

Strategiplan 2019-2021

Handlingsplan 2020

Lillesand Fotball



Strategiplan 2019-2021

Handlingsplan 2020

Lillesand Fotball

Innledning

Strategiplan for Lillesand fotball bygger på rammeverket som ble vedtatt på årsmøtet i 2019. Vedtaket på årsmøtet sa: «Rammeverk for strategiplan skal legges til grunn for en strategiplan for kommende treårsperiode. Fotballstyret skal i 2019 utarbeide plan fram til 2021, med vekt på aktiviteter og tiltak i 2019. Planen skal rulleres årlig og vedtas på fotballgruppens årsmøte.

I rammeverket lå følgende føringer for arbeidet: «I 2019 skal satsingsområdene spisses og kjerneområdene fylles med innhold. I dette arbeidet vil NFFs handlingsplan være en viktig støtte og rettesnor.» Strategiplanen legges fram for årsmøtet 2020.

NFF har forbundsting våren 2020. Da skal tinget vedta ny handlingplan for perioden 2020-2024. Dette dokumentet vil deretter kunne legge føringer for rulleringen av Lillesand fotballs strategiplan og handlingsplan til årsmøtet i 2021.

Struktur

Strategiplanen består av to hoveddeler:

Strategiplan 2019-2021: Tekstdelen omhandler satsingsområder og kjerneområder og gjelder for hele perioden 2019-2021. Siden dette er den første strategiplanen for Lillesand fotball, er virkeperioden fra den legges fram for årsmøtet på kun to år. Tekstdelen består av *satsingsområder for perioden 2019-2021*, som er en videreføring fra tidligere års satsinger og vil være viktige fokus i årene som kommer, gjerne også i lengre perspektiv enn perioden 2019-2021 og *Kjerneområder*, som omhandler «Sport», «Samfunn» og «Organisasjon». Dette er perspektiver på klubbens aktivitet, som i stor grad ligger fast.

Den videre prosessen i arbeidet med strategiplanen i årene som kommer, kan medføre utvidelse av planperioden, gjerne slik at denne harmoniseres med planperioden for Handlingsplanen til NFF.

Handlingsplan 2020: Handlingsplanen gjelder for et år av gangen og rulleres på årsmøtet. Handlingsplanen 2020 og Årsbudsjett 2020, må sees i sammenheng. Disse to dokumentene står i relasjon til hverandre, ved at handlingsplanen gir retning og fokus i arbeidet, mens budsjettet gir de økonomiske rammene for dette arbeidet. Handlingsplanen tar utgangspunkt i strategiplanens kjerneområder og skal ivareta dem og satsingsområdene.

Innhold

1. Satsingsområder i perioden 2019-2021	3
Kvalitetsklubb	3
Jenter	3
Spillerutvikling	3
2. Kjerneområder	3
Sport	3
Klubb	3
Spiller	4
Trener	4
Dommer	5
Samfunn	5
Inkludering	5
Verdiarbeid	5
Organisasjon	6
Klubb	6
Anleggsutvikling	6
Leder	6
Det kommersielle arbeidet	7
3. Handlingsplan 2020	8
Sport	8
Klubb	8
Spiller	8
Trener	9
Dommer	9
Samfunn	10
Inkludering	10
Verdiarbeid	10
Organisasjon	11
Klubb	11
Anleggsutvikling	11
Leder	11
Det kommersielle arbeidet	12

1. Satsingsområder i perioden 2019-2021

Kvalitetsklubb

Lillesand fotball er sertifisert som NFF Kvalitetsklubb, Nivå 1. Fokus er på aktivitet, organisasjon, kompetanse og verdier. Innenfor disse fire utviklingsområdene blir klubben stilt krav til. Med gode verktøy og planverk, bedre struktur og gjennomføringskraft har klubben en bedre mulighet til å skape gode rammer for et godt tilbud for alle medlemmene.

En Kvalitetsklubb skal ta inn over seg NFFs visjon «Fotballglede, muligheter og utfordringer for alle».

Lillesand fotball er en breddeklubb og skal skape trygge rammer for aktiviteten i klubben. Flest mulig, lengst mulig og best mulig, skal ha en selvfølgelig plass i fotballen.

Jenter

Økt jentedeltakelse i alle ledd og på alle nivåer vil være en berikelse for fotballen i Lillesand. Det er et viktig mål for Lillesand fotball og for NFF å arbeide for annerkjennelse av fotball for jenter og behovet for flere aktive jenter og flere kvinnelige trenere, ledere og dommere. Å utvikle og styrke gode, bærekraftige miljøer er sentralt for å nå dette målet.

Spillerutvikling

Spillerutvikling foregår i all fotballaktivitet. I barnefotballen skjer spillerutviklingen i klubben. I ungdomsfotballen skjer den i klubben og gjennom Landslagsskolen. Landslagsskolen er NFFs spillerutviklingsmodell og tar inn i seg all aktivitet i regi av krets og NFF. Landslagsskolen har som intensjon å identifisere, påvirke og gi våre mest lovende 12–16-åringer en helhetlig oppfølging.

God trenerutvikling er en forutsetning for god spillerutvikling.

2. Kjerneområder

Sport

Basert på visjonen «Fotballglede, muligheter og utfordringer for alle» blir aktiviteten på treningsfelt og på kamparenaer selve kjernen i virksomheten i fotballen. Barn, ungdom og voksne deler gleder og skuffelser, utfordrer hverandre og opplever mestring. Under «Sport» ligger alle områder som angår selve aktiviteten, enten det gjelder spilleren, treneren, dommeren, kampen eller treningen.

Klubb

Barnefotballens hovedmål er å gi så mange barn som mulig et godt fotballtilbud og gode fotballopplevelser.

**NFFs utvidede breddeformel gir klubben føringen:
«Trygghet + Utfordringer + Mestring = Trivsel og utvikling»**

Klubben skal utvikle spillere og ivareta ungdom som ønsker mestringsopplevelser og trivsel. Tilbudet ungdommene får, skal være tilpasset de ulike behovene og ønskene til gruppen. Klubben har en unik mulighet til å påvirke ungdommen positivt gjennom den aktiviteten som fotballen representerer.

Verdiene i klubben og det sosiale fellesskapet er en støtte i den enkeltes vei mot voksenlivet. Ungdomsfotballen skal også legge til rette for spillere med ambisjoner om videre satsing.

Spiller

I Lillesand fotball skal barne- og ungdomsfotballen kjennetegnes ved:

- Trygge sosiale rammer
- Fair play
- Gode mestringsopplevelser gjennom tilpasset trenings- og kamptilbud
- Spilleren skal bli sett av de voksne rundt laget
- Aktiviteten på banen er forankret i NFFs nasjonale skoleringsplaner

Hvordan kommer vi dit?

- Sikre at aktiviteten er preget av kompetanse og kvalitet
- Sikre at spillerne har mulighet til å utvikle seg i sitt lokalmiljø
- Andelen jenter som spiller fotball skal økes
- Sikre god kvalitet og tilpasset trenings- og kamptilbud for alle lag og spillere
- Medbestemmelse og involvering i fotballhverdagen for spillerne
- Et godt rammeverk for riktig og god aktivitet
- Kompetente trenere og ledere
- At det legges til rette for spillere som har spesiell interesse og forutsetninger for å utvikle seg som fotballspillere

Voksenfotball defineres som all fotballaktivitet fra 20 års alder. Voksenfotball skal kjennetegnes ved:

- Fair play
- At den er en viktig miljøfaktor og et flaggskip i lokalmiljøet
- At det finnes lavterskeltilbud i et livslangt perspektiv
- At helse, mosjon og sosialt fellesskap skal være en viktig motivasjon for deltakelse

Hvordan kommer vi dit?

- Sikre at spillerne har mulighet til å være aktive og utvikle seg i sitt lokalmiljø
- Et godt rammeverk for riktig og god aktivitet

Trener

Kvalitetsbegrepet skal være tett knyttet til trenerutvikling. Utdanning og oppfølging av trenere er nøkkelen til å videreutvikle fotballen i Lillesand. Viktige fokusområder vil være: å følge sportsplanen, lærings- og coachingprinsipper og et godt rammeverk for riktig og god aktivitet

God trenerutdanning og gode trenere på alle nivåer er viktig for å utvikle spillerne individuelt og laget som helhet. Herunder ligger det en anerkjennelse av innsatsen til og viktigheten av «foreldretreneren».

Hvordan kommer vi dit?

- Alle lag i barne- og ungdomsfotballen skal ha en trener med minst relevant delkurs C-lisens.
- Alle trenere skal oppfordres til å gjennomføre C-Lisens.
- Tilby stipendordning for B-Lisens for trenere i ungdoms- og seniorfotballen.

Dommer

Klubben skal ha erfarne mentorer og veiledere til unge dommere. En tydelig fair play-profil skal prege utvilingsarbeidet. Det skal sikres at klubben stiller med nok dommere til kretsen.

Hvordan kommer vi dit?

- Det skal være nok dommere
- Ha en ansvarlig for dommerutvikling

Samfunn

Som byens største frivillige organisasjon har Lillesand fotball en sentral rolle i utviklingen av et godt lokalsamfunn. Fotballen bygger identitet og skaper samhold både lokalt, regionalt og nasjonalt. Med NFFs verdier trygghet, glede, respekt, likeverd og folkelighet som fundament, skal vi bidra til å utvikle enkeltmennesker til å bli gode lagspillere og gjennom den aktiviteten, sørge for bedre folkehelse.

Inkludering

NFFs visjon «Fotball for alle» forplikter klubben til å legge forholdene til rette for at alle som vil, skal få delta i fotballen. Fotballag og aktivitetene er viktige sosiale møteplasser, og klubben skal legge til rette for tilbud til mennesker med nedsatt funksjonsevne i våre ordinære aktiviteter. Fotballen skal gjenspeile befolkningen, og det fordrer et særskilt fokus både på nyankomne flyktninger og nybosatte.

Inkluderingsarbeid skal konsentrere seg like mye om å arbeide for det positive, for inkludering og for aktiv deltakelse, som mot det negative, mot barrierer og mot diskriminering og utestenging. Inkluderingen skal foregå i den ordinære aktiviteten.

Hvordan kommer vi dit?

- Bygge nettverk mot skoler, kommunen og andre samarbeidspartnere
- Rekruttere aktivt for å øke mangfoldet i alle ledd og roller
- Klubbens tilbud må balansere kvalitet og kostnad for spillerne, slik at økonomi ikke utelukker noen

Verdiarbeid

Fair play er samlebegrepet for verdiarbeidet i fotballen. Fair play-arbeidet er grunnlaget for fotballens omdømme og våre handlinger og synliggjør hvordan fotballen tar en oppdragende rolle overfor barn og ungdom. Fair play handler om overordnede verdier, om respekt for andre mennesker og om å forsterke vennskap. Dette fokuset på etikk gjør fotballen til en viktig aktør i holdningsarbeid, ved siden av hjem og skole. Fair play handler om det som skjer på og utenfor fotballbanen, og er den verdibaserte normen som skal gjennomsyre all aktivitet på alle nivåer, herunder respekt for og etterlevelse av gjeldende regelverk, retningslinjer og verdisett.

Hvordan kommer vi dit?

- Fair play skal ha en tydelig profil på kamparenaene
- Fair play skal være det verdimeslige fundamentet i all aktivitet og virksomhet

Organisasjon

Gode ledere og kontinuitet på ledersiden er viktig for utviklingen av klubben. En langsiktig sportslig utvikling skal bygges på en bærekraftig økonomi. Driften og utviklingen av klubben skal bidra til sportslig utvikling og gode resultater. Dette til sammen skal gi Lillesand fotball et godt omdømme. Klubben skal særlig sikre at aktivitetstilbudet er tilpasset mangfoldet, ambisjonsnivået og økonomien hos medlemmene. Ledere i klubbene har et særlig ansvar for å drive klubbene etter klubbens og NFFs retningslinjer, for å ivareta flest mulig lengst mulig og best mulig.

Klubb

Klubben er fundamentet for all fotballaktivitet. Tillitsvalgte legger ned tid og ressurser for å skape en god og trygg klubbhverdag. Lillesand fotball er NFF Kvalitetsklubb 1, det første av tre nivåer i NFF Kvalitetsklubb. Målet er å stimulere til god klubbutvikling som vil forsterke helheten. Motivasjonen er fellesskap og idrettsglede. Klubben er avgjørende i tilretteleggingen av god aktivitet. En klubb med klar styring og tydelig struktur sikrer kontinuitet på ledersiden, rekruttering av frivillige og utvikling for sine aktive. Klubben skal legge til rette for en god klubbhverdag, som har plass til både drift og utvikling.

Hvordan kommer vi dit?

- Videreutvikle og kvalitetssikre kvalitetsklubb
- Styrke frivilligheten med vekt på å rekruttere mangfoldig

Anleggsutvikling

Godt tilrettelagt og tilgjengelig anleggskapasitet er avgjørende for å innfri målet om fotball for alle. Klubben skal være spydspissen i det strategiske arbeidet for økt kapasitet, tilpassede anlegg, satsing på vedlikehold.

Hvordan kommer vi dit?

- Ha fremtidsrettede anlegg som møter våre sportslige behov og har kapasitet til våre organiserte aktiviteter og «løkkeaktiviteter»
- Muligheter for vinterdrift
- Øke vedlikeholdsgraden
- Samarbeide med andre idretter

Leder

Gode ledere og kontinuitet på ledersiden er viktig for utviklingen. Klubben skal drives med høy profesjonalitet med et solid økonomisk fundament, basert på god forretningsskikk og høy etisk standard. En langsiktig sportslig utvikling skal bygges på en bærekraftig økonomi. Driften og utviklingen av klubbene skal bidra til sportslig utvikling og særlig sikre at klubbens aktivitetstilbud er tilpasset mangfoldet, ambisjonsnivået og økonomien hos medlemmene. Ledere i klubbene har et

særlig ansvar for å drive klubbene etter NFFs retningslinjer for å ivareta flest mulig lengst mulig og best mulig.

Dette kjennetegner den gode fotballederen:

- God kompetanse og utdanning
- Høy etisk bevissthet og en tydelig verdi i driften av klubben
- Langsiktighet og strategisk planlegging i utvikling av klubben
- Skaper gode møteplasser for nøkkelpersoner i klubbene

Hvordan kommer vi dit?

- Utvikle god organisasjonskultur basert på verdibasert ledelse
- Fair play gjelder også utenfor banen, ved drift av klubb
- Innføre ungdomsrepresentant

Det kommersielle arbeidet

Klubben skal styrke det kommersielle arbeidet, med fokus på sponsorarbeid og samarbeid med andre aktører, som kan bidra til å styrke klubbens omdømme og synlighet. Det er et mål å opprettholde attraktivitet hos sponsorer, uavhengig av sportslige resultater.

Hvordan kommer vi dit?

- Etablere rollen sponsorkontakt under styret
- Vurdere etablering av et sponsorutvalg, som skal arbeide med å utvikle klubbens markedsprofil

3. Handlingsplan 2020

Sport

Klubb

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Barne- og ungdomsfotballen skal kjennetegnes ved: • Trygge sosiale rammer • Fair play • Gode mestringsopplevelser gjennom tilpasset trenings- og kamptilbud • Spilleren skal bli sett av de voksne rundt laget • Aktiviteten på banen er forankret i NFFs nasjonale skoleringsplaner Voksenfotball skal kjennetegnes ved: • Fair play • At den er en viktig miljøfaktor og et flaggskip i lokalmiljøet • At det finnes lavterskeltilbud i et livslangt perspektiv • At helse, mosjon og sosialt fellesskap skal være en viktig motivasjon for deltakelse	• Sikre at aktiviteten er preget av kompetanse og kvalitet
	• Sikre at spillerne har mulighet til å utvikle seg i sitt lokalmiljø
	• Andelen jenter som spiller fotball skal økes
	• Sikre god kvalitet og tilpasset trenings- og kamptilbud for alle lag og spillere
	• Medbestemmelse og involvering i fotballhverdagen for spillerne
	• Et godt rammeverk for riktig og god aktivitet
	• Kompetente trenere og ledere
	• At det legges til rette for spillere som har spesiell interesse og forutsetninger for å utvikle seg som fotballspillere

Spiller

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Bedre oppfølging av enkeltspillere	• Tilby ekstratreninger
Kvalitet i trenings- og kamphverdagen	• Sikre forutsigbarhet, kvalitet og fornuftig totalbelastning
Identifisere og stimulere spillere med «eierskap til egen utvikling»	• Bygge kompetanse i klubben, hos trenere, foresatte og spillere, på hva som ligger i «eierskap til egen utvikling»
Tydeliggjøre krav og forventninger til spiller	• Etablere tydelige og klare sportslige rammer for spillere, holdningskontrakt
Tilpasset aktivitet for alle	• Forankre sportsplan • Utvikle spillerutviklingstiltak for dem som vil trene ekstra • Etablere lavterskeltilbud i klubben • Legge til rette for turneringsaktiviteter som supplement til seriespillet • Utvikle keeperrollen og etablere keeperansvarlig i klubb • Krav og forventninger til det å spille for Lillesand Fotball

	• Sikre at spillere som har spesiell interesse og forutsetninger for å utvikle seg har et tilbud som kvalitativt er konkurransedyktig sammenlignet med andre klubber i regionen • Forankre sportsplanen • Stimulere interessen for keeperrollen • Legge til rette for turneringsaktiviteter som supplement til seriespillet • Legge til for koordinerte treningstider som åpner for at rette barn kan delta i flere idretter
Øke antall jenter som spiller fotball	• Videreutvikle plan for rekruttering og oppstart, med fokus på jenter • Gi et likeverdig tilbud
Rekruttere og beholde spillere	• Etablere en Senior A stamme på herresiden som ønsker å trene minimum tre dager i uken og jobber målrettet for å etablere seg i 4 divisjon • Etablere 11er damelag, som får påfyll av spillere fra aldersbestemt nivå

Trener

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Bedre trenerutvikling i hverdagen	• Forankre og utvikle bruken av Treningsøkta.no • Sportslig utvalg skal utvikle et rammeverk for treningshverdagen, med øvelsesbank
Høyere kvalitet i trenings- og kamphverdagen	• Etablere tydelige og klare sportslige rammer for trenere
God trenerkompetanse i barne- og ungdomsfotballen	• Alle lag i barne- og ungdomsfotballen skal ha en trener med minst relevant delkurs C-lisens • Alle trenere skal oppfordres til å gjennomføre C-Lisens. • Tilby stipendordning for B-Lisens for trenere i ungdoms- og seniorfotballen
God trenerkompetanse i jentefotballen	• Utdanne flere kvinnelige trenere • Øke kompetansen på trenere i jente-/kvinnefotball
Rekruttere unge trenere	• Rekruttering og utdanning i klubben

Dommer

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Utdanne nok dommere	• Gjennomføre klubbdommerkurs
Beholde dommere	• Dommeransvarlig i klubben
Dommeransvarlig	• Videreutvikle rollebeskrivelse

Samfunn

Inkludering

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Skape sosiale arenaer og treffpunkt	• Etablere kafé, som sosialt treffpunkt i klubbhuset • Samarbeide med kommune, næringsliv og andre relevante aktører for å skape interesse og realisering
Etablere lavterskeltilbud	• Etablere tilbud med fokus på familier, barn og ungdom, gjerne i samarbeid med kommune/organisasjon, som arena for inkludering, ved siden av et sosialt- og folkehelseperspektiv
Tilrettelegge for levekår/sosiøkonomiske forhold	• Tydeliggjøre rutiner for redusert betaling og tilrettelegging, bla samarbeid og ansvarsfordeling med kommunen
Rekruttere - særlig jenter er underrepresenterte Bedret foreldredeltakelse	• Målrettet informasjonsarbeid • Målrettede tiltak for å øke jente- og kvinneantallet på alle nivåer
Inkludering av nybosatte	• Initiere og formalisere samarbeid mellom kommunen og klubben
Skape aktivitet og forebygge passivitet blant flyktninger/beboere på asylmottak	• Arbeide for å styrke samarbeidet mellom klubben og flyktningetjenesten/mottak i nærmiljøet • Gi lavterskel fotballtilbud til flyktninger av begge kjønn som kommer til Norge
Øke mangfoldet i alle roller	• Målrettet rekruttere minoritetsbefolkningen inn i kurs og til verv i klubben

Verdiarbeid

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Implementere fair play-programmet	• Implementere alle elementer i fair play-kamprammen i både barne- og ungdomsfotballen, der fair play-hilsenen er det helt sentrale elementet • Forsterke Handshake for Peace som symbolhandling i møtet mellom trenerne før kampene i barne- og ungdomsfotballen • Synliggjøre fair play i alle turneringer
Utvikle god trener-, foreldre og spilleratferd	• Gjennomføre fair play-møte tilpasset aldersgruppen og aktuelle utfordringer • Lagskontrakter i barnefotballen og holdningskontrakter i ungdomsfotballen

Organisasjon

Klubb

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Forsterke holdningsskapende arbeid	• Krav til fremleggelse av politiattest før man får utøve verv i NFF Kvalitetsklubb
Rekruttere og beholde frivillige	• Konkretisere viktige arenaer og møteplasser og delta på disse
Tydeligere organisering	• Videreutvikle Kvalitetsklubbstruktur • Beskrive roller og ansvar for å dekke alle basisbehov i klubben • Ha ansvarlige personer for barne-, ungdom- og seniorfotballen
Kompetansenivå i klubbene	• Deltakelse på kurs- og utviklingstiltak må prioriteres • Inkludere kursing og kompetansepåfyll for trenere og ledere i årshjulet • Sikre tverrfaglig kompetanse, både i styret og sportslig utvalg
God dokumentasjon	• Kvaliteten på datagrunnlag og verktøy • Oppdaterte data i FIKS
Bærekraftig økonomi	• Øke andelene medlemmer som betaler kontingent og treningsavgift • Styrke inntektsgrunnlaget • Forutsigbar og rettferdig fordeling av ressurser
Avklare etablering av Fotballfritidsordning (FFO)	• Kartlegge muligheten for å etablere og lage framdriftsplan for en mulig etablering av en bærekraftig fotballfritidsordning i Lillesand Fotball

Anleggsutvikling

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Bedre anleggsdekningen	• Bidra til anlegg med helårsdrift • Styrke vedlikehold av anlegg • Rehabiliterer kunstgressbaner • Søke relevante tilskudd • Rehabiliterer garderobene
Skape sosiale treffpunkt	• Jobbe for å ha et åpent klubbhus som sentrum i Lillesand Fotballs sportslige og sosiale virksomhet, med åpen kafé

Leder

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Økt kompetanse i klubbledelsen	• Kurs og veiledning av ledere og styre
Mangfoldig ledermiljø	• Proaktiv strategi for å øke andelen ungdom, kvinner og etniske minoriteter, med komplementære ferdigheter

Styrke lederrollen i klubb	• Fotballstyret skal inneholde en ungdomsrepresentant • Øke ungdomsrepresentasjonen i klubben • Øke representasjonen med mangfold i klubben
----------------------------	---

Det kommersielle arbeidet

MÅL – Hvor skal vi?	TILTAK – Hvordan kommer vi dit?
Opprettholde attraktivitet hos sponsorer, uavhengig av sportslige resultater	• Fortsatt utvikle attraktive sponsorkonsepter • Konsistent merkevarebygging • Skape arenaer der samarbeidspartnere og ressurspersoner kan møtes for å dele kompetanse og utvikle nye relasjoner
Klubbtilhørighet og synlighet	• Øke salget av klubbeffekter og drakter for å bygge klubbtilhørighet og skape synlighet
Synliggjøre verdien som ligger i breddefotballen	• Innholdsproduksjon og synliggjøring gjennom digitale flater og media
Øke inntekter	• Utnytte potensial fra sportslige og sosiale arrangementer
Kapasitet i utvikling den kommersielle innsatsen	• Etablere rollen sponsorkontakt • Etablere en ressursgruppe i Lillesand Fotball for å nå målsettingene i strategiplanen.