

Kompetanseplan i klubben - lederkompetanse



Under utviklingsområdet «kompetanse» i kvalitetsklubb nivå 1, ligger det to kriterier: lederkompetanse og trenerkompetanse.

For at klubben så tidlig som mulig i prosessen skal få forståelse, oversikt og eierskap til dette kompetansekravet, skal klubben utvikle en kompetanseplan, etter en gitt nasjonale norm.

Kompetanseplanen er et arbeidsverktøy for å lage en god plan for skolering i klubben for å sikre at kompetansekriteriene i kvalitetsklubb oppnås.

Lederkompetanse er viktig for god styring av en klubb og mange har ulike forutsetninger og erfaringer når de kommer inn i et verv i en fotballklubb.

Jutul har, som et krav til kvalitetsklubb, en policy om at minst 50% av gruppestyrets medlemmer skal fullføre FLK1 via NFF. På FLK1 får man en innføring i fotballen og idrettens organisering og rolle i samfunnet, samt kort innføring i lover og regler, og grunnleggende forståelse for kvalitetsklubbkonseptet.

FLK1 kurset skal av gruppestyrets medlemmer gjennomføres **innen utgangen av inneværende år man er valgt inn i gruppestyret** (mars hvert år). Dette for at man skal få en generell kompetanse og forståelse for organisering og rolle i det vervet man har påtatt seg og blitt valgt til.

FLK2 og 3, som omhandler ledelse, økonomi, sportsplan, media/kommunikasjon og omdømme/stolthet, konflikthåndtering og fra plan til handling, blir anbefalt å gjennomføres blant gruppestyrets medlemmer. Disse kursene skal da gjennomføres innen neste årsmøte i klubben, dvs innen mars. På denne måten vil gruppestyret inneha en kompetanse til å lede klubb og vil få et verktøy og kunnskap til det beste for klubben.