

Årsberetning fra Verdal IL Hovedstyret

Styrets sammensetning i 2025 Leder:

Arnstein Langåssve

Nestleder: Ben Arild Engan

Medlem fotball: Tomas Gudding

Medlem håndball: Frøydis Stand Berg

Medlem e-sport: Trond Erik Falstad

Medlem basket: Bjørn Johan Skjerve

Medlem arrangement: Morten Aune

Medlem økonomi: Ragnhild Iversen

Medlem / sekretær: Sverre Robert Berg

Daglig leder: Lena Kristiansen Sødal

Organisasjon

Hovedlaget har følgende underavdelinger:

- Fotball
- Håndball
- E-sport
- Basket
- Arrangement

Aktivitet i styret

Hovedstyret har gjennomført 17 styremøter i 2025. 75 saker er behandlet, og 35 vedtak er fattet. Det har vært et travelt og innholdsrikt år.

Hovedstyrets arbeid oppleves til å i all hovedsak fungere godt. Styremøtene er preget av flat ledelsesstruktur, godt samarbeidsklima, stor takhøyde, og høy tillit mellom styremedlemmene. Hovedstyret har i tillegg i stor grad bidratt på arrangement og dugnader i løpet av året.

I løpet av året, har klubben hatt fortløpende dialog med blant annet idrettsrådet, idrettskretsen, Fotball, Håndball-, esport og basketforbundene, Verdal Kommune og Veksttorget. Vi har også hatt mye dialog sammen med daglig leder opp mot sponsorer.

Strategisamling gjennomført 26.10.2025. Denne samlingen var alle styremedlemmer i underavdelingene invitert, og de fleste avdelinger var representert. Her jobbet vi i felleskap med en overordnet strategi for Verdal IL.

Saker vi jobbet med var Verdal ILs hovedmål, visjoner og verdier.

Verdal IL skal være:

- En aktiv og veldreven klubb med fokus på tilrettelegging for medlemmene, idrettslig utvikling og sunn økonomi.
- Engasjerte og kompetente trenere, ledere og tillitsvalgte, som kan stimulere, utvikle og ivareta medlemmer.
- Videreutvikle ressurspersoners kompetanse.
- Vi skal ha det «seriøst artig».

Våre verdier er:

RAUST, blått hjerte

- Respekt
- Artig
- Utvikling
- Samhold
- Tæl

Verdal IL sin visjon: Ett RAUST blått hjerte.

- I det legger vi att våre verdier er det som er vår viktigste seier. Det er verd mer for oss å utvikle disse sidene hos mennesket, enn andre enkeltseire. Dette er drømmen vår og et bilde av den fremtiden vi ønsker for klubben.

Sponsorer

Det har blitt jobbet med å fornye eksisterende avtaler med SMN, kalken, samt at det er inngått ny avtale med NærEngros som erstatter den tidligere Coop-avtalen.

Vi har også jobbet for å etablere et sponsorutvalg, men ikke kommet i mål her. Vi har derimot fått til et rådgivende organ bestående av Bjørn Asle Hynne og Ole Gunnar Hallager.

På dette området har vi ikke levert som ønsket i henhold til budsjett, da enkeltoppgaver og avtaler har krevd mer tid enn forventet.

Klubbhus

Vi åpnet et flott, nytt klubbhus 15.05.2025. Offisiell åpning gjort av ordfører Knut Snorre Sandnes. Vi ønsker å takke alle samarbeidspartnere gjennom prosjektet.

Vi er stolte og glade for å ha et klubbhus som vil være til glede for nåværende og fremtidige medlemmer av Verdal IL.

Dugnad

Vi har gjennomført to salgsdugnader, en på vår og en på høst. Etter ønske fra medlemmene ble det prøvd ut en ny variant gjennom FibGreen. Dessverre har verken salgsdugnadene eller arrangementsdugnadene vært så inntektsbringende som budsjettet.

Festarrangement

Følgende festarrangementer var planlagt i 2025; Sommerfest Øras dager, Vømmøl og

2.juledagsfest på Tindved.

Grunnet liten interesse og forhåndssalg måtte sommerfesten under Øras dager avlyses, tiltak ble her gjort for å begrense tapet, men totalt på Øras dager endte vi med underskudd på

50.000.

2.juledagsfesten ble gjennomført, på tross av lavt publikumstill. Green River og Melody Market spilte, for totalt 100 betalende, mens vi hadde budsjettet med 400 betalende. Dette ga oss et minusresultat på rundt kr. 100.000.

Det totale vømmølresultatet endte på omtrent 550.000 i overskudd, dette er et overskudd som kunne vært langt høyere dersom Verdal IL hadde greid å stille med vakter i henhold til budsjett. Alene på innleie av vakter er det et tap på 170.000.

Mangel på inntekt knyttet til dugnad har stor betydning for totalresultatet for Verdal IL i 2025. Vi påpeker at dugnad er frivillig, men ingen dugnad, ingen klubb.

Klubbforum

Vi har etablert klubbforum bestående av Verdal, Vinne, Stiklestad, Vuku og Ness. I tillegg er representant fra idrettsrådet og Verdal kommune med i klubbforum.

Vi håper at klubbforumet kan være med å bidra til bedre kommunikasjon mellom klubbene, samt utforme felles mål og strategi for å nå disse målene sammen.

Inkluderingsutvalget

Inkluderingsutvalget ble opprettet i 2025 etter vedtak på årsmøtet. Her sitter Bjørn Johan Skjerve, Mona Bankhaug Sundli, Bjørn Modell og Frøydis Strand Berg. Her opplever vi dessverre liten pågang, og vi undrer oss om det handler om manglende informasjon om.

Inkluderingsutvalget tar mot henvendelser som gjelder økonomi, bistand i konfliktsaker mm.

Medlemmer

Verdal IL har per april 2025 1580 medlemmer.

Vasas

Vasas er et aksjeselskap som er heleid av Verdal IL. Vasas leverer et årsresultat på kr 6 769,- etter finanskostnader for 2025. 980 694,- i årlig omsetning. Styret i Vasas rapporterer om god soliditet og likviditet, og legger dette til grunn for videre drift fremover.

Daglig leder:

Lena Kristiansen Sødal

Styret er stolte av – og takknemlig for – innsatsen alle de mange frivillige i klubben har lagt ned i 2025. Takk for 2025 – og lykke til med fortsettelsen i 2026!

Mvh hovedstyret

V/ leder Arnstein Langåssve

ÅRSBERETNING ØKONOMI

Verdal IL fremlegger et årsregnskap som viser en omsetning inkl. festarrangement på kr. 10 174 937. Resultatregnskapet viser et årsunderskudd på kr. 536 054 ekskl. klubbhus. *Regnskapet er ikke ferdig revidert, og fullverdig regnskap og revisjonsrapport legges ut så raskt styret mottar denne.*

Klubbøkonomien har vært ryddig, frisk og under kontroll siden regnskapsåret 2019. 2025 lander imidlertid på et betydelig negativt årsresultat, og har vært et økonomisk krevende år for klubben.

I 2025 treffer flere negative faktorer på samme tid. Vi rammes av prisvekst, økte strømpriser, høyere rente, og at klubbens medlemmer har svekket kjøpekraft. Det er i tillegg et vanskeligere terreng å tjene penger på arrangement i, og vi har lavere oppslutning om klubbdunader. Deler av lokalt næringsliv sliter, og det gjør det heller ikke lettere å øke sponsorinntektene.

Hva konkret skyldes underskuddet?

Underskuddet skyldes i all hovedsak sviktende inntekter, ikke utgifts- og kostnadsoverskridelser.

- Det mangler over kr 200 000 i inntekter fra salgsdugnad.
- På grunn av lav oppslutning om Vømmøldugnad, måtte det leies inn vakter for kr. 200 000 fra andre klubber.
- Samarbeidspartner under Vømmølfestivalen Dona Gisela er konkurs - her taper vi om lag kr. 100 000.
- Dårlig resultat på Øras Dager og Julefesten. Dette medfører også lavere kiosk- og barsalg på disse arrangementene enn budsjett.
- Innsalg av nye sponsoravtaler ligger flere hundre tusen under budsjett, og er i tillegg ikke rigget for ytterligere økning i 2026.
- Verdal IL betaler kr. 100 000 årlig til kommunen for å få ha arenasponsor på stadion. Dette skal faktureres årlig, men Verdal kommune valgte her å fakturere kr. 300 000 i november 2025. Kr. 200 000 av disse er regnskapsført på 2025 - kr. 100 000 mer enn budsjett.

Likviditet

Per 31. desember 2025 hadde hovedlaget en saldo på kr. 646 118,14 på driftskontoen. Skattetrekkskontoen og lagskonti kommer i tillegg.

Klubbens likviditet svinger betydelig gjennom året, da innbetalinger og utbetalinger ikke fordeler seg jevnt. Dette er ikke spesielt for Verdal IL, men gjelder mange idrettslag. I perioder gjennom 2025 har likviditeten vært svært presset. Årets resultat har ytterligere svekket den økonomiske handlefriheten, og likviditeten vurderes samlet sett som marginal.

For å redusere utgifter har Vømmøl gått over til nytt billettsystem. Billettinntektene tilfaller nå klubben fortløpende i stedet for som en samlet utbetaling i juni. Dette forbedrer likviditeten tidligere i året enn før, og gir derfor et noe annet sesongmønster i kontantstrømmen.

Det er samtidig positivt at klubben har innfridd den siste millionen av likviditetslånet som ble tatt opp tidlig i 2019. Lånet ble innfridd i januar 2025. Styret var da kjent med at dette ville gjøre likviditeten mer krevende gjennom året. Den økonomiske utviklingen har imidlertid vært svakere enn forventet, noe som har forsterket utfordringene. Beslutningen om å innfri likviditetslånet vurderes fortsatt som riktig, da den reduserer fremtidig renteesponering og styrker klubbens langsiktige soliditet.

Det foreligger en risiko for at styret kan måtte be Årsmøtet om fullmakt til å ta opp en mindre ny kortsiktig finansiering. Målet er imidlertid å unngå dette gjennom forbedret inntjening og stram kostnadskontroll.

Rutiner, regnskap og revisjon

Klubben har etablerte rutiner for håndtering av pengestrømmer og betalingsfullmakter. Alle utbetalinger fra klubbens konti underlegges attestasjon og anvisning før betaling. Selve remitteringen gjennomføres av regnskapskontoret, noe som sikrer rollefordeling og god internkontroll.

Det er i tillegg arbeidet systematisk med å tydeliggjøre rutiner for lagskasserere og forvaltning av lagskonti. Styret har videre fokus på å styrke budsjettoppfølging og økonomirapportering gjennom forbedrede systemer og rutiner.

Klubben benytter Berg Økonomi til regnskapsføring og opplever et godt og konstruktivt samarbeid. Årsregnskapet revideres av BDO.

Sponsorinntektene generert gjennom arbeidet til daglig leder overstiger de samlede lønns- og arbeidsgiverkostnadene knyttet til stillingen. Styret har også gjennom året arbeidet aktivt med å søke eksterne tilskuddsmidler, og har blant annet mottatt støtte til VIL-Markedet og andre klubbrelaterte tiltak.

Økonomiutvalget er et rådgivende organ hvor overordnede og strategiske økonomiske spørsmål drøftes. Utvalget møtes etter behov. Utvalget består av Bjørn Asle Hynne, Fredrik Byre, Daglig Leder VIL, og styremedlem økonomi VIL.

Klubbhus-økonomi

Et flott, nytt klubbhus åpna dørene i mai 2025. Dette kommer til å påvirke klubbøkonomien, men er i 2025 holdt utenfor driftsregnskapet.

I 2026 må det imidlertid budsjetteres inn. Som det ligger an nå, ser vi ut til å få utbetalt det siste av momskompensasjon og spillemidler sommer 2026. Da starter vi å betale på klubbhuslånet fra og med andre halvår.

Vi vil da sitte igjen med et lån på totalt 6,6 mill på klubbhuset. Med dagens rente, vil lånet på klubbhus koste oss omtrent kr. 500 000 per år i renter og avdrag.

Nedbetalingstid på lånet er 25 år. Det er derfor anslagsvis kr 250 000 som skal ut til dette i 2026. Det vurderes som overkommelig, og finansieres med sponsorinntekter. Mer om dette i foreslått handlingsplan for økonomi.

Til sammenligning, har vi som kjent nettopp betalt ned pantelånet fra tidlig 2019 på kr. 3 000 000 på 6 år.

Hvordan har styret jobbet med økonomien?

Økonomi har vært fast sak på hvert hovedstyremøte gjennom året. Økonomiansvarlig har månedlig rapportert på likviditet, regnskapsstatus og prognoser, samt lagt frem forslag til tiltak for å styre mot et positivt årsresultat. Gjennom året har det blitt varslet om en utvikling som over tid ikke er bærekraftig, og behovet for korrigerende tiltak har vært tydelig kommunisert. Flere styremedlemmer har også uttrykt bekymring for den økonomiske retningen.

Samtidig erkjenner styret at det har vært krevende å omsette bekymring og analyser til tilstrekkelig tydelige prioriteringer og gjennomføring av nødvendige tiltak. Styret har hatt høy arbeidsbelastning og mange parallelle saker i 2025. I denne situasjonen har det vært ulike vurderinger av tempo, risikonivå og prioritering mellom aktivitet og økonomiske tiltak. Dette har bidratt til at enkelte vedtatte og nødvendige tiltak ikke har blitt fulgt opp med ønsket fremdrift.

Styret er samlet om at økt gjennomføringsevne og tydeligere prioritering av inntektsarbeidet må prege arbeidet fremover. Vedtak som er gjort for å styrke klubbens økonomi må gis høy prioritet og følges opp systematisk.

Daglig leder er et av styrets viktigste virkemidler for å realisere vedtatte tiltak og utvikle klubbens inntektsgrunnlag. Tydelige prioriteringer, avklarte fullmakter og strukturert oppfølging er avgjørende for å sikre fremdrift. For klubbens bærekraft er det helt sentralt at økonomiske vedtak omsettes til konkret handling og målbar effekt.

Veien videre

Styret foreslår en årsmøtesak på handlingsplan for økonomi med tiltak for å øke inntekter, kostnadskontroll og risikoreduksjon.

Takk

Styret vil avslutte med å rette en stor takk til alle våre sponsorer. Videre til Økonomiutvalget for svært verdifulle bidrag. Til slutt til malle de mange som har stilt opp på klubbdugnader. Uten dere hadde ikke klubben kunnet tilby aktiviteten vi gjør - med såpass lav treningsavgift.

ÅRSBERETNING VIL-MARKEDET

VIL-Markedet er Verdal ILs egen utstyrsbod. Vi har som målsetning å senke den økonomiske barrieren for å delta i idretten, og å øke bærekrafta med tanke på klima og miljø.

Markedet er ikke ei egen avdeling, men er organisert under hovedlaget. Vi har et arbeidende styre, som i 2025 har bestått av Ragnhild Iversen, Elin Mathisen Sæther, Monica Rekve, Anfrid Hojem, Else Hildrum og Heidi Olsen. Markedet arbeider med flat struktur. Vi har gjennom året avholdt 4 møter. På grunn av den økte pågangen, har vi i løpet av året utvida teamet med en person; Heidi. I mai åpna nytt klubbhus, og vi fikk flytta inn i flotte nye lokaler på Verdal Stadion. Her trives vi godt.

Det er nå snart 3 år siden vi åpna. Siden den gang har vi flytta to ganger, og etterspørselen har vokst enormt. Veksten har fortsatt også gjennom hele 2025. Vi får gode tilbakemeldinger, og har hatt mange gode og verdibaserte medieoppslag. Det har stort sett vært etterspørsel gjennom hele året, med noe mer pågang i høysesongene.

Første del av året var vi fortsatt i midlertidig lokale og hadde åpent 1 t annenhver uke. F.o.m. nytt klubbhus utvida vi åpningstidene betydelig.

I perioden 2024–2025 har vi gjennomført seks møter med systemleverandøren Reddel med mål om å etablere et system som håndterer utlån, betaling, påminnelser og oversikt på en helhetlig måte. Reddel er en nyoppstartet aktør, og utviklingsløpet har dessverre gått for sakte til at vi har kommet i mål med en tilfredsstillende løsning. På grunn av manglende fremdrift er samarbeidet satt på pause.

Per i dag ivaretas utlånsoversikt og påminnelser manuelt gjennom et Excel-ark, og påminnelser sendes via e-post. Løsningen fungerer, men er langt fra optimal. Vi opplever fortsatt lav respons på påminnelser og høyt svinn. Likevel har vi per nå ingen bedre alternativer tilgjengelig.

Økonomi: Markedet belaster ikke ordinær drift, og tilfører tvert imot klubben midler.

Vi har hittil vært heldige med å få tilslag på mange søknader om støtte, samt fått noen gaver. Vi må ha med oss at nyhetsverdien vår er i ferd med å avta, og at vi derfor på sikt kommer til å måtte ha andre faste inntektskilder. Vi anbefaler styret / daglig leder at det selges inn en passende arena-sponsor for Markedet, som kan finansiere nødvendige innkjøp og leie av lokalet til hovedlaget.

Samtidig skaffer Markedet inntekt inn til klubben ved leieinntekter på utstyr, salg av brukte klær. For 2025 har vi et overskudd på utleie/ salg av klær på kr 16150 og supporterutstyr for kr 3150.

Overskuddet fra Markedet går til inkluderingsfondet, som forvaltes av Verdal ILs inkluderingsutvalg.

Ragnhild, Heidi, Elin, Anfrid, Monica & Else på vegne av VIL-Markedet

Valgt inn i styret 2026:

Ragnhild Iversen (leder) 1 år

Elin Sæther (nestleder/ sekretær) 2 år

Heidi Olsen (åpn.tid) 2 år

Anfrid Hojem (åpn.tid) 2 år

Monica Rekve (utstyrsansvarlig) 1 år igjen

Else Hildrum (åpn.tid) 1 år igjen

Årsberetning fra Verdal IL Arrangement 2025

Styret har i 2025 bestått av Trond Erik Falstad (leder), Morten Aune og Eli Charlotte Westgaard

Vi har avholdt 2 styremøter. Men den viktigste planleggingen i vår avdeling skjer på det uoffisielle planet.

Alle våre planlagte arrangementer ble gjennomført, dessverre ble det kun overskudd på ett arrangement, nemlig Vømmølfestivalen som ga et overskudd på ca 500.000. De arrangementene som endte med underskudd var sommerfesten under Øras dager som ble avlyst samt julefesten på Tindved hvor vi forsøkte å videreføre noe som tradisjonelt hadde vært bra, men med ny musikk. Opplevde stor svikt i publikum under dette arrangementet.

Vømmølfestivalen 30. mai-1. juni

Sommerfest Øras Dager (avlyst)

2 juledag på Tindved med Green River og Melody Market

Økonomi i Verdal IL arrangement (avrundet):

Vømmøl:

4 122 000 (Brutto inntekt)

520 000 (Netto inntekt) Sommerfest

(Øras Dager):

- 100 000

2.juledag på Tindved:

- 100 000

Dugnadsinnsatsen til de som stiller opp opplever vi som veldig bra. Både innsatsen og motivasjonen har vært upåklagelig for alle vi har hatt gleden av å ha på dugnad. Det håper vi fortsetter i 2026 også – våre arrangement er helt avhengig av dugnadsinnsats i idrettslaget.

Vi håper enda flere ser verdien av dugnad i 2026, slik at vi kan få et større overskudd fra våre arrangement.

Tusen takk for innsatsen!

Trond Erik Falstad

Verdal 09.03.2026

Årsmelding Fotballavdelingen 2025

Styret i fotballavdelingen har bestått av:

Leder: Tomas Gudding

Nestleder: Kristine Molde

Styremedlem: Katrine Lyng

Styremedlem: Bjørn Modell

Styremedlem: Rune Ingebrigtsen

Sportslig leder: Rune Ingebrigtsen

Sportslig utvalg: Kari-Anne Myhre, Bjørnar Holberg

Sportslig utvalg senior: Nils Petter Strand, Odd Arild Sandnes

Utstyrsansvarlig: Guro Bjørgvik, Camilla Balgård, Ronny Storhaug

Baneansvarlig: Hans Egil Solsem

Dommeransvarlig: Bjørn Johan Skjerve

Dugnadsansvarlig: Andrea Haugen Steensgård

Fiks-ansvarlig: Håkon Andre Barli

Tilrettelagt fotball: May-Len Kristiansen

Styret for 2025 var det samme som for 2024. Rune Ingebrigtsen kom inn i styret som representant fra sportslig.

Styret har møttes ved behov gjennom året. Mye har blitt håndtert fortløpende av styret og sportslig.

Deltatt på regionsamlinger og møter i regi krets.

Arrangert klubbforum i samarbeid med NFF for alle klubber i kretsen.

Klubbhus ble ferdigstilt våren 2025. Det ble lagt ned mange dugnadstimer for å ferdigstille klubbhuset. Innvendige arbeider og snekkering av tribuner blant annet. Tusen takk til alle som deltok. Offisiell åpning 15. mai med kaker og omvisning på klubbhuset. Hurra!

Status på felt

I 2025 var det 650 aktive personer i fotballavdelingen. Idrettslaget stilte 14 lag på barn, 10 lag på ungdom og 2 lag på senior. Tilrettelagt fotball har 10 aktive medlemmer.

Vi hadde lag på alle nivå på jentesiden i 2025.

Senior herre beholdt plassen i 4. divisjon.

Senior damer vant 4. divisjon avdeling 1. Laget samarbeider med Levanger.

Verdal IL stilte med 8 lag på Storsjøcup og 4 (J16, J17, G15 og G16) lag dro på Norway Cup, og har ellers vært representert på mange andre cuper.

J11 og J12 vant A-sluttspill i Storsjøcup.

Verdal IL var representert på Hamar jentecup med 3 lag fra J14. Alle tre lag fikk med seg en pokal hjem.

Unger født i 2018 og 2019 har vært med på den tradisjonelle myggturneringen på Lyng.

Mange av lagene har trent gjennom vinteren på eget initiativ. Kvislahallen ble åpnet i august. Hallen ble populær, og klubben har fylt opp tildelt treningstid ut våren 2026.

Arrangement

4. mai – Kick-off

Kick-off ble gjennomført som tidligere år. Trenere fra 2018 hadde ansvar for å ha ballaktiviteter med de nye barna. Det fungerte bra.

Tine Fotballskole

Tine fotballskole ble ikke arrangert i 2025. Styret ser på muligheten for å arrangere i 2026.

21. september – Coop cup

Cupen ble flyttet fra august til september. Viste seg å fungere bra. 114 påmeldte lag. Gode tilbakemeldinger på å tilby 7'er for årsklassen som skal spille det neste sesong. Samme på 9'er. Cupen planlegges 20. september 2026.

6. (herrer) og 11. (damer) september – Blått Hjerte

Både damer og herrer senior spilte seriekamp. Damekampen måtte flyttes. Det ble arrangert myggturnering for de minste med 28 lag. I tillegg ble de gjennomført en 'promille'-kamp med utvalgte lokale helter, til stor begeistring fra tilskuerne. God inntekt til idrettslaget.

2'er-cuper

Det ble arrangert 2'er-cuper i februar (2013-2018, antall lag 108), mars (2014-2018, 66 lag), juni (2014-2019, 41 lag) (i forbindelse med Øras dager). Det var planlagt en i november som ble avlyst på grunn av lite påmelding. Opplevs som vanskelig å nå ut med arrangementet.

Trenerforum

Det har vært arrangert 3 trenerforum. Sportslig har vært arrangør. Erfaringsoverføring mellom trenere, bruk av klubbhuset, forberedelse til cup m.m. har vært tema.

Spillerutvikling

En god del spillere har deltatt på BDO. Klubben har spillere som hospiterer på kretslaget. Keeperskole har vært arrangert i samarbeid med naboklubber.

Det er utarbeidet retningslinjer for hvordan hospitering i klubben skal foregå. Disse er kommunisert ut til trenere og lagledere.

Samarbeid med naboklubbene

Flere samarbeidslag med Vinne IL, Vuku IL, Stiklestad IL og Levanger FK

Klubbkiosk

Lagsdugnad. Lagene har blitt satt opp for ei uke av gangen uavhengig av om de har kamp hjemme eller ikke.

Dommere

Det ble arrangert dommerkurs for 12- og 13-åringene. Kurset ble arrangert sammen med Vinne IL.

Det ble også arrangert dommersamling for alle klubbdommere 18. november. Mathias Støfringshaug var til stede og delte sine erfaringer.

Nathalie Turøy fra Verdal IL har rykket opp til toppnivå nasjonalt som dommer. Sammen med Mathias Støfringshaug har Verdal IL nå to dommere på øverste nivå i Norge. Mathias er i tillegg FIFA-dommer og ble årets mannlige dommer av NFF Trøndelag.

Året oppsummert: Mange lag har gjort det veldig bra. God sportslig fremgang. Klubben har blitt større med flere aktive medlemmer og lag.

ÅRSMELDING Håndball 2025

1. Innledning

Håndballavdelingen har i 2025 hatt høy aktivitet og god sportslig utvikling fra de yngste i 1. klasse til vårt seniorlag. Med rundt 180 aktive spillere fordelt på flere lag har vi befestet vår posisjon som en viktig møteplass for barn, ungdom og voksne i nærmiljøet.

Året har vært preget av god rekruttering i de yngste klassene, spesielt på jentesiden, godt engasjement blant trenere og foreldre, samt solid innsats i seriespill og turneringer. Styret opplever at miljøet i avdelingen er inkluderende og utviklingsorientert.

Vi vil rette en stor takk til alle frivillige, trenere, lagledere og foresatte som legger ned en betydelig innsats for å skape et trygt og godt håndballtilbud.

2. Styrets sammensetning og noen viktige saker:

Styret har i perioden bestått av:

- Leder: Ben Arild Engan
- Økonomi: Therese Troset Engan
- Styremedlem: Stine Marlen Valstad
- Styremedlem: Håkon Nettet
- Styremedlem: Hege Skaanes
- Styremedlem: Marit Jørpeland
- Styremedlem: Frøydis Strand Berg
- Sportslig leder: Ola Sund Derås
- Styremedlem: Chatrine Johansen
- Dommerkontakt: Ole Magnus Høydal

Det er avholdt 10 styremøter i perioden.

Viktige saker:

- Bli kjent med ny sportsplan, og kommunisere innholdet og verdigrunnlaget ut til alle i avdelingen. Det oppleves fra styrets side at denne jobben har vært verdifull og nyttig, og vi vil fortsette med dette framover.
- Det har vært jobbet godt med dommere og dommerutvikling. Vi har et mål om at denne jobben skal resultere i at klubben får flere dommere etter hvert som tar videre utdanning.
- Slutt på gratis halleie har vært en viktig sak for styret. Vi har deltatt i møter med kommune sammen med representanter fra håndballforbundet og hatt redaksjonelle oppslag knyttet til

denne problemstillingen. Vi har fått signaler om at ordningen med gratis halleie opphører og må per dags dato forholde oss til at denne utgiftsposten i verste fall dobles kommende sesong. Dette er meget uheldig, og vi vil fortsette å jobbe for å få de som sitter med makt i kommune og fylkeskommune til å forstå at dette er et av de rimeligste forebyggende tiltakene de kan gjennomføre.

3. Medlemmer og organisering

Ved utgangen av året har avdelingen:

- Ca. 180 aktive spillere
- 13 lag i seriespill
- 2 lag i temaserie
- 25 trenere/lagledere
- 17 aktive dommere

Lagfordeling:

- 1.–2. klasse (minihåndball): ca 30 barn, gutter og jenter.
- G10 - 2 lag • G11 - 1 lag
- G13 - 1 lag
- J10 - 2 lag • J12 - 2 lag • J13 - 2 lag
- J15 - 2 lag
- Damer senior - 1 lag

4. Sportslig aktivitet

GMB - Minihåndball (1.–2. klasse)

Fokus på lek, mestring og grunnleggende ferdigheter. Lagene har deltatt på 2 miniturneringer. Gruppen har vokst godt denne sesongen,

J/G10

Lagene har deltatt i seriespill og skal på cup. Fokus på utvikling, mestring og inkludering. G10 har vært en stabil stor gruppe, mens J10 har vokst etter oppstart.

J/G 11-15

Lagene har deltatt i seriespill og skal på cup. Fokus på utvikling, mestring og inkludering.

G11, (2013/2014) har vært få spillere gjennom hele sesongen. Det har vært utfordrende å gi denne gruppa et tilfredsstillende tilbud med kamp og trening. Det er gjort ulike tiltak gjennom sesongen og vi håper på å bevare så mange som mulig. Hvis gruppa ikke vokser må vi se på alternative løsninger for neste år.

J12/13 er grupper som har vært i stor vekst siden oppstart. Dette har medført etterpåkalding av lag i begge årsklassene. Her vil det være en viktig jobb framover å ta vare på, og utvikle disse gruppene slik at alle føler mestring og glede med håndball.

G13 Har vært en stabil gruppe gjennom hele sesongen. Dette er nå de eldste på guttesiden, og de er viktige forbilder for de som kommer etter. Dette er en viktig rolle i en avdeling som har slitt med stabil rekruttering på guttesiden. Vi håper at alle er med videre, og at vi kan melde på et G14 lag neste sesong.

J15 har vært stabil gjennom hele sesongen, og for første gang på mange år har vi et håp om dette kan ende opp med at vi melder på J16 neste sesong.

Senior Damer senior har deltatt i 5.divisjon. Sesongen har vært preget av flere gode sportslige prestasjoner, og laget var kun en seier unna opprykk til 4. divisjon. Laget har stått hele sesongen uten trener. Dette er hverken ønskelig eller ideelt, og vi håper på å kunne få på plass et trenerteam til neste sesong.

Herrer senior måtte dessverre trekke laget før seriestart. Vi håper at vi kan få dette laget opp å gå igjen, og vil jobbe for å få dette til før neste sesong.

Alle lagene har hatt stabilt treningstilbud med 2–3 økter per uke for J/G 11 år og oppover, og 1 økt i uka fra J/G10 og nedover. Dette er i samsvar med ønsket aktivitet som beskrevet i sportsplan. Vi har gjennom denne sesongen satt av tid til åpen trening i Verdalshallen på fredager fra 16-18.

Dette har vært en økt uten noen form for organisering, og de som har møtt opp har bestemt innholdet. Oppmøte på disse treningene har vært økende utover sesongen, og dette er et tilbud vi håper vi kan ha kapasitet til å fortsette med.

Det blir en viktig oppgave for styret og sportslig utvalg å legge en plan på hvordan vi skal forvalte det utgangspunktet vi har nå. Dette må skje i samarbeid med lagledere. Dette vil handle om å finne en tilbudsstruktur som sikrer at vi bevarer flest mulig, samtidig som at vi fortsatt jobber med rekruttering.

5. Dommere og trenerutvikling

Avdelingen har hatt 17 aktive dommere. Seks av disse har tatt videreutdanning til dommer 1. Ingen av trenerne i klubben har tatt kurs eller utdanning denne sesongen. Dette følges opp neste år, og vi har dette som et konkret mål.

Det arbeides kontinuerlig med kompetanseheving og rekruttering både på trener og dommersiden.

6. Arrangement, dugnad og kiosk Avdelingen

har arrangert:

- Plastdugnad
- Blått hjerte

- Arrangement med kiosk på alle hjemmekamper

I tillegg har medlemmene deltatt på fellesdugnader i Verdal IL.

Det har vært godt salg og god dugnadsinnsats i kiosken denne sesongen. Det oppleves som at det har blitt enklere å holde oversikt samt å ha hallansvar med nytt skap og nytt system i skapet.

Vi har fortsatt liten lagringskapasitet i hallen. Håndballavdelingen har i år startet et samarbeid med fotball og basketavdelingen. Varer bestilles uken før gjennom kioskansvarlig på Verdal stadion hos NærEngros og leveres til lageret på stadion. Dette håper vi vil kunne bedre lagringsproblematikken.

Vi har fått tilgang på kjøkkenet, noe som åpner for muligheter til vaffelsalg mm.

Avdelingen har også deltatt på «aktivitetsfest» i regi av idrettsrådet, kommunen og SMN, og tatt initiativ til «kast ballen» prosjektet som er et rekrutteringstiltak i regi av håndballforbundet. Begge disse er rekrutteringstiltak, som så langt ser ut som at det lyktes tatt i betraktning det store kullet på GMB.

Dugnadsinnsatsen har vært og er fortsatt avgjørende for økonomien i avdelingen. Her har vi nok mer å gå på som avdeling. Når det er sagt kan det hende at vi må tenke noen nye tanker rundt hva som kan være inntektsbringende aktivitet for avdelingen.

7. Økonomi

Avdelingen har hatt en stabil økonomi gjennom året.

Mindre arrangementer og dugnader i regi av håndballavdelingen har gått bra økonomisk. De større arrangementene og dugnadene i regi av idrettslaget har derimot ikke gått like bra.

Årsaken til dette er sammensatt og jobbes med konkrete tiltak på hovedstyrenivå. Egne arrangement og dugnader er og vil fortsatt være viktige inntektskilder.

Vi står ovenfor en stor utfordring til neste sesong i og med at halleie både gjeninnføres og mest sannsynlig øker i sats pr. time. Vi må forvente å betale 500,- pr time i Verdalshallen, og noe lavere i Ørahallen. Dette er en betydelig økning på utgiftssiden som må dekkes inn i budsjettet for neste år.

En konsekvens av dette er at treningsavgiften må økes betraktelig. Da vi fikk gratis halleie for alle under 16 år var treningsavgiften noe av det første som ble redusert. Samtidig har treningsavgiften blitt holdt på et minimum over flere år. Både at avgiften har vært lav og at vi har redusert når vi fikk mulighet til dette er noe vi er stolt av å ha fått til. Slik situasjonen er nå må denne dessverre justeres opp igjen. Dette blir en sak som faller oss tungt om hjertet, men vi ser ingen annen utvei for å sikre en bærekraftig økonomi og et fortsatt godt tilbud.

Vi vil presentere to ulike budsjett for årsmøtet. Ett budsjett der vi tar høyde for at leieprisene på hall blir gjeninnført for fullt, og et budsjett der vi tar utgangspunkt i at maksprisen er halvert. Vi må i tillegg til økning i treningsavgift finne flere inntektsbringende arrangementer/dugnader i sesongen som kommer. Dette vil være en jobb styret går i gang med umiddelbart etter årsmøtet.

8. Anlegg og utstyr

Treningsaktiviteten foregår i Verdalshallen og Ørahallen.

Hallkapasiteten har vært akseptabel. Vi skulle gjerne hatt noen flere timer i kjernetid, men kabalen har gått opp ut fra ønsket aktivitetsnivå og antall lag/aktive spillere.

Vi hadde god erfaring med å bli involvert i tildelingsmøtet sammen med andre lag og foreninger før denne sesongen, og håper at dette er en praksis som fortsetter.

Det er ikke investert i noe utstyr til avdelingen denne sesongen.

9. Mål for 2026

- Sikre bærekraftig økonomi
- Prøve ut nye arrangement som kan være inntektsbringende
- Arrangere håndballskole
- Arrangere natt-cup
- Rekruttere og beholde både spillere trenere og dommere
- Jobbe med trenerutvikling

På vegne av styret

Ben Arild Engan

Styreleder Verdal IL håndball



Årsberetning

Verdal IL E-sport

2025



Styrets sammensetning

Styret har i 2025 hatt følgende sammensetning:

Styrets sammensetning

Styret har i 2025 hatt følgende sammensetning:

Leder Silje Borisoff Fjellseth

Nestleder -

Styremedlem Trond Erik Falstad

Styremedlem Thomas Nyborg

Andre ressurser i avdelingen (team)

Minigameren	Silje Borisoff Fjellseth, Trond Erik Falstad, Linda Kvam
E-sport bredde	Silje Borisoff Fjellseth, Jon Magnus Ostad, Havard Pedersen Sunde
E-sport spisset	Silje Borisoff Fjellseth, Linda Kvam

Andre viktige samarbeidspartnere:

Verdal Bibliotek, Fides, Verdal Kommune

Styrets arbeid

Vi har gjennomført to treninger tirsdag og torsdag, har i løpet av sesongen mistet en stor del av styret i Verdal IL-esport pga avmeldinger blant deltakere.

Står nå uten nestleder, økonomiansvarlig og dugnadsansvarlig.

Linda Kvam ble i høst sendt til workshop i regi av Esport Alliansen i Tønsberg, der hun representerte Verdal IL-esport. Workshopen gikk ut på nettverksbygging mellom esportklubber, samt idemyldring på hvordan få inn flere frivillige og beholde de. Trønderavisa var innom for en reportasje om gaming og E-sport.

Nord Universitet kontaktet E-sporten med en forespørsel om vi kunne stille som objekter til en skolereportasje, noe som gikk i orden. Aker Verdal prøvde seg på gamingaktivitet, ble to kvelder med lite oppmøte.

Aktivitet

5.2 – 6.2.25 – Vinterferiegaming med biblioteket.

Som en del av bibliotekets spilltilbud i vinterferien arrangerte vi gaming i Super Smash Bros og Mario Kart.

E-sporten stilte med utstyr og trenere.

09.09.25 – Oppstart høstsesong E-sport

Ca 40 stk fordelt på 4 grupper: Minigamer Fortnite, Fortnite Spisset, Minigamer og Bredde.

09.10 - 10.10.25 - Høstferiegaming med biblioteket

Som en del av bibliotekets spilltilbud i høstferien arrangerte vi gaming i Super Smash Bros og Mario Kart.

Medlemmer

Vår avdeling hadde gjennom 2025 mellom 30 og 40 aktive medlemmer.

- Kapasiteten har variert.

Det har vært utfordrende å tilpasse tilbud til etterspørsel, både med tanke på ressurspersoner i teamet og variasjon i spill interesse hos målgruppen.

Økonomi

Treningsavgifter

Gruppe	Vårsesong (kr)	Høstsesong (kr)
E-sport spisset	1000	1000
E-sport bredde	1000	1000
Minigameren	800	800

Frivillige:

-Å få frivillige inn i E-sporten har vist seg å være veldig vanskelig, både innad foreldregruppen til medlemmene, men også ellers. Det viser seg at Verdal IL ikke har det beste rennommeet, noe som gjør at folk kvier seg for å stille opp. Dette gjør tilbudet vårt svært innskrenket og sårbart da vi faktisk i praksis kun er 3 fungerende voksne som jobber med dette.

Avslutning:

Året 2025 har vært preget av noe ustabilitet, pga frafall blant medlemmer, dette har da hatt en naturlig virkning på nedsatt antall medlemmer i styret, da dette har vært foreldre av medlemmer som har falt bort.

Det er ikke å legge skjul på at vi har hatt kommunikasjonsvansker med ledelsen i Verdal IL, som for eksempel om dugnad, noe som gir en umiddelbar negativ virkning til våre brukere da de ganske enkelt får utlevert et infoskriv om at “dere har nå 14 dager å selge sånn og slik, ellers må dere betale.” (Vi tror at dette også har resultert i veldig mye frafall av medlemmer etter jul)

Vi har også slitt med å få utfylte og gode direkte svar når det har vært noe, samt at ventetiden på svar ved henvendelser på e-post har vært ulidelig lang, noe som ikke er velfungerende i det lange løp.

(Når det er sagt så fikk vi faktisk ikke informasjon når innkjøp ble gjort heller, slik at returretten på produktene er gått ut, så om det faktisk ikke fungerer som antatt så kan vi heller ikke levere det tilbake)

Verdal Vikings



Årsmelding 2025

Styrets sammensetning 2025

- a. Leder: Mona Sundli (på valg)
- b. Nestleder: Kjell-Åge Myhre (på valg)
- c. Kasserer: Vivian Aune (ikke på valg)
- d. Styremedlemmer: Jean-Fredrik Krøger-Myhre (ikke på valg)
- e. Bjørn Johan Skjerve (ikke på valg, har permisjon)
- f. Mathias Reitan (ikke på valg) Siv Reitan (på valg) Valgkomité:
- g. Følgende styremedlemmer går ut av styret etter årsmøtet i 2026: Mona Sundli. Siv Reitan
Følgende styremedlemmer er på valg på årsmøtet i:
- h. Nestleder: Kjell Åge Myhre
- i. Medlem: Stian Aksnes
- j. Nina Storstad

Valgkomité sin innstilling til nytt styre:

Leder: Rudi Rafaelsen

Nestleder: Kjell-Åge Myhre

Kasserer: Vivian Aune Hagen

Styremedlemmer: Jean-Fredrik Krøger-Myhre (ungdomsrepresentant)

Mathias Reitan (ungdomsrepresentant)

Stian Aksnes (ny)

Nina Storstad (ny)

Styrets arbeid

Styremøter: Vi har gjennomført totalt 7 styremøter gjennom 2025, hvor vi i hovedsak har hatt fokus på å spre basketball som idrett i Verdal for å få med flest mulig på laget. Vi har jobbet med å opprette rutiner og få dette ned skriftlig og strukturert.

Aktivitet: Verdal Vikings har vårsesongen 2025 gjort siste del av sesongen med følgende lag: Mini, U13, U15 og U17. Vårsesongen hadde vi blant annet vår årlige tur til Møre for å spille mot lagene derfra. Denne gangen overnattet vi på Molde FHS, hvor vi hadde gode opplevelser både på og utenfor banen med fokus på det sosiale. Her var alle sammen samlet, både stor og små, og det ble bowling og pizza ute, og putekrig både morgen og kveld til fornøyelse for de yngste.

U13 hadde en sesong preget av mye læring, vi er en relativt fersk gruppe sammenlignet med de vi møter i seriespill, men vi bet godt fra oss også utover i sesongen. U17 slet med frafall av spillere, noe som førte til at vi blant annet måtte avlyse en kamp pga manglende spillere. Vi endte sesongen med en kjerne på 6-7 spillere, noe som ble veldig sårbar. Underveis den våren begynte vi å se på hvordan vi skulle løse neste sesong, og et seniorlag ble lansert som den beste løsningen, hvor kjernen som ønsket å fortsette spiller seniorserie fremfor å spille U19. U15 hadde sportslig en helt fantastisk sesong, før jul tapte de kun en kamp som var den første for sesongen, og ut fra hukommelse endte de på delt ledelse i serien sammen med Utleira. Vi har en pokal i skapet, Verdal Vikings første noensinne, takket være fantastisk innsats fra hele laget og trener Erlend Rotmo Slapgård.

Fra sesongen 25/26 med oppstart i august 2025 har treningsgruppene fordelt seg mer inn etter alder. Det positive med denne endringen er at spillerne får mer spisset trening, bedre samhold i laget. Da stilte vi Mini, U13, U16 og Senior.

Minibasket: 2016-2019 – [Mohammad Ashgar Bayat og Jean Fredrik Myhre (Bjørn Johan som veileder)]

Mål: Dette er gjerne barns første møte med basketball som idrett og for noen det første møtet med idrett generelt. Fokuset er å ha det gøy med basketballen, lære seg verdien av å delta i lagspill, oppleve mestring samt utfordre seg på ulike måter.

Treninger: Det har vært gjennomført en trening i uka på Ørmelen skole før sommerferien da vi ikke fikk tildelt nok timer i Ørahallen til å ha trening der. Det har fungert ok, men merket tidlig at vi hadde lite plass med så stor barnegruppe – jevnt 20 stk på trening. Avslutning i april sammen med resten av basketballspillerne i Verdal. Fra høsten fikk vi nok timer i Ørahallen til å også kunne gjennomføre treninger for de minste i hallen. Positivt og et bedre samhold følelse når treninger ble flyttet dit.

Aktivitet: EB-turneringer. De yngste deltok på to EB-turneringer i løpet av vårsesongen og hadde gode opplevelser der. Vi opplever noe skille mellom oss og lag i Trondheim, men ungene har levert bra og ofte spilt på samme nivå som de andre. Vi henger godt med og har det gøy på turneringene. Vi har deltatt på en EB-cup høstsesongen med de eldste (2016). Vi tar sikte på å delta på to EB-turneringer våren 2026, og vi skal selv arrangere i Ørahallen etter påske.

U13: 2013-2015 – [Mathias Reitan, Emanuel Hestad Larsen og Robin Enge/Sesongen 25/26 Mats Vassli]

Mål: Mange har også i denne alderen sitt første møte med basketball som idrett. Fokuset er samhold, gode verdier, lagspill og mestring. Det skal være gøy å spille basketball i Verdal Vikings, og dette gjenspeiles i fornøyde barn på trening og kamper.

Treninger: Våren 2025 var det to treninger i uka i Ørahallen med Mathias som hovedtrener, og Emanuel og Robin som assistenttrenere. Dette fungerte bra. Høster fortsatte vi med to treninger i uka, trenersammensetning for denne gruppa endret seg litt da Mathias gikk ut av trenerteamet pga skole.

Aktivitet: Seriespill i region midt. EB-turneringer i tillegg for de yngste spillerne på laget.

Spillergruppen er yngre enn de fleste serielag i regionen, noe som gjenspeiles i resultatene. Trener og spillere er flinke til å se forbi resultatene, være positive og ta med seg den utviklingen de viser fra uke til uke gjennom sesongen. Det har også vært gjennomført noen sosiale tiltak i regi av spillere/foresatte hvor de har samlet laget utenom treningstid og sett film, vært sosiale og for å bli bedre kjent med hverandre. Dette er noe vi ser stor nytte av, og det vises at spillerne er trygge på hverandre.

U15-U16: 2010-2011 – [Erlend Rotmo Slapgård]

Dette laget var nytt fra høsten 2024. Spillerne på laget spilte enten U13 eller U16 forrige sesong.

Treninger: Laget har to treninger i uken i Ørahallen, 1 time per økt. Vi ser at dette er et minimum av det vi bør ha for å kunne øve på de tingene vi skal øve på. Dette har sammenheng med at basket fikk tildelt svært lite treningstid for sine grupper denne høsten.

Aktivitet: Ranheim Cup før seriestart. Her tapte guttene alle kamper, men brukte helga til å få verdifull erfaring i hvordan det er å spille kamper sammen. Seriespill i region midt. Serien begynte med tap, borte mot Stjørdal. Når julefreden senket seg hadde laget nettopp vunnet sin åttende strake seier og delte tabelltopp med to andre lag i regionen. Vi ser frem til fortsettelsen av sesongen og ser at laget har hatt en svært positiv utvikling.

U17: 2006-2009 [Bjørn Johan Skjerve]

Laget mistet flere spillere og sto i fare for å måtte trekke seg fra seriespill før sesongen begynte. Før fristen for å trekke laget gikk ut ble det gjennomført et spillermøte og et styremøte, hvor det ble besluttet at vi ønsket å prøve å gjennomføre sesongen med å være 8-9 spillere tilgjengelige for kamper. Vi har i noen kamper fått låne spillere fra vårt U15-lag, noe som har gjort gjennomføringen av sesongen mulig. Vi har gjennom sesongen sett på muligheten for å bedre treningstilbudet ved å lage planer for neste sesong. Etter litt sondering har vi landet på at U17gruppa inviterer inn interesserte voksne som ønsker å være med å spille seniorbasket fra høsten 2025 inn på treningene fra januar 25, for å begynne å bygge lagskulturen for neste år allerede nå.

Treninger: I likhet med U15 trener vi to timer i uka fordelt på to dager. Vi har vært en sårbar gruppe hvor vi har vært mellom 2 og 9 på treningene. Dette har ført til varierende kvalitet på treningene, men vi har løst det ved å ha fokus på å ha det gøy, samt at vi har fått deltatt på treningene til U15.

Aktivitet: Sesongen startet med Ranheim Cup før seriestart. Her fikk guttene en «realitycheck» på hva som kreves for å spille basketballkamper på dette nivået. Vi tapte klart i alle kamper, men så også at vi kunne hevde oss med stabilt høy innsats, og ved å spille som et lag. Seriespill i region midt. Laget har hatt mellom 20-38 poeng i sine kamper så langt i sesongen 24/25, det uttalte målet før sesongen var at vi skulle ha minimum 20 poeng i hver kamp, og at vi ønsket oss kamper med over 40 poeng. Dette nærmer vi oss, og håper å klare det i løpet av vårsesongen.

Senior: 18+ [Bjørn Johan Skjerve]

Etter litt sondering og erfaring fra forrige sesong landet vi på at U17-gruppa sammen med interesserte voksne spiller seniorbasket fra høsten 2025. Dette startet vi med på trening allerede fra januar 25, for å begynne å bygge lagskulturen for neste år allerede nå.

Treninger: I likhet med U16 trener vi to timer i uka fordelt på to dager. Litt oppstartsproblemer i starten med oppmøte på trening, men dette bedret seg med litt kommunikasjon.

Aktivitet: Seriespill i region midt. Laget har opplevd en solid poengforskjell i sine kamper, men erfaringen vi bygger har vært god. Hovedsaken for Verdal Vikings er å være et tilbud for alle som ønsker en form for lagspill, dette gjelder fra de minste og helt opp til og med senior. Vi håper med dette å bygge en basketkultur på Verdal som skal bestå lengre enn noen av oss som har vært med siden oppstarten.

Generelt så har 2025 vært et år med masse oppturer for Verdal Vikings. Vi har sett at spillere, trenere og støtteapparat har jobbet godt sammen for å kunne ha et tilbud til de som ønsker det – uansett alder og nivå. Fokuset er bredde og basket glede for alle – alle er velkomne, og alle skal få ha en arena der de kjenner på mestring og tilhørighet. Dette har vi lyktes godt med. Skal vi trekke frem noe ekstra fra 2025 så er det at vi arrangerte tidenes første Easybasket turnering nord for Stjørdal, og fikk gode tilbakemeldinger fra besøkende Trondheims lag. Selv om noen trenere har hatt naturlig avgang, så har nye trenere kommet på banen og tatt ansvar for treninger, kamper, kunnskapsdeling og samarbeid. Vi startet også seniorlag for første gang med mange flere spillere rekruttert enn vi drømte om da ideen ble lansert. Dette underbygger vår tanke om at basket er en ettertraktet arena, og at vi må fortsette å jobbe med å gjøre oss synlige og spre basketglede.

Årsberetning fra Verdal IL Arrangement 2025

Styret har i 2025 bestått av Trond Erik Falstad (leder), Morten Aune og Eli Charlotte Westgaard

Vi har avholdt 2 styremøter. Men den viktigste planleggingen i vår avdeling skjer på det uoffisielle planet.

Alle våre planlagte arrangementer ble gjennomført, dessverre ble det kun overskudd på ett arrangement, nemlig Vømmølfestivalen som ga et overskudd på ca 500.000.

De arrangementene som endte med underskudd var sommerfesten under Øras dager som ble avlyst samt julefesten på Tindved hvor vi forsøkte å videreføre noe som tradisjonelt hadde vært bra, men med ny musikk. Opplevde stor svikt i publikum under dette arrangementet.

Vømmølfestivalen 30. mai-1. juni

Sommerfest Øras Dager (avlyst)

2 juledag på Tindved med Green River og Melody Market

Økonomi i Verdal IL arrangement (avrundet):

Vømmøl: **4 122 000 (Brutto inntekt)**

520 000 (Netto inntekt)

Sommerfest (Øras Dager):

- **100 000**

2.juledag på Tindved:

- **100 000**

Dugnadsinnsatsen til de som stiller opp opplever vi som veldig bra. Både innsatsen og motivasjonen har vært upåklagelig for alle vi har hatt gleden av å ha på dugnad. Det håper vi fortsetter i 2026 også – våre arrangement er helt avhengig av dugnadsinnsats i idrettslaget.

Vi håper enda flere ser verdien av dugnad i 2026, slik at vi kan få et større overskudd fra våre arrangement.

Tusen takk for innsatsen!

Trond Erik Falstad

Verdal 09.03.2026