

Bedriftsidretten inn i fremtiden – organisasjonens oppfølging av planverket i 2025

Planverkets struktur legger føringene for fordelingen av ansvar, innhold og periodisering.

Dessuten har forbundsstyret nedsatt fire utvalg som har overordnet ansvar for hvert sitt satsningsområde i strategiplanen. Utvalgene ledes av forbundsstyremedlemmer og er bredt sammensatt med representanter fra hele organisasjonen. Utvalgene rapporterer til forbundsstyret og bistår organisasjonen for god koordinering og ønsket fremdrift.

Planverket vårt er førende for arbeidet som prioriteres i organisasjonen og naturlig utgangspunkt for styresakene/-møtene – på både krets- og forbundsnivå.

Overordnet i strategiplanen:

Planverket

«Bedriftsidretten inn i fremtiden» er navnet på planverket vårt i tingperioden 2024-2028.

Planverket sees i sammenheng med "Idretten vil - langtidsplan norsk idrett 2023-2027" og består av flere ulike nivå.



Felles handlingsplan

prioriterer satsningsområder og tiltak for organisasjonen som helhet, samt periodisering og ansvarsfordeling av tiltak på krets og forbund.

Handlingsplanen blir statusoppdatert jevnlig (minimum halvårlig) av organisasjonen og utvalgene, og evaluert årlig i oktober for justering/revidering av neste års felles handlingsplan. Spesielt utvalgene har ansvaret for god oppfølging/status ifht felles handlingsplan.

1.del:

Satsnings- område Strategiplan	Tiltak Prioriterte 08/2024-12/2025	Suksessfaktorer Delmål/måleparametere (aktuelle, ikke absolutte)	Periode Frist	Ansvar	Status/evaluering/komm. Marker hvert felt: Oransje = ikke i gang Gul = i gang Grønt = klart
1.Vi har et bredt spekter av attraktive aktiviteter Attraktive aktiviteter bygger aktivitetsglede og er kjernen i alt vi gjør. Vårt mangfold av aktuelle tilbud og unike opplevelser tiltrekker seg ulike målgrupper som kommer tilbake gang på gang. Våre aktiviteter er basert på frivillighet og er bærekraftige sosialt, miljømessig og økonomisk. Overordnet skal vi: - styrke aktivitetstilbudet vårt gjennom produktutvikling, mangfold og samarbeid rundt prioriterte aktiviteter som er basert på våre verdier - øke deltakelsen, synligheten og lønnsomheten ved å lage unike bærekraftige arrangement som skiller seg fra andre konkurrerende tilbud og som baserer seg på hjelp fra våre frivillige					
Tiltak 1.1	Vi skal ha «fyrtårn» i hver krets	- Kretsvis tilpasninger - Prosjektkompetanse inkl. SWOT-utredning/innsiktsbasert - Samarbeid og erfaringsutveksling - Ha med lokale krefter i idefasen - Ansvarlig forbruk og produksjon i henhold til bærekraftplanen inkl. sjekklister - Operativ markedsføring - Felles nasjonal kommunikasjonsstrategi	08/24-12/25 08/24-12/24	Krets Forbund	Med «Fyrtårn» menes lokal aktivitet eller arrangement som er unikt og attraktivt for deltakelse og samarbeid, som prioriteres og utvikles og som bidrar til større synlighet og bedre økonomi for eksempel festival, stafett, maraton, løp, hinderløype,...

Lokal tiltaksplan

er det dynamiske verktøyet i vårt daglige virke. Tiltaksplanen oppdateres kontinuerlig i forhold til underveisevaluering/status med fargekoder for hvert tiltak (i skriften);

Oransje = ikke i gang

Gul = i gang

Grønt = klart

Dessuten er det satt kvartalvise frister for «fargeleggingen»;

1.mars, 1.juni, 1.oktober og 15.desember.

Tiltaksplanene har høyere grad av konkretisering av tidsperiode, ansvarspersoner, suksessfaktorer og økonomi (der det er mulig) for lettere å lykkes med målsettingene våre.

Kretser og forbund har hver sin tiltaksplan-mal med sine ansvarsområder og tiltak. Noen tiltak skal ivaretas av krets og forbund sammen. Dette blir spesielt interessant hvordan vi greier å løse i fellesskap. Her blir utvalgenes bidrag spesielt viktige.

1.del:

Satsnings- område Fra Strategiplan og Handlingsplan	Tiltak/Delmål Konkrete/målbare Prioriterte 10/24-12/25 Fra felles handlingsplan, kan endres Lag egne i sort som endres underveis som følge av evalueringene	Suksessfaktorer Hva trengs for å lykkes? Fra felles handlingsplan, kan endres Lag egne i sort	Økonomi Budsjett /resultat Vurder hva som event. passer for hvert tiltak	Periode (frist) Overordnet Kretsens frist for hvert delmål	Ansvar Krets m/navn Forbund m/adm. ressurs	Evaluerings Underveis justering ut ifra resultater/ konsekvenser	Status Kommentarer Marker hvert felt: Oransje= ikke i gang Gul = i gang Grønt = klart
1.Vi har et bredt spekter av attraktive aktiviteter Attraktive aktiviteter bygger aktivitetsglede og er kjernen i alt vi gjør. Vårt mangfold av aktuelle tilbud og unike opplevelser tiltrekker seg ulike målgrupper som kommer tilbake gang på gang. Våre aktiviteter er basert på frivillighet og er bærekraftige sosialt, miljømessig og økonomisk. Overordnet skal vi: - styrke aktivitetstilbudet vårt gjennom produktutvikling, mangfold og samarbeid rundt prioriterte aktiviteter som er basert på våre verdier - øke deltakelsen, synligheten og lønnsomheten ved å lage unike bærekraftige arrangement som skiller seg fra andre konkurrerende tilbud og som baserer seg på hjelp fra våre frivillige							
Tiltak 1.1 Vi skal ha «fyrstårn» i hver krets	-Prosjektkompetanse inkl. SWOT-utredning/ innsiktsbasert - Ansvarlig forbruk og produksjon i henhold til bærekraftplanen inkl. sjekklister - Operativ markedsføring	Kretsvis tilpasninger Samarbeid og erfarings-utveksling Ha med lokale krefter i idefasen		10/24-12/25	Krets v/?		

Oppfølging

1. Krets og forbund gjennomfører **kontinuerlig statusoppdateringer/-evalueringer av tiltaksplanene med fargekoder for hvert tiltak**. Benytt og oppdater versjonen som ligger i Teamsgruppa: [Tiltaksplan KRETS 2025 status](#)

Dette gjøres **i forkant/underveis i styremøtene** for både kretser og forbund, hvor planverket alltid er førende sak. I tillegg har vi kvartalsvis frister.

Dessuten vil forbundsstyret ved president Sverre Flatebø igjen gjennomføre digitale **Kretsleder-møter jevnlig/cirka kvartalsvis**. Invitasjon kommer.

2. **Halvårlig** – i juni - gjøres **status/evaluering også i forhold til felles handlingsplan** ved en enkel felles undersøkelse. Dette er grunnlaget for drøfting og erfaringsutveksling av status og fremdrift til måloppnåelse i et **digitalt kurs med organisasjonens tillitsvalgte ledere** i et kveldskurs (tilsvarende 6.november). Kurset er satt til **tirsdag 17.juni 2025**.

Kurskvelden vil også være et **felles styrekurs** for alle (nye) kretsstyrer-/medlemmer.

3. **Evaluering av handlingsplanen 2025 og innspill til ny/revidert handlingsplan for 2026, gjøres gjennom en digital undersøkelse i slutten av september/starten av oktober**. Resultatene derfra bearbeides, for så å drøftes og forankres på **fysisk Kompetansehelg for tillitsvalgte ledere (minimum kretsleder og nestleder) 24.-26.oktober 2025 i Osloområdet**.

4. Forbundsstyret vedtar ny revidert felles handlingsplan for 2026 i forbundsstyremøte i november 2025 og organisasjonen jobber frem nye lokale tiltaksplanen for 2026 innen årets slutt i 2025.

Tidslinje:

2024:

Juni:	Forbundstinget vedtar ny Strategiplan inklusive plan for arbeidet
August:	Felles handlingsplan, og utvalg for hvert satsningsområde, vedtas av forbundsstyret og arbeidet iverksettes
November:	Kurskveld digitalt (6.11.24) for kretsstyrene m informasjon, erfaringsutveksling og motivasjon
November:	Tiltaksplaner i kretser og forbund klargjort
November-	Tiltaksplanene iverksettes

2025:

Januar-	Statusoppdatering
Mars	Frist 1.mars for statusoppdatering med farger på tiltaksplanene i Teams Tiltaksplan KRETS 2025 status
Mai/Juni	Statusrapportering (halvårsrapport) digitalt
Juni	Frist 1.juni for statusoppdatering
Juni	Kurskveld digitalt (17.6.) med utgangspunkt i funnene fra rapporteringen samt styrekurs
September/Oktober	Undersøkelse: Evaluering eksisterende og revidering ny felles handlingsplan
Oktober	Frist 1.oktober for statusoppdatering
Oktober 24.-26.:	Kompetansehelg med hovedvekt på planarbeidet for tillitsvalgte ledere. Min. to pr krets og gjerne flere. Forbundet subsidierer 50% for deltagelsen for kretsleder og nestleder (to fra hver krets). Estimert ca pris per deltager er kr. 6500 + reisefordeling.
November:	Ny felles handlingsplan vedtas i FS-møte og nye/reviderte tiltaksplaner for 2026 klargjøres i løpet av året 2025
Desember	Frist 15.desember for ny tiltaksplan for 2026