Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse 1

Bakgrunn og introduksjon **1**

Ny organisasjonsplan **1**

Overordnet organisering **2**

Årsmøtet *2*

Styret *2*

Sportslig Utvalg (SU) *2*

Aldersutvalg **2**

Barnegruppe (6-10 år) *2*

Ungdomsgruppe (11–16 år) *3*

Voksengruppe (Junior + Senior) *4*

Utvalg **5**

Jentefotballutvalg *5*

Rekruttering og oppnevning til utvalg *6*

Dommerutvalg *6*

Arrangementsutvalg *7*

Markeds- og sponsorutvalg *7*

Anleggsutvalget *7*

Funksjoner *8*

Avslutning **8**

Bakgrunn og introduksjon

Styret opplever at det et potensial for å aktivere et større antall medlemmer i driften av SK Baune. Det er mange initiativ som skal igangsettes, og styret mener at dagens organisering begrenser båndbredden og kapasiteten til å skape aktivitet i klubben. Det er tradisjon for at det er klubbens hovedstyre som i all hovedsak administrerer og arbeider med tiltak og initiativ. Klubbens øvrige medlemmer er i mindre grad involvert i klubbens drift og arbeid utover det sportslige.

De siste årenes positive utvikling i klubben er svært gledelig. Vi har økende medlemstall og har blitt sertifisert som Kvalitetsklubb. Denne utviklingen medfører samtidig et behov for å styrke den generelle kapasiteten, slik at vi kan skape mer aktivitet med høy kvalitet i klubb og nærmiljø.

Årsmøtet 2025 og Ekstraordinært årsmøte senere samme år åpnet for en diskusjon om hvordan dette skulle organiseres i fortsettelsen. Forslaget om å ansette en daglig leder ble lansert, og styret fikk også mandat til å gjennomføre ansettelsen av en daglig leder når man mente organisasjonen var klar og den rette kandidaten ble identifisert.

Styret har i etterkant videreført arbeidet med kvalitetsklubbkonseptet, og vurderer det som avgjørende å styrke medlemsengasjementet i klubbdriften før det tas stilling til en eventuell ansettelse.

Det er styrets oppfatning at organiseringen av klubben først må videreutvikles og struktureres tydeligere. En helhetlig gjennomgang og forbedring av organisasjonen bør derfor gjennomføres før man går til ansettelse av daglig leder.

Ny organisasjonsplan

I hovedtrekk ønsker styret å etablere utvalg, støttefunksjoner og roller utenfor hovedstyret for på den måten å sikre at driften blir fordelt ut på flere hender. Hensikten med dette er å øke den samlede kapasiteten. Styret mener det vil gagne gjennomføringsevnen og kvaliteten på klubbens aktiviteter og oppgaver.

Styret foreslår derfor at en ny organisasjonsplan vedtas av årsmøtet, iverksettes i løpet av 2026, og at det kan evalueres på årsmøtet 2027 om SK Baune er klar for å ta det neste steget med en daglig leder. Dette grepet ser vi også igjen i budsjettet hvor daglig leder er tatt bort.

En ny organisasjonsplan legges frem som en første versjon, og styret er av den oppfatning at dette er et utgangspunkt som vil endres og slipes gjennom 2026.

Overordnet organisering

Klubben er organisert etter en matrisestruktur bestående av styret, Sportslig Utvalg (SU), aldersgrupper, utvalg og støttefunksjoner.

Årsmøtet

Årsmøtet er klubbens øverste myndighet og det formelle organet som setter retning, rammer og legitimitet for SK Baune. Det er her medlemmene utøver sitt eierskap og gir styret mandat for kommende periode.

Styret

Styret er klubbens øverste organ mellom årsmøtene og har det overordnede økonomiske og juridiske ansvaret for drift og forvaltning. Styret fastsetter strategi, vedtar budsjett innenfor

årsmøtets rammer, inngår avtaler og kontrakter på vegne av klubben og oppnevner sentrale funksjoner og utvalg. Styret har ansvar for at klubbens sportsplan er styrende for all sportslig aktivitet, og skal sikre at klubben utvikles og drives som en samlet, klubbstyrt organisasjon – ikke som enkeltstående lag med egne prioriteringer. Styret skal ivareta helhet, likebehandling og felles retning, og sikre at virksomheten drives i tråd med vedtak, lovnorm og klubbens formål.

Sportslig Utvalg (SU)

Sportslig utvalg har det overordnede faglige ansvaret for å iverksette, følge opp og videreutvikle klubbens sportsplan. Utvalget skal sikre at all sportslig aktivitet drives i tråd med vedtatte prinsipper, håndtere avvik fra sportsplanen og bidra til kontinuerlig utvikling i retning av NFFs krav til Kvalitetsklubb.

Utvalget har ansvar for å sikre trenerkompetanse gjennom en strukturert kompetanseplan, rekruttere trenere og gjennomføre minimum tre trenerforum årlig. Videre skal utvalget håndtere sportslige problemstillinger knyttet til differensiering og hospitering, stå for påmelding av lag til seriespill, nominere spillere til sone- og kretstiltak, samt ha overordnet ansvar for rekruttering, utvikling og oppfølging av klubbens dommere.

Aldersutvalg

Det foreslås at hver aldersgruppe består av minimum én representant per årskull, totalt 4–6 personer. Gruppen velger leder på første møte og har ansvar for rekruttering i egen fase.

Lagledere er ansvarlige for å rekruttere til utvalgene. Hvert utvalg utpeker en leder med hovedansvar for gruppens arbeid.

Barnegruppe (6-10 år)

Barneutvalget har det overordnede ansvaret for å koordinere, utvikle og følge opp klubbens aktivitet for de yngste lagene (6-10 år). Dette skal gjøres i tråd med klubbens sportsplan og i samarbeid med sportslig utvalg og hovedstyre.

- **Etablering av nye lag:** Planlegge og gjennomføre oppstart av nye årskull i samarbeid med klubbens rekrutteringsansvarlige, inkludert struktur for foreldremøter, rutiner for kommunikasjon og opprettelse av Spondgrupper etc.
- **Rekruttering og rolleavklaring:** Rekruttere trenere og lagledere, samt sikre tydelige forventninger til rolle, ansvar og samhandling.
- **Felles rammer og standarder:** Utarbeide og forvalte felles maler og retningslinjer for foreldreinformasjon, foreldremøter, trenersamtaler og sesongplanlegging.
- **Cup og arrangement:** Etablere felles rutiner for deltakelse på sommercup (Voss Cup) og øvrige felles arrangementer, slik at gjennomføring skjer koordinert og i tråd med klubbens prioriteringer.
- Tilrettelegge for dugnad i lagene med inntekt direkte til lagene

- **Kompetanse og utvikling:** Ha oversikt over trenerkompetanse på trinnet og legge til rette for kompetanseutvikling, herunder samarbeid med trenerveiledere og oppfølging av disse. Ha tett dialog med trenerveileder på barnetrinnet.
- **Faglig og sosial arena:** Etablere et fast forum for erfaringsdeling og koordinering mellom lagene, inkludert planlegging av felles prosjekter, praktiske utfordringer og utviklingstiltak.
- **Ressurs- og behovsavklaringer:** Identifisere behov knyttet til utstyr, banetid og tilrettelegging på vegne av alderstrinnet.
- **Årshjul:** Utarbeide et årshjul for barnefotballen som forankres i utvalget og spilles inn til hovedstyret for godkjenning og videre utvikling.

Barneutvalget skal være et samlende organ som bidrar til en trygg og inkluderende barnefotball, og som sikrer at klubbens yngste medlemmer får et godt første møte med organisert fotball. Vi organiserer i denne gruppen for å fordele arbeidet og ansvaret ut på flere hender.

Ungdomsgruppe (11–16 år)

Hovedansvar og rolle:

Ungdomsgruppen har det overordnede ansvaret for å koordinere, utvikle og følge opp klubbens aktivitet for aldersgruppen 11–16 år, med et klart fokus på fellesskap, utvikling og mestring i tråd med klubbens sportsplan og verdigrunnlag. Dette omfatter både bredde og differensiering, samt å sikre at flest mulig spiller lengst mulig gjennom ungdomstiden.

Aktiviteten skal være forankret i Sportsplanens målsetninger for ungdomsfotballen, spesielt det overordnede målet om at flest mulig skal delta lengst mulig, samtidig som man tilrettelegger for både ambisiøse spillere og de som ønsker et sosialt og inkluderende tilbud.

- **Sportslig struktur og utvikling:** Sikre at treningstilbud, kamptilbud og aktivitet bygger på prinsippene i klubbens sportsplan for ungdomsfotballen. Dette inkluderer fokus på ferdighetsutvikling, taktikk, fysisk utvikling og sosial mestring.
- Følge Sportsplanens retningslinjer for spillform, trening og hospitering, og sørge for at disse implementeres i praksis.
- **Overganger og helhet:** Legge til rette for en helhetlig overgang fra barnefotball til ungdomsfotball, med fokus på å redusere frafall ved overgang til mer organisert trening og konkurranse. Samarbeide med barnegruppen og Sportslig utvalg for å ivareta kontinuitet i spillerutvikling og struktur.
- **Rekruttering og rollestyring:** Rekruttere, definere og følge opp trenere og lagledere for ungdomslagene. Sikre at rollebeskrivelser, forventninger og ansvar er tydelige og omsatt i praksis, slik Sportsplanen beskriver viktigheten av «et godt team rundt laget».
- **Kompetanse og utvikling:** Ha oversikt over trenerkompetanse for ungdomstrinnet og legge til rette for målrettet kompetanseutvikling, herunder samarbeid med trenerveiledere og Sportslig utvalg i tråd med Sportsplanens krav til trenerutdanning.

- **Felles rammer og standarder:** Utarbeide og forvalte felles maler og retningslinjer for foreldremøter, kommunikasjon, spiller- og utviklingssamtaler, sesongplanlegging og sesongavslutninger. Sikre at praksis er i tråd med Sportsplanens prinsipper for trygg og utviklende aktivitet.
- **Turneringer og arrangement:** Koordinere deltakelse på cuper og turneringer for ungdomslagene og sikre at dette skjer i tråd med klubbens prioriteringer og Sportsplanens prinsipper.
- **Faglig og sosial møteplass:** Etablere en fast arena for erfaringsdeling og koordinering mellom lagene, inkludert planlegging av felles prosjekter og aktiviteter. Fremme et miljø der ungdomsspillere opplever tilhørighet og utvikling, i samsvar med Sportsplanens mål om fellesskap og fotballglede.
- **Ressurs- og behovsavklaringer:** Identifisere behov knyttet til utstyr, banetid, trenerveiledning, kompetanse og organisatoriske rammer for ungdomsfotballen. Kommunisere med hovedstyret for behandling og prioritering.
- **Årshjul**: Utarbeide et årshjul for ungdomsfotballens aktivitet som er forankret i ungdomsgruppen og spilles inn til hovedstyret for godkjenning og videre utvikling.
- **Overordnet rolle:** Ungdomsgruppen skal være et operativt organ som sikrer en velfungerende, trygg og inkluderende ungdomsfotball.

Voksengruppe (Junior + Senior)

Voksengruppen har det overordnede ansvaret for å koordinere, utvikle og følge opp klubbens aktivitet for junior- og seniorlagene. Gruppen skal sikre at aktiviteten er forankret i klubbens sportsplan og bidra til en tydelig rød tråd fra ungdomsfotball til voksenfotball. Formålet er å legge til rette for både utvikling, prestasjon og tilhørighet – samtidig som klubbens verdier og fellesskap ivaretas.

Hovedansvar og rolle:

Voksengruppen skal sikre at junior- og seniorfotballen drives i tråd med sportsplanens prinsipper for spillerutvikling, differensiering og ambisjonsnivå. Dette innebærer å legge til rette for et sportslig tilbud som kombinerer konkurranse og prestasjon med inkludering og langsiktighet.

Gruppen skal:

- Sikre gode overganger fra ungdom til junior og videre til senior, slik at flest mulig spillere fortsetter lengst mulig.
- Følge opp trenerteam og støtteapparat.
- Ha oversikt over trenerkompetanse og bidra til videreutvikling i tråd med klubbens kompetanseplan.
- Bistå med nivåpåmelding og sportslige prioriteringer i samarbeid med Sportslig utvalg og trenerteam.
- Bidra til planlegging av sesongstruktur, treningsrammer og helhetlig belastningsstyring i tråd med sportsplanens føringer.
- Sikre at lag opptrer som gode ambassadører for klubben, både sportslig og kulturelt.

- Tilrettelegge for dugnad i lagene med inntekt direkte til lagene

Voksengruppen skal også være en arena for å diskutere sportslige prioriteringer, spillerlogistikk og utviklingstiltak på tvers av junior- og seniornivå. Den skal bidra til at junior- og seniorfotballen henger sammen organisatorisk og sportslig, og at klubbens øverste lag representerer klubbens identitet og verdigrunnlag.

Gruppen rapporterer til styret og samarbeider tett med Sportslig utvalg. Styret har det endelige ansvaret for overordnede sportslige og økonomiske beslutninger.

Voksengruppen skal bidra til at SK Baune fremstår som en helhetlig klubb også på øverste nivå med en tydelig utviklingsmodell fra barnefotball til senior.

Utvalg

Utvalg arbeider på tvers av aldersgrupperinger og har definerte operative oppgaver.

Jentefotballutvalg

Jentefotballutvalget er et permanent utvalg med ansvar for å styrke, utvikle og systematisere klubbens arbeid med jentefotball i tråd med klubbens sportsplan og ambisjon om å være en inkluderende klubb for begge kjønn. Utvalget skal bidra til at jentefotballen har likeverdige rammer, tydelig struktur og gode utviklingsmuligheter på alle nivå.

Utvalget har et særskilt ansvar for rekruttering av jenter til klubben, samt for å rekruttere og utvikle kvinnelige trenere og dommere. Dette skal bidra til å bygge rollemodeller, styrke miljøet og sikre bærekraftig vekst i jentefotballen over tid.

Videre skal utvalget arbeide for:

- God overgang mellom alderstrinn for jenter, slik at flest mulig fortsetter lengst mulig.
- Tydelig sportslig progresjon i tråd med sportsplanens prinsipper for differensiering, mestring og utvikling.
- Koordinering av tiltak som styrker jentemiljøet, både sportslig og sosialt.
- Identifisering og løfting av behov knyttet til struktur, kompetanse og rammebetingelser for jentelagene.
- Delta med en representant i samarbeidsutvalget med Nymark.

Jentefotballutvalget rapporterer til Sportslig utvalg og fungerer som en pådriver for utvikling av jentefotballen i klubben. Gjennom sitt arbeid skal utvalget bidra til at jentefotballen er en prioritert del av klubbens satsing.

Rekruttering og oppnevning til utvalg

Rekruttering til aldersgrupper og utvalg skal skje aktivt og systematisk. I stor grad vil leglederne få i oppgave å bidra til rekruttering av medlemmer til disse gruppene, i dialog

med styret og relevante utvalg. Dette skal sikre forankring i årskullene og bidra til bred involvering i klubbens arbeid.

Styret har det overordnede ansvaret for at utvalg og grupper er tilstrekkelig bemannet, og foretar formell oppnevning av medlemmer. Det skal tilstrebes bred representasjon, kontinuitet og relevant kompetanse i sammensetningen av utvalgene.

Dommerutvalg

Dommerutvalget er et fast utvalg med ansvar for å rekruttere, utvikle og følge opp klubbens dommere i tråd med føringene i sportsplanen og NFFs krav til Kvalitetsklubb. Utvalget skal bidra til at dommerrollen er en naturlig og integrert del av klubbens helhetlige sportslige arbeid.

Utvalget har ansvar for systematisk rekruttering av nye dommere, særlig blant ungdomsspillere, og for å sikre at klubbens dommere får nødvendig kurs og formell godkjenning. Videre skal utvalget legge til rette for faglig og praktisk oppfølging, slik at dommere opplever utvikling, trygghet og tilhørighet i rollen.

Dommerutvalget skal:

- Planlegge og gjennomføre rekrutteringstiltak i samarbeid med Sportslig utvalg.
- Sikre at nye dommere meldes på relevante kurs og får nødvendig opplæring.
- Følge opp og veilede dommere i praksis, spesielt i startfasen.
- Bidra til å skape respekt og forståelse for dommerrollen i hele klubben.
- Ha oversikt over klubbens aktive dommere og bidra til videre utvikling og motivasjon.

Dommerutvalget rapporterer til Sportslig utvalg. Gjennom sitt arbeid skal utvalget bidra til at klubben har en stabil og kompetent dommergruppe.

Arrangementsutvalg

Arrangementsutvalget har ansvar for å planlegge, koordinere og bidra til gjennomføring av klubbens felles arrangementer. Eksempler kan være Kniksen Cup, Ulriken Opp og tilsvarende tiltak.

Utvalget skal planlegge arrangementene, rekruttere og koordinere frivillige, og støtte lag og ansvarlige i den praktiske gjennomføringen. Det skal sikres tydelig rollefordeling, enkelt budsjett og evaluering i etterkant.

Utvalget rapporterer til styret.

Markeds- og sponsorutvalg

Markeds- og sponsorutvalget har ansvar for å styrke klubbens økonomiske bærekraft gjennom systematisk arbeid mot næringsliv, offentlige støtteordninger og eksterne finansieringskilder. Utvalget skal bidra til å sikre forutsigbare inntekter som støtter klubbens sportslige og organisatoriske utvikling.

Utvalget skal:

- Identifisere, kontakte og følge opp lokale og regionale sponsorer i næringslivet.
- Utarbeide og videreutvikle klubbens sponsorstruktur, inkludert sponsorpakker og samarbeidsavtaler.
- Sikre god oppfølging av eksisterende samarbeidspartnere og bidra til langsiktige relasjoner.
- Søke støtte fra offentlige instanser, fond og relevante støtteordninger.
- Holde oversikt over aktuelle tilskuddsordninger og frister, og koordinere søknadsarbeid i samarbeid med styret og øvrige utvalg.
- Bidra til å styrke klubbens synlighet og omdømme i lokalmiljøet.

Utvalget rapporterer til styret og skal arbeide innenfor de rammer og prioriteringer som styret fastsetter. Arbeidet skal være strukturert og dokumentert, med tydelig rollefordeling og mål for inntektsarbeidet.

Anleggsutvalget

Anleggsutvalget har ansvar for drift, vedlikehold og utvikling av klubbens anlegg. Banefordeling inngår ikke i utvalgets mandat.

Utvalget kan bestå av én hovedansvarlig per bane, samt en representant fra hovedstyret som sikrer støtte. For hver bane utpekes en hovedansvarlig med operativt ansvar.

Utvalget skal ivareta løpende vedlikehold, følge opp behov for utbedringer, ha dialog med kommunen og andre relevante aktører, samt bidra til praktisk koordinering knyttet til arrangementer der anlegget benyttes.

Utvalget rapporterer til styret.

Funksjoner

Forslag til øvrige roller i eller utenfor styret som må detaljeres videre i fortsettelsen:

1. Utstyrsansvarlig
2. Keepermentor
3. Fair Play-ansvarlig

Avslutning

Dette dokumentet er et første utkast til en ny organisering av SK Baune. Målet er å øke klubbens samlede kapasitet, tydeliggjøre ansvar og fordele oppgaver på flere hender. Gjennom etablering av aldersgrupper, faste utvalg og definerte funksjoner legges det til rette for større involvering, bedre struktur og økt gjennomføringsevne.

Organiseringen skal styrke klubben som en helhetlig, klubbstyrt organisasjon der sportsplanen er førende for all aktivitet. Samtidig skal modellen redusere sårbarhet, bygge kompetanse og sikre kontinuitet på tvers av årskull og funksjoner.

Dette er ikke en ferdig modell, men et rammeverk som skal prøves ut, justeres og videreutvikles. Erfaringene fra 2026 vil danne grunnlag for evaluering og eventuelle justeringer på årsmøtet 2027. Ambisjonen er å bygge en mer hardfør organisasjon som gir grunnlag for videre vekst, økt kvalitet og bærekraftig utvikling – til beste for alle medlemmer i SK Baune.