

Partnerskap for et trygt og godt oppvekstmiljø på Reinen

Reinen - et godt sted å være



Partnerskap for et trygt og godt oppvekstmiljø på Reinen

Innsatsperiode 2021 – 2023

Partene forplikter seg til å jobbe aktivt for et trygt, godt og inkluderende oppvekstmiljø og arbeide mot mobbing, og til å gjennomføre de tiltak hver enkelt part har utarbeidet eller nedfelt i denne avtalen. Innsatsperioden er 2021-2023. Reinen bydel skal være en trygg og god bydel for barn og unge å vokse opp i. Opplæringsloven, FNs menneskerettighetserklæring og FNs barnekonvensjon legges til grunn for dette. Skolen, brukerutvalg og frivillige organisasjoner skal sammen arbeide for et trygt og godt oppvekstmiljø, og for at mobbing og krenkelser ikke finner sted.

Deltagere: Reinen skole, Reinen skoles FAU, Reinen IL og Reinen skoles elevråd.

Samarbeidet:

Deltagerne i Partnerskap for et trygt og godt oppvekstmiljø i Reinen bydel skal kjennetegnes ved:

- åpenhet og tillit
- god ledelse og kultur for læring og utvikling
- positive relasjoner mellom barn og unge og voksne
- voksne som veiledere
- aktive, forebyggende tiltak mot mobbing og krenkelser
- gjensidig innsats om dokumentasjon og erfaringsdeling.

Partene forplikter seg til i fellesskap og gjennom å samarbeide til å skape et oppvekstmiljø der kulturen for åpenhet, trygghet og tilhørighet er framtreddende, og mobbing og krenkelser er fraværende.

Partene etablerer et samarbeid om å skape og videreutvikle en gjennomgående mobbeforebyggende innsats på alle nivåer og i alle aldersgrupper.

Partene er bevisste på at også barn og unges fritid, herunder frivillige organisasjoner, hører inn under dette arbeidet.

Barn skal trives, blomstre, leke og lære:

Å høre til har stor betydning for barnas trivsel, læring og utvikling. Å vite at man har en trygg plass i egen hverdag er svært viktig for barn og unge. Voksne i oppvekstmiljøet må bidra til at alle barn og unge har sin plass og hører til på Reinen. Gjennom partnerskapet har vi mulighet å rette fokus på dette med god dialog og godt samarbeid.

For å skape gode vilkår for trivsel må man arbeide helhetlig, langsiktig og systematisk med oppvekstmiljøet. Barna og ungdommen vår trenger trygge voksne som har kompetanse, mot og vilje til å arbeide for å fremme et trygt og godt oppvekstmiljø. Det finnes ingen enkle løsninger – det kreves en hel landsby å oppdra et barn.

Tross iherdig innsats over mange år, har vi ikke lyktes i å gi alle barn den trygge hverdagen de fortjener og har behov for. Mobbing har alvorlige konsekvenser for både enkeltindividet og hele læringsmiljøet. Barn og unge som utsettes for mobbing kan få langvarige skader, for eksempel i form av psykiske plager som angst og depresjon. Også de som utøver mobbing er overrepresentert i statistikker som mest av alt forteller oss om ødelagte liv og utnyttede muligheter. I omsorg for alle barn må de voksne i oppvekstmiljøet bidra til at barn og unge utvikler sosiale ferdigheter og empati. De må bekjempe krenkelser og forhindre at enkelthendelser utvikler seg til mobbing. Forebygging, avdekke og motvirke krenkende handlinger og følge opp at tiltakene virker, er de viktigste faktorene i dette arbeidet.

Vi har gått sammen i et forpliktende partnerskap for å mobilisere våre organisasjoner og jobbe sammen for å gi barn og unge gode lærings- og oppvekstmiljø. Samarbeidet konkretiseres både gjennom felles tiltak, og tiltak i de ulike organisasjonene partnerne representerer. Partene innarbeider avtalen i sine egne planer og har en jevnlig dialog for å evaluere, forbedre og videreutvikle samarbeidet.

Partnerskapsavtalen tar utgangspunkt i PMM-modellen - <https://www.partnerskapmotmobbing.no/> og kommunal veileder utarbeidet av Mobbeombudet i Nordland.

Tromsdalen, 19.03.21



Tom Høgli
Sportslig leder Reinen IL



Knut Ole Pettersen
fau-leder Reinen skole



Beate Evjen
rektor Reinen skole



Tiltaksplan for et trygt og godt oppvekstmiljø som den enkelte partner skal gjennomføre i planperioden:

Organisasjon	Reinen IL		
Tiltak	Beskrivelse av tiltak	Ansvar	Evaluering
Foreldrevettregler	Reien IL utarbeider foreldrevettregler som henger synlig på Reinenbanen.	Styret	
Foreldremøter	Reinen IL har ansvar for siste del a foreldremøtene på skolen. Gis anledning til informasjon og diskusjon i foreldregruppa.	Trenere	
Representasjon	Være tilstede i større arrangement for å synliggjøre partnerskapet for elever, foreldre og nærmiljø.	Styret	
Kursing av elever	Reinen IL gjennomfører treneropplæring av elever som ønsker å være hjelpetrener i skoletiden.	Styret	
Språkbruk	Fokus på positivt språkbruk på trening og kamper, gjelder voksne og barn/ungdom. Nulltoleranse for krenkende språkbruk.	Styret, trenere	

Organisasjon	FAU v/ Reinen skole		
Tiltak	Beskrivelse av tiltak	Ansvar	Evaluering
Representasjon	Være tilstede i større arrangement for å synliggjøre partnerskapet for elever, foreldre og nærmiljø.	Ansvarlig FAU-repr.	
Fasilitere	Bidra inn i planlegging og gjennomføring der det er naturlig, eksempelvis møter og arrangementer.	Ansvarlig FAU-repr.	
Utsyr	FAU låner ut utstyr ved behov; sukkerspinnmaskin, popcornmaskin etc.	FAU-leder	

Organisasjon	Reinen skole		
Tiltak	Beskrivelse av tiltak	Ansvar	Evaluering
Temamøter	Skolen gjennomfører årlige temamøter med fokus på sosial kompetanse og hvordan arbeide for et trygt og godt miljø	Rektor	
Samarbeid	Skolen inviterer til samarbeid med trenere på aktuelle årskull for å samkjøre arbeid med miljøet i laget og på skolen	Kontaktlærer	
	Skolen ber om samtykke til å dele med Reinen IL dersom det framkommer viktig informasjon i utviklingssamtalene.	Kontaktlærer	



**Tromsø
kommune**
Reinen skole



	Reinen IL får en del av skolens foreldremøte til informasjon og diskusjon med foreldregruppene	Kontaktlærer	
Sambruk	Reinen IL kan benytte skolens lokaler til møtevirksomhet for de ulike lagene, trenerforum og lignende. Utstyr holdes tilgjengelig for sambruk.	Rektor	
Partnerskapsmøte	Skolen initierer til halvårlig partnerskapsmøter - Trender i barnegruppene - Kalibrering av normer; forventninger, holdninger og forståelsesramme	Rektor	
Representasjon	Være tilstede i større arrangement for å synliggjøre partnerskapet for elever, foreldre og nærmiljø.	Skolens ledelse	
Kursing av elever	Skolen legger til rette for at elevene kan få treneropplæring i skoletiden.	Rektor	
Språkbruk	Fokus på positivt språkbruk på skolen, gjelder voksne og barn/ungdom. Nulltoleranse for krenkende språkbruk.	Ansatte	

Organisasjon	Elevrådet v/ Reinen skole		
Tiltak	Beskrivelse av tiltak	Ansvar	Evaluerings
Rollemodeller			
Motivator			

