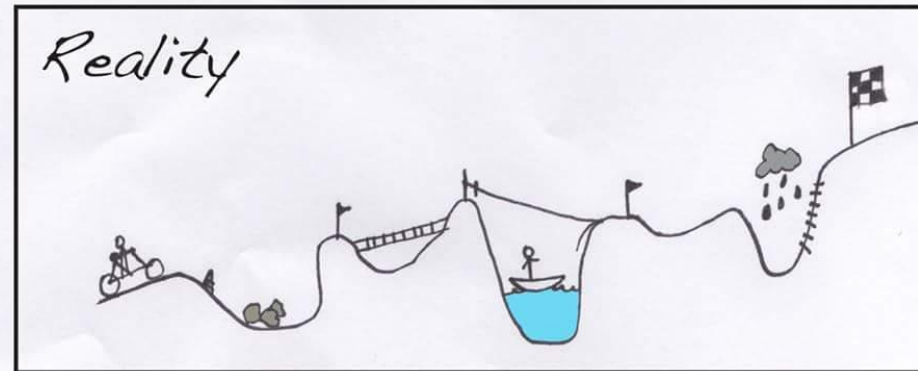
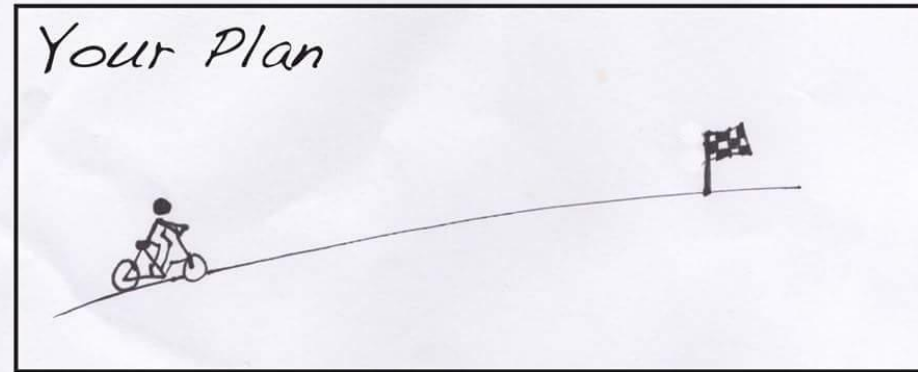


Tingperiode 2019/ 2020 seminar 25 august 2019



Informasjon og status



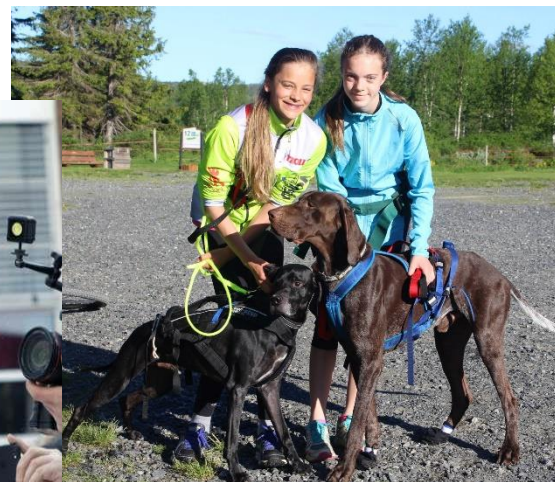
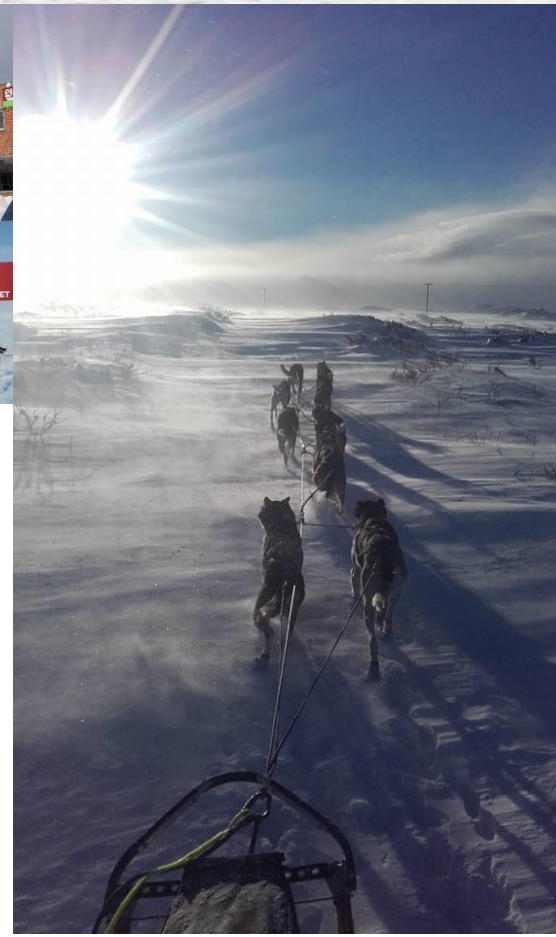
WWW.FACEBOOK.COM/NMPRO

samspill og glede





VERDIER



Medlemsutvikling

- 2018 4578 medl 4425 aktive
- 2017 3748 medl 4084 aktive
- 2016 5264 medl 2857 aktive

- Barmark økende/ nordisk økende / slede noe synkende

- Fordelt på 60 klubber i hele Norge
- 5 særkretser; Akershus, Hedmark, Oppland og Sør-trøndelag

SPORTSLIGE PRESTASJONER

Vm BARMARK 2018, 27 -30 okt – Nybro - Sverige

8 gull - 6 sølv - 3 bronse

Vm snø 2019 – nordisk, sprint og mellomdistanse, Bessans Frankrike

6 gull- 4 sølv -7 bronse

NM world cup sprint og mellom distanse er avholdt

Historisk i langdistanse, en og samme vinner i Femundløpet
/kongepokal og FIL 650

Historisk ung vinner av FIL lang

Norsk på toppen i Iditarod, nr 2 i år og nr 1 i fjor

Det er mye aktivitet og engasjement i NHF

Sommerhundkjørerskole

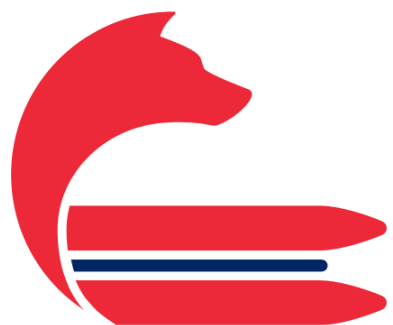
Rockiekurs

Mange arrangementer

Lavterskelløp

Barnas hundekjørerdag





**NORGES
HUNDEKJØRERFORBUND**



Hundevelferd



Organisatorisk

- I fjor hadde vi det første «tinget» som ikke var et ordinært «ting» men et ledermøte/ seminar- etter endring av regelverket fra tinget 2017.
- I år bst da det første «ordinære» tinget etter endringen,- der vi nå kan gjennomføre endringer i lov/ nm reglement mv
- Vi har hatt leder av barmark i styret i år, for første gang. Nå har vi egen teknisk komite barmark med egen budsjettpost
- Det er også etablert et toppidrettsutvalg som skal ha fokus på en enhetlig utvikling av toppidretten i NHF -
- Styret har spisset jobbingen mot rekruttering – skjerpet krav til medlemskap i klubb for deltagelse på alle arrangementer
- Jobber for en hundekjøringens dag, eller barnas hundekjørerdag - kopi av Holmenkollen hundekjørerklubb sitt opplegg, på landsbasis, for å synliggjøre sporten

Organisatorisk

- Prøvd å øke NHF s synlighet på hundekjørerarenaer,- ved klubbbesøk, og tilstedeværelse på arrangementer
- Representert på alle hovedløp og mesterskap
- Jobber for økt samarbeid og tilrettelegging for klubbarbeid og arrangørkompetanse – forenkling/ værktøykasser
- Arbeider med en prosess for sponsorer til forbundet
- Arbeider aktivt mot prosjektarbeid for rekruttering
- Arbeider aktivt for prosesser mot økt profesjonalisering av forbundet
- Har vedtatt en ny strategiplan for 2020 – 2030
- Styret har en handlingsplan for 2019-2020, komiteene jobber for å få ferdig sine

MANGE VEIER KAN FØRE TIL MÅLET...



Hvis du ikke har noe å
strekke deg etter,
hvor strekker du
deg da?





**NORGES
HUNDEKJØRERFORBUND**



proudly hosted on
photobucket 

- ROLLEFORSTÅELSE?



- ULIKE ROLLER samme person:
- DU ER EN DEL AV STYRET.
- DU ER AKTIV HUNDEKJØRER
- DU ER EN DEL AV EN KOMITE
- DU ER TD
- DU ER HANDLER
- DU SITTER I JURYEN
- DU ER FORELDER TIL EN AKTIV HUNDEKJØRER

ROLLEFORSTÅELSE fortsetter

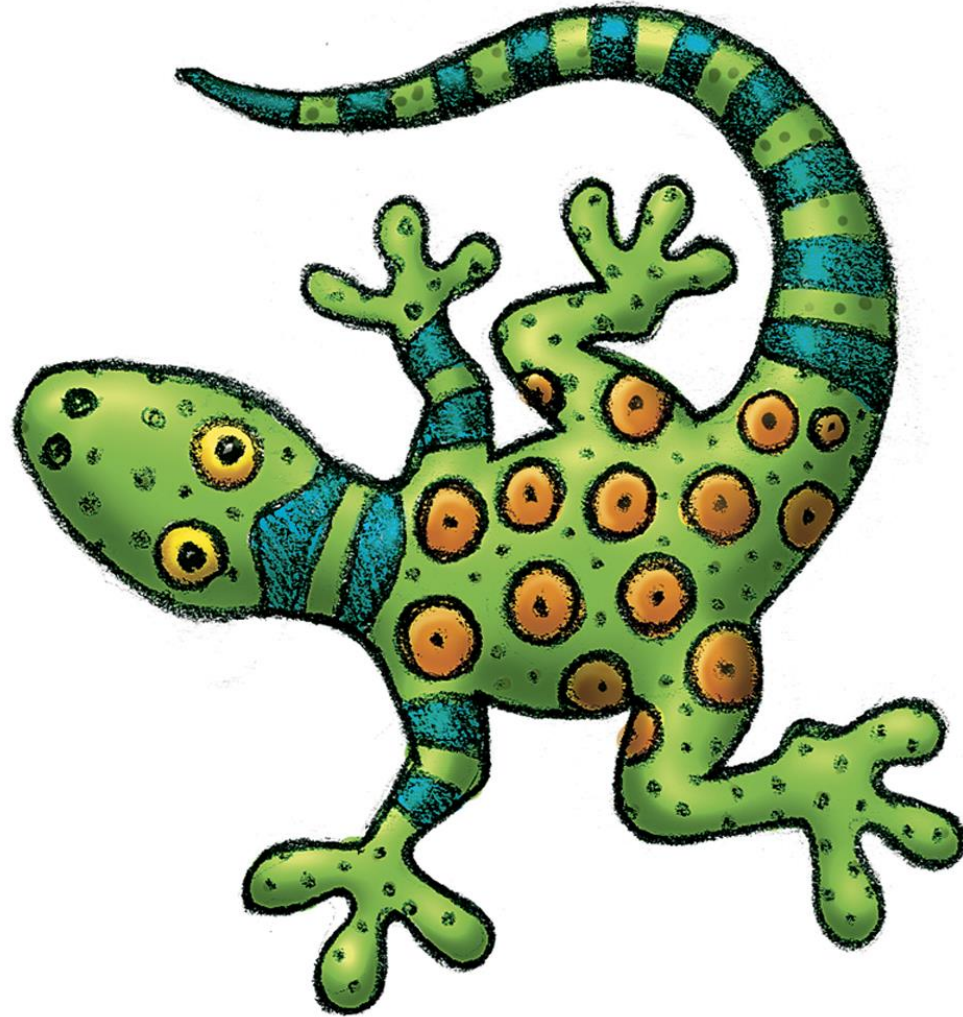


- STIKKORD:
- ROLLEFORVENTNING
- ROLLEAVKLARING
- HVEM FORVENTER HVA
- HVORFOR
- KONSEKVENSER?
- ULIKE HATTER
- KOMMUNIKASJON

Survival

"It's not the strongest of
the species that survive,
nor the most intelligent,
but the ones most
responsive to change"

Charles Darwin



Verdiskapende styrearbeid

- Styrets aller viktigste oppgave
- Må definere hva som er «verdi» hos oss
 - Interne verdier
 - Eksterne verdier
- Maksimere verdien
- Prioritere de tiltakene som gjør at verdiskapingen blir størst mulig for flest mulig

HUNDEKJØRING – SAMSPILL OG GLEDE

VERDIER:

GRUNNTANKE: IDRETT SOM FREMMER HUNDEVELFERD OG FOLKEHELSE- OPPLEVELSER MELLOM HUND, MENNESKER OG NATUR.

- ENGASJEMENT
- FELLESSKAP
- LOJALITET
- HUNDEVELFERD

I ALLE LEDD PÅ ALLE PLAN I VÅR ORGANISASJON

HVA ER LOJALITET?



**Lojalitet
nyckeln till
framgång**

MÅL



Styret i forbund, kretser, lag og foreninger

- Ingen styringslov å støtte seg til
- Styres utelukkende av vedtektene (nhf har ikke vedtekter) og vedtak i årsmøtet/tinget
- Styrets vedtak
- NHF s lov og regelverk
- Her vil det være trygt og lurt å støtte seg til aksjeloven dersom vedtektene ikke dekker hva styret skal gjøre

Styretypologier

- Interessentstyrer
 - Medlemmene føler og opptrer som om de representerer særinteresser
 - Liten lojalitet til fattede vedtak, satser på omkamper
 - Baksnakker de andre styremedlemmene og administrasjonen
- Ressursstyrer
 - Tar i bruk all kompetanse som styremedlemmene har til beste for organisasjonen
 - Lojale mot fattede vedtak
 - Framsnakker styremedlemmene og administrasjonen

Styreleders – komité og utvalgsleders roller og ansvar

- Få styret til å fungere som en gruppe
- Motivere til innsats gjennom å tilrettelegge arbeidet godt
- Være opptatt av de viktige sakene
- Ta i bruk alle ressursene som finnes blant styremedlemmene
- Innkalling, saksliste og møteledelse
- Styrets protokoll
- Kommunikasjon med administrasjonen → DL
- Kommunikasjon med interessentene og omverdenen

Styremedlemmenes- komite og utvalgsmedlemmenes plikter (1)

- Møteplikt
 - varamedlemmer
- Stemmeplikt
 - Ikke blanke stemmer i et styre, man må mene noe (de som har stemmerett)
- Taushetsplikt
 - I de sakene hvor taushetsplikten gjelder, vær ellers åpne
- Tilsynsplikt
 - Oppfølging av DL og administrasjonen

Styremedlemmenes plikter (2)

- Møte forberedt
 - Sakspapirer ut i god tid
 - Gode beslutningsunderlag
- Styre med hodet, ikke hjertet
 - Forsøk å være så kognitiv som mulig
- Lojal mot fattede vedtak
 - Omkamper er dårlig styrearbeid
- Føre protokoller
 - Viktig styringsverktøy og historisk dokumentasjon

Utfordringer hos enkelte styremedlemmer og styreleder



Noen ganger er problemene rundt bordet, ikke på bordet



Hvem må styret, komite, utvalg forholde seg til?

- Styret må forholde seg til styremedlemmer, medlemmer, utvalg, nif, internasjonale organisasjonen, politikere, journalister.....
- Komiteene må forholde seg til styre, medlemmer, internasjonale org, arenaer.....
- Viktigste medspillere er administrasjonen
 - Særlig daglig leder som styret må gjøre god
 - Komiteer og utvalg og utøvere må også gjøre administrasjonen god
- Viktigste verktøy er
 - gode mandater,- hvem, hva og hva slags tidshorisont
 - God rolleforståelse
 - Gode kommunikasjonslinjer

Styreinstruks - årshjul - mandater

Vi har en styreinstruks og et årshjul. Vi har mandater.

- Spørsmål:
- 1. Er styreinstruksen et redskap for å gjøre styrearbeidet hos oss bedre, tryggere og mer effektivt?
- 2. Fremmer styreinstruksen og årshjulet verdiskapingen i vår organisasjon?
- 3. Er våre mandater klare og tydelige nok til å gjøre arbeidet bedre, trygger og mer effektivt?
- 4. Fremmer våre mandater verdiskapning i vår organisasjon?

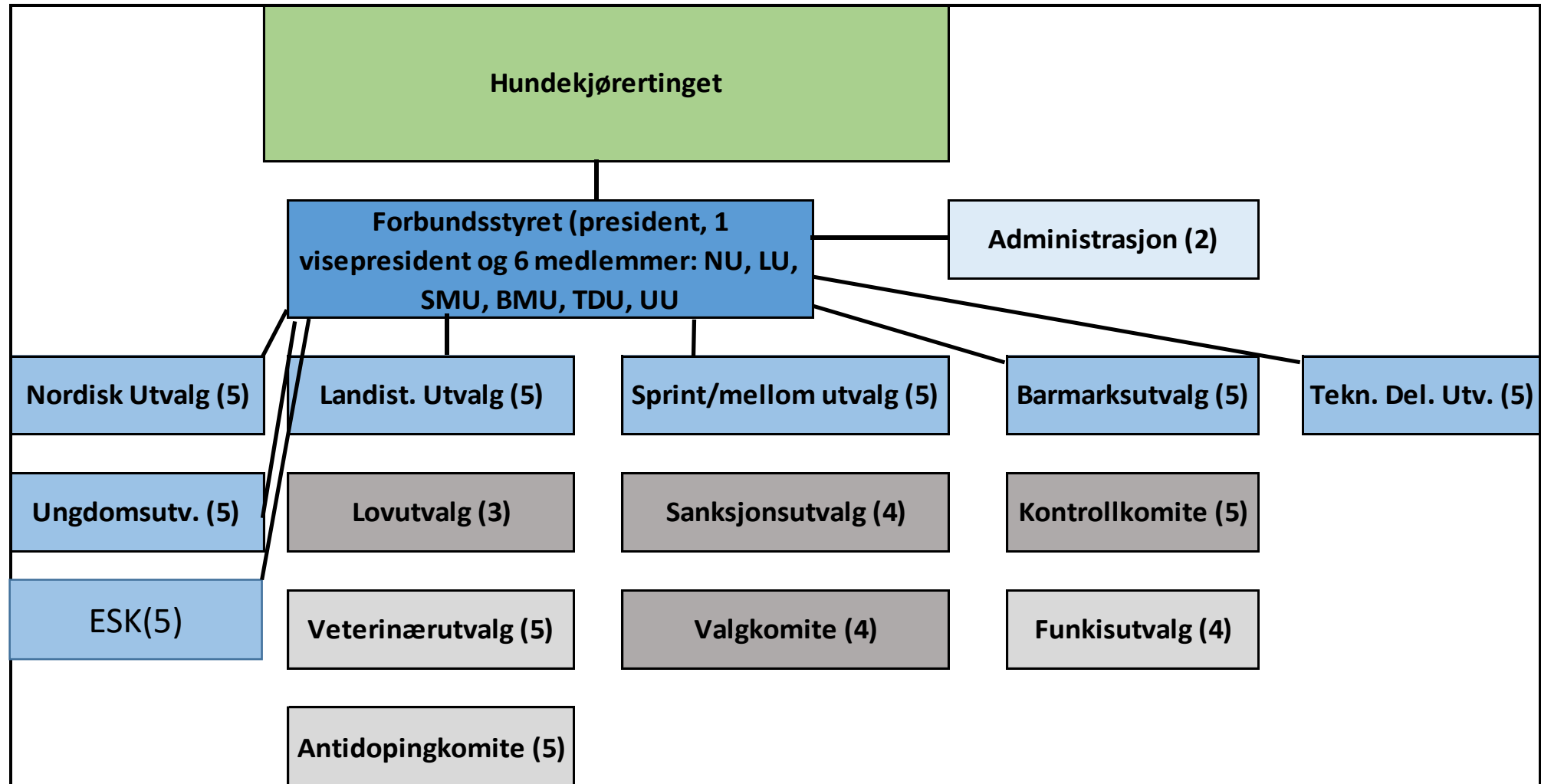
Instruks styret

- Finnes på NHF s hjemmeside

Forbundsstyrets hovedoppgaver:

- Strategiplan – som skal vedtas av tinget
- Handlingsplan – årlige
- Regnskap/ budsjett – utarbeide budsjett/ holde seg innenfor det som er tingvedtatt
- Jobbe med tildelinger og støtteordninger, sponsorer
- Være representant utad/ idrettspolitisk/ markedsføring/media
- Internasjonalt arbeid: søke om å avholde internasjonale konkurranser (EM/VM), internasjonalt regelverk, internasjonal politisk påvirkning.
- Utdanning
- Markedsføring/ profilering
- Være orientert om komiteenes og utvalgenes arbeid
- Fatte vedtak
- Være tett på klubber og arrangementer og arrangører

Nåværende organisasjonskart



Tkn, tks, tkb

- Arbeidsoppgaver iht foreliggende kr (kvalitetssikringsrutiner)
- Terminliste økonomi
- Bredde PR/ media
- Internasjonalt
- Utdanning
- Sponsor
- Landslag
- Topp
- rekruttering

Grenkomiteenes oppgaver – generelt

Hvert GU skal forholde seg til egne budsjettposter i forbundets hovedbudsjett, bla midler til landslag og mesterskap.

GU skal også rapportere inn til hovedstyret hvordan midlene er brukt. Grenutvalgets representant i hoved er ansvarlig for å følge opp alle GU og lederne i de forskjellige GU skal møtes minimum 2 ganger pr år for å samkjøre sitt arbeid og ha erfaringsutveksling.

Hvert GU skal lage årlige handlingsplaner som følger opp fjorårets plan og er i tråd med forbundets strategiplan.

Dette bør gjøres på fagmøtene/det årlige tinget/ eller snarest etter valget/tinget

Komiteene fortsetter:

- Vi har utvalg nordisk/ slede og barmark - bestående er personer med god innsikt og kunnskap i de ulike grener.
- Utvalgene har ansvar for terminlister og samkjøring av disse – - samt alle nasjonale og internasjonale mesterskap i sin gren. Vi ønsker oss en person som koordinere disse - og at det samarbeides på tvers. Behandle NM søknader og innstille til hovedstyret, sørge for NM kontrakter med arrangør når arrangementet er tildelt.
- Utvalget ansvar for toppidrett/landslag og internasjonale mesterskap. NHF har nå et toppidrettsutvalg og utvalgene må samarbeide med toppidrettsutvalget og med adm.

Komiteene fortsetter

- Komiteene skal også ta ansvar for følgende:
 - Utvikling av arrangementer i samarbeid med /administrasjonen
 - Kurs i samarbeid med /administrasjonen
 - Rekruttering i samarbeid med /administrasjonen
 - Prosjekter
-

Ungdomskomiteen – TDK - ESK

- **UK** skal jobbe med ungdomstiltak, herunder rekruttering. Være de unges stemme inn i forbundet og markedsføre ungt lederskap i NHF.
- Teknisk delegert utvalg har ansvaret for å tildele TD'er til alle terminfestede løp, utdanne nye
- TD'er og utvikling av TD rollen. De må jobbe tett med alle komiteene ifht terminlister, og adm i forhold til kurs.
- Etisk utvalg (ESK) skal jobbe med verdiskapende arbeid mot både dyr og mennesker.
- ESK skal jobbe inn mot mattilsynet, prinsipper i forhold til hundevelferd, samarbeid med antidoping utvalget, allemannsrett/nasjonalt parker osv
-

- ADK: Skal fungere som i dag. Ingen vara til komiteen da de har spesifiserte kompetanseområder som skal fylles. Oppnevnes av styret, men skal være helt fristilt fra NHFs styre og lederen bør ha god kompetanse og helst være doping control officer.
- Lovutvalg: Viktig at dette utvalget blir mer aktiv, særlig i forhold til forberedelser av lovsaker til ordinært ting. Viktig at forslagene blir gått gjennom av lovutvalget slik at alle konsekvenser av et lovforslag kommer tydelig frem. Bør ha kapasitet til å bidra ved revidering av regelverket generelt når det er behov, f eks samordning med endringer i NIF, eller i forhold til IFSS. Velges på tinget.

Øvrige komiteer -

- Kontrollkomite:
- Sanksjonskomite
- Valgkomite
- Funkisutvalg,- ønsker vi å døpe om til parakomitè
- Veterinærutvalg,- eksisterer ikke lenger
- Administrasjonen: Må ha klare arbeidsavtaler, og definerte oppgaver. Er forbundets ryggrad. Viktig rolle, og derfor viktig å ha god ressursbruk. Styret kan delegere oppgaver til administrasjonen. Styret kan også opprette utvalg til å bistå hvis det er hensiktsmessig
- Alternativt kan NHF engasjere flere personer i lønnet arbeid til ulike prosjekter
-

mandat tkn/tks/bmu/tdk/

- Mandater ligger på NHF s hjemmeside

Et godt team

