



# ***REKRUTTERINGSPLAN***

## ***Namsos IL Fotball***

## Innhold

|                                                          |   |
|----------------------------------------------------------|---|
| 1. Innledning .....                                      | 2 |
| 2. Hvordan klubben ønsker å rekruttere nye årskull ..... | 3 |
| 2.1. Bydelserie lag .....                                | 3 |
| 2.2. Kretslag .....                                      | 4 |
| 2.3. FFU .....                                           | 4 |
| 2.4. Jenter: .....                                       | 5 |
| 3. Dommere .....                                         | 5 |
| 4. Trenere .....                                         | 6 |
| 5. Hvordan spillere blir tatt i mot. ....                | 6 |
| 6. Hvordan klubben skal gi et likeverdig tilbud .....    | 7 |
| 7. Evaluering/rullering .....                            | 7 |

## 1. Innledning

NIL har hovedsakelig sitt nedslagsfelt i områdene Kleppen, Fossbrenna, Rønningsåsen og Høknesåsen. I dag spiller de yngste i Bydelserien under navnet NIL- Høknesbrenna. De kommer inn i klubben som 5-6 åringer.

NIL driver ikke rekruttering av spillere fra nabo klubber før fylte 15 år. Samarbeids avtale med våre naboklubber skisserer retningslinjer for overganger mellom klubbene. Hovedmålet er at spillere skal spille i sin egen klubb så lenge dette er mulig.

Klubben ønsker å legge til rette for at fotball som er den største barne- og ungdomsidretten i Norge, skal få gode utviklings og ramme vilkår i klubben. Vår aktivitet er tuftet på barnefotballens verdigrunnlag, og bygger på de tre NFF pilarer:

**Fotball for alle, trygghet + mestring = trivsel og Fair Play.**

NIL ønsker og gi så mange som mulig et fotballtilbud og en fotballopplevelse preget av dette, samt skape og tilrettelegge for deltagelse i et sosialt og trygt miljø som ivaretar og inkluderer alle. Grunnfilosofien er at alle barn og unge skal gis like muligheter til å kunne delta i fotball. Barnefotballen bygger på Norges fotballforbunds visjon om fotball glede, muligheter og utfordringer for alle, uavhengig av ferdighetsnivå, treningsiver, alder, kjønn og kulturell bakgrunn. Det betyr at klubben skal gi alle barn som er medlemmer av vår klubb, et godt fotball tilbud tilpasset sitt behov, modning og ferdigheter.

## 2. Hvordan klubben ønsker å rekruttere nye årskull

NIL ønsker å være en åpen klubb som inkluderer alle i vårt lokalsamfunn. Rekruttering av nye årskull, ser man for seg å jobbe etter følgende inndeling: Bydelserie lag, kretslag og FFU.

### Tiltak:

- Anonsering FB.
- Åpen klubb dag, integrert med kick-off dag April.
  - -Profilere klubb, åpent klubbhus med infomøte, info brosjyrer.

Ansvar: SU, Oppstartsansvarlig og Miljøgruppen.

### 2.1. Bydelserielag

NIL sitt nedslagsfelt sokner til postnummer 7805 og er Kleppen, Fossbrenna og Høknesåsen. NIL ønsker og gi et tilbud til alle barn som ønsker å spille fotball og skal legge til rette for trygge rammer som ivaretar barna, slik at de opplever felleskap og har det gøy sammen med de andre spillerne på laget.

### Mars:

- Annonse i lokalavisa.
- Info brev som «sekkepost» ved Høknes barneskole.
- NIL hjemmeside og FB. Info om oppstart av nytt lag/ tilbud i NIL.
- Medlemsgrupper i Hoopit for nye lag lages
- Facebookgrupper tilknyttet hovedsiden til Namsos IL Fotball

### April:

- Første trening for oppstartskullet ledes av etablerte trenere i klubben, som viser hvordan ei økt kan settes sammen og ledes. Det gir en enklere inngang for nye trenere som blir rekruttert.
- Foreldremøte:
  - I løpet av at første trening pågår vil rekrutteringsansvarlig gi informasjon til foreldrene. Klubben blir presentert, sportsplan og fokusområder for kullet presenteres, trenerteam og ulike foreldreroller bekles.
- Nye medlemmer meldes inn i medlemsregisteret vårt i Hoopit og FB

Ansvar: Rekrutteringsansvarlig

## 2.2. Mottak av hele lag

Når enkelte lag har meldt sin interesse for overgang til NIL fotball, iverksettes: SU mottar henvendelse og initierer møte med representanter fra klubben som ønsker overgang. Viktig at det nye trener teamet består av representanter fra laget som søker overgang og NIL. Trygghet for spillerne.

### Oktober:

- Annonse i lokalavisa, NIL hjemmeside og FB. Info om oppstart av nytt lag/ tilbud i NIL.
- Velkomst brev til spillere som har registrert overgang.
- Foreldremøte:
  - Klubben blir presentert, sportsplan gjennomgås, trenerteam presenteres og ulike foreldreroller bekles.

Ansvar: Rekrutteringsansvarlig.

## 2.3. FFU

Fotball glede, muligheter og utfordringer for alle. Målet til klubben er å gi et tilbud til alle som ønsker å spille fotball ut fra sine ønsker, behov og ambisjoner- og tilbudet skal gi trivsel og utviklingsmuligheter for den enkelte. NIL skal legge til rette for å utvikle ferdigheter både fotballmessig og sosialt, samt få en identitet og tilhørighet i et sosialt miljø i fotballklubben.

Rekruttering av spillere:

kontinuerlig :

- NIL hjemmeside og FB.
- Kontakte Namsos kommune: info brosjyrer ved ulike arbeidsplasser/ institusjoner.
- Velkomst brev til registrerte nye spillere.
- Foreldremøte:
  - Presentasjon av klubben, aktivitets tilbudet/ treningstider, presentasjon av trenerteam, sportsplan og valg av ulike kontaktpersoner( foreldrekontakt, økonomiansvarlig).

Rekruttering av trenere:

Trenere på NIL Diamonds er elever på Nord-Universitet som har ett års praksis som trenere. Det er derfor nye trenere som starter opp hver høst. Styreleder er praksisveileder for trenerne på NIL Diamonds.

Ansvar: Oppstartsansvarlig NIL fotball. / samarbeid med trenerteam-oppmann FFU

## 2.4. Jenter som spiller fotball

NIL ønsker å være en foregangsklubb også når det gjelder jenter som spiller fotball. Klubben ønsker å stille med flest mulig lag i kretsserie, minimum i klassene J13, J14, J15. Om en klarer å stille lag i klassene under, avhenger også av våre naboklubber.

For jentene er det sosiale rundt fotballen av enda større viktighet enn for guttene, så det å prioritere cuper hvert år er viktig. Sosiale kvelder /helger oppfordres det også til rundt lagene.

Ansvar: Sportslig utvalg i samarbeid med teamene rundt jentene.

## 3. Dommere

Hvordan rekruttere:

NIL benytter egne cuper som arena for å teste ut de som har lyst til å forsøke seg som dommere. I forkant av Namsos cup, inviteres førsteårs jente-/ gutte spillere til et enkelt kurs i klubbhuset. Der får de en kort, teoretisk innføring, før de praktiserer som dommere i de yngste klassene under innendørscupen. I etterkant av cupen evalueres innsatsen, og de som ønsker det tilbys klubbdommerkurs i forkant av utendørssesongen.

Oppfølging av dommere:

Klubbdommere:

Alle spillere på J13 og G13 skal gjennom klubbdommerkurs som en del av fotballutdanningen. Ikke alle vil komme til å dømme kamper, men de som vil kan få dømme bydelsserie og 7'er fotball på G/J 10 og 11.

Klubben må i neste omgang i samarbeid med kretsen, legge til rette for deltagelse på kurs for rekrutteringsdommere. Utgifter til kursing dekkes i sin helhet av klubben. Dommer ansvarlig skal følge opp dommerne, være en aktiv medhjelper og motivatør.

Ansvar: Dommeransvarlig, som er medlem av sportslig utvalg. Dommeransvarlig skal være bindeleddet mellom hver enkelt dommer og klubbledelse, samt kretsen.

## 4. Trenere

Viktigste personen for barn og unge som spiller fotball. I NIL skal det være rom for alle, og det er trenerens oppgave og skape et miljø der alle trives. Aktivitetene skal foregå innenfor rammer der alle opplever trygghet og glede.

Nil tilbyr å legge til rette for trener team, på hvert lag. Motivasjon og høy aktivitet er viktig på trener feltet. Samt å se alle våre spillere.

### Tiltak:

- Informasjon om trener kurs og tilrettelegging på junior spillermøte.
- Trenerkurs.
- Interne trener forum.
- Oppfølging på trener feltet av Nil mentor 2g pr høst/vår sesong.
- Holdningskontrakt/treneravtaler

### Ansvar:

- SU

## 5. Hvordan spillere blir tatt i mot

Inviterer nye spillere og foresatte til spiller/foreldremøte i klubbhuset. Hvor man presenterer klubben, trener team og plan for laget. Viktig å involvere foresatte slik at spillerne blir trygge i nye omgivelser.

### Tiltak:

- Velkomstbrev sendes til spillere. Info brosjyre og sportsplan, info om foreldremøte.
- Alle nye lag, har med seg en kjent «voksen» fra tidligere lag/klubb til å bekle en rolle i laget.

### Ansvar:

- Oppstartsansvarlig og SU

## 6. Hvordan klubben skal gi et likeverdig tilbud

For å gi et likeverdig tilbud, må man behandle spillere ut fra deres individuelle behov og ønsker. Viktig at alle får delta på sine egne premisser. Legge til rette for gode mestringsopplevelser. Glede skal prege alle aktiviteter på alle nivåer- trening, konkurranser og det sosiale livet rundt fotballen.

Alle er like mye verdt og skal få et likeverdig tilbud innen fotballen.

### Tiltak:

- Differensiert treningstilbud.
- Hospitering fra og med 13 år.
- Holdningskontrakt til spillere.
- Holdnings-/trenerkontrakt trenere
- Spillermedvirkning:
  - Spillere får samtale/evaluert sine ønsker, 2 g pr sesong.
  - Spillermøter: minimum 2 pr sesong

### Ansvar:

- Trenerteam og SU

## 7. Evaluering/rullering

Dato: oktober 2022

Ansvar: SU