

KLUBBHÅNDBOK
FOR
JEVNAKER IDRETTSFORENING
FOTBALL



Oppdatert 6.mars 2019

Klubbhåndbokas innhold

Innledning	1
Klubbinformasjon.....	2
1 Klubbens visjon, verdier og mål	3
1.1 Visjon.....	3
1.2 Verdier	3
1.3 Mål	4
2 Fair play – Det handler om respekt, ikke sant?.....	5
2.1 Foreldrevettregler	6
3 Trygge rammer	7
4 Klubbens lover	7
5 Klubbens organisering.....	7
5.1 Årsmøtet	7
5.2 Klubbens organisasjonskart	8
5.3 Styret.....	8
6 Klubbens aktivitetstilbud	10
6.1 Barnefotballen 4-12år	10
6.2 Ungdomsfotballen 13-19år	11
7 Lagene	12
7.1 Organisering.....	12
7.2 Trener.....	12
7.3 Assistent trener.....	12
7.4 Lagleder (Oppmann)	12
7.5 Kasserer.....	13
7.6 Dugnadsansvarlig (DG).....	13
7.7 Kampvert.....	13
7.8 Ansvarlig for sosiale tiltak	14
7.9 Laginndeling	14
8 Klubbdrift og rutiner	15
8.1 Påmelding til seriespill	15
8.2 Tildeling av treningstider og steder	15

8.3	Garderobene i klubbhuset	15
8.4	Leie/ lån av klubbhuset	15
8.5	Drift av kiosken på Jevnaker stadion	15
8.6	Politiattester	16
8.7	Kontingenter, avgift og medlemskap	17
8.8	Forsikring.....	19
8.9	Arbeidsgiveransvar.....	19
8.10	Oversikt over hvilke arrangementer klubben har.....	20
8.11	Dommere	22
8.12	Retningslinjer knyttet til materiell - overordnede retningslinjer for klubbens medlemmer	23
9	Økonomi – plan for økonomistyring.....	24
10	Informasjon og kommunikasjon	24
11	Rekrutteringsplan.....	25
12	Utdanning og kompetanse.....	25
12.1	Styret og lagledere	25
12.2	Trenere.....	25
13	Dugnad og frivillig arbeid	26
14	Årshjul og aktivitetskalender	26
15	Utmerkelser	26



Innledning

Klubbhåndboka skal gi svar på de viktigste spørsmålene om klubben og gjøre det enkelt å finne ut hva som gjelder internt i JIF Fotball. Den skal videre sikre at det er kontinuitet i det som bestemmes og gjøres i klubben ved at klubbhåndboka gir langsiktige føringer for hvordan klubben skal drives.

Klubbhåndboka er utarbeidet av styret etter innspill fra lagledere, trenere, spillere og foresatte i klubben. Håndboka er et arbeidsverktøy for alle medlemmer, spillere, foreldre, styret, utvalg, ansatte, lagledere, trenere og dommere i vår klubb.

Håndboka skal benyttes til å forstå og kommunisere hva som er viktig i vår klubb, hvem vi er, hvilke verdier klubben skal preges av og hvilke målgrupper vi er til for.

Klubbhåndboka vil til enhver tid være tilgjengelig på klubbens hjemmesider, www.jif.no.

Når det gjelder det sportslige, har klubben en egen sportsplan, som også skal være en rettesnor og et hjelpemiddel for alle i klubben. Den skal sikre at de ulike alderstrinnene skal trenes etter de samme prinsippene og jobbe etter de samme grunnverdiene slik at de står godt rustet til å ta neste skritt på aldersskalaen.

Sportsplan vil også til enhver tid være tilgjengelig på klubbens hjemmesider, www.jif.no.





Klubbinformasjon

Klubbnavn:	Jevnaker Idrettsforening Fotball
Stiftet:	
Idrett(er):	Fotball
Postadresse:	Postboks 129, 3521 Jevnaker
E-postadresse:	
Internettadresse:	www.jif.no
Organisasjonsnummer:	971012951
Bankforbindelse:	SpareBank1 Ringerike Hadeland
Bankkonto:	2030.69.08813
Medlem av:	Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité
Tilknyttet:	Norges Fotballforbund og NFF Buskerud



1 Klubbens visjon, verdier og mål

NFFs visjon er «fotballglede, muligheter og utfordringer for alle!»

1.1 Visjon

«Fotballglede for alle på Jevnaker»

Visjonen kommer til uttrykk gjennom at JIF skal ha et godt og trygt miljø, hvor vi utvikler spillere, ledere og trenere og dommere. Vi skal være en breddeklubb med et godt sosialt og sportslig tilbud til alle. Klubben skal være styrende for vår virksomhet og vi skal fremstå som en enhet, fra de yngste til de eldste, både sportslig og administrativt. Ingen er større enn klubben.

JIF skal legge vekt på inkludering av alle og skal jobbe aktivt med rekruttering av nye innflyttere til bygda. Ikke alle kan spille selv, men alle kan være en del av «fotballfamilien» gjennom å delta som trener, lagleder, dommer, tilskuer, kampvert osv.

Alle skal føle seg velkommen på stadion og alle skal hilse på hverandre. Stadion skal være en sosial møtearena for alle, uansett om du er spiller/trener/lagleder eller bare å ønsker å «treffe andre».

1.2 Verdier

Klubben vår drives etter idrettens organisasjonsverdier: Frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd.

Ut fra fellesverdiene i norsk idrett, har JIF Fotball tydeliggjort hva som skal prege oss og klubben vår. Verdiene beskriver hvordan vi er og hvordan vi vil bli.

JIF Fotball har fire grunnverdier. Disse definerer rammene for hvordan vi handler: «En klubb i hjertet!»

KLUBBSTYRT

Klubben setter premissene for en styrt utvikling av alt som skjer. Det sikrer langsiktighet, forutsigbarhet og uavhengighet

JIF-LEDERE

Ved å utvikle egne trenere og ledere, skapes kultur- og kontinuitetsbærere.

JIF-STILEN

Vi har vår måte å spille og oppføre oss på, som skaper gode og trygge rammer for å utvikle oss over tid.

LIVSLANGT ENGASJEMENT

Ved å gi rom for engasjement og utvikling for alle aldersgrupper understøttes de tre andre verdiene og vår visjon «fotballglede for alle på Jevnaker». Dette er drømmen vår og et bilde av den fremtiden vi ønsker for klubben.



1.3 Mål

JIF Fotball har samme hovedmålsetting som NFF. Vi ønsker at så mange gutter og jenter som mulig skal spille fotball. Fotball er og skal alltid være gøy, og gjennom dette beholdes hver enkelt spiller så lenge som mulig.

Gjennom sportsplanen ønsker vi å gi alle spillere samme skolering uansett hvem som er trener, slik at vi utvikler hver enkelt spiller best mulig.

Klubbens målsetting kommer til uttrykk i praksis gjennom:

- å skape et godt klubbmiljø, der vi tar godt vare på hverandre
- å skape gode holdninger, som fører til et godt treningsklima
- å være en klubb som er kjent for godt samarbeid og god oppførsel
- å fremstå slik klubben ønsker i alle sammenhenger
- å bli tydelige, få frem det som skiller oss fra andre, og klargjøre vår spesielle identitet



2 Fair play – Det handler om respekt, ikke sant?

JIF vil være en klubb som har godt omdømme når det gjelder Fair Play.

A-laget skal være et forbilde for de unge, men Fair Play handler om mye mer. Først og fremst handler det om hvilke holdninger vi har overfor våre ledere, trenere, spillere på eget lag og på motstanderens lag. Et av idrettens idealer er å være gode vinnere og gode tapere. Det betyr at vi kan glede oss over en seier, men ikke bli overlegne og arrogante ovenfor motstanderen. Det handler om å tåle å tape uten å kjeft på dommeren eller med- eller motspillere og om å takke for kampen uansett resultat.

HUSK: Dommere skal ikke kritiseres. Trenere og ledere skal gi ut gule kort pga. dårlig oppførsel, banning, kjefting og usportslig opptreden på trening og i kamper.

Fair play er JA til respekt, toleranse og nestekjærlighet og NEI til rasisme og mobbing!

HUSK: Snakk med spillere og foresatte om Fair Play på spillermøte, foreldremøter og andre anledninger der laget er samlet. Hils på motstanderens lagledelse og dommer før kampen. Unngå stygt spill og filming. Husk at du som trener og leder er et forbilde.

Husk å opptre som gode rollemodeller.

I JIF fotball praktiseres Fair Play på følgende måte:

- Fair Play-hilsen før og etter kamp
- Kampvert på alle kamper i barne- og ungdomsfotballen.
- Fair Play skal være et tema på foreldremøter, spillermøter, trener- og lagledermøter.
- Vi deler ut Foreldrevettregler til alle foreldre i barnefotballen.
- Alle spillere under 18 år skal fylle ut [Fair play kontrakt](#).

Les gjerne mer på NFF sine sider [NFF Lov og reglement](#).



2.1 Foreldrevettregler

Som foresatte og foreldre kan du bidra til å gjøre barnefotballen til en opplevelse for barna. Her er noen huskereglar:

1. Støtt opp om klubbens arbeid
 - gjennom foreldremøter forankres fotballens og klubbens verdisyn.
2. Møt fram til kamper og treninger
 - du er viktig både for spillerne og miljøet.
3. Gi oppmuntring til alle spillerne i med- og motgang
 - dette gir trygghet, trivsel og motivasjon for å bli i fotballfamilien lenge.
4. Vi har alle ansvar for kampmiljøet
 - gi ros til begge lag for gode prestasjoner og Fair Play.
5. Respekter trenerens kampløpelse
 - konstruktiv dialog om gjennomføring tas med trener og klubb i etterkant.
6. Respekter dommerens avgjørelser
 - selv om du av og til er uenig!
7. Det er ditt barn som spiller fotball. Opptre positivt og støttende
 - da er du en god medspiller!



3 Trygge rammer

All aktivitet i fotball-Norge bygger på NFFs verdier:

TRYGGHET – GLEDE – RESPEKT – LIKEVERD

Aktivitetene skal foregå innenfor rammer der alle opplever trygghet. Trivsel og trygghet er fundamentalt for en god sportslig utvikling. En kvalitetsklubb skal velge ut et tema årlig og det skal jobbes med å utarbeide og implementere retningslinjer innen temaet.

Temaene en kvalitetsklubb skal jobbe med er:

- Seksuelle overgrep og trakassering
- Doping
- Alkohol
- Trafikksikkerhet
- Kampfiksing og spilleavhengighet
- Mobbing og rasisme (inngår i Fair Play)
- Skader og forsikring
- Ernæring

4 Klubbens lover

Klubben har egne vedtekter basert på lovnormen for idrettslag som finnes i lovheftet fra Norges Idrettsforbund (NIF). Klubbens vedtekter er vedtatt av årsmøtet og godkjent av Oppland idrettskrets.

Gjeldende vedtekter finner du på vår hjemmeside:

[Lovnorm JIF Fotball](#)

5 Klubbens organisering

I denne delen av håndboka beskriver vi hvordan klubben er organisert.

5.1 Årsmøtet

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet og avholdes hvert år i mars. Årsmøtets oppgaver er nærmere beskrevet i klubbens lov. Der fremgår det også hvordan årsmøtet skal innkalles.

For å ha stemmerett og være valgbar må et medlem ha fylt 15 år, vært medlem i klubben i minst én måned og ha betalt kontingent.

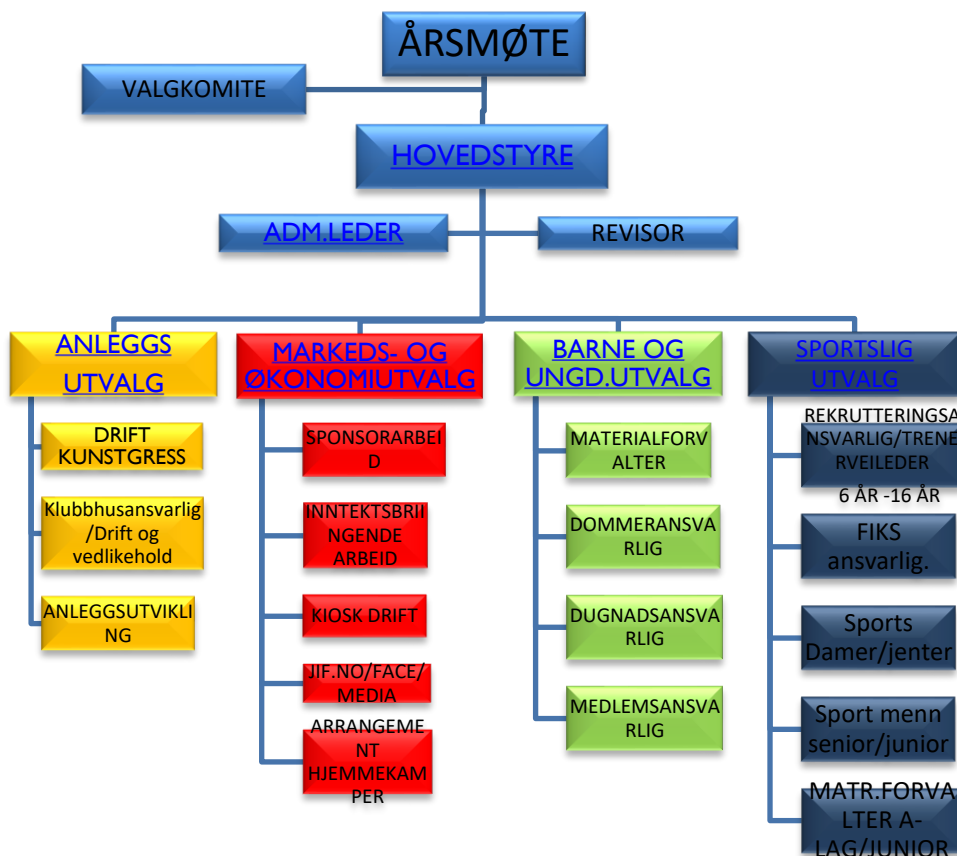
Innkalling til årsmøtet annonseres på klubbens hjemmeside.

Årsmøtet legger grunnlaget for klubbens virksomhet og styrets arbeid. Alle som ønsker å være med på å bestemme hva klubben skal gjøre, og hvordan den skal drives, bør delta på årsmøtet.



Årsmøteprotokoller blir lagt ut på JIF Fotball sin hjemmeside: [Årsmøteprotokoller](#)

5.2 Klubbens organisasjonskart



JIF Fotball har lagt sin organisasjonsplan med funksjonsbeskrivelser i sin helhet på klubbens hjemmeside, og kan leses her:

[JIF Fotball Organisering og oppgaver - juni 2018](#)

5.3 Styret

Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Noen saker kan ikke styrebehandles, men må behandles av årsmøtet. Det gjelder saker som fremgår av «Årsmøtets oppgaver», og saker som er av ekstraordinær karakter eller av betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse og virksomhet. Dersom styret er i tvil, bør saken opp på årsmøtet.

Styret er vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende. Styremedlemmene plikter å respektere et styrevedtak, selv om det er fattet mot vedkommendes egen stemme.

Styremøter kan avholdes per e-post eller per telefon, se lovnorm § 10. Det skal alltid føres protokoll fra styremøtene.



Hvert styremøte bør innledningsvis starte med spørsmål om det foreligger mulig inhabilitet i noen av sakene, og behandlingen av inhabilitet skal alltid protokolleres. Om inhabilitet, se lovnorm § 9.

Oppgaver for hovedstyre i JIF Fotball:

- Påse at virksomheten drives i henhold til gjeldende lover og regler
- Utarbeide handlingsplaner
- Påse at klubbens gjeldende handlingsplan følges og at en når de mål som er fastsatt av årsmøtet
- Utvikling av klubbens organisasjon og anlegg
- Legge til rette for både barne/ungdoms- og seniorfotball for både gutter og jenter
- Påse at klubbens økonomi ligger innenfor fastsatt budsjett
- Målsetningene tydeliggjøres og formidles til aktive, foreldre og trenere
- Målsetningene synliggjøres i lokalmiljøet og markedsføres til de som vurderer å bli aktiv
- Målsetningene blir forstått dit hen at fotballaktiviteten i JIF Fotball er et tilbud uansett ferdighetsnivå
- JIF Fotball har kvalifiserte trenere og ledere i alle lag
- Det utvikles et anlegg som tilfredsstiller dagens, og fremtidens krav til breddefotball
- Gjennomføre minimum 8 styremøter i løpet av året og skal hver gang inneholde:
 - Protokoll fra sist møte
 - Økonomi
 - Rapport fra hvert utvalg, adm. leder og eventuelt andre aktuelle
 - Planlegge nærmeste fremtid
 - Eventuelt nye saker



6 Klubbens aktivitetstilbud

Klubben skal tilrettelegge for at alle våre medlemmer møter fotballhverdagen uke etter uke med gode opplevelser.

Klubbhuset og anlegget vårt er vår viktigste arena for å skape et miljø for de ulike målgruppene i klubben, og klubben bruker store ressurser på å holde anlegget i best mulig stand gjennom oppvarming, brøyting og vedlikehold.

6.1 Barnefotballen 4-12år

Jif har et fotballtilbud til gutter og jenter fra de er 4 år.

De første to årene er dette i all hovedsak et rent treningstilbud.

Fra 6 år blir kamper mot andre lag en del av aktiviteten.

Målet med all barnefotball er å gi alle et godt, lystbetont og trygt tilbud. Leken skal stå i høysetet. Fokuset ligger på det morsomste innen fotballspillet: Å score mål.

Opplevelsen av å mestre og lykkes er viktig å lokke fram og dette gjøres i spill med få spillere på hvert lag.

Klubben ønsker å skape et miljø som preges av respekt, toleranse og likeverd. Tilhørighet og godt miljø både blant spillere og foreldre er første bud for å skape et Jif-lag som kan vare i flere år og et lag som kan utvikle fotballspillere. En nøkkel er å få mange voksne ressurspersoner involvert.

Alle som har ansvar for barn eller er trenere for barn, skal kjenne til idrettens barnerettigheter og bestemmelser om barneidrett. All aktivitet for barn skal legges opp slik at klubben følger intensjonene i retningslinjene og bestemmelsene. Det innebærer at

- aktiviteten skjer på barnas premisser
- barna har det trygt
- barna har venner og trives
- barna opplever mestring
- barna får påvirke egen aktivitet
- barna kan velge om og hvor mye de vil konkurrere

Les mer

[Idrettens barnerettigheter og bestemmelser om barneidrett](#)

Målet med all barnefotball er å gi alle et godt, lystbetont og trygt tilbud. Leken skal stå i høysetet!



6.2 Ungdomsfotballen 13-19år

Overgangen fra barnefotball til ungdomsfotball kan være utfordrende for spillere og trenere. Spillerne utvikler seg ulikt både fysisk og ferdighetsmessig.

Resultater blir for mange en viktigere del av spillet. Fotball handler om å vinne, men vi skal ikke vinne for enhver pris. Når vi feirer en seier, skal vi også være opptatt av måten vi vinner på. Det handler både om det vi gjør på banen og utenfor banen.

Hovedfokus er uansett å utvikle spillere framfor å utvikle lag. Gode resultater er en bonus når vi utvikler gode spillere, men har ikke hovedfokus i ferdighetsutviklingen. I denne fasen er det viktig å holde fast ved at vi skal gi et best mulig tilbud, til flest mulig, lengst mulig.

Alle skal ha et miljø de trives i – uansett nivå.

Alle som har lyst til å spille fotball skal få gjøre det i JIF, og alle som har lyst til å bli gode til å spille fotball skal få bli det i JIF. Selv om alvoret kommer sigende, er det viktig å holde fast ved at fotball skal være gøy. Respekt, toleranse og likeverd overfor med- og motspillere er sentrale verdier. Åpenhet i gruppa kan løse en del av utfordringene. Ta gjerne ungdommene med på råd.

Alle som er trenere for ungdom i klubben, skal kjenne til retningslinjene for ungdomsidrett. Klubben og trenerne skal sørge for

- at ungdom kan bli så gode som de selv vil
- å legge til rette både for dem som vil konkurrere, og dem som ikke ønsker å konkurrere
- at ungdom får være med på å bestemme over egen aktivitet
- at ungdom får bidra med det de kan
- at ungdom får utdanning eller kurs for å utvikle seg
- at treningsavgiften er overkommelig for ungdom

Les mer

[Retningslinjer for ungdomsidrett](#) fra Norges Idrettsforbund

Alle som har lyst til å spille fotball skal få gjøre det i JIF, og alle som har lyst til å bli gode til å spille fotball skal få bli det i JIF!



7 Lagene

7.1 Organisering

I JF Fotball er vi helt avhengig av frivillige foreldre som driver lagene. Det vanlige er at det er foreldrene som er trenere og lagledere for barnelagene, mens det av og til er eksterne trenere for ungdomslagene.

For at ikke for mange oppgaver skal falle på noen få personer, velger vi å sette krav til lagene om hvilke roller som skal besettes ved nyetablering av lag.

Nedenfor finner dere de rollene vi ønsker skal besettes i barne- og ungdomsfotballen.

7.2 Trener

- Ansvar for gjennomføringen av treningsøktene, i tråd med våre retningslinjer
- Holde orden på utstyr, være en motivator for laget
- Lede laget under kamp, ofte i samspill med lagleder
- Sette seg inn i barneidrettsbestemmelsene og retningslinjer for ungdomsidrett fra Norges idrettsforbund
- Sette seg inn i klubbens verdigrunnlag og retningslinjer for utøvere/spillere og trenere, se klubbens gjeldende sportsplan her: [Sportplan JIF Fotball](#)
- Se til at både egen og utøvernes/lagets opptreden er i samsvar med klubbens verdier og retningslinjer
- Være oppdatert på informasjon fra styret
- Representere klubben på en god måte.

7.3 Assistent trener

Hvis antall spillere er over 10 stykker, skal laget ha en assistent trener.

Dette anbefales også for lag med færre spillere.

- Assistent trener har ansvar for å delta på treningene sammen med hovedtrener
- Lede treningene når hovedtrener ikke er tilstede.

7.4 Lagleder (Oppmann)

- Bindeledd mellom trener og spillere/foreldre. Ansvarlig for distribusjon av nødvendig informasjon til foreldre/spillere
- Ansvarlig for å etterleve NFF's breddereglementet når det gjelder kampendring, uteblivelse fra kamp, soningsregler og bruk av overårige for å nevne noe. Fullstendig oversikt finner man her: [Norges Fotballforbund – Breddereglement 1.1.2019](#)
- Sørge for at alle spillere på laget er registret i klubben til enhver tid
Info om medlemskap, finner du er: [Kontingent og avgift](#)
- Sørge for at alle spillere har egne drakter



- Bindeledd mellom styret, sportslig utvalg og laget
- Melde på laget/lagene til seriespill og cuper
- Utnevne Kampvert til lagets hjemmekamper
<https://www.fotball.no/globalassets/samfunnsansvar-og-verdier/fair-play/kampvert.pdf>
- Distribudere kampoppsett, vår og høstsesong til foreldre
- Skaffe dommere til hjemmekamper. Se dommerliste på hjemmesiden
- Avholde foreldremøter sammen med trenerne.

7.5 Kasserer

- Har ansvar for å føre lagsregnskapet. Det vil si å følge opp inn og utbetalinger for laget
- Regnskapet leveres til administrativ leder innen 31.12. hvert år.

7.6 Dugnadsansvarlig (DG)

- Ansvar for dugnader som pålegges av klubben og for egne dugnader
- Kioskvakter og andre dugnader som laget blir tildelt, skal fordeles videre til foreldrene
- Medansvar for å arrangere sosiale arrangementer, avslutning m.m.

7.7 Kampvert

Kampvertens oppgave er å bidra til en god ramme rundt kampen preget av Fair play. Kampverten har på gul kampvertvest og har med seg foreldrevettkort.

Før kampen:

- Sørge for at garderober, bane og mål er i orden
- Ønske begge lag og dommer velkommen
- Oppfordre tilskuere til å stå på motsatt side av lagene og godt utenfor sidelinjen
- Bistå hjemmelagets trener i å avholde Fair play-møtet
- Bistå i å organisere Fair play-hilsen før kampstart
- Ha telefon for å ringe 113

Under kampen:

- Støtte dommeren og påse at reaksjoner mot dommer er innen rimelighetens grenser
- Prate med dommer i pausen
- Oppfordre til gode og positive tilrop fra foreldre, og ta kontakt hvis det går over streken
- Påse at alle tilskuere oppholder seg to meter unna sidelinjen
- Oppfordre til positivitet fra trenere/lagledere, både mot spillere og dommer

Etter kampen:

- Bistå i å organisere Fair play-hilsen
- Takke begge lag og dommer for kampen
- Rydde rundt banen etter kampslutt



7.8 Ansvarlig for sosiale tiltak

En person som har som hovedansvar for å initiere sosiale tiltak i laget.

Dette kan for eksempel være pizzakveld, turer, cuper osv.

Det er ikke meningen at den ansvarlige skal stå for gjennomføringen av tiltakene alene, så her må de andre foreldrene i spillergruppa bidra.

7.9 Laginndeling

Hvert årskull melder opp antall lag etter behov. Det er ingen grense for hvor mange på antall lag, og vi anbefaler flere lag med få spillere framfor få lag med mange spillere. For eksempel et femmerlag bestående av syv -åtte spillere er ideelt.

Topping av lag hører ikke hjemme i barnefotballen. Her er det likhet som gjelder.

Fra man blir 13 år og eldre er det åpnet for noe nivådeling, men fortsatt er målet et likeverdig tilbud til alle.

Det viktigste er et godt og likeverdig tilbud til alle.

Vi etterstreber å danne egne jentelag på hvert årskull.

Mer om dette kan du lese om i [Sportsplan](#).



8 Klubbdrift og rutiner

8.1 Påmelding til seriespill

I god tid før vår og høstsemesteret starter, må kretsen motta en påmelding fra klubbene.

Lagledere og trenere vil få en påminnelse via epost med frist for påmelding.

Lagleder/trener melder fra til FIKS-ansvarlig hvilke lag som skal meldes på.

Endringer til høstsesongen MÅ også meldes til FIKS-ansvarlig.

8.2 Tildeling av treningstider og steder

Fordeling av treningstider gjøres av FIKS-ansvarlig i samråd med sportslig utvalg og etter ønsker fra lagene.

Tidene fordeles og oppdateres vanligvis ved årsskiftet. Oversikt over treningstider er til enhver tid tilgjengelig på klubbens hjemmesider: [Treningstider](#)

På sommeren foregår det meste av aktiviteten på Jevnaker stadion.

Om vinteren prioriteres de eldste lagene på kunstgressbane. I tillegg får klubben treningstider i gymsalen på skolene Jevnaker, Toso og Bergerbakken.

Spørsmål angående treningstid og steder rettes til sportslig utvalg.

Spørsmål om baner er åpne for trening/kamp, rettes til anleggsansvarlig.

NB! Kamper går alltid foran treninger på alle baner.

8.3 Garderobene i klubbhuset

Disse er disponible for lagene ved kamp og trening, dersom det er behov.

Trener/ lagleder er ansvarlig for at garderoben er ryddet og kostet etter bruk. Ved kamper er dere som hjemmelag også ansvarlig for at garderoben til gjestende lag er ryddet og kostet etter bruk.

8.4 Leie/ lån av klubbhuset

Alt utlån av klubbhuset ordnes av administrativ leder. Gjelder også lokaler til foreldremøte, avslutninger e.l.

Slikt lån er gratis for lagene, men det er viktig at dere er flinke med rydding og renhold.

8.5 Drift av kiosken på Jevnaker stadion

Alle lag (foreldre) får tildelt vakter (1uke), før sesongstart, og kiosken skal være bemannet med to personer på angitte dager. Det er BU som angir disse dagene.



8.6 Politiattester

Styret i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) vedtok 10. mars 2008 at hele norsk idrett skal kreve politiattest mot seksuelle overgrep mot barn. Ordningen gjelder for alle som skal utføre oppgaver som i vesentlig grad innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming. Ordningen trådte i kraft 1. januar 2009.

Ansvarlig i JIF Fotball

Det er Tor Haug som er ansvarlig for politiattestene i klubben. Han er klubbens administrative leder. E-post: admin@jif.no.

Idrettslagets representant har taushetsplikt overfor uvedkommende i forhold til de opplysninger de får kjennskap til.

Hvem skal fremvise politiattest

Alle ansatte og frivillige som skal utføre oppgaver for idrettslaget som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming skal fremskaffe politiattest.

I vår klubb vil dette innebære at følgende grupper skal fremvise politiattest:

- Trenere
- Oppmenn

Presisering

Personer som **ikke** har fremvist politiattest uten merknad, kan **ikke** settes til oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming.

Politiattesten inneholder kun opplysninger om personen for tiden er siktet/tiltalt eller tidligere ilagt forelegg/dømt for brudd på bestemmelser i straffeloven om seksualforbrytelser overfor barn. Idrettslaget har ikke anledning til å be personen om å innhente politiattest for andre straffbare forhold. Innhenting av politiattest er gratis.

Politiattest må fornyes hvert 5.år.

Les mer på vår hjemmeside www.JIF.no – Om Klubb - Politiattester



8.7 Kontingenter, avgift og medlemskap

Medlemskap

JIF Fotball benytter 123 Klubb (KXWEB), som er et elektronisk medlemssystem. Vi sender elektroniske fakturaer til våre medlemmer. 123 Klubb er integrert med idrettens øvrige systemer. Alle lag har en lagside hvor de kan administrere spillere, økter, treningskamper, cuper osv.

På klubbens hjemmeside ligger en oversikt over hva medlemskontingent, anleggsavgift og treningskontingent koster: [Kontingent og avgift](#)

Ved innmelding bør medlemmene fylle ut et skjema med navn, fødselsdato, adresse, e-postadresse og telefonnummer. Navn og kontaktinformasjon til foresatte bør oppgis.

Når man vil bli medlem i en klubb, kan man ikke ha uoppgjorte regninger hos en annen klubb. Alle som har betalt medlemskontingent i klubben, er medlemmer. Medlemskapet regnes fra den dagen kontingenten er betalt.

En ansatt kan være medlem i idrettslaget, men har ikke stemmerett på årsmøtet og kan heller ikke inneha årsmøtevalgte verv i idrettslaget. Unntak gjelder for personer som kun innehar noen få betalte trenertimer i uken, og som ikke har dette som hovedeskjeft.

Medlemskapet i idrettslaget kan opphøre ved utmelding, strykning eller eksklusjon. En utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt. Et medlem som skylder kontingent for mer enn ett år, kan strykes, og da kan ikke medlemmet tas opp igjen før den skyldige kontingenten er betalt. Hvis medlemmet skylder kontingent etter forfalt to års kontingent, skal medlemskapet bringes til opphør ved strykning fra idrettslagets side. Dersom idrettslaget vurderer ekskludering av et medlem, må det ta kontakt med idrettskretsen. Der finnes egne prosedyrer for ekskludering.

Medlemskontingent

og treningsavgift fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis.

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis. Kontingenten skal betales for hvert enkelt medlem. Klubben har ulike typer kontingenter, avhengig av rolle i klubben. Klubben har også innført en ordning med familiekontingent. Dette regnes etter Idrettsforbundets regler som en rabattordning. Det er altså ikke hele familien som har ett medlemskap, men derimot slik at hvert enkelt familiemedlem har hvert sitt rabatterte medlemskap. Alle medlemmer skal registreres med navn, fødselsdato, adresse og e-post, da revisor skal kontrollere medlemslister mot regnskap.



Treningsavgift

På klubbens hjemmeside ligger en oversikt over hva treningskontingent til enhver tid er: [Kontingent og avgift](#)

Avgiften dekker utgiftene til blant annet:

- ✓ Drift og administrasjon av klubben
- ✓ Baneleie og -vedlikehold (bl.a. mål)
- ✓ Vinteråpne baner
- ✓ Dommerutgifter
- ✓ Cuper
- ✓ Påmelding til serier
- ✓ Trenere
- ✓ Drift av klubbhuset
- ✓ Drakter og utstyr
- ✓ Forsikringer
- ✓ Trenerforum
- ✓ Trenerkurs
- ✓ Utstyr til lagsapparat og tillitsvalgte etter gjeldende retningslinjer fra styret



8.8 Forsikring

IF Skadeforsikring er NFFs samarbeidspartner på Fotballforsikringen. Fotballforsikringen inkluderer fotballspillere i alle aldre.

- ✓ Fotballforsikringen gjelder for ett år om gangen, fra og med 1. mars til og med 29. februar året etter.
- ✓ Fotballforsikringen er en kollektiv forsikring fremforhandlet av NFF på vegne av medlemmene.
- ✓ All kommunikasjon vedrørende Fotballforsikringen vil være elektronisk.
- ✓ Forsikringsbevis- og vilkår finner du på www.fotballforsikring.no

Spillere som har fylt 12 år må være registrert i FIKS som aktive med lagsforsikring inneværende sesong for å være dekket av forsikringsordningen. For spillere under 12 år er det et krav om at spillerne er registrert som medlem av en fotballgruppe eller fotballklubb tilknyttet Norges Fotballforbund, slik JIF er. Spillerne våre vil dermed også være dekket ved utøvelse av organisert aktivitet i øvrige idrettslag som er medlem av Norges Idrettsforbund.

Dette krever at kontingenter og avgifter til klubben er betalt.

Disse ordningene betyr at alle fotballspillere, uavhengig av alder og nivå, har samme dekning under grunnforsikringen.

Utvidet forsikring

Utvidet forsikring kan kjøpes for spillere og dommere i alle aldersgrupper og bestilles elektronisk via www.fotballforsikring.no

Informasjon finnes på klubbens hjemmesider: [Skader/Forsikring](#) og NFF sine sider om temaet: [Informasjon om NFFs forsikringer for fotball og futsal](#)

SPILLERE UTEN GYLDIG FORSIKRING

- ER IKKE FORSIKRET
- ER IKKE SPILLEBERETTIGET
- HAR IKKE TILGANG TIL SKADETELEFONEN

8.9 Arbeidsgiveransvar

Klubben er ikke medlem av arbeidsgiverforening, og er ikke bundet av tariffavtale. Arbeidsforhold for ansatte i klubben følger de til enhver tid gjeldende bestemmelser i arbeidsmiljøloven og øvrig relevant lovverk.



Det er styret som har arbeidsgiveransvaret for klubbens ansatte, som for tiden er administrativ leder og rekruteringsansvarlig/trenerkoordinator. Ansvar for å følge opp administrativ leder er tillagt styreleder.

Administrativ leder har oppfølgingsansvar for rekruteringsansvarlig/trenerkoordinator.

Rapporteringsansvar fremkommer også av klubbens organisasjonskart, rollebeskrivelser og inngåtte arbeidsavtaler med klubbens ansatte. Styret kan gjennomføre nødvendige ansettelses i tråd med vedtatt budsjett.

8.10 Oversikt over hvilke arrangementer klubben har

Fotballskolen

JIF fotball arrangerer fotballskole første uke etter skoleferien hvert år. Invitasjoner sendes ut/leveres ut til lagene/skolene primo april mnd. Fra kl. 0800-1600.

Mesterhus julecup

Mesterhus julecup ble første gang arrangert i 2004, og turneringen gjennomføres over hele fire dager: siste helg i november og første helg i desember!
Cupen spilles inne i Jevnakerhallen.

Kick-off

Hvert år i april arrangerer klubben kick-off for ny fotballsesong for hele klubben. Arrangementet starter med et faglig innhold og et tema fra «Trygge rammer» som del av innholdet i det å være Kvalitetsklubb. I tillegg presenteres A-laget, og klubbens frivillige får også anledning til å bli litt bedre kjent med ansatte, trenere, lagledere og andre tillitsvalgte og frivillige i klubben.

Trenerforum

Gjennomføres 2 ganger pr år. Målgruppe er klubbens trenere, og tema for møtene er faglig påfyll og erfaringsutveksling. Sportslig utvalg v/treneransvarlig er arrangør av trenerforum.

Foreldremøter

Gjennomføres minimum 2 ganger pr år, eller oftere ved behov. Målgruppe er foresatte til mindreårige spillere i klubben, og hensikten er å gi informasjon til foresatte, samt forankre beslutninger om forhold som gjelder laget i foresattegruppa. Møtene er også en arena der foresatte kan stille spørsmål til klubben og lagapparatet om saker som har allmenn interesse.

Lagledermøter



Gjennomføres 2 ganger pr år. Målgruppe er klubbens lagledere og øvrige støtteapparat. Tema for møtene er informasjon fra klubben om saker av betydning for lagene, samt innføring i rutiner og gjennomgang av arrangementer og aktiviteter i klubben.

Temakveld

En kveld for klubbens medlemmer der tema er et av temaene nevnt i punktet [Trygge rammer](#).



8.11 Dommere

Dommerne har en sentral rolle i fotballen, og JIF vil jobbe for å ha et godt dommermiljø i klubben og har som mål å ha minst 8 aktive dommere i klubben.

JIF arrangerer årlig klubbdommerkurs. Kurset er obligatorisk for alle spillere det året de fyller 13 år, og alle som gjennomfører kurset får tilbud om å dømme aldersbestemte 5-er kamper på Jevnaker Stadion.

Ingen tvinges til å dømme, men dommerkurset er obligatorisk slik at spillerne også skal få bedre forståelse for hvilke krav det ligger til det å være dommer.

I tillegg oppfordres juniorspillere til å ta dommerkurs. Klubben dekker kostnadene til utdanning og har en dommerkoordinator i klubben som følger opp kontrakter og dommernes rolle i klubben.

Klubbdommerne følges opp av dommeransvarlig i klubben slik at de skal føle større trygghet samtidig som de får økt sin kompetanse. Det arrangeres to dommersamlinger i året, vår og høst. Høsten tema, er å evaluere sesongen og å motivere de med klubbdommerkurs, til å ta videre kurs, som klubbdommerkurs ungdom slik at de kan dømme 9'er kamper med offside og rekrutteringsdommerkurs.

Gjennom å etablere et stort og godt dommermiljø i klubben sikrer vi at:

- Femmer - og sjuerkampene dømmes av skolerte dommere
- Dommerne vil skolere lagene på regelsiden
- Oppgaven med å skaffe dommere til kampene blir lettere
- Lagledere og trenere trenger ikke å dømme, og kan konsentrere seg om å lede laget
- Cuper klubben arrangerer dømmes av skolerte og gode dommere i dommerdrakter
- Klubben har krav til å ha et visst antall dommere, og får gebyrer fra kretsen ved for få dommere.

Gjeldende dommerhonorarer og annen info ang dommere, finner du her: JIF.no - Sportslig opplegg - Dommere.



8.12 Retningslinjer knyttet til materiell - overordnede retningslinjer for klubbens medlemmer

Klubben forsøker å holde kostnader til utstyr for den enkelte så lave som mulig, blant annet ved å inngå utstyrsavtaler med leverandører.

Klubben sørger for at alle spillere har drakt, mens den enkelte selv må kjøpe shorts og strømper i henhold til den til enhver tid gjeldende klesprofilen til klubben. Drakten skal kun benyttes i kamp.

Som hovedregel inngår klubben utstyrsavtaler for 4 år av gangen. I dette tidsrommet skal leverandøren forplikte seg på å ha riktige modeller på lager iht klesprofilen vår, og spillere og foresatte har forutsigbarhet i forhold til hvilke klær som skal brukes.

I kamp **SKAL** alle spillere benytte shorts og strømper i henhold til gjeldende klesprofil, mens gamle JIF-klær selvsagt kan brukes på trening.

Styret har fullmakt til å unnta enkeltmedlemmer fra å betale hele eller deler av trenings- og anleggsavgiften etter individuell vurdering av hvert enkelt tilfelle dersom noen opplever økonomiske utfordringer knyttet til deltakelse i fotballen.

Klubben har inngått utstyrsavtale med Sandberg Sport som innebærer at alle medlemmer som handler der får 20% rabatt på klær levert av utstyrleverandør klubben har avtale med.

Det er laget en utstyrsmatrise, som beskriver hvilke roller som får utdelt hvilken type klær. Alle nye styremedlemmer, trenere og lagledere får klubbteøy som f.eks overtrekksbukse og vinterjakke som skal brukes når de representerer klubben på kamper, turneringer og representasjonsoppdrag for øvrig. Utstyret skiftes normalt ut for klubbens regning ved endring av hovedsponsor eller utstyrsleverandør, men noe «overlapping» mellom gammelt og nytt utstyr må forventes. Administrativ leder kan kontaktes for nærmere informasjon.



9 Økonomi – plan for økonomistyring

Den overordnede økonomistrategi er at drift og investeringer skal være selvfinansiert gjennom inntektsbringende tiltak og egenandeler. Klubben kan gå med overskudd for planlagte investeringer.

Økonomihåndboken skal være et hjelpemiddel for JIF fotball for å sikre god økonomistyring. Alle som trenger en innføring i hvordan økonomirutinene i JIF fungerer skal kunne finne informasjonen de trenger i økonomihåndboken.

Økonomiplanen finnes på klubbens hjemmeside:

<http://jif.no/portal/public/showContentCategory.do?id=948538906>

10 Informasjon og kommunikasjon

Klubben har et konstant behov for å informere og kommunisere med så vel medlemmer og foreldre som sponsorer, samarbeidspartnere og andre klubber.

Klubbens hjemmeside, www.jif.no er vår viktigste informasjonskanal.

Det legges stor vekt på at hjemmesiden skal være oppdatert og inneholde korrekt og nyttig informasjon. Med fremveksten av ulike sosiale medier har klubben også tatt i bruk Facebook som kommunikasjonskanal både internt i klubben og eksternt via klubbens offisielle profil.

En rekke lag har også opprettet lukkede Facebookgrupper der kun spillere, lagapparat og foreldre har adgang. Hensikten er å dele informasjon internt i et lag, og dette fungerer stort sett bra. Informasjon og kommunikasjon er imidlertid styrets overordnede ansvar.

Ved opprettelse av lukkede Facebookgrupper og lignende i regi av lag i JIF Fotball, skal gruppen navnes som følger:

JIF Fotball G2010, JIF Fotball G2011 osv.

Trenerveileder skal alltid legges til som medlem av den lukkede gruppa.

For øvrig finnes det svært mye informasjon tilgjengelig på www.fotball.no og www.treningsøkta.no.

I tillegg til digital informasjon og kommunikasjon gjennomfører klubben en rekke faste møter med ulike grupper i klubben. Av faste møtearenaer ut over styremøter og møter i klubbens ulike utvalg, se punkt 8.10 Oversikt over hvilke arrangementer klubben har.



11 Rekrutteringsplan

Rekrutteringsarbeidet er en av de viktigste aktivitetene i klubben. For å sikre kontinuitet i arbeidet, og unngå at årganger faller bort, har klubben utarbeidet rutiner for rekruttering av nye spillere.

Informasjon om rekruttering og oppstart av nye lag finnes på klubbens hjemmeside:

[Rutine for rekruttering](#)

12 Utdanning og kompetanse

JIFs aktivitetsomfang skaper behov for mange frivillige som bekler ulike funksjoner. Jo bedre kvalifiserte disse er, desto bedre fotballaktivitet vil klubben kunne tilby våre medlemmer. Klubben er derfor opptatt av utdanning og kursing av så vel trenere som lagledere og klubbledere.

12.1 Styret og lagledere

Lederkompetanse er et avgjørende for god styring av klubben. NFFs lederutdanningsstige sikrer fotballspesifikk lederkompetanse for håndtering av utfordringer i styrevervet. Som kvalitetsklubb har JIF satt utdanning av styret i system ved at alle styremedlemmer tilbys å delta på lederkurs i regi av NFF Buskerud, og klubben stiller krav til at flertallet av styrets medlemmer har minimum NFFs Leder 1-kurs.

Lagledere som ønsker det, gis også anledning til å delta på lederkurs i regi av NFF Buskerud.

12.2 Trenere

Trenerkompetanse er ett av klubbens viktigste satsingsområder. Dyktige trenere er avgjørende for kvaliteten på våre aktiviteter og vår spillerutvikling. Som kvalitetsklubb har JIF satt utdanning av trenere i system gjennom å stille krav til trenerkompetanse hos alle lag, og vi har vår egen skolerings- og kompetanseplan som føles opp.

Les mer i vår [Sportsplan](#) om hvilke krav vi setter til trenerne i de forskjellige årsklassene.



13 Dugnad og frivillig arbeid

Idrettslaget drives i hovedsak av frivillige. Det vil si at foreldre og foresatte, søsken og andre stiller opp uten å motta lønn. Denne ubetalte innsatsen bidrar til at vi i JIF Fotball har gode aktivitetstilbud og blir et godt sted å være.

Fotballgruppa arrangerer/ deltar på følgende arrangement gjennom året:

1. Bemanne kiosk på stadion
2. Mesterhus Julecup
3. Randsfjordfestivalen
4. Vårdugnad på stadion
5. Salg av fotballodd (fotballotteri)

De ulike lagene blir fordelt på disse arrangementene, og må stille med et antall funksjonærer.

Husk at din innsats blir satt stor pris på!

14 Årshjul og aktivitetskalender

Fotballåret har sin egen syklus. Det er mange faste tidsfrister å forholde seg til, og en rekke ting som skal på plass for å gjøre fotballhverdagen best mulig for flest mulig.

For å sikre ryddighet og oversikt har klubben utarbeidet vårt eget årshjul.

Årshjulet gir oversikt over faste oppgaver og arrangementene som skal gjennomføres. Den inneholder datoer og tidsfrister som er nyttige for planlegging av sesongen, og er på mange måter klubbens «felles hukommelse». I tillegg ligger det en aktivitetskalender på klubbens hjemmeside som gir rask oversikt over kommende kamper og andre aktiviteter.

Årshjulet finner du på klubbens hjemmeside: [Årshjul](#)

15 Utmerkelser

Årsmøtet i JIF Alliansen kan utnevne æresmedlemmer etter forslag fra medlemmene i de ulike allianseidrettslagene.