



Årlig møte

RANHEIM

BREDDEFOTBALL
for 2017

m/ Handlingsplan



Fellesskap – Glede – Utvikling

- Vi realiserer drømmer!

Innhold	side
Dagsorden	3
Forretningsorden	4
Styrets beretning	5-6
Administrasjonens beretning	7-8
Sportslig beretning	9-12
Beretning fra Eat Move Sleep RIL-Cup 2017	13
Handlingsplan Ranheim breddefotball 2016-2019	14-18
Beretning for prosjektet Kvalitetsklubb	19
Beretning for prosjektet Spillerutvikling	20
Beretning for prosjektet Jentefotball	21
Beretning for prosjektet Sportsplan	22
Beretning for prosjektet Klubbhåndbok	23
Beretning for prosjektet Aktivitetsplan	24
Beretning for prosjektet Trenerutvikling	25
Beretning for prosjektet Dommerutvikling	26
Beretning for prosjektet Barnefotballserien	27
Beretning for prosjektet RIL-Cupene og Cupprogresjon	28
Beretning for prosjektet Utstyr	29
Beretning for prosjektet Bane og anlegg	30
Beretning for prosjektet Sikkerhet og helse	31
Beretning for prosjektet Dugnader	32
Beretning for prosjektet Mediateam og Analyse	33
Beretning for prosjektet Rekruttering	34
Regnskap 2017	35
Balansen	36
Forslag til anvendelse av årets overskudd	36
Innkomne forslag	37
Forslag til aktivitetsavgift 2018	38
Budsjett 2018	39
Innstilling til valg i styret	40
Innstilling til valg i valgkomite	40
Beretninger fra lag	41-54

Dagsorden

1. Åpning
2. Godkjenning av fullmakter og dagsorden - v/styret
3. Valg av dirigent og sekretær - v/styret
4. Valg av 2 personer til å undertegne årsmøtets protokoll
5. Gjennomgang av forretningsorden
6. Behandle beretninger for året, herunder:
 - a. Styreberetning – v/styreleder
 - b. Administrasjonsberetning – v/ klubbutvikler
 - c. Sportsberetning – v/ klubbutvikler
 - d. Beretning fra Eat Move Sleep RIL-Cup 2017 – v/ komiteleder
7. Behandle og vedta Handlingsplanen og dens 16 beretninger – v/klubbutvikler
8. Behandle regnskap 2016 – v/ styret
9. Behandle forslag om anvendelse av årets overskudd – v/ styret
10. Behandle innkomne forslag og saker
11. Behandle forslag om aktivitetsavgift for sesongen 2017 – v/ styret
12. Behandle budsjett – v/ styret
13. Foreta valg av styret og valgkomite – v/ valgkomite
14. Beretninger fra lagene – v/ styret
15. Avslutning av årsmøte - v/styret

Forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av valgt dirigent
2. Medlemmene fremfører innlegg, replikker og oppklaringer ved angitt plass
3. Ingen medlem gis ordet mer enn 3 ganger i samme sak
4. Med unntak av innledningsforedrag settes taletiden til høyst 3 minutter hver gang
5. Medlemmer som forlanger ordet til forretningsorden har 1 minutt taletid
6. Dirigenten har rett til å foreslå forkortning av taletid og sette strek for inntegnede talere
7. Alle forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med medlemmets navn
8. Tidligere forslag kan ikke trekkes tilbake og nye forslag kan ikke fremmes etter at strek er satt eller saken er tatt opp til votering
9. Ved votering forholder medlemmene seg i ro dersom de stemmer FOR et forslag, mens medlemmer som er IMOT et forslag viser dette med stemmetegn.

Styrets beretning

Ranheim Breddefotball er i rivende utvikling, og det er mye positivt som skjer i klubb.

- Medlemsmassen fortsetter å vokse, og antall spillere nærmer seg 1000 ivrige gutter og jenter. Nesten 400 av disse er jenter, noe som gjør at Ranheim Breddeklubb er blant de aller største jenteklubbene i landet.
- Klubben leverer sterkt på delmål i handlingsplan vedtatt for perioden 2017-2019.
- Administrasjon er forsterket for å sikre kvalitet i daglig drift av klubb, både innen drift av anlegg og sportslig utvikling.
- Arbeidsrutiner er etablert for å bedre kvalitet i hverdagene til våre lag og for å redusere kostnader i klubb.
- Investering i utstyr er gjort for å bedre kvaliteten på våre baneanlegg og for å redusere kostnadene i klubb.
- Jentesatsingen har bidratt til at Ranheim på nytt kan stille to kvinne seniorlag i serien, for første gang på lang tid. Et av disse klarte i tillegg opprykk i sin første sesong!
- Økonomisk leverer klubben meget sterke tall med overskudd på nesten 400.000 NOK, som anbefales avsatt til fremtidig anleggsutvikling.
- Med investering av 12 stk 3-årvant i 2017 og vedtatt utbygging av ny 9'er bane på Vikåsen i 2018, sikres det økt banekapasitet og kvalitet i treningshverdagen til lagene fremover.
- Som en av få klubber har Ranheim i 2017 vært ambassadør for forbundets satsing Eat, Move, Sleep. Konseptet ble en nyvinning i RIL cup, som bidro til at vår egen storcup ble en stor suksess også i år. Klubben har også i 2018 blitt vist tilliten til denne ambassadørstatusen i Eat-Move-Slepp.

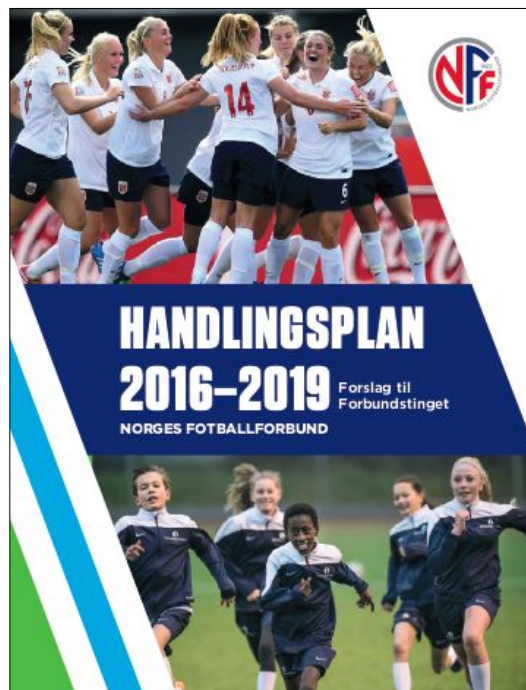
Handlingsplan 2016-2019 Norges Fotballforbund

Norges Fotballforbund (NFF) sin visjon "Fotballglede, muligheter og utfordringer for alle" har trygghet, glede, respekt, likeverd og folkelighet som førende verdier.

Gjennom å skape mer og bedre kvalitet i alle ledd vil NFF styrke rekrutteringen og beholde aktive og frivillige lengst mulig.

Fotballen skal være et sted der alle kan finne tilhørighet.

NFF har pekt ut tre satsningsområder i planperioden; Kvalitetsklubb, Jentefotball og Spillerutvikling. NFF Trøndelag har i tillegg lokalt pekt ut Dommerutvikling som et fjerde satsningsområde.



Med over 400 delmål i Handlingsplanen blir det en sentral del å prioritere de riktige målene til rett tid for oss som klubb.

Kvalitetsklubb

Ranheim Breddefotball har vært lenge i prosess mot å bli Kvalitetsklubb. Mye av jobben som gjøres med utvikling av sportslig tilbud, drift av klubb og lagceller går direkte inn mot tankesettet i



Kvalitetsklubb. Både NFF og krets gir også sterkt uttrykk for at det mest vesentlige med Kvalitetsklubb er at dette skal gi varige endringer i drift av klubb, og at det ikke er noe poeng å forsere arbeidet kun for å oppnå selve kvalitetsstemplet. Derfor bruker vi tid gjennom oppnåelse av handlingsplanmål på å bygge klubben. Alt skal være fundamentert i vårt verdisett;

FELLESKAP, GLEDE og UTVIKLING.

Utvikling

Ranheim Breddefotball har gjennom strategisk utvikling siste årene sikret økonomisk bærekraft i drift av klubb. Det gir nå resultat i at administrasjon kan videreutvikle klubb både innen sport og drift av anlegg. I 2017 har et formabelt arbeid vært lagt ned i å etablere ny sportsplan, som har en blå tråd fra 6 årning til senior spill. Siste tilskudd har vært å etablere trenerveilederroller i klubben. Disse skal bidra til å sikre god implementering av sportsplan inn i alle lagceller, gjennom god kursing og veiledning i hverdagen. Hovedintensjonen er at dette skal bidra til en enklere trenerhverdag, som skal gi trenere i alle lagceller mer tid til utførelse av sportslig utvikling på feltet i sine lagceller.

Jentefotball er eget satsningsområde for forbund, krets og klubb. Klubben har mange egne handlingsplanmål for jentesatsningen, og det er god progresjon på oppnåelse av delmål gjennom 2017. Ranheim er meget stolt av at vi nå har etablert også lagceller i senior kvinner. Til alt overmål klarte som nevnt kvinne senior også opprykk til 3. divisjon i første sesong. Gratulerer til spillere og støtteapparat!

Videre drift

Styret er positiv til utviklingen som skjer i klubb. Administrasjon er forsterket for å sikre utvikling i den daglige driften, både i drift av anlegg og sportslig. Forutsetning for videre drift er å sikre inntektssiden i foreslått budsjett for 2018. Dette mener styret er realistisk, siden mange av inntekstpostene er basert på allerede inngåtte avtaler og ulike tilskudd som har vært relativt uforandret de siste årene. I tillegg jobbes det med å etablere faste inntektskilder til klubb, som vil bidra til robusthet i inntektssiden i årene som kommer.

På vegne av styret

Geir Mæland
Styreleder

Administrasjonens beretning

Arbeidsmiljø

Klubbens arbeidsmiljø er godt, der ansatte og praktikanter sammen har skapt en inkluderende hverdag og hvor kortsiktighet stadig erstattes av kontinuitet og langsiktighet. Kompetanse om drift av egen klubb begynner å ta form av å være stabil på et godt nivå.

Videre utvikling av arbeidsmiljøet må sees i sammenheng med hovedlagets nye organiseringsform. Der vil administrasjon og drift på sikt løftes opp og holdes tak i av hovedlaget, slik at særiddrettene skal kunne holdes et tydeligere fokus på utvikling av sport og de direkte rammene for det.

Ansaret for arbeidsforholdet, som ligger hos det til enhver tid sittende styret, bør fremdeles sikte seg inn på at de ansatte skal kunne forholde seg til en stabil arbeidsplass med de plikter og rettigheter dette medfører, slik at kvaliteten arbeidsmiljøet har kan sikres god bærekraft i klubben.

Samspeillet mellom styret og administrasjonen

Utviklingen av dette samspeillet har hatt god vekst i 2017, der økende kunnskap om helheten i klubbens ståsted, utfordringer og muligheter i særdeleshett har blitt styrket hos styrets medlemmer. Dette gjelder også i stor grad å kunne se det sterkt voksende samarbeidet med ulike samarbeidspartnere klubben har. Særlig gjelder dette samarbeidet med NAV, Euroskolen, Ranheimsfjæra Sameie, Charlottenlund videregående skole og Ranheim Toppfotball.

I et frivillig styrearbeid er det en stor utfordring å sikre en balanse mellom kontinuitet og fornyelse som totalt gir en god utvikling. Rollefordelingen blant styrets medlemmer har blitt tydeligere avtegnet i 2017 og således har kontinuitet vært vesentlig å etablere nå for å skape kvalitet i kommunikasjonen med og gjennomføringskraften til styret. Dette har da også skjedd.

Nødvendig kommunikasjon mellom Klubbutvikler og styreleder har fra sesongen 2016 til 2017 gått fra flere ganger hver uke til noen få ganger i løpet av en måned, mellom styremøtene for å koordinere tiltak. Dette er i tråd med det fokus vi la for 2017, der vi påpekte at en målsetting om en bærekraftig rolle som styreleder må på sikt få ned behovet for kommunikasjon i hverdagen inn mot klubbutvikler, i takt med klubbens utvikling – så har altså skjedd.

Forankring og organisering av administrasjonens oppgaver

Etter innføring av klubbens egen «Handlingsplan for perioden 2016-2019», har det gitt klubbens administrasjon tydelige redskaper å jobbe etter i utvikling av vår klubbs potensiale og behov.

I den sammenheng har det vært følgende virkeområder i administrasjonen i 2017:

Klubbutvikler	Frank Robert Saltvik, 100%	Daglig leder, Sportslig ansvarlig, Økonomi, Prosjektansvarlig ProPro, Lagene, Baneplan
Administrator	Astrid Jakobsen, 10 %	Medlemsregister, Aktivitetsavgift, RIL VårCup.
Administrator	Fredrik Eriksen, 50 %	Bane & Anlegg, Utstyr, Dommer, Nettside.

Vaktmester	Michael Daniels, 50 %	Orden og renhold på klubbhus, bane og anlegg, garderobes, samt drifting av Sameieavtalen.
Praktikanter	Haile Mesfun, 100 %	Orden og renhold på klubbhus, bane og anlegg, garderobes, samt drifting av Sameieavtalen.
	Goran Rajkovic, 100 %	Orden og renhold på klubbhus, bane og anlegg, garderobes, samt drifting av Sameieavtalen.
	Daniel Jacobsen, 100 %	Orden og renhold på klubbhus, bane og anlegg, garderobes, samt drifting av Sameieavtalen.

Ressurser, ambisjonsnivå og krav til leveranser

Klubben er i god vekst på antall medlemmer, og dette følges opp med økt antall trenere, lagledere, andre frivillige og ansatte. Som klubb er vi opptatt av å utvikles i en bærekraftig modell, der det er særdeles

viktig at vi sikrer inntekter før vi binder opp ressurser. Det må hele tiden være unntaket at vi bryter med dette prinsippet og når det er nødvendig, skal planene være sterkt forankret i styret og administrasjonen.



I 2017 inngikk vi en avtale om sommer- og vintervedlikehold av Ranheimsfjæra Sameiet. Etter innkjøp av utstyr for bane- og anleggsvedlikehold der traktor og gressklippere er sentrale, kunne vi øke utbyttet av dette utstyret ved en slik avtale. Sameiet bekrefter stor fornøydhet med vår leveranse, og klubben sitter igjen med gunstige fordeler på økonomi, driftssikkerhet og kunnskapsutvikling. Vi kan ha flere i arbeid og dette sikrer daglig drift, der sykdom ikke hindrer drift og sikkerheten i arbeidet med tunge og usikre operasjoner kan gjøres lettere og med sikkerhet.

Driften vi har gjennomført i 2017 hadde aldri vært mulig uten et svært samarbeidsvillig NAV-kontor og Euroskolen, gjennom praksisavtaler og støtteordninger de har kunnet stille til disposisjon for utvikling av sine praksiskandidater. Et fortsatt tett samarbeid med disse verdiersterke partnerne vil i uoverskuelig framtid være en åpenbar suksessfaktor for vår driftsmodell. I følge NAV og Euroskolen tilbyr vi en særdeles god praksis som nå er kjent hos partene og derfor har grunnlag for å kunne utvikles til en stadig bedre praksisplass. Praksis med stor gruppe opp mot 16 praksiskandidater skjer for to og to uker fire runder i året, om lag i uke 12, 23, 35 og 46.

Sportslig beretning

Sportslig utvalg

Arbeidet i Sportslig utvalg har hatt et ønsket og mer direkte sportslig innhold i sine saker. Ettersom klubben har fått kontroll på flere rammer rundt vår sportslige aktivitet, har utvalget fått færre saker og har kunnet konsentrere blikket mer direkte knyttet til det som skal skje med spillere, trenere og dommere på feltet.

Handlingsplanen har hele tiden ligget til grunn for saker og prioriteringer. Deltagelsen i utvalget har variert, men som et minimum har utvalget hatt 50% av medlemmene tilstede hver gang, og medlemmene kjenner nå både historien til og kvalitetene i mange av de sportslige sidene i klubben. Slik sett har tilstedeværelsen gitt godt nok grunnlag for innstillinger og vedtak som er gjort.

Sentrale saker i 2017 har vært jentefotball, sportsplanen, rekruttering til og oppsett av trenersteam, rollen som sportslig leder, hovedtrenerrollen, private aktører i fotballen, keeperprosjektet, barnefotballhelg, nettsideutviklinga, innstilling til innkjøp av 3-er-vant og Handlingsplanens målsettinger. Alle referater fra SU finner du på nettsiden vår - spør administrasjonen om passord.

Utvalgets oppgaver framover vil dreie seg i retning av å være et høringsutvalg på saker, et kontrollorgan for den utviklinga som skjer, samt en klar premissleverandør budsjettmessig på sportslige prioriteringer.

Utvalgets medlemmer skal til enhver tid være holde seg oppdatert på innhold, utvikling og muligheter i Sportsplanen som grunnlag for å kunne bli hørt, drive kontroll og legge premisser for den sportslige satsningen.

Det er et klart mål at kvinneandelen må økes, fra dagens 0% til et minimum ønsket nivå på 40%. Forslag på kandidater kan formidles direkte til Sportslig ansvarlig.

Utvalget har i 2017 bestått av:

Sportslig ansvarlig:	Frank Robert Saltvik
Treneransvarlig:	Thorstein Øren
Spillerutvikling:	Stian Reinertsen
Trenerutvikling:	Martin Sørensen
Fair Play:	Ståle Bratseth
Dommeransvarlig:	Fredrik Eriksen
Barnefotball:	Kay Bade Rygh
FIKS-ansvarlig:	Christoffer Hansen

Sportsplanen

Målene med klubbens sportsplan er å forenkle hverdagen til trenerne, gjennom stor hjelp til å prioritere innhold, få konkret fokus i spillertilnærminga, samt til mer effektiv og kvalitativ bedre planlegging.

Klubbens nye sportsplan versjon 1.0 er ved årets slutt klar for implementering på nyåret. Det har vært særdeles viktig å sikre en god implementering, der der dyktige Trenerveiledere er helt

avgjørende. I årets siste måned ble dette klart, der vi ønsker Martin Sørensen og Vebjørnm Urdal hjertelig velkommen inn som motorer i implementering av vårt Sportsplan.

Versjon 1.0 tar for seg det grunnleggende i en Sportsplan, der de tre dimensjonene struktur, relasjon og individ er systematisk satt opp med utdypende forklaringer, øktplan, prioriterte øvelser, konkrete rollefokus og lagstema.

Planen har en gjennomtenkt struktur for hvordan trenerteamene skal kunne fungere optimalt, der en SRI-modell og periodisering av denne er sentral. Planen legges åpent tilgjengelig for alle på vår nettside når den lanseres.

Versjon 2.0 er tiltenkt ferdigstil i 2018. Planene er klare for innholdet i versjon 3.0 og 4.0 også, men klubbens trenere skal kunne delta i økende grad på å forme innhold og retning på veien dit. Ved oppnådd versjon 4.0 mener vi at klubben har fått en sportsplan og drift av den som gjør det naturlig for i mye mer utstrakt form å søke ekstern kompetanse for å forsterke den ytterligere.

Spillerutvikling

Den nye sportsplanen peker i en tydelig retning når det gjelder at ALLE våre spillere skal oppleve konkrete tilbakemeldinger, lære mere fotball og få et godt eierskap til egen utvikling gjennom dette.

I 2017 har vår Spillerutviklingsansvarlig Stian Reinertsen bistått Sportslig leder på en utmerket måte gjennom raske aksjoner når treningsavtaler internt og eksternt, til og fra klubb skulle skrives, avklares og følges opp. Bistand til lagene ved hospiteringsordninger, være en uhildet part i vurdering av våre spillere, samt gi konkrete tips til hva spillerne dette gjelder bør få ut av hospitering.

Klubben har hatt en god representasjonsandel på spillerutviklingstiltakene i kretsens regi. På guttesiden er Karl Fredrik Persson Loktu (G15) og på jentesiden Katrine Kjeldsberg (J15) inne på kretslagssamlinger inn mot vinteren 2018.

På regionalt og nasjonalt nivå er vi dog fraværende med spillere fra vår klubb. Dette skyldes selvsagt mange ting, både naturlig variasjon i kull og at det statistisk sett blir slik over tid. Samtidig vet vi at en klubb av vår størrelse på sikt bør produsere spillere for det nasjonale nivået, uten at det skyldes at mange spillere velger å gå over til vår klubb inn mot de aktuelle årgangene.

Toppfotballklubbene Ranheim og Trondheims-Ørn har tatt ansvar for samlinger for spillere 16 år, i Ranheim også for G17. På guttesiden stiller vi i vår klubb med hele 6 av 18 på G16 (Børge Hoff Skaråsen, Tobias Schjølberg, Sander Engebretsen, Sondre syrstad Øren, Martin rudolfson, Bjørn Erik Lillevold) og 4 av 18 på G17 (Mathias Bjerke, Bendik Gundersen, Simen Fjeld, Jesper Selsjord), mens vi har 2 av 28 på J16 (Hedda Romslo Meyer og Mari Spigseth Sagstad).

Det er likevel slik at Ranheim som klubb nok bør ha en større andel av slike representasjoner i framtiden, fordi dette skal være gjenspeile og være en av konsekvensene av en klubb som blir drevet godt på alle nivå, der vi alltid tar utgangspunkt i spillernes egen motivasjon, ferdighet og holdninger for å tilrettelegge en best mulig utvikling som skaper fotballglede, og gjennom det også i noen tilfelle et høyt toppnivå.

Trenerutvikling

Med et voksende antall trenere i vår klubb, nå om lag 200 ivrige klubbtrenere, ligger det et stort potensiale for å øke den enkelte spillers sterke opplevelser av tilhørighet, utvikling og glede til vår fotballklubb. Når vi setter dette i et godt system, får til å spille på styrkene til alle trenerne, får en effektiv planlegging, gir støtte i trenerhverdagens praksis og rammene rundt sporten er god, DA vil dette gi den beste grobunn for Flest mulig, Lengst mulig og Best mulig. DA vil fotballgleden kunne bli bærekraftig, for alle involverte.

Mange flere trenere har tatt NFF sitt Grasrotrenerkurs i år enn tidligere, der delkurs 1 eksempelvis bare bestod av trenere fra vår klubb. Når hele 26 egne trenere tar kurs er det også naturlig å implementere tankesett fra vår egen sportsplan i kursets teori. Dette ble en svært heldig kombinasjon, der vår hverdag ble kjernen i kursrekka.

Lagsutvikling

Flaggskipet vårt har mange gode klubbskip rundt seg i 2017, og det er klart at et opprykk til Eliteserien for Ranheim Toppfotball gjør sterke bidrag på identiteten hos alle medlemmer av RIL, hos våre trenere, spillere, dommere, ledere, foresatte og andre tilhengere. Sterk blir identiteten når det skjer med bakgrunn i de samme verdiene som etterleves i hverdagen

FELLESSKAP – GLEDE/ LIDENSKAP - UTVIKLING

Det er i jakten på å drive fram disse verdiene at vårt Kvinnelag også har gjennomført en strålende sesong. Resultater vil alltid være en konsekvens av det man har lagt i potten. Når vårt Kvinnelag klarer å etablere seg med to lag i 4.divisjon, der ett av disse rykker opp til 3.divisjon, er det viktig å vite at dette skyldes klare og riktige tanker om å bidra til FELLESSKAPET hos alle lagledere, trenere og spillere. Drivkreftene som ligger her har på en utmerket måte vært dyrket frem – resultater kommer deretter som en bonus - gratulerer med opprykket og med to senior kvinnelag som også inn i 2018 skal bære ansvaret for å videreutvikle og være flaggskipet til klubbens jentespillere.

Klubbens hovedtrenere og hovedlagledere er i ferd med å skape en god kontinuitet nå. De fleste har hatt sitt engasjement i flere år, og samhandlingen mellom lag, til administrasjonen, med andre klubber og internt i lagene har en klar positiv utvikling. Retter en stor takk til alle som har etablert seg som frivillig med sin kunnskap, erfaring, glede og ønske om å tilrettelegge for barn, unge og voksne slik at de selv og alle opplever fotballen som svært givende.

Ved årets slutt er det definert av 2018 skal ha en stor satsning på Lagsutvikling inn i alle lagene, styrt av klubbens administrasjon. Med om lag hundre lagledere i klubben skal potensialet være stort for samlet sett å få opp en høy kvalitet på hverdagens tilrettelegginger for lagene. Stedet for samlinger blir på Laglederforum.

Barnefotballserien

I 2017 ble vår sone Trondheim Øst løftet vesentlig på gjennomføringa av det som nå heter Barnefotballserien. Vår klubb har valgt å legge sonekampene til helg, og etter evalueringer i 2017, til søndag. Da gjennomføres det kamper på hele anlegget vårt, inklusiv Extra Arena, der alle årskullene 7-10 år bidrar med dugnad samlet. Da blir arrangementet ordentlig rigget, opplevelsen deretter, og når den sportslige delen er organisert opp til mye sterkere kvaliteter ser dette konseptet ut til å få en god kvalitet for alle parter. Sunt kosthold er ønskelig hos alle klubbene, og vi skal bidra til å rette fokuset på dette også i 2018.

Ranheim Futsal

I 2017 har flere av våre lag, gjennom vår Futsalsjef Stian Reinertsen, fått veiledning i hvordan futsal bør øves og dermed spilles. Lagene som har øvd på dette, har hatt en særdeles stor utvikling på evnen til konstant posisjonering som grunnlag for å skape svake spillside hos motstanderen som deretter utnyttes. Som resultat av denne øvinga har lagene utviklet seg fra å være helt usynlige på sterke prestasjoner til å vært blant de beste futsallagene i Trondheim.

Kombinasjonen futsal og fotball skal klubben med tiden ha et avklart forhold til inn i vår Sportsplan – hva kan de to aktivitetene gi hverandre av utvikling, til glede for våre spillere og lag? Utfordringer med halltid ligger der, så vi får se hvor mye som er mulig. Nytt vil det også bli i forhold til at fotballkretsen vil tildele de etablerte futsalarrangørene Futsal KM i hver sin klasse.

Dommerutvikling

Over 60 klubbdommere overvar klubbens dommerkurs på vårparten. Mange ivrige 13- og 14-åringer tok kurset. De nye dommerne har sammen med klubbens mer etablerte dommere bidratt sterkt inn på gjennomføring av EMS RIL-cup og Barnefotballhelgene. Disse arenaene brukes også til veiledning av dommere i klubben.

Klubben må og skal løfte betydelig på dommerutviklinga i 2018. Eget dommerutvalg etableres og logistikk i hverdagen for både dommere og våre lag skal bedres betydelig. Dommerutviklinga legges direkte underlagt klubbutvikler inntil kvalitetene som skal sikres er oppnådd og vi ser en bærekraftig modell til å håndtere både drift og utvikling videre.

Klubben har ved utgangen av året:

- 25 krets- og rekruttdommere, hvorav 5 er jenter
- 39 klubbdommere som er registrert hos fotballkretsen

Klubben fikk 3 nye autoriserte rekruttdommere:
Maria Elvheim, Marius Henriksen og Sindre Nicolaysen



Vil du diskutere et prosjekt?

Pål Magnus Aglen

Regionleder Veidekke Eiendom, Region Nord

T: +47 73 55 77 77 M: +47 993 89 224

pal.aglen@veidekke.no



Beretning EMS RIL-Cup

Helga 8-10. september arrangerte vi for første gang RIL-Cup i samarbeid med EAT MOVE SLEEP konseptet til Bama og NFF.

Cupen samlet 217 lag i aldersklassene 7-12 år. Rundt 2500 spillere, dommere, trenere, ledere, foreldre, søsken og andre publikummere var innom arenaen fra fredag til søndag. Det ble spilt over 400 kamper på opptil 14 baner samtidig, som alle ble startet og stoppet felles gjennom hele helga for å holde tidsskjemaet.



Alle kamper ble dømt av våre dyktige klubbdommere, i alt 53 jenter og gutter, som gjorde en betydelig dugnadsinnsats for klubben denne helga. I tillegg var mer enn 170 frivillige fra alle involverte lagsceller med på å gjennomføre en turnering hvor det meste gikk som det skulle. Ingen tvil om at dugnadsånden på Ranheim står sterkt.



I tillegg til det nye EAT MOVE SLEEP konseptet prøvde vi oss i år også med 3v3-fotball på våre nyinnkjøpte 3erbaner med vant. Alle 3v3 kampene ble gjennomført på fredag fordelt på 10 ulike baner. Det ble masse ballberøring, glede og utvikling for 7-åringene som fikk spille fire kamper á 13 minutter uten stopp.

Gjennom EAT-MOVE-SLEEP-konseptet var tradisjonell cupmat som pølser, is, boller, kaker og brus byttet ut med

sunne alternativer som grovere vafler, smoothies, frukt, mineralvann, lys lapskaus, salat og wraps. Dette ble veldig godt tatt imot og vi ble utsolgt for de fleste produktene i løpet av helga. I tillegg ble grilling av hamburgere og fiskekaker en stor suksess. Det var også yrende liv i teltområdet der EAT-MOVE-SLEEP var representert med både konkurranser, infostand og utdeling av frukt og laksetaco.

Handlingsplan

Ranheim breddefotball

2017-2019



Klubben er inne i Kvalitetsklubbprosessen nå i Handlingsplanperioden 2016-2019. Målene klubben og NFF har for perioden er her samkjørt inn mot våre prosjekter som startet høsten 2016. Flere av prosjektene har målsettinger som ikke er å finne i NFF sin handlingsplan, og motsatt. Noen av NFF sine mål er ikke direkte relevant for klubbene, og er dermed ikke tatt med her.

NFF	2017	2018	2019
X - Mål som samsvarer med NFF sin Handlingsplan	Måloppnåelse i 2017	Mål for 2018	Mål for 2019

Kvalitetsklubb	NFF	2017	2018	2019
Kvalitetssikre at klubben implementerer NFF's Handlingsplan 2016-2019	X			
Forankre Kvalitetsklubb som bærende utviklingsstrategi med milepælsplaner	X			
Forankre NFF's og klubbens verdsett	X			
Ledere tar lederkurs ihht kravene i Kvalitetsklubb	X			
Sikre kompetanse, rekruttering og beskrivelse av nøkkelroller i klubben	X			
Innføre krav til politiattest før man får utøve verv i klubben	X			
Videreutvikle en praktisk rettet sportslig lederutdanning	X			
Klubben etablerer en Fair play-ansvarlig	X			
Forlenge ledernes virketid ved å skape gode miljøer, lederforum og møteplasser	X			
Utvikle kvalitetsklubben til å bli modell i eget nærområde	X			
Etablere oss som Kvalitetsklubb på nivå 2 og 3	X			
Årets fair play-klubb prioriteres høyt	X			
Nettverkssamlinger med fair play-ansvarlige i krets og klubb	X			
Toppklubbene skal bruke sine spillere i fair play-arbeid ut mot yngre spillere	X			
Lagskontrakter Fair-play i barne- og ungdomsfotballen	X			

Spillerutvikling

	NFF	2017	2018	2019
Tilpasse lagspåmelding etter ferdigheter, ambisjoner og lagsgrunnlag	X			
Stimulere interessen for keeperrollen samt etablere keeperansvarlig i klubb	X			
Rekruttere og tilrettelegge for toppspillere	X			
Samarbeid mellom topp/bredde om kamptilbud for potensielle toppspillere	X			
Utvikle toppklubbmodeller med direkte bidra til spillerutviklinga i nærmiljøet	X			
Stimulere til og sikre at våre spillere får god medbestemmelse i egen aktivitet	X			
Etablere og synliggjøre faglige begrunnelser for spillerutviklingsmodellen				
Utvikle spillerutviklingstiltak for de som vil trene ekstra	X			
Utvikle nye spillerutviklingstiltak og lavterskeltilbud i klubben	X			
Gjennomføre piloter på lavterskeltilbud og nye treningsformer	X			
Skolere klubb/ trener/ foresatt/ spiller på innhold i "eierskap til egen utvikling"	X			
Øke bevissthet og tilegne oss mer kunnskap om rolletrening	X			
Lage en god klubbmodell som tar hensyn til fysisk og psykisk modning	X			
Øke kunnskap om totalbelastning og individet vekst og modning.	X			
Utvikle et NFF og Klubb-konsept for fysisk trening på alle nivå	X			

Jentefotball

	NFF	2017	2018	2019
Etablere egne jentelag der det er realistisk	X			
Øremerke utviklingsmidler mot stillinger for spillerutvikling i klubb	X			
Gi jenter et likeverdig tilbud med spesielt fokus på trenerkompetanse	X			
Lage gode klubbmodeller for å beholde jentene	X			
Særlig fokus på å utvikle og tilpasse kamptilbudet for jenter	X			
Bidra aktivt til å evaluere seriestrukturen i perioden	X			
Klubben skal ha en plan for oppstart og rekruttering med fokus på jenter	X			
Lage klubbmodell for rekruttering av jenter med flerkulturell bakgrunn	X			
Iverksette tiltak på bakgrunn av resultat fra nasjonalt prosjekt	X			
Målrettede tiltak for å øke jente- og kvinneantallet på alle nivåer	X			

Sportsplan

	NFF	2017	2018	2019
Etablere det faglige grunnlaget Sportsplanen er tuftet på				
Etablere og forankre sportsplan versjon 1.0 i klubben	X			
Stimulere lagene til treninger med hele mellom årskull	X			
Synliggjøre Sportsplanens fremdriftsplaner for versjon 2.0, 3.0 og 4.0				
Forsterke spillformene våre og evaluere disse	X			
Lage en god klubbmodell for tilpasset aktivitet, også ifht annen idrett	X			
Utarbeide innhold på nettside som skal være lagenes redskap for praksis				

Klubbhåndbok

	NFF	2017	2018	2019
Synliggjøre utviklingsmålene klubbhåndboka skal jobbe med				
Beskrive rutiner alle våre medlemmer trenger å vite om				
Legge klubbhåndboka tilgjengelig på nett				
Samle våre vedtekter og vårt lovverk klubben driftes etter				
Synliggjøre årlige evalueringsrutiner på klubbhåndboka				
Samle datamaterialer ifht klubbutviklinga over tid				
Lage klubbundersøkelser som gir datagrunnlag, og synliggjøre disse i boka				

Aktivitetsplan

	NFF	2017	2018	2019
Lage lett tilgjengelige årshjul tilpasset aktivitetene i laget, klubben og kretsen				
Etablere et aldersdifferensiert aktivitetstilbud	X			
Tilby hvert lagskull en egen aktivitetsoversikt for sitt kull				
Periodisere aktivitetene opp imot klubbens ledende organer og administrasjon				
Samkjøre aktivitetene innad i idrettslaget, slik at totalt belastningen er god				
Lage kvalitetssikring av rutiner omkring årshjulene i klubben				
Sørger for i samarbeid med krets og forbund at terminlister kommer tidligere ut				

Trenerutvikling

	NFF	2017	2018	2019
Utvikle en modell der vi som klubb gjennomfører C-lisensutdanning	X			
Utvikle eget modell for trenerutvikler i klubb	X			
Gjennomføre Grasrottrenerkurs del 1 og 2 med alle nye trenere i klubben				
Implementere NFFs trenerutviklerkurs	X			
Utvikle strukturelt samarbeid med toppklubb der trenerutviklerrollen ivaretas	X			
Lage god klubbmodell for trenerutviklerrollen	X			
Lage gode klubbmodeller for rekruttering og utdanning i egen klubb	X			
Futsal - Utvikle en kursrekke med spesielt fokus på trenere og dommere	X			
Øke kompetansen på og utdanne flere kvinnelige trenere	X			
Sette i verk spesifikke tiltak rettet mot kvinnelige trenere	X			
Utvikle eget C-lisenskurs mot toppspillere	X			
Forsterke Handshake for Peace mellom trenerne før kamper for barn/ungdom	X			

Dommerutvikling

	NFF	2017	2018	2019
Gjennomføres årlige klubbdommerkurs fra ungdomsfotballen	X			
Lage årshjul med oversikt på alle aktiviteter for våre dommere				
Etablere Dommeransvarlig i klubben, samt utarbeide rollebeskrivelsen	X			
Rollen som Dommeransvarlig forankres som medlem i Sportslig utvalg	X			
Klubben skal jobbe systematisk med å følge opp talentfulle dommere	X			
Utvikle og ansvarliggjøre kampvertrollen iht Fairplay	X			
Lage gode klubb rutiner for å formidle og lære om lover og regler i fotballen	X			
Lage gode klubb rutiner for å formidle og lære om spilleregler og retningslinjer	X			
Rekruttere dommere til Futsal	X			
Utvikle egne dommerkurs som del av spillerutviklinga for 14-, 16- og 18-åringer				
Utvikle gode øvingsarenaer for dommerutviklinga i egen klubb				

Barnefotballserien

	NFF	2017	2018	2019
Start samarbeidsmøter med våre naboklubber om barnefotballserien				
Lag kriterier for sportslig kvalitet i våre barnefotballserie				
Videreutvikle turnerings- og seriespill i barnefotballen for bedre jevnbyrdighet	X			
Barnefotballansvarlig forankres i sportslig utvalg				
Lage et årshjul der samarbeidet med naboklubbene synliggjøres				
Evaluerer og om nødvendig tilpasse relevante reglement til barnefotballen	X			
Utvikle retningslinjer for kamparrangementer	X			
Sette sammen et barnefotballteam som velger en barnefotballansvarlig				
Forsterke og kvalitetssikre gjennomføringsevnen i modellen i vår sone				

RIL-cupene og Cupprogresjon

	NFF	2017	2018	2019
Etablere RIL-Cup-ansvarlig				
Lage rekrutteringsrutiner for både ledere og lag til RIL-cupene				
Evalueringsarbeidet til våre cuper skal styrkes og årlig gi direkte kvalitetsheving				
Etablere RIL-Cup-komite og sørge for naturlig rullering i komiteen				
Implementere Eat Move Sleep-konseptet i RIL-Cup og i vår hverdag				
Synliggjøre Fair play i alle våre cuper				
Lage oversikt på alle aktuelle cuper lokalt, regionalt og nasjonalt				
Lage kriterier til de cupene vi i RIL skal ha deltagelse i				
Lage forslag til progresjon fra de yngste til de eldste				
Lage oversikt på klubbens deltagelse i de ulike cupene				
Utarbeide evalueringsskjema som raskt kan digitalisere feedback på våre cuper				
Søke etter nye kvalifiserte cuper på bestilling fra Sportslig utvalg				
Lage oversikten på bestillinger, transportbehov og boforhold som må planlegges				
Gjøre gjensidige klubbavtaler med andre cuper ifht besøk på vår RIL-Cup				

Utstyr

	NFF	2017	2018	2019
Lage beholdningsoversikt og rutiner for å drift god oversikt på klubbens utstyr				
Årshjul for inn- og utlevering av utstyr				
Lage driftsmodell i hverdagen				
Utvikle samarbeidet med våre partnere				
Se på muligheten for å drifte eget klubbutstyr på bekledning				
Lage plan for store og langsiktige investeringene ifht de daglige og årlige behov				

Bane og anlegg

	NFF	2017	2018	2019
Optimalisere baneplanen opp imot seriekampene				
Søke veiledning i prosessen for bygging, drift og vedlikehold av fotballanlegg				
Videreutvikle planene for bane på Vikåsen				
Sørge for utleie av anlegget der det er mulig				
Se på muligheten for å erstatte miljøskadelig grandulat i våre baner				
Lage en langsiktig plan for skifte av kunstgress og baneutvidelse 11er og 7er				
Futsalsamarbeide inn mot andre klubber og ifht idrettslagets hallprosjekt				
Søke samarbeide med offentlige myndigheter om vedlikeholdsplaner				

Sikkerhet og helse

	NFF	2017	2018	2019
Lage kriterier og standarder for kosthold i hverdagen og ved vårt anlegg				
Utarbeide 1.hjelpekurs alle lagene våre skal ta minimum annet hvert år				
Lage beredskapsplan for akutte ulykker/skader i Idrettsparken				
Sikre og utarbeide sikkerhetsregler ifht drifting av bane og anlegg				
Serie- og kamptilbud for spillere med funksjonsnedsettelse skal tilbys				
Lage et årshjul for øving på sikkerhet og førstehjelp				
Tilpasse forsikringsordninger ved deltagelse i lavterskeltilbud				
Lage en plan for trafikal avvikling rundt idrettsanlegget				
Utarbeide forslag til helårlig basistrening for alle aldre				

ÅRSBERETNING RANHEIM BREDDEFOTBALL FOR 2017

Dugnader

	NFF	2017	2018	2019
Lederen av dugnadene forankres inn i styret direkte eller via dedikert medlem				
Sette sammen et dugnadsteam med definert leder				
Lage en kriterieliste for hva slags dugnader klubben sier ja til				
Lag forslag til helhetlig modell med deling mellom klubb, lag, spiller				
Lag modeller for hvordan enkeltspilleren skal kunne jobbe ned egne kostnader				
Etablere kioskdirift ved banene				
Skap oversikt på dugnader klubbens ulike lag har gjort de siste to årene				

Media og analyse

	NFF	2017	2018	2019
Lage ny nettside for fotball				
Klargjøre analyserom for høstens pilotering av kampanalyse				
Følge opp prosessen rundt utvikling av App for idrettslag				
Lage et årshjuloppsett for nyhetssaker fra lagene ifht deres aktiviteter				
Lage forslag til kommunikasjonsstrategi ifht nettside, App og andre medier				
Lage spilleranalyse til bruk for spillerutvikler				
Lage analyse for å kartlegge spillernes ønsker før sesong				
Klargjøre piloter for kampanalyse				
Lage valid og reliabel undersøkelse for klubb- og lagsnivå				
Lage valid og reliabel undersøkelse for spiller og trenernivå				
Lage valid og reliabel undersøkelse for dommere				
Måltrettet informasjonsarbeid om norsk idrett generelt og fotball spesielt	X			
Lage forslag til løsning på livestream/filming av kamper				
Utarbeid rutiner for og sikker logistikk knyttet til analyserommet				

Rekruttering

	NFF	2017	2018	2019
Sikre rekruttering til valgkomite, kontrollkomite og hovedlagets styre	X			
Plan for rekruttering ved oppstart av nye spillerkull	X			
Holde oversikt over spillere, dommere, trener, ledere i hele klubben	X			
Skape gode rutiner for oppfølging av og sammensetting av trenersteam	X			
Sikre kompetanse (rekruttering) og beskrive nøkkelroller	X			
Sikre kontinuitet i laglederteamene gjennom rekrutteringsfokus i årshjulene	X			
Inkludering av nybosatte gjennom samarbeid mellom kommune og klubb	X			
Utarbeide en modul innenfor konseptet fair play i skolen	X			
Lage proaktiv strategi for å øke andelen ungdom/ kvinner/ etniske minoriteter	X			
Alle fotballstyrer skal inneholde en ungdomsrepresentant	X			
Klubbens inkluderingsansvarlig rettet mot minoritetsspråklige og FFU	X			

Klubbens styre blir orientert om tilstanden på handlingsplanmålene ved hvert månedlige møte, slik at kursen og prioriteringene kan bli korrigert mot en bærekraftig regional Kvalitetsklubb.



HANDLINGSPLANOMRÅDE: Kvalitetsklubb

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Kvalitetssikre at klubben implementerer NFF's Handlingsplan 2016-2019	X			
Forankre Kvalitetsklubb som bærende utviklingsstrategi med milepælsplaner	X			
Forankre NFF's og klubbens verdsett	X			
Ledere tar lederkurs ihht kravene i Kvalitetsklubb	X			
Sikre kompetanse, rekruttering og beskrivelse av nøkkelroller i klubben	X			
Innføre krav til politiattest før man får utøve verv i klubben	X			
Videreutvikle en praktisk rettet sportslig lederutdanning	X			
Klubben etablerer en Fair play-ansvarlig	X			
Forlenge ledernes virketid ved å skape gode miljøer, lederforum og møteplasser	X			
Utvikle kvalitetsklubben til å bli modell i eget nærområde	X			
Etablere oss som Kvalitetsklubb på nivå 2 og 3	X			
Årets fair play-klubb prioriteres høyt	X			
Nettverkssamlinger med fair play-ansvarlige i krets og klubb	X			
Toppklubbene skal bruke sine spillere i fair play-arbeid ut mot yngre spillere	X			
Lagskontrakter Fair-play i barne- og ungdomsfotballen	X			

Mandatet i prosjektet er:

Koordinere utvikling av klubben gjennom kvalitetsklubbnivåene. Prioritere kriteriene i de tre nivåene, lage og følge opp milepælsplan, vurdere og justere ressursbruk, sørge for ferdigstilling av prosjekter, samt holde kontroll på FIKS-evalueringa. Prosjektet skal holde styret orientert slik at de kan fatte gode beslutninger underveis relatert til Kvalitetsklubbprosjektet.

Status pr. 31.12.2017



Alle prosjektgruppene i vårt interne prosjektprogram (ProPro) har etablerte ledere. Total statusoversikt på måloppnåelse og framdriftsfokus finnes i Handlingsplanen. Kvalitetsklubbprosjektet har gitt god retning i vårt arbeid, samtidig som klubbens ståsted har vært prioritert foran måloppnåelser knyttet til det eksterne redskapet Kvalitetsklubb er. Vi hensyntar målsettinger på alle nivåene i Kvalitetsklubb når vi utvikler klubben, og på sikt skal klubben mestre nivå 1, 2 og 3. Ikke som et mål i seg selv, men fordi det gir oss en Kvalitetsklubb.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

I løpet av 2018 vil prosjektprogrammet endre innhold, da flere av prosjektene samles, noen går over på drift og nye prosjekter løftes inn. Lagsutvikling er et slikt nytt prosjekt vi tar inn tidlig i 2018.

Kvalitetsklubbprosjektet skal være en jevnlig nyhetssak på vår nettside gjennom de ulike prosjektenes utvikling, slik at vi holder medlemmene godt nok informert.



Strategier legges av styret sammen med Klubbutvikler ifht nivå 1, 2 og 3 i Kvalitetsklubbkriteriene, slik at disse får et tilpasset utviklingstempo sett i lys av de muligheter og utfordringer klubben til enhver tid har.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Spillerutvikling

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Tilpasse lagspåmelding etter ferdigheter, ambisjoner og lagsgrunnlag	X			
Stimulere interessen for keeperrollen samt etablere keeperansvarlig i klubb	X			
Rekruttere og tilrettelegge for toppspillere	X			
Samarbeid mellom topp/bredde om kamptilbud for potensielle toppspillere	X			
Utvikle toppklubbmodeller med direkte bidra til spillerutviklinga i nærmiljøet	X			
Stimulere til og sikre at våre spillere får god medbestemmelse i egen aktivitet	X			
Etablere og synliggjøre faglige begrunnelser for spillerutviklingsmodellen				
Utvikle spillerutviklingstiltak for de som vil trene ekstra	X			
Utvikle nye spillerutviklingstiltak og lavterskeltilbud i klubben	X			
Gjennomføre piloter på lavterskeltilbud og nye treningsformer	X			
Skolere klubb/ trener/ foresatt/ spiller på innhold i "eierskap til egen utvikling"	X			
Øke bevissthet og kunnskap om trening av struktur, rolle og individ	X			
Lage en god klubbmodell som tar hensyn til fysisk og psykisk modning	X			
Øke kunnskap om totalbelastning og individet vekst og modning	X			
Utvikle et NFF- og Klubbkonsept for fysisk trening på alle nivå	X			

Mandatet i prosjektet er:

På kort, mellomlang og lang sikt å synliggjøre hvilke grep (arena, tilbud, ressursbruk, eierforhold, ulike spor, kompetanseutvikling) vi kan gjøre for å utvikle vårt produkt spillerutvikling til det beste. Mandatet er kjernen i alle virksomhet i klubben, og skal i særdeleshet tuftes på kunnskap.

Status pr. 31.12.2017

I etablering av rollen som Spillerutviklere er vi svært godt fornøyd med å ha fått på plass Stian Reinertsen (fra 2016) og Vebjørn Urdal (fra 01.01.2018). Stian har siden levert mye og hurtig på forespørsler omkring treningsavtaler internt, og til og fra vår klubb.

Hospiteringsordningen i klubben er i ferd med å finne en god praksis preget av åpenhet om og edruelighet knyttet til hvem som har hvilke reelle behov. Fremdeles gjenstår å skape god nok forståelse for hvem en slik ordning passer for, hva slags grunnlag den skal ha i enkeltsaker og hvordan den i praksis best skal gjennomføres og følges opp. I dette arbeidet er det svært sentralt med objektive tredjeparter, der avgivende lag og mottakende lag ikke avgjør om dette skal iverksettes, men at klubben styrer dette gjennom Spillerutviklerne.

Flere lag har mer utstrakt treningssamarbeid på tvers av kullene, og dette ønsker klubben som videre praksis. Samarbeid skaper på sikt en mer omforent kultur der det er vanlig å tilrettelegge for ulike aktiviteter for våre spillere.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Vi ønsker spillere med sterkt eierskap til sin fotballaktivitet. Medbestemmelsen spilleren skal få ha for å få dette eierskapet må i økende grad utfordres og øves opp gjennom årene som spiller. Her er det klubbens nye Sportsplan som på sikt skal avklare hvordan dette skal gjøres.

Våre spillere skal lære seg til å sette lit til sine trenere og ledere, slik at spillerne som konsekvens opptrer ærlige i sine tilbakemeldinger om egen motivasjon og dermed ønske for aktivitet. Med 100% spillerutvikling skal vi som klubb alltid ta utgangspunkt i den enkelte spillers behov for aktivitet. Det er særlig viktig at vi har et mest mulig riktig og oppdatert bilde av spillernes motivasjon. Den tid våre trenere bruker på fotballen, skal i all hovedsak dreie seg om kvalitetene i den direkte relasjonen trener-spiller, til beste for spillerens optimale vekst.



HANDLINGSPLANOMRÅDE: Jentefotball

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Etablere egne jentelag der det er realistisk	X			
Øremerke utviklingsmidler mot stillinger for spillerutvikling i klubb	X			
Gi jenter et likeverdig tilbud med spesielt fokus på trenerkompetanse	X			
Lage gode klubbmodeller for å beholde jentene	X			
Særlig fokus på å utvikle og tilpasse kamptilbudet for jenter	X			
Bidra aktivt til å evaluere seriestrukturen i perioden	X			
Klubben skal ha en plan for oppstart og rekruttering med fokus på jenter	X			
Lage klubbmodell for rekruttering av jenter med flerkulturell bakgrunn	X			
Iverksette tiltak på bakgrunn av resultat fra nasjonalt prosjekt	X			
Målruttede tiltak for å øke jente- og kvinneantallet på alle nivåer	X			

Mandatet i prosjektet er:

Å sørge for et tilbudet på jentesiden som er likeverdig og livslangt fra de yngste til senior. På kort sikt å etablere en spillergruppe på kvinne senior og skape gode prosesser rundt ungdomsfotballen på jentesiden inn mot 2017. På lang sikt etablere jentefotballen som markant i vår krets, både på kvalitet og kvantitet.

Status pr. 31.12.2017

Mandatet er i 2017 er oppfylt, gjennom etablering av to lag i Kvinne senior og betydelig samarbeid mellom kullene på jentesiden i ungdoms- og seniorfotballen. Klubben har satset på jentefotballen gjennom ekstra bevilgninger til treningstid i Abrahallen vinterstid som en strategi for tettere samarbeid mellom J13, J14, J15, J17 og senior, ved møter i prosjektet «Jentefotballen», samt tett oppfølging av og økonomiske ressurser bruk på etablering av kvinne senior. I inngangen til ny sesong 2018, har klubben også forsterket trenerteamet på senior ved å flytte Joakim Wanderås fra G19 Rekrutt Toppfotball og inn som likestilt hovedtrener.

For å bli en markant klubb på jentesiden i vår krets kreves et mer langsiktig arbeid. Antallet spillere er økende, vi har dermed snart like mange jentelag som guttelag i klubben, broen over til senior er i ferd med å sikres på lang sikt og vi er inne med spillere på kretslagene for både J15 og J17.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Når den nye Sportsplanen implementeres i klubben vil den danne det konkrete grunnlaget for samarbeid mellom kullene på jentesiden om utvikling av enkeltspillerne, treningskultur og logistikk i hverdagen for Jentefotballen.

Klubben skal ha godt heng på fotballkretsen sin satsning på dette temaet, gjennom vår kvinne seniorspiller Ann Iren Mørkved, som er ansatt med ansvar for dette fagfeltet i fotballkretsen.

Synliggjøring av konkrete behov for satsning på ledere, trenere og dommere på jentesiden må prioriteres inn i dette og i prosjektet Rekruttering, slik at dette settes i system og kan driftes med god bærekraft.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Sportsplanen

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Etablere det faglige grunnlaget Sportsplanen er tuftet på				
Etablere og forankre sportsplan versjon 1.0 i klubben	X			
Stimulere lagene til treninger med hele mellom årskull	X			
Synliggjøre Sportsplanens fremdriftsplaner for versjon 2.0, 3.0 og 4.0				
Forsterke spillformene våre og evaluere disse	X			
Lage en god klubbmodell for tilpasset aktivitet, også ifht annen idrett	X			
Utarbeide innhold på nettside som skal være lagenes redskap for praksis				

Mandatet i prosjektet er:

Å utvikle en sportsplan med tydelig vekst ut fra klubbens verdigrunnlag der spillerutviklinga skal stå i sentrum, og trenerutvikling blir det sentrale redskapet som må utvikles for å nå NFF sin visjon om FLEST MULIG – LENGST MULIG – BEST MULIG. Prosjektet skal basere sine valg på kunnskap og sterk forankring i hele klubben og i NFF Trøndelag.

Status pr. 31.12.2017

Versjon 1.0 er ved utgangen av 2017 ferdigstilt, og implementeringa vil starte opp tidlig i 2018. Versjon 1.0 har hovedfokus på progresjon og økter for temaer for struktur (lag), rollefokus (rollerelasjoner) og individet i alle spillformer.

Implementeringa sikres i vesentlig grad gjennom ansettelse av to trenerveiledere for klubbens trenere. Disse skal gi støtte gjennom veiledning for våre trenere, jobbe videre med Sportsplanen, invitere alle trenere til å forsterke sportsplanen og legge tilrette for at våre trenere får en jevn utvikling inn mot bedret praksis.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Versjon 2.0 vil suppleres med behovene Trenerforum definerer knyttet til erfaringene med versjon 1.0, samt rette tydelig fokus inn mot metodedelen av trenervirket – hvordan får vi kvalitet ut av Sportsplanens aktiviteter? Versjon 2.0 skal utarbeides gjennom 2018, og ha en ferdigstillelse senest inn mot 2019.

I versjon 3.0 berører vi spillerlogistikk og analyse i forkant av sesongplanlegging, og i versjon 4.0 skal vi sikre Sportsplanens bærekraft i et rekrutteringsperspektiv, samt sikre evalueringsrutinene til planen.

Målsettingen med planen er at den til enhver tid etter dette skal inneha all den kompetansen vi som klubb er i stand til å legge inn i den, der både faglige begrunnelser for barn og unges vekstvikår, der gode datagrunnlag i spillestil skal ligge til grunn og der alle trenere hos oss som ønsker å bidra til å forsterke planen skal kunne gjøre det.

Videre er det naturlige målsettinger at vi klarer å forankre langsiktige strategier for trenerutviklinga, rekruttering av støtteapparat, oppnå et faglig nivå som gjør oss i stand til å dele kunnskap med vårt nærområde med status som en sterk Kvalitetsklubb.



HANDLINGSPLANOMRÅDE: Klubbhåndbok

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Synliggjøre utviklingsmålene klubbhåndboka skal jobbe med				
Beskrive rutiner alle våre medlemmer trenger å vite om				
Legge klubbhåndboka tilgjengelig på nett				
Samle våre vedtekter og vårt lovverk klubben driftes etter				
Synliggjøre årlige evalueringsrutiner på klubbhåndboka				
Samle datamaterialer ifht klubbutviklinga over tid				
Lage klubbundersøkelser som gir datagrunnlag, og synliggjøre disse i boka				

Mandatet i prosjektet er:

Beskrive og formidle våre administrative rutiner og prosjektenes planverk, samt supplere med emner som ikke ferdigstilles av prosjektene. NFF's Handlingsplan er sentral sammen med kriteriesettet i Kvalitetsklubbprosjektet. Klubbhåndboka som prosjekt skal prioritere å synliggjøre innhold ut til medlemmene, skape et helhetlig uttrykk i vår kommunikasjon, samt lage gode evalueringsrutiner for utvikling av klubbhåndboka.

Status pr. 31.12.2017

Styret og administrasjonen jobber jevnlig med å beskrive og bearbeide rutiner tilgjengelig for medlemmene våre. Rutinene gjøres tilgjengelige på vår nettside www.ranheimfotball.com.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Gjennom Laglederforum, styrets og administrasjonens erfaringer og behov skal Lagsutviklinga bidra til å forsterke behovene for informasjon, kursing, støtte og videreutvikling av klubbens håndbok.

Håndboka sees da på som all kunnskap vi kan på enkle måter kan dele med hverandre og som gjør drifting og utvikling av våre lag mer effektiv.

Aldersrelevant informasjon, proaktiv kursing mot neste behov, oppdatert informasjon, letttilgjengelig redskaper for laglederfunksjoner og ledere, samt gode evalueringsrutiner vil da være sentralt i dette.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Aktivetsplan

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage lett tilgjengelige årshjul tilpasset aktivitetene i laget, klubben og kretsen				
Etablere et aldersdifferensiert aktivitetstilbud	X			
Tilby hvert lagskull en egen aktivitetsoversikt for sitt kull				
Periodisere aktivitetene opp imot klubbens ledende organer og administrasjon				
Samkjøre aktivitetene innad i idrettslaget, slik at totalt belastningen er god				
Lage kvalitetssikring av rutiner omkring årshjulene i klubben				
Sørger for i samarbeid med krets og forbund at terminlister kommer tidligere ut				

Mandatet i prosjektet er:

Å lage rutiner for innhenting av den totalt aktivetsplan for Ranheim fotball. Planen skal ha god funksjon som planlegger for alle nivå i klubben og skal innbefatter som minimum å koordinere trening, kamper, møter, sesongrelatert aktivitet, fotballkretsens tiltak, NFF og kurs. Medbestemmelse og involvering blant klubbens bruker/ medlemmer er en forutsetning. Et kriteriesett med prioritert rekkefølge for hva som skal legges inn når i planen.

Status pr. 31.12.2017

Innhenting av aktiviteter som skal legges inn i aktivetsplanen, samt vurdering av plattform for formidling av planen er vurdert. Prosjektgruppa har overlatt arbeidet inn mot administrasjonen, fordi klubben er i løpende kontakt med en utvikler av løsning for betydelig bedret klubbkommunikasjon.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Legge til rette for å legge ut Baneplanen i en enkel versjon ved bruk av Excelark inntil ny løsning for kommunikasjon i klubben løftes inn. Det er intensjonen at klubben starter med denne plattformen i Q2 i 2018.

I samarbeid med utvikler skal klubben «Unboard» klubben i løpet av våren.

Klubben inngår samtidig en god sponsoravtalen med utvikler og skal i gjenytelse bistå i den videre utviklinga av løsningen. Slik får klubben dobbelt utbytte av avtalen, både økonomisk gevinst og mulighet til å prege behovene som skal tilrettelegges for i løsningen.



HANDLINGSPLANOMRÅDE: Trenerutvikling

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Utvikle en modell der vi som klubb gjennomfører Grasrottrenerutdanning	X			
Utvikle eget modell for trenerutvikler i klubb	X			
Gjennomføre Grasrottrenerkurs del 1 og 2 med alle nye trenere i klubben				
Implementere NFFs trenerutviklerkurs	X			
Utvikle strukturelt samarbeid med toppklubb der trenerutviklerrollen ivaretas	X			
Lage god klubbmodell for trenerutviklerrollen	X			
Lage gode klubbmodeller for rekruttering og utdanning i egen klubb	X			
Utvikle en kursrekke for Futsal med spesielt fokus på trener og dommerutvikling	X			
Øke kompetansen på og utdanne flere kvinnelige trenere	X			
Sette i verk spesifikke tiltak rettet mot kvinnelige trenere	X			
Utvikle egen Grasrottrenerutdanning for toppspillere som ønsket trenerkurset	X			
Forsterke Handshake for Peace mellom trenerne før kamper for barn/ungdom	X			

Mandatet i prosjektet er:

Å sammenstille alle de ulike utviklingsarenaene vi kan oppdrive lokalt, regionalt og nasjonalt, og der treneren i likhet med spilleren skal kunne jobbe med sin utvikling kontinuerlig gjennom praksis i hele kalenderåret. Årshjul må synliggjøre og prioritere aktiviteter etter spilleraktivitetene. Prosjektet skal synliggjøre hvilke områder vi skal utvikle på kort, mellomlang og lang sikt.

Status pr. 31.12.2017

Klubben har gjennomført og sikret seg å være kurssted for Grasrottrenerutdanninga. Det er jobbet med å få på mer langsiktighet i blant hovedtrenerne i klubben. I slutten av året ble to Trenerveiledere ansatt i klubben, hver på 50% -stilling. De skal nå stå for den hverdagslige, spesifikke og grunnleggende trenerutviklinga i vår klubb, gjennom bruk av Sportsplanen, mye tid på feltet i praksis og støtte til trenerteamene utenfor banen.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Kartlegging av våre trenere, og deres behov for kurs, blir et viktig redskap å få på plass, slik at våre prioriteringer kan bli riktig både på kort og lang sikt.

Klubbens omlag 180 trenere er rimeligvis svært forskjellig, og bra er det fordi det sikrer oss gode valg i trenerteamene våre. Samtidig er det klart at vi må jobbe med å utvikle alle slik at vi sammen kan løfte den faglige forståelsen, språket vi bruker, innsikten vi klarer å vise for læring og utvikling, samt vår evne til å påvirke våre utøvere ennå sterkere i positiv retning.



Fortsette arbeidet med å gi våre trenere redskaper til økt kvalitet for våre spillere gjennom den konkrete Sportsplanen, gjennom kartleggingsrutiner, sesongplanlegging, erfaringsutveksling mellom kull og gjennom tilgang på våre to Trenerveiledere, som også skal sikre faglig innsikt.

En langsiktighet må startes opp ifht å få utdannet flere kvinnelige trenere. Vi skal synliggjøre rollemodeller og knytte til oss fagmiljøer for å mestre denne oppgaven godt.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Dommerutvikling

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Gjennomføres årlige klubbdommerkurs fra ungdomsfotballen	X			
Lage årshjul med oversikt på alle aktiviteter for våre dommere				
Etablere Dommeransvarlig i klubben, samt utarbeide rollebeskrivelsen	X			
Rollen som Dommeransvarlig forankres som medlem i Sportslig utvalg	X			
Klubben skal jobbe systematisk med å følge opp talentfulle dommere	X			
Utvikle og ansvarliggjøre kampvertrollen ihht Fairplay	X			
Lage gode klubb rutiner for å formidle og lære om lover og regler i fotballen	X			
Lage gode klubb rutiner for å formidle og lære om spilleregler og retningslinjer	X			
Rekruttere dommere til Futsal	X			
Utvikle egne dommerkurs som del av spillerutviklinga for 14-, 16- og 18-åringer				
Utvikle gode øvingsarenaer for dommerutviklinga i egen klubb				

Mandatet i prosjektet er:

Å sammenstille alle de ulike utviklingsarenaene vi kan oppdrive lokalt, regionalt og nasjonalt, og der dommeren i likhet med spilleren skal kunne jobbe med sin utvikling kontinuerlig gjennom hele kalenderåret. Årshjul må synliggjøre og prioritere aktiviteter etter spilleraktivitetene. Prosjektet skal synliggjøre hvilke områder vi som klubb ønsker å utvikle på kort, mellomlang og lang sikt.

Status pr. 31.12.2017

Prosjektleder og Dommerkontakt har vært etablert i Fredrik Eriksen, som også har med seg tidligere toppdommer Torbjørn Aass som veileder for våre dommere. Det er avholdt klubbdommerkurs med over 60 deltakere i alderen 13-14 år våren 2017. På nettsiden er det startet arbeidet med å gi dommerne en oversikt i sin hverdag. Det er innledet samarbeid med NFF Trøndelag sin Dommerutvikler Kjell Alseth om vår modell for dommerutvikling i Ranheim.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden



Kartlegging av våre dommere, slik at det kan lages en god oversikt over våre dommere. Oversikten må kunne si noe om ambisjonene til dommerne, hvem som ønsker kurs og hvilken veiledning de vil ha i sesongen.

Sørge for å lage gode rutiner for dommerne rundt våre kamparrangement (seriekamper, Barnefotballserien, cuper og treningskamper), slik at dommerrollen vil oppleves som den positive kamplederen det er ment å skulle være.

Tilfredsstille de dommerne som ønsker å satse på gjerningen ved særskilte tiltak knyttet til samlinger, Eliteserie-kamper, tiltak i NFF Trøndelag, kursing og særskilt oppfølging i veiledninga.

Tydelig måloppnåelse på å kunne dekke inn vårt ansvar som klubb på antall dømte kamper på Kretsdommernivået. Der er reglene slik at vi som klubb, med våre dommere, må dømme tilsvarende antall kamper som vi gjennomfører med våre lag samlet. Antallet dømte kamper fra våre dommere har totalt sett hatt en nedadgående kurve de siste årene, fra et klart overskudd til at vi i 2017 kom ut i null. Klubben må betale gebyr dersom vi kommer under kravet til antall dømte kamper og vi får tilsvarende tilført økonomi dersom vi totalt sett dømmer flere kamper enn kravet.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Barnefotballserien

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

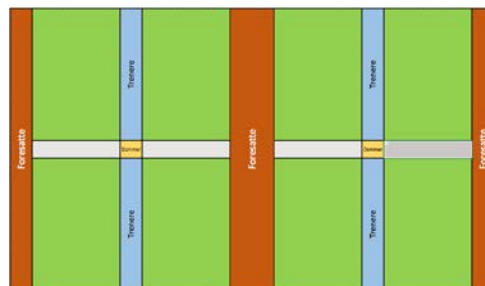
Start samarbeidsmøter med våre naboklubber om barnefotballserien				
Lag kriterier for sportslig kvalitet i våre barnefotballserie				
Videreutvikle turnerings- og seriespill i barnefotballen for bedre jevnbyrdighet	X			
Barnefotballansvarlig forankres i sportslig utvalg				
Lag et årshjul der samarbeidet med naboklubbene synliggjøres				
Evaluerer og om nødvendig tilpasse relevante reglement til barnefotballen	X			
Utvikle retningslinjer for kamparrangementer	X			
Sette sammen et barnefotballteam som velger en barnefotballansvarlig				
Forsterke og kvalitetssikre gjennomføringsevnen i modellen i vår sone				

Mandatet i prosjektet er:

Å forberede og gjennomføre et samarbeid med klubbene i vår sone der de tradisjonelle sonekveldene utvikles til noe bedre. Prosjektet skal se på hva som er den beste måte for spillerne å utvikles på i denne kampdimensjonen.

Status pr. 31.12.2017

Prosjektet har hatt stor måloppnåelse i 2017, der samarbeidet med våre naboklubber har hatt en fin reise. Vi har fasilitert møter, startet med våre tanker om en forbedring av det sportslige tilbudet rundt det som har hatt navnene «Sonekveld», «Klubbkveld», «Sonekamper» etc. Nå heter dette «Barnefotballserien».



Kay Chr. Bade Rygh som leder av prosjektet har sydd dette sammen til en god historie om samarbeid mellom klubber, og har landet en stadig Håndbok for Trønder-Energi Barnefotball ØST. Denne finnes på nettsiden vår www.ranheimfotball.com under fanen «Klubben».

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Fortsette samarbeidet med naboklubbene gjennom møter for å lande enighet om tider, rammer og sportslig kvalitet i gjennomføring av Barnefotballserien.

Utarbeid et tydelig Barnefotballseriehefte som er forankret i alle klubbene i vår sone Øst, basert på heftet Trondheim Vest har utarbeidet, og som vi som klubb har fått lov til å bruke som vi ønsker i vår prosess. Forsiden på deres hefte her til høyre, og forslag til ny logo for vår sone til venstre her.



HANDLINGSPLANOMRÅDE: RIL-cupene og Cupprogresjon

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Etablere RIL-Cup-ansvarlig				
Lage rekrutteringsrutiner for både ledere og lag til RIL-cupene				
Evalueringsarbeidet til våre cuper skal styrkes og årlig gi direkte kvalitetsheving				
Etablere RIL-Cup-komitee og sørge for naturlig rulling i komiteen				
Implementere Eat Move Sleep-konseptet i RIL-Cup og i vår hverdag				
Synliggjøre Fair play i alle våre cuper				
Lage oversikt på alle aktuelle cuper lokalt, regionalt og nasjonalt				
Lage kriterier til de cupene vi i RIL skal ha deltagelse i				
Lage forslag til progresjon fra de yngste til de eldste				
Lage oversikt på klubbens deltagelse i de ulike cupene				
Utarbeide evalueringsskjema som raskt kan digitalisere feedback på våre cuper				
Søke etter nye kvalifiserte cuper som skal implementeres				
Lage oversikten på bestillinger, transportbehov og boforhold som må planlegges				
Gjøre gjensidige klubbavtaler med andre cuper ifht besøk på vår RIL-Cup				

Mandatet i prosjektet er:

Lage rutiner som sikrer god kvalitet i rekruttering og gjennomføring av våre RIL-cuper. Skape et årshjul for planlegging og gjennomføring av RIL Vår-cup og EMS RIL Cup.

Lage og få vedtatt hvilke cuper, lokale til internasjonalt, vi bør legge til våre alderstrinn. Et kriteriesett lages som grunnlag for å vurdere cupene som godkjennes. Prosjektet foreslår hvordan cupene årlig skal evalueres for å kunne holde oversikten oppdatert. Prosjektet skal synliggjøre hvordan våre kjerneverdier og en best mulig spillerutvikling gjennom cupene oppnås? Økonomi er svært vesentlig her.

Status pr. 31.12.2017

Med utgangspunkt i at NFF tilbyr OBOS-cup, ser vi at behovet for Vår-Cupene avtar. I 13- og 14-årsklassene er behovet fremdeles tilstede. Vi skal erfare og rendyrke tilbudet og behovet klassevis framover, sett i en helhet.

Klubben har også inn mot 2018 fått status som Ambassadør for Eat-Move-Sleep-konseptet. Det betyr at vi får god støtte av Bama og NFF inn mot vår storcup EMS RIL-Cup for 2018. Kristin Wigum-Karslen er vår nye cupgeneral og styrer dette sammen med RIL-cup-komiteen. Komiteen er representanter fra årskullene 7-12 år.

Første versjon av en cupprogresjon er ikke ferdigstilt. Versjonen skal ta inn over seg det omskiftende landskapet mellom treninger, seriekamper, NM, OBOS-cup, treningssamlinger, bortreisecuper og cuper i nærområdet. Et totaltilbud på hvert alderstrinn som tilfredstiller både forventningen til det aktivitetsavgiften skal dekke, samt aktivitetsmengden i ulike aldre.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Eat-Move-Sleep RIL-Cup skal ta i bruk vår interne evaluering i forsterkning av cupen for 2018, der fjorårets cupsuksess med stor påmelding og god aktivitet skal løftes på utvalgte områder.

Ferdigstilling av versjon 1.0 for Cupprogresjonen, som like gjerne kan kalles Aktivitetstilbudet, med tydelig kriteriesett skjer i 2018. Kriteriesettet skal si noe om kvalitetene på baneforhold, kampgjennomføring, tid, kampprogram, oppholdssted, bosted, tilgjengelighet, priser, leveranse, service, avstand og logistikk.

RIL Vår-Cup blir lagt inn under det totale Aktivitetstilbudet.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Utstyr

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage beholdningsoversikt og rutiner for å drift god oversikt på klubbens utstyr				
Årshjul for inn- og utlevering av utstyr				
Lage driftsmodell i hverdagen				
Utvikle samarbeidet med våre partnere				
Se på muligheten for å drifte eget klubbutstyr på bekledning				
Lage plan for store og langsiktige investeringene ifht de daglige og årlige behov				

Mandatet i prosjektet er:

Lage rutiner som gir god oversikt på beholdning, bestillingsbehov, budsjettpost, ansvar og tilbud for lagene. Herunder hva administrasjonen rutinemessig kan bidra med på dagtid, og hva som skal driftes i lagene. Et årshjul med hovedaktiviteter knyttet til telling, ut- og innlevering og bestilling. Prosjektet skal se på utvikling av logistikk og økonomi i utstyrssammenheng, der lokale og andre løsninger også kan vurderes til fordel for butikk.

Status pr. 31.12.2017

Rutine for registrering og telling av utstyr til og fra lagene er etablert, og har medført betydelige innsparinger på utstyr knyttet lagenes baller spesifikt. Utfordringer med logistikk til og fra containere og boder i garasjen på klubbhuset medførte en del uoversiktighet i 2017.

Utstyrsavtalen klubben har i dag er det ikke tilfredsstillende leveranse på. Dette samstemmer med opplevelsen hele idrettslaget har i forhold til vår leverandør. Det jobbes på hovedlagsnivå med denne avtalen ved inngangen til nytt år.

Klubbens drakt er en reell utfordring å takle for klubben. Innkjøp av og trykk på om lag tusen spillerdrakter er svært kostnadskreven. Det er bred enighet i styret og administrasjonen at vi må kunne tillate glidende overganger fra kolleksjon til kolleksjon. En mulighet kan i framtiden ligge i at spilleren kjøper sin egen drakt. I skjæringspunktet mellom sponsorer på drakta, tilgang på kolleksjon (som har for hurtig utløpsfrekvens ifht de avtalene vi som klubb ønsker mot sponsorer, gir denne ulikheten rykkvise utfordringer.



Ved kalde vintre, slik som november og desember ble i 2017, var det etterlysninger om vinterballer. Dette er sportslig sett ønskelig, mens det økonomisk og lagringsmessig er en ny utfordring vi må se på i 2018.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Hovedlaget jobber med å få landet en utstyrsavtale som er tilfredsstillende. Vurderinger om nettbaserte løsninger, egen drift i klubb eller fortsatt utstyrsdrift gjennom dagens eller lignende avtaler må løftes inn i det totale løsningsbildet.

Bedret logistikk på utstyrslagring, supplering, erstatning og lagskontroll søkes i 2018.03.05

I arbeidet med nye samarbeidspartnere, vil avtaler gjeldende fra 1/1-19 for klubbens drakt, alltid legge kostnader på trykking eksplisitt på partner. Dette gir en mer fleksibel mulighet til å inngå nye samarbeidsavtaler underveis. Draktene vil da kunne samles inn i avgrensede tidsperioder av året for trykking.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Bane og anlegg

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Optimalisere baneplassen opp imot seriekampene				
Søke veiledning i prosessen for bygging, drift og vedlikehold av fotballanlegg				
Videreutvikle planene for bane på Vikåsen				
Sørge for utleie av anlegget der det er mulig				
Se på muligheten for å erstatte miljøskadelig grandulat i våre baner				
Lage en langsiktig plan for skifte av kunstgress og baneutvidelse 11er og 7er				
Futsalsamarbeide inn mot andre klubber og ifht idrettslagets hallprosjekt				
Søke samarbeide med offentlige myndigheter om vedlikeholdsplaner				

Mandatet i prosjektet er:

Å planlegge utvikling og vedlikehold av våre anlegg på kort og lang sikt ifht behov og økonomi. Konkret å følge opp ferdigstillelse av Vikåsen kunstgress og den nye hallen nede på Idrettsparken. Videre skal prosjektet jobbe med strategier for videreutvikling av vedlikehold, funksjonalitet og økonomi i anleggene.

Status pr. 31.12.2017

Med omlag tusen spillere, har banekapasiteten utfordret klubben i lengre tid. Gjennom økt administrativ ressurs har klubben klart å drifte banetider for kamp og trening på en tilfredsstillende måte. Fotballkretsen melder om positiv endring av klubbens atferd omkring kampendringer, der de nå skjer til rett tid, går riktig tjenestevei og er blitt færre.

Vedlikehold og utvikling av våre baner har hatt en tydelig prioritering også i 2017, der våre fire vaktmestere, stadig utvikler nye kvaliteter i vedlikeholdet. Virkeligheten bak å ha fire vaktmestere på anlegget er et tett og godt samarbeid med NAV og Euroskolen. I 2017 hadde klubben kostnader tilsvarende en 50%-stilling og inntekter tilsvarende en 65%-stilling omkring disse fire vaktmesterne. Altså en reell fortjeneste, med fire mann i arbeid. Klubben ønsker å videreutvikle dette i årene som kommer, slik at drift har kontinuitet og stabilitet.

Hovedlaget i klubben er i en organisatorisk utvikling, og skal i sammenheng med utbygging av ny idrettshall på Ranheim Idrettspark, også overta drift av hele anlegget, inklusiv våre baner. Dette vil måtte ta tid, og vi i fotballavdelinga skal være tett på hvordan våre opparbeidede kvalitet og økonomi blir ivaretatt og videreutviklet i den nye driftsmodellen som kommer.



Et eksempel på strategisk og kvalitativ jobbing på våre anlegg i 2017 er de 12 nye 3èr-vantene klubben har fått. Bak innkjøpet av disse vantene ligger det først og fremst sportslige argumenter, der egentrening, «løkka», antall spillere, cuper, baneavlastning og plassering var avklart. Samtidig må det tenkes tydelig økonomisk strategi. Med 12 vant estimeres at det til enhver tid er sponsorer på 10 av disse, med årlig inntekt. I tillegg med en investeringkostnad på 290.000,- har det vært jobbet inn

gjennom støtteordninger hele 280.000,- for disse vantene. Vi står igjen med en kostnad på kun 10.000,- for 12 stk nye 3èr-vant. Dette er målstokker vi ønsker det jobbes videre etter.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Ferdigstillelse av 9èr kunstgress på Vikåsen i 2018.

Utskifting av kunstgresset på dagens baner er et behov de nærmeste årene, der klubben er avhengig av å få tippemidler ved utskifting, og den muligheten slår først inn i 2020.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Sikkerhet og helse

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage kriterier og standarder for kosthold i hverdagen og ved vårt anlegg				
Utarbeide 1.hjelpekurs alle lagene våre skal ta minimum annet hvert år				
Lage beredskapsplan for akutte ulykker/skader i Idrettsparken				
Sikre og utarbeid sikkerhetsregler ifht drifting av bane og anlegg				
Serie- og kamptilbud for spillere med funksjonsnedsettelse skal tilbys				
Lage et årshjul for øving på sikkerhet og førstehjelp				
Tilpasse forsikringsordninger ved deltakelse i lavterskeltilbud				
Lage en plan for trafikal avvikling rundt idrettsanlegget				
Utarbeide forslag til helårlig basistrening for alle aldre				

Mandatet i prosjektet er:

Å skape kvalitet i praksis rundt banesikkerhet, trafikkavvikling, førstehjelp, kosthold, skadeforebygging, skadebehandling, trygt sosialt miljø. Legge en aktivitetsplan som best mulig når kjerneverdiene og en god støtte til spillerutviklinga gjennom tiltakene.

Status pr. 31.12.2017

Prosjektgruppa har etablert en meget faglig sterk gruppe bestående av profesjonelle faglig på forsikring, politi, medisinsk, psykolog, ambulanse, trafikk og helse. Prosjektgruppa har jobbet fram beredskapsrutiner for anlegget.

I påvente av hovedlagets omorganisering, har implementering av prosjektet latt vente på seg. Plattformen prosjektet har lagt vil tydelig styrke tankegodset når ny hall kommer og det skal settes tydelig krav til hms i drift av Ranheim Idrettspark som helhet.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Kobler på prosjektet når hovedlaget har landet ansvarlig for daglig drift av idrettslaget.

Som del av EMS-konseptet vil prosjektgruppa sikre riktig kosthold ved våre arrangementer gjennom hele året. Likeledes skal de gi klubbens sterkeste anbefalinger med faglig argumentasjon ifht hele trekanten mellom kosthold, aktivitet og søvn. Dette på en slik måte at det skal prege våre utøvere og lederes valg.

Videre planlegge hvordan prosjektet skal over i drift mellom klubbens administrasjon og frivilligheten. Sikre langsiktige avtaler på gjennomføring av tiltakene det legges opp til.

Holde tett dialog med kommune og fylke inn mot trafikal utvikling i, rundt, til og fra våre anlegg.



HANDLINGSPLANOMRÅDE: Dugnader

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lederen av dugnadene forankres inn i styret direkte eller via dedikert medlem				
Sette sammen et dugnadsteam med definert leder				
Lage en kriterieliste for hva slags dugnader klubben sier ja til				
Lag forslag til helhetlig modell med deling mellom klubb, lag, spiller				
Lag modeller for hvordan enkeltspilleren skal kunne jobbe ned egne kostnader				
Etablere kioskdirift ved banene				
Skap oversikt på dugnader klubbens ulike lag har gjort de siste to årene				

Mandatet i prosjektet er:

Å lage et årshjul som synliggjør dugnadsmuligheter vår klubb ønsker å tilby våre lag og spillere. Lage et kriteriesett for hva en godkjent dugnad skal være hos oss. Beskrive rutiner ved dugnadene, som også skal gi muligheten for enkeltspillere til å delta og redusere sin aktivitetsavgift.

Status pr. 31.12.2017



Prosjektet har fått sin leder i et til enhver tid sittende styremedlem, nå representert ved Siri Kjeldsberg. Det er etablert en utvalgsgruppe som jobber konkret med dugnadsfasilitering.

Tanken er at våre spillere/ foresatte skal kunne delta på dugnader for å kunne redusere den utgiften de selv har i forhold til våre aktiviteter. Noen dugnader skal også avhjelpe lagskassen og noen få skal bidra til klubbens overordnede drift.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Utarbeide modeller som viser hvordan vi kan tilfredsstille spillernes behov for kutte ned på kostnadene ved egen aktivitet, samtidig som lagskonto og klubbens driftsbehov blir godt dekket ved dugnader.

Samle erfaringene fra klubbens lag på hvilke dugnader det er mulig å legge til en fast rutine for laget/ klubben. Lage et forslag til hvordan et årshjul kan se ut med tanke på dugnader tilpasset sesongens aktiviteter.

Klubbens nåværende fellesdugnader skal forsterkes videre, der bidrag til gjennomføring av EMS RIL-Cup og vaktordning i Friidrettshallen.

I friidrettshallen fordeles lagene på oppsatt tid av ansvarlig styremedlem, og EMS RIL-Cupbidraget er både i komiteen og praktisk opprigging, gjennomføring og nedrigging av selve cupen.



I 2018 er det en intensjon om å få i gang kiosk på hjørnet av Tribunebygget. Da vil lagene typisk bli fordelt på kioskvakter 17-21 i hverdagene.

HANDLINGSPLANOMRÅDE: Mediateam og Analyse

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Lage ny nettside for fotball				
Klargjøre analyserom for høstens pilotering av kampanalyse				
Følge opp prosessen rundt utvikling av App for idrettslag				
Lage et årshjuloppsett for nyhetssaker fra lagene ifht deres aktiviteter				
Lage forslag til kommunikasjonsstrategi ifht nettside, App og andre medier				
Lage spilleranalyse til bruk for spillerutvikler				
Lage analyse for å kartlegge spillernes ønsker før sesong				
Klargjøre piloter for kampanalyse				
Lage valid og reliabel undersøkelse for klubb- og lagsnivå				
Lage valid og reliabel undersøkelse for spiller og trenernivå				
Lage valid og reliabel undersøkelse for dommere				
Måltrettet informasjonsarbeid om norsk idrett generelt og fotball spesielt	X			
Lage forslag til løsning på livestream/filming av kamper				
Utarbeid rutiner for og sikker logistikk knyttet til analyserommet				

Mandatet i prosjektet er:

Å lage en kommunikasjonsstrategi som støtter spillerutviklinga i de aktivitetene vi som klubb legger opp til, og som er forenlig med prinsippet om forenkling av kommunikasjon hverdagen, der økt andel tid med kvalitet brukes direkte inn mot spillerne våre, enten det er en lagleder eller en trener.

Prosjektet skal lage et årshjul for nyhetssaker vi skal legge inn i vår hverdag og klubbdrift, både av lokal, regional og nasjonal art. Å lage og beskrive rutiner omkring lags- og spilleranalyser i vår klubb.

Videre skal prosjektet sikte seg inn på hvordan vi kan sikre gode undersøkelser i vår klubb ifht brukermedvirkning og utviklingsmuligheter, som skaper gode styringsverktøy for styret og administrasjonen.

Status pr. 31.12.2017



Som nevnt under Aktivitetsplan deltar klubben deltar aktivt inn mot utvikling av den administrative løsningen som skal lette kommunikasjonen i hverdagen.

Mange lag har nå sin egen rutine for hvordan de jobber med å innhente spillernes egne tanker og egen idrett som grunnlag for lagets sesongforberedelser. Vi ønsker en slik utvikling velkommen, og skal støtte lagene videre på dette gjennom prosjektet Lagsutvikling i 2018.

Etablering av en ny nettside har fungert godt. Mange gode nyhetssaker har fått sin plass å bli publisert, både på vår nettside og i facebook. Besøkstallene viser over 25 000 visninger i 2017, der enkeltsakene som har flest visninger er «Baneplan» (2 553) og «4.div. kvinner sikret opprykk til 3.div» (955).

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Videreutvikle kommunikasjonen i vår klubb, og finne rett kanal for rett innhold i bruken av nettside/ facebook og det nye administrasjonsverktøyet som kommer.

Med Sportsplanen 1.0 ferdigstilt og når trenerveiledninga igangsettes i 2018, vil analyser av eget lag være et viktig redskap i en effektiv og faglig måltrettet sesongplanlegging i november-desember måned hvert år.



HANDLINGSPLANOMRÅDE: Rekruttering

Målsettinger i Handlingsplanen det jobbes med i prosjektet:

Sikre rekruttering til valgkomite, kontrollkomite og hovedlagets styre	X			
Plan for rekruttering ved oppstart av nye spillerkull	X			
Holde oversikt over spillere, dommere, trener, ledere i hele klubben	X			
Skape gode rutiner for oppfølging av og sammensetting av trenerteam	X			
Sikre kompetanse (rekruttering) og beskrive nøkkelroller	X			
Sikre kontinuitet i laglederteamene gjennom rekrutteringsfokus i årshjulene	X			
Inkludering av nyboksatte gjennom samarbeid mellom kommune og klubb	X			
Utarbeide en modul innenfor konseptet fair play i skolen	X			
Lage proaktiv strategi for å øke andelen ungdom/ kvinner/ etniske minoriteter	X			
Alle fotballstyrer skal inneholde en ungdomsrepresentant	X			
Klubbens inkluderingsansvarlig rettet mot minoritetsspråklige og FFU	X			

Mandatet i prosjektet er:

Å lage strategier og rutiner for bærekraftig rekruttering og integrering til alle ledd i vår klubb. Dette innbefatter i første omgang til valgkomite, styremedlemmer, ansatte, sentrale verv i sport og administrasjon. Videre blir det være viktig å løfte ressursgrupper på RIL-cupene, prosjektledere og medlemmer, dommere, trenere og i særdeleshet spillere.

Status pr. 31.12.2017

Klubben har i inngangen til 2017 møtt på den årlige utfordringen med å sikre hovedtrenernivået. Dette arbeidet krever ofte mange tidsressurser for å gi et godt resultat. Den langsiktige veien her er gjennom utvikling av våre trenere, der flere kan ta et reelt faglig ansvar, slik at belastningen fordeles, og hovedtreneren ikke blir like selvfølgelig å knytte til den mest faglige, men heller den mest samlende treneren.



Likeledes er det en klar utfordring å skaffe nok lagledere til de ulike oppgavene som ligger inn under hvert lag. Noen lag har få som gjør mye, mens andre er mange som har fått tildelt til mindre oppgaver. Etter 2017 er vi som klubb fremdeles for sårbare når det gjelder antall lagledere, der faren for å bli utbrent ligger farlig nær i noen kull.

Klubben er snart i posisjon til å kunne skape en forståelse og praksis på dette som gjør det lettere å delta som lagleder, der vi med forenkling av utfordringene i hverdagen kan gi et likeverdig tilbud kullene i mellom, og legge til rette for at utvikling av kvalitet kan skje fordi man har ressurser til å håndtere gode erfaringer og tips med.

Sikre kandidater til klubbens valgkomiteen har til nå vært en svak side, og må løftes til en bedre rutine.

Videre arbeid i Handlingsplanperioden

Vi vet at lite er bærekraftig dersom vi ikke sikrer kontinuitet. Det er mennekset bak handlingen som sørger for den kvaliteten vi får ut. I rekrutteringsstrategiene jakter vi å utvikle den neste i alle roller. Et ansvar må pålegges de som i dag er kontinuitetsbærere, at de sørger for sin neste og at denne er en sterk nok utgave til videre utvikling og drift.

Legge den langsiktige strategien for hvordan klubb en skal tenke rekruttering på alle nivå, der nye ubrukte rekrutteringsarenaer er sentralt i dette arbeidet. Det er gjennom dette arbeidet vi kan sikre oss en bærekraftig kvalitetsklubb – er vi proaktive her kan mange store utfordringer mestres.

Alt vi utvikler nå, skal i morgen ha ressurser som er motiverte til å ta vare på og videreutvikle det skapte. DA er det viktig med jevn rekruttering på alle nivå, der nye hoder møter erfarne.

REGNSKAP 2017

Tekst	Budsjett 2018	Budsjett 2017	Resultat 2017	Budsjett 2016	Resultat 2016
Driftsinntekter					
Treningsavgift	1 850 000	1 900 000	1 665 649	1 700 000	1 758 900
Sponsor- samarbeidsavtaler	610 000	605 000	456 500	555 000	535 517
Aktivitetsstøtte	690 000	690 000	777 621	584 000	766 953
Dugnad	400 000	350 000	326 372	280 000	408 131
Andre driftsinntekter	420 000	150 000	500 210	56 000	26 728
SUM DRIFTSINTEKTER	3 970 000	3 695 000	3 726 352	3 175 000	3 496 229
Driftskostnader					
Utviklingskostnader	-190 000	-360 000	-133 094	-330 000	-464 221
Påmelding seriespill	-165 000	-125 000	-198 500	-100 000	-148 440
FFU	-25 000	-25 000	-25 000	-25 000	-25 000
Sum utvikling	-380 000	-510 000	-356 594	-455 000	-637 661
Lønn adm	-1 550 000	-935 000	-1 066 764	-701 000	-855 721
Feriepenger	-150 000	-95 000	-89 325	-68 442	-68 135
Arbeidsgiveravgift, pensjon	-245 000	-140 000	-122 570	-108 531	-91 049
Regnskapshonorar	-100 000	-100 000	-126 557	-80 000	-198 372
Lønnskostnader, honorar	-2 045 000	-1 270 000	-1 405 215	-958 033	-1 213 277
Drift og vedlikehold bane og anlegg	-150 000	-250 000	-219 141	-320 000	-347 917
Lysanlegg og strøm garderobes	-150 000	-200 000	-159 025	-270 000	-208 427
Leie Arena 1	-100 000	-100 000	-40 000	0	0
Utgifter utstyr	-170 000	-250 000	-266 056	-251 000	-253 722
Rekvist/telefon/møter/gebyrer	-70 000	-70 000	-89 688	-63 200	-103 262
Reiseutgifter	-10 000	-10 000	-38 256	-10 000	-4 082
Utgifter cup, dugnad	-80 000	-100 000	-101 298	0	-351 168
Leasing utstyr	-170 000	-150 000	-188 378	0	-37 392
Sum kostnader bane & anlegg	-900 000	-1 130 000	-1 101 842	-914 200	-1 305 970
Spilleroverganger	-35 000	-25 000	-29 750	-15 000	-10 500
Dommerutgifter	-200 000	-235 000	-265 417	-200 000	-162 778
Andre driftskostnader	-100 000	-100 000	-179 376	-20 000	45 425
Sum andre kostnader	-335 000	-360 000	-474 543	-235 000	-127 853
SUM DRIFTSKOSTNADER	-3 660 000	-3 270 000	-3 338 196	-2 562 233	-3 284 761
Renteinntekter bank	0	2 000	1 438	-1 000	2 449
Rentekostnader leverandørgjeld	0	-2 000	-1 602	1 000	-17 901
Sum finansposter	0	0	-164	0	-15 452
RESULTAT (=overskudd og -=underskudd)	310 000	425 000	387 993	612 767	196 016

BALANSEN

EIEDELER

		Hittil i 2017	Hittil i 2016
ANLEGGSMIDLER	Sum anleggsmidler	347 365,65	77 500,00
OMLØPSMIDLER	Sum fordringer	510 841,21	866 440,96
	Sum bankinnskudd og kontakter ¹	3 218 374,48	1 622 348,86
SUM EIEDELER		4 076 581,34	2 566 289,82

EGENKAPITAL OG GJELD

		Hittil i 2017	Hittil i 2016
EGENKAPITAL	Sum egenkapital	- 2 865 987,34	- 2 350 229,84
GJELD	Sum gjeld	- 1 210 594,00	- 216 059,98
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		- 4 076 581,34	- 2 566 289,82

Note

- 1 Ekstraordinært støtte fra Trondheim kommunen i 2017 på 1.000.000,- til anleggsutbygging Vikåsen, samt at lagskontoene er her inkludert i balansen for både 2016 og 2017.

FORSLAG TIL ANVENDELSE AV ÅRETS OVERSKUDD

Styrets innstilling til bruk av årets overskudd, er at overskuddet på 387 993,- i sin helhet legges til framtidig anleggsutvikling og fri egenkapital.

INNKOMNE FORSLAG

- Ingen innkomne forslag er mottatt før fristen 28.februar 2018.

FORSLAG TIL AKTIVITETSAVGIFT FOR 2018

Styrets innstilling til nye aktivitetsavgifter baserer seg på en jevn stigning i aktivitetsavgiftene oppover i alder, der følgende vurderinger er lagt til grunn:

- Antall timer trening og kamp.
- Behovet for bane og utstyr.
- Antall spillere som generelt reduseres oppover i alder.
- Dommerutgifter og behovet for utskifting av utstyr ifht alder.
- Behovet for trenerkompetanse ifht økt kompleksitet i trenerrollen.

LAG	Ny aktivitetsavgift	ENDRING	Gammel avgift
G/J 6 år	250 kr	+250	0 kr
G/J 7 år	1350 kr	+250	1100 kr
G/J 8 år	1550 kr	+250	1300 kr
G/J 9 år	1850 kr	+250	1600 kr
G/J 10 år	2150 kr	+250	1900 kr
G/J 11 år	2550 kr	+250	2300 kr
G/J 12 år	2750 kr	+250	2500 kr
G/J 13 år	3150 kr	+250	2900 kr
G/J 14 år	3450 kr	+250	3200 kr
J 15 år	3750 kr	+250	3500 kr
G 16 år	4150 kr	+250	3900 kr
J 17 år	4150 kr	+250	3900 kr
G 19 år	4150 kr	+250	3900 kr
J 19 år	4150 kr	+250	3900 kr
K 4.div	4150 kr	+250	3900 kr
M 6.div	2150 kr	+250	1900 kr
M35 Old Boys	2150 kr	+250	1900 kr
M35 Trening	1550 kr	+250	1300 kr
FFU	1550 kr	+250	1300 kr

Kommentarer:

- G/J 6 år har normalt sett gratis treninger på høsten året de starter på skolen. Dette tiltaket er i tråd med NFF Trøndelag sitt ønske om oppstart for 6-åringene. Spillerne og foresatte blir kjent med klubben og treningene skal bidra til å skape en trygg inngang til året de starter opp med hel sesong.
- ENDRING:
250 kr ekstra i 2018, og i 2019, er en fellesdugnad for å bidra inn i etablering av Vikåsen 9er kunstgressbane som klubben etablerer i 2018. Aktivitetsavgiften reduseres med 250 kr igjen i 2020.
- I 2017 er det fremdeles noen spillere som ikke har betalt inn sin aktivitetsavgift. Disse spillerne må det gjøres opp for før de kan delta i sesongen 2018. Konkret blir spillere som er registrert i FIKS satt som inaktive, og dermed ikke mulig å sette inn i kampkortet, dersom akt.avgift ikke er betalt.

BUDSJETT 2018

Tekst	Budsjett 2018	Budsjett 2017	Resultat 2017	Budsjett 2016	Resultat 2016
Driftsinntekter					
Treningsavgift	1 850 000	1 900 000	1 665 649	1 700 000	1 758 900
Sponsor- samarbeidsavtaler	610 000	605 000	456 500	555 000	535 517
Aktivitetsstøtte	690 000	690 000	777 621	584 000	766 953
Dugnad	400 000	350 000	326 372	280 000	408 131
Andre driftsinntekter	420 000	150 000	500 210	56 000	26 728
SUM DRIFTSINNTEKTER	3 970 000	3 695 000	3 726 352	3 175 000	3 496 229
Driftskostnader					
Utviklingskostnader	-190 000	-360 000	-133 094	-330 000	-464 221
Påmelding seriespill	-165 000	-125 000	-198 500	-100 000	-148 440
FFU	-25 000	-25 000	-25 000	-25 000	-25 000
Sum utvikling	-380 000	-510 000	-356 594	-455 000	-637 661
Lønn adm	-1 550 000	-935 000	-1 066 764	-701 000	-855 721
Feriepenger	-150 000	-95 000	-89 325	-68 442	-68 135
Arbeidsgiveravgift, pensjon	-245 000	-140 000	-122 570	-108 591	-91 049
Regnskapshonorar	-100 000	-100 000	-126 557	-80 000	-198 372
Lønnskostnader, honorar	-2 045 000	-1 270 000	-1 405 215	-958 033	-1 213 277
Drift og vedlikehold bane og anlegg	-150 000	-250 000	-219 141	-320 000	-347 917
Lysanlegg og strøm garderobes	-150 000	-200 000	-159 025	-270 000	-208 427
Leie Arena 1	-100 000	-100 000	-40 000	0	0
Utgifter utstyr	-170 000	-250 000	-266 056	-251 000	-253 722
Rekvisita/telefon/møter/gebyrer	-70 000	-70 000	-89 688	-63 200	-103 262
Reiseutgifter	-10 000	-10 000	-38 256	-10 000	-4 082
Utgifter cup, dugnad	-80 000	-100 000	-101 298	0	-351 168
Leasing utstyr	-170 000	-150 000	-188 378	0	-37 392
Sum kostnader bane & anlegg	-900 000	-1 130 000	-1 101 842	-914 200	-1 305 970
Spilleroverganger	-35 000	-25 000	-29 750	-15 000	-10 500
Dommerutgifter	-200 000	-235 000	-265 417	-200 000	-162 778
Andre driftskostnader	-100 000	-100 000	-179 376	-20 000	45 425
Sum andre kostnader	-335 000	-360 000	-474 543	-235 000	-127 853
SUM DRIFTSKOSTNADER	-3 660 000	-3 270 000	-3 338 196	-2 562 233	-3 284 761
Renteinntekter bank	0	2 000	1 438	-1 000	2 449
Rentekostnader leverandørgjeld	0	-2 000	-1 602	1 000	-17 901
Sum finansposter	0	0	-164	0	-15 452
RESULTAT (=overskudd og -=underskudd)	310 000	425 000	387 993	612 767	196 016

INNSTILLING TIL VALG AV STYRET OG VALGKOMITE

Valg av styret

ROLLE	NAVN	PERIODE	PÅ VALG	KANDIDATER – til år
Leder	Geir Mæland	2018-2020	Ja	Christoffer Hansen
Medlem	Christoffer Hansen	2018-2020	Ja	Geir Mæland
Medlem	Kristin Wigum Karlsen	2018-2020	Ja	Unn Tove Wågbø
Medlem	Terje Bye	2017-2019	Ja, trer ut av styret	Andreas Dullum
Medlem	Astrid Jakobsen	2017-2019	Nei	Astrid Jakobsen
Medlem	Siri Kjeldsberg	2017-2019	Nei	Siri Kjeldsberg
Medlem	Morten Jullumstrø	2017-2019	Nei	Morten Jullumstrø
Varamedlem	Gry Helen Fiksdal	2018-2020	Ja	Tiril Nordgård Løkken
Varamedlem	Andreas Dullum	2017-2019	Nei	Odd Guldbrandsen

Valg av valgkomite

ROLLE	NAVN	PERIODE	PÅ VALG	KANDIDAT	Periode
Leder	Thorstein Øren	2017	Ja	Odd Roar Bakken	2018-2019
Medlem		2017	Ja		2018-2019
Medlem		2017	Ja		2018

Styret legger fram innstilling til valgkomitemedlemmer på årsmøtet.

Gutter 8 år

Spillerstall

Aksel Hoel Oldertrø
Amerali Fadayi
Andreas Krokan
Angel Ervik
Anton Fjærli
Bendik Wiik Arnesen
Carl Emil Melhuus Bang
Chris Lund
Daniel Mæle
David Klein Reinertsen
Eine Bjørsvik
Elias Andre Hovd
Erlend Willcox
Filip Kvarnes Jullumstrø
Filip Wist
Fred Leopold Hagen
Fredrik Straume Bakkeid
Gregorius Bade Ryhg
Herman Morgenstjerne
Hjalmar Lindseth

Imre Kavli Hagen
Iver Kjeldstad Haugen
Jacob Husby Foss
Jesper Hollås
Johannes Hveding
Jonas Sandvik Maribu
Jonathan Wille Waaberg
Karl Mejdell Listau
Kristian Aspehaug Kjoeldal
Kristoffer Sandvik Hauger
Leon Skaldehaug Olsen
Leonard Lødøen Haaskjold
Liam Klungerbo
Lucas Hellem
Marcus Andre Kringen Langeland
Niklas Tangen Opheim
Noah Kvarme Wilberg
Odin Aune
Ola Dille GrytnesOH
Ola Høyem-Bye

Oliver Andres Ona Medína
Oliver Fjelldal
Oliver Kaspersen
Petter Helmersen
Sebastian Furberg Fjellvær
Sebastian Rønning
Sigurd Sørensen
Simen Krogstad
Simon Julius Kjøren
Sverre Kjeldstad
Tengel Sakarias Korsell-Alsaker
Theo Kvarme Wilberg
Theodor Danielsen
Titas Buivydas
Tom-Erik Johansen
Troy Overvik Slind
Ulrik Rønning
Vegard Borthen Flatås
Vicente Segura Hernandez
Vinjar Tønder

Trenere

Hovedtrener: Morten Jullumstrø

Trenere:

John Erik Fjelldal
Pål Wiik-Arnesen
Terje Bye
Alette Bade Ryhg
Jan Roar Rønning
Hanne Waaberg
Frode Skaldehaug Olsen

Espen Hoel
Anders Flatås
Roger Furberg
Kai Sandvik
Geir Hagen
Jan Rune Hollås
Carl- Fredrik Bang

Lagledere

Hovedlagleder:

Økonomi:

Materiell:

Barnefotball:

Dugnad:

Sosialt:

RILCup/Cuper:

FIKS/Web/App:

Marte Straume Sporsheim
Stein Olav Grytnes
John Erik Fjelldal
Marte Straume Sporsheim
Eva Rikstad/Astrid Medjell(Bfs)
Stine Morgenstjerne
Eva Rikstad/Marte Straume
Sporsheim
Henning Andersen

Cuper

Navn på cup, dato. Antall lag påmeldt/ spilleform. Opplevelser.

Byåsen cup 20.mai - 6 lag, Skandia Cup 24.juni - 8 lag, Eat Move Sleep-cup 10.september - 8 lag
Nidelvcup 1.oktober - 8 lag, Abrahallencup 9.desember - 5 lag

Sosialt

Egne sosiale arrangement/ samlinger/ spillermøter med kveldsmat

14.juni: Sommeravslutning i fjæra med grilling og konkurranser. Alle spillerne fikk gjennomført rebusløype og fikk frisbeer utdelt.

6.november: Felles avslutning i klubbhuset med pizzafest og utdeling av diplomer for årets deltakelse og innsats.

Dugnader

Eat Move Sleep-cup 23.september
Barnefotballserien vår/høst

For Gutter 8 år i 2017

Marte Straume Sporsheim

Jenter 8 år

Spillerstall

Agnete Henning-Hansen
Alma Grøset
Aurora Storslett Andersen
Cornelia Juliusen Johansen
Daniela Bandlien Bratseth
Eli-Johanne Paulsen
Emer Dolan
Emilie Inderberg (til sept.)
Emilie Mathilde Thorshaug
Emma Viola Jørgensen
Freja Michelsen Johnsen
Hanna Rønning Torpet
Hedda Bakken Johansen
Ine Indahl Grimstad
Ines Walstad
Ingeborg Opphaug Østby
Ingrid Nygård
Ingrid Saupstad

Ingvild Hepsøe
Iris Fossum
Jenny Marie Danielsen
Joanna Anwer
Julie Tveit
Kari Harøy Haugaløkken
Laura Elise Brønstad
Leonie Alseth Rhodes
Lotte Vanebo Jakobsen
Maia Fjærli
Maja Rapp
Malin Eidseter
Mari Skjærsvold Havnes
Mariann Antonsen
Marie Christiansen
Marie Haugnæss
Marie Dahle Rønne
Martine Aufles-Dyrhaug

Martine Kristensen (høst)
Matilde Bentzen Hammer
Mia Hårsaker
Milja Mathisen
Milla Solberg Myrseth
Mille Haugen
Miriam Wang Arnesen
Nora Faugstadmo
Nora Helland
Nora Sommerstad (høst)
Nora Mebust Åsegård
Ragna Fløistad
Sara Stokbakken
Selma Herjuane Voll
Sofie Sagen
Sofie Caroline Rivera Rabben
Tilde U Adelgren
Vilde Bliksås

Trenere

Hovedtrener: Ståle Bratseth

Trenere: Håvard Haugen, Tom Andre Havnes, Øyvind Rønne, Solvår Hernes, Andreas Bliksås, Vidar Åsegård, Peter Johansen, Frank Østby, Stine Faugstadmo og Kurt Haugnæss.

Lagledere

Hovedlagleder:

Økonomi:

Materiell:

Barnefotball:

Dugnad:

RILCup/Cuper:

Elisabeth Nygård
Gunn Kristin Mebust Åsegård
Geir Ove Rapp
Elisabeth Nygård
Elisabeth Nygård
Elisabeth Nygård

Treninger

Hva har vært fotballfaglige fokus på trening?

- Innføring av 1-2-1-systemet
- Mest mulig aktivitet med ball på trening
- Aktive og coachende trenere på feltet

Mye fokus på orden og trygghet på treningene. Jentene skal prøve å være konsentrerte og samtidig oppleve stor trivsel og fotballglede.

Barnefotball

8 kamper i Barneserien. Flest ganger 6 lag, noen ganger 5 eller 7 lag.

Cuper

- Sigdal Jentefotballcup. 21.05.17. 7 lag.
- Skandia Cup 25.06.17. 6 lag.
- RIL Cup 09.09.17. 6 lag.

Sosialt

På slutten av høstsesongen inviterte vi til pizza og brus på Romantica (betalt av lagskassen). Vårsesongen ble avsluttet med is etter siste trening – enkelt, men til stor glede og begeistring fra jentene.

Dugnader

- Hallvakter mars 2017: 8 foreldre. Totalt 36,5 t.
 - Barneseriekamp Ranheim 23.04.17: 35 vakter/oppgaver (matproduksjon) fordelt. Inntekt kr 3 478,-
 - Kiosk-vakt på RIL-kamp 13.05.17: 6 foreldre x 3 t = 18 t. Inntekt kr 2000,-
 - RIL Cup 09.-10.09.17: 24 vakter/oppgaver fordelt.
 - Barneseriekamp 23.09.17: 18 vakter/foreldre fordelt. Inntekt kr 5 349,-
- Vi har utover dette ikke hatt noen egne dugnader med inntjening til laget.

For Jenter 8 år i 2017

Elisabeth Nygård

Jenter 9 år

Spillerstall

Anna Berntsen
Aurora Støre
Emma Myhr Kaldani
Hedda Rismark Sætran
Ingrid Hallberget Hagnes
Karna Forfang Kristiansen
Maja Hansen Solli
Mina Gjerde
Sara Roberts
Tora Gåsmo Hagemo

Anna Bakken Johansen
Elise Haugen Belsvik
Frida Cordelia Sollie Aas
Ida Baar Olsen
Johanna Nordahl
Leah Ervig Kjendalen
Maja Kuhlmann Auranaune
Nila Nergaard
Senaith Beyene

Arianna T Karlsson
Emelin Okstad Lie
Frida Gåsmo Hagemo
Ingrid Emilie Sæther Thomsen
Johanne Jensås
Lilly Annie Hagen
Mari Uleberg
Rine Fjellheim
Tiril Marstad Brede

Trenere

Hovedtrener: Dennis Fjellheim

Trenere:

Geir Hagen	Håvard Jensås
Bjarne Forfang	Endre Kjendalen
Kristian Lie	Yngve Belsvik
Vanja Hallberget	Ina Rismark

Lagledere

Hovedlagleder:	Nora H. Gjerde
Økonomi:	Nora H. Gjerde
Materiell:	Ina Rismark
Barnefotball:	Jacqueline Kaldani
Dugnad:	Nora H. Gjerde
Sosialt:	Nora H. Gjerde
RILCup/Cuper:	Kaldani/Gjerde
FIKS/Web/App:	Dennis Fjellheim

Treninger

Laget har hatt 2 ukentlige treninger gjennom sesongen. Fotballfaglig fokus har vært basisferdigheter innøvd hovedsaklig gjennom spilløvelser, men også noen deløvelser isolert på en ferdighet. Har også jobbet litt med struktur, først og fremst for å få til bredde og dybde.
På alle treningene har det vært fokus på humør og innsats, og på å gi jentene en opplevelse av mestring.

Barnefotballkamper

Vi har deltatt i Barnefotballserien med 5 lag på våren og 4 lag på høsten.

Cuper

Deltok på Astor cup, 3 v 3, med 4 lag i mai.
Deltok på RIL-cup med 4 lag i sept.

Foreldremøter Spillermøter

Informasjon om treninger, cuper, barnefotballserie. Fokus på at flest mulig foreldre bidrar. Informasjon om de ulike oppgavene i laget.

Sosialt

Enkel avslutning til sommeren med litt ekstra kos på siste trening med is og ekstra moro på trening.
Fin avslutning på høsten etter siste trening med pizza og brus på Romantica.

Dugnader

Våre dugnader baserer seg på barnefotballserien, RIL cup og hallvakt i Ranheimshallen. 2 arrangement på barnefotballserien og 1 dag på RIL cup hvor oppgaver er å stille med div mat, stå i kiosk, fair play verter, parkeringsvakter, sekretariat, rigg/rydd. Vakt i Ranheimshallen var 1 helg (fredag-søndag). 45 t dugnadsarb barnefotballserie x 2, og 45 t for Ril cup. Ca 45 timer hallvakt i Ranheimshallen. Total inntekt barnefotballserie var kr 5.538

For Jenter 9 år i 2017

Nora H. Gjerde og Dennis Fjellheim

Gutter 10 år

Spillerstall

Albrecht Selmer	Johan Moltke Kolstad	Martin Hjelde
Amund Haugnæss	Jonah Walstad	Noah Moseng Rygh
Askil Mæland	Jonas Skaia Lysmen	Oliver Slind
Bjørn Johansen Kalland	Jonas Tangvik Amundsen	Sebastian Aspnes
Christian Prytz Mjølstad	Kasper Bjerkan Andås	Simen Engdal Aarvåg
Edvard Herjuaune Voll	Linus Johansen	Simen Gussiås
Erik Zahl Gerhardsen	Linus Sandstad	Tarjei Skjærveland Jøssing
Even Askim	Lukas Sandvik Maribu	Thrym Sandberg Larsen
Falk Wulvesønn Vatslag	Mads Kristiansen	Tobias meisfjord eide
Haakon Five Dahl	Magnus Bjørnsen	Trym Klevstad
Isak Vågsholm	Marius Skoglund-Larssen	William Vorvik
Joel Benjamin Bratland Hakkebo	Markus Olav Kulseth Nystad	

Bilder



Trenere

Hovedtrener: Geir Mæland

Trenere:

Geir Håvard Hjelde, Ole Kristian Aarvåg, Ole Petter Bjørnsen, Knut M. Skoglund, Ronny Lysmen, Kurt Haugnæss, Thor Eivind, Rune Samstad Gerhardsen, Bjørn-Einar Kolstad,, Ola Gussiås, Tommen Klevstad

Lagledere

Hovedlagleder:	Jorunn S. Mæland
Økonomi:	Elin B Bjørnbakk
Materiell:	Ole Kristian Aarvåg
Barnefotball:	Randi R. Klevsta
FairPlay:	Alle
RILCup/Cuper:	Ida Mørkvad

Treninger

I 2017 sesongen har G10 hatt to treninger i uka. Målet for sesongen har vært å etablere en treningsarena som inkluderer alle på en måte som gjør at fotball oppleves som en spennende og artig aktivitet for guttene.

Tema for treningsøktene har vært delt inn i individuelt (1A/1F), relasjonelt og lagstruktur fokus. Det er lagt opp til øvelser med mye aktivitet, slik at vi får holdt på mest mulig med ball. I tillegg er alle øvelsene lagt opp med angrep og forsvar, slik at det skal minne mest mulig om situasjoner som oppstår på banen. Utfordring med dette alderstrinnet kan være at øvelser blir kjedelige, og at guttene mister fokus. Vi har forsøkt å legge opp til øvelser som oppfattes som "artige" hos guttene, slik at de holder seg mest mulig konsentrert.

Spill er den delen vi bruker mest tid på. Dette er det guttene syns er artigst, så da er det bare å kjøre på. Vi har videreført formasjon i 5'er spillet vår; keeper-1-2-1. Dette for å bygge videre på å vise guttene hvilke roller som finnes på en bane, og gi litt innføring i hva som ligger av arbeidsoppgaver i disse. Siste del av sesongen har blitt brukt til å jobbe med 7'er spill (K-2-3-1), som blir spillformasjon neste sesong.

Barnefotball-kamper Vi har deltatt på 8 runder med barnefotballkamper, hvor vi har stilt 5 lag på hver. Det har vært veldig stas å spille mange kamper, selv om flesteparten av kampene har vært med CSK som motstander.

Cuper Det har vært mange gode tilbakemeldinger på det sunne fokuset som har blitt på disse kampdagene, hvor det nå er slutt på å selge brus og kaker.
I 2017 sesongen har vi deltatt på 6 cuper, samt to runder med treningskamper på 7'er spill. De fleste er 5er cuper, med unntak av Strindheim cup 3v3 og treningskampene vi kjørte på tampen av sesongen for å øve oss på 7'er spill. Det har vært populært med cup, og da særlig med reisecupen vi hadde til Ørlandet hvor vi lånte lavvoene til RIL og bodde på Oksvoll camping. Der hadde vi mesterens mester og utdeling av sponsede gensere til guttene i strålende solskinn.

Astor Cageball cup (12. mars) – 4 lag
Utleira cup (10. juni) – 4 lag
Skandia cup (24-25. juni): 4 lag
Ørlandcup (20-21 august) – Reisecup – 3 lag
Strindheim 3v3 (2. september) – 3 lag
RIL cup (8-10 september) – 5 lag
Treningskamper 7'er Utleira (21. oktober) – 2 lag
Treningskamper 7'er mot Stjørsdalsblink (23. oktober) – 2 lag

Foreldremøter Vi har hatt to foreldremøter gjennom sesongen, en ved oppstart og en etter sesongen var ferdig. Det siste foreldremøtet ble samkjørt med lagets første spillermøte. Fokus på foreldremøtene har vært på drifting av laget og fordeling av oppgaver.

Spillermøter
Sosialt Vi har arrangert et spillermøte med kveldsmat. Ellers så var den største sosiale happeningen i forbindelse med reisecupen vi hadde til Ørlandet.

Dugnader Ballongdugnad 17. mai: selge gassballonger i midtbyen 17. mai. Inntekt ca. 15.000 kr
Hallvakter, ca 40 timer – inntekt til RIL
RIL – cup, vanskelig å estimere timer – inntekt til RIL
Barnefotballserie – vanskelig å estimere timer. Inntekt ca 7.000 kr
Sponsorjobbing for å få kjøpt inn gensere til guttene. Inntekt 22.500 kr

Bilder



For Gutter 10 år i 2017
Jorunn Snøan Mæland

Jenter 11 år

Spillerstall

Ada Olea Guldberg
Bayan Awad
Iben Sager Nyberg
Julie Pedersen
Liv Kristine Storslett Andersen
Margrethe Vårvik
Nadia
Tori Rønning Torpet

Ane Tangvik Amundsen
Eira Lippe Slørdal
Isa Bjørsvik
Lillie Merete Nordahl
Maia Kristin Hepsø
Mathilde Tangvik
Norah Elise Haugberg
Victoria Trøan

Arvina Nadiar Islam
Eliza Margrethe Vahlsnes Rokne
Iselin Mælan Bjørkvik
Linea Haugen
Maren Amalie A Halsli
Mille Høiås Draveng
Tiril Høidal
Victoria Marstad Brede



Trenere

Hovedtrener: Geir Guldberg

Trenere:

Øystein Nyberg, Oddgeir Hepsø
Ahmed Zouari, Cathrine Tangvik, Gaute Brede
Glenn Draveng, Jørgen Nordahl, Katrine
Andersen Haugen, Øyvind Trøan

Lagledere

Hovedlagleder:

Lagleder:

Økonomi:

Materiell:

Dugnad/Sponsor:

Kaffedugnad/dommeransvarlig:

Sosialt:

RILCup/Cuper:

Mari Eggen Sager

Oddgeir Hepsø

Hege Merete Askerød

Katrine Andersen Haugen

Siv Kristin Mykland

Bente Mælan

Hanne Berit Guldberg

Janne Marie Klette Loeng

Treninger

Fokuset på treningene i vinter/vår var relatert til en mer rollebasert trening i forbindelse med overgangen til en ny spillform. Utover vår/sommer høst har det blitt trent og terpet angrepspill samt å få «hele» laget med i angrep. Rollekrav i forhold til posisjoner på banen har også vært et tema. Hovedfokus relatert til treningsinnhold har likevel bestått av å forbedre basisferdighetene til treningsgruppa. Både oppmøte, humør og innsats har vært bra. Jentene har også i løpet av året tatt nye steg ferdighetsmessig.

Seriekamper

3 lag

Cuper

Jenter 11 startet sesongen i starten av mars med deltakelse på Astors cageballcup. Vi stilte med 3 lag, til sammen 15 spillere.

Neste cup var Eat Move Sleep Nardo i Nissekollen 23.mars. Cupen ble spilt i et forrykende vintervær, men 20 jenter viste spilletglede og de to lagene gjennomførte med stil!

26. – 28. mai reiste 23 jenter med familier til Sunndalsøra for sin første overnattingscup.

Dette var stor stas, og de 3 lagene viste masse godt spill på gressbaner i sydenstemning!

Nydelig vær hele helga og flotte jenter som sikkert fikk med seg masse gode minner fra sin første reise-cup. Vi måtte kjøpe inn bøtter og svamper!

24. og 25. juni kom Skandiacup på Lade der vi stilte med 18 jenter og 2 lag. Ladesletta er alltid gøy, og en liten delegasjon deltok også på disco på lørdagskvelden.

Etter sommerferien var hjemmecupen første cup, med kamper 9. og 10. september. Her hadde vi også flaks med herlig sommervær og masser av fotballglede og gode prestasjoner.

Veldig gøy med sluttspill basert på jevnbyrdighetsprinsipp. Vi stilte 2 lag, 21 jenter.

Årets siste cup var Nidelvcup på Tempe. 30. september stilte 19 jenter på 2 lag, og selv om sesongen var på hell hadde jentene masse spilletglede!

Foreldremøter Spillermøter

Vi hadde i år et spillemøte før sesongen kom i gang. Trenerteamet gikk i gjennom hva som var forventet i forhold til oppførsel/disiplin på trening/kamp samt hvilke utfordringer vi sto overfor med hensyn på overgangen til en ny spillform.

Vi hadde også et foreldremøte før sesongstart. Punkter på agendaen var: - Årshjul - Reisecup - Økonomi/dugnader - Roller rundt laget.

Sosialt

Kick-off på sesongen der alle trenerne og jentene heiet på RBK-kamp med pizzaspising først. Av og til bakverk og solbærtoddy rett etter trening på treningsfeltet. Jentene som har lyst melder seg til diskotek, samkjøring til og fra Skandia-cup sitt diskotek-arrangement. Strålende reise-cup som bidrar til det sosiale! Jentene ligger på gymsal, har putekrig, koser seg på kvelden med popcorn og er på diskotek. Julekaker rett etter trening på siste trening før jul. Kveldsmat i klubbhuset med quiz og gjetteleker. Sesongavslutning på personalrommet på Ranheim skole med pizza, taler, film fra året som har gått, musikk og dans, quiz og koaker.

Dugnader

Salgsdugnad 2017: Hele laget solgte tannbørster fra Ortodent og tjente inn 27 933,- til lagets konto. Estimert bruk av timer: ca 50 timer. Vi hadde også kaffesalg under hjemmekamper som vi fikk inn en del penger på, og i alle fall nok til å dekke dommerutgiftene.



For Jenter 11 år i 2017

Siv Kristin Mykland, Hanne Berit Guldborg,

Janne Marie Klette Loeng, Geir Guldborg og Mari Eggen Sager

Jenter 13 år

Spillerstall

Ailin Myhr Kaldani	Ida Nikolaisen	Marte Furnes
Alexandra Tangen	Ingrid Prytz Mjølstad	Marthe Wiktil
Amalie Knutsen Arnøy	Isabella Rørtveit	Mia Mikalsen
Andrea Leistad	Iselin T. Schjølberg (til sommeren)	Nora Helmersen
Andrea Gardsø Malvik	Johanne Tyssekvam	Nora Leistad
Annema Marvik	Johanne Stefanussen Flo	Nora Hauge Husa
Beatrice Kuitunen Smistad	Leni Brown-Hanssen	Oda Kvamstad Evenrud
Camilla Gjervan	Linnea Solheim	Pernille Lykke
Elida Hammari Sveen	Live Holmvassdal	Sofie Thorsvik Olsborg
Eline Karstad	Maja Belsaas (til sommeren)	Sunniva Høidal
Elise Hagstrøm (til sommeren)	Maja Løseth Skarsvaag	Tiril Hassel
Erika Liabø Bjerkevoll	Marion Roberts	Tiril Fjeld Olsen
Helena Skaia Lysmen		

Trenere

Hovedtrenere: Ronny Lysmen og Are Mikalsen

Trenere:

Sverre Marvik, Stian Antonsen, Steinar Husa,
Kornelia Lykke, Lars Erik Gjervan, Even Solbraa,
Kenneth Høidal, Jill Sveen, Stephanie Camahort, Kim
Bjerkevoll

Keepertrener: Ronny Lysmen og Kim Bjerkevoll

Lagledere

Hovedlagleder:
Økonomi:

Wenche Liabø og Kornelia Lykke
Siv Madsen

Treninger Vinter: 1 – 2 treninger pr. uke, inkludert en økt med cageball. Var også med på jenteprosjektet i Abrahallen.

Seriekamper Sommer: 2 – 3 økter pr. uke, der den ene økta var sammen med jenter 11 og jenter I vårsesongen hadde vi to lag som spilte 9'er serie, hhv i 1. og 2. divisjon. I tillegg hadde vi to lag som spilte 7'er serie. I høstsesongen hadde vi tre lag som spilte i 9'er serien. Et lag i 1. divisjon og to lag i 2. divisjon.

Cuper 3 lag på vår egen Vår-cup, 2 lag på Skandia cup, 3 lag på Bergstaden cup på Røros
2 lag på Trond jentecup.

Både spillere, trenere, lagledelse og foreldre er veldig godt fornøyd med Bergstaden cup på Røros. Det passer veldig godt som første reise-cup, både i forhold til avstand, størrelsen på arrangementet, rammen rundt og det sosiale, og vi møter lag vi vanligvis ikke møter og som vi jevnt over presterer bedre eller like godt som. Jentene dro hjem fra cup med sekken full av selvtillit.

Sosialt I løpet av sesongen hadde vi et spillermøte med kveldsmat.
Vi avslutta sesongen med tur til Lerkendal og Rosenborgkamp.

På Bergstaden cup var det lagt opp til flere sosiale treffpunkt, blant annet felles lunch på anlegget mellom kamper.

Dugnader Det har ikke vært gjennomført noen fellesdugnader i laget, med unntak av at vi har solgt kaffe og kaker på hjemmekamper, som har gitt oss et lite overskudd etter at vi har trekt fra dommerutgifter. Vi arrangerte vår cup i starten av april. Her stilte hele foreldregruppa opp, og vi fikk en del penger i lagskassa. I tillegg har vi flere foreldre i gruppa som gjennom firma går inn og støtter med penger til lagskassa. For dette kjøpte vi bl.a. treningsjakker til jentene.

For Jenter 13 år i 2017

Wenche Liabø

Jenter 14 år

Spillerstall

Ida Berger
Emilie Brødreskift
Amalie Dørmene
Maria Eliassen
Maria Elvheim
Synne Flataas
Martine Gussiås
Ingrid Haugen
Ine Hegstad

Emilie Hjelmstad
Katrine Kjeldsberg
Christine Kjesbu
Maja Krogh
Maren Lillebudal
Lone Mæland
Eline Nyberg
Iris Olsen
Mia Opphaug

Alva pedersen
Malin Rognes
Kari Røset
Malin Saltvik
Ane Skar
Pernille Smith
Helèn Vestad
Nora Vold
Christina Wiig



Trenere

Hovedtrener: Geir Mæland
Trenere:
Trond Elvheim
Ketil Kjeldsberg
Morten Krogh
Nina Elgåen Olsen
Hans Jørgen Olsen
Torgeir Wiig

Lagledere

Hovedlagleder: Siri Kjeldsberg
Lagleder: Randi Kvalvaag
Økonomi: Ann Norunn Moen
Materiell: Siri Kjeldsberg
Dugnad: Randi Kvalvaag/ Siri Kjeldsberg
FairPlay: Siri Kjeldsberg
Sosialt: Randi Kvalvaag og Siri Kjeldsberg med gode hjelpere
Siri Kjeldsberg

Trening

- I 2017 sesongen har J14 hatt to faste treninger i uka + en ekstra økt for de som er mest ivrig. Målet for sesongen har vært å etablere en treningsarena som inkluderer alle på en måte som gjør at fotball oppleves som en spennende og artig aktivitet for jentene.
- Ulike tema har vært kjørt gjennom året, med fokus på individuelle ferdigheter (1A/1F), relasjonelle og lagstruktur. Spill er den delen vi bruker mest tid på. Lagsformasjon for 9'er spill er krevende, og det er gjort forsøk på bruk av både k-4-3-1 og k-3-2-3. Temaene for lagstruktur knyttes opp mot roller som finnes på en bane, og gir innføring i hva som ligger av arbeidsoppgaver for disse. Deler av sesongen er også brukt til å jobbe med 11'er spill (K-4-3-3), som blir spillformasjon neste sesong.

Serie- kamper

Vi startet vårsesongen med 3 stk 9'er-lag, ett i 1.divisjon og to i 2.divisjon. Logistikken i forhold til regelen om å kun bytte 5 spillere mellom lagene fra kamp til kamp gjorde dette utfordrende i forhold til antall spillere så på høsten så gjorde vi om på dette. Vi stilte da med ett 1.divisjon 9'er-lag, ett 2.divisjon 9'er-lag og ett 7'er lag 1.divisjon (var kun en pulje her). Våre 9'er-lag havnet i øvre halvdel av tabellen mens vårt 7'er-lag ble kretsmeistere 2017.

ÅRSBERETNING RANHEIM BREDDEFOTBALL FOR 2017

Cuper

- OBOS-cup, 9'er. Meldte på ett lag, vi gikk dessverre ikke videre da vi tapte mot Flatåsen. Kun ett lag fra hver pulje gikk videre.
- Sverresborg-cup, 9'er. Meldte på ett lag da det var den plassen vi fikk.
- Skandia cup, 9'er. Stilte med to jevne lag. Det ene laget kom på tredje plass.
- Årets store høydepunkt ble Norway cup. Her stilte vi med to jevne 11'er-lag. Hele opplegget med det å bo på Scandic Fornebu, kampoppsett og været var helt supert. Vi var mellom 70-80 personer som reiste nedover og alle storkosa seg. Vi fikk sett hverandres kamper (for det meste), både jentene og foreldrene hadde det sosialt sammen og de sportslige resultatene var vi fornøyde med.
- Heimdal indoor, futsal. Vi hadde med ett lag da det var bare et fåtall jenter som hadde mulighet til å stille på kort varsel.
- Flatås julecup, futsal. Vi stilte med 2 lag og begge ble slått ut i 1/8-finalene.
- Gjennomførte 2 treningskamper i 11'er-fotball i november mot CSK og Strindheim. Vi hadde ett lag som skulle ut i kvalik til 0.div og alle våre jenter trengte matching i 11'er-spill.
- Kvalik til 0.div 11'er gikk kjempebra, seier over både Malvik og Sørli gjorde at vi er kalre med ett lag i 0.div 11'er og ett lag i 1.div 11'er til våren 2018. Kampene ble spilt i desember i Abra-hallen.

Foreldre-møter

- 8. februar med hovedfokus på kommende cuper, samlinger, seriespill, økonomi og dugnader.
- 19.nov: cuper neste sesong, informasjon om seriespill 2018 og økonomi/dugnad.

Sosialt

- Treningssamling på Meråker, 22.-23. april. 25 jenter deltok og det var full rulle fra morgen til kveld med treninger, spillermøter, konkurranser/Mesternes mester, mat og sosialt samvær. Fantastisk helg, både sportslig og lagsbyggende.
- BDO-mila ble gjennomført av 8 jenter og Nina (trener). Gjengen var godt fornøyd!
- På vintertrning i november ble det servert pølse med brød og varm saft etter trening, det var en populær overraskelse.
- Sesongavslutningsmiddag for jentene på O'Learys ble også en suksess. Vi spiste mat, dessert og spilte shuffleboard.
- 18. desember, rett etter trening, ble det en liten avslutning for jentene på møterommet bak kiosken i nytribunen. Der fikk de litt boller, vafler og saft. I tillegg fikk de som hadde spilt nok kamoer i serien for 7'er-laget overrekket sine diplomer og pins som bevis på at de var krets mestere i J14 7'er.

Dugnar

- 17.mai er vår store dugnadsdag hvor vi selger gassballonger i byen og inntektene går til hver enkelt spiller av de som stiller opp. 38 timer dugnad fordelt på 16 familier ble veldig inntektsbringende.
- Vi har stilt opp to dager i kiosken på hjemmekamper for A-laget. Pengene går direkte på spillerkonto.
- Vakt hold på Pstereo-festivalen i samarbeid med håndballgruppa.
- Hallvakter i Ranheimshallen, som alle lagene i klubben.
- På slutten av året gjennomførte vi vår adventskalenderdugnad. Her må alle selge 10 kalendere hvor overskuddet går til lagskassa. De som ville selge flere fikk det og da gikk overskuddet til spillerkontoer.
- Vi har denne sesongen hatt 5 sponsoere i samarbeid med håndballgruppa. Hver sponsor gir 5000 kroner for å få sin logo på våre nye hettejakker.



For Jenter 14 år i 2017
Siri Kjeldsberg

Jenter 15 år

Spillerstall

Amalie Stokke	Jenny Benjaminsen	Mari Spigseth Sagstad
Amalie Fridteldt Hauge	Juni Karoline Knutsen Arnøy	Marie Løberg Dahl
Ane Bardal	Kaisa Høiås Draveng	Marthe Sofie Tyssekvam
Anne Hallan	Kristina Svenes	Martine Nilsen
Anniken Tørhaug Kristoffersen	Lisa Sjømo	Mathilde Lykke
Emilie Olden	Liv Johansen Kalland	Salam Beyene
Hanne Hofstad Torvbråten	Live Fjellheim	Synne Gåsmo
Hedda Meyer	Louise Lyngaas	Torhild Rimer Bjerke
Ida Marie Strømmen	Madelen Wetterwald	Tuva Nergaard
Ingrid Berget	Maja Sophie Guldberg	Vilma Forsberg
Isabella Vik Anzelmo	Maren Mostervik Øien	



Trenere

Hovedtrener: Erling Meyer

Trenere: Lars Even Hauge, Dennis Fjellheim, Thomas Øien, John Ivar Benjaminsen og Patrik Forsberg

Lagledere

Hovedlagleder: Margareth Nilsen
Økonomi: Tove Lise Halvei
Materiell: Stina Mostervik

Treninger Vintersesongen 2017 hadde vi treninger innendørs i Abrahallen og utendørs på banen. Vi hadde også en ukentlig Cageballtrening. Etter seriestarten var det 3 faste treninger i uka på banen både vår, sommer og høst.

Seriekamper Har deltatt med 3 stk 9èrlag i serie, ett i 1.divisjon og to i 2.divisjon. I tillegg var to lag med i KM Futsal.

Cuper Fjernvarmecup 2 lag - Malvikcup 2 lag
Kippermocup Mosjøen 2 lag - Scandiacup 1 lag
Jentecupen 2 lag
Heimdal Indoor 2 lag

Det ble ikke arrangert Vår cup av J15 grunnet lite påmeldte lag og mange konfirmasjonsarrangement for jentene våren 2017.

Sosialt Det har vært flere spillermøter med kveldsmat og quiz. Det er gitt rom for å etablere økt trivsel og sosialt miljø i gruppa. På noen varme treninger har det vært utlevering av is til jentene, noe de har satt stor pris på.

Dugnader Det har vært en økende innsats i form av dugnader i sesongen 2017 grunnet reisebursk til Barcelona sommeren 2018. Det er laget ett system der jentene kan tjene opp penger til turen selv og som blir satt av på lagskontoen i deres navn. Det har vært dugnader i form av salgsdugnader (gavepapir, vaskemiddel, bursdagskort etc), varetellinger, kioskdugnader og juletresalg.

På slutten av sesongen 2017 var det sammenslåing med Jenter 01 for å danne J17. Det var 9 jenter fra -01 som ønsket å fortsette og nå er vi dermed en større spillergruppe. Det ble ikke med trenere eller lagledere over fra 01-gruppen.



For Jenter 15 år i 2017
Stina Mostervik

Gutter 19 år

Spillerstall

Axel Andersson
Benjamin Fossen Wolfe
Benjamin Svarva
Birk Lamøy Engberg
Eirik Riber
Endre Bruaset
Erlend Noah Nilsen
Fredrik Finsmyr
Fredrik Furuli Munkvold
Fredrik Lockert
Fthawi Desta
Henrik Kvisvik
Henrik Sjøvik Olsen

Håkon Kvisvik
Jesper Kvithammer Monrad
Jesper Thomassen
Kevin Birkelund
Lars Dyrendahl
Lars Hallingstad
Lars Sørmo Lund
Magnus Wæhre
Marinius Laumann Kristoffersen
Martin Bjørklund
Mathias Daling
Million Mahari

Nick Birkelund
Niels Pelabon
Noah Kvam Navelsaker
Ola Jullumstrø
Omar Awad
Pall Hauksson
Per Andreas Humstad
Rognes Olsen Rognes
Simen Dahle
Simen Lamøy Engberg
Thomas Sporsheim
Øyvind Yttersian



Trenere

Hovedtrener: Tommy Bang-Larssen
Trenere: Fredrik R. Eriksen, Frode Wisth

Lagledere

Hovedlagleder: Jørn Engberg
Are Bruaset

Treninger

Ranheim Junior jobber etter målsettingen «Best mulig, med flest mulig - lengst mulig». Oppdraget og visjonen til Ranheim Junior er å «utvikle mennesker med et varig engasjement for Ranheim fotball». 2017 var 4. året på rad klubben hadde tre G19 lag i seiersspillet og vi var med det 60 juniorspillere totalt også i 2017. Ingen annen klubb i Trøndelag har noen gang vært i nærheten av å ha et så robust juniormiljø over så lang tid.

Seriekamper

I 2017 har juniorgruppa telt ca. 35 spillere og har hatt sine kamparenaer i G19 2.divisjon og G19. 3.divisjon. Prestasjonene og resultatene har vært meget gode ut fra gruppas mål og forutsetninger og miljøet meget godt. Vi spilte oss til kvartfinale i OBOS-cupen. Ranheim 2 var en kamp unna å rykke opp til 1.divisjon til høsten og Ranheim 3 var like nære å bli kretsmeister i G19 7er på høsten.

Sosialt

Ranheim Junior har nesten ikke frafall og viser samtidig sterk utvikling. Gruppa har hatt tett samspill med rekruttgruppa gjennom hele året og utvekslet spillere opp og ned fra både trenings- og kamparenaene på en utmerket måte. 8 spillere tilhørende juniorgruppa har trent og/eller spilt kamper for rekrutt/G19 0.div i 2018. Tre spillere ble til inngangen i sesongen flyttet permanent opp i rekruttgruppa.

Verdien av at klubben legger til rette for et fotballtilbud for alle, uavhengig av ferdigheter og ambisjoner er en stor styrke. Tilbudet sikrer at samtlige 17-19 årige Ranheimsgutter har godt fotballtilbud og har muligheten for å utvikle seg.



For Gutter 19 år i 2017
Christoffer Hansen

