



6 Holdningsskapende arbeid

6.1 Handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger – strategier og innsatsområder

Klubbens handlingsplan er bygget på Kommunens (høringsutkast til) plan for perioden 2022 – 2025.

6.2 Innledning:

Hatefulle ytringer og holdninger volder skade. Ord betyr noe. For enkelt mennesker med minoritetsbakgrunn kan hatefulle ytringer og andre uttrykk for negative holdninger oppfattes som symbol på samfunnets intoleranse, manglende respekt og fordømming. Dette forårsaker at den enkelte legger begrensninger på egne valg og handlingsrom. For samfunnet kan hatefulle ytringer og holdninger normalisere fordommer og diskriminering.

Hatefulle holdninger og diskriminering har en individuell dimensjon. Hat, fordommer og diskriminering skjer i relasjoner – mellom mennesker, der mennesker møtes - i arbeidslivet og innen utdanning, på gaten og i nabolag, i media og uteliv, og innen idrett, kultur og foreningsliv (ECCAR 2020).

Hatefulle ytringer er i norsk lov definert som bevisst stigmatiserende, diskriminerende, nedverdiggende, trakasserende eller truende ytringer rett er mot et individ eller en gruppe på grunnlag av bestemte tilskrevne gruppe karakteristikk. Med diskriminering menes direkte eller indirekte negativ forskjellsbehandling basert på gruppe tilhørighet eller andre faste personlige egenskaper - som kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Straffelovens § 185 for byr hatefulle yttringer overfor noen på grunn av deres hudfarge eller nasjonale eller etniske opprinnelse, religion eller livssyn, homofile orientering, eller funksjonsnedsettelse. Med diskriminerende eller hatefulle yttring menes det å true eller forhåne noen, eller fremme hat, forfølgelse eller ringeakt.

Straffelovens § 186 forbyr diskriminering. Vern mot negativ sosial kontroll og retten til å bestemme over eget liv er forankret i Menneskerettighetsloven og inkorporeringen av Barnekonvensjonen i norsk lov.

6.3 Målet med handlingsplanen:

Målet med handlingsplanen er å forebygge og begrense skade forårsaket av hatefulle ytringer og holdninger motivert av hat, frykt og beskyttelse av privilegier.

Tiltakene i handlingsplanen er samlet under tre strategier:

- Forebygge og begrense omfang av hatefulle ytringer og holdninger.
- Motvirke konsekvenser av hatefulle ytringer og holdninger.
- Konfrontere hatefulle ytringer og holdninger

Planen skal også videreutvikle og styrke kunnskapen om hatefulle ytringer og holdninger.



6.4 Målgruppen for handlingsplanen

Målgruppen for handlingsplanen er klubbens ledere og medlemmer som skal arbeide aktivt mot hatefulle ytringer og holdninger. Alle har et ansvar for å forebygge og begrense hatefulle ytringer og holdninger, og alle har rett til et vern mot skaden fordommer og diskriminering forårsaker.

6.5 Strategi 1 – Forebygge og begrense omfang av hatefulle ytringer og holdninger

Forebygging handler om å begrense omfanget av individuelle opplevelser av hatefulle ytringer og holdninger, ved å øke anerkjennelsen av mangfold og bidra til å endre rutiner og handlingsmønstre som forårsaker direkte og indirekte diskriminering.

Strategien omfatter innsats som øker kompetansen og styrker kunnskapen om hat og fordommer og hvordan diskriminering virker. Innsatsen retter seg mot klubben som organisasjon, mot kompetanseheving for medlemmer, mot klubben som et inkluderende miljø.

6.6 Strategi 2 – Motvirke konsekvenser av hatefulle ytringer og holdninger

Motvirkning handler om å begrense skaden hatefulle ytringer og holdninger er årsak til, ved å styrke vernet mot og oppfølging av ofre for hat, fordommer og diskriminering, og bidra til inkluderende praksis i arbeidslivet, innen utdanning, i utelivet og i frivilligheten.

Strategien omfatter innsats som styrker opplevelsen av rettferdighet hos ofre for hat og fordommer. Innsatsen retter seg mot at klubben skal ha trygge arenaer for rådgivning i diskrimineringssaker.

6.7 Strategi 3 – Konfrontere hatefulle ytringer og holdninger

Konfrontering handler om å begrense spredning av hatefulle ytringer og holdninger og normalisering og alminneliggjøring av hat, fordommer, myter og tilvante forestillinger om etnisitet, rase og religion, kjønn og seksualitet, og mental og kroppslig funksjonalitet.

Strategien omfatter innsats som synliggjøre en tydelig og aktivt handlende klubb som stiller opp mot hatretorikk og diskriminering og bygger allianser og arenaer for samhandling

Innsatsen retter seg mot mobilisering av ressurser i klubben som informasjons og holdningsarbeid, kampanjer og arenaer for dialog, ansvarliggjøring og sikkerhet på internett og sosial medier.

6.8 Klubbens muligheter

Klubben bør utrede mulighetene til å begrense og forebygge skaden av hatefulle ytringer og holdninger på internett - med fokus på hat og ytringer på egne og andre digitale flater.