



MIDLERTIDIG ARBEIDSAVTALE

mellom (Trener) og Eiker Cheer Team (Arbeidsgiver)

Partene har inngått avtale om midlertidig tilsetting i perioden 18.08.2025 til 21.06.2025, jfr. Aml § 14 – 9 e), på vilkår som følger av denne avtalen.

1. Arbeidsoppgaver - Arbeidets art

Trenerens hovedarbeidsområde og stillingsbetegnelse er Trener for (lag) i Eiker Cheer Team (klubb).

Treneren er ansvarlig for trenings- og konkurranseplanlegging, oppfølging og sportslige resultater for utøvere på/i ... (lag). Aktivitetene skal gjennomføres ihht. Klubbens målsettinger og handlingsplaner og etter fastsatte budsjettammer.

Trenerens arbeid og opptreden skal være i henhold til generelle retningslinjer fra Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), Norges Amerikanske Idretters Forbund (NAIF), Eiker Cheer Team og til enhver tid baseres på høye etiske standarder og normer.

Som trener er du ansvarlig for god kommunikasjon med utøvere, foreldre, oppmenn, sportslig utvalg og personer i hovedstyret.

Treneren rapporterer til styreleder.

2. Arbeidssted og arbeidstid

Trenerens arbeidssted er ved Klubbens kontorlokaler og for øvrig de steder hvor Treneren skal utføre sine arbeidsoppgaver etter punkt 1 i denne avtalen.

Stillingen er å anse som en særlig uavhengig stilling og er således unntatt fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, jfr. AML § 10-12.

3. Lønn og annen godtgjørelse.

(a) Fast lønn

Klubben betaler til Treneren en fast lønn for sesongen - kr fordelt på 2 utbetalinger (desember og juni).

Mer enn 10% fravær kan resultere i trekk i lønn tilsvarende fraværspersent med mindre det foreligger en gyldig grunn eller øvrig avtale med arbeidsgiver. Lagleder fører fravær på oppmøte.

(b) Reisegodtgjørelse

Treneren skal ha rett til kjøregodtgjørelse beregnet etter statens satser og dekning av bomavgifter, mv for tjenestekjøring (dvs kjøring i forbindelse med konkurranser eller relevante kurs) hvis bil benyttes.

Benytter trener seg av kollektivtransport vil kostnadsutlegg ved reise dekkes i sin helhet. Godtgjørelsen utbetales senest innen 14 dager etter at Treneren har levert tilfredsstillende dokumentasjon for godtgjørelsen.

NB: Kjøring i forbindelse med trening dekkes ikke av klubben.

Mestring og glede med cheer i hjertet – Go Eagles!



(c) Annen godtgjørelse

Klubben dekker kurs for trener som sportslig utvalg mener er hensiktsmessig for trenerrollen. Ved kurs som avholdes utenfor klubbens lokaler dekker klubben reisekostnader, kost og losji innenfor rimelige rammer.

Klubben dekker også kostnader for Treneren ved konkurranser der Trenerens lag skal konkurrere. Skal Treneren selv konkurrere som utøver på eget lag på samme konkurranse som laget Treneren er trener for, vil man ikke måtte betale for dette. Det kan f.eks være på NM der man både fungerer som trener og utøver for ulike lag.

4. Feriepenger

Trenerens rett til opptjening av feriepenger følger ferielovens bestemmelser. I juni måned utbetales eventuelle oppsparte feriepenger fra fjoråret.

5. Arbeidsavtalens opphør

Arbeidsavtalen opphører ved avtaleperiodens utløp uten ytterligere oppsigelse fra Klubben eller Treneren.

Ved oppsigelse i avtaleperioden gjelder AML § 15-7 med de oppsigelsesfrister som følger av arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Dersom Treneren gjør seg skyldig i vesentlig mislighold av sine forpliktelser i henhold til ansettelsesavtalen, kan arbeidsgiver si opp ansettelsesforholdet med øyeblikkelig virkning (avskjed).

6. Taushetsplikt

Treneren forplikter seg herved til ikke å bruke, åpenbare, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig for uvedkommende informasjon om data og skjermingsverdig informasjon, personopplysninger, eller annen informasjon som uvedkommende ikke skal få kjennskap til som Treneren har fått kunnskap om i sitt tillitsverv ved Eiker Cheer Team.

Trenere skal også vise aktsomhet i omtale av andre forhold som Treneren blir kjent med eller erfarer under Trenerens arbeid/engasjement ved Eiker Cheer Team.

Treneren er klar over at grov overtredelse av taushetsplikt kan medføre grunn til å måtte forlate tillitsvervet eller utløse et straffansvar i henhold til straffelovens kap. 21 om vern av informasjon og informasjonsutveksling, samt forretningshemmelighetsloven.

Treneren er også klar over at denne taushetsplikten gjelder etter opphør av verv/oppdrag/ansettelsesforholdet i henhold til lovene referert i avsnittet ovenfor.

7. Klær/utstyr

Treneren plikter å benytte profilklær og/eller utstyr etter anvisning fra klubben når Treneren representerer klubben. Klubben dekker klubbklær innenfor gitte regler og behov.

8. Medlemskap/NIFs lov/doping

Treneren plikter i avtaleperioden å være medlem av Klubben.

Mestring og glede med cheer i hjertet – Go Eagles!



Treneren aksepterer gjennom denne avtalen å overholde bestemmelsene i NIFs lov, herunder særlig NIFs lov kapittel 12 vedrørende doping. Treneren aksepterer videre at sanksjoner og reaksjoner foreskrevet i NIFs lov kan ilegges dersom Treneren bryter bestemmelser i loven.

Treneren plikter å gjøre seg kjent med gjeldende bestemmelser i NIFs, Norges Amerikanske Idretters Forbund og Klubbens lover og regler.

9. Tvister

Enhver uenighet eller tvist mellom Klubb og Trener om forståelsen av denne ansettelsesavtalen, skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom forhandlinger ikke fører frem, skal arbeidsmiljølovens regler få anvendelse.

Sted, Hokksund Dato, 15.11.2025

Klubb:

Trener:

Mestring og glede med cheer i hjertet – Go Eagles!