

Etiske retningslinjer

For ansatte og tillitsvalgte
NORGES BUESKYTTERFORBUND

Innhold

1.0	Generelt	2
1.1	Om retningslinjene.....	2
1.2	Omfang og ansvar	2
1.3	Grunnleggende forventninger.....	2
2.0	Personlig adferd	3
2.1	Diskriminering	3
2.2	Rusmidler	3
2.3	Konfidensialitet	3
2.4	Reiser, arrangementer mm.	3
2.5	Miljø	3
2.6	Sosiale medier	4
3.0	Integritet og mulige interessekonflikter.....	4
4.0	Forholdet til medier og allmennheten	4
5.0	Varslinger	4
6.0	Overtredelser	5
7.0	Etiske veivisere.....	5
7.1.	Etisk veiviser for utøvere.....	5
7.2.	Etisk veiviser for trenere	5
(7.2.1	Den gode trenerrollen DROPPE HELE PUNKTET!	Feil! Bokmerke er ikke definert.
7.2.1	Som trener bør du tenke over:.....	6
7.3	Etisk veiviser for dommere	6
8.0	Etisk veiviser for ansatte og engasjerte	6

1.0 Generelt

Norges bueskytterforbund, videre benevnt som NBF, er et særforbund i Norges Idrettsforbund. Forbundet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, helse og ærlighet.

1.1 Om retningslinjene

Som medlem, tillitsvalgt eller ansatte innenfor NBF sin organisasjon vil alt en befatter seg med være av stor betydning for sporten og alle ledd innenfor organisasjonen. For å lykkes med idrettens visjon og grunnverdier må alle ledd i organisasjonen i sitt virke og opptreden være i tråd med disse verdier. Gjennom slike holdninger skal alle med tilslutning til vår organisasjon være med å skape den tillit vår sport er avhengig av internt og eksternt. NBF skal gjennom aktivt arbeid ut mot miljøene arbeide for at disse grunnverdiene får en sentral plass i all vår aktivitet uansett hvor den måtte finne sted. Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre NBF`s forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at utøvere, tillitsvalgte og ansatte utfører sitt arbeid på en etisk forsvarlig måte. Som medarbeider i NBF skal du føle deg trygg på at organisasjonen eller din arbeidsgiver støtter og forsvarer deg når du utfører ditt virke i tråd med retningslinjene.

1.2 Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for alle organisasjonsledd tilsluttet NBF og alle organisasjonsleddenes medlemmer. Retningslinjene gjelder også for alle medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte og oppdragstakere. Det påligger alle som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Ledere i klubb, sentralt tillitsvalgte og ansatte i NBF har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. NBF sine tillitsvalgte og ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til NBF. Retningslinjene er et uttrykk for NBF sitt grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede eller ta kontakt med Forbundskontoret.

1.3 Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med idrettens verdier og legger dem til grunn for ditt engasjement i og for idretten
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NBF og NBF`s medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du tar avstand fra alle former for doping og etterlever NBF og Antidoping Norges gjeldende retningslinjer for antidoping.

- Som medlem i organisasjonen søker du å påvirke NBF's medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i og utenfor idretten.
- Som medlem eller tillitsvalgt i idretten skal du bidra til at organisasjonen styres etter økonomisk bærekraftige prinsipper og innenfor til enhver tid gjeldende lovverk fastsatt av offentlige myndigheter og idrettens organisasjonsledd.
- Det er forventet at alle som har en eller annen rolle innenfor vår organisasjon opptre i tråd med prinsippene for «fair play».

2.0 Personlig adferd

Du skal bidra til at organisasjonen har et godt miljø idrettslig og medmenneskelig preget av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. Vår idrett skal videre fremdyrke mangfold, åpenhet og toleranse.

2.1 Diskriminering

NBF aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering på grunn av rase, funksjonshemming, ekteskapelig status, kjønn, seksualitet, alder, politisk eller religiøs overbevisning eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som medlem i organisasjonen.

2.2 Rusmidler

Du er forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i sammenheng med offisielle oppdrag for organisasjonen. Du skal ta hensyn til kolleger som av ulike grunner ikke drikker alkohol. Alle i organisasjonen skal kjenne til og etterleve NBF sine retningslinjer for alkohol samt Norges idrettsforbund sine retningslinjer for snus og tobakk. Trenere, ledere og utøvere skal fremstå som gode forbilder for barn og unge og ikke nyte alkohol i samvær med utøvere i denne alder. Det er nulltoleranse for nytelse av alkohol i felles setting, der utøvere er under 18 år.

2.3 Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt. Du behandler informasjon som konfidensiell når du burde forstå at videreformidling til utenforstående kan skade organisasjonen.

2.4 Reiser, arrangementer mm.

Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer når de er på oppdrag for NBF eller tilsluttet organisasjonsledd i forbindelse med kurs, møter og samlinger og andre arrangementer. I internasjonale sammenhenger skal vi være bevisst hvordan vi oppfattes, slik at vi alltid opptre på en måte som ivaretar tilliten til NBF.

2.5 Miljø

Du er bevisst på de konsekvensene din adferd og dine beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader inkluderes i alle beslutninger.

2.6 Sosiale medier

Sentralt tillitsvalgte og ansatte i NBF nektes ikke å delta i nye kommunikasjonskanaler som sosiale medier, men det forventes at man der respekterer de organisasjonsrettslige regler som gjelder når man er tillitsvalgt med hensyn til lojalitetsplikt og taushetsplikt. Det samme gjelder også for ansatte i NBF.

3.0 Integritet og mulige interessekonflikter

NBF er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer. Som medarbeider i NBF skal du ikke behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet, i henhold til NIFs habilitetsregler.

Du skal ikke i dine kontakter med organisasjonen eller andre motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade NBF sin interesse eller omdømme.

Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i tillitsvern eller ansettelsesforholdet.

Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som på andre måter kan så tvil om mottakers integritet eller NBF sitt omdømme.

4.0 Forholdet til medier og allmennheten

NBF skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. I krevende saker kan det bestemmes at det kun er generalsekretær og president som uttaler seg på vegne av organisasjonen. Alle skal respektere organisasjonsrettslige regler med hensyn til lojalitet og taushetsplikt. Taushetsplikten knyttet til intern, konfidensiell eller fortrolig informasjon som ikke er gjort tilgjengelig for offentligheten, må overholdes. Ikke-offentlig informasjon fra eller om leverandører, kunder, ansatte, agenter, konsulenter og andre tredjeparter må også behandles konfidensielt i henhold til juridiske eller kontraktsmessige krav. Taushetsplikten gjelder også etter at ansettelsesforholdet og styrevervet er opphørt. Viser videre til NBF sin taushetserklæring.

5.0 Varslinger

NBF ønsker å ha en åpen bedriftskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. I NBF skal slike varsler gå til generalsekretæren eller oppnevnt kontaktperson i styret som så sørger for at slike varsler følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra om dette eventuelt meddele dette skriftlig til generalsekretæren. Med kritikkverdige forhold menes brudd på regelverket eller brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer. Slik varsling er viktig for NBF slik at kritikkverdige forhold kan rettes

opp. Dersom en opplever saker knyttet til seksuell trakassering og overgrep skal en følge rutiner fastsatt i NIF sin veileder for denne type saker.

6.0 Overtredelser

Overtredelse av NBF's etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner. For medlemmer i organisasjonsledd og tillitsvalgte vil det kunne skje etter anmeldelse i henhold til NIFs lov § 11. For ansatte i NBF kan reaksjonen komme enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

7.0 Etiske veivisere

7.1. Etisk veiviser for utøvere

- Idrettsgleden er det viktigste både for deg og andre.
- Gjør alltid ditt beste og oppfør deg med respekt.
- Overhold idrettens regler og normer for fair play i din idrett.
- Delta i idretten fordi det er gøy – ikke fordi du skal behage din sponsor, foreldre eller treneren.
- Vis respekt for alle utøvere, både «medspiller og motspillere.»
- Unnlat hånende eller nedlatende tilrop og uttalelser overfor andre utøvere, konkurrenter, dommere, funksjonærer, trenere og ledere.
- Oppfør deg overfor andre slik du vil at de skal være overfor deg!
- Vær særlig bevisst din rolle som verdibærer og rollemodell for de som er yngre enn deg

7.2. Etisk veiviser for trenere

- Vær et eksempel for dine utøvere
- Vær Ren trener
- Skap muligheter for og motiver utøverne til å utvikle sitt individuelle talent og mestringsbehov
- Tilpass trening og konkurranse for utøvernes alder og utviklingstrinn
- Overhold og respekter idrettens regler og prosedyrer og sørg for at utøverne gjør det samme
- Lær dine utøvere til å opptre med respekt overfor tekniske delegater og konkurrenter
- Gi positiv respons ut fra individuelle behov og alder
- Hold mer søkelys på mestring enn prestasjon
- Behandle alle utøvere likeverdig
- Misbruk ikke din makt og autoritet. Det er nulltoleranse for seksuell tilnærming og intim kontakt med utøvere
- Hold deg oppdatert kunnskapsmessig
- Bidra til et godt felleskap og sosialt miljø
- Vis omsorg og interesse for utøvere som er skadet eller syke

7.2.1 Som trener bør du tenke over:

- Du bør ta avstand fra all diskriminering og trakassering!
- Sier et absolutt Nei til doping!
- Fremstår som et gode forbilde – det du sier det gjør du
- Menneskeverdet er ukrenkelig – respekt, toleranse, likeverd og rettferdighet skal du fremme
- Være en god kommunikator – ydmyk, lyttende, åpen og ærlig. Det du sier til meg kan du også si til andre.

7.3 Etisk veiviser for dommere

En dommer har ansvaret for at konkurranser blir gjennomført etter regelverket, og bidra til at det blir en positiv opplevelse for utøvere. Viktige punkter å ta hensyn til i arbeidet som dommer er:

- Være upartisk
- Ha alltid som mål å realisere de idealer som er i din idrett
- Prioriter utøverens sikkerhet og helse over alt annet
- Vis respekt for utøvere, trenere og støtteapparat og vær åpen for å begrunne dine beslutninger
- Ta alltid ansvar for dine beslutninger
- Søk kunnskap og vær alltid oppdatert om din idretts utvikling
- Unngå bruk av nedsettende språk og skjellsord i forhold til alle idrettens aktører
- Behandle alle utøvere likeverdig uavhengig av kjønn, seksuelle orientering, etnisitet og politisk og religiøs tilhørighet
- Utnytt aldri din virksomhet som dommer til å fremme egne interesser på bekostning av utøvernes og/eller idrettens interesser

8.0 Etisk veiviser for ansatte og engasjerte

- Verne om forbundets grunnverdier
- Bidra til en åpen og inkluderende idrett
- Bidra til at forbundets felles mål blir nådd
- Påta deg ansvar for at de formelle og etiske normer og retningslinjer etterleves
- Være tydelig utad på idrettens verdigrunnlag – hva er viktig, og hva er riktig
- Holde en høy standard i egen oppførsel både innad og utad
- Løse tvister og konflikter rettferdig og omgående i overensstemmelser med forbundets regler og prosedyrer
- Administrere idretten etter økonomiske holdbare prinsipper

- Være kritisk til aktører som driver unødige kjøpepress på barn og ungdom
- Være bevisst på om man reiser i forbindelse med forbundet at man ikke blander med private gjøremål. Hvis du er ute og reiser for NBF må du være svært påpasselig med hva som er tjenestereise og når reisen går over til å være oppdrag som faktureres av samme person til andre i miljøet.