

Årsberetning

Tasta Håndball

2025

Daglig leders beretning:

Jeg kom inn som daglig leder den 3 november. Tiden i klubben har vært preget av mye ting som må settes inn i. Klubben har i dag en solid medlemsbase med potensial til å kunne utvikle seg enda større. Vi er en frivillig basert klubb som skal sette breddeverdiene og aktivitet i førersetet for alle.

Tiden fra november til desember ble brukt til å bli kjent med klubben og prøve å organisere alle ledd fra a til å. Dette arbeidet er enda ikke ferdig og vil nok fortsette videre utover mot sommeren 2026. Klubben har vært preget av at den har blitt styrt av frivillighet. Disse har gjort en utrolig god jobb med å holde hodet over vann og holde klubben gående.

Det var nok på tide at en person kom inn og tok over en del av oppgavene som en slik stor klubb behøver og prøve å samle alle informasjonen som er der ute. Jeg vil si at dette er en klubb som virkelig har potensiale, men det er fortsatt en del ting å ta tak i som har hengt igjen etter gammel ledelse. Disse tingene håper vi årsmøtet vil gi meg, styret og sportslig de riktige verktøyene for å kunne utvikle klubben enda mer.

Sportslig avdelings beretning:

1. Innledning

- Sportslig avdeling (og sportslig leder) sitt mandat og ansvar:
 - Sikre tilstrekkelig antall trenere og lagledere
 - Kalle inn og lede trenerforum og mentorarbeid
 - Kommunisere sportslig informasjon via Spond
 - Ha oversikt over trenere, lagledere, treningstider og kontaktpersoner
 - Ha løpende kontakt med trenere og støtteapparat
 - Arrangere fellesmøter før/etter sesong og ved behov
 - Markedsføre klubben ved sesongoppstart
 - Kartlegge lagpåmelding for neste sesong
 - Søke treningstider hos Idrettsrådet innen frist
 - Fordele og tilbakeføre treningstider iht. årshjul
 - Tilrettelegge kurs for trenere, lagledere og spillere
 - Prøve å skaffe trenere til lag fra 13 år ved behov
 - Være støtteperson(er) i sportslige spørsmål
 - Delta/rapportere til styret

- Hvem som har sittet i sportslig utvalg:

Tommy Ødegaard (J2012, Damer 4 og 5 div, Herrelag 4 div)

Eirin Sollid Næss (J2010)

Magne P. Karoliussen (J2012)

Tonje Berentsen (G2016)

2. Sportslig status per lag/kull

- Antall lag og spillere (f.eks. barne-, ungdoms-, seniorlag)

Totalt 57 påmeldte lag i seriespill + Veteran NM i 2025/26 sesongen.

- Damer 4 divisjon- styrer mot direkte opprykk til 3 divisjon (17 av 17 mulige seire så

langt i sesongen)

- J-2010 Flere spillere som skal/har vært på forberedelser til Bylagsturnering og er tatt ut til Regional Landslagssamling (RLM)
- J2012 og J2013 har deltatt med lag i "Temaserien" som er et utviklings og kompetanseheving tiltak som kretsen tilbyr årsklassene til 2012/2013
- Trenere og støtteapparat

92 registrerte trenere og støtteapparat i Tasta Håndball per dags dato

3. Sportslig utvikling

- Trenerutvikling (kurs, kompetanseheving)

Flere av klubbens trenere har i løpet av sesongen startet på Trener 1-kurs i regi av Norges Håndballforbund. Dette er et viktig tiltak for å styrke kompetansen og kvaliteten i treningsarbeidet på tvers av årskull.

Klubben ønsker å legge til rette for at enda flere foreldretrenere tar trenerutdanning og får faglig påfyll. Økt kompetanse i trenergruppen vil bidra til tryggere treningsmiljø, bedre spillerutvikling og en tydeligere sportslig retning i klubben.

Spillerutvikling (ekstra tiltak, hospitering, satsingsgrupper)

Det er god aktivitet knyttet til hospitering på tvers av årskull i klubben. Det er noen spillere som hospiterer jevnlig mellom aldersgruppene 2014, 2013, 2012, 2011 og 2010.

Hospiteringen skjer mest i dialog mellom trenere og sportslig utvalg, og har som mål å: Gi ekstra utfordringer til spillere som har behov for det

Sikre god mestring og utvikling på riktig nivå

Skape bedre sammenheng mellom årskullene

Dette er et viktig ledd i arbeidet med å etablere en tydeligere «rød tråd» i klubben og bidra til helhetlig spillerutvikling over tid.

- Samarbeid mellom kull

På jentesiden har 2010- og 2011-kullet hatt samarbeid i trenings- og kampsammenheng.

Det har også i perioder vært samarbeid mellom deler av juniorgruppen og 2010-kullet for å sikre et godt og utviklende sportslig tilbud.

- På guttesiden samarbeider G2012, G2013 og G2014 for å kunne tilby et best mulig spilltilbud til aldersgruppene. Dette samarbeidet er viktig for å sikre tilstrekkelig spillergrunnlag, gode treningsøkter og deltakelse i seriespill.

Samarbeid på tvers av årskullene bidrar til:

Økt fleksibilitet i spillergruppene

Bedre ressursutnyttelse av trenere og halltid

Styrket klubbfølelse og helhetlig utvikling

4. Utfordringer gjennom året

2010 kullet:

2010-kullet har gjennom sesongen vært i en krevende, men viktig fase. Det har vært behov for avklaringer rundt struktur, trenerressurser og retning videre. Sportslig utvalg og DL har hatt dialog med trenere og klubbledelse for å finne en løsning som sikrer både stabilitet og sportslig utvikling for spillergruppen.

Trenerkapasitet:

Klubben opplever, i likhet med mange andre klubber, utfordringer med å rekruttere kvalifiserte trenere til de yngre årskullene. Det er særlig krevende å sikre stabile og kompetente treningsressurser over tid.

- Sportslig utvalg har derfor diskutert tiltak for å styrke både trenerressursene og den sportslige helheten i klubben.
- Et av tiltakene som vurderes er å etablere en tydeligere «rød tråd» i det sportslige arbeidet. Dette kan innebære at eldre ungdomslag bidrar inn mot yngre årskull som hjelpetrener i perioder.

Dette vil ikke være faste trenerroller, men en støttefunksjon ved enkelte treninger.

Formålet med tiltaket er:

- Å styrke kvaliteten på treningene for yngre lag
- Å skape større klubbfølelse og samhold på tvers av årskull
- Å gi eldre spillere ledererfaring og ansvar
- Å bygge en tydeligere sportslig identitet i klubben
- Sportslig utvalg vil arbeide videre med struktur og rammer for en slik ordning kommende sesong.

- Halltid

Treningstid i hall tildeles klubben basert på antall påmeldte lag. Til tross for god aktivitet i klubben, opplever vi at den totale halltiden ikke er tilstrekkelig til å dekke behovet fullt ut.

Flere av ungdomslagene har uttrykt ønske om mer enn én time halltid per uke. Sportslig utvalg har forståelse for dette behovet, spesielt med tanke på sportslig utvikling og differensiering i treningshverdagen.

Samtidig er realiteten at tilgjengelig hallkapasitet er begrenset, og fordelingen må gjøres innenfor de rammene klubben har fått tildelt.

Per dags dato anbefaler sportslig utvalg at lagene kombinerer halltrening med:

- Styrketrening
- Skadeforebyggende trening
- Alternativ fysisk trening utenfor hall

Dette kan bidra til:

- Økt total treningsmengde
- Bedre fysisk utvikling
- Redusert skadefrekvens
- Mer effektiv bruk av den halltiden man faktisk har

Sportslig utvalg vil fortsette å arbeide for best mulig fordeling av tilgjengelig halltid, samtidig som vi ser på helhetlige løsninger for å ivareta alle lag i klubben.

6. Veien videre

Sportslig utvalg har definert følgende hovedprioriteringer for kommende sesong:

1. Etablere en god og bærekraftig løsning for 2010-kullet

Det er avgjørende å skape forutsigbarhet og stabilitet rundt 2010-årgangen. Målet er å sikre:

- Tydelig trenerstruktur
- Stabil treningshverdag
- God sportslig utvikling
- Et inkluderende og trygt miljø

2. Målvakter i fokus!

Tasta Håndball ved sportslig utvalg har nå fokus på å utvikle et ekstra tilbud til våre målvakter. Vi jobber med å etablere et eget keeperopplegg som skal gi et supplement til den ordinære treningen – og forhåpentligvis bidra til et løft for alle våre ungdomskeepere. Dette vil være to særskilte fokusområder tidlig i sesongen.

3. Styrke trenerkapasiteten i klubben

Klubben er avhengig av kompetente og stabile trenere. Vi vil derfor:

- Rekruttere flere trenere, særlig på yngre årskull
- Utdanne flere foreldretrenere gjennom kurs og intern veiledning
- Legge til rette for erfaringsdeling mellom trenere

Målet er å bygge et mer robust trenermiljø over tid.

4. Etablere en tydelig «rød tråd» i klubben

Det skal jobbes systematisk for å sikre en helhetlig sportslig utvikling på tvers av årskull.

Dette innebærer:

- Felles prinsipper for spillestil og treningsinnhold
- Strukturert hospitering
- Bidrag fra eldre ungdomslag som hjelpetrenere for yngre kull
- Tydeligere sportslige retningslinjer

Målet er å skape større samhold, bedre utviklingsløp og en sterkere klubbidentitet.

Sportslig utvalg ønsker å rette en stor takk til trenere, spillere, foreldre og støtteapparat for innsatsen gjennom sesongen. Uten den frivillige innsatsen, engasjementet og den daglige oppfølgingen hadde det ikke vært mulig å skape det aktivitetstilbudet klubben tilbyr.

Til tross for utfordringer knyttet til trenerkapasitet, halltid og organisering, har klubben fortsatt høy aktivitet og et sterkt engasjement på tvers av årskull. Det gir et godt fundament for videre utvikling.

Med tydeligere struktur, styrket trenermiljø og en klarere sportslig retning, går vi inn i neste sesong med mål om både stabilitet og videre sportslig fremgang.

Styrets sammensetning

Leder: Christer Berentsen

Nestleder: Eirin

Styremedlem: Therese Hansen, Tuva Haga

Fjellanger, Tommy Ødegård og

varamedlemmer: Arne Larsson¹

Valgkomité:

Revisorer:

Kontrollkomité: Kjell Sverre Håland og Mette Høgsand

Styrets arbeid

Styrets beretning

Styremøter

Styret har i perioden avholdt jevnlig styremøter hvor klubbens drift, økonomi, sportslig aktivitet og organisatoriske forhold har vært behandlet. I tillegg har styret behandlet en rekke saker fortløpende mellom møtene.

Spesielle oppgaver

Styret har i perioden arbeidet med flere utviklingsoppgaver av betydning for klubbens videre drift.

Det er etablert ny nettside for klubben, inkludert ny banekalender, med mål om å forbedre informasjonen til medlemmer, foresatte og samarbeidspartnere, samt gjøre administrasjon og kommunikasjon mer tilgjengelig.

Klubben har i perioden også ansatt daglig leder. Dette er et viktig steg i arbeidet med å styrke den administrative kapasiteten og legge til rette for videre utvikling av aktivitetstilbudet. Med økende aktivitetsnivå og flere oppgaver knyttet til drift, økonomi og koordinering, har styret vurdert det som hensiktsmessig å samle deler av det administrative ansvaret i en fast funksjon.

I forbindelse med etableringen av daglig leder-funksjonen er også ansvarsfordelingen i klubbens administrasjon justert. Oppgaver knyttet til økonomi og regnskapsoppfølging, som tidligere har vært ivaretatt av frivillig kasserer, er nå lagt til daglig leder. Dette er gjort for å sikre mer kontinuitet og struktur i den administrative driften av klubben.

Styret har i perioden, i samarbeid med sportslig utvalg, arbeidet med oppfølging av enkelte sportslige og organisatoriske forhold knyttet til samarbeid og rolleavklaringer mellom lag og trenere. Arbeidet har hatt som mål å styrke kommunikasjon, tydeliggjøre forventninger og bidra til et godt og inkluderende miljø for spillere, trenere og støtteapparat i klubben.

Styret legger til grunn at klubbens aktivitet skal bygge på idrettens målsetning om «flest mulig, lengst mulig». Dette innebærer å legge til rette for et trygt, inkluderende og utviklende miljø hvor både bredde, trivsel og sportslig utvikling ivaretas.

Aktivitet

Klubben har i perioden hatt god aktivitet på både barne-, ungdoms- og seniorsiden. Lagene har deltatt i seriespill og turneringer i regi av håndballkretsen.

Det er lagt ned en betydelig frivillig innsats fra trenere, lagledere og foresatte for å gjennomføre treninger, kamper og arrangementer gjennom sesongen.

Styret vil rette en stor takk til alle frivillige som bidrar til at klubben kan opprettholde et godt aktivitetstilbud for barn, ungdom og voksne.

Vurdering av aktivitet i forhold til mål

Styret vurderer at aktivitetsnivået i klubben i hovedsak har vært i tråd med klubbens mål om å tilby et godt og inkluderende håndballtilbud.

Det arbeides kontinuerlig med å styrke rekruttering, utvikle det sportslige tilbudet og sikre gode rammevilkår for klubbens aktivitet.

Styret mener klubben har et godt grunnlag for videre utvikling i kommende sesong

Økonomi

Klubben har pr. dags dato en solid egenkapital. Deler av denne skal brukes i fremtiden på økt aktivitet i klubb på breddnivå. Det er viktig for klubben at man har en solid egenkapital for å kunne håndtere uforutsette situasjoner.

Klubben har det siste året hatt god kontroll på bokføring av utlegg ved kasserer og regnskapsbyrå. Utgifter og inntekter har blitt riktig postert under hele året. Det man må merke seg er at det har vært utgifter som klubben har hatt som nok ikke har vært riktige og henhold til klubbens verdier og regler, dette skal påpekes har blitt gjennomført og avgjort av tidligere styreleder. Dette med resultat at 1 lag fikk dekket rundt 130 000 kr, som gikk rett ut av klubbkassen og fellesskapet, ingen av spillerne på dette laget er igjen i klubben.

Kommentar til beløpet:

- Påmelding til nasjonale serier j.2008
- Utgiftsfordeling Bring og Lerøy serien
- Reiseutgifter

Dette er noe klubben må ta lærdom av og påse at slike interne avtaler ikke kan finne sted. Lovnader til enkelt lag ved store utgiftsposter skal gå via daglig leder, styret og være skriftlig styrevedtak.

¹ Antall styremedlemmer og varamedlemmer fastsettes i idrettslagets lover. Det er ikke noe i veien for at styremedlemmene kan velges til spesifikke oppgaver, således at man isteden for å velge tre styremedlemmer kan velge for eksempel kasserer, sekretær og materiellforvalter.

² Om klubben har en profesjonell revisor må klubben ha kontrollkomité bestående av to medlemmer og to varamedlemmer.

Medlemstall

Medlemstall for 2026.

.

	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26 år og eldre	Totalt
Kvinner	0	196	128	8	85	417
Menn	0	55	3	1	59	118
Totalt	0	251	131	9	144	535

Økonomi

Kontonr.	Konto	Budsjett 2026	2025	2024
	Salgsinntekt		1 607 095,55	2 095 066,36
3100	Salg kiosk	300000	241 547,64	240 832,72
3110	Salg egne varer - kiosk			8 200,00
3200	Medlemskontingent	54000	79 850,00	202 616,11
3201	Treningsavgift	400000	333 550,00	326 578,12
3203	Billettsalg nettbutikk			7 080,00
3300	Egenandeler	780000	389 322,00	487 846,50
3400	Spesielt offentlig tilskudd for tilvirkede/solgte varer			0,00
3440	Kommunale tilskudd	80000	81 152,00	209 991,50
3441	Statlige tilskudd/NIF	210000	381 850,00	273 074,50
3442	Fritidskortet		7 500,00	0,00
3445	Grasrotandelen - Norsk Tipping	110000	75 010,91	141 352,46
3446	Momskompensasjon	160000	15 424,00	195 970,00
3507	Spond Cash Back		1 889,00	1 524,45
	Annen driftsinntekt		645 910,10	422 820,25
3750	Sponsorinntekter	180000	84 539,60	42 870,00
3960	Dugnader - loddsalg	700000	561 370,50	379 950,25
	Sum driftsinntekter	2974000	2 253 005,65	2 517 886,61
	Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler		-38 417,00	0,00
4991	Overføring lagkonto fra forrige år		-38 417,00	0,00
	Varekostnad		1 298 744,88	1 233 262,54
4000	Varekjøp kiosk	140000	115 540,24	89 713,91
4020	Overganger/Lisenser	10000	5 495,00	14 685,00
4021	Påmelding serie		515,00	88 764,92
4030	Cuper - dekket av lag	780000	803 833,92	793 266,18
4031	Cuper - dekket av klubb	84000	92 420,00	
4045	Kursutgifter	60000	9 860,00	
4046	Learn Håndball			0,00
Ny konto	Nasjonale serier søknad	50000		
Ny konto	Fond støtte	25000		
Ny konto	Minihåndball	60000		

Ny konto	Damer a lag 3 div	40000		
4050	Trening, treningsleir			24 900,00
4200	Reisekostnader klubb		109 594,00	53 095,50
4217	Styrekompensasjon	10000	7 817,00	0,00
4300	Innkjøp av varer for videresalg			5 560,00
4500	Dommerutgifter	100000	58 264,22	63 677,03
4501	Dommerutgifter - over beløpsgrensen		26 905,50	
4600	Trenerkostnader	100000	68 500,00	99 200,00
4960	Dugnadsutgifter lag			400,00
	Lønnskostnad		83 333,23	2 565,00
5000	Lønn til ansatte	453720	75 620,00	
5092	Feriepenger	46284	7 713,24	
5400	Arbeidsgiveravgift	63972	0,00	
5405	Arb.giv.avg av pål. feriepenger	6528	-0,01	
5990	Annen personalkostnad	50000		2 565,00
	Annen driftskostnad		1 165 868,60	1 107 505,94
6300	Leie lokale			3 750,00
6360	Renhold	6000	4 000,00	7 750,00
6420	Leie datasystemer	60000	71 110,90	72 712,59
6440	Leie transportmidler		8 352,00	
6540	Inventar		800,00	
6550	Driftsmateriale			1 253,90
6551	Datautstyr	18000	40 802,00	
6570	Drakter og utstyr	200000	208 991,45	148 232,31
6580	Is, tape etc		6 799,75	18 143,10
6620	Reparasjon og vedlikehold utstyr		228,90	
6700	Regnskapshonorarer	30000	86 985,00	65 027,00
6790	Annen fremmed tjeneste		4 406,00	
6800	Kontorrekvisita		1 850,00	263,00
6810	Administrasjonsutgifter			9 926,68
6860	Møte, kurs, oppdatering o.l.			7 000,00
6940	Porto			1 466,00
7090	Annen kostnad transportmidler		3 040,00	
7100	Kjøregodtgjørelse	30000	30 566,34	16 548,79
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig		24 442,00	19 025,80
7320	Reklamekostnad		69 587,63	23 217,00
7370	Sosiale samlinger, avslutninger-Lag.	108000	93 509,00	116 133,59
7410	Region SørVest - Seriekontingenter	400000	409 459,00	487 940,50
7420	Sosiale samlinger, avslutninger inkl. premier-Klubb	48000	29 783,30	23 823,90
7430	Gaver, oppmerksomheter	12000	21 477,20	2 596,00
7500	Forsikringspremie	7200	6 574,86	9 280,26
7740	Øreavrundning		-1,75	
7770	Bank og kortgebyrer	22000	14 137,03	54 179,81
7771	Gebyr Vipps		22 131,66	10 274,16
7790	Annen kostnad	18000	6 836,33	8 961,55
	Sum driftskostnader	3038704	2 509 529,71	2 343 333,48
	Driftsresultat		-256 524,06	174 553,13
	Annen finansinntekt	65000	63 075,00	64 138,00

8050	Annen renteinntekt	65000	62 382,00	63 505,00
8070	Annen finansinntekt		693,00	633,00
	Annen finanskostnad		397,77	8,01
8150	Annen rentekostnad		397,77	8,01
	Netto finansposter	65000	62 677,23	64 129,99
	Resultat før skatt		-193 846,83	238 683,12
	Ordinært resultat		-193 846,83	238 683,12
	Årsresultat			238 683,12
8960	Overføringer annen egenkapital (lagkasser)	540000		238 683,12
	Udisponert overskudd/underskudd	296	-193 846,83	0,00

Kontrollkomiteens beretning⁶

Til årsmøtet i Tasta Håndball 2026

Kontrollkomiteens beretning

Kontrollkomiteens oppgaver og arbeid:

Kontrollkomiteens oppgaver etter NIFs lov § 2-12 er å føre tilsyn med Tasta Håndball økonomi.

Kontrollkomiteen skal påse at Tasta Håndball midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollkomiteen skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig.

Kontrollkomiteen skal påse at regnskapsførselen er pålitelig og at årsregnskap og protokoller gir et korrekt uttrykk for Tasta Håndball drift og finansielle stilling. Kontrollkomiteen skal ved gjennomgang av regnskapene vurdere Tasta Håndball finansielle stilling, forvaltning og drift. Kontrollkomiteen har i perioden hatt møte med styret og daglig leder i Tasta Håndball, samt et eget internt møte.

Kontrollkomiteens bemerkninger til regnskapet.

Vi har gjennomgått tilgjengelige protokoller, samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå, herunder regnskapssystemet PowerOffice. Kontrollkomiteen har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra styret ved leder og daglig leder i Tasta Håndball. Styrets foreløpige årsberetning for 2025 og det foreløpige årsregnskapet for 2025 er gjennomgått i felles møte med styret og daglig leder.

Det materialet vi har fått oss forelagt gir ikke foranledning til bemerkninger utover det som fremgår av denne beretning.

Kontrollkomiteen har følgende bemerkning til fremlagte årsregnskap for 2025:

Underskuddet som fremkommer på regnskapet for 2025 skyldes mange sammenfallende årsaker, blant annet bortfall av kommunale tilskudd (tilsynsvakt) men også mindre sponsorinntekter enn budsjettet. Det registreres også at satsing på deltagelse i nasjonale serier utgjør en betydelig kostnad for klubben. Dersom denne type satsing skal gjøres må klubben tydeliggjøre kostnadsbilde for de aktuelle lag slik at klubben får dekket reelle utgifter gjennom tilsvarende egenandeler.

Årets underskudd sett sammen med fjorårets underskudd viser at klubben er i en omstillingsperiode hvor nye rutiner/retningslinjer og arbeidsfordeling må implementeres. Gitt klubbens solide egenkapital kan klubben bære dette i enkelte år, men ikke over tid.

Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og Tasta Håndball årsregnskap for 2025 godkjennes av årsmøtet.

Kontrollkomiteens vurdering av Tasta Håndball finansielle stilling, forvaltning og drift.

Kontrollkomiteens vurdering er at Tasta Håndball fortsatt har en god finansiell stilling, men at klubben må oppnå en bedre tilpasning av inntekter og utgifter, samtidig som aktiviteten bør holdes høy.

Det anmerkes fra kontrollkomiteen at digitaliseringen som er blitt gjort i forhold til regnskapssystem ved bruk av PowerOffice er et godt skritt for å ha tettere kontroll med og oversikt over økonomien i klubben.

Kontrollkomiteen vil påpeke manglende oppdatering og offentliggjøring av oppdatert klubbhåndbok for 2025, samt at informasjon tilgjengelig på klubbens nettsider har vært mangelfull og for noe informasjon utdatert.

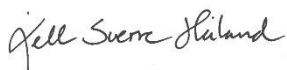
Det er viktig for klubbens medlemmer å ha tilgang til riktig og oppdatert informasjon for å sikre god drift og forvaltning.

Kontrollkomiteen vil igjen anmerke til slutt viktigheten av sporbarhet i styrets arbeid gjennom protokollføring

av styremøter og vedtak som gjøres, samt deling av disse dokumenter gjennom felles og tilgjengelig arkivsystem. Dette gjelder også den til enhver tid gjeldende årsmøteprotokoll. Her må klubben gjøre et aktivt arbeid for å bedre prosedyrer og ansvarsfordeling. Klubbens ansettelse av en daglig leder er et viktig skritt i så måte.

Kontrollkomiteen mener at forvaltning av klubbens midler har vært i tråd med NIF's lover, klubbens håndbok, årsmøtevedtak og styrevedtak.

Stavanger, 03.03.26



Kjell Sverre Håland
Leder



Mette Høgsand
Medlem

³ Med "aktivitetstall" menes gruppevis oversikt over de medlemmer i klubben som har deltatt i terminfestede konkurranser, aktivt trent fram mot særforbunds offisielle ferdighetsprøver eller graderinger, aktive barn under 12 år som deltar i gruppens aktiviteter. Det vil si at et medlem kan telles flere ganger for ulike grupper.

⁴ Med "medlem" menes personer som er registrert i klubbens medlemsregister og har oppfylt sine forpliktelser overfor klubben. Medlemskap er først gyldig og regnes fra den dag første kontingent er betalt. Hver person skal kun telles en gang i klubben, uansett hvor mange av klubbens aktiviteter vedkommende deltar i.

⁵ Klubben må ha revisor uansett, men klubber med en omsetning på over kr 5 000 000,- må ha en profesjonell registrert/statsautorisert revisor.

⁶ Kontrollkomiteens oppgaver står definert i NIFs lov § 2-18.

Protokoll fra årsmøte i Tasta Håndballklubb
11.03.2026 Tastarustå idretthall

Sak 1. Godkjenne de stemmeberettigede

Tilstede 26 stemmeberettigede ved starten av møtet.
Her må det stå hvor mange med stemmerett som var til stede ved starten av årsmøtet.

Følgende hadde ordet i saken: Andreas Suoranta

Sak 2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden

Innstilling: (styret lager gjerne et forslag til vedtak)

Forslag til foretningsordning:

1. Årsmøtet ledes av den valgte dirigenten/ordstyreren (valgt i sak 3). De valgte sekretærene skriver protokoll.
2. Ingen kan ha ordet mer enn tre ganger pr. i samme sak. Taletiden begrenses til tre minutter for første gang og to minutter for andre og tredje gangs innlegg. Saker som er til forretningsorden begrenses til ett minutt. Dirigent/ordstyrer kan forkorte taletiden og sette strek for talelisten etter behov.
3. Alle forslag må leveres skriftlig til ordstyrer og må være signert. Nye forslag kan ikke fremmes etter at strek er satt og saken er tatt opp til votering. Forslag kan bare fremmes i saker som står på saklisten.

Vedtak:

Innkalling og sakliste ble godkjent. Følgende tillegg ble gjort til saklisten. Her må det stå om innkallingen til årsmøtet godkjennes og om saklisten godkjennes. Eventuelle tillegg til saklisten må føres inn her. Endringer på denne kan kun gjøres under denne saken på årsmøtet.

Framlagte forslag på forretningsorden ble godkjent.
Forretningsordning sier noe om hvordan årsmøtet skal dirigeres. Hvor mye folk kan snakke og hvordan forslag skal legges fram.

Følgende hadde ordet i saken: Andreas Suoranta (navn på dem som har hatt innlegg/uttalt seg om saken)

Sak 3. Velge dirigent(er)/ordstyrer(e), sekretær(er) samt 2 representanter til å underskrive protokollen

Innstilling: (styret lager gjerne et forslag til vedtak)

Følgende hadde ordet i saken:... (navn på dem som har hatt innlegg/uttalt seg om saken)

Vedtak:

Som dirigent(er)/ordstyrer(e) ble Andreas Suoranta (navn) enstemmig valgt/valgt med X (antall) for og (antall) stemmer i mot.

Som sekretær(er) ble Therese Hansen (navn) enstemmig valgt/valgt med X (antall) for og (antall) stemmer i mot.

.

Til å skrive under protokollen ble Arne Larsson og Odd Ivar Fosen (navn) enstemmig valgt/valgt med X (antall) for og (antall) stemmer i mot.

Sak 4. Behandle idrettslagets årsmelding, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger

Innstilling: (styret lager gjerne et forslag til vedtak)

Årsberetningen for 2025 (år) godkjennes.

Følgende hadde ordet i saken: Andreas Suoranta (navn på dem som har hatt innlegg/uttalt seg om saken)

Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Årsberetningen for 2025 (år) vedtas./med følgende tilføyelser:

(Har klubben grupper skal disse inngå som hele klubbens årsberetning)

Sak 5. Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand

Hele klubbens regnskap med resultatregnskap og balanse skal behandles, herunder skal også kontrollkomiteens beretning legges fram.

Innstilling: (styret lager gjerne et forslag til vedtak)

Følgende hadde ordet i saken:... (navn på dem som har hatt innlegg/uttalt seg om saken)

Vedtak:

Enstemmig vedtatt./XX stemmer for og XX stemmer mot.

Regnskap for ... (år) er godkjent.

Sak 6. Behandle innkomne forslag og saker Sak A.

Innstilling av ny klubbhåndbok. Se vedlegg.

Innstilling: Styret og daglig leder har igjennom høsten 2025 gjennomgått og revidert klubbhåndboken. Den har tidligere vært veldig omfattende og detaljert og gjort daglig leder og styrets arbeid utfordrende ved å kunne gjøre vedtak som gir klubben den riktige utviklingen. Den tidligere klubbhåndboken er basert på at klubben ble styrt utelatende av frivillige dermed måtte ha et detaljert innhold for å kunne gi direktiver for hvordan ting skulle bli gjennomført. Klubben har fra 3 november 2025 ansatt en daglig leder som kan ta mye av de oppgaver som står i klubbhåndboken. Den nye klubbhåndboken vil gi daglig leder og styret mer rom for å kunne ta utviklende og gode vedtak for klubben i den situasjonen klubben står i dag.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Sak B.

Innstilling å gå fra lovnorm instilling fra 5 + 1 (vara) styremedlemmer til 4 + 1 (vara).
Grunnet utfordringer å finne personer som vil ta på seg slike verv.

Styrets begrunnelse:

Styret ser at man har hatt utfordringer med å kunne fylle de 5 setene ved styret samt 1 vara medlem. Dette har man sett igjennom flere årsmøter. I den anledning vil styret innstille sak at man går ned til 3 styremedlemmer samt 1 varamedlem fra dette års årsmøte. Styret er forsikret at man kan i samarbeid med daglig leder ta gode avgjørelser som er i tråd med klubbens lovnorm og verdier.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Sak 7. Fastsette medlemskontingent

Innstilling:

Styret foreslår at medlemskontingenten fastsettes til 100 kr.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Sak 8. Vedta idrettslagets budsjett

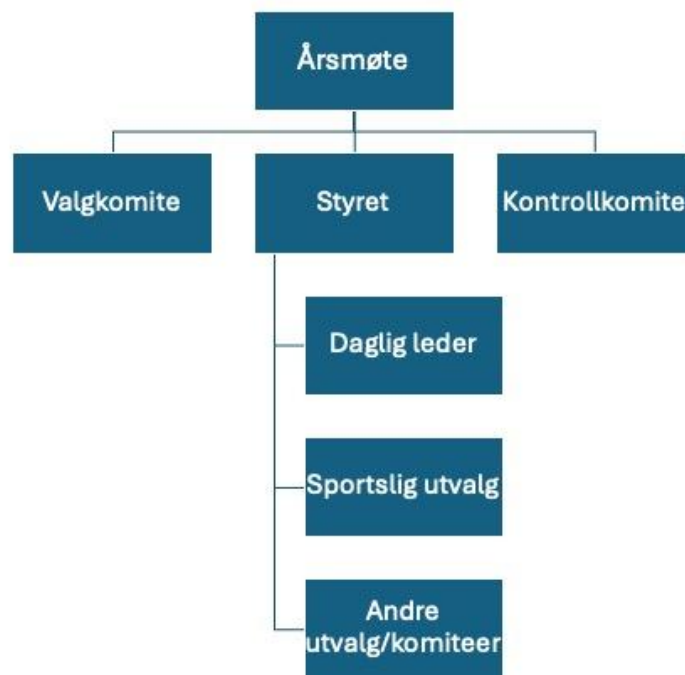
Innstilling:

Styret legger fram et forslag til budsjett for hele klubben, herunder også gruppene.
Se forslag til budsjett over i resultatregnskap.

Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

Sak 9. Behandle idrettslagets organisasjonsplan



Enstemmig vedtatt

Sak 10. Valg

Det kan gjerne oppgis at de ulike er valgt for en periode fram til neste årsmøte eller for den tid som loven fastsetter.

a) Valgkomiteens innstilling på leder:

Christer Berentsen 1 år

Vedtak:

Enstemmig valgt

Christer Berensten (navn) ble valgt til leder.

a) Valgkomiteens innstilling på nestleder:

Tuva Haga Fjellanger

Vedtak:

Enstemmig valgt

Tuva Haga Fjellanger (navn) ble valgt til nestleder.

b) Valgkomiteens innstilling på styremedlemmer og varamedlemmer til styret:

Tommy Ødegård styremedlem 1 år

Rolf stuvik styremedlem 1 år

Arne Larsson varamedlem 1 år

Vedtak:

Enstemmig valgt

... ..(navn) ble valgt til styremedlemmer og.

... ..(navn) ble valgt til varamedlemmer til styret.

c) Styrets innstilling på klubbens representanter til ulike ting og møter:

- Klubbens representant til NHF
- Klubbens representant(er) til ulike særkrets/-regionsting

Vedtak:

Styret gis fullmakt til å velge representant til NHF Region Sørvest regionsting.

d) Styrets innstilling på valgkomité:

Vedtak:

Leidulv Klovning ble valgt til leder og

Alexandra Larsson) ble valgt til medlemmer

Kontrollkomite:

Kjell Sverre Håland leder 1 år

Mette Høgsand medlem 1 år

Enstemmig valgt.

Protokollen skal undertegnes av de to som ble valgt under

Odd Ivar Fosen

Arne Larsson

