

Lillesand fotball

Årsmøte 2021 - Sakspapirer

9. mars 2021, Kl. 18.00

Digitalt årsmøte



Årsmøte 2021 – Lillesand fotball

9. mars 2021, KL. 18.00, eTeateret, Lillesand

Sakliste

1. Godkjenning av stemmeberettigede
2. Godkjenning av innkalling, sakliste og forretningsorden
3. Valg av dirigent, referent og protokollunderskrivere
4. Årsmeldinger for 2020
 - 4.1. Fotballstyret
 - 4.2. Sportslig utvalg
5. Regnskap for 2020
6. Innkomne saker
 - 6.1. Anleggsutvikling – Informasjon om prosess
 - 6.2. Klubbhåndbok – Informasjon om revidert utgave
 - 6.3. Strategiplan
 - 6.4. Revisjon av Sportsplan
7. Budsjett for 2021
8. Valg

Saksdokumenter publiseres på hjemmesiden: www.lillesandfotball.no

Lov for Lillesand Idrettslag, stiftet 13.12.1919

Vedtatt den 20.11.1990 med senere endringer senest av 26.11.2008

§ 1 Formål

Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF)[\[2\]](#).

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Aust-Agder Idrettskrets.

Idrettslaget er medlem av de(t) særforbund som lagets årsmøte bestemmer.

Idrettslaget hører hjemme i Lillesand kommune, og er medlem av

Lillesand Idrettsråd[\[3\]](#).

Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer[\[4\]](#).

Reglene i NIFs lov kapittel 1, 2, 10 11, 12, 13 og 14 gjelder idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 3 Medlemmer

Alle som aksepterer idrettslagets og overordnede idrettsmyndigheters lover og bestemmelser kan bli tatt opp som medlem[\[5\]](#).

Forøvrig plikter ethvert medlem å overholde NIFs, dets organisasjonsledds, samt idrettslagets lover og bestemmelser.

En søker kan ikke tas opp som medlem uten at økonomiske forpliktelser til andre organisasjonsledd i NIF er gjort opp.

Medlemskap i laget er først gyldig og regnes fra den dag første kontingent er betalt.

Alle idrettslag plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med retningslinjer gitt av Idrettsstyret[\[6\]](#).

§ 4 Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis.

Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i lagets aktivitetstilbud.

§ 5 Stemmerett og valgbarhet

For å ha stemmerett må man være fylt 15 år, og hatt gyldig medlemskap i minst 1 måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. NIFs lov § 2-5. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jf. NIFs lov § 2-9.

Alle medlemmer som har stemmerett er valgbare til tillitsverv i laget, og som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt kan imidlertid ikke samtidig være arbeidstaker i laget. Spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget kan derimot velges som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

Medlem som ikke ønsker å være medlem av LIL, må aktivt melde seg ut.

Medlemmer som skylder kontingent har ikke stemmerett, er ikke valgbar og kan ikke være representant til ting eller møte i overordnet organisasjonsledd. Medlem som skylder kontingent for mer enn ett år, kan av styret strykes som medlem i idrettslaget^[7]. Hvis medlemmet, ved forfall skylder 2 års kontingent, skal medlemskapet bringes til opphør ved strykning fra idrettslagets side. Strykkes et medlem, kan det ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.

§ 6 Tillitsvalgtes godtgjørelse

For refusjon av utgifter og godtgjørelse til idrettslagets tillitsvalgte gjelder:

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter, inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjøring for sitt arbeid. Utgifter til tapt arbeidsfortjeneste og til godtgjøring skal fremgå av budsjett og regnskap.

§ 7 Kjønnssfordeling

Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i NIF og NIFs organisasjonsledd skal det velges kandidater/representanter fra begge kjønn.

Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn i styre, råd og utvalg mv. med mer enn 3 medlemmer. I styre, råd og utvalg mv. som består av 2 eller 3 medlemmer skal begge kjønn være representert. Varamedlemmer teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.

Idrettsstyret^[8] kan når det foreligger særlige forhold gjøre unntak fra denne bestemmelsen.

§ 8 Inhabilitet^[9]

Tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i oppstigende eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken
- c) når vedkommende er gift med eller er forlovet eller samboer med en part
- d) når vedkommende er leder for eller har ledende stilling i eller er medlem av styret i et selskap som er part i saken

Likeså er tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet, blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i

saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av noen part.

Inhabilitetsspørsmålet avgjøres av det aktuelle organ [\[10\]](#).

Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og at idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende bør vike sete.

Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

Med part menes i denne bestemmelsen tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

§ 9 Straffesaker

For alle straffesaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12 (NIFs straffebestemmelser).

§ 10 Årsmøtet

Idrettslagets øverste organ er årsmøtet som holdes hvert år i januar måned.

Årsmøtet innkalles av styret med minst en måneds varsel [\[11\]](#), direkte til medlemmene og/eller ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

Lovlig innkalt årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav om minimumsdeltakelse.

På årsmøtet kan ikke behandles forslag om lovendring som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de stemmeberettigede på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 11 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Dirigenten(e) behøver ikke å være medlem av idrettslaget.

§ 12 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal [\[12\]](#):

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent(er), sekretær(er) [\[13\]](#) samt 2 representanter til å underskrive protokollen.
4. Behandle idrettslagets årsmelding, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.

5. Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand. [\[14\]](#).
6. Behandle innkomne forslag og saker.
7. Fastsette medlemskontingent.
8. Vedta idrettslagets budsjett
9. Behandle idrettslagets organisasjonsplan [\[15\]](#).
10. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder
 - b) 3 styremedlemmer [\[16\]](#) og 1 varamedlem
 - c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jf. § 12 pkt. 9.
 - d) 2 revisorer [\[17\]](#)
 - e) Representanter til ting og møter i de organisasjoner idrettslaget er tilsluttet.
 - f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

Valgene skjer etter bestemmelsene i NIFs lov § 2-11.

Arbeidstaker innen et organisasjonsledd er ikke valgbar til verv i eget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et allianseidrettslag eller lag organisert av allianseidrettslaget er ikke valgbar til verv i allianseidrettslag eller i lag organisert av samme allianseidrettslag. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse i perioden plikter å fratre tillitsvervet. Idrettsstyret [\[18\]](#) kan gi dispensasjon.

Person som selv har samarbeidsavtale med organisasjonsledd, eller er styremedlem, ansatt i ledende stilling eller er aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som organisasjonsleddet samarbeider med, er ikke valgbar til verv innen organisasjonsleddet. Begrensningen gjelder dog ikke for styremedlem oppnevnt av organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får en slik samarbeidsavtale, styreverv, ansettelse eller eierandel i juridisk person, plikter å fratre tillitsvervet. Idrettsstyret kan gi dispensasjon.

Leder av Lillesand IL kan ikke ha lederverv i annet idrettslag.

Gruppeledere i Lillesand IL kan ikke velges til styremedlem/medlem av AU.

§ 13 Stemmegivning på årsmøtet

Med mindre annet er lovfestet skal et vedtak for å være gyldig være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene.

Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det.

Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til NIFs lov §§ 2-4 og 2-5.

Når det ved valg skal velges flere ved en avstemming, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlemmer. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidater, og etter denne avstemmingen anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 14 Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget

Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak på årsmøte i idrettslaget.
- b) Vedtak i styret i idrettslaget.
- c) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets medlemmer.
- d) Krav etter vedtak i overordna organisasjonsledd: NIF eller idrettskrets.

Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av årsmøtet. Sakliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

§ 15 Idrettslagets styre

Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er idrettslagets høyeste myndighet [\[19\]](#) mellom årsmøtene.

Styret i Lillesand Idrettslag består av arbeidsutvalget samt lederne i de særidrettsgruppene som laget til enhver tid har.

Styret skal [\[20\]](#):

1. Iverksette årsmøtets og overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser.
2. Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøte/ting eller av overordnet organisasjonsledd. Styret skal videre på se at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring [\[21\]](#).
3. Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
4. Representere idrettslaget utad.
5. Styret skal forholde seg til LIL's vedtatte veiledning avgående referater, saksgang og møteledelse.

Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

Styret er vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

§ 16 Grupper/avdelinger/komiteer

Idrettslaget skal ha valgkomité som velges på fritt grunnlag på årsmøtet i idrettslaget, etter innstilling fra styret, og har som oppdrag å legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet.

Laget kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Lagets årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 12 pkt. 9.

For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele laget, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere idrettslaget utad uten styrets godkjenning [\[22\]](#).

§ 17 Lovendring

Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Lovendringer må godkjennes av Idrettsstyret [\[23\]](#), og trer ikke i kraft før de er godkjent.

Idrettsstyret kan i forbindelse med godkjenning av underliggende organisasjonsledds lover, redigere disse slik at de ikke kommer i motstrid med bestemmelsene i NIFs lov.

§ 18 kan ikke endres.

Lovendringer gjort av Idrettstinget, som har konsekvenser for idrettslaget, trer i kraft umiddelbart.

§ 18 Oppløsning [\[24\]](#)

Oppløsning av idrettslaget kan bare behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

Sammenslutning med andre lag anses ikke som oppløsning av laget [\[25\]](#).

Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 17.

I tilfelle oppløsning eller annet opphør av laget tilfaller lagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret [\[26\]](#).

Ved konkurs anses organisasjonsleddet som oppløst og mister således sitt medlemskap i NIF. Ved konkurs gjelder reglene i konkursloven og dekningsloven.

[\[1\]](#) Jf. NIFs lov §§ 2-2, 2-15 og 10-5. Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

[\[2\]](#) Navnet trer i kraft fra 1.1.2008.

[\[3\]](#) Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn en kommune, avgjør lagets årsmøte ved lovvedtak hvilket idrettsråd det tilhører.

[4] Personlige medlemmer betyr at idrettslaget ikke har anledning til å operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap og firmamedlemskap. Enten er man personlig medlem eller så er man ikke medlem. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre.

[5] Når det står «kan bli tatt opp som medlem» innebærer dette at ingen har krav på å bli medlem. Lovutvalget har uttalt at på bakgrunn av bestemmelsens tilblivelse, har et idrettslag rett til å avslå en opptakssøknad i helt spesielle tilfeller. I tilfelle tvist avgjør idrettskretsen om søkeren kan tas opp. Kretsens avgjørelse kan påklages for Idrettsstyret innen 14 dager etter at rekommandert melding er sendt berørte parter.

[6] Bestemmelsen trer først i kraft når Idrettsstyret bestemmer det.

[7] Skyldig kontingent må forstås å være manglende innbetaling i forhold til den betalingsfrist som styret har satt ved utsending av kontingentkrav. Skyldig kontingent for mer enn ett år må forstås slik at det kan foretas strykning etter ordinært årsmøte og når det er vedtatt kontingent for nytt driftsår. Lagene oppfordres til å innarbeide gode rutiner i forhold til strykning

[8] Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

[9] Teksten i denne § kan erstattes med: «For inhabilitet gjelder NIFs lov § 2-7.»

[10] Inhabilitetsreglene gjelder ikke på årsmøtet.

[11] Minimumsfrist i forhold til NIFs lov § 2-8.

[12] Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsettende årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

[13] Sekretæren(e) behøver ikke å være medlem i idrettslaget.

[14] Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal omfatte henholdsvis regnskapene og budsjettene for disse, og skal følge oppsettet i Idrettens kontoplan. Dette følger av at grupper/avdelinger i et idrettslag aldri kan være egne juridiske og økonomiske selvstendige enheter, da laget ellers ikke lenger ville vært ett idrettslag. Henviser for øvrig til § 16 i lagets lov.

[15] Organisasjonsplanen skal regulere idrettslagets interne organisering. Minimumsinholdet i en organisasjonsplan er oversikt over tillitsvalgte i tillegg til styret og de andre lovfestede tillitsverv.

[16] Antall styremedlemmer og varamedlemmer fastsettes ved vedtakelse av loven, minimum 1 styremedlem og 1 varamedlem. Det er ikke noe i veien for at styremedlemmene kan velges til spesifikke oppgaver

[17] Idrettslag med årlig omsetning på mer enn kr. 5.000.000,- plikter å ha engasjert revisor, jf. NIFs lov § 2-17. Idrettslag som kommer inn under denne bestemmelsen må ta inn nytt punkt 10 i § 12: «Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap.» – og med tilsvarende forskyvning av neste punkt. Videre må § 12 (nytt) pkt 11 litra d) endres til: «Kontrollkomité på 2 medlemmer med 2 varamedlemmer.»

[18] Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

[19] Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget (det kan således ikke lovfestes at et «representantskap» eller lignende skal kunne overprøve styrets vedtak)

[20] Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tillegges styret. Det er ikke noe i veien for at det kan bestemmes at styret skal ha andre oppgaver i tillegg.

[21] Se NIFs lov § 2-17.

[22] Dette innebærer bl.a. at det bare er idrettslagets styre (hovedstyre der laget har grupper/avdelinger med egne styrever) som kan foreta ansettelse, inngå sponsoravtaler, evt. andre avtaler som binder idrettslaget rent juridisk/økonomisk.

[23] Jf. NIFs lov § 2-15. Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

[24] Jf. NIFs lov § 2-16.

[25] Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.

[26] Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

Årsmøte 2021 – Lillesand fotball

Saker

1. Godkjenning av stemmeberettigede

2. Godkjenning av innkalling, sakliste og forretningsorden

3. Valg av dirigent, referent og protokollunderskrivere

3.1. Valg av dirigent

Styrets forslag til vedtak: Petter Natanael Toldnæs

3.2. Valg av referent

Styrets forslag til vedtak: Hans Jacob Brekke

3.3. Valg av protokollunderskrivere

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet velger to av møtedeltakerne.

4. Årsmeldinger for 2020

4.1. Årsmelding for Fotballstyret

Styrets forslag til vedtak: Årsmeldingen for Fotballstyret for 2020 tas til orientering.

Årsmelding 2020 - Fotballstyret

Styret har bestått av:

- Roy Tømte, leder til 05.03
- Øyvind Mellem, nestleder til 05.03, kons.leder fra 05.03
- Dag Svindseth, fung. nestleder fra 05.03-05.11
- Eivind Mosby Fuglestad, fung. nestleder fra 05.11
- Wanda Longnes
- Andreas Hasselgård, passivt medlem fra sept. Ivaretatt dommerutbetalinger videre
- Hans Jacob Brekke
- Sebastian Kussl
- Ingvild Ruhaven, til 11.02.21
- Abdullah Essa

2020 har vært et annerledes år for Lillesand fotball. Ikke minst har Korona-pandemien fått stor betydning. Nedstengingen av samfunnet rammet også fotballen og særlig våren ble preget av dette. Når aktiviteten etter hvert kom i gang igjen, var det med strenge restriksjoner på avstand og antall personer som kunne trene sammen. For både barn, unge og voksne har restriksjoner vedvart og har lagt og legger stadig krav til hvordan vi planlegger og kan gjennomføre aktivitet. Det har vært vektlagt å raskt følge opp endringer i smitteverntiltak og å gi tydelig informasjon om hvilke retningslinjer som til enhver tid gjelder for Lillesand fotball.

Shortssaken i idrettslaget har også vært med å prege det siste året, og har vært krevende blant annet ved at uenighet og konfliktlinjer har blitt synlig og har påvirket miljøet og samspillet oss i mellom. Det er viktig for Lillesand fotball å ha et fokus på å bygge fellesskap og god klubbkultur framover.

Det er lagt ned mye innsats av trenere og ledere gjennom året på å opprettholde normalitet i aktiviteten og dette vet vi har stor samfunnsmessig betydning. Likevel er savnet etter å spille kamper og trene med taklinger og kamp om ballen stort.

TINE fotballskole ble planlagt som vanlig i august, ved skolestart, men arrangementet lot seg dessverre ikke gjennomføre, av smittevernmessige årsaker. Likevel er det gjennomført noen aktiviteter vi kan trekke fram, som keeperskolen i oktober, som samlet keepere fra Lillesand, Høvåg og Birkenes. Dette ble svært godt mottatt og de positive erfaringene bidro til at klubben har lagt til rette for og støttet keepertrener Jon R. Andreassens initiativ til å etablere et keeperakademi i klubben. Dette vil være en løpende satsing, som er et viktig tiltak for keeperutviklingsarbeidet.

Ali-cup ble også en fin markering av solidaritet, etter initiativ fra Tryggve Mikkelsen, som også samlet inn penger til Alis familie, en tidligere spiller i klubben, som sammen med familien ble rammet av eksplosjonen på havnen i Beirut. Dette var også første anledning til å prøve ut de nye oppblåsbare 3v3-banene som klubben har investert i.

Styret og Sportslig utvalg har gjennomført felles kompetanseutviklingstiltak, noe preget av koronarestriksjoner, men med positivt utbytte. NIFs «Barneidrettens grunnverdier», ble gjennomført som e-læringskurs og medlemer i styret og SU, som ikke tidligere hadde gjennomført Fotballederkurs 1, gjorde det i fellesskap. Her var det både e-læring, Teamsmøter med kursledere fra kretsen og vi fikk gjennomført en fysisk samling i klubbhuset.

Flere trenere benyttet seg også av muligheten til å ta Grasrottrenerkurs, særlig når NFF tilrettela for at teoridelen kunne tas over nett, mens praksis ble arrangert lokalt, i samarbeid mellom klubben og NFF Agder. Flere tok Delkurs 1 og 2 og noen fikk også gjennomført teorien på alle fire delkursene.

Ole Theis Ånesen og Øyvind Mellem har gjennomført trenerveiledeutdanning og blir dermed sertifisert for å kunne organisere Grasrottrenerkurs i klubbens regi, i samarbeid med kretsen. Det betyr at teorien kan tas over nett, klasseromsøker kan gjennomføres lokalt i klubbhuset og at praksisen kan tilrettelegges innenfor treningstidene til de enkelte årskullene. Nå har vi begynt å bygge opp en struktur i Teams for dette, slik at hvert trenerteam får en plattform for å gjennomføre digitale møter. Dette kan også brukes til SeSam – Sesongsamtaler med SU og til sesongplanlegging og samhandling.

Spillerutviklerne Rune Håland og Caroline Skuggevik har gjort en viktig jobb med å synliggjøre klubbens spillere for kretsen og følge opp sone- og krets arbeidet. Dette har gitt resultater og vi har nå flere spillere med en tidligere år.

Når det smitteverntiltakene ble lettet noe på høsten, fikk vi gjennomført klubbdommerkurs i to omganger. Dommerutvikler Espen Ringvold ledet kursene og har fortsatt dommerutviklingsarbeidet, med bl.a. å utarbeide årshjul og arbeide med rekruttering av kretsdommere.

Anleggsutvikling er et målområdene i strategiplanen og arbeidet med «Holta-planen» følges opp fra fotballgruppen av Sebastian Kussl, i samarbeid med hovedleder og kommunen. Det er nå svært spennende planer i gang, som nærmer seg realisering. Dette vil få stor betydning blant annet for banekvalitete i Holta.

Å ta i bruk Teams som plattform, er et av flere klubb utviklingstiltak som er gjennomført i perioden. I tillegg er bruken av Facebook gjennomgått og her er det konkludert med at mye av aktiviteten vil bli faset ut, til fordel for Spond. Dette systemet vil være arenaen for samhandling og kommunikasjon mellom lagsapparat og spillere og foreldre. Vi har også tatt det i bruk for å kunne treffe bedre med rollespesifikk informasjon, f.eks. til trenere eller ut til alle foresatte.

Det er brukt tid på å gjennomgå og organisere Klubbadmin, og andre systemer som skal brukes sammen med dette, for å sikre lik organisering og struktur på tvers av systemen FIKS – Fotballens informasjons og kommunikasjonssystem og Treningsøkta.

«Arkivprosjektet» startet opp på høsten. Dette skal bygge opp Teams for saksbehandling og arkiv, også noe tilbake i tid, i første omgang fra vi ble fusjonert, deretter fra vi ble kvalitetsklubb, dernest tilbake til 2013, for å etablere et elektronisk arkiv.

Vi har gjennomført «Politiattestaksjonen» i flere faser og har nå skrevet ut over 90 bekreftelser for å søke eller fornye politiattester. Politiattestene er nå registrert i Klubbadmin. Dette har vært en vellykket prosess og et viktig forebyggende tiltak.

Fotballgruppa har fokus på å følge opp og videreutvikle utvikle seg i fht «Kvalitetsklubb-programmet» til NFF, som bl.a. stiller krav til organisering, drift og kompetanseutvikling. Det har derfor vært fokusert på å fortsette arbeidet med å etablere «Klubben som sjef». Spesielt

er implementeringen av og forankringsarbeidet for Klubbhåndboken, Sportsplanen og Trenerforum viktig for den videre utviklingen. Dessverre har koronaen bidratt til at det ikke har blitt gjennomført trenerforum, slik planen var.

Sportslig utvalg har gjort viktig arbeid, særlig med å etablere SeSam – Sesongsamtalene. Dette ser vi vil være et svært viktig tiltak i kvalitetsutviklingen framover. Det er en god arena for å støtte og veilede lagsapparatene og vil bidra til å styrke sesongplanleggingen i fotballen.

Dette vil også være et tiltak for å bidra til god forberedelse av overgangen til neste sesong, slik at samspillet i klubben og tidlig informasjon blir sikret. Erfaringene fra prosessen rundt de eldste årsklassene på jentesiden i ungdomsfotballen har lært oss nettopp hvor viktig dette er, slik at vi for ettertiden kan samarbeide om å skape gode overganger og sikre god kommunikasjon.

Fotballgruppa opplever stor entusiasme og engasjement blant foreldre, ledere og trenere. Den frivillige innsatsen er helt avgjørende for å holde driften i gang og for å utvikle klubben videre. Fotballstyret vil takke alle for samarbeidet dette året!

Øyvind Mellem

Leder, LIL Fotball

4.2. Årsmelding for Sportslig utvalg

Styrets forslag til vedtak: Årsmeldingen for Sportslig utvalg for 2020 tas til orientering.

Årsmelding 2020 - Sportslig utvalg

Medlemmer

- Eli Voje Aslaksen, leder (vår)
- Roy Kenneth Jenssveen, medlem (vår)
- Ole Theis Ånensen, medlem (vår)
- Dag Espen Conradsen, medlem (vår, til aug)
- Ivar Østerås, medlem (hele året)
- Tryggve Mikkelsen, medlem (hele året)
- Gerd Reidun Helmikstøl, medlem (høst)
- Espen Ringvold, medlem (høst)
- Øyvind Mellem, leder (høst)

I tillegg møter som spillerutviklere, på aktuelle temaer:

- Caroline Skuggevik (hele året)
- Rune Håland (hele året)

Hovedfokus og oppgaver 2020

- Organisering av oppgaver og prosesser internt i Sportslig Utvalg med inndeling i barnefotball, ungdomsfotball og seniorfotball, samt strukturering av sakshåndtering
- Innføring av SEsongSAMtale (SESAM) som prosess/metode for sesongplanlegging. I SESAM dekkes:
 - o Trenerkabler
 - o Lagspåmelding
 - o Trenerveiledning og treneroppfølging
- Deltatt på trenermøter/spillermøter
- Deltatt på styremøter (utvalgsleder, vår)
- Spillerveiledning
- Observasjon treninger/kamper - primært de eldste lagene pga kapasitet
- Sone/krets
 - o oppfølging mot Agder krets
 - o treninger før sonesamling
 - o oppfølging på uttakssamlinger Grimstad/Arendal
 - o personlig tilbakemelding til spillere uansett om de kommer videre eller ikke
- Dommerkurs og oppfølging
- FIKS-oppdateringer
- Revisjon av Sportsplan 2020

SU-møter

Våren 2020 ble preget av koronapandemien og redusert aktivitet. Gjennom resten av 2020 er det blitt gjennomført SU-møter hyppig, tidvis 14. dag, og periodevis oftere.

Trenerforum

Det er ikke gjennomført trenerforum i 2020, i stor grad på grunn av korona. SESAM har adressert noe av innholdet som normalt er del av trenerforum.

Trenerutvikling og trenerveiledning

Trenerveiledning og trenerutvikling har i hovedsak foregått gjennom grasrottrenerkurs og SESAM. Grasrotkurs har i hovedsak foregått som online-kurs holdt av krets, og det har

også vært praksisøker. Flere trenere i klubben deltok på disse kursene. I SESAM tas det opp sentrale deler fra grasrotkurset, spesielt om sesongplanlegging inklusive sentrale deler i ei treningsøkt. Enkelte lagsapparat har også fått ekstra oppfølging av trenerutvikler i klubben, Ole Theis Ånesen.

Ole Theis Ånesen og Øyvind Mellem har gjennomført trenerveilederutdannelse i regi av NFF Agder og blir med det sertifisert for å lede grasrottrenerkurs i klubben, i samarbeid med kretsen.

Sone

Det ble gjennomført samtaler med trenerteam og gitt informasjon om landslagsskolen. Deretter forberedende samtale og trening før uttakssamling, hvor aktuelle øvelser ble gjennomgått for G/J08. Det ble gjennomført samtaler med alle spillere, både de som ble tatt ut og de som ikke ble tatt ut, til uttakssamling. Representanter fra SU/spillerutvikler og trenerteam deltok på uttakssamlingene.

Spillerutviklere har vært i tett dialog med kretsen i fht. årets uttak, og jobber for å få til hospiteringstreninger med de spillerne vi absolutt mener fortjener en plass på sone-nivå. Dette arbeidet har tatt tid pga. Covid-19.

- J04 0 spillere fra LF
- J05 0 spillere fra LF
- J06 4 spillere fra LF
- J07 5 spillere fra LF
- J08 5 spillere fra LF
- G04 0 spillere fra LF
- G05 0 spillere fra LF
- G06 0 spillere fra LF
- G07 2 spillere fra LF, venter på hospiteringstreninger på 3 spillere til
- G08 1 spiller fra LF, har etterspurt begrunnelse for uttak + 1 keeper som skal ha eget uttak etter skade

Sonetreninger ble avbrutt høsten 2020 pga korona situasjonen.

Krets

- J06 1 spiller fra LF
- J07 2 spillere fra LF
- G07 1 spiller fra LF

Keeperutvikling

Keeperutvikler Jon R. Andreassen har gjennom året hatt treninger med en gruppe keepere i klubben. Dette gir mulighet for tett oppfølging og mer rollespesifikk trening.

I begynnelsen av oktober ble det arrangert Keeperskole i Holta, med deltakere fra Lillesand, Høvåg og Birkenes. Tilbudet var gratis for jenter og gutter mellom 11 og 16 år som har litt erfaring fra keeperrollen og som står i mål på sitt lag.

Det har blitt forberedt oppstart av Keeperakademi, som tar til januar 2021 og det er investert i utstyr for varierte treninger.

Dommerutvikling

Lillesand fotball har hatt to aktive kretsdommere i 2020.

Det ble på høsten arrangert to interne klubbdommerkurs for 8.klassinger.

Det er påbegynt et rekrutteringsarbeid for å øke antall kretsdommere i klubben og beholde flere klubbdommere over lengre tid.

Sesong 2020

Det ble en amputert serie i 2020, med noe seriespill for barne- og ungdomslag på slutten av høstsesongen.

5. Regnskap for 2020

Styrets forslag til vedtak: Regnskapet for 2020 tas til orientering.

Regnskapet for 2020 legges fram for årsmøtet i fotballgruppen. Det behandles endelig på hovedlagets årsmøte. P.g.a. årsavslutningen vil arbeid med regnskapet skje fram mot fotballgruppens årsmøte. Regnskapet publiseres så tidlig som mulig.

Se vedlegg 1: Regnskap 2020 og Budsjett 2021

6. Innkomne saker

6.1. Anleggsutvikling – Informasjon om prosess

Styrets forslag til vedtak: Informasjonen om arbeidsprosessen med anleggsutvikling tas til orientering.

Lillesand fotball har arbeidet med anleggsutvikling og har samarbeidet med kommunen om å utvikle planer for Holta og stadionområdet. Styret holder en presentasjon av dette arbeidet.

6.2. Klubbhåndbok – Informasjon om revidert utgave

Styrets forslag til vedtak: Informasjonen om ny revidert utgave av Klubbhåndboken tas til orientering.

Det har vært arbeidet med å oppdatere og revidere Klubbhåndboken. Styret holder en presentasjon av dette arbeidet.

6.3. Strategiplan 2019-2021 og Handlingsplan 2021

Styrets forslag til vedtak: Strategiplan 2019-2021 og Handlingsplan 2021 vedtas og skal legges til grunn for klubbens aktiviteter i perioden. Planen skal rulleres årlig og vedtas på fotballgruppens årsmøte.

Strategiplan for Lillesand fotball bygger på rammeverket som ble vedtatt på årsmøtet i 2019. Vedtaket på årsmøtet sa: «Rammeverk for strategiplan skal legges til grunn for en strategiplan for kommende treårsperiode. Fotballstyret skal i 2019 utarbeide plan fram til 2021, med vekt på aktiviteter og tiltak i 2019. Planen skal rulleres årlig og vedtas på fotballgruppens årsmøte.

I rammeverket lå følgende føringer for arbeidet: «I 2019 skal satsingsområdene spisses og kjerneområdene fylles med innhold. I dette arbeidet vil NFFs handlingsplan være en viktig støtte og rettesnor.» Strategiplanen legges fram for årsmøtet 2020.

NFFs forbundsting våren 2020 vedtok ny strategiplan for perioden 2020-2023. Dette dokumentet vil legge føringer for rulleringen av Lillesand fotballs strategiplan og handlingsplan til årsmøtet i 2021.

Strategiplanen består av to hoveddeler:

Strategiplan 2019-2021: Tekstdelen omhandler satsingsområder og kjerneområder og gjelder for hele perioden 2019-2021. Siden dette er den første strategiplanen for Lillesand fotball, er virkeperioden fra den legges fram for årsmøtet på kun to år. Tekstdelen består av satsingsområder for perioden 2019-2021, som er en videreføring fra tidligere års satsinger og vil være viktige fokus i årene som kommer, gjerne også i lengre perspektiv enn perioden 2019-2021 og Kjerneområder, som omhandler «Sport», «Samfunn» og «Organisasjon». Dette er perspektiver på klubbens aktivitet, som i stor grad ligger fast.

Den videre prosessen i arbeidet med strategiplanen i årene som kommer, kan medføre utvidelse av planperioden, gjerne slik at denne harmoniseres med planperioden for Strategiplanen til NFF.

Handlingsplan 2021: Handlingsplanen gjelder for et år av gangen og rulleres på årsmøtet. Handlingsplanen 2021 og Årsbudsjett 2021, må sees i sammenheng. Disse to

dokumentene står i relasjon til hverandre, ved at handlingsplanen gir retning og fokus i arbeidet, mens budsjettet gir de økonomiske rammene for dette arbeidet. Handlingsplanen tar utgangspunkt i strategiplanens kjerneområder og skal ivareta dem og satsingsområdene.

Se vedlegg 2: Strategiplan for Lillesand fotball 2019-2021 og Handlingsplan 2021

Lenke til gjeldende Strategiplan for Lillesand fotball 2019-2021 og Handlingsplan 2020, for eventuell sammenligning:

<https://www.lillesandfotball.no/storage/Preview?id=82e5cfc1-8e6e-411d-8015-44309c33bf89>

6.4 Revisjon av Sportsplan

Styrets forslag til vedtak: Framlagte forslag til revisjon av Sportsplanen vedtas.

Sportslig utvalg har utarbeidet forslag til revisjonen av Sportsplanen, basert på de erfaringer de har gjort og innspill de har mottatt underveis i året. Forslaget er behandlet av styret og legges fram for årsmøtet.

Se vedlegg 3: Sportsplan for Lillesand fotball

Lenke til gjeldende Sportsplan, fra 2020, for eventuell sammenligning:

<https://www.lillesandfotball.no/storage/Preview.rails?id=f88c32a5-89f4-4a02-b8ad-8409b6cf46e2>

7. Budsjett for 2021

Styrets forslag til vedtak: Budsjett for 2021 godkjennes av årsmøtet i fotballgruppen som rammebudsjett. Fotballstyret gis mandat til å omdisponere midlene innenfor budsjettets rammer.

Budsjettet for 2021 legges fram for årsmøtet i fotballgruppen. Det behandles endelig på hovedlagets årsmøte. Rammene for budsjettet er avhengig av årsavslutningen og arbeidet med regnskapet.

Se vedlegg 1: Regnskap 2020 og Budsjett 2021

8. Valg

Utgangspunktet før valget er:

Fotballgruppa:

Leder	Øyvind Mellem (Roy Tømte trakk seg 05.03.2020)	Konstituert 05.03.2020 Valgt for 2020
Nestleder	Øyvind Mellem (Konstituert som leder 05.03.2020)	Valgt for 2019-2020
Styremedlem	Dag Svindseth (Fung. nestleder/AU-medlem fra 05.03.2020-05.11.2020)	Valgt for 2020
Styremedlem	Wanda Longnes	Valgt for 2019-2020
Styremedlem	Eivind Fuglestad (Fung. nestleder/AU-medlem fra 05.11.2020)	Valgt for 2019-2020
Styremedlem	Andreas Hasselgård (Passivt medlem fra sept. Ivaretar dommerutbetalinger ut perioden)	Valgt for 2019-2020
Styremedlem	Hans Jakob Brekke	Valgt for 2020-2021
Styremedlem	Sebastian Kussl	Valgt for 2020-2021
Styremedlem	Ingvild Ruhaven (Trakk seg 11.02.2021)	Valgt for 2020-2021 Må erstattes
Styremedlem	Abdullah Essa	Valgt for 2020-2021

Valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteen har bestått av Elise Knutssøn Lindeberg, Torstein Garcia De Presno, Sunniva Aas-Hansen og Jens Anders Risvand.

Valgkomiteen skal innstille kandidater som leder, nestleder og styremedlemmer.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteens arbeid startet i slutten av desember, og komiteen har avholdt 2 møter med AU, samt 10 digitale interne møter. Komiteen har mottatt forslag til kandidater fra AU og fra privatpersoner i tillegg til forslag medlemmene i valgkomiteen har fremmet selv. Alle kandidatene som har blitt foreslått har blitt vurdert.

Antall styremedlemmer

Valgkomiteen ble bedt om å ta stilling til hvilket antall styremedlemmer komiteen ser som hensiktsmessig og effektivt i tiden framover:

Valgkomiteen foreslår at styret skal ha Leder og 8 ordinære medlemmer.

Ungdomsrepresentanter i styret

Valgkomiteen ble bedt om å ta stilling til om det skal være ungdomsrepresentanter i styret:

Valgkomiteen foreslår at styret skal ha 2 ungdomsrepresentanter, en jente og en gutt. Videre foreslår komiteen at ungdomsrepresentantene har stemmerett og er

fullverdige medlemmer, men at det ikke stilles krav om at de skal fylle ordinære styreoppgaver.

Valgkomiteens innstilling

2020 var et krevende år for LIL Fotball og Fotballstyret. I løpet av valgperioden har Leder Roy Tømte (mars 2020), Dag Svindseth (nov 2020) og Ingvild Ruhaven (feb 2021) trukket seg fra vervene sine. Øyvind Mellem har vært konstituert leder fra mars 2020. Dag Svindset (mars-nov) og Eivind Fuglestad (fra nov) har vært konstituert som nestleder. AU har orientert valgkomiteen om styrets arbeid i 2020, inkludert styrets håndtering av trenerstrukturen i klubben.

Valgkomiteen har hatt grundige diskusjoner rundt styrets sammensetning i 2021. Innstillingen er enstemmig.

Valgkomiteens innstilling er:

8.1. Valg av leder

Leder	Øyvind Mellem	Velges for 2021
-------	----------------------	------------------------

8.2. Valg av nestleder

Nestleder	Sebastian Kussl Ny i rollen som nestleder	Er allerede valgt for 2020-2021
-----------	---	---------------------------------

8.3. Valg av styremedlemmer

Styremedlem	Janne Steen Haugen	Velges for 2021-2022
Styremedlem	Eivind Fuglestad	Velges for 2021-2022
Styremedlem	Anne Christine G. Vindi	Velges for 2021-2022
Styremedlem	Terje Legreid	Velges for 2021-2022
Styremedlem	Petter N. Toldnæs	Velges for 2021-2022
Styremedlem (Ungdom)	Bianca Maria Karlsen	Velges for 2021-2022
Styremedlem (ungdom)	Mathias Ekse-Gundersen	Velges for 2021-2022

Styremedlemmer som ikke er på valg:

Styremedlem	Hans Jakob Brekke	Valgt for 2020-2021
Styremedlem	Abdullah Essa	Valgt for 2020-2021

8.4. Valg av valgkomite

Fotballstyret skal foreslå kandidater til valgkomite.

Styrets forslag er:

Leder	Torstein Garcia De Presno	Velges for 2021
Medlem	Sunniva Aas-Hansen	Velges for 2021
Medlem	Johan Jørgen Fossli	Velges for 2021
Medlem		Velges for 2021

Styrets forslag til tilleggsvedtak: Fotballstyret gis mandat til å fortsette arbeidet med å få på plass en fulltallig valgkomite. Resultatet legges fram på hovedlagets årsmøte, dersom prosessen er fullført til den tid.

Vedlegg 1: Regnskap 2020 og Budsjett 2021

Vedlegg 2: Strategiplan for Lillesand fotball

Vedlegg 3: Sportsplan for Lillesand fotball