



HANDLINGSPLANEN 2024-2027

Forslag til årsmøtet 18 mars 2024

1. KLUBBENS STYRENDE DOKUMENTER

- **Handlingsplan 2024-2027**
- **Dokumenter arkivert under “Klubben” i Teams**

Blant annet;

- ★ *Nansetloven*
- ★ *Gjeldende årsmøtevedtak, bl.a. årsbudsjett*
- ★ *Klubbens økonomihåndbok*
- ★ *Klubbhåndbok for fotball*
- ★ *Arkivstruktur i Teams*
- ★ *Tilgangsstyring i Teams*
- ★ *Obligatoriske maler*
- ★ *Klubbens organisering*

2. KLUBBENS VISJON, VERDIGRUNNLAG OG VIRKSOMHETSID

KLUBBENS VISJON:

Det alle i klubben ønsker å skape sammen;

Klubben for alle – best på livslang idretts- og aktivitetsglede

KLUBBENS VERDIER:

Det viktigste for klubben, forventninger til adferd;

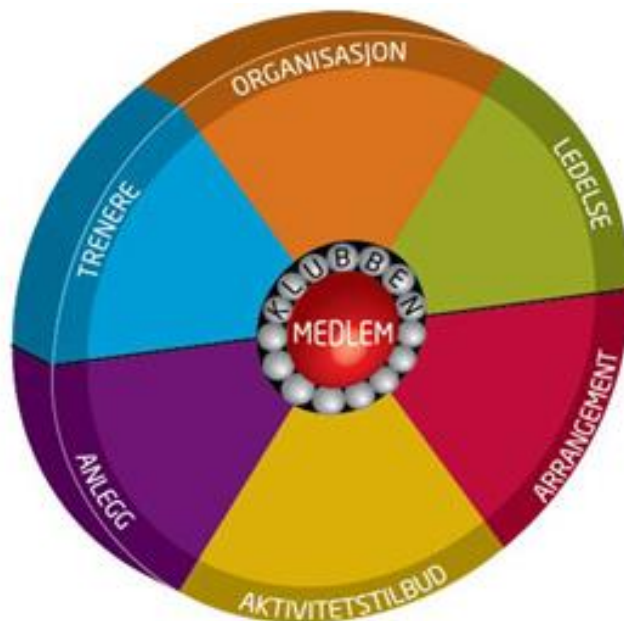
Inkluderende – trygg – glede

KLUBBENS VIRKSOMHETSID

Det vi har valgt å drive på med og for hvem

Nanset skal tilby en bredde av aktiviteter og idretter for alle aldersgrupper med fokus på glede og utvikling i et trygt miljø.

3. INNSATSOMRÅDER I PERIODEN



3.1 HOVEDMÅL FOR INNSATSOMRÅDENE

Våre ambisjoner, det klubben skal oppnå

- Klubben skal tilstrebe å gi tilbud i henhold til de ønsker befolkningen i området og klubbens medlemmer etterspør til en pris som tilsier at alle kan delta.
- Klubben skal tilstrebe å utvikle anlegg med tilstrekkelig kapasitet og god kvalitet til de idretter/aktiviteter som klubben tilbyr.
- Klubben skal til enhver tid ha nok kvalifiserte trenere til de aktiviteter som klubben tilbyr, og som følger klubbens idealer.
- Klubben skal gjennom arrangement bygge samhold på tvers av idrettsgrenene og mellom klubb og nærmiljøet.
- Klubben skal rekruttere og utvikle god ledelse som ivaretar klubbens visjon, verdigrunnlag og virksomhetside, og som sikrer et godt omdømme for klubben.
- Klubben skal organiseres ut fra et ønske om å engasjere flest mulig og som stimulerer til samhold og fellesskap.

3.2 OPPFØLGING AV INNSATSOMRÅDENE

Der vi konsentrerer vår innsats for å nå hovedmål

Hovedstyret vil arbeide med oppfølging av alle delmål i perioden, men spesielt prioriterte delmål for 2024 er markert med fet skrift.

3.2.1 AKTIVITETSTILBUDET

Delmål:	Hvordan nå målene(handling):
Klubben gir tilbud til alle aldersgrupper i de idrettsgrenene som er representert i klubben	○ Gruppene har plan for rekruttering ○ Et åpent anlegg gir muligheter for egenorganiserte aktiviteter
Klubben gir tilbud til alle som ønsker å delta i de ulike idrettsgrenene, uavhengig av prestasjonsnivå	○ Klubben er en breddeklubb og hovedregelen er at tilbud gis med fokus på mestring, utvikling og trygge rammer. ○ Det vurderes å etablere samarbeidsavtale med andre klubber for god ivaretagelse av talenter som klubben selv ikke har et godt tilbud til.
De ulike idrettsgrenene i klubben samarbeider godt	○ Det gjennomføres samarbeidsmøter mellom de ulike gruppestyrene i klubben, i regi av hovedstyret. ○ Samarbeidsmøtene innarbeides i årshjulene til aktørene. ○ All-idrett drives som et felles ansvar så lenge det er grunnlag for et slikt tilbud
Klubben ønsker å skape et sosialt felleskap for sine medlemmer	○ Tilbudet knyttes i hovedsak til å utvikle klubbhuset til et uformelt treffpunkt

	○ Initiativ og ønsker fra medlemmer følges opp og gjennomføres hvis mulig
Utrede og eventuelt etablere ordning med utlån av utstyr for å senke terskelen for deltakelse i de idrettsgrenene klubben tilbyr	○ Utrede hvordan dette kan etableres og driftes, før høring i gruppestyrene og sluttbehandling i hovedstyret. Vurdere samarbeid med BUA

3.2.2 ANLEGGsutvikling

Delmål:	Hvordan nå målene(handling):
Sikre anleggskapasitet i et lengre tidsperspektiv for idrettene og aktivitetene som tilbys, slik at alle som ønsker kan delta. Hovedmålet er mest mulig konsentrert anleggsområde for klubbens aktiviteter, med klubbhuset som et samlende sentrum.	- Utrede maks utnyttelse og fleksibilitet i utvikling av Fagerlianlegget, inklusiv avklare mulig bruk av tilstøtende eiendommer som Fagerli Vest og areal bak Fagerli hallen. - Avklare klubbens rolle og muligheter for bruk knyttet til kommunens plan for Månejordet. - Avklare klubbens ev tilgang og bruk av Fagerli skole/idrettshall til sin aktivitet
Utvikle et godt sykkeløypenett	- Avtale traseer og aktuelle tiltak i traseene med grunneiere. - Gjennomføre avtalte tilpasninger i traseene.
Sikre et godt vedlikeholdt anlegg, som kan driftes bærekraftig både økonomisk og miljømessig.	- Skifte ut bruk av gummigranulat straks økonomiske rammevilkår og godkjent løsning foreligger - Redusere energiutgiftene ved en gradvis utbygging av solcelleanlegg på klubbhuset
Utvikle anlegget til å bli et sosialt treffpunkt i sitt nærmiljø for alle grupper.	- Utvikle klubbhusets innhold til et sosialt treffpunkt for alle aldersgrupper i nærmiljøet

5.2.3 ARRANGEMENTER

Delmål:	Hvordan nå målene(handling):
Gjennomføre arrangement hvor alle idrettsgrener og andre aktiviteter i klubben deltar.	- Fortsatt gjennomføre Nansetdagen - Vurdere en erstatning for Farrisrunden, - Arrangere Norgescup i sykkel
Legge vekt på at klubben blir godt synlig ved deltakelse i ulike eksterne arrangement	- Klubbekledning - Flagg / telt osv. - Biler i klubbens eie er merket med klubblogo
Legge vekt på at klubben blir godt synlig i sitt nærmiljø ved gjennomføring av egne arrangement	- Bruk av klubbekledning til aktive og tillitsvalgte - Merking av biler som har en rolle i arrangement/kamper - Sosiale media
Ta en rolle i utvikling av et godt nærmiljø ved å samarbeide med andre aktører i området, både offentlige og private	- Formelt samarbeid med Fagerli skole og Hedrum ungdomsskole - Samhandle med barnehager i området om aktivitetsdager - Åpen kafe i klubbhuset for voksne/eldre - Samhandlingsmøter med klubbens sponsorer om tilbud i klubben til deres ansatte - Samarbeid med Furuheim sykehjem om tilbud for beboerne
Klubben har god informasjon om klubben og sine ulike tilbud	- Nye hjemmeside sikrer god statisk informasjon til innbyggere, samarbeidspartnere, tillitsvalgte og aktive.

3.2.4 TRENERE

Delmål:	Hvordan nå målene(handling):
Klubben skal til enhver tid jobbe mot å ha kvalifiserte trenere og tillitspersoner.	○ Gruppestyrene skal ha en plan for rekruttering av trenere og tillitspersoner ○ Klubben skal ha en konkret plan for verdsetting av trenere og andre tillitsvalgte i klubben ○ Styrene har i sitt årshjul en plan for tilbakemelding til roller og aktører i klubb der engasjement verdsettes.
De personene som rekrutteres følger opp idrettslagets idealer og kan representere Nanset IF på en positiv måte.	○ Kvalifiseringen skal inneholde gjennomgang av klubbens verdigrunnlag, og hva dette innebærer i utøvelse av et tillitsverv i klubben. ○ Klubben tilrettelegger for møtearenaer som sikrer at idrettslagets idealer blir presentert.
Rekruttering av trenere skjer blant annet ved synlighet, god tilgjengelighet og aktivt kontaktarbeid på flere arenaer	○ Viktige rekrutteringsarenaer for klubben; - foreldremøter - skolesamarbeid - arrangementer - sosiale arenaer i klubben - tidligere aktive

3.2.5 LEDELSE

Delmål:	Hvordan nå målene(handling):
Rekruttere gode ledere og utvikle gode styrer på alle nivå i klubben	- Skolering i styrearbeid - Opplæring av valgkomiteene i deres rolle og mandat. - Valgkomiteen har rollebeskrivelser for verv som skal besettes.
Klubbens verdigrunnlag er kjent og preger all virksomhet i klubben	- Synlighet av verdiene på anlegget og sosiale medier - Inngår i årlig seminar for alle styrene etter årsmøtet - Gruppestyrene forankrer hva det betyr for deres idrett overfor alle tillitsvalgte (trenere/lagledere etc)
God håndtering av mobbing, seksuell trakassering og uønskede hendelser Gode varslingsrutiner som sikrer trygghet og profesjonalitet i oppfølging av uønskede hendelser	- Det etableres et «råd for varsling- og bekymringssaker» - Det foreligger plan for håndtering av uønskede hendelser. - Rolleavklaring i oppfølging, intern og ekstern informasjon, kontakt med media inngår i planen - Planen gjøres kjent på årlig seminar for styrene etter årsmøtet - Styrene er kjent med konseptet «trygg på trening». - «Trygg på trening» arrangeres i alle grupper i klubb der barn og ungdom er involvert. - Rutinene for å varsle skal være synlig og godt formidlet både på hjemmesiden og i årlig seminar for alle styrene etter årsmøtet
Klubben følger også opp alle bekymringsmeldinger som ikke har en alvorlighetsgrad som gjør at varslingsrutinene ikke benyttes	- Gruppene kan bringe sakene skal inn til «råd for varsling- og bekymringssaker» for å avklare om dette kan være en varsling

	- klubben har retningslinjer for ansvar og prosess ved oppfølging av bekymringsmeldinger - Saker som styrene ikke kan håndteres løftes opp til klubbens «Råd for varslings- og bekymringssaker»
Fair play konseptet skal være førende for all aktivitet i klubben	- Gruppene trekker frem verdier og handlinger som skaper gode holdninger, trivsel og trygghet for medlemmene - Fair play konseptet synliggjøres på ulike møtearenaer i gruppene
Klubben skal jobbe mot utenforskap i nærmiljøet	Samarbeide med kommunen og andre relevant aktører om hvordan aktivere/inkludere personer som faller utenfor felleskapet
Nansetloven, som følger opp de forhold klubben er underlagt som medlem i Norges Idrettsforbund, er kjent og følges opp	Loven bekjentgjøres på internt seminar etter årsmøtet, blant annet reglene for habilitet i utøvelse av roller i klubben
God økonomiforvaltning skal prege klubben. Dette skal gi grunnlag for at kostnader for deltagelse skal i størst mulig grad ikke hindre medlemskap	Økonomiforvaltningen er ivaretatt i klubbens "økonomihåndbok" med tilhørende vedlegg (fullmaktmatrise) - Gjøres kjent på seminar for gruppestyrene etter årsmøtet Støtteordninger for deltakelse for enkeltpersoner gjøres kjent for gruppene og medlemmene
Klubben har god intern dialog og samhandling	- Det gjennomføres fellesmøter mellom hovedstyret og gruppestyrene i henhold til hovedstyrets årshjul og ved større prosesser/beslutninger. - Representanter fra hovedstyret deltar på eget initiativ, eller på forespørsel, på styremøter i gruppene.

Klubben søker mange partnere og ivaretar disse på en god måte	- Klubben har rutiner for oppfølging av sentrale partnere for god drift av klubben, i dette god dialog med kommunen, sponsorer og nærmiljøet. - Klubben har en årlig drøfting om behov for nye partnere for å nå sine mål - Hvordan behandle sine kritiske partnere inngår i seminar for gruppestyrene etter årsmøtet
Klubben har et godt omdømme i nærområdet og blant sentrale partnere	- Klubben følger opp bekymringsmeldinger og varslinger på en god måte - Klubben følger opp sine sponsorer etter utarbeidet rutine - Klubben tar en sentral rolle i samordning i nærmiljøet - Klubbens tillitsvalgte framstår utad i samsvar med klubbens verdier og vedtatte planer og retningslinjer
Klubben utvikler en organisasjonskultur som ivaretar klubbens visjon, verdigrunnlag og virksomhetside.	- Organisasjonskulturen utvikles ved inkludering og bred deltakelse i beslutninger om utvikling av klubben
Klubben har en avklart lederstruktur og lederfilosofi, med god støtte til tillitsvalgte som ønsker dette	- Det utarbeides noen enkle retningslinjer for hvilken lederfilosofi som gjelder for tillitsvalgte i klubben. - Det etableres en ordning for lederstøtte til gruppestyrer og tillitsvalgte (trenere/lagledere etc).
Klubben har en plan for IKT og digitalisering	- Hovedplan for bruk av IKT-verktøy foreligger, også med rutiner for beslutning og implementering av nye verktøy - Arkivplan i Teams for hele klubben er tatt i bruk - Ny hjemmeside er tatt i bruk - Retningslinjer for bruk av sosiale medier foreligger

	-
--	---

3.2.6 ORGANISASJON

Delmål	Hvordan nå målene (Handling)
En effektiv organisasjon som samtidig har som mål å være preget av frivillighet	- Gruppene har et fungerende styre - Gruppene knytter til seg personer som utfører nødvendige verv - Gruppene har et organisasjonskart som er synlig for medlemmer og eksterne aktører - Unngå for stor makt til enkeltpersoner ved at en person i minst mulig grad har ansvaret for flere ansvarsområder
Det foreligger rollebeskrivelser for funksjonene i klubben i henhold til organisasjonsplanen.	– Utarbeide og vedta innhold/myndighet osv. til alle rollene/tillitsverv i klubben – Beskrive innhold og utøvelse av fellesfunksjonene
Ved organisering av klubben vektlegge risiko for misligheter	- Gode internkontrollrutiner for forvaltning av økonomi og utstyr.
Oppdatert organisasjonskart foreligger	Tydeliggjøre i organisasjonskartet at all aktivitet som ikke ligger til gruppestyrene ligger til hovedstyret Dette omhandler blant annet drift av anlegget inklusiv klubbhuset, samt flere aktiviteter og sosiale tiltak.

4. OPPFØLGING AV HANDLINGSPLANEN

Medlemmenes rolle;

Medlemmene kan følge oppfølgingen av vedtatt handlingsplan gjennom klubbens årsmøter.

Der skal årsrapport/årsmelding og regnskap/budsjett vise hvordan handlingsplanen er fulgt opp siste år.

Årsplanen som legges frem viser styrets plan om oppfølging av handlingsplanen kommende år.

Hovedstyrets rolle:

Klubbens hovedstyre har hovedansvaret for oppfølging av handlingsplanen.

For å opprettholde engasjement blant tillitsvalgte skal det ligge en fleksibilitet i oppfølging av planen som sikrer at klubben også kan handle raskt ved muligheter som dukker opp, selv om dette kan gå på bekostning av oppfølgingen av planen på kort sikt.

Samhandling internt;

Oppfølging av planen, og eventuelt mindre avvik i oppfølgingen, skal jevnlig drøftes i møter mellom hovedstyret og gruppestyrene.

Samhandling med eksterne;

Oppfølgingen tilsier også at klubben må ta initiativ til en samhandling med andre aktører, hvor flere tjenester i kommunen både sentralt og i nærmiljøet, foreninger i nærmiljøet og klubbens partnere/sponsorer peker seg ut som viktig.

VEDLEGG 1

ORGANISASJONSFAKTA:

- Stiftet: 1919
- Idrett: FLERIDRETTSLAG
- Postadresse: Sportsveien 25. 3269 Larvik
- E-postadresse: NANSETIF@ONLINE.NO
- Bankkonto: 2540 02 97382
- Bankforbindelse: SPAREBANKEN 1
- Internettadresse: WWW.NANSETIF.NO
- Organisasjonsnummer i Brønnøysundregisteret: 971493011
- Anleggsadresse: FAGERLI
- Telefon: 99709686
- Medlem i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komite/NIF
- Registrert tilknytning til TELEMAR og VESTFOLD idrettskrets
- Registrert tilknytning til LARVIK idrettsråd
- Årsmøte måned: MARS
- Fargekode: Pantome 282. Mørkeblå farg

VEDLEGG 2

KLUBBENS UTFORDRINGSBILDET

Status og utviklingstrekk som klubben må møte

Med fokus på forhold som er relevant for klubbens visjon, verdigrunnlag og virksomhetside.

Generelle utviklingstrekk

Demografiutvikling

Nasjonalt er utviklingen at befolkningen «eldes», det vil si at en stadig større andel av befolkningen vil være eldre personer.

I tillegg er fødselstallene over tid blitt lavere (fødselsunderskudd), og befolkningsveksten har i all hovedsak bestått av at flere har flyttet inn til landet enn ut av landet (netto tilflytting).

Usikkerhet knytter seg til innenlands flytting og flyktningssituasjon/flyktningpolitikk

Nasjonalt er mønsteret flytting fra distrikter til byer (innenlands flytting).

Utenforskap

Utenforskap er en nasjonal utfordring, både for barn/unge og for eldre. Utenforskap bunner i omsorgssvikt, fattigdom, manglende integrering, psykiske helseproblemer, ensomhet, rus, arbeidsledighet, mobbing, nedsatt funksjonsevne, langvarig sykefravær og frafall i utdanning.

Forskning viser at tiltak som forebygger utenforskap må komme så tidlig som mulig. Forskning viser også at utenforskapet i idretten er en utfordring da idretten kan bidra med lagånd og mestringfølelse som skaper varige verdier som er viktige mot utenforskap.

Frafall

En av de største utfordringene for idrettsforeningene er det store frafallet. Fra 2019 har idretten mistet nærmere 200 000 medlemmer, og størst frafall er det i ungdomsårene. Noe frafall er naturlig, da en i ungdomsårene ønsker å drive noe mer med aktiviteter som er mindre voksenstyrt.

Forskning viser at ungdom slutter med idrett fordi det blir for proft og seriøst, og at det oppstår et krysspress. Flere rapporterer at de ikke føler seg gode nok. For en trener eller lagleder er det derfor viktig å løfte lagånden og lagfølelsen, og ikke minst beholde leken i idretten sier forsker Espedalen.

Et annet viktig aspekt er økoomi. Kostnadsnivået innen mange idretter har økt, og spesielt innen ungdomsidretten. Er det blitt for dyrt å drive med idrett?

Endring i aktivitet

Det vil alltid være slik at oppslutningen/interessen for ulike aktivitetstilbud endres. Dette gjelder både mellom eksisterende aktiviteter, og ved at nye aktiviteter kommer til.

I tillegg vil det kunne endre seg i hvilken grad en søker mot organiserte aktiviteter og egenstyrte aktiviteter utenfor foreningslivet.

En tredje faktor er endring mellom tilbud i regi av foreninger og i regi av kommersielle aktører, for eksempel drivere av treningssentre.

Økonomi - kostnadsutvikling

I rapporten "Økonomi som barriere for idrettsdeltakelse" fra 2020 kommer det frem at gjennomsnittskostnaden ved deltakelse for 9-åringene er 3600 kroner, mens de årlige gjennomsnittskostnadene for 15-åringene er 9600 kroner.

De viktigste utgiftsdriverne i idrettslagene er utstyr, bekledning, samt arrangementskostnader. Rapporten viser at det er store forskjeller mellom idretter, men også mellom enkelte idrettslag.

Digitalisering

En av de største samfunnsendringene både internasjonalt og nasjonalt er digitalisering.

Dette gjelder i alle deler av samfunnet, og vil også påvirke idrettsforeningene. Påvirkningen vil både bestå i at omgivelsene vil gjennomføre digitalisering og at idrettsforeningene selv må ta stilling til hvordan en vil ta i bruk ny teknologi. Idrettsforbundet leverer digitale løsninger som skal gjøre hverdagen enklere for idrettslag.

Frivillighet

Idrettsforeningene er i all hovedsak avhengig av frivillige for å opprettholde sin aktivitet. Det er da viktig å følge med på om det er endringer i hva som motiverer til frivillighet, og deretter forholde seg aktivt til denne kunnskapen.

Flerkulturelt samfunn

Over tid er utviklingen at befolkningen består av innbyggere med ulik kulturbakgrunn. Dette er som følge av innvandring, både av flyktninger og internasjonal arbeidskraft.

FN-s bærekraftsmål

Både nasjonalt, regionalt og lokalt er det gjennomført prosesser hvor en i all hovedsak samlet har sluttet seg til de 17 bærekraftmålene til FN, og har vedtatt hvordan en vil følge opp disse selv. Bærekraftmålene omhandler ikke bare klima, men omhandler utvikling av et bærekraftig samfunn totalt.

Sosiale medier

Informasjon og kommunikasjon skjer i større grad enn tilbake i tid i sosiale medier i alle aldersgrupper og i alle deler av samfunnslivet. Mange henter sin informasjon og kunnskap fra sosiale media.

Samhandling

Det er en utvikling, ikke minst i offentlig sektor, hvor «samskaping» gis større strategisk oppmerksomhet enn tidligere. Dette vil endre prosesser som berører idrettsforeningene ved at de kommer tydeligere, tidligere og som likeverdige parter inn i utviklingsspørsmål.

Seksuell trakassering

Det har de siste åene blitt et betydelig større fokus på seksuell trakassering, og det er flere eksempler på at slike hendelser, og håndteringen av disse, har berørt organisasjoners omdømme.

Utviklingstrekk i klubbens nedslagsområde

Planer

Kommunedelplan for Larvik by legger rammer for bruk av areal i klubbens nedslagsområde. Planen fastlegger rammen for arealbruk både for boligbygging, næringsvirksomhet og offentlige institusjoner. Planen viser at det legges til rette for en betydelig boligbygging i klubbens nedslagsområde.

Befolkning

Boligbyggingen i klubbens nedslagsområde retter seg mot familier, noe som skulle tilsi vekst av barn i klubbens nedslagsområde. Usikkerheten i dette består i hvem som vil bo videre i boliger med barn i dag. Vil nybyggingen bare erstatte bortfallet av barn i dagens boliger, eller kan en forvente en svak oppgang i antall barn?

Næringsliv

Det er endringer i næringslivet i klubbens område, både ved at næringsområder omreguleres til boligområdet, og ved at det kommer nye næringsaktører inn i områder som er regulert til næringsvirksomhet.

Foreninger

Det er ingen større endring av foreningsaktører i området, og en tenker da i hovedsak på endringer i idrettsforeninger.

Men klubben kan selvsagt også bli påvirket at endringer i andre fritidstilbud i området.

Offentlige tilbud

Planer tyder ikke på endring i offentlige tilbud i området. Fagerli m/skole, barnehage, familiesenter og idrettshall er hovedaktøren i området.

Arealer og anlegg for idrett og aktivitet

Kommuneplanen har ikke avsatt mer areal for økt behov for idrettsforeningene i byen, inklusiv til en ev vekst i arealbehovet til Nanset IF. Mest relevant for Nanset IF er planleggingen/disponeringen av Månejordet og arealet "bak" Fagerlihallen.

Utviklingsplanen for Hovelandbanen kan også være av interesse over tid.

Samhandlingsarenaer.

Klubbens hovedrolle i Nansetdagen er en samhandlingsarena for aktører i området som kan utvikles videre som en dialogarena for samhandling om utvikling av nærmiljøet.

KLUBBENS VIRKEMIDLER

- for å møte utfordringsbildet og klubbens hovedmål

Innledning

Når klubben skal legge en strategisk utviklingsplan må en både vite a) hvor en vil – MÅL, b) hvor en er og endringer i utfordringsbildet – STATUS og UTFORDRINGER og c) hvilke virkemidler en har å spille på for å komme fra status og utfordringsbildet til mål – HVORDAN. Det er viktig at en ved fastsetting av MÅL også fastlegger/klargjør HVORFOR målet/målene er viktige. Dette for at klubbens tillitsvalgte og medlemmer skal engasjere seg i arbeidet med å nå målene.

Planer og strategier

Klubben kan påvirke sin egen utvikling gjennom utarbeiding av langsiktige planer og strategier som er godt forankret i klubbens organer, og som følges opp løpende gjennom årsmeldinger (hva er gjort) og årsplaner (hva skal gjøres dette året).

Planer og strategier må også kobles til budsjett, eventuelt langtidsbudsjett (for eksempel for investeringer og strategiske satsninger i handlingsplanen).

Klubbens kan også nå sine mål ved å engasjere seg i andres planer, hvor kommunens planer og planer om utvikling i nærområdet peker seg ut som viktigst.

Organisering

Valg av organiseringsmodell er et virkemiddel for å nå klubbens mål. Organisasjonsmodellen må sees på som et virkemiddel for å nå mål, og justering må vurderes om mål endres – eller om en ikke når oppsatte mål med gjeldende organisering.

Ledelse

Hvordan ledelse av klubben organiseres er jfr. forskning av stor betydning for evne til å nå mål. Lederskap er en av de aller viktigste elementene for å oppnå gode resultater.

Administrasjon

Ansatte er et kraftfullt virkemiddel for å nå mål, og må for en forening vurderes opp mot bruk av frivillighet. På hvilke området skal en prioritere å ansette, og hvilke oppgaver bør utføres av frivillige. Dette er selvsagt også et økonomisk spørsmål.

Tillitsmenn

Tilgang og bruk av gode tillitsmenn er en viktig innsatsfaktor for å nå klubbens mål. Tillitsmenn knyttet direkte til utøvelse av aktivitet er en kritisk faktor, og rekruttering og

oppfølging er derav svært viktig. Er tillitsmenn i all hovedsak frivillig (ulønnet) er dette elementet en risikofaktor som må gis stor oppmerksomhet.

Aktivitet

Selve aktivitetstilbudet er kjernen i klubbens virksomhet, og må derfor gis stor oppmerksomhet. Sportslig aktivitet er et selvsagt element, men noen mål kan også tilsi at annen aktivitet kan være strategisk viktig. Noen aktiviteter kan igjen være indirekte viktige for å sikre sportslig aktivitet. Aktivitetene må knyttes opp mot klubbens visjon, verdigrunnlag, virksomhetside og hovedmål.

Anlegg

Anlegg som kan brukes til aktivitet er en kritisk innsatsfaktor. Men også anlegg som kan være en ressurs i form av støttetjenester og opp mot andre mål enn sportslig aktivitet kan være viktig opp mot måloppnåelsen

Organisasjonskultur

Organisasjonskulturen står sentralt både når en skal vurdere menneskene som utfører de viktigste oppgavene og aktivitetene i klubben eller hva som skaper et godt arbeidsmiljø. Dette fordi organisasjonskulturen ubevisst styrer de daglige beslutningene, atferden, innsatsen og resultatene en organisasjon skaper.

Kulturen er en sterk drivkraft for å nå mål, og en må passe på at formell styring ikke kommer i unødig konflikt med ønsket kultur, men heller støtter opp om ønsket kultur.

Frivillighet

Tilgang til frivillige er for klubben en kritisk innsatsfaktor for å nå sine mål. En må være oppmerksom på at det er individuelt hva som motiverer en til å bli frivillig, og ikke minst til hvilke funksjoner en er motivert til å utøve. Det er også individuelt om en vil binde seg til faste tider over en lengre periode eller til mer fleksibel utøvelse av frivillig innsats. Og så er det kritisk å beholde frivillige over tid for å skape stabilitet og organisasjonskultur.

Partnere

En innsatsfaktor er de samarbeidspartnere klubben til enhver tid har. Dette kan være offentlige institusjoner, næringsaktører eller andre foreninger. Dette kan være partnere som er svært viktige for at klubben skal nå sine mål, og må derfor håndteres som strategiske. Ivaretagelse av gode partnere tilsier også at en er interessert i hva klubben kan gjøre for at partnerne når sine mål.

Omdømme

Klubbens omdømme er kritisk både for tilgang på aktive, frivillige og partnere. Omdømmet er en kritisk faktor for å nå mål, og må derfor gis oppmerksomhet – også når omdømmet er godt. Et godt omdømme kan fort brytes ned, og det er derfor av strategisk viktighet at en har fokus på å redusere farene for at dette skjer. Uprofesjonell oppfølging av hendelser i klubben som utfordrer klubbens uttalte verdigrunnlag er et viktig risikoområde for omdømmet.

Økonomi

Finanser er selvsagt et avgjørende innsatsområde, og inntektskilder må derfor analyseres og sikres på kort og lang sikt. Inntektskildene må risikovurderes, og tiltak for å redusere risiko må iverksettes om risikoen for bortfall av inntekter er for høy.

Internkontroll

God internkontroll er et virkemiddel som både retter seg mot å sikre et godt omdømme, kvalitet i utøvelse av oppgaver og etterlevelse av lover, regler og retningslinjer. Gode planer, strategier og rutinebeskrivelser for utøvelse av oppgaver i klubben, og kontroll av at disse følges, sikrer at klubbens verdier og mål er tydelige og at oppgaver utføres slik at mål nås og et godt omdømme opprettholdes.