



NY ORGANISASJONSSTRUKTUR NHF

Bakgrunn

Styret og administrasjonen i Norges Hundekjørerforbund har etter mandat fra forbundstinget i 2015 sett på en ny organisasjonsstruktur for forbundet.

Oppbyggingen av organisasjonen fungerer ikke optimalt. Det er blitt byråkratisk, og umoderne. Vi erfarer også at forbundsstyret ikke får nødvendig tid til å arbeide med de store spørsmålene og de politiske spørsmålene. Vi er heller ikke i stand til å utvikle den den veiledning og hjelp som er nødvendig nedover i organisasjonen for at vi skal utvikle sporten til alles tilfredsstillelse.

Konkurransen er hard, og det er nødvendig å stå på overfor NIF og i det politiske miljøet og det er viktig å markere seg overfor IFSS. Det er viktig å være synlig og kommunisere med mattilsynet, og vi må bli mer profesjonelle på arrangementer og rekruttering.

Vi har sett på styret sentralt, TK'ene og organisasjonen som helhet underveis i dette arbeidet. Tinget 2015 advarte mot å ha en generell holdning om at vi skal kunne organisere oss bort fra grunnleggende kulturelle utfordringer, og dette har vi tatt med oss inn i arbeidet.

Forbundet er et særforbund med tradisjon. Vi har snart 70 års jubileum og er godt forankret. Vi har 2 ansatte i administrasjonen, og vi ser engasjement ute i klubbene.

Vi mener at vi har tilgang til, og besitter det verktøyet som skal til for å løfte forbundet dit vi ønsker det, til felles glede og nytte for våre medlemmer, slik at hundekjørerforbundet blir mer synlig på de arenaer vi ønsker å synes!

Forslag til ny struktur og arbeidsfordeling i NHF er basert på anbefaling fra NIF, modeller fra andre forbund, den gamle modellen, og innspill fra deltakerne på forbundstinget i 2015, samt diskusjon i styret.

Styret fremlegger to forslag til nye organisasjonsmodeller. Se modellene/alternativ 1 og 2, senere i dokumentet. Dette vil bli fremlagt under tinghelgen for å synliggjøre det arbeid og de tanker som er gjort i styret og fremlegges kun til informasjon, refleksjon og diskusjon.

Resultatet av dette vil vise veien videre for arbeidet frem til et endelig vedtak på tinget i 2017.

Det første vi gjorde da vi satt i gang denne prosessen var å se på hvilke hovedutfordringer vi har ifht. måten vi er organisert på i dag. Noen av disse utfordringene er uavhengig av måten vi organisert på, men vi har valgt å vise dem her likevel.

Hovedutfordringer

1) Styret sentralt:

- TK ledere/nestledere inn i hovedstyret – kan ha en egeninteresse i saker som gjelder deres eget TK, eller motsatt at man pga sin spesifikke arbeidsoppgave og kompetanse som TK ikke er engasjert i alle saker hovedstyret må behandle.
- Styret bør bestå av uavhengige medlemmer som kan behandle saker på et overordnet nivå. Grenspesifikke saker bør kunne løses i forskjellige TK/grenutvalg. Det forutsetter at de får myndighet og midler til det.
- For mange styremøter og for lange styremøter. Flere saker som i dag behandles i styret, bør kunne løses i administrasjonen og utenom møter i hovedstyret. Agenda og referater blir for lange og for innholdsrike. Et hovedstyre bør/skal kun jobbe med overordnede saker, personalsaker, strategier og på konstruktive måter ha kontakt med klubber og arrangementer.
- Pga uro i miljøet sliter også forbundsstyret med at mye skjer i siste liten og skippertak (som for TK ene – se nedenfor)
- Det er ingen langsiktig strategiplan, kun en handlingsplan. Dette ønskes endret til langvarig strategiplan og ett/toårig handlingsplan. Dette arbeidet er i gang pr 2016.
- Styrevervene bør ha konkrete og forutsigbare mandater. I dag lager styret selv sine mandater/ ansvarsområder internt i styret i første styremøte etter tinget.
- Administrasjonen bør ha klare arbeidsoppgaver og myndighet.

2) TK'ene:

- For mye utskiftning – dårlig videreføring av arbeidsoppgaver og instruksjoner. Dette fører til utilfredsstillende situasjon for de tillitsvalgte, som kan lede til at det er vanskelig å fylle vervene.
- De tar for lite ansvar for de større spørsmålene som angår grenene, som rekruttering, utvikling av arrangementer og utvikling av grenene. (Se nå værende organisasjonskart med arbeidsoppgaver som er tillagt TK ene). Dette kan være på grunn av overnevnte punkter om at TK ledere også sitter i hovedstyret. Dette kan også være pga punktet rett ovenfor.
- Det er for lite oppfølging og strategi på toppidrett i alle grener.
- Ingen generelle strategier eller handlingsplaner på dette nivået.
- Lite samarbeid på tvers av grenene. Her finnes det mange muligheter.
- Mye skjer i siste liten, skippertak og raske avgjørelser skaper uro.
- Mangel på klare mandater.

- TK lederne må med dagens struktur både forholde seg til sentrale styresaker og saker som tas opp i TK'ene.

3) Organisasjon:

- Ingen/ få organiserte møteplasser utenom tinget for hele miljøet.
- Ting hvert år, med regelendringer på agendaen
- Ingen strategi/virksomhetsplan eller klar visjon. (arbeidet er i gang)
- Lite synlige i NIF – idrettspolitisk.
- Lite klubboppfølging.
- Lite samarbeid mellom grener på klubbnivå og generelt. (dette har blitt bedre😊)
- Mange klubber sliter med å skape aktivitet – mangel på inspirasjon.
- Ildsjeler blir «brukt opp».
- Det er en tendens til mindre aktivitet ute klubbene og at de ikke har fokus på kompetansebygging - foreliggende tilbud fra NIF, fra kretsen, og NHF benyttes av få
- Vi savner en karrierestige i organisasjonen

Hovedtanker om endring

TK'ene blir omdøpt til utvalg og skal være premissgivere og ansvarlige for utvikling og tilrettelegging for hver sin gren. Kontrollkomite, valgkomite og antidopingkomite forblir med komite – begrepet.

Organiseringen bør legge til rette for at den sportslige siden av hundekjøringen med grenutvalgene får større rom for å jobbe med nettopp dette. De valgte representanter skal også få mandat og myndighet til å utføre sine oppgaver.

Organiseringen bør legge til rette for at hovedstyret kan konsentrere sitt arbeid om oppgaver som ikke direkte gjelder utøvelse av sporten. På denne måten spesialiseres de ulike oppgavene som må utføres i organisasjonen. Arbeidsoppgavene konsentreres mer slik at de valgte representantene kan ha hovedfokus på færre oppgaver. Fokus på å følge foreliggende retningslinjer og regler gir to gevinster: man kan bli mer handlekraftig og effektive. I tillegg blir organisasjonen mer profesjonell og man kan få flere til å ta tillitsverv fordi arbeidsoppgavene blir mer konsentrert.

MODELL 1 frigjør TK'ene (grenutvalgene) og TDK (TD utvalg) helt fra hovedstyret.

Kontaktpunktet for grenutvalgene blir en sportssjef i hovedstyret* som skal følge opp grenutvalgene og bringe deres saker inn i hovedstyret.

Videre skal det være president, 2 visepresidenter. Vara til presidentskapet kuttes ut (foreslås allerede på tinget i 2016). Det blir 3 stk vara totalt til hovedstyret. Det opprettes også et eget Etisk Utvalg som kan ha fullt fokus på holdningsskapende arbeid, hundevelferd osv. Det blir totalt 7 styremedlemmer.

MODELL 2 gir hver TK leder en plass i styret. Vara til presidentskapet kuttes ut (foreslås allerede på tinget i 2016) og Etisk Utvalg er heller ikke med. Modellen likner mer den vi har i

dag, men her skal også TK'ene omdøpes til utvalg. TKS blir delt i 2 der langdistanse får et eget utvalg. Barmarksutvalget kommer opp på lik linje som de andre grenutvalgene. Det blir totalt 8 styremedlemmer.

FOR BEGGE modeller vil Ungdomskomiteen forblir slik den er i dag, der leder også er medlem i hovedstyret. Følgende komiteer/utvalg vil også forbli som i dag men alle komiteer blir omdøpt til utvalg, så nær som valgkomiteen, antidoping komiteen og kontrollkomiteen; lovutvalg, sanksjonsutvalg, veterinærutvalg, og funksisutvalg.

Vi foreslår en valgkomité bestående av noen flere medlemmer enn i dag som får ansvar for å velge folk inn til alle valgbare posisjoner. TK'enes egne valgkomiteer blir dermed borte.

Det skal bli mer definerte og klare ansvars- og arbeidsoppgaver i alle ledd og styremedlemmene skal også følge opp de forskjellige utvalgene på en bedre måte enn det som gjøres i dag.

Grenutvalgene får like stor pott med penger, som i dag. Til sammen blir det da mer penger til grenutvalgene fordi det nå legges inn et ekstra utvalg som heter sprint og mellomdistanse utvalg og barmarksutvalget kommer opp på lik linje som de andre grenutvalgene. Midlene må da hentes fra budsjettposter som hovedstyret i dag disponerer.

HUNDEKJØRERTINGET

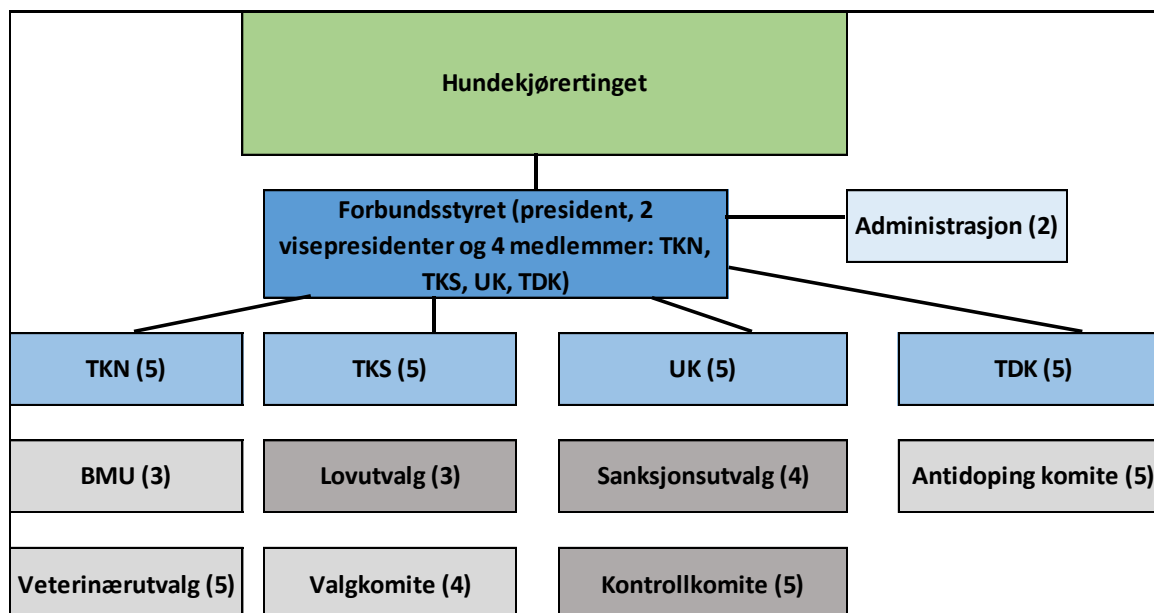
Hundekjørertinget er forbundets øverste beslutningsorgan og NHF har i dag forbundsting hvert år.

Hundekjørertinget er en viktig del av organisasjonen. Hovedfokus i forhold til organisasjonsstrukturen gjelder ikke tinget, men vi ønsker å peke på svakheter ved nåværende ordning.

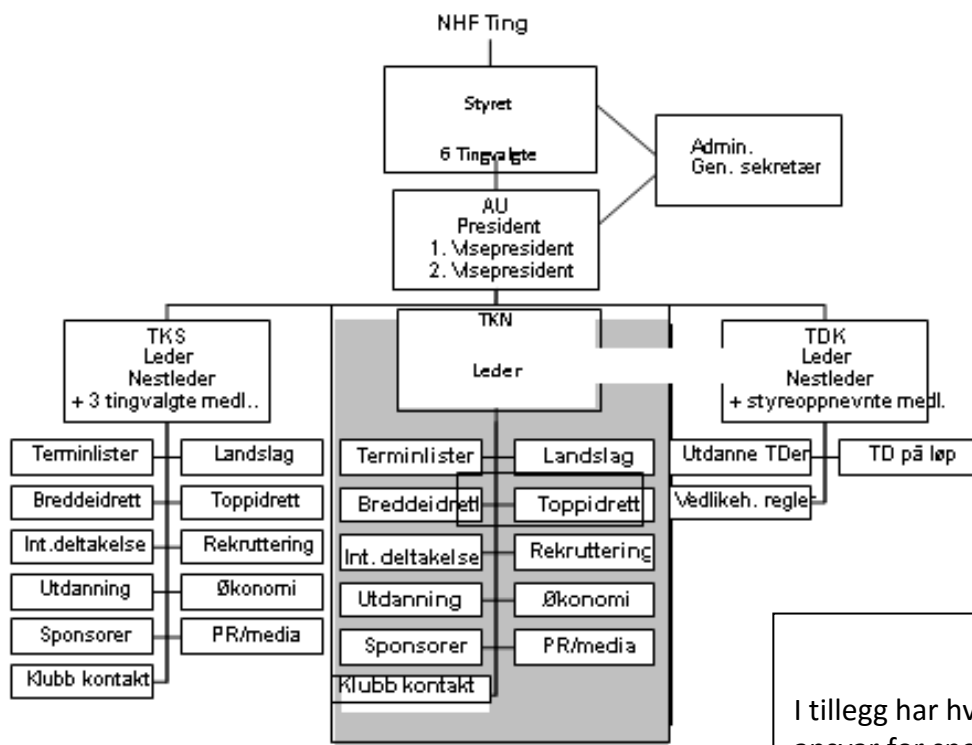
Dagens ordning gir lite rom for en enhetlig utvikling av sporten. Det er for stort fokus på endringer av regelverk. Klubber og enkeltpersoner rir sine egne kjepphester uten å tenke godt nok over konsekvensene det får for hele sporten at deres forslag fører frem.

Vi mener på denne bakgrunn at det er grunnlag for endring slik at man hvert annet år arrangerer ordinært ting (som i dag), og hvert annet år arrangerer ting med valg og gjennomfører fagmøter med ulike temaer. En møteplass for hundekjører-Norge der vi deler erfaringer og drøfter forbedringer, - herunder fastsetter terminlister/ løp, informerer om strategier og handlingsplan og eventuelle endringer. (en slik endring foreslås allerede på tinget 2016)

NÅVÆRENDE ORGANISASJONSKART



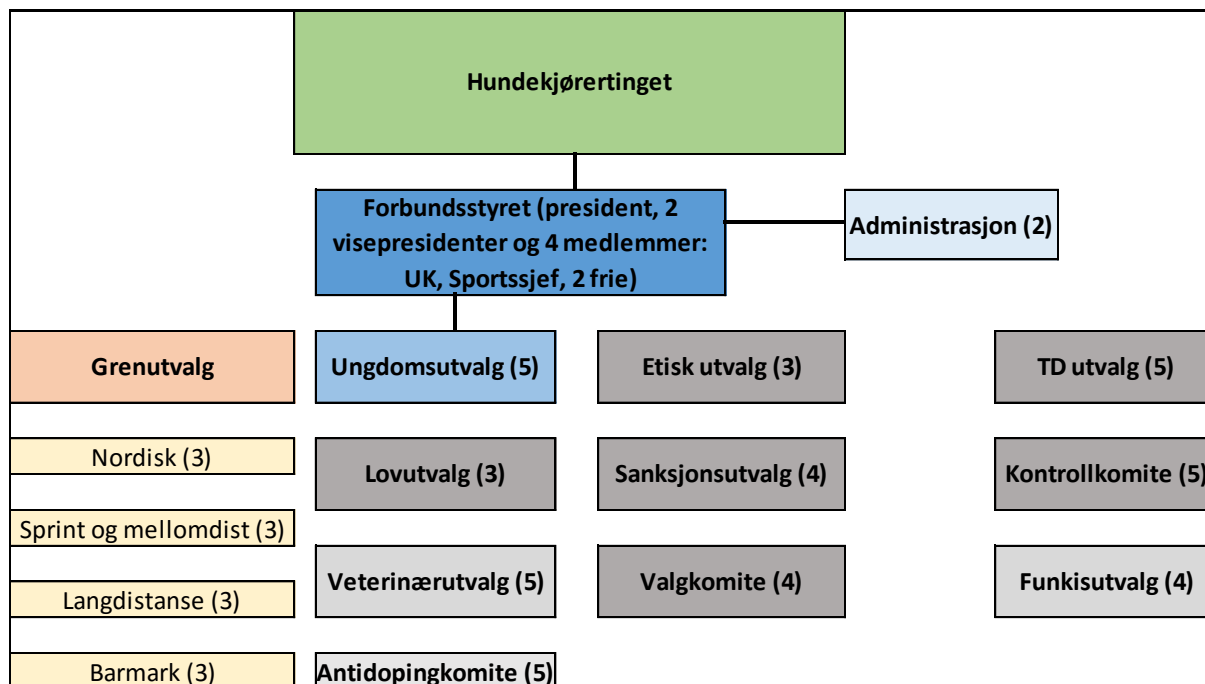
Nåværende arbeidsfordeling inn i styret (gammelt system, men dette er siste oppdaterte versjon vi har, se også vedlegg: Ansvarsområder 2015/2016):



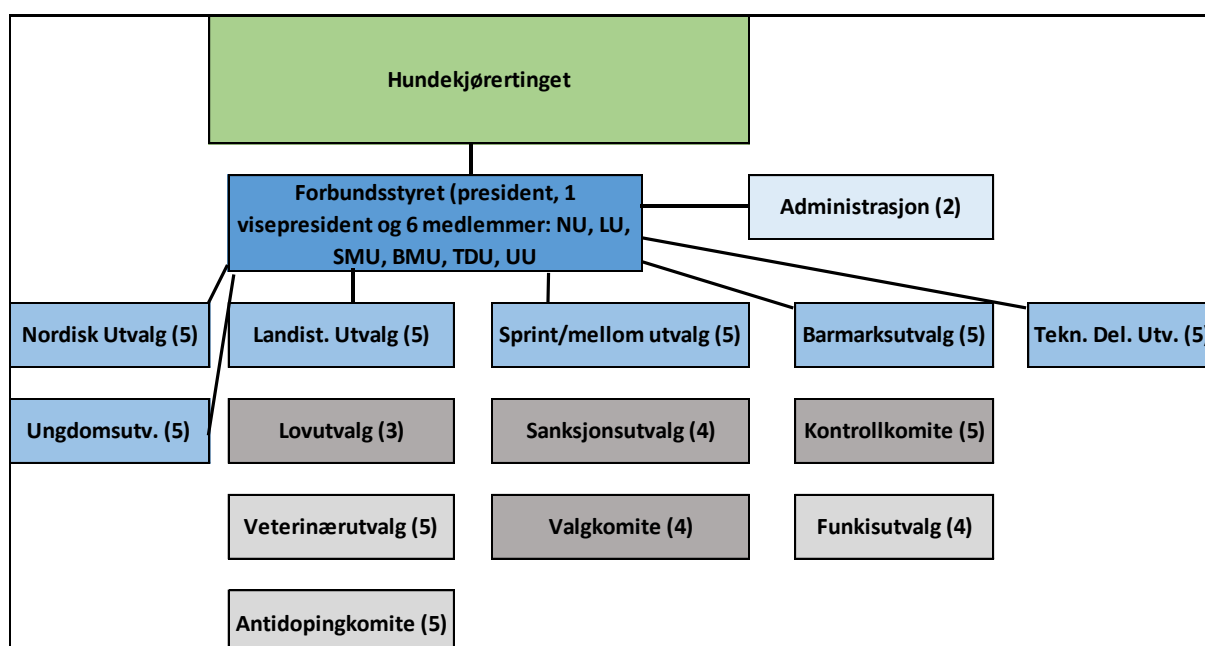
I tillegg har hvert styremedlem ansvar for-spesifikke oppgaver. Det blir bestemt og fordelt på første seminar og/eller møte etter valget på tinget. I år har fordelingen vært som den fremkommer i vedlegg: Ansvarsområder 2015/2016

FORSLAG TIL NYTT ORGANISASJONSKART

MODELL 1



MODELL 2



FORBUNDSSTYRET modell 1

PRESIDENT VISEPRESIDENT VISEPRESIDENT	
STYREMEDLEM – Sportssjef* STYREMEDLEM – Leder av UU STYREMEDLEM STYREMEDLEM	VARA TIL Sportssjef VARA TIL Leder av UU (nestleder i UU) VARA TIL STYREMEDLEM

Slik modell 1 viser et forbundsstyret bestående av totalt 7 personer hvorav 3 i presidentskapet, 1 styremedlem som blir sportssjef og ansvarlig for å følge opp grenutvalgene, 1 styremedlemmer som representerer Ungdomsutvalget (UU) og 2 styremedlemmer som velges uavhengig på tinget.

Det skal være totalt 3 vararepresentanter til styremedlemmer, der vara til sportssjef og vara til styremedlem velges på tinget og vara til UU er nestleder i UU.

Presidentskapet utgjør arbeidsutvalget (AU) sammen med Generalsekretær.

* Sportssjefen kan alternativt være en del av administrasjonen og /eller ha et ansettelsesforhold og ikke være politisk valgt styremedlem.

FORBUNDSSTYRET modell 2

PRESIDENT VISEPRESIDENT	
STYREMEDLEM – Leder av NU STYREMEDLEM – Leder av LU STYREMEDLEM - Leder av SMU STYREMEDLEM – Leder av UU STYREMEDLEM – Leder av BMU STYREMEDLEM – Leder av TDU	VARA – Nestleder NU VARA – Nestleder LU VARA – Nestleder SMU VARA – Nestleder UU VARA – Nestleder BMU VARA – Nestleder TDU

Slik modell 2 viser er dette en temmelig lik organisering til den vi har i dag, men alle TK omdøpes til utvalg og to nye grenutvalg kommer opp på lik linje med eksisterende TKN og TKS – Barmarksutvalg (BMU) og Sprint og Mellomdistanse utvalg (SMU). Vara til presidentskapet og 2. visepresident kuttes ut.

På samme måte som i modell 1 skal presidentskapet utgjør arbeidsutvalget (AU) sammen med Generalsekretær.

For begge modeller gjelder:

Forbundsstyrets hovedoppgaver:

- Strategiplan
- Handlingsplan
- Regnskap/ budsjett
- Jobbe med tildelinger og støtteordninger, sponsorer
- Være representant utad/ idrettspolitisk/ markedsføring/media
- Internasjonalt arbeid: søke om å avholde internasjonale konkurranser (EM/VM), internasjonalt regelverk, internasjonal politisk påvirkning.
- Utdanning
- Markedsføring/ profilering
- Være orientert om utvalgenes arbeid.
- Fatte vedtak

Videre forklaring på **MODELL 1**

GRENUTVALG

Generelt for GU:

Hvert grenutvalg består av minimum 3 medlemmer inkludert leder som er valgt på tinget.

Hvert grenutvalg kan selv bestemme om det er behov for ytterligere ett eller to medlemmer, og velger med alminnelig flertall i komiteen. Leder har ikke dobbeltstemme.

Grenutvalget bør ha leder, nestleder og sekretær/økonomiansvarlig

Hvert GU skal forholde seg til egne budsjettposter i forbundets hovedbudsjett, bla midler til landslag og mesterskap. GU skal også rapportere inn til hovedstyret hvordan midlene er brukt. Sportssjefen i hovedstyret (*evt ansatt sportssjef) er ansvarlig for å følge opp alle GU og lederne i de forskjellige GU skal møtes minimum 2 ganger pr år for å samkjøre sitt arbeid og ha erfaringsutveksling.

Hvert GU skal lage årlige handlingsplaner som følger opp fjorårets plan og er i tråd med forbundets strategiplan. Dette bør gjøres på fagmøtene/det årlige tinget.

Nordisk

Leder	Vara
Medlem	
Medlem	

Slede sprint og mellomdistanse

Leder	Vara
Medlem	
Medlem	

Slede langdistanse

Leder	Vara
Medlem	
Medlem	

Barmark

Leder Medlem Medlem	Vara
---------------------------	------

Grenutvalgene (GU) består av personer med innsikt og kunnskap i nordisk, sprint/ mellom, langdistanse og barmark.

Minimum 3 medlemmer velges på tinget, men grenutvalgene kan ha inntil 5 medlemmer.

GU bør organisere seg slik at de har en leder og en sekretær/økonomiansvarlig. Leder har ikke dobbeltstemme.

Grenutvalgene (GU) har ansvaret for alle terminlister og samkjøring av disse, samt alle nasjonale og internasjonale mesterskap i sine respektive grener. GU har ansvaret for behandling av NM søknader/få tak i NM arrangører. Innstilling sendes til hovedstyret som vedtar NM arrangør.

GU har også ansvaret for toppidrett/landslag og internasjonale mesterskap i samarbeid med sportssjefen.

GU skal også ta ansvar for følgende:

- Utvikling av arrangementer i samarbeid med sportssjef/administrasjonen
- Kurs i samarbeid med sportssjef/administrasjonen
- Rekruttering i samarbeid med sportssjef/administrasjonen
- Prosjekter

UNGDOMSUTVALG

LEDER NESTLEDER MEDLEM MEDLEM MEDLEM	VARA
--	------

Ungdomsutvalget(UU) består av 5 medlemmer, hvorav 1 leder, 1 nestleder pluss vara. Alle velges på UU's samling i forkant av tinget. UU sin leder har også fast plass i forbundsstyret

UU skal jobbe med ungdomstiltak, herunder rekruttering. Være de unges stemme inn i forbundet og markedsføre ungt lederskap i NHF.

TEKNISK DELEGERT UTVALG

LEDER MEDLEM MEDLEM	VARA
---------------------------	------

Teknisk delegert utvalg har ansvaret for å tildele TD'er til alle terminfestede løp, utdanne nye TD'er og utvikling av TD rollen. De må jobbe tett med alle GU ifht terminlister og utviklingskonsulenten i forhold til kurs. Velges på tinget.

ETISK UTVALG

LEDER MEDLEM MEDLEM	VARA
---------------------------	------

Etisk utvalg (EU) skal jobbe med verdiskapende arbeid mot både dyr og mennesker. Alle velges på tinget.

EU skal jobbe inn mot mattilsynet, prinsipper i forhold til hundevelferd, samarbeid med antidoping utvalget osv. Velges på tinget.

ANTIDOPINGKOMITE

LEDER MEDLEM MEDLEM MEDLEM MEDLEM	
---	--

Skal fungere som i dag. Ingen vara til komiteen da de har spesifiserte kompetanseområder som skal fylles. Oppnevnes av styret, men skal være helt fristilt fra NHFs styre og lederen bør ha god kompetanse og helst være doping control officer.

LOVUTVALG

LEDER MEDLEM MEDLEM	VARA
---------------------------	------

Viktig at dette utvalget blir mer aktiv, særlig i forhold til forberedelser av lovsaker til ordinært ting. Viktig at forslagene blir gått gjennom av lovutvalget slik at alle konsekvenser av et lovforslag kommer tydelig frem. Bør ha kapasitet til å bidra ved revidering av

regelverket generelt når det er behov, f eks samordning med endringer i NIF, eller i forhold til IFSS. Velges på tinget.

KONTROLLKOMITE

LEDER MEDLEM MEDLEM MEDLEM	VARA
-------------------------------------	------

Skal fungere slik som i dag. Lovpålagt utvalg av NIF. Velges på tinget.

SANKSJONSUTVALG

LEDER MEDLEM MEDLEM	VARA
---------------------------	------

Skal fungere som i dag. Lovpålagt i NIF. Velges på tinget.

VALGKOMITE

LEDER MEDLEM MEDLEM MEDLEM MEDLEM MEDLEM	VARA VARA
---	--------------

Alle valgkomiteene slås sammen til en komite. Valgkomiteens leder skal bestå av avtroppende president/visepresident. Resten av medlemmene velges på tinget via benkeforslag. ELLER: medlemmene i valgkomiteen velges av styret. Velges på tinget.

Funkisutvalg og veterinærutvalg skal også med på samme måte som i dag. Medlemmene oppnevnes av styret.

ADMINISTRASJONEN

GENERALSEKRETÆR	UTVIKLINGSKONSULENT
-----------------	---------------------

Må ha klare arbeidsavtaler, og definerte oppgaver. Er forbundets ryggrad. Viktig rolle, og derfor viktig å ha god ressursbruk. Styret kan delegere oppgaver til administrasjonen.

Alternativt ytterligere ansatte til ulike engasjementer som er spesifikke, eks funksis
Og muligvis også en ansatt sportssjef.

Alle medlemmene velges for to år av gangen, men slik at halvparten velges for 4 år første gangen slik at halve styret byttes ut ved hvert valg.