hatt en sterk utvikling på kort tid.

Dommerutvikling

Det ble gjennomført dommerkurs i 2016, men fotballkretsen har ikke mottatt registrering over de som tok kurset. Det ble senest ved inngangen til året jobbet med å skaffe oversikt på dette.

Klubben har ved utgangen av året:

- 28 krets- og rekruttdommere, hvorav 4 er jenter
- 39 klubbdommere som er registrert hos fotballkretsen

Klubben fikk i året som var 5 nye autoriserte Rekrutteringsdommere:

Julie Benjaminsen

Guro Liabø Bjerkevoll

Adrian Smith

Elias Solhaug

Abel Beyene Tesfamariam

Ranheim Prosjekt-Program

En forenklet framstilling av prosjektene, der følgende fasebeskrivelser forteller hvor prosjektene er i sin utvikling og framdrift.

Fase 1: Prosjektleder på plass, mandat forankret, har startet planen for prosjektets utvikling.

Fase 2: Prosjektgruppe etablert, har startet det konkrete arbeidet, kjenner veien mot målet.

Fase 3: Er inne i slutfasen der årlige aktiviteter fastsettes og forankres over på drift og for videre utvikling.

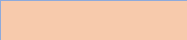
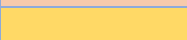
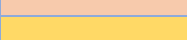
Klubbutvikler

Denne kolonnen viser i hvilken grad Klubbutvikler har deltatt så langt i de ulike prosjektene:

I liten grad 

I middels grad 

I stor grad 

Prosjekttittel	Prosjektleder	Klubbutvikler	Fase 1	Fase 2	Fase 3
Kvalitetsklubb	Christoffer Hansen			X	
Spillerutvikling	Stian Reinertsen			X	
Jentefotball	Frank Robert Saltvik		X		
Sportsplanen	Frank Robert Saltvik			X	
Klubbhåndbok	Christoffer Hansen		X		
Aktivitetsplan	Kristin Wigum Karlsen		X		
Trenerutvikling	Thorstein Øren		X		
Dommerutvikling	Fredrik Eriksen			X	
Barnefotballserien	Kay Bade Rygh				X
RIL-cupene	Astrid Jakobsen			X	
Cupprogresjon	Ketil Kjeldsberg		X		
Utstyr	Fredrik Eriksen				X
Bane og anlegg	Geir Mæland			X	
Sikkerhet og helse	Hans Jørgen Olsen			X	
Dugnader	Frank Robert Saltvik*		X		
Mediateam	Frank Robert Saltvik			X	
Analyse	Stian Reinertsen		X		
Rekruttering	Frank Robert Saltvik			X	

* Avventer ny leder for prosjektet etter årsmøte

Kvalitetsklubb

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Kvalitetssikre at klubben implementerer NFF's Handlingsplan 2016-2019
- Forankre Kvalitetsklubb som bærende utviklingsstrategi med milepælsplaner
- Forankre NFF's og klubbens verdsett
- Sikre kompetanse, rekruttering og beskrivelse av nøkkelroller i klubben
- Klubben etablerer en Fair play-ansvarlig
- Ledere tar lederkurs ihht kravene i Kvalitetsklubb
- Forlenge ledernes virketid ved å skape gode miljøer, lederforum og møteplasser
- Innføre krav til politiattest før man får utøve verv i klubben

Mandatet i prosjektet er:

I samarbeid med Klubbutvikler å koordinere utvikling av klubben på veien gjennom kvalitetsklubbnivåene. Prioritere kriteriene i de tre nivåene i Kvalitetsklubb, lage og følge opp milepælsplan, vurdere og justere ressursbruk, sørge for ferdigstilling av prosjekter og prioritere mentorstøtte, samt holde kontroll på FIKS-evalueringa underveis. Prosjektet skal holde styret orientert på en slik måte at de kan fatte gode beslutninger underveis relatert til Kvalitetsklubbprosjektet.

Status pr. 31.12.2016

Klubbutvikler har startet opp ProPro, der alle prosjektene er satt i virke i perioden september-desember 2016, og hvert prosjekt har fått en prosjektleder, foruten prosjektet "Dugnad", der Klubbutvikler holder denne i påvente av lederkandidat. De fleste prosjektene har kommet godt i gang ved årsskiftet – les mer om status og videre arbeid i hvert prosjekt.

Kvalitetsklubbmagasinet er etablert, og har blitt sendt ut to ganger med informasjon knyttet til status og framdrift i prosjektet.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Utvikle målbare delkriterier til hvert av de 20 hovedkriteriene for nivå 1 i Kvalitetsklubbsettet, samt lage milepælsplan i forholdet mellom ProPro og kriteriene i Kvalitetsklubb.

Sørge for at Kvalitetsklubbmagasinet blir laget og sendt ut jevnlig i forhold til den framdriften som er i prosjektet.

Sørge for at det blir lagt strategier sammen med styret og Klubbutvikler ifht nivå 2 og nivå 3 i Kvalitetsklubbkriteriene, slik at disse blir tilpasset i utviklingsfart med hverandre.

Spillerutvikling

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Stimulere til og sikre at våre spillere får god medbestemmelse i egen aktivitet
- Tilpasse lagspømsmelding etter ferdigheter, ambisjoner og lagsgrunnlag
- Etablere og synliggjøre faglige begrunnelser for spillerutviklingsmodellen
- Utvikle spillerutviklingstiltak for de som vil trene ekstra
- Stimulere interessen for keeperrollen samt etablere keeperansvarlig i klubb
- Øke bevissthet og tilegne oss mer kunnskap om rolletraining

Mandatet i prosjektet er:

På kort, mellomlang og lang sikt å synliggjøre hvilke grep (arena, tilbud, ressursbruk, eierforhold, ulike spor, kompetanseutvikling) vi kan gjøre for å utvikle vårt produkt spillerutvikling til det beste. Mandatet er kjernen i alle virksomhet i klubben, og skal i særdeleshet tuftes på kunnskap.

Status pr. 31.12.2016

I etablering av rollen som Spillerutvikler er vi svært takknemlige for at vi fikk på plass Stian Reinertsen i denne rollen i 2016. Stian har siden levert mye og hurtig på forespørsler.

Det er etablert rutiner på behandling av spesifikke treningsavtaler til og fra vår klubb, der Stian har bidratt med å lage og effektivisere et tosifret antall slike avtaler.

Hospiteringsordningen i klubben er i ferd med å finne en praksis preget av mer åpenhet om og edruelighet knyttet til hvem som har hvilke reelle behov. Flere har heller enn hospitering brukt et mer utstrakt treningssamarbeid mellom kullene. Dette ønsker klubben velkommen. Samarbeid skaper en mer omforent kultur mellom oss og gjøre det vanlig at vi tilrettelegger for ulike aktiviteter for våre spillere.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Vi ønsker spillere med sterkt eierskap til sin fotballaktivitet. Medbestemmelsen spilleren skal få ha for å få dette eierskapet må i økende grad utfordres og øves opp gjennom i årene som spiller. Her skal vi både i prosjektet Sportsplan og i prosjektet Analyse få avklart forventningene vi skal legge til grunn for hvordan dette skal gjøres.

Våre spillere skal lære seg til og oppleve at det er helt klare grunner til å sette sin lit til sine ledere at de vil tjene på å være ærlige i sine tilbakemeldinger om egen motivasjon og dermed ønske for aktivitet. Med 100% spillerutvikling skal vi som klubb ta 100% utgangspunkt i den enkelte spillers ønske om aktivitet. Det er særlig viktig at vi som klubb og våre trenere og lagledere har et mest mulig riktig og oppdatert bilde av spillerne motivasjon.



Jentefotball

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Etablere egne jentelag der det er realistisk

Øremerke utviklingsmidler mot stillinger for spillerutvikling i klubb

Gi jenter et likeverdig tilbud med spesielt fokus på trenerkompetanse

Klubben skal ha en plan for oppstart og rekruttering med fokus på jenter

Mandatet i prosjektet er:

Å sørge for et tilbudet på jentesiden som er likeverdig og livslangt fra de yngste til senior. På kort sikt å etablere en spillergruppe på dame senior og skape gode prosesser rundt ungdomsfotballen på jentesiden inn mot 2017. På lang sikt etablere jentefotballen som markant i vår krets, både på kvalitet og kvantitet.

Status pr. 31.12.2016

Klubben har satset på jentefotballen gjennom ekstra bevilgninger til treningstid i Abrahallen vinterstid. Som en bevisst strategi ble det søkt om å få leie hele Abrahallen en økt i uka, slik at våre lag J13, J14, J15 og J17 kunne trene samtidig. Dette fikk vi tilsagn på rett før jul, samtidig ble det klart at kvinne senior ville bli etablert og skulle også trene der til samme tid.

Ved slutten av året fikk vi etablert en spillerstall stor nok til kvinne senior, gjennom tilflytting av en håndfull spillere fra våre naboklubber, og som også bragte med seg trenere og lagledere. Prosessen har pågått over lengre tid på mer uformelle kanaler, der særlig Christer Basma og Robert Kjeldsberg har vært viktig for å sondere hva som kan være gode løsninger for jentene i vår klubb og klubbene i nærområde.

Spillerutvikler Stian Reinertsen har vært engasjert for å kartlegge nivået på spillere i gruppa J17. Trenerutvikler Thorstein Øren har vært engasjert omkring deltagelse på spillermøte omkring J17 og som mottaker av spillere for hospitering på G16.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Prosjektgruppe skal etableres med utgangspunktet i de som er hovedtrenere fra alle våre jentelag. Gruppa skal se på rekrutteringsstrategier, på felles kultur, trener- og spillerlogistikk inn mot neste sesong, samt gi sin innstilling til ambisjonsnivået klubben skal ha for jentefotballen.

Skaffe tilveie reell og viktig statistikk og informasjon om jentefotballens utfordringer og muligheter.

Synliggjøring av hvilket behov for satsning på ledere, trenere og dommere på jentesiden som må prioriteres må løftes inn til prosjektledelsen av prosjektet Rekruttering, slik at dette settes i system og driftes på rett nivå i klubben.

Forsterke spillformene våre og evaluere disse

Mandater i prosjektet er:

Å utvikle en sportsplan med tydelig vekst ut fra klubbens verdigrunnlag der spillerutviklinga skal stå i sentrum, og trenerutvikling blir det sentrale redskapet som må utvikles for å nå NFF sin visjon om FLEST MULIG – LENGST MULIG – BEST MULIG. Prosjektet skal basere sine valg på kunnskap og et sterkt samarbeid mellom Ranheim fotballs to avdelinger, bredde og topp, samt gjennom Trøndelag fotballkrets.

Status pr. 31.12.2016

I samarbeid mellom Fotballkretsen, RBK, RIL Topp og RIL Bredde har vår spillestil og fotballfilosofi fått mange gode innspill til hvordan Sportsplanen bør utformes. Enkelhet som skaper tydelighet i versjon 1.0 er et slikt klart budskap. Versjon 1.0 har derfor vært fokus på tema med øvelsesbank definert ifht spillformene 3er, 5er, 7er, 9er og 11er-spillene.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Versjon 2.0 vil suppleres med behovene Trenerforum definerer knyttet til erfaringene med versjon 1.0, samt rette tydelig fokus inn mot metodedelen av trenervirket – hvordan får vi kvalitet ut av Sportsplanens aktiviteter?

I versjon 3.0 berører vi spillerlogistikk og analyse i forkant av

sesongplanlegging.

Og i versjon 4.0 skal vi sikre Sportsplanens bærekraft, sikre evalueringsrutinene til planen. Målsettingen med planen er at den til enhver tid etter dette skal være bedre enn hvem som helst av våre trenere, slik at vi vet vi følger den beste praksis.

Forankring av langsiktige strategier for trenerutviklinga, rekruttering av støtteapparat, oppnå et faglig nivå som gjør oss i stand til å dele kunnskap med vårt nærområde med status som en sterk Kvalitetsklubb.

[illegible]

Klubbhåndbok

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Beskrive rutiner alle våre medlemmer trenger å vite om

Legge klubbhåndboka tilgjengelig på nett

Samle våre vedtekter og vårt lovverk klubben driftes etter

Synliggjøre utviklingsmålene klubbhåndboka skal jobbe med

Synliggjøre årlige evalueringsrutiner på klubbhåndboka

Mandatet i prosjektet er:

Å samle, sortere, designe og kommunisere våre administrative rutiner og prosjektenes planverk, samt supplere med emner som ikke ferdigstilles av prosjektene. NFF Handlingsplan er sentral i likhet med Kvalitetsklubbprosjektets kriteriesett. Prosjektet skal prioritere synliggjøring av innholdet på ny nettside, samt skape et helhetlig uttrykk i vår kommunikasjon. Lage rutiner for evaluering og kvalitetssikring ifht utvikling av klubbhåndboka.

Status pr. 31.12.2016

Administrasjonen har gjennom høsten opparbeidet rutiner som skal inn i klubbhåndboka og legges ut på nettsiden. Videre er det jobbet med klubbens Handlingsplan som skal være styrende for det klubbhåndboka skal inneholde. De 18 prosjektene i ProPro vil ved ferdigstilling hver på sin måte gi viktig innhold til boka.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Innhenting av rutinebeskrivelser, samt språkvask og tilpasset til et felles design starter opp i 2017, og skal ende opp på klubbens nettside, og samtidig fortløpende samle det hele i en Klubbhåndbok.

Aktivitetsplan med fastlagte dugnader, møter, sosiale og sportslige aktiviteter skal implementeres i boka.

En tydelig oversikt med lettfattelig søking på ord i lovverket skal tilrettelegges for medlemmene. Denne informasjon og kunnskapsdelen skal gjøre det lett for medlemmene å orientere seg til regelverket, om det gjelder støtteordninger, lagskasse, forsikringsordninger eller spilleregler.

Gode evalueringsrutiner, sesongoppsummeringer og forberedelser til ny sesong skal fastlegges i boka, og skape forutsigbarhet for lagene og våre mange frivillige ledere.



Aktivetsplan

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage lett tilgjengelige årshjul tilpasset aktivitetene i laget, klubben og kretsen

Samkjøre aktivitetene innad i idrettslaget, slik at totalbelastningen er god for våre utøvere

Lage kvalitetssikring av rutiner omkring årshjulene i klubben

Mandatet i prosjektet er:

Å lage rutiner for innhenting av den totale aktivetsplan for Ranheim fotball. Planen skal ha god funksjon som planlegger for alle nivå i klubben og skal innbefatter som minimum å koordinere trening, kamper, møter, sesongrelatert aktivitet, fotballkretsens tiltak, NFF og kurs. Medbestemmelse og involvering blant klubbens bruker/ medlemmer er en forutsetning. Et kriteriesett med prioritert rekkefølge for hva som skal legges inn når i planen.

Status pr. 31.12.2016

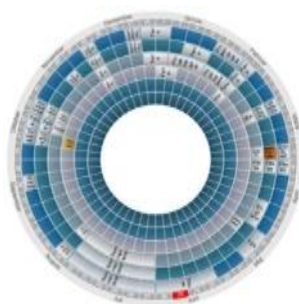
Innhenting av aktiviteter som skal legges inn i aktivetsplanen, samt vurdering av plattform for formidling av planen er vurdert. Prosjektgruppa har ellers måttet avvente videre arbeid, da dette har kollidert med deltakernes private gjøremål i en lengre periode.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Legge til rette for å legge ut Baneplanen i en nettbasert løsning av typen Google-kalender, der denne oppdateres i sann tid og medlemmene selv kan se og legge til ønskede kalendere.

I samarbeid med administrasjonen utarbeide den visuelle delen av aktivetsplanen, samt lage en pilot med utprøving på årets aktiviteter som mal for det videre arbeidet.

Involvere klubbens medlemmer på hvilke behov de har for oversikt på hvilke aktiviteter og få dette avstemt og koordinert med styrende organers behov blir oppgaven videre.



Trenerutvikling

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Utvikle en modell der vi som klubb gjennomfører C-lisensutdanning
- Utvikle eget modell for trenerutvikler i klubb
- Gjennomføre Grasrottrenerkurs del 1 og 2 med alle nye trenere i klubben
- Øke kompetansen på og utdanne flere kvinnelige trenere
- Sette i verk spesifikke tiltak rettet mot kvinnelige trenere

Mandatet i prosjektet er:

Å sammenstille alle de ulike utviklingsarenaene vi kan oppdrive lokalt, regionalt og nasjonalt, og der treneren i likhet med spilleren skal kunne jobbe med sin utvikling kontinuerlig gjennom hele kalenderåret. Årshjul må synliggjøre og prioritere aktiviteter etter spilleraktivitetene. Prosjektet skal synliggjøre hvilke områder vi ikke er godt nok dekt opp, og foreslå hvilke prioriterte områder vi skal utvikle på kort, mellomlang og lang sikt.

Status pr. 31.12.2016

Klubben har gjennomført og sikret seg å være kurssted for C-lisensutdanninga. Kurset skal fra 2017 hete Grasrottrenerkurs. Det er jobbet med å få på mer langsiktighet i blant hovedtrenerne i klubben. Både G16 og J17 har hovedtrenere som skal være i rollen i to år, og samtaler er påbegynt med flere hovedtrenere ifht deres kontinuitetsrolle i lagene.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Kartlegging av våre trenere, og deres behov for kurs, blir et viktig redskap å få på plass, slik at våre prioriteringer kan bli riktig både på kort og lang sikt.

Klubbens omlag 180 trenere er rimeligvis svært forskjellig, og bra er det fordi det sikrer oss gode valg i trenerteamene våre. Samtidig er det klart at vi må jobbe med å utvikle alle slik at vi sammen kan løfte den faglige forståelsen, språket vi bruker, innsikten vi klarer å vise for læring og utvikling, samt vår evne til å påvirke våre utøvere ennå sterkere i positiv retning.

Fortsette arbeidet med å gi våre trenere redskaper til økt kvalitet for våre spillere gjennom en mer og mer konkret sportsplan, gjennom kartleggingsrutiner, sesongplanlegging, erfaringsutveksling mellom kull og gjennom tilgang på faglig sikrede artikler og fagstoff på vår nettside.

En langsiktighet må startes opp ifht å få utdannet flere kvinnelige trenere. Vi må synliggjøre rollemodeller her og må tenke å knytte til oss ulike fagmiljøer for å mestre denne oppgaven godt og raskt nok.



Dommerutvikling

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Gjennomføres årlige klubbdommerkurs fra ungdomsfotballen
- Lage årshjul med oversikt på alle aktiviteter for våre dommere
- Etablere Dommeransvarlig i klubben, samt utarbeide rollebeskrivelsen
- Rollen som Dommeransvarlig forankres som medlem i Sportslig utvalg
- Klubben skal jobbe systematisk med å følge opp talentfulle dommere
- Utvikle og gjøre kampvertrollen ansvarlig ihht Fair-play-fokuset

Mandatet i prosjektet er:

Å sammenstille alle de ulike utviklingsarenaene vi kan oppdrive lokalt, regionalt og nasjonalt, og der dommeren i likhet med spilleren skal kunne jobbe med sin utvikling kontinuerlig gjennom hele kalenderåret. Årshjul må synliggjøre og prioritere aktiviteter etter spilleraktivitetene. Prosjektet skal synliggjøre hvilke områder vi som klubb ønsker å utvikle på kort, mellomlang og lang sikt.

Status pr. 31.12.2016

Prosjektleder og Dommerkontakt er etablert i Fredrik Eriksen, som også har med seg tidligere toppdommer Torbjørn Aass som veileder for våre dommere i hverdagen. Ellers er det jobbet opp en oversikt på dommerne klubben har tilgjengelig, og det er innledet samarbeid med NFF Trøndelag sin Dommerutvikler Kjell Alseth om vår modell for dommerutvikling i Ranheim.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Kartlegging av våre dommere, slik at det kan lages en god oversikt over våre dommere. Oversikten må kunne si noe om ambisjonene til dommerne, hvem som ønsker kurs og hvilken veiledning de vil ha i sesongen. En undersøkelse blant dommerne skal kartlegge dette før vårens kurs.

Avholde dommerkurs for 2003-kullet, hvor ikke alle fikk kurs i 2016. Avholde ordinært kurs for 2004, og sikre at disse blir våre dommere også på RIL-Cup som skal være en øvingsarena for dem.

Starte veiledning i hverdagen gjennom klubbens Dommerveileder, og implementere Dommeransvarlig som medlem av Sportslig utvalg.

Sørge for å lage gode rutiner for dommerne rundt våre kamparrangement (seriekamper, Barnefotballserien, cuper og treningskamper), slik at dommerrollen vil oppleves som den positive kampløperen det er ment å skulle være.

Tilfredsstille de dommerne som ønsker å satse på gjerningen ved særskilte tiltak knyttet til samlinger, OBOS-kamper, TFK-tiltak, kursing og særskilt oppfølging i veiledninga.

Barnefotballserien

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Start samarbeidsmøter med våre naboklubber om barnefotballserien
- Lag kriterier for sportslig kvalitet i våre barnefotballserie
- Videreutvikle turnerings- og seriespill i barnefotballen for bedre jevnbyrdighet
- Barnefotballansvarlig forankres i sportslig utvalg
- Lag et årshjul der samarbeidet med naboklubbene synliggjøres
- Sette sammen et barnefotballteam som velger en barnefotballansvarlig

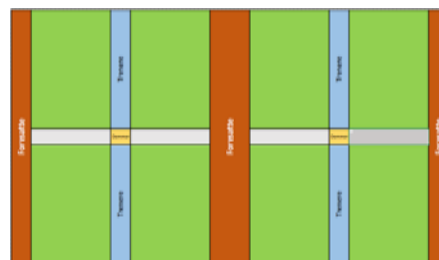
Mandatet i prosjektet er:

Å forberede og gjennomføre et samarbeid med klubbene i vår sone der de tradisjonelle sonekveldene utvikles til noe bedre. Prosjektet skal se på hva som er den beste måte for spillerne å utvikles på i denne kampdimensjonen.

Status pr. 31.12.2016

Prosjektet har dannet prosjektgruppa, har planlagt hvordan naboklubbene skal inviteres til samarbeidsmøter og har gjennomført det første samarbeidsmøtet, der det ble enighet om å møtes igjen rett på nyåret for å fortsatte det som ble oppfattet som riktig, viktig og en klar forbedring av de omtalte sonekveldene/ klubbkveldene, som nå fra fotballkretsen sin side vil bli kalt Barnefotballserien.

Møter med Klubbutvikler ifht sportslige kvaliteter og betingelser vi ønsker å oppnå for spillerne og trenerne som skal utføre aktiviteten. Planskissens utgangspunkt er som vist, der dommere, trenere, spillere og foresatte har sine klare soner å være i ved gjennomføring av kampene. Dette sammen med 2 kamper med 2 omganger i stede for 3 kamper med 1 omgang, skaper mer spilletid, gode vilkår for trener/ dommer/veileder.



Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Fortsette samarbeidet med naboklubbene gjennom møter for å lande enighet om tider, rammer og sportslig kvalitet i gjennomføring av Barnefotballserien.

Utarbeid et tydelig Barnefotballseriehefte som er forankret i alle klubbene i vår sone Øst, basert på heftet Trondheim Vest har utarbeidet, og som vi som klubb har fått lov til å bruke som vi ønsker i vår prosess. Forsiden på deres hefte her til høyre, og forslag til ny logo for vår sone til venstre her.



RIL-cupene

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Implementere Eat Move Sleep-konseptet i RIL-Cup og i vår hverdag

Etablere RIL-Cup-ansvarlig

Lage rekrutteringsrutiner for både ledere og lag til RIL-cupene

Evalueringsarbeidet til våre cuper skal styrkes og årlig gi direkte kvalitetsheving

Mandatet i prosjektet er:

Å lage rutiner som sikrer god kvalitet i rekruttering og gjennomføring av våre RIL-cuper. Skape et årshjul for planlegging og gjennomføring av RIL Vår-cup og RIL Cup.

Status pr. 31.12.2016

Med utgangspunkt i særdeles dyktig gjennomføring av tidligere Vår-Cuper, har Astrid Jakobsen fått prosjektansvaret for våre RIL-cuper, som innbefatter både Vår-cupene og RIL-cup på høsten. Disse erfaringene og rutinene danner sammen med de to grundige evalueringene fra 2016 (både RIL-Cup og Vår-Cup) plattformen for vår kvalitet i RIL-cupene.

Klubben brukte høsten 2016 sin plattform fra de 18 prosjektene når vi argumenterte for hvorfor Ranheim fotball skulle være kvalifisert bli å bli EMS-Ambassadør 2017 (Eat-Move-Sleep). Vi fikk tilslaget på dette som eneste nye klubb i Norge for 2017. Nå er vi i likhet med bare tre andre klubber i Trøndelag fotballkrets, og kun 35 andre klubber i Norge Ambassadør for Eat-Move-Sleep (tidligere konseptet med Bendit-Cup).

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Gjennomføre en Kick-off tidlig på nyåret for de lagene som skal gjennomføre Vår-cupene, slik at evaluering fra 2016 blir brukt aktivt til å sikre cupene i 2017.



Astrid Jakobsen og Kristin Wigum-Karlsen mottok Ambassadørbeviset, Oslo feb. 2017

Eat-Move-Sleep har Kick-off helga 10.-12.februar, og vil ledes oss ut på veien til å bli en dyktig Ambassadør for EMS. Etablering av Cupkomite, bearbeiding av evalueringsdokumentet som ble laget etter fjorårets cup blir viktige å få på plass når blikket tidlig må rettes mot september og gjennomføring av vår 41.cup.

Fjorårets cupsuksess med stor påmelding og god aktivitet, sjuerkamper på hovedbanen og et stort overskudd har lagt forventningene høyt, og det vil kreve tydelig rekruttering av ressurser til gjennomføringa for å nærme seg en slik suksess igjen, som er et naturlig mål.

Cupprogresjon

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage oversikt på alle aktuelle cuper lokalt, regionalt og nasjonalt

Lage kriterier til de cupene vi i RIL skal ha deltagelse i

Lage forslag til progresjon fra de yngste til de eldste

Mandatet i prosjektet er:

Å lage et forslag til hvilke cuper fra lokale til internasjonalt vi bør legge til hvert alderstrinn. Et kriteriesett må lages som grunnlag for å vurdere cupene som godkjennes for våre lag. Prosjektet foreslår hvordan cupene årlig skal evalueres for å kunne holde oversikten oppdatert. Prosjektet skal synliggjøre hvordan våre kjerneverdier og en best mulig spillerutvikling gjennom cupene oppnås? Økonomi er her en vesentlig del av fellesskapsverdien.

Status pr. 31.12.2016

Første versjon av en cupprogresjon er laget, og denne vil danne grunnlaget for det videre arbeidet.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Kriteriesett lages for hva vi mener er en god cup for våre lag, og deretter supplere versjon 1.0 med flere cuper som tilfredsstiller disse kriteriene. Prosjektet skal legges ut på våre nettsider der det vil være mulig å komme med innspill til forslaget underveis.

Kriteriesettet skal si noe om kvalitetene på:

- baneforholdene, kampgjennomføring
- tiden, kampprogram
- oppholdssted, bosted, tilgjengelighet
- priser, leveranse, service
- avstand og logistikk

Etablering av en større prosjektgruppe må til, slik at en bred kartlegging av cuper kan foregå uten for stor ressursbruk på hvert prosjektmedlem.

Et årshjul der påmelding/ bestilling og evaluering er en del skal lages, og må sees i sammenheng med Aktivitetsplanens prioriteringer.



Utstyr

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage beholdningsoversikt og rutiner for å drift god oversikt på klubbens utstyr

Årshjul for inn- og utlevering av utstyr, deriblant hva som spesifikt skal til hvilke lag

Lage driftsmodell i hverdagen

Mandatet i prosjektet er:

Å lage administrative rutiner som gir god kvalitet i oversikt på beholdning, bestillingsbehov, budsjettpost, ansvar og tilbud for lagene. Herunder hva administrasjonen rutinemessig kan bidra med på dagtid, og hva som skal driftes i lagene. Et årshjul med hovedaktiviteter knyttet til telling, ut- og innlevering og bestilling. Prosjektet skal se på utvikling av logistikk og økonomi i utstyrssammenheng, der lokale og andre løsninger også kan vurderes til fordel for butikk.

Status pr. 31.12.2016

Rutine for registrering og telling av utstyr til og fra lagene er etablert, og har medført betydelige innsparinger på utstyr knyttet lagenes baller spesifikt.

Supplerende utstysrom er etablert på ved administrasjonen i klubbhuset, der utstysansvarlig klubb holder kontroll og kan levere dette ut til lagenes boder på dagtid ved spørsmål.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Gjennom sesongen 2017 skal det kvalitetssikres rutiner knyttet til utstysbruk, inn og utlevering, samt vedlikehold og hverdagsdriften av dette.

På avtalenivå, må klubben se på mulighet for å optimalisere dagens utstysavtaler for å tilfredsstille høyere krav til effektiv leveranse for våre aktive. Vurderinger om nettbaserte løsninger, egen drift i klubb eller fortsatt utstysdrift gjennom dagens eller lignende avtaler skal sees på.



Et av kravene til gjennomføring av EMS RIL-Cup er å tilby 3er-kamper med vant eller netting. Her skal klubben i et samarbeid med NFF Trøndelag se på hvilke baner som blir aktuelle. Dette vil bli en økonomisk utfordring når vi anser 12 slike baner for realistisk å investere i på sikt. Banene skal lagres og der ligger den største utfordringen nå – som må løses på en bærekraftig måte. Ved bygging av ny hall, vil det oppstå løsning for dette langs hallveggen, men inntil videre er dette en utfordring.



Nye draktsett (Sublime) blir en stor investering klubben må ta stilling til når de fleste av dagens draktsponsorer skal reforhandler i handlingsplanperioden. De fremtidige sponsoravtalene må legge kostnader knyttet til trykk og innkjøp av nye drakter implisitt som del av avtalene.

Bane og anlegg

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Optimalisere baneplanen opp imot seriekampene
- Videreutvikle planene for bane på Vikåsen
- Se på muligheten for å erstatte miljøskadelig grandulat i våre baner
- Lage en langsiktig plan for skifte av kunstgress og baneutvidelse 11er og 7er
- Søke bruk av NFF sin regionale anleggskonsulent
- Futsalsamarbeide inn mot andre klubber og ifht idrettslagets hallprosjekt

Mandatet i prosjektet er:

Å planlegge utvikling og vedlikehold av våre anlegg på kort og lang sikt ifht behov og økonomi. Konkret starter dette med å følge opp ferdigstillelse av Vikåsen kunstgress og den nye hallen nede på Idrettsparken. Videre skal prosjektet jobbe med strategier for videreutvikling av vedlikehold, funksjonalitet og økonomi i anleggene.

Status pr. 31.12.2016

Med snart tusen aktive spillere i vår klubb, har banekapasiteten utfordret klubben i lengre tid forbi det ytterste av det som gir oss forutsigbar drift. Gjennom økt bruk av administrative ressurser har klubben klart å drifte banetider for kamp og trening på en tilfredsstillende måte.

Fra normalt 3-4 baneplaner gjennom året er vi nå nede i to baneplaner, som strekker seg mellom mars og november. Baneplanen november-mars tar innover seg at våre spillere skal kunne delta på ski og i håndball mest og best mulig. Derfor er planen koordinert med disse aktivitetene. I et tett og godt samarbeid med Fotballkretsen har vi tilrettelagt for at alle hjemmekampendringer i 2016 ble flyttet internt på vårt eget anlegg. Fotballkretsen melder om vesentlig positiv endring av klubbens atferd omkring kampendringer, der de nå skjer til rett tid, går riktig tjenestevei og er blitt færre.

Vedlikehold og utvikling av våre baner har hatt en tydelig prioritering i 2016, der leasing av egen traktor, tilsetting av administrasjonsressurs som blant annet skal drifte vedlikeholdet, samt innkjøp av 16 nye mål og montering av 38 nye nett på målene, har bidratt til at vi har en bane som fungerer godt i hverdagen.

Utvikling av ny 9er kunstgressbane på Vikåsen har gitt uventet økte økonomiske utfordringer, og går nå inn i en ny fase der det er tiltenkt å se på en løsning med en stor 7er-bane i stede.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Utskifting av kunstgresset på dagens baner er et nært forestående, og vil kanskje måtte skje i handlingsperioden (2016-2019), eller i nær tid etter denne. Når dette skal gjøres kan en annen inngang på å løse banekapasiteten være samtidig med å skifte dekket også å utvide dagens 11er- og 7er-bane noen meter, slik at de tilfredsstiller kravet til flere kamparenaer, og kan dekke mer treningsbanebehov.

Idrettslagets planer om å bygge en hall på nordsiden av dagens Arena 2 vil med all sannsynlighet skje i planperioden, og vil måtte hensyntas som en del av den helhetlige planlegginga.

Sikkerhet og helse

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage kriterier og standarder for kosthold i hverdagen og ved vårt anlegg

Lage et årshjul for øving på sikkerhet og førstehjelp

Utarbeide 1.hjelpekurs alle lagene våre skal ta minimum annet hvert år

Lage beredskapsplan for akutte ulykker/skader i Idrettsparken

Sikre og utarbeid sikkerhetsregler ifht drifting av bane og anlegg

Serie- og kamptilbud for spillere med funksjonsnedsettelse skal tilbys

Mandatet i prosjektet er:

Å skape kvalitet i praksis rundt banesikkerhet, trafikkavvikling, førstehjelp, kosthold, skadeforebygging, skadebehandling, trygt sosialt miljø. Legge en aktivitetsplan som best mulig når kjerneverdiene og en god støtte til spillerutviklinga gjennom tiltakene.

Status pr. 31.12.2016

Prosjektgruppa har etablert en meget faglig sterk gruppe bestående av profesjonelle faglig på forsikring, politi, medisinsk, psykolog, ambulanse, trafikk og helse. Prosjektgruppa har jobbet fram beredskapsrutiner for anlegget.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Sette opp et årshjul for de aktivitetene dette prosjektet skaper med utgangspunktet i de reelle behovene for klubben i 2017.

Som del av EMS-konseptet vil prosjektgruppa overtar en del av ansvaret for å gi instruksjoner som skal sikre riktig kosthold ved våre arrangementer gjennom hele året. Likeledes skal de gi klubbens sterkeste anbefalinger med faglig argumentasjon ifht hele trekanten mellom kosthold, aktivitet og søvn. Dette på en slik måte at det skal prege våre utøveres og lederes valg ifht dette.



Videre planlegge hvordan prosjektet skal over i drift mellom klubbens administrasjon og frivilligheten. Sikre langsiktige avtaler på gjennomføring av tiltakene det legges opp til.



Dugnader

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Skap oversikt på dugnader klubbens ulike lag har gjort de siste to årene
- Lage en kriterieliste for hva slags dugnader klubben sier ja til
- Lag forslag til helhetlig modell med deling mellom klubb, lag, spiller
- Lederen av dugnadene forankres inn i styret direkte eller via dedikert medlem

Mandatet i prosjektet er:

Å lage et rikholdig årshjul ifht dugnadsmuligheter vår klubb ønsker å tilby våre lag og spillere. Lage et kriteriesett for hva en godkjent dugnad skal være hos oss. Beskrive rutiner ved dugnader, som også skal gi muligheten for enkeltspillere til å delta og redusere sin aktivitetsavgift.

Status pr. 31.12.2016

Prosjektet mangler leder, enn så lenge. Klubbutvikler har holdt i denne inntil videre, og har i tiden jobbet med forberedelsene til leder som tar prosjektet.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Utarbeide modeller som viser hvordan vi kan tilfredsstille spillernes behov for kutte ned på kostnadene ved egen aktivitet, samtidig som lagskonto og klubbens driftsbehov blir godt dekket ved dugnader.

Samle erfaringene fra klubbens lag på hvilke dugnader det er mulig å legge til en fast rutine for laget/ klubben.

Lage et forslag til hvordan et årshjul kan se ut med tanke på dugnader tilpasset sesongens aktiviteter.



Mediateam

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage ny nettside for fotball

Målrettet informasjonsarbeid om norsk idrett generelt og fotball spesielt

Klargjøre piloter for kampanalyse for vårkamper

Klargjøre analyserom for høstens pilotering av kampanalyse

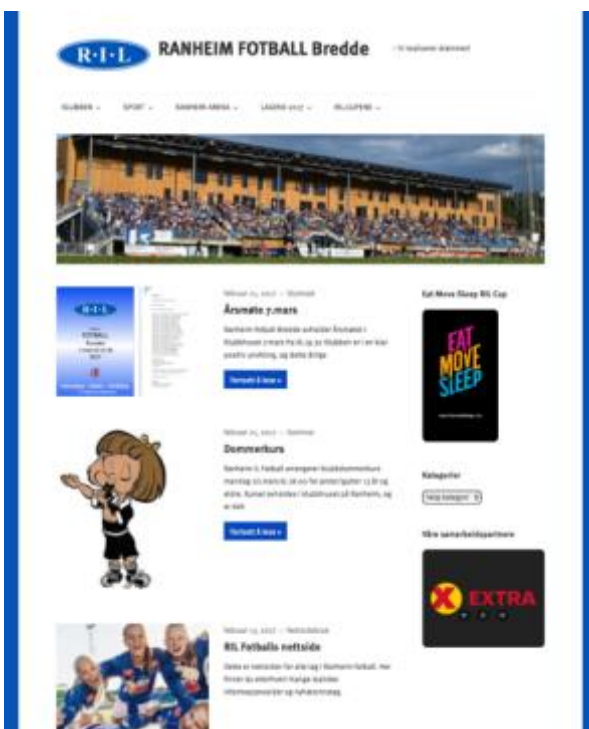
Mandatet i prosjektet er:

Å lage en kommunikasjonsstrategi som støtter spillerutviklinga i de aktivitetene vi som klubb legger opp til. Prosjektet skal også sørge for å skape gode rutiner for videreutvikling av vår totale bruk av type Månedsbrev, epost, Club United, Nettside, Analyseredskaper og Undersøkelser. Prosjektet skal lage et årshjul for nyhetssaker vi skal legge inn i vår hverdag og klubbdrift, både av lokal, regional og nasjonal art.

Status pr. 31.12.2016

Vi har som klubb har i likhet med Freidig Sp.kl og Byåsen fotball fulgt tett på i en prosess rundt utvikling av en App-løsning for klubber. Vi har deltatt i 7 møter for å komme med innspill og fått del i utviklinga til kravene en slik App skal tilfredsstille. Denne Appen kan gi oss løsninger på rent administrativt nivå som kan være særlig gunstige for klubbens oversikt.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Etablering av en ny nettside, eller vesentlig kvalitetsheving av vår nåværende side er et prioritert område for vår kommunikasjon videre.

2017 blir året der vi skal sette en mer fast Aktivitetsplan som vil gi oss oversikt på hvilke aktiviteter vi skal dekke som nyhetssaker inn mot vår nettside, samt hvilke saker som skal legges ut til påminnelse underveis i året, ref. frister, kursmuligheter, møteplasser o.s.v.

I denne sammenhengen blir det en særlig viktig avklaring hvilke kanaler som skal formidle hvilken informasjon. Det må utvikles en klar kommunikasjonsstrategi i denne sammenhengen.

Forberede analyse av kamper, der piloter skal avdekke kostnad, ressursbruk og reelt utbytte inn mot sesongplanlegging.

Analyse

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

- Lage spilleranalyse til bruk for spillerutvikler
- Lage analyse for å kartlegge spillernes ønsker før sesong
- Klargjøre piloter for kampanalyse for vårkamper
- Klargjøre analyserom for høstens pilotering av kampanalyse

Mandatet i prosjektet er:

Å lage og beskrive rutiner omkring lags- og spilleranalyser i vår klubb. I samarbeid med ulike institusjoner i vår region skal spillerne og trenere kunne hente ut analyser til bruk i egen utvikling. Videre skal prosjektet sikte seg inn på hvordan vi kan sikre gode undersøkelser i vår klubb ifht brukerfornøydhets og utviklingsmuligheter, og berede grunnen for innspill til styret om forslag til prioriteringer som bør gjøres.

Status pr. 31.12.2016

Flere lagsceller har i år forsøkt en bredere inngang til kartlegging av sine spillere, med bakgrunn i behovet for å vite hva slags tilbud spillerne våre er motivert for, hvordan de opplever sin klubb og sitt lag, og hvilke sider ved aktiviteten de er opptatt av.

I påvente av ferdigstilling av Sportsplanen versjon 1.0 og behovet for å få en økonomisk oversikt på klubbens økonomi etter 2016, har tiden vært brukt til å planlegge de trinnene som er naturlig å søke i videre utvikling. Herunder kartlegging og analyse av kamper som forberedelse til neste års temaer for hvert kull fra 9 år og opp.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Samle og bearbeide måter vi ønsker å gjennomføre våre kartlegginger av spillernivået på. Når, hvordan og hva, der klubben skal kunne skape seg et sammenligningsgrunnlag fra år til år basert på denne kartlegginga.

Likeledes vil dette gjelde på klubbnivå, der klubbens styre skal kunne vite om hvordan vår egen klubb drives, oppfattes og utvikles. Kartleggingsverktøyene som utvikles, skal være samfunnsvitenskapelig godt forankret ifht spørsmålsstilling som gir best mulig reliabilitet og validitet ifht et styringsbehov i klubben.

Legge fram en detaljert plan for gjennomføring av kampanalyse for våre lag som forberedelse inn mot neste sesong. Særlig viktig blir overgangene mellom ulike spillformer også.



Rekruttering

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Sikre rekruttering til styret, valgkomite, kontrollkomite og hovedlagets styre

Plan for rekruttering ved oppstart av nye spillerkull

Holde god oversikt over spillere, dommere, trener, ledere i klubben

Skape gode rutiner for oppfølging av og sammensetting av trenerteam

Sikre kompetanse i rekruttering av og beskrive nøkkelroller

Mandatet i prosjektet er:

Å lage kriterier, strategier og rutiner for bærekraftig rekruttering og integrering til alle ledd i vår klubb. Dette innbefatter i første omgang til valgkomite, styremedlemmer, ansatte, sentrale verv i sport og administrasjon. Videre blir det viktig å løfte ressursgrupper på RIL-cupene, prosjektledere og medlemmer, dommere, trenere og i særdeleshet spillere.

Status pr. 31.12.2016

Rekrutteringsarbeidet har startet med rekruttering av prosjektledere til hvert prosjekt, samt supplering av medlemmer i de ulike prosjektene.

Klubben har den senere tiden skapt vann-vinn-situasjoner gjennom sin rekruttering av administrasjonsressurser, der integrering og rekruttering har vært sentralt i valgene.

Videre rekrutteringsarbeid har fokusert på kandidater inn til valgkomiteens arbeid, der fokus har særlig vært på å få inn personer av begge kjønn nedover i de yngre kullene våre, slik at styret gir en god representasjon av vår hverdag i klubben.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Leder for prosjektet Dugnad må etableres, samt vurdere behovet for etablering av nye prosjekter, slik som eksempelvis Kamputvikling og Lagsutvikling.

Sikre prosjektgruppene på riktig antall medlemmer slik at mangfoldet og kvaliteten spiller på lag for et best mulig produkt. Spesifikt bidra til at EMS RIL-Cup-komiteen får medlemmer som lar oss drifte cupen på et stabilt godt nivå.



Legge den langsiktige strategien for hvordan klubb en skal tenke rekruttering på alle nivå, der nye ubrukte rekrutteringsarenaer er sentralt i dette arbeidet. Det er gjennom dette arbeidet vi kan sikre oss en bærekraftig Kvalitetsklubb – er vi proaktive her kan mange store utfordringer mestres.

Handlingsplan

Ranheim breddefotball

2017-2019



Klubben er inne i Kvalitetsklubbprosessen nå i Handlingsplanperioden 2016-2019. Målene klubben og NFF har for perioden er her samkjørt inn mot våre prosjekter som startet høsten 2016. Flere av prosjektene har målsettinger som ikke er å finne i NFF sin handlingsplan, og motsatt. Noen av NFF sine mål er ikke direkte relevant for klubbene, og er dermed ikke tatt med her. Klubbens handlingsplan skal designes til et mer anvendelig dokument underveis i prosessen. Den vil også få en nettbasert versjon.

Kvalitetsklubb

RIL 2017 HP NFF RIL 2019

Kvalitetssikre at klubben implementerer NFF's Handlingsplan 2016-2019	1	X	
Forankre Kvalitetsklubb som bærende utviklingsstrategi med milepælsplaner	2	X	
Forankre NFF's og klubbens verdisett	3	X	
Sikre kompetanse, rekruttering og beskrivelse av nøkkelroller i klubben	4	X	
Klubben etablerer en Fair play-ansvarlig	5	X	
Ledere tar lederkurs ihht kravene i Kvalitetsklubb	6	X	
Forlenge ledernes virketid ved å skape gode miljøer, lederforum og møteplasser	7	X	
Innføre krav til politiattest før man får utøve verv i klubben	8	X	
Utvikle kvalitetsklubben til å bli modell i eget nærområde		X	X
Etablere oss som Kvalitetsklubb på nivå 2 og 3		X	X
Videreutvikle en praktisk rettet sportslig lederutdanning		X	X
Årets fair play-klubb prioriteres høyt		X	X
Nettverkssamlinger med fair play-ansvarlige i krets og klubb		X	X
Toppklubbene skal bruke sine spillere i fair play-arbeid ut mot yngre spillere		X	X
Lagskontrakter Fair-play i barne- og ungdomsfotballen		X	X

Spillerutvikling

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Stimulere til og sikre at våre spillere får god medbestemmelse i egen aktivitet	1	X	
Tilpasse lagspåmelding etter ferdigheter, ambisjoner og lagsgrunnlag	2	X	
Etablere og synliggjøre faglige begrunnelser for spillerutviklingsmodellen	3		
Utvikle spillerutviklingstiltak for de som vil trene ekstra	4	X	
Stimulere interessen for keeperrollen samt etablere keeperansvarlig i klubb	5	X	
Øke bevissthet og tilegne oss mer kunnskap om rolletrening	6	X	
Rekruttere og tilrettelegge for toppspillere		X	X
Utvikle nye spillerutviklingstiltak og lavterskeltilbud i klubben		X	X
Lage en god klubbmodell som tar hensyn til fysisk og psykisk modning		X	X
Samarbeid mellom topp/bredde om kamptilbud for potensielle toppspillere		X	X
Utvikle toppklubbmodeller med direkte bidra til spillerutviklinga i nærmiljøet		X	X
Gjennomføre piloter på lavterskeltilbud og nye treningsformer		X	X
Øke kunnskap om totalbelastning og individet vekst og modning.		X	X
Skolere klubb/ trener/ foresatt/ spiller på innhold i "eierskap til egen utvikling"		X	X
Utvikle et NFF og Klubb-konsept for fysisk trening på alle nivå		X	X

Jentefotball

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Etablere egne jentelag der det er realistisk	1	X	
Øremerke utviklingsmidler mot stillinger for spillerutvikling i klubb	2	X	
Gi jenter et likeverdig tilbud med spesielt fokus på trenerkompetanse	3	X	
Klubben skal ha en plan for oppstart og rekruttering med fokus på jenter	4	X	
Lage klubbmodell for rekruttering av jenter med flerkulturell bakgrunn		X	X
Lage gode klubbmodeller for å beholde jentene		X	X
Særlig fokus på å utvikle og tilpasse kamptilbudet for jenter		X	X
Iverksette tiltak på bakgrunn av resultat fra nasjonalt prosjekt		X	X
Bidra aktivt til å evaluere seriestructuren i perioden		X	X
Målrettede tiltak for å øke jente- og kvinneantallet på alle nivåer		X	X

Sportsplan

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Etablere det faglige grunnlaget Sportsplanen er tuftet på	1		
Etablere og forankre sportsplan versjon 1.0 i klubben	2	X	
Stimulere lagene til treninger med hele mellom årskull	3	X	
Synliggjøre Sportsplanens fremdriftsplaner for versjon 2.0, 3.0 og 4.0	4		
Forsterke spillformene våre og evaluere disse	5	X	
Lage en god klubbmodell for tilpasset aktivitet, også ifht annen idrett		X	X
Utarbeide innhold på nettside som skal være lagenes redskap for praksis			X

Klubbhåndbok

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Beskrive rutiner alle våre medlemmer trenger å vite om	1		
Legge klubbhåndboka tilgjengelig på nett	2		
Samle våre vedtekter og vårt lovverk klubben driftes etter	3		
Synliggjøre utviklingsmålene klubbhåndboka skal jobbe med	4		
Synliggjøre årlige evalueringsrutiner på klubbhåndboka	5		
Samle datamaterialer ifht klubbutviklinga over tid			X
Lage klubbundersøkelser som gir datagrunnlag, og synliggjøre disse i boka			X

Aktivitetsplan

RIL 2017 HP NFF RIL 2019

Lage lett tilgjengelige årshjul tilpasset aktivitetene i laget, klubben og kretsen	1		
Samkjøre aktivitetene innad i idrettslaget, slik at totalt belastningen er god	2		
Lage kvalitetssikring av rutiner omkring årshjulene i klubben	3		
Etablere et aldersdifferensiert aktivitetstilbud		X	X
Tilby hvert lagskull en egen aktivitetsoversikt for sitt kull			X
Periodisere aktivitetene opp imot klubbens ledende organer og administrasjon			X
Sørger for i samarbeid med krets og forbund at terminlister kommer tidligere ut			X

Trenerutvikling

RIL 2017 HP NFF RIL 2019

Utvikle en modell der vi som klubb gjennomfører C-lisensutdanning	1	X	
Utvikle eget modell for trenerutvikler i klubb	2	X	
Gjennomføre Grasrottrenerkurs del 1 og 2 med alle nye trenere i klubben	3		
Øke kompetansen på og utdanne flere kvinnelige trenere	4	X	
Sette i verk spesifikke tiltak rettet mot kvinnelige trenere	5	X	
Utvikle eget C-lisenskurs mot toppspillere		X	X
Implementere NFFs trenerutviklerkurs		X	X
Utvikle strukturelt samarbeid med toppklubb der trenerutviklerrollen ivaretas		X	X
Lage god klubbmodell for trenerutviklerrollen		X	X
Lage gode klubbmodeller for rekruttering og utdanning i egen klubb		X	X
Futsal - Utvikle en kursrekke med spesielt fokus på trenere og dommere		X	X
Forsterke Handshake for Peace mellom trenerne før kamper for barn/ungdom		X	X

Dommerutvikling

RIL 2017 HP NFF RIL 2019

Gjennomføres årlige klubbdommerkurs fra ungdomsfotballen	1	X	
Lage årshjul med oversikt på alle aktiviteter for våre dommere	2		
Etablere Dommeransvarlig i klubben, samt utarbeide rollebeskrivelsen	3	X	
Rollen som Dommeransvarlig forankres som medlem i Sportslig utvalg	4	X	
Klubben skal jobbe systematisk med å følge opp talentfulle dommere	5	X	
Utvikle og ansvarliggjøre kampvertenrollen iht Fair-play-fokuset	6	X	
Lage gode klubb rutiner for å formidle og lære om lover og regler i fotballen		X	X
Lage gode klubb rutiner for å formidle og lære om spilleregler og retningslinjer		X	X
Rekruttere dommere til Futsal		X	X
Utvikle egne dommerkurs som del av spillerutviklinga for 14, 16 og 18 åringer			X
Utvikle gode øvingsarenaer for dommerutviklinga i egen klubb			X

Barnefotballserien

RIL 2017 HP NFF RIL 2019

Start samarbeidsmøter med våre naboklubber om barnefotballserien	1		
Lag kriterier for sportslig kvalitet i våre barnefotballserie	2		
Videreutvikle turnerings- og seriespill i barnefotballen for bedre jevnbyrdighet	3	X	
Barnefotballansvarlig forankres i sportslig utvalg	4		
Lage et årshjul der samarbeidet med naboklubbene synliggjøres	5		
Sette sammen et barnefotballteam som velger en barnefotballansvarlig	6		
Evaluerer og om nødvendig tilpasse relevante reglement til barnefotballen		X	X
Utvikle retningslinjer for kamparrangementer		X	X

RIL-Cupene

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Implementere Eat Move Sleep-konseptet i RIL-Cup og i vår hverdag	1		
Etablere RIL-Cup-ansvarlig	2		
Lage rekrutteringsrutiner for både ledere og lag til RIL-cupene	3		
Evalueringsarbeidet til våre cuper skal styrkes og årlig gi direkte kvalitetsheving	4		
Synliggjøre Fair play i alle våre cuper			X
Etablere RIL-Cup-komite og sørge for naturlig rulling i komiteen			X

Cupprogresjon

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Lage oversikt på alle aktuelle cuper lokalt, regionalt og nasjonalt	1		
Lage kriterier til de cupene vi i RIL skal ha deltagelse i	2		
Lage forslag til progresjon fra de yngste til de eldste	3		
Utarbeide evalueringsskjema som raskt kan digitalisere feedback på våre cuper			X
Søke etter nye kvalifiserte cuper på bestilling fra Sportslig utvalg			X
Lage oversikten på de bestillinger, transportbehov og boforhold som må planlegges			X
Lage oversikt på klubbens deltagelse i de ulike cupene			X
Gjøre gjensidige klubbavtaler med andre cuper ifht besøk på vår RIL-Cup			X

Utstyr

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Lage beholdningsoversikt og rutiner for å drift god oversikt på klubbens utstyr	1		
Årshjul for inn- og utlevering av utstyr, deriblant hva som spesifikt skal til hvilke lag	2		
Lage driftsmodell i hverdagen	3		
Lage plan for de store og langsiktige investeringene ifht de daglige og årlige behov			X
Utvikle samarbeidet med våre partnere			X
Se på muligheten for å drifte eget klubbutstyr på bekledning			X

Bane og anlegg

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Optimalisere baneplanen opp imot seriekampene	1		
Videreutvikle planene for bane på Vikåsen	2		
Se på muligheten for å erstatte miljøskadelig grandulat i våre baner	3		
Lage en langsiktig plan for skifte av kunstgress og baneutvidelse 11er og 7er	4		
Søke bruk av NFF sin regionale anleggskonsulent	5	X	
Futsalsamarbeide inn mot andre klubber og ifht idrettslagets hallprosjekt	6	X	
Søke samarbeide med offentlige myndigheter om vedlikeholdsplaner		X	X
Søke veiledning i prosessen for bygging, drift og vedlikehold av fotballanlegg		X	X
Skifte kunstgressdekket og utvide 11er og 7er			X

Sikkerhet og helse

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Lage kriterier og standarder for kosthold i hverdagen og ved vårt anlegg	1		
Lage et årshjul for øving på sikkerhet og førstehjelp	2		
Utarbeide 1.hjelpekurs alle lagene våre skal ta minimum annet hvert år	3		
Lage beredskapsplan for akutte ulykker/skader i Idrettsparken	4		
Sikre og utarbeid sikkerhetsregler ifht drifting av bane og anlegg	5		
Serie- og kamptilbud for spillere med funksjonsnedsettelse skal tilbys	6	X	
Tilpasse forsikringsordninger ved deltagelse i lavterskeltilbud		X	X
Lage en plan for trafikal avvikling rundt idrettsanlegget			X
Utarbeide forslag til helårlig basistrening for alle aldre			X

Dugnader

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Skap oversikt på dugnader klubbens ulike lag har gjort de siste to årene	1		
Lage en kriterieliste for hva slags dugnader klubben sier ja til	2		
Lag forslag til helhetlig modell med deling mellom klubb, lag, spiller	3		
Lederen av dugnadene forankres inn i styret direkte eller via dedikert medlem	4		
Lage modeller for hvordan enkeltspilleren skal kunne jobbe ned egne kostnader			X
Dann et dugnadsteam som definerer sin leder			X

Mediateam

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Lage ny nettside for fotball	1		
Måltrettet informasjonsarbeid om norsk idrett generelt og fotball spesielt	2	X	
Klargjøre piloter for kampanalyse for vårkamper	3		
Klargjøre analyserom for høstens pilotering av kampanalyse	4		
Følge opp prosessen rundt utvikling av App for idrettslag			X
Lage et årshjuloppsett for nyhetssaker fra lagene ifht deres aktiviteter			X
Lage forslag til løsning på livestream/filming av kamper			X
Utarbeid rutiner for og sikker logistikk knyttet til analyserommet			X
Lage forslag til kommunikasjonsstrategi ifht nettside, App og andre medier			X

Analyse

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Lage spilleranalyse til bruk for spillerutvikler	1		
Lage analyse for å kartlegge spillernes ønsker før sesong	2		
Klargjøre piloter for kampanalyse for vårkamper	3		
Klargjøre analyserom for høstens pilotering av kampanalyse	4		
Utarbeid rutiner for og sikker logistikk knyttet til analyserommet			X
Lage forslag til kommunikasjonsstrategi ifht nettside, App og andre medier			X
Lage valid og reliabel undersøkelse for klubbnivået			X
Lage valid og reliabel undersøkelse for lagsnivået			X
Lage valid og reliabel undersøkelse for dommere, trenere og ledere			X

Rekruttering

	RIL 2017	HP NFF	RIL 2019
Sikre rekruttering til valgkomite, kontrollkomite og hovedlagets styre	1	X	
Plan for rekruttering ved oppstart av nye spillerkull	2	X	
Holde oversikt over spillere, dommere, trener, ledere i hele klubben	3	X	
Skape gode rutiner for oppfølging av og sammensetting av trenerteam	4	X	
Sikre kompetanse (rekruttering) og beskrive nøkkelroller	5	X	
Inkludering av nybosatte gjennom samarbeid mellom kommune og klubb		X	X
Utarbeide en modul innenfor konseptet fair play i skolen		X	X
Lage proaktiv strategi for å øke andelen ungdom/ kvinner/ etniske minoriteter		X	X
Alle fotballstyrer skal inneholde en ungdomsrepresentant		X	X
Klubbens inkluderingsansvarlig rettet mot minoritetsspråklige og FFU		X	X
Sikre kontinuitet i laglederteamene gjennom rekrutteringsfokus i årshjulene		X	X

Med dette store omfanget av målsettinger over en 3-årsperiode, vil det være sentralt å holde en tett evaluering av prosessene i styret, slik at kursen og prioriteringene blir korrigert tydelig på vei mot å bli en bærekraftig regional Kvalitetsklubb.

Regnskap 2016

Kontonr	Tekst	Hittil i år	% av oms.
DRIFTSINNTEKTER			
3015	Treningsavgift	-1 758 900,00	50,89
3205	Sponsor- og samarbeidsavtale	-465 250,00	13,46
3214	Baneleie - ekstern	-5 400,00	0,16
3218	Tine Fotballskole	1 300,00	0,04
3219	Enjoy Guiden	-21 300,00	0,62
3220	Lotteri/Bingo	-22 867,00	0,66
3909	Andre inntekter	-47 400,00	1,37
	Sum salgsinntekter	-2 319 817,00	67,12
3108	Aktivitetsstøtte kommune	-38 022,00	1,10
3111	Vårcup	-21 000,00	0,61
3112	Dugnad friidrettshall / Vikåsen	-40 000,00	1,16
3113	RIL CUP inntekter	-285 831,06	8,27
3114	Mva-kompensasjon	-302 695,00	8,76
3115	Kommunal driftsstøtte	-70 401,00	2,04
3116	Bingo/Lotteri inntekter	-19 893,81	0,58
3119	LAM	-246 405,31	7,13
3630	Diverse (anleggstøtte / forsikring)	-12 000,00	0,35
3900	Andre driftsinntekter	-22 628,00	0,65
3910	Grasrotandel	-77 536,05	2,24
	Sum andre salgsinntekter	-1 136 412,23	32,88
	SUM DRIFTSINNTEKTER	-3 456 229,23	100,00
DRIFTSKOSTNADER			
4020	Deltakeravgift i kretsen	18 280,00	0,53
4025	Lisens	34 440,00	1,00
4030	Spillerutvikling	26 213,70	0,76
4300	Innkjøp varer for videresalg	192 450,00	5,57
	Sum varekostnader	271 383,70	7,85
	DEKNINGSBIDRAG	-3 184 845,53	92,15
5005	Lønn under innber. pl. grense	2 300,00	0,07
5010	Lønn Adm	727 549,87	21,05
5092	Feriepenger	68 134,84	1,97
5210	Fri telefon	2 084,97	0,06
5290	Motkonto fordeler gruppe 52	-2 084,97	0,06
5400	Arbeidsgiveravgift	82 214,91	2,38
5405	Arbeidsgiveravg. av påløpne feriepenger	8 068,88	0,23
5425	Innberetn.pl. pensjonskostn. avg.pl	766,00	0,02
5830	Refusjon arbeidsmarkedsstiltak	-21 303,00	0,62
	Sum lønnskostnader	867 731,50	25,11
5990	Annen personalkostnad	53 936,21	1,56
	Sum andre personalkostnader	53 936,21	1,56
	Sum kostnader arbeidskraft	921 667,71	26,67
6015	Avskrivning inventar	40 000,00	1,16
	Sum av- og nedskrivninger	40 000,00	1,16
6210	Garasjen	22 383,00	0,65
6211	Oppussing Garasjen	2 407,00	0,07
6300	Hall-leie / Baneleie ekstern	80 250,00	2,32
6321	Alarm	1 279,00	0,04
6390	Annen kostnad lokaler	2 569,00	0,07
	Sum kostnader lokaler	108 888,00	3,15
6400	Leasing og leie	6 290,00	0,18
6440	Leie transportmidler	4 582,50	0,13
6490	Annen leiekostnad	2 569,00	0,07
	Sum leie maskiner og utstyr	13 441,50	0,39
6221	Diverse driftsutgifter	28 533,06	0,83

Kontonr	Tekst	Hittil i år	% av oms.
6223	Påmeldinger seriespill	114 100,00	3,30
6224	Påmeldinger Cuper	37 296,50	1,08
6225	Dugnad	-2 800,00	0,08
6228	RIL CUP kostnader	92 113,17	2,67
6500	Treningsutstyr	213 657,24	6,18
6540	Kostnadsført inventar	22 195,00	0,64
6560	Rekvisita	972,53	0,03
6590	Annet driftsmateriale	3 198,80	0,09
	Sum kostnadsførte anskaffelser	509 266,30	14,73
6206	Drift Klubbhus og Baneanlegg	288 701,08	8,35
6212	Materialutgifter garasjen	3 170,00	0,09
6342	Strøm Lysanlegg	-2 833,53	0,08
6399	3-part andel bredde	211 261,63	6,11
	Sum reparasjoner og vedlikehold	500 299,18	14,48
6705	Regnskapshonorar	198 372,00	5,74
6790	Annen fremmed tjeneste	93 238,00	2,70
6793	Provisjon skilt lag	5 000,00	0,14
	Sum eksterne honorarer	296 610,00	8,58
6800	Kontorrekvisita	15 336,75	0,44
6801	Trykk - logo, klistremarker etc.	4 750,00	0,14
6804	Data/EDB-kostnader	2 174,30	0,06
6809	Felles utstyr	177 913,05	5,15
6810	Innkjøp trøyer	62 116,90	1,80
6811	Innkjøp bekledning trenere	489,00	0,01
6812	Innkjøp bekledning dommere	10 736,05	0,31
6813	Innkjøp bekledning lagledere / oppm.	1 467,00	0,04
6814	Innkjøp bekledning adm/styret	1 000,00	0,03
6815	IKT	16 360,10	0,47
6820	Utgifter premier	18 905,00	0,55
6821	Arrangementsutgifter	10 500,00	0,30
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l	629,00	0,02
6860	Møter / kurs / utdanning	70 625,81	2,04
6900	Telefon/Porto	9 148,97	0,26
6903	Mobiltelefon	1 611,81	0,05
6907	Datakommunikasjon	7 568,50	0,22
	Sum kontorkostnader	411 332,24	11,90
7091	Refusjon bom og parkering	261,00	0,01
	Sum bilkostnader	261,00	0,01
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	2 736,00	0,08
7140	Reiseutgifter	1 085,00	0,03
	Sum reise, diett, bilgodtgj	3 821,00	0,11
7320	Reklameannonser	7 190,00	0,21
	Sum salgs- og reklamekostnader	7 190,00	0,21
7500	Forsikringspremier	15 550,00	0,45
	Sum forsikringer	15 550,00	0,45
6226	Spilleroverganger	10 500,00	0,30
6227	Dommerutgifter	162 778,10	4,71
7770	Bank og kortgebyrer	16 217,70	0,47
7771	Øreavrundning	0,01	-0,00
7790	Annen kostnad m/fradrag	18 838,94	0,55
7798	Andre driftkostnader	2 690,00	0,08
7799	Korrigeringer fra tidligere år	-78 874,54	2,28
	Sum andre kostnader	132 150,21	3,82
7830	Tap på fordringer fradragsberettiget	12 900,00	0,37
	Sum tap/gevinst o.l.	12 900,00	0,37
	Sum andre driftskostnader	2 051 709,43	59,36
	SUM DRIFTSKOSTNADER	3 244 760,84	93,88
	DRIFTSRESULTAT	-211 468,39	6,12

Kontonr	Tekst	Hittil i år	% av oms.
FINANSINNT. OG -KOSTN.			
8040	Renteinntekter bank	-2 449,00	0,07
	Sum finansinntekter	-2 449,00	0,07
8140	Renteutgifter og gebyrer	2 697,90	0,08
8155	Rentekostnad leverandørgjeld	15 202,83	0,44
	Sum finanskostnader	17 900,73	0,52
	SUM NTO. FINANSPOSTER	15 451,73	0,45
ORD. RESULTAT FØR SKATT		-196 016,66	5,67
EKSTRAORDINÆRE POSTER			
	ÅRSRESULTAT	-196 016,66	5,67
Overskudd - / Underskudd +			

Balansen

EIEDELER

		Hittil i år	Hittil i fjor
ANLEGGSMIDLER	Sum anleggsmidler	77 500,00	40 000,00
OMLØPSMIDLER	Sum fordringer	879 840,96	580 365,31
	Sum bankinnskudd og kontakter	999 036,51	1 277 985,06
SUM EIEDELER		1 956 377,47	1 898 350,37

EGENKAPITAL OG GJELD

		Hittil i år	Hittil i fjor
EGENKAPITAL	Sum egenkapital	- 1 740 317,49	- 1 455 784,52
GJELD	Sum gjeld	- 216 059,98	- 442 565,85
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		- 1 956 377,47	- 1 898 350,37

Innkomne forslag

Ingen innkomne forslag er mottatt før fristen på to-2 uker før årsmøtet, det vil si 21.februar.

Forslag til aktivitetsavgift 2017

Styrets innstilling til nye aktivitetsavgifter baserer seg på en jevn stigning i aktivitetsavgiftene oppover i alder, der følgende vurderinger er lagt til grunn:

- Antall timer trening og kamp.
- Behovet for bane og utstyr.
- Antall spillere som generelt reduseres oppover i alder.
- Dommerutgifter og behovet for utskifting av utstyr ifht alder.
- Behovet for trenerkompetanse ifht økt kompleksitet i trenerrollen.

LAG	Ny aktivitetsavgift	ENDRING	Gammel avgift
G/J 6 år	0 kr	0	0 kr
G/J 7 år	1100 kr	+50	1050 kr
G/J 8 år	1300 kr	-400	1700 kr
G/J 9 år	1600 kr	-100	1700 kr
G/J 10 år	1900 kr	+200	1700 kr
G/J 11 år	2300 kr	0	2300 kr
G/J 12 år	2500 kr	+200	2300 kr
G/J 13 år	2900 kr	-250	3150 kr
G/J 14 år	3200 kr	+50	3150 kr
J 15 år	3500 kr	-850	4350 kr
G 16 år	3900 kr	-450	4350 kr
J 17 år	3900 kr	+550	3350 kr
G 19 år	3900 kr	+1650	2250 kr
J 19 år	3900 kr	+550	3350 kr
K 4.div	3900 kr	-	Ingen lag
M 6.div	1900 kr	-350	2250 kr
M35 Old Boys	1900 kr	-350	2250 kr
M35 Trening	1300 kr	-550	1850 kr
FFU	1300 kr	+750	550 kr

Kommentarer:

- G/J 6 år har gratis treninger på høsten året de starter på skolen. Dette tiltaket er i tråd med NFF Trøndelag sitt ønske om oppstart for 6-åringer. Spillerne og foresatte blir kjent med klubben og treningene skal bidra til å skape en trygg inngang til året de starter opp med hel sesong.
- FFU er fullt integrert i klubben nå, og nyter dermed godt av de samme fasilitetene og muligheten som alle andre lag, og avgiften økes dermed opp til øverste nivå for 1 økt.
- J15 hadde i 2016 en svært uforholdsmessig høy avgift, da de ikke er tilgodesett i forbindelse med subsidiering av kull i jentesatsningen for noen år siden. Dette er nå rettet opp i, og har medført en kraftig nedgang på 850 kr.
- G19 har vært og er fremdeles inn under Ranheim Toppfotball (les under Sportslig beretning pkt. "Lagsutvikling"), der deres aktivitetsavgift har vært differensiert med 4000 kr og 6000 kr. Dette har vært inkludert en utstyrspakke for hver spiller. Med den nye avgiften er en eventuell utstyrspakke ikke inkludert.

Budsjett 2017

Tekst	Budsjett 2017	Budsjett 2016	Resultat 2016
Driftsinntekter			
Treningsavgift	1 900 000	1 700 000	1 758 900
Sponsor- samarbeidsavtaler	605 000	555 000	535 517
Aktivitetsstøtte	690 000	584 000	766 953
Dugnad	350 000	280 000	408 131
Andre driftsinntekter	150 000	56 000	26 728
SUM DRIFTSINNTEKTER	3 695 000	3 175 000	3 496 229
Driftskostnader			
Utviklingskostnader	360 000	330 000	464 221
Påmelding seriespill	125 000	100 000	148 440
FFU	25 000	25 000	25 000
Sum utvikling	510 000	405 000	637 661
Lønn adm	935 000	701 000	855 721
Feriepenger	95 000	68 442	68 135
Arbeidsgiveravgift, pensjon	140 000	108 591	91 049
Regnskapshonorar	100 000	80 000	198 372
Lønnskostnader, honorar	1 270 000	958 033	1 213 277
Drift/vedlikehold bane&anlegg	250 000	320 000	347 917
3-part andel bredde	200 000	270 000	208 427
Leie Arena 1	100 000	0	0
Utgifter utstyr	250 000	251 000	253 722
Rekvisita/telefon/møter/gebyrer	70 000	63 200	103 262
Reiseutgifter	10 000	10 000	4 082
Utgifter cup, dugnad	100 000	0	351 168
Leasing utstyr	150 000	0	37 392
Sum kostnader bane&anlegg	980 000	914 200	1 305 970
Spilleroverganger	25 000	15 000	10 500
Dommerutgifter	235 000	200 000	162 778
Andre driftskostnader	100 000	20 000	-45 425
Sum andre kostnader	360 000	252 500	127 853
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 120 000	2 529 733	3 284 761
Renteinntekter bank	0	-1 000	-2 449
Rentekostnader lån	150 000	1 000	17 901
Sum finansposter	150 000	0	15 452
ORDINÆRT RESULTAT	-425 000	-645 267	-196 016
Avsetning fremtidig kunstgress-skifte	200 000		
Nedbetaling lån	200 000		
RESULTAT	-25 000	70 095	

Innstilling til valg av styret, valgkomite og revisor

Valg til styret

ROLLE	NAVN	PERIODE	PÅ VALG	KANDIDATER – til år
Leder	Geir Mæland	2016-2018	Nei	
Medlem	Unni Berget	2015-2017	Ja	Terje Bye – 2019
Medlem	Olav Sigurd Sandvik	2015-2017	Ja	Morten Jullumstrø – 2019
Medlem	Kristin Wigum Karlsen	2016-2017	Ja	
Medlem	Astrid Jakobsen	2016-2017	Ja	Astrid Jakobsen - 2019
Medlem	Christoffer Hansen	2016-2018	Nei	
Medlem	Thomas Hoff	2016-2018	Ja, avvikler vervet	Kristin W. Karlsen – 2018
Varamedlem	Gry Helen Fiksdal	2016-2018	Nei	
Varamedlem	Rune Setsaas	2016-2017	Ja	

Valg til valgkomite

ROLLE	NAVN	PERIODE	PÅ VALG	KANDIDATER – til år
Leder	Pål Restad	2017-2019	Nei	
Medlem	Siri Kjeldsberg	2017-2018	Ja	
Medlem	Thorstein Øren	2017-2018	Ja	

Beretning fra Jubileumscupen RIL-cup 2016

RIL-cup 3. og 4. september 2016



RIL-Cup ble i 2016 arrangert for 40. gang. I forkant av 2016- arrangementet ble tribunebygget ferdigstilt og tatt i bruk og anleggsområdet ble ryddet.

Cupen endte til slutt opp med 223 påmeldte lag i aldersklassene 7-12 år. RIL-CUP 2016 var en gratis cup, dvs. ingen påmeldingsavgift. Dette bidro til økt påmelding. Enkelte klasser, f.eks G11, ble fulltegnet og hadde flere lag på venteliste.

Majoriteten av lagene kom fra Trondheimsregionen, men i forkant av påmeldingen ble det gjort en innsats for å få med lag utenfor Trondheimsregionen. Det ble sendt e-poster til de enkelte laglederne i flere klubber, eksempelvis i Nord-Trøndelag. Dette resulterte i at både Lånke, Remyra, Hegra/Skjelstadmark, Neset og Sparbu kom med flere lag. I tillegg hadde vi også med lag fra Orkanger IF.

Cupen foregikk på 16 forskjellige baner, 12 femmerbaner og 4 sjuerbaner. Alle kampene gikk over 2 x 13 min. Nytt av året var at det ble gjennomført felles start/stopp på kampene over speakeranlegg. Dette fungerte bra.

Regnet og gråværet gjennom stort sett hele helgen la heldigvis ingen demper på arrangementet. Ranheim stadion var fullt opp av fornøyde spillere, foreldre, støtteapparat og en hel gjeng med frivillige gjennom hele helgen.

Med gratis påmelding til denne jubileumscupen, for å styrke vår kjerneverdi FELLESSKAP, endte klubben opp med et rekordstort overskudd på over 190.000,- Dette skyldes mange variabler, men stor påmelding, mange gode avtaler på innkjøp, banesponsorer og en kjernegruppe bestående av Christoffer Hansen, Kristin Wigum-Karlsen, Unni Berget, Astrid Jakobsen, Stina Mostervik m/hjelpere, Gry Fiksdal, Pål Espen Sarheim, Fredrik Eriksen og Olav Sigurd Sandvik var nok av de viktigste årsakene til denne suksessen. I tillegg til disse bidro en gruppe ungdommer særdeles godt for å ivareta dømninga under cupen.

I etterkant av cupen ble den grundig evaluert, og et særdeles godt oppsummeringsdokument ble skrevet av Kristin Wigum-Karlsen. Dette danner grunnlaget for klubbens videre gjennomføringer av cupen.

På høsten 2016 ble Astrid Jakobsen satt inn som hovedkontaktperson for kommende RIL-cuper, både Vår-cup og høsten RIL-cup.

Beretninger fra lagene

Antall spillere, trener og lagledere

Lag (årstall)	Antall spillere	Antall trenere	Antall lagledere	Totalt spillere kjønn	Prosent kjønn
J6* (2010)	40	-	-	412 jenter 0 kvinner	41,7% (44,3%)
J7 (2009)	45				
J8 (2008)	39	7	2		
J9 (2007)	35				
J10 (2006)	31	10	8		
J11 (2005)	40	10	4		
J12 (2004)	46	12	3		
J13 (2003)	32	8	3		
J14 (2002)	37	6	3		
J15 (2001)	17				
J17 (2000/1999)	25				
J19 (1997/1998)	25				
K 4.div	0				
Old Boys	15		3	518 gutter 58 menn	58,3% (55,7)
FFU	26	2	4		
M 6.div	17	2	3		
G19 (1997/1998/1999)	30				
G16 (2000/2001)	44				
G14 (2002)	34				
G13 (2003)	37	8	3		
G12 (2004)	42				
G11 (2005)	45	9	7		
G10 (2006)	60	17	6		
G9 (2007)	43	14	4		
G8 (2008)	53	17	4		
G7 (2009)	70				
G6* (2010)	60	-	-		

- Antall ut i fra oppmøte på høsttreningene, der potensialet nok er vesentlig flere spillere

Kommentarer:

- 576 gutter/menn + 412 jenter/kvinner = 988 spillere i Ranheim breddefotball i 2016
- Det tilsvarer 41,7% jentespillere totalt, og 44,3% dersom vi ser på kun barne- og ungdomsfotballen.
- Med over 400 jentespillere i klubben er vi usikre på om vi nærmer oss å være Norges største jentefotballklubb. Vi er i alle fall blant de største.

FFU

Spillerstall

Aksetøy, Sigmund	Beck, Sebastian	Brattgjerd, Frank Sindre	Crozier, Lars Erik
Eidsli, Hilde	Foss, Erik	Forsell, Per Morten	Grøtte, Nikolai K
Hermanstad, Niklas	Hilmo, Helen	Holm, Joachim	Kringhaug, Toril
Kringhaug, Trond	Leistad, John André	Moseng, Morten	Myhr, Joachim
Pinslund, Aleksander	Røkkum, Trym Kvalvåg	Staven, Christian	Ulstad, Glen Andre
Wågbø, Ola	Øyanger, Bjørn Morten	Øyås, Tommy	Ågotnes, Karl-André
Nesse, Maria K	Navarsete, Eskil R Odden		

Lagledelse**Lagledere:**

Jon Arne Leistad og Unn Tove Wågbø

Medisinsk ansvarlig: Karin Holm

Materialforvalter: Olav Røkkum

Trenere

Piotr Zdanowski

Erik Vige Kristoffersen

Treninger

Hver onsdag, kun avbrutt av 4 ukers fellesferie. Vinterstid er treningene i gymsal på Charlottenlund vgs, og vår, sommer, høst på kunstgress Ranheim.

Cuper**Verdalsvup 6 og 7 februar ,**

Videre deltok vi på følgende cuper:

Lerkendal 08.05, Nessegutten 22.05, Flatåsen

12.06, Scandia Cup 29.06, Vannvikan 15.11.

Sommeravslutning: Grilling i Hansbakkfjæra.

**Spaniatur**

I August var laget med pårørende / ledsagere til Spania Solgården sammen med Flatås Lions og Orkdal Dimonds. Vi ble invitert av Flatås Lions på tur for å feire deres 20 års jubileum. Totalt var vi ca 150 personer, hadde eget fly fra Værnes til Alicante i regi av Solgården. Fotballaktivitet med trening 2 dager på La Vila Joiosa stadion. Vi utvekslet fotballglede med

spanske ungdommer med lettere utviklingshemming og avsluttet med « landskamp ». God pressedekning ble det i Spania med både ordfører og idrettsminister for regionen til stede. I tillegg tid fotball ble det mye soling og bading .

Juleavslutning: Pizza og brus på Romantica,

Dugnader

Kjøring til cuper.

Planleggingsmøte vedrørende tur til Spania:

Servering av kaker, brus og kaffe til alle fremmøtte

Materialdugnad i klubben.

For FFU

Jon Arne Leistad

Herrer 6.div

Spillerstall

Anders Åberg
Dag Marius Brurok
Fredrik Aasprang
Gabriel Fox Søfting
Inge Marius Fossdal
Joachim Slotten

Jørgen Mehammer
Jørn Engberg
Kjetil Wæhre
Kristian Santi
Martin Kjærvik
Nils Ove Hammerås

Roger Torseth
Rune Kvamme
Rune Paulsen
Steffen Bals
Øystein Angell Granbo

Lagledelse

Lagleder: Nils Ove Hammerås
Økonomi: Øystein Angell Granbo
Sosialansvarlig: Roger Torseth

Trenere

Hovedtrener: Øystein Angell Granbo
Hjelpetrener: Nils Ove Hammerås

**Treninger**

1-2 økter i uke gjennom sesongen. Litt mer variabelt i perioder med mye kamper.

Seriedeltagelse

1 lag i 6.div avd. 4.

Endte på 8.plass med 21 poeng, og ble det nest mestscorende laget i avdelingen med 76 scorede mål, med 7 seire og 11 tap. Største seier ble 17 – 3 mot Petter Northugs Mosvik IL.

Cuper

Ingen cupdeltagelse i sesongen 2016.

Sosialt

2 sosiale sammenkomster med middag og noe godt å drikke.

Dugnader

Ingen dugnad bortsett fra fellesduganden for klubben på vårparten.

For Menn 6.div. sesongen 2016

Øystein Angell Granbo

Jenter 15 år

Spillerstall

Amalie Haugen

Emma Sofie Bjørkander

Ine Setsaas

Malin Pettersen

Signe By Eide

Tyra Rothaug Kaspersen

Louise Tøndel

Andrine Malm Landsem

Frida Mæhle

Kristin Slungård Grimsbo

Natalie Gundersen Sneisen

Tiril Hovstein Erikstad

Jenny Straumbotn

Eirin Hatlen Beversmark

Hanne Johnsen

Leah Strømmen Langlo

Sanna Wigum-Karlsen

Tone Marie Brurok

Emma Julie Gimse

Lagledelse

Lagleder: Karl Tore Grimsbo

Økonomi: Marit Beversmark

Trenere:

Hovedtrener: Tonje Myhre Tøften

Hjelpetrener: Lars Wigum-Karlsen og Børge Johnsen

Treninger

Vi hadde tre treninger i uka gjennom hele sesongen.

Seriedeltagelse

Vi hadde med to lag i 2. divisjon.

Cuper

Vi deltok på noen innendørscuper i løpet av vinteren, samt Skandia cup og Norway cup. Norway cup var et høydepunkt for jentene.

Sosialt

Vi gjennomførte tre spillermøter og to foreldremøter. Ellers hadde vi ikke noen spesielle sosiale happeninger som er verdt å nevne.

Dugnader

Vi hadde ingen dugnader, men vi sørget for å få inn penger fra diverse sponsorer.

Jenter 14 år

Spillerstall

Amalie Stokke
Amalie Fridtfeldt Hauge
Ane Bardal
Anne Hallan
Anniken Tørhaug Kristofferesen
Emilie Olden
Hanne Hofstad Torvbråten
Hedda Meyer
Ida Marie Strømmen
Ingrid Berget
Isabella Vik Anzelmo
Jenny Benjaminsen
Juni Karoline Knutsen Arnøy

Kaisa Høiås Draveng
Kristina Svenes
Kristine Pedersen Berg
Lisa Sjømo
Liv Johansen Kalland
Live Fjellheim
Louise Lyngaas
Madelen Wetterwald
Maja Sophie Guldberg
Maren Mostervik Øien
Mari Spigseth Sagstad
Maria Løberg Dahl
Marthe Sofie Tyssekvam

Martine Nilsen
Mathilde Lykke
Mina Kristofa Ellingsen
Salam Beyene
Synne Gåsmo
Torhild Rimer Bjerke
Tuva Nergaard
Vilma Forsberg
Nora Bratt
Oda Kjærstad
Marie Østvik



Jentene med godt humør og god innsats

Treninger

I vår, høst og sommersesongen hadde vi 3 treningsøkter i uka. Mandag, Torsdag og Søndag. I vintersesongen har det vært cageball Mandager og Futsal Torsdager.

Seriedeltagelse

Deltatt med 3 9er lag i serien. 1 lag i 1.div og 2 lag i 2.div. I tillegg har vi deltatt i KM Futsal med 2 lag.

Lagledelse

Lagleder: Margareth Nilsen
Økonomi: Tove Lise Halvei
Materialforvalter: Stina Mostervik

Trenere

Trenergruppe: Erling Meyer, Thomas Øien, Patrik Forsberg, Lars Even Hauge, Dennis Fjellheim og John Ivar Benjaminsen

Cuper

Fjernvarmecupen 2 lag.
Malvikcupen. 2 lag
Vår cup. 2 lag
Skandia Cup. 2 lag
Norway Cup. 2 lag
Trond Cup. 3 lag
Heimdal Indoor. 2 lag

Vårcupen var en stor suksess, både lag og foreldregruppe var godt fornøyd. Nydelig vær skapte fine rammer rundt cupen på Ranheim. Arrangerte sammen med J13.

I tillegg til Cuper hadde vi også en treningssamling på Meråker i Mars.



Dugnader

Gjennomføring av Vårcupen der det ble inntekter på kiosksalg.
Laget deltok ved salg av juletrær og en varetelling i Desember.

Sosialt

Is etter en varm treningsøkt eller kveldsmat og vaffel etter trening setter jentene pris på. Dette er med på økt trivesel samt godt sosialt miljø i laget. Her får jentene også mulighet for å gi tilbakemeldinger på treninger samt komme med forslag til endringer.

Som avslutning av sesongen hadde vi taco på tjønnstuggu etter en flott tur til Solheimsvottan. Litt quiz hører selvfølgelig til☺

For J14 sesongen 2016
Margareth Nilsen

Jenter 13 år

Spillerstall

Alva Pedersen	Amalie Dørmenen	Ane Skar
Anna Sofie Jørgensen	Christina Wiig	Christine Kjesbu
Eline Nyberg	Emilie Brødreskift	Emilie Hjelmstad
Helen Vestad	Ida Berger	Ine Hegstad
Ingrid Haugen	Iris Elgåen Olsen	Kari Røset
Katrine Kjeldsberg	Lone Mæland	Maja Krogh
Malin Jakobsen Saltvik	Malin Rognes	Maren Lillebudal
Maria Eliassen	Maria Elvheim	Martine Gussiås
Mathea Bratseth	Mia Opphaug	Nora Vold
Pernille Smith	Synne Flataas	Tindra Hoff
Victoria Vorvik	Vilde Haseth.	



Lagledelse

Lagledere: Siri Kjeldsberg og Randi Kvalvaag
 Økonomi: Ann Norunn Moen
 Materialforvalter: Siri Kjeldsberg

Trenere

Hovedtrener: Geir Mæland
 Trenere: Elin Bjørnbakk, Nina Elgåen Olsen, Hans Jørgen Olsen, Torgeir Wiig, Ketil Kjeldsberg, Morten Krogh og Trond Elvheim

Treninger

I fotballsesongen har jentene hatt 3 treninger pr uke og utenom sesong har vi hatt 2 treninger i uka.

Seriedeltagelse

Vi har stilt med ett lag i 9'er-serien 1. divisjon, ett lag i 7'er 1. divisjon og to lag 7'er 2. divisjon

Cuper

Vi startet sesongen med å stille med 3 lag i vår egen RIL Vår-cup. Her var det 12 påmeldte lag som alle fikk spille 6 kamper hver. Vi deltok også på Skandia cup med 2 lag. Der ble det sølv og bronse. Årets reise-cup for J13 gikk til Hamar og Maxiturneringen. Dette var en fin cup hvor vi hadde fokus på det sosiale i gruppa men også prestasjoner på fotballbanen. Her stilte vi med 3 lag og vi tok med oss gull og bronse hjem, vi hadde faktisk internkamp i bronsefinalen som endte uavgjort. Årets siste cup var Trond cup. Her deltok vi med 2 lag og fikk med oss bronse hjem.



Sosialt

Også i år har vi gjennomført treninger med påfølgende kveldsmat og spillermøte. Noen ble avholdt i klubbhuset og noen på Ranheim skole. Her har foreldre alltid vært velkomne til å være med. I tillegg hadde jentene sesongavslutning rett før jul hvor det var kurvfest med mye god mat, konkurranser og premier. I juni dro vi på treningssamling til Meråker hvor vi overnattet to netter, trente mye fotball, gjennomførte tester og sosiale konkurranser på kveldene. Veldig fint opplegg og en plass å anbefale.

Dugnader

Vår store dugnad var å selge gassballonger på 17.mai. Og i tillegg har vi tradisjon for å selge vår egen adventskalender. Da vi arrangerte vår-cup var hele arrangementet dugnadsbasert. Ellers har vi samarbeidet med håndball om varetellingsdugnader og vakthold på Pstereo-festivalen.

For J13 sesongen 2016

Siri Kjeldsberg

Jenter 12 år

Spillerstall

Ailin Myhr Kaldani	Alexandra Tangen	Amalie Knutsen Arnøy
Andrea Leistad	Andrea Gårdsø Malvik	Ane Dragset
Annema Marvik	Beatrice Kuitunen Smistad	Camilla Gjervan
Elida Hammari Sveen	Eline Karstad	Elise Hagstrøm
Erika Liabø Bjerkevoll	Helena Skaiå Lysmen	Ida Nikolaisen
Ingeborg Solbraa	Ingrid Hoelseter Kvam	Ingrid Prytz Mjølstad
Isabella Rørtveit	Iselin Tørum Schjølberg	Johanne Tyssekvam
Johanne Stefanussen Flo	Leni Brown-Hanssen	Linnea Solheim
Live Holmvassdal	Maja Belsås	Maja Karlsen
Maja Løseth Skarsvaag	Malin Opheim	Malin Wennberg
Marion Roberts	Marte Furnes	Marthe Wiktil
Mia Enger	Mia Mikalsen	Nora Helmersen
Nora Leistad	Nora Hauge Husa	Oda Kvamstad Evenrud
Pernille Lykke	Rebekka Thijus	Sofie Thorsvik Olsborg
Sunniva Høidal	Tiril Hassel	Tiril Fjeld Olsen
Vilja Nordgård Løkken		

Lagledelse

Lagleder: Wenche Liabø
Lagleder: Kornelia Lykke
Økonomi: Siv Madsen

Trenere

Hovedtrenere: Ronny Lysmen (keeper) og Are Mikalsen
Trenere: Sverre Marvik, Stian Antonsen, Steinar Husa, Kornelia Lykke, Lars Erik Gjervan, Even Solbraa, Kenneth Høidal, Jill Sveen, Stephanie Camahort, Kim Bjerkevoll (keeper)

Treninger

Vinter: 1 – 2 treninger pr. uke, inkludert en økt med cageball
Sommer: 2 – 3 økter pr. uke, der den ene økta var sammen med jenter 11 og jenter 13.

Seriedeltagelse

Vi hadde 5 lag som spilte 7'er fotball i serien.

Cuper

Vi stilte 4 lag på Sigdal cup i Sjetnemarka
4 lag på Bergstaden cup på Røros
4 lag på Ranheims cupen
4 lag på Orkdal cup

Både spillere, trenere, lagledelse og foreldre er veldig godt fornøyd med Bergstaden cup på Røros. Det passer veldig godt som første reise cup, både i forhold til avstand, størrelsen på arrangementet, rammen rundt og det sosiale, og vi møter lag vi vanligvis ikke møter og som vi jevnt over presterer bedre eller like godt som. Jentene dro hjem fra cup med sekken full av selvtillit.

Sosialt

Før sesongstart hadde vi spillermøte med kveldsmat.
Kombinerte sesongavslutning og spillermøte for jentene etter høstens siste seriekamp.
På Bergstaden cup var det lagt opp til flere sosiale treffpunkt, blant annet felles lunch på anlegget mellom kamper.

Dugnader

Det har ikke vært gjennomført noen fellesdugnader i laget, med unntak av at vi har solgt kaffe og kaker på hjemmekamper, som har gitt oss et lite overskudd etter at vi har trekt fra dommerutgifter. Heldigvis har vi flere foreldre i gruppa som gjennom firma går inn og støtter med penger til lagskassa.

For Jenter 12 sesongen 2016
Wenche Liabø

Jenter 11 år

Spillerstall

Adele H. Domaas	Kaisa Eide Græsli	Celina Kambuås
Kornelie Slind	Dina Marie Bjørneraas Wiggen	Kristine Selven
Ebba Forsberg	Lea Stjernen Thorsteinsen	Emilie Rønningen Malin Dørrum
Berg	Emilie Hønsvik Skoglund	Maren Pelabon
Emilie P. Clausen	Mari Soldal Larssen	Filippa Bratseth
Maria Moe	Guro Flåtten	Marthe Kongstorp Johansen
Guro Torvik Gystad	Miranda Onarheim	Hedda Marstad Brede
Sara Svendsen	Ida Hvalryg Edvardsen	Sara Indiana Kjøren
Ine Margrethe Berntsen	Selma Grøset	Ingeborg Selven Selma Reiten
Almåsbakk	Ingvild Tørlen Lønvik	Sigrun Marie Larsen Didriksen
Jenny Kirknes	Silja Wigum-Karlsen	Jenny Moe
Thelma-Christin Skjønberg	Johanne Faugstadmo	Therese Tennås
Julie Kristoffersen	Tyra Kvamstad Evenrud	Julie Lous Una Alsaker
Vår Ellingsen Røsvoll		

Lagledelse

Lagleder:	Øyvind Rønningen
Økonomi:	Lena Eide
Sosialansvarlig:	Magnus Alsaker
Materialforvalter:	Patrick Forsberg

Trenere

Hovedtrener: Karin Roeleveldt
 Hjelpetrener: Jan Pål Johannesen, Bjørn Berg, Espen H. Edvardsen, Kristin Wigum-Karlsen, Lars Erik Wigum-Karlsen, Patrik Forsberg, Stine Halle Faugstadmo, Trine Larsen,
 Keepertrener: Rune Græsli

Treninger

1 i uken (cageball) januar-februar, 1 i uken ut mars frem til påske, 2 treninger i uken i sesong (ikke trening i sommerferien), 1 i uken fra sesongslutt til midten av desember.
 10-15 deltok på cageball og trening før påske. Alle deltok i sesong, men treninger chrashet ofte med seriespill så sjeldent fullt oppmøte på treninger. 5-10 deltok på trening etter sesongslutt.

Seriedeltagelse

5 * 7'er lag i seriespill.
 Til tider knapt med spillere og trenere, men greide å gjennomføre både kamp- og treningsprogram etter plan.

Cuper

- Mini Skandia
 - Levanger cup med overnatting.
 - Orkanger cup.
 Synes vel Skandia var best sportslig og Levanger sosialt.

Sosialt

Foreldremøte vår
 Foreldremøte høst
 Sesongavslutning/pizzakveld for spillerne

Dugnader

Salg av kaffe/kake under kampavvikling
 Dugnad under RIL Cup 2016
 Hallvakt i Ranheimshallen

Jenter 10 år

Spillerstall

Ada Olea Guldborg
Eira Lippe Slørdal
Iben Aune
Iselin Mælan Bjørkvik
Lillie Merete Nordahl
Maia Klefstad-Djupdal
Margrethe Vårvik
Nadia Sletnes Zouari
Silje Andrea Juel
Victoria Trøan
Vilja Bardal.

Ane Tangvik Amundsen
Eliza Margrethe V. Rokne
Iben Sager Nyberg
Julie Pedersen
Linea Haugen
Maia Kristine Hepsø
Mathilde Tangvik
Norah Elise Haugberg
Tiril Høidal
Vilde Mykland

Arvina Nadiar Islam
Evelina Juliussen Johansen
Isa Bjørsvik
June Fossbakk
Liv Kristine Storslett Andersen
Maren Amalie A. Halsli
Mille Høiås Draveng
Sara Magna Radmann
Tori Rønning Torpet
Vilde Marstad Brede

Trenere

Hovedtrener: Geir Guldborg
Trenere: Katrine Andersen Haugen,
Øyvind Trøan, Cathrine Tangvik,
Jørgen Nordahl, Ahmed Zouari,
Glenn Draveng, Elin Skjønberg,
Gaute Brede og Øystein Nyberg

Lagledelse

Lagledere: Oddgeir Hepsø og Mari Eggen Sager
Økonomi: Hege Merete Askerød
Sosialt: Hanne Berit Guldborg
Materiell: Elin Skjønberg
Cup: Trine Juliussen
Klubbkvelder: Kenneth Høidal og Kristin Bardal



Boller og saft etter den første offisielle treningen for sesongen, 30. mars. Foto: Oddgeir Hepsø.



Spillere og trenere snart klare for første kamp i Lundamocupen. Foto: Are Strandvik Aune.

Treninger

Treninger mandager og onsdager i fotballsesongen. Etter høstferien reduserte vi til en trening i uken, på mandager

Klubbkvelder

Vi deltok på klubbkveld i regi av RIL, 24. april (med 4 lag), i regi av Malvik IL 10. mai (med 3 lag), i regi av Ranheim IL, 20. august (med 4 lag), i regi av CSK, 1. september (med 4 lag), i regi av Vikhammer IL, 13. september (med 4 lag), i regi av Hommelvik IL, 20. september (med 4 lag) og klubbkveld i regi av Jonsvatnet IL, 26. september (med 5 lag).

Cuper

Vi deltok på Lundamo cup, 11. juni (med 2 lag), Skandia cup, 25. juni (med 3 lag), RIL-cup, 4. september (med 4 lag), Burger King minicup, 17. september (med 4 lag), og Nidelv cup, 1. oktober (med 3 lag). Flere synes at Nidelv cup var spesielt bra, der de hadde tett kampprogram og inneareal med salg av mat.



Skandia cup.

Foto: Katrine Andersen Haugen.



Snart klare for Nidelvcup.

Foto: Jørgen Nordahl.



Fornøyde jenter etter Nidelv cup.

Foto: Øystein Nyberg



Kveldsmat etter trening.

Foto: Katrine Andersen Haugen

Sosialt

Soft og boller etter trening, 30. mars.
Foreldremøte i Klubbhuset, 6. april.
Soft og boller etter trening, 27. april.
Kveldsmat i Klubbhuset etter trening, 25. mai.
Kveldsmat i Klubbhuset, 21. september.
Fotballavslutning 3. oktober: Kamper mellom foreldre og barn og kveldsmat i Klubbhuset.

For J10 sesongen 2016

Oddgeir Hepsø og Mari Eggen Sager.

Dugnader

Dugnad på RIL-cup, i mai og sept.
Dugnadsvakter i Ranheimshallen 21.-23.okt
5 personer på Vårdugnaden 19. april.
Salg av kjeks fra Nordkak.
Salg av pakker med bursdagskort, fra Bursdagskort.no

Jenter 8 år



Spillerstall

Adine B. Gregersen, Ane Steen Fossbakk, Anna B. Johansen, Anna Isabella Johansen, Ariana Denholm, Arianna T. Karlsson, Christina S. Berg, Elise H. Belsvik, Elvira N. B. Hakkebo, Emelin O. Lie, Emma M. Kaldani, Frida Cordelia S. Aas, Frida G. Hagemo, Frøydis Helen Kværnø, Hedda Risamark Sætran, Ida Baar-Olsen, Ingrid Emilie S. Thomsen, Ingrid H. Hagnes, Johanna Nordahl, Johanne Jensås, Julie Rotabakk, Karna F. Kristiansen, Kristine Braathen, Lea Alsaker, Leah E. Kjendalen, Lilly Annie Hagen, Madeleine Sliper, Maja H. Solli, Maja K. Auranaune, Marie Misje, Maya W. Kosturi, Mia Melting, Mina Gjerde, Nila Nergaard, Rine Fjellheim, Sara Roberts, Senaith Beyene, Sofia L. Bergseng, Tiril M. Brede, Tora G. Hagemo.

Lagledelse

Lagleder/økonomiansvarlig/
sosialansvarlig: Bjørg-Elise Kværnø
Materialforvalter: Ina Rismark

Trenere

Hovedtrener: Dennis Fjellheim
Trenere: Håvard Jensås, Geir Hagen, Bjarne Forfang
og Jørgen Nordahl, Vanja Hallberget, Endre Kjendalen. (Joakim og Ina)

Treninger

Torsdager
kl. 16 30 - 17 45

Cuper

På møter i forkant av sesongstart ble det bestemt hvilke cuper vi skulle være med på, og i år som i fjor ble vi med på Astor 3 mot 3 cupen. Denne cupen tror jeg blir et fast innslag hvert år for oss, da den byr på mye spilletid, mange mål, mye ballbesittelse og en fantastisk fotballglede. Her var det også premieutdeling, heiarop og lagbilde.

Nytt av året for oss var klubbkvelder, og jentene taklet dette godt. Det er viktig med kamptrening, og på disse kveldene lærer de mye. Vi er en ganske stor gruppe så vi har hatt mulighet til å stille med 5/6 lag hver gang. Det er 4 klubbkvelder på våren og 4 på høsten, hvor vi arrangerer 1 selv både vår og høst i samarbeid med G08. Her må alle bidra for å få et vellykket arrangement, så vi får testet ut dugnadsånden blant foresatte. ☺

Vi startet opp igjen på høsten samtidig som skolen startet. På grunn av klubbkveldene og intensiteten i dem valgte vi å vente til høsten med ny cup, og den første vi var med på var vår egen RIL cup som endelig kom på beina igjen. Flott innsats av jentene og stor fotballglede blant alle deltakere og heilagjengene.

Helt på tampen av sesongen deltok vi på Nidelvcupen. Det var en våt men givende fornøyelse, i år som i fjor. Jentene var fornøyde, særlig når premiesamlinga bare blir større og større, heiaropet bare høyere og høyere, og jentene bare bedre og bedre til å spille fotball.



Sosialt

På første trening for sesongen hadde vi en enkel kick off med boller og saft. Jentene var veldig fornøyd med å avslutte treningen med noe å bite i.

Etter en hektisk sesong valgte vi å kjøre en enkel avslutning på siste trening, med boller og saft, samt en liten godtepose til jentene, og det dryppet noe godt til trenerne også. ☺ Håper jentene sitter igjen med mange gode minner og gleder seg til å starte opp igjen våren 2017!

Jeg må si noen ord om trenerteamet før jeg gir meg. Jeg er utrolig glad for at jeg har fått samarbeidet med en så flott gjeng! De gir alt av seg selv på treningene og kampene for barna, og er en gjeng med masse kunnskap og evne til å spre fotballglede. Samarbeidet mellom trenerteam og lagledelse har fungert utrolig bra, og jeg håper at så mange som mulig blir med inn i den kommende sesongen.

I forkant av sesongen ble det gjennomført foreldremøte, men her var kun 15 av nesten 40 jenter representert, og de fleste var døtre av lagledelse og trenerteam. Men det har blitt sendt ut informasjon på mail til alle fortløpende gjennom hele sesongen, så vi valgte å ikke gjennomføre flere foreldremøter sesongen 2016.

Dugnader

Gjennom klubbkveldene har vi klart å få bygd opp lagkassa litt, noe som nok vil være kjærkommende kroner etter hvert. I tillegg tok vi litt ekstra betalt for cuper (rundet summen opp bare).

For J08 RIL Breddefotball sesongen 2016

Björg-Elise Kværnø

Jenter 7 år

Spillerstall

Agnete Henning-Hansen
 Daniela Bandlien Bratseth
 Emilie Inderberg
 Hedda Bakken Johansen
 Ingeborg Opphaug Østby
 Ingvild Hepsø
 Joanna Anwer
 Lotte Vanebo Jakobsen
 Mari Skjærvold Havnes
 Mia Hårsaker
 Miriam Wang Arnesen
 Nora Mebust Åsegård
 Sara Hallingstad
 Sofie Sagen
 Vilde Bliksås

Alma Grøset
 Eli-Johanne Paulsen
 Emma Viola Jørgensen
 Ida Amalie Kulseth Nystad
 Ingrid Nygård
 Iris Fossum
 Julie Tveit
 Maja Rapp
 Marie Dahle Rønne
 Milla Solberg Myrseth
 Nora Faugstadmo
 Ragna Fløistad
 Sara Stokkbakken
 Sofie Caroline Rivera Rabben

Cornelia Juliussen Johansen
 Emer Dolan
 Freja Michelsen Johnsen
 Ines Walstad
 Ingrid Saupstad
 Jenny Marie Danielsen
 Leonie Alseth Rhodes
 Malin Eidseter
 Martine Aufles-Dyrhaug
 Mille Haugen
 Nora Helland
 Rikke Amdal Edvardsen
 Selma Herjuane
 Tilde Ustad Adelgren

Lagledelse

Lagleder: Elisabeth Nygård, Erik Paulsen
 Økonomi: Gunn Kristin Mebust Åsegård

Trenere

Hovedtrener: Ståle Bratseth
 Trenere: Andreas Bliksås, Frank Østby, Håvard Haugen,
 Peter Grøset, Solvår Hernes, Tom Andre Havnes, Vidar
 Åsegård, Øyvind Rønne

Treninger

Laget trente en gang i uka, på tisdager kl. 16.45 – 17.45.

Seriedeltagelse

Ingen.

Sosialt

Vi samlet jentene til sesongavslutning 8. oktober, på Romantica med pizza og brus. Vårsesongen avsluttet vi enkelt med en is ved banen etter siste trening.

Cuper

CSK cup, 3v3 (28. mai), 7 lag.
 Scandia cup (26. juni), 2 lag.
 RIL cup (4. september), 5 lag.
 CSK cup, 3v3 innendørs (8. oktober), 5 lag.

Vi syns 3v3 cupene til CSK, med spilling inne i en oppblåst ballbinge var særdeles vellykket for våre jenter 7 år.

Dugnader

Ingen. (Vi prioriterte ikke dette i jentenes første fotballsesong.)

For J7 sesongen 2016
 Elisabeth Nygård

Gutter 14 år

Spillerstall



Aksel Drøivoldsmo Lesund
 Bjørn Erik Tennås
 Børge Hoff Skaråsen
 Erling Eide Hustvedt
 Jan-Eivind Eidsaunet
 Johan Rørtveit
 Kristoffer By Bringeland
 Marius Henriksen
 Michael Melum
 Sander Herrem Løfshus
 Sindre Valsø Nicolaysen
 Tobias Tørum Schjølberg

Andre Rydberg Sonen
 Bjørn Roar Jakobsen Larsen
 Eivind Hofstad
 Erling Sandø
 Joakim Skogø Christophersen
 Jørgen Hustad
 Magnus Einvik
 Markus Hovland
 Paul Martin Høiskar
 Sebastian Rønningen
 Snorre Risholt Moen
 Trygve Skille

Bjørn Erik Lillevold
 Bork Lund Eilertsen
 Erik Granbo Fines
 Håkon Flaathe
 Joel Oskar Dybvad
 Kim Landstad Hindenes
 Mari Spigseth Sagstad
 Martin Krogen Jensen
 Peder Aas Vårheim
 Sigurd Torvik Gystad
 Sondre Syrstad Øren

Lagledelse

Lagleder:
 Astrid Jakobsen
 Materialforvalter:
 Espen Sveen

Trenere

Hovedtrener: Thorstein Øren
 Hjelpetrener: Frank Hustad, Frode Berg, Geir Nicolaisen, Lars Erik Lillevold, Per Arne Aas, Paul Martin Gystad, Roger Rudolfsen, Stein Roger Sonen, Øyvind Rønningen
 Keepertrener: Eivind Haga Owesen
 Fysisk trener: Renete Klokkehaug Unander

Treninger

Stort sett tilbud om 4 økter pr uke. 3 fotballtreninger og 1 fysisk trening. Økt til 5 med tilbud om morgentrening fra august 2016. Treningene har vært tematisk periodisert med mest struktur vinterstid.

Dugnader

Egen Vår Cup 2016

Seriedeltagelse

3 lag. 1 div 11er, 2 div 9er og 3 div 9er

Sosialt

3 åpne spillermøter der foresatte var invitert. Har også gjennomført spillermøter i forbindelse med reisecuper. Spillerne har spist kveldsmat sammen noen ganger og hatt avslutning på normalt vis.

Cuper

Selbu Cup	7. februar
Vanvikan Indoor	5. mars
Vår Cup G14	1.-3. april
Strindheim Mini Cup	9. april
TA Cup, Steinkjer	9.-10. april
Astor 3x3	1. mai
Lundamo Cup	12. juni
Skandia Cup	27. juni – 2. juli
Norway Cup, Oslo	31. juli – 6. august
Gauldal Cup	3.-4. september
Rollon Cup, Ålesund	23.-25. september



Norway-Cup - 2.plass i B-sluttspillet

For G14 (2002) sesongen 2016

Astrid Jakobsen og Thorstein Øren

Gutter 13 år

Alex Fesshaye
Axel Berg
Christian Bellika Jensen
Daniel Wikdahl
Einar Martin Kolstad
Gabriel Eide Græsli
Julian Bjørkvik
Kyrre Haarberg Svarstad
Martin Hjelmstad
Raman Ihsan Sabri Othman
Sander Smith Karlsen
Simen Ervig Kjendalen
Vemund Nielsen Lørum

Alexander Douvros
Bendik Lesund
Christian Langseth Hillestad
David Fagervik Gaden
Elias Killingberg Lorier
Jakob Kirknes
Karl Fredrik Loktu
Magnus Gudmund Guldberg
Mathias Maribu Dullum
Sander Belmar Sch. Holthe
Sebastian Aron Iversen
Sondre Høiseth Aagaard

August Løfald Strandbakke
Børge Fjeld
Dan Kalo
David Hallingstad
Erlend Johnsen
Jonas Skarsmoen
Kasper Ranum Johansen
Markus Nygård Renå
Petter Granaas-Myhre
Sander Liabø
Sebastian Reinertsen
Vegard Rydjord Nielsen



Lagledelse

Lagleder: Hege Killingberg
Ass lagleder: Grethe Johnsen
Økonomi: Gry Skrove

Trenere

Hovedtrener: Stian Reinertsen
Trener: Erik Fjeld, Ioannis Douvros, Bjørn Einar Kolstad, Geir Guldberg, Jan Pål Johannesen, Pål Rune Johansen
Keepertrener: Ola Einar Liabø

Treninger

Gjennom sesongen har det være gjennomført tre treninger pr uke.

Seriedeltagelse

I sesongen 2016 stilte gutter 13 med følgende lag i seriespill:

- ett lag i 1. divisjon 9èr,
- ett lag i 1. divisjon 7èr
- to lag i 2. divisjon 7èr

Det ble totalt avviklet 66 seriekamper og alle spillerne har fått omtrent 18 kamper hver. På høstsesongen brukte vi i tillegg 6-7 hospitanter fra 2004/05-lagene

Cuper

- VårCup Ranheim; cup arrangert av oss selv på Ranheim. Vi hadde besøk av tretten andre lag og cupen ble gjennomført på en dag. Flott arrangement
- Scandia Cup; vi deltok med tre 9er lag. I tillegg til egne spillere deltok seks gutter fra 2004.
- Kippermocupen; årets reise cup for guttene til Mosjøen. Trenere og spillere tok tog til Mosjøen t/r. Guttene lå på skoleovernatting. Vi stilte med tre flate lag. Det ene laget gikk av med seieren på cupen og guttene kunne ta med seg en kjempestor pokal hjem. Det deltok i alt 33 spillere og 7 trenere. I tillegg var det mange foreldre som tok turen nordover for å heie frem guttene
- Talencup Hamar; vi deltok med ett lag.



Sosialt

Det har gjennom sesongen vært arrangert mange ulike sosiale sammenkomster, både for spillere og foreldre, blant annet;

Treningsleir Meråker
Foreldremøte, to ganger
Spillermøte/oppstart med kveldsmat
Spillermøte med servering av pizza
Diverse interncuper; julebruscup,
Coca-cola cup mm



Kveldsmat etter trening, varm saft etter trening, det er mange foreldre som stiller opp med noe godt til guttene etter fotballøker, guttene har fått servert kanelsnurrer, is, brus plommer, boller mm. Tilbud om gratis inngang til RIL Topp kamper. Foreldrefest 1. april på Tjønnsstuggu. Kurvfest som resulterte i et fantastisk tapas-bord og hyggelig stemning. Alle spillere og trenere fikk nye «reisejakker» før avreise til Kippermocupen



Dugnader

Salg av kaffe og kake på hjemmekamper
Vår cuparrangement
Vakter i Ranheimshallen
Varetelling Coop Mega Sirkus

For G13 sesongen 2016
Hege Killingberg

Grethe Johnsen
Gry Skrove

Gutter 12 år

Spillerstall

Amund Borge Johannesen, Axel Fillip M. Vanvik, Chris Klevstad, Daniel Torvik Johnsen, Eirik Wigum-Utvik, Elias Bals, Erlend Fiksdal, Eskil Bruaset, Eskil Hauge Gunnes, Gustav Strømmen, Hans August Helgesen, Håvard Møkkelgård, Iver H Nilsen, Iver Moen, Jesper Meisfjord, Jonas Auran Svendsen, Julian Rokne, Julian Walstad, Kieran Gunvald Kennair, Leo Aune, Leon Dahl Larsen, Lukas Dahl Heireth, Lukas M Johnsen, Magnus Misje, Markus Olden, Mathias Bardal, Mats Hallem, Mats Helge Bolland Pettersen, Mats Roaldseth Schjetne, Nikolai Opsal, Ola Granbo Fines, Ole Jonas Gussiås, Petter Lønvik, Petter Mathisen, Rasmus Hoff Nilsen, Thomas R. Vevang, Sander Rønning, Sebastian Solhaug Gaasø, Sigurd Fløistad, Sigve Furu Hanaset, Sigve Forfang Kristiansen, Stian Auran Svendsen, Tobias Søndrol, Trygve By Rise og Weighu Beyene.



Foto: Bjarte Johannesen

Lagledelse

Lagledere: Gry Roaldseth og Gry Fiksdal

Økonomi: Gry Fiksdal

Trenere

Hovedtrenere: Sigbjørn Hoff

Trener: Heidi Torvik, Nikolai Nilsen, Ørjan Heireth, Aina Auran, Ola Gussiås, Geir Arne Bals, Ketil Rønning

Materialforvalter: Roar Fines

Fysisk trener: Hans Kristian Helgesen, Wenche Kjenner, Terje Strømmen og Lill-Iren Meisfjord

Treninger

Startet treninger i januar (12.1). 2 økter per uke. Holdt på til desember.

En god del lørdag/søndagstreninger i tillegg.

Fysisk trening i Charlottenlund i perioden 28.januar til 21.april.

Generelt bra oppmøte på treningene.

Treningsleir Meråker 16.-17.januar

Seriedeltagelse

Deltok med 5 lag.

Litt jevnere motstand enn året før. Vant litt flere kamper enn vi tapte.

Noenlunde faste lag gjennom hele sesongen.

Cuper

Kvik Cup 11.-13.mars - Innendørs, ok cup

Vi stilte med 1 lag under G13 sin vårcup på Ranheim Hydro Cup, Sunndalsøra - Bra reise cup, ulik kvalitet på baner men bra cup

Skandia Cup - Helt ok, dyr cup dersom en ikke deltar på andre ting

RIL Cup - Veldig bra!

Orkdal Cup, Orkanger -Var kun med ene dagen

Sosialt/Annet

Foreldremøte 2.mars

Spillermøte 29.mars

Ranheim Hødd - Innmarsj og ballgutter

Sommeravslutning på Topp-tribunen 22.juni

Flere gutter utlånt til seriekamp for G13, noen har deltatt på trening også

For G12 sesongen 2016

Sigbjørn Hoff

Foto: Bjarte Johannesen



Gutter 11 år



Spillerstall

Adam Helgesen Seini
Kim Alexander Nykkelmo
Adrian Nadiar Islam
Kristoffer Flo Mørkved
Andreas Straumbotn
Marius Mostervik Øien
Dani Samsom yohans
Martin Wang Arnesen
David Fiplingdal Mellingen
Nikolai Sæther Ottesen
Håkon Mæland
Robin Fjærli
Isak Melling Lesund
Syver Feøy Ven
Iver Elgåen Olsen

Kasper Rønning
Adrian Helgheim
Kristoffer Aspnes
Ali Khalil Hazbouz
Magnus Helland
Aslak Hardang Nilsen
Martin Elvheim
Daniel Dahlhaug
Morten Semmingsen
Hans Kristian Høiskar
Ola Opphaug Østby
Isak Solhaug
Simon Fesshaye Mahari
Iver Lous
Sebastian Werkland Bremnes

Adrian Eidem
Kristian Hallan
Aksel Draget
Lucas Nilsen Halseth
Aron Krognæs
Markus Dahle
Daniel Andersen
Matteo Janssen
Esey Araia Medhane
Noah Pinard Askim
Isak Sandstad
Simen Valsø Nicolaysen
Isak Nikolai Buan
William Vårvik
Jostein Bostad

Lagledelse

Lagleder: Jostein Ven
Økonomi: Carl Steinar Lous
Sosialansvarlig: Lena Fiplingdal, Audun Vårvik m.fl.
Materialforvalter: Robin Straumbotn / Jostein Ven
Ballongdugnad: Silje Nilsen

Trenere

Hovedtrener: Robin Straumbotn
Hjelpetrener: Frank Østby, Geir Mæland, Thomas Øien, Trond Elvheim, Geir Nicholaysen, Nina Flo Mørkved, Sigbjørn Dahle
Keepertrener: Trond Elvheim / Jostein Ven

Treninger

En trening i uke etter vinterferie. Fra april to treninger i uka + en samtrening med G04 (kun i noen uker på vårsesongen). Cageball på vårparten for ca. 20 påmeldte spillere. På høsten (etter avslutning av serie) trente vi til første uka i desember.

Seriedeltagelse

4 lag i ordinær serie. Vi rullerte på lagoppsett i fire runder slik at spillerne fikk 4 kamper med samme lag før lagene ble omrokkert. Målet var at lagene skulle være noenlunde jevne. Vi fikk et par forespørsler om å differensiere, men vi valgt å ikke gjøre det.

Cuper

Kvik-cup – inne
OBOS-cup Trygg/Lade
Strindheim cup
Skandia cup

Maxiturneringen – Hamar
RIL-cup
Trond høstcup (2 lag)

I lokale cuper deltok vi stort sett med 4 lag. I reise cupen til Hamar deltok vi med 3 lag.



Sosialt

Foreldremøte vår, Spillermøte vår/høst med kveldsmat og samling for foreldre. Sosialt arrangement ifm reise cup Hamar med blant annet bading og wakeboarding. Avslutning med pizza og aktiviteter



Engasjement på spillermøte



Også foreldre koser seg på spillermøte

Dugnader

Ballongdugnad 17. mai
Hallvakter i Ranheimshallen

For G2005 sesongen 2016
Jostein Ven/Robin Straumbotn

Gutter 10 år

Spillerstall

Aksel Kjeldstad Haugen	André Vestad	Andreas Lønvik
Andreas Rydjord Nielsen	Anton Damstuen	Arnulf Stefanussen Flo
Ask Holmvassdal	August Wigum-Utvik	Birk Pedersen
Brage Arntsberg Junge	Casper James Guldberg	Daniel Evensløyken Sørli
Dennis Fossum	Elias Alsos	Endre Moe Rødven
Erik Sjømo	Erlend Hansbakken	Even Johannes Kvarberg
Fillip Dahl Heireth	Heine Østerås	Herman Rønnes
Håkon Vårvik	Jakob Solbraa	Jan Hollås
Jesper Hauge Husa	Joakim Kjønvik	Johan Henrik Svegaarden Helgesen
Johannes Gaertner	Johannes Wikdahl Skjetne	Jona Kalo
Julian Thorshaug	Kjartan Lindseth	Kristoffer Scott Hertzberg Vestgøte
Leander Restad	Leo Smistad	Linus Sollie
Magnus Rapp	Mahari Tesfamariam Beyene	Marius Valle Fagerhaug
Markus André Selnæs	Markus Jakobsen Saltvik	Martin Wennberg
Martin Westerhus	Mathias Solberg Myrseth	Mikael Ratdal
Nicklas Dahl	Niklas Naalsund	Nikolai Setsaas Aspmo
Ola Strøm-Johansen	Oliver H. Aunhaug	Oliver Matheson Ulvan
Otto Betten Håpnes	Shahram Fadayi	Sigurd Wiik Arnesen
Sindre Finstad	Sivert Erlandsen Indgjerd	Syver Tønder
Theodor Hellstrøm Hoff	Tobias Adelgren Ustad	Trygve Robstad Bjerke

Lagledelse

Lagleder: Ole Petter Ustad

Økonomi: Charlotte Gaertner
Materialforvalter: Ola Østerås
Dugnad: Thorbjørn Johansen
Sonekveld: Ingrid Vestgøte
Sonekveld: Linda B Dahl

Trenere

Hovedtrener: Pål Restad

Trenere:
Ørjan Heireth
Frank Thorshaug
Håvard Finstad
Even Solbraa
Steinar Husa
Eirik Haugen

Kjetil Smistad
Øyvind Bjerke
Arngrim Fagerhaug
Rune Ratdal
Jørn Stefanussen
Thomas Indgjerd
Thomas Westerhus
Håvard Ulvan
Pål Wiik Arnesen
Roy Åge Håpnes

Som vanlig stor aktivitet og engasjement i trenergruppa. Deltagelse på flere trenerforum og flere trenermøter med teoretisk og praktisk gjennomgang av øvelser.

Treninger

Uoffisiell oppstart på treninger
2 mars,
trening hver onsdag.
Offisiell oppstart med to
treninger hver uke fra 1 april,
mandag og onsdag

Seriedeltagelse (sonekveld) Cuper

Vi deltok på alle arrangerte
sonekvelder med 8-10 lag. Kvik cup i mars.
Obos cup i april
Malvik cup i mai
Scandia cup i juni – beste cup
Strindheim cup i august
RIL cup i september

Sosialt

Foreldremøte ved sesongstart, mars.
Sesongavslutning 28 okt på Romantica.

Dugnader

Alle sonekvelder - Rydding/rigging på banen.
Hallvakter - RIL cup.

For G10 sesongen 2016
Lagleder Ole Petter Ustad

Gutter 9 år



Spillerstall

Albrecht Selmer, Amund Haugnæss, Askil Mæland, Bendik Zahl Thue, Bjørn Johansen Kalland, Christian Prytz Mjølstad, Edvard Herjuaune Voll, Emil Nordgård, Erik Zahl Gerhardsen, Even Askim, Falk Wolvesønn Vatslag, Fredrik Imbsen, Haakon Five Dahl, Isak Vågsholm, Joel Benjamin Bratland Hakkebo, Johan Moltke Kolstad, Jonah Walstad, Jonas Skaiå Lysmen, Kasper Bjerkan Andås, Leon Danielsen, Linus Johansen, Linus Sandstad, Lukas Sandvik Maribu, Mads Kristiansen, Magnus Bjørnsen, Marius Skoglund-Larsen, Markus Olav Kulseth Nystad, Martin Hjelde, Matz Mørkved, Michael André Paulsen Danielsen, Noah Moseng Rygh, Sebastian Aspnes, Simen Engdal Aarvåg, Simen Gussiås, Simon Fallin Ramberghaug, Sondre Skogseth, Tarjei Skjærveldand Jøssing, Thrym Sandberg Larsen, Tobias Meisfjord Eide, Truls Haseth, Trym Klevstad, William Vorvik



Av disse guttene har tre sluttet i løpet av sesongen.

Lagledelse

Lagleder: Jorunn Mæland
Økonomi: Elin Beate Bjørnbakk
Klubbkveldansvarlig: Randi R. Klevstad
Materialforvalter: Ole Kristian Aarvåg
Dugnadsansvarlig: N.a
Facebookansvarlig: N.a
Sponsoransvarlig: N.a
Fairplayansvarlig: Kollektivt ansvar

Trenere

Hovedtrener: *Geir Mæland*
Trenere: Kurt Haugness, Knut Marius Skoglund, Ronny Lysmen, Ole Kristian Aarvag, Geir Håvard Hjelde, Bjørn-Einar Kolstad, Ole Petter Bjørnsen, Ida Mørkved, Lars Ove Skogseth, Hanne Haugness,, Thor Eivind Larsen, Ola Gussiås, Børge Kalland

Treninger



I 2016 sesongen så har G9 hatt to treninger i uka: Mandag og onsdag.

Oppmøtet på treningene har vært godt gjennom hele sesongen. Etter høstferien har det vært tilbud om trening en gang i uka.

Hovedtrener har ordet:

"Målet for sesongen var å videreføre det vi startet med i fjor. Vi skal etablere en treningsarena som inkluderer alle på en måte som gjør at fotball oppleves som en spennende aktivitet for guttene, fylt av glede, felleskap og utvikling.

Treningsøktene har vært typisk inndelt i en oppvarmingsdel, en del med øvelser, spill sekvens og avslutningstrening. Det er lagt opp til øvelser med mye aktivitet, slik at vi får holdt på mest mulig med ball. I tillegg er alle øvelsene lagt opp med angrep og forsvar, slik at det skal minne mest mulig om situasjoner som oppstår på banen. Utfordring med dette alderstrinnet kan være at øvelser blir kjedelige, og at guttene mister fokus. Vi har forsøkt å legge opp til øvelser som oppfattes som "artige" hos guttene, slik at de holder seg mest mulig konsentrert.

Spill er den delen vi bruker mest tid på. Dette er det guttene synes er artigst, så da er det bare å kjøre på. Vi har jobbet videre med innføring av formasjon i 5'er spillet vår; keeper-1-2-1. Dette for å begynne å vise guttene hvilke roller som finnes på en bane, og hva som ligger av arbeidsoppgaver i disse.

Generelt legger vi opp øvelser og spill i grupper som er differensierte etter hvor langt guttene har kommet innen fotballferdighet. Dette gjøres for at guttene skal føle mest mulig mestring i den gruppen de er med på. Oppdeling gjøres kjapt av meg som hovedtrener basert på hvem som er på trening, og det er ikke et statisk opplegg. Noen ganger velger jeg bevisst å sette noen gutter i grupper de kanskje ikke naturlig hører til. Dette fordi det er positivt både å bli utfordret litt ekstra noen ganger, samtidig som er utviklende å komme i grupper hvor man får kjenne på å "dominere" litt. Viktig at det siste skjer under "kontrollerte" former, og at vi har null toleranse for dårlige holdninger. Dette er heldigvis ikke noe vi sliter med i vår gruppe. Guttene har god oppførsel mellom hverandre i gruppa.

Alle sonekvelder og cuper kjøres med jevne lag. Det har blitt rullert på hvem som er på lag gjennom sesongen. Det er bevist, slik at flest mulig møtes i anledning av kamparrangement. Det er en fin mulighet til å hilse på de andre guttene, siden man har litt mer tid sammen enn vi har i forbindelse med treninger.

Generelt føler trenerteamet at vi har hatt en god progresjon og utvikling av spillerne, samtidig som vi har klart å møte hovedmålet vårt om at spillerne skal få en god opplevelse med fotball aktiviteten Ranheim som klubb tilbyr. Vi håper og tror at spillerne kommer hjem fra trening og kamp og føler det samme."

Seriedeltagelse

Ingen seriedeltagelse
for G9

Klubbkvelder

Klubbkvelder 2016
Malvik: 12 mai (6 lag)
Charlottenlund: 22. mai (5 lag)
Hommelvik 31. mai (6 lag)

Ranheim: 12. juni (6 lag)
Ranheim 21. August (6 lag)
Charlottenlund 28. August (5 lag)
Malvik 16 september (5 lag)
Hommelvik 23. september (5 lag)





Cuper 2016

Astor Cageball cup (mars)

OBOS cup (22-24/4) – 5 lag

Utleira cup (4. juni) – 5 lag

Generelt har vi vært godt fornøyd med de cupene vi har deltatt på:

Skandia cup (25-26. juni) – 6 lag

RIL cup (3-4 september) – 6 lag

Nidelv cup (1-2 oktober) – 5 lag

Sosialt



I løpet av sesongen har vi gjennomført to foreldremøter. Utover cuper og klubbkvelder har det ikke vært arrangert noe sosialt for guttene.

Avslutning

Avslutningen for guttene i år tok vi i forbindelse med årets siste hjemmekamp for Ranheim. Etter kampen avsluttet vi med pizza og kos på den nye kulturtribunen.

Dugnader

Vi hadde ingen dugnader annet enn de obligatoriske; RIL cup og klubbkveldarrangementene, samt hallvakt i Ranheimshallen.

Vi var også i år så heldige at vi fikk en sponsor i løpet av sesongen, PWC, som bidro til penger i lagskassa. Dette markerte vi med logo på utsendt mail, kampoppsett, samt på facebook siden vår.

For G9 sesongen 2016

Jorunn S. Mæland



Husk
Det er barn
Det er et spill
Trenerne er frivillige
Dommeren er også
menneske
Det er ikke VM



Gutter 8 år

Spillerestall

Aksel Magnus Buan	Henrik Andersen	Mikael Klefstad-Djupdal
Alexander Rødli Moen	Herman Hagen Nilsen	Nicklas Myhren
Aleksander Kozik	Irjan Jensen	Ole Martin Askim
Alexander Rønning	Jonas Berner Haugen	Oliver Flo Mørkved
Anders Gjersvold	Jonas Brødreskift	Oscar Stranden
Andreas Normann Hugdahl	Konrnelius Bade Rygh	Petter Hvalryg Edvardsen
Andreas Kambuås	Kristian Selven	Sivert Bergland Wennberg
Andreas Volle Imbsen	Kristian Smevoll	Sondre Aune Hansen
Audrien Rhodes	Kristoffer Bandlien-Seljebotn	Sondre Rasmussen
August Gåsno	Leo Jørgensen Wikdahl	Theodor Lote
Brage Lauten Tveit	Loke Sandberg Larsen	Vegard Aarli Nilsen
Daniel Grøset-Eriksen	Loris Alasonati	Villi Matthiasson
Daniel Ratdal	Lukas Jørgenvåg	Aven Müller
Edgar Sydskjør	Mads Kvarberg	Tobias Nygaard Nielsen
Endre Sæther Ottesen	Markus H Meyer	Jo Svendsen
Even Pallesen Skårsmoen	Mathias Wold Eriksen	Leon Jenssen
Fenix Sundfær Skjervold	Max Kuitunen Smistad	Jakob Berntsen
Fredrik Dørrum Berg	Mikael Moen	

Lagledelse

Lagleder: Jostein Bandlien
Hovedtrener: Kay Christian Bade Rygh
Økonomi: Tore Ottesen
Sosialansvarlig: Maria Rødli
Materialforvalter: Stian Kambuås

Trenere

Hovedtrener: Kay Christian Bade Rygh
Trenere: Bjørn Berg, Rune Sydskjør, Erik Wold, Erlend Tveit, Espen H Edvardsen, Kjetil Smistad, Kristian Mørkved, Thomas Jørgenvåg, Magnus Hugdahl, Ottar Svein Volle, Rune Ratdal, Stian Kambuås, Stian Nilsen, Thor Eivind Larsen, Matthias Vilhjálmsen, Thomas Eriksen

Treninger

Treninger i sommersesongen
tirsdager og torsdager og
vintersesongen på tirsdager.

Seriedeltagelse

Har deltatt på 8 klubbkvelder, 4 før sommerferien og 4 etter, hvorav vi har arrangert to. Vi har deltatt sammen med lag fra Charlottenlund, Malvik, Jonsvatnet og Hommelvik. Vi har stilt med 7 lag på alle klubbkveldene.

Cuper

Fjernvarmecup – 4 lag påmeldt
OBOS Minicup – 7 lag påmeldt
Malvikcup – 7 lag påmeldt
Skandia Minicup – 7 lag påmeldt
RIL Cup – 7 lag påmeldt
Nidelv Cup – 7 lag påmeldt

Sosialt

Foreldremøte 31.03.2016
1.hjelpskurs for trener og foreldre 27.09.2016 – 13 deltakere
Avslutning fotballsesongen med middag på Toscana og fotballkamp på Lerkendal 06.11.2016 med RBK – Bodø Glimt – Serieavslutning med medaljeutdeling. Der deltok 44 av spillerne, totalt 132 inklusiv foreldre og søsken.

Dugnader

Ingen dugnader gjennomført i 2016

For G8 sesongen 2016
Jostein Bandlien

Gutter 7 år

Spillerstall

Aksel Lundberg, Aksel Hoel Olderø, Amirali Fadayi, Angel Ervik, Anton Fjærli, Arn Mathias Skjulsvik, Bendik Wiik Arnesen, Carl Emil Melhuus Bang, Chris Lund, Daniel Greger Mæle, David Klein Reinertsen, Eine Bjørsvik, Elias Andre Hovd, Elias Thingnes, Erlend Willcox, Ermann Feragen Fillingsnes, Felix Furelid, Filip Wist, Filip Kvarnes Jullumstrø, Fred Leopold Hagen, Fredrik Straume Bakkeid, Gregorius Bade Ryhg, Herman Morgenstjerne, Hjalmar Lindseth, Iben Johansen, Imre Kavli Hagen, Isak Andres Rian, Iver Kjeldstad Haugen, Jacob Husby Foss, Jakob Lundberg Jesper Hollås, Jesper Nevermo Østhus-Olsen, Johannes Hveding, Johannes Kvistad Stene, Jonathan Wille Waaberg, Jonas Sandvik Malibu, Karl Mejdell Listau, Kristian Aspehaug Kjoeldal, Lasse Killingberg Sandberg, Leon Skaldehaug Olsen, Leonard Løddøen Haaskjold, Liam Klungerbo, Magnus Stien Kristiansen, Marcus Andre Kringen Langeland, Mikkel Olsen Fjørtoft, Niklas Tangen Opheim, Noah Kvarme Wilberg, Odin Aune, Odin Nevervik Gjølga, Ola Dille Grytnes, Ola Høyem-Bye, Oliver Fjelldal, Oliver Kaspersen, Petter Helmersen, Philip Wikdal Skjetne, Roble Adare, Sebastian Furberg Fjellvær, Sebastian Rønning, Sigurd Sørensen, Simon Julius Kjøren, Simen Krogstad, Sverre Kjeldstad, Sverre S. Larssen, Theo Kvarme Wilberg, Theodor Danielsen, Titas Buivydas, Tom-Erik Johansen, Troy Overvik Slind, Trym Melting Vegard Borthen Flatås, Vicente Segura Hernandez og Vinjar Tønder

Lagledelse

Lagleder: Marte Straume Sporsheim og Eva Rikstad

Økonomi: Stein Olav Grytnes

Materialforvalter: John Erik Fjelldal og Morten Jullumstrø

Trenere

Hovedtrener: Morten Jullumstrø

Hjelpetrener: John Erik Fjelldal, Pål Wiik Arnesen, Terje Bye, Alette Bade Rygh, Roger Furberg, Frode Olsen, Geir Hagen, Carl Fredrik Bang, Anders Flatås, Espen Hoel, Hanne Waaberg, Frode Thingnes, Kai Sandvik, Carlos Hernandes, Jan Rune Hollås, Jens Kjesbu Johannesen



Treninger

En treng i uka hele sesongen. Sesongen startet 12. April og ble avsluttet 25. Oktober. Utover dette er det 8-15 gutter som har benyttet seg av treningstiden i vinter, dvs. En trening i uka sammen med årskullet over.

Cuper

Gutter 7 år spilte 5 cuper igjennom året.

MALVIK CUP

Ranheim møtte følgende lag:

Hommelvik, Malvik, Neset og Strindheim
Malvik cupen var vi mest fornøyd med.
Den var godt organisert, intimt slik at guttene kunne vandre litt fritt for å se på kamper, samt et ba kampoppsett(tiden mellom kampene) og påfølgende premieutdeling raskt etter.



SKANDIACUP

24. og 25.juni

Ranheim møtte følgende lag: Skjetne, Flatås, Byåsen, Strindheim/Åsvang, CSK, Freidig, Kolstad, Astor, Trygg Lade, Utleira, Trond, Tiller, Sverresborg, Malvik og Nardo.

RANHEIM CUP

3. og 4. september

Ranheim møtte følgende lag: Malvik, Nardo, Trond, Trygg/Lade, Freidig, Malvik Saksvik, Strindheim og Leinstrand.

**NIDELVCUP**

1. og 2. oktober

Ranheim møtte: Astor, Nidelv, Strindheim/Åsvang, Charlottenlund, Tiller, Sverresborg, Malvik il Vikhammer og Hommelvik.

BANKHALLEN CUP 2016 - MELHUS

22. og 23. oktober

Ranheim møtte følgende lag: Astor, Buvik, Byåsen, Freidig, Kattem, Malvik, Melhus, Gimse, Nardo, Sjetne, Ila fotball, Strindheim/Åsvang, Tiller, Trond, Trønder-Lyn og Vestbyen.

Sosialt

Sommeravslutningen foregikk etter siste treningen før sommerferien. Da fikk guttene is og kanelsnurrer. Sesongavslutningen hadde vi i klubbhuset, hvor det ble servert pizza og saft til guttene og trenerne. Barna fikk diplomer som takk for innsatsen gjennom sesongen. Foreldrene fikk servert kaffe og kjeks.

**Dugnader**

Kaffesalg på treninger. Dugnad i forhold til RIL Cup og hallvakter.

For Gutter 7 år sesongen 2016
Marte Straume Sporsheim

