



BEDRIFTSIDRETTE

Tingdokument 2016 – 2019

<http://midtnorge.bedriftsidretten.no>

Saksliste

	Side
1. Godkjenne de fremmøtte representantene	
2. Godkjenne	5
a) Innkalling	
b) Sakliste	
c) Forretningsorden	
3. Velge	5
a) Dirigent	
b) Sekretær	
c) 2 representanter til å underskrive protokollen	
4. Behandle beretning for kretsstyret og stedsutvalg	5
5. Behandle regnskap for kretsen 2016, 2017 og 2018 i revidert stand	13
6. Behandle innkomne forslag	
a) Innstilling til NBIF om endring av organisasjonsform	14
7. Behandle budsjett for kretsen	36
8. Foreta følgende valg:	37
a) Leder	
b) Nestleder	
c) Medlemmer til stedsutvalgene.	
Leder av det enkelte stedsutvalg er også medlem av kretsstyret. Nestleder er stedfortreder.	
d) Oppnevning av ekstern revisor.	
e) Kontrollkomite med 2 medlemmer og 2 varamedlemmer. Best mulig geografisk dekning skal være målet.	
f) Representanter til Idrettskretsens ting.	
g) Representanter til NBIFs ting.	
h) Valgkomité med leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem	



BEDRIFTSIDRETTE

Til

Bedriftsidrettslag
Sonestyrer
Utvalg

Trondheim, 05.03.19

INNKALLING TIL KRETSTING

Med hjemmel i Lov for Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets kalles det herved inn til Kretsting 2019.

Tid: Lørdag 6. April 2019 – klokken 1200

Sted: Idrettens Hus, Trondheim

Representasjon på kretstinget følger Lov for Midt Norge Sør Bedriftsidrettskrets.

Forslag som ønskes behandlet på kretstinget, må være kretsen i hende innen 22. mars. *

Dette gjøres pr epost til: la@bedriftsidrett.no

Fullstendig saksliste vil bli lagt ut på kretsens hjemmeside.

Vi ønsker vel møtt til Kretsting.

Med hilsen

Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets

Birgit Stafne
Kretsleder

Lars Anders Helgemo
Daglig Leder

Forretningsorden

- Ordet forlanges ved fremvisning av representantnummer. Ingen har rett til å få ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Unntatt for innledningsforedrag begrenses taletiden til 10 minutter og 1 minutt for annen og tredje gang. Forøvrig kan dirigentene når disse finner det påkrevd, stille forslag om ytterligere tidsbegrensning og strek for inntegnede talere.
- Til forretningsorden tillates kun å ta ordet 1 gang med høyst varighet på 2 minutter til hver sak pr godkjent tingdelegat. Delegaten viser representantnummer, henvender seg til ordstyrer og sier "Til forretningsorden", og framfører sitt innspill.
- Forslag skal leveres skriftlig til ordstyrer undertegnet med forslagstillers navn og navnet på det organisasjonsledd en representerer. Tidligere fremsatte forslag kan ikke trekkes tilbake, og nye forslag kan ikke settes frem etter at strek er satt, eller saken er tatt opp til votering.
- Alle beslutninger avgjøres ved alminnelig flertall hvis gjeldende lov ikke bestemmer noe annet.
- I protokollen innføres bare framleggene og avstemmingsresultatet, samt de fattede beslutninger.
- Møtets forhandlinger er offentlige.

Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets

Noter til regnskapet 2018

Note 1

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapet er avlagt etter bestemmelsene for små foretak. Dette betyr at Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets ikke er

pliktig til å utarbeide konsernregnskap.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjon

Det foreligger innskuddsbasert pensjonsavtale med de ansatte.

Pensjonspremien, som kostnadsføres løpende, anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Inntektsføringsprinsipper

Driftsinntekter og offentlige tilskudd inntektsføres når de er opptjent.

Sponsorinntekter inntektsføres over avtaleperioden.

Barteravtaler inntektsføres på grunnlag av de mottatte verdier i den perioden verdien mottas. Motsvarende kostnader blir kostnadsført i samme periode.

Periodiseringsregler

1. Godkjenne de fremmøtte representantene

2. Godkjenne

- a) Innkalling
- b) Sakliste
- c) Forretningsorden

3. Velge

- a) Dirigent
- b) Sekretær
- c) 2 representanter til å underskrive protokollen

4. Behandle beretning for kretsstyret og stedsutvalg

Beretning for stedsutvalget Molde 2016 – 2018.

Rolf Nordal - leder Devi Persaud - nestleder

Det er 31.12.2018 registrert 15 lag i Romsdal.

Det har vært avholdt 2 møter i perioden uten at det er registrert noen «egne» saker.

Stedsutvalget har vært representert på (ordinære og ekstraordinære) årsmøter til Skaret skisenter i 2016 og 2018.

Nestleder - Devi Persaud har vært bedriftsidrettens representant i Molde Idrettsråd.

Leder har også deltatt på årsmøtene i 2016 (møteleder) og 2017 (møteleder).

Aktiviteter

Fotball har i perioden bestått av 4 og 6 lag der det er spilt i en serie. Kampene spilles på KGB i Molde.

Etter endt seriespill i 2016 og ble det avviklet et sluttspill der serie tabellen ble delt.

Bedriftsfotballen i Molde sin store utfordring har i perioden vært å skaffe dommere til kampene. Sluttspill og sen høst er med å forsterke denne mangel. Antall deltagere har gått jevnt nedover og det vurderes alternative former for serie spill – cuper.

Seriemester 2017. Romsdal Horns Seriemester 2018. Romsdal Horns

Volleyball har bestått av 5 – 6 lag i perioden 2016 – 2018.

Seriemester 2017. Molde kommune.
Seriemester 2018. Statens vegvesen.
Kampene har vært avviklet på Idrettens hus i to år.

Træffhallen har vært et flott samlingsted for volleyballen og har vært under renovering siden 2016 og er nettopp åpnet igjen.

Bedriftsidretten har utprøvd forskjellige aktivitets tilbud i Molde der en prøver å sette i gang alternative aktiviteter fra de tradisjonelle aktivitetene fotball og volleyball.

Framover.

Bedriftsidretten vil for kommende periode tilføre bedriftsidretten i Molde (Møre og Romsdal) mer ressurser i form av nyopprettet stilling som aktivitets koordinator. Dette vil forhåpentligvis få inn flere former for aktiviteter og tilrettelegging av disse.

Bedriftsidretten i Molde. Rolf Nordal - leder

Beretning for stedsutvalget Sunnmøre 2016 – 2019

Soneutvalget har i denne perioden bestått av: Kari Langva

Aktiviteter:

Vinterserie fotball: Økning i antall lag i serien 2018/2019. Vår trofaste kontakt i Sparebanken Møre Arena, Sølvi Frost Nilsen, gikk av med pensjon høsten 2018 og også vår dommeransvarlig Alf Furland valgte å gi stafettpinnen videre til nye krefter i høst. Vi takker begge to for det arbeidet de har lagt ned for Bedriftsidretten.

Gruppetrening: Vi har nå flere partier med gruppetrening både inne og ute avhengig av sesongen, godt ledet av Annki Olsen som i samarbeid med Sissel i administrasjonen har klart å holde dette gående.

Golf: Golfserien er still going strong på Solnør Golfbane. I 2018 gjorde vi et forsøk på å gjennomføre en avslutningsturnering i september, men etter å ha måttet utsette den flere ganger pga dårlig vær, gav vi opp. Vi prøver igjen i 2019 og har allerede sendt søknad til Turneringskomiteen med ønske om dato. ☺

Ti på Topp: dessverre så ble denne aktiviteten lagt ned etterbare ett år. For lav interesse, samt for stor konkurranse med Fylkets egen «Stikk ut!» gjorde at vi måtte legge ned denne aktivitet.

Sykle til jobben: Flere lokale lag som er med i kampanjen.

Sosiale medier/Informasjon til våre medlemmer:

Vi har siden 2015 opprettet FB grupper for de enkelte aktivitetene vi til enhver tid har, så aktuell informasjon når ut til de aktive. Vi har fortsatt en del å gå på når det gjelder å bruke de informasjonskanalene vi har både til å nå aktive medlemmer og nye medlemmer.

Tanker om 2019:

Nye Ålesund kommune, som består av 5 nåværende kommuner, vil se dagens lys i 2020. Dette gir oss muligheten til å nå flere bedrifter og lag via ferre kanaler enn tidligere. Målet er å få med Nye Ålesund kommune til å reaktivere Ålesund kommunes BIL.

Nye Ålesund Kommune har også i 2019 ansatt en «Sykkelansvarlig», som skal bidra til at antall syklende øker i Ålesund. «Sykle til jobben» kampanjen bør være et interessant produkt i denne sammenheng.

Ny stilling i Møre og Romsdal og en vedtatt handlingsplan for 2019 gir håp om at vi skal klare å øke aktiviteten på Sunnmøre samt antall aktive medlemmer .

Ålesund 28.mars 2019

Kari Langva

Soneleder Sunnmøre

6. Behandle innkommne forslag

Plattform for og forslag om:

Sammenslåing av Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets (NT) og Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets (MNS).

Bakgrunn.

Fra 01.01.2018 er Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag sammenslått til ett fylke. Samtidig er Nord-Trøndelag Idrettskrets og Sør-Trøndelag Idrettskrets sammenslått til Trøndelag Idrettskrets. Diverse andre organisasjoner og etater er også i tilsvarende prosess. Det samme skjer med en del bedrifter, slår seg sammen på tvers av de gamle fylkesgrenser. Høsten 2018 sendte Norges Idrettsforbund ut til høring et forslag om at idretten skal ha samme regional organisering som de offentlige regioner/fylker. Dette skal behandles på Idrettstinget i mai 2019 (men vil neppe gå gjennom uten endringer). Trøndelag er et stort fylke, og sammenslåingen av fylkene er bl.a gjort med forutsetning om delt administrasjon, dvs administrasjon både i Steinkjer og Trondheim, med hovedsete for en del offentlige etater i Steinkjer.

Prosess.

NT og MNS har ført samtaler siden 2017 for å kartlegge momenter og forutsetninger for eventuell sammenslåing. Dette er mer vidtfavnende enn sammenslåingen av to fylker til Trøndelag, da Møre og Romsdal fra før er en del av MNS. Det er således et område fra Sunnmøre til Namdalen vurderingen nå dreier seg om.

Befolkningsgrunnlag.

Nord-Trøndelag har 137 000 innbyggere, Sør-Trøndelag 317 000 (derav 190 000 i Trondheim), Møre og Romsdal 266 000. Til sammen er det altså 720 000 innbyggere i denne stor-regionen. Nord-Trøndelag er for øvrig karakterisert av 6 bykommuner (3000 – 22 000 innbyggere), Sør-Trøndelag har et stort tyngdepunkt i Trondheim, mens i M&R har Kristiansund 17 000 innbyggere, Molde 26 000 og Ålesund 47000 innbyggere, i tillegg til «mindre» tettsteder som Åndalsnes, Sunndalsøra, Ulsteinvik mv.

Dagens organisering og status.

NT er organisert ved 4 lokale Områder, tilsvarende de gamle bedriftsidrettsråd. Områdene er Stjørdal, Levanger/Inderøy/Verdal, Steinkjer og Namdalen. Områdelederne sitter i kretsstyret. Det er administrasjon på Steinkjer, for tiden med 1,8 ansatte. Økonomien er tilfredsstillende med en aktiva pr 31.12.2018 på ca 2,8 millioner kr. Antall bedriftsidrettslag, inklusive tilslutningslag er 85, og har vist en jevn nedgang de senere år. Kretsen administrerer ca 35 ulike aktiviteter, hvor Ti På Topp er de største. Utfordringer er bl.a. frafall av lag, tilslutning til den elektroniske medlemsregistreringa, rekruttering av frivillige – spesielt i Namdalen.

MNS er tilsvarende organisert i Soner, hvor sonelederne er med i kretsstyret. Det er soner i Ålesund, Molde, Kristiansund og Trondheim. MNS er en sammenslåing av tidligere Møre og Romsdal BIK og Sør-Trøndelag BIK, etter at M&R ble illikvid på starten av 2000-tallet. MNS har 6 ansatte i Trondheim, og arbeider med å tilsette i M&R. Økonomien er tilfredsstillende, med ca 2,8 millioner kr i aktiva pr 31.12.2018. De største aktiviteter er Idrettsfestivalen og Trondheim maraton.. M&R henger etter i aktivitetsnivå. Utfordringer er delvis de samme som i nord, og spesielt mht aktivitet, bedriftsidrettslag og organisasjon i M&R.

Kriterier for suksess

All bedriftsidrett foregår lokal, det er grunnleggende. Stikkordsvis vil kriterier for suksess derfor være: Lokal forankring – både med hensyn til frivillige og administrasjon, gode produkt, attraktive aktiviteter, ivaretagelse/»bekreftelse» av medlemmer, frivillige og administrasjon, økonomi med handlingsrom, anlegg, internt nettverk - at både frivillige og adm. opererer i et «faglig» miljø, eksternt nettverk – samarbeid med andre som har felles målsetting, klare roller, godt samarbeid, profesjonell

administrasjon, forankring i «lokal kultur». Det bemerkes at kulturer er ulike, fra Sunnmøre, via Trondheim, til Steinkjer og Vikna.

Muligheter og utfordringer ved en stor krets.

Med et befolkningsgrunnlag på over 700 000 ligger det et kraftig potensial for bedriftsidrett.

Det er et grunnlag for å videreutvikle en profesjonell administrasjon, herunder med spesialisering av en del oppgaver og utvikling av det faglige miljøet. En vil dermed også kunne ha en større sikkerhet og stabilitet i administrasjonen. Viktigheten av å ha en stabil og faglig meget god administrasjon har økt vesentlig utover 2000-tallet.

Det ble høsten 2018 gjennomført et felles styreseminar mellom NT og MNS. Styreseminaret ble betraktet som meget vellykket, og var et eksempel på: Økt dynamikk og kreativitet, gjensidig inspirasjon, bredere faglig styrke ved at man fikk knyttet sammen et større forum for frivillige og politikere.

Utfordring er geografien (500 km mellom ytterpunktene i Trøndelag, 300 km mellom Trondheim og Ålesund), at man innenfor en så stor enhet ikke greier å ivareta det lokale engasjement mht frivillighet og eierskap til organisasjonen, at med tiden vil de befolkningstunge områder overvektes i forhold til de andre områder, at geografien er ulik med ulike kulturer og ulike arbeidsmåter Nord-Trøndelag, Trondheim, resten av Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal. En utfordring er om enheten blir så stor at administrering av organisasjonen i seg selv går på bekostning av lagspleie og aktivitet. Et prinsipielt spørsmål er størrelse i forhold feks til bedriftsidrettslagenes mulighet til å delta på kretsting. Men det er en del av disse effekter vi forsøker å unngå ved å definere ulike lokale enheter.

Prinsipper for en stor krets:

På denne bakgrunn vil prinsipper for en stor krets være:

- Optimal lokal organisering, både politisk og administrativt, politisk og adm. organisering følger hverandre
- Det vil si sammensatt av enheter med stor grad av «selvstyre» og «selvansvar» innenfor felles rammer.
- Bygge på styrken i de lokale kulturer
- Stordriftsfordeler gjennom samhandling i kretsen
- Utvikling av faglig miljø i en storkrets, (både administrativt, mht. aktivitet og politisk)

Det ligger da i kortene at et kretsstyre for noe så befolkningsmessig stort og geografisk vidt, nødvendigvis vil bevege seg på et mer overordnet, organisatorisk og «prinsipielt» nivå, mens det er på det lokale nivå at aktivitet og aktivitetsutvikling vil skje. Således er det viktig med prinsipper og struktur som kan ivareta energi og kraft og tilhørighet og nettverk og rekrutteringslinjer lokalt, og ikke en struktur som utvanner dette.

«MidtNorgeSørNordTrøndelag*»
bedriftsidrettskrets

Kretsstyre
Daglig leder -administrasjon

Avdeling
«Møre & Romsdal»

Avd.styre – adm.
avdelingsleder

Avdeling
«Midt-Norge sør»

Avd.styre – adm.
avdelingsleder

Avdeling
«Nord-Trøndelag»

Avd.styre – adm.
avdelingsleder

Soner/områder

Sone/områdeledere

Frivillige

Soner/områder

Sone/områdeledere

Frivillige

Soner/områder

Sone/områdeledere

Frivillige

- - navn bestemmes senere hvis sammenslåing

Ansvarsfordeling:

Kretsstyre:

*Overordnet ansvar for alt, politisk ansvar, økonomi, at organisasjonen fungerer.

Er dermed ansvarlig for bl.a strategiplanen og diverse retningslinjer.

Avdelinger har ansvar for:

- * Lokal aktivitet og utvikling
- * Økonomi tilknyttet aktivitet og drift
- * Lagspleie
- * Nettverksarbeid og samarbeid, lokal media
- * Idrettsråd.
- *Kan ta opp idrettspolitikkk hvis de ønsker.

Er dermed ansvarlig for de lokale aktivitetsplaner og gjennomføring av disse. Skal etterleve retningslinjer.

Politisk/frivillig organisering

Kretsstyre:

Størrelse på kretsstyre: 6 + leder, vara. To fra hver avdeling.

Avdelingsstyrer:

Størrelse på avdelingsstyrer:

Kan være forskjellige ut fra ulike områder og behov. Minst 3 og leder. Leder er med i kretsstyret. Soneledere er med i avd.styre + det antall som kan være «naturlig» ut lokale forhold.

Soner/Områder.

Det etableres, som i dag, sone/områdeledere, som tar plass i avdelingsstyret. Øvrig organisering i sonene vil fortrinnsvis være i forhold til aktivitet og aktivitetsutvalg, men det vil også være opp til lokale vurderinger hvordan man etablere gode strukturer for aktivitet, men delegert fra lovgrunnlag/kretsstyre.

Administrativ organisering.

Det skal være administrasjon til stede i alle avdelinger. Administrasjonen i hele kretsen vil være ledet av «daglig leder». Administrasjonen i avdelingene gis også lederfunksjon for å konkretisere og forankre det lokale ansvaret, i prosessen kalt «avdelingsleder».

Økonomiske prinsipper.

Det etableres generelle økonomiske prinsipper,

Det legges til grunn prinsipp om «strukturert egenkapital», dvs. både en «flytende/generell» egenkapital, og en «strukturegenkapital» tilknyttet utvikling/aktivitetsutvikling i avdelingene.

Den siste disponeres av avdelingene innenfor nærmere retningslinjer fra kretsen, og kretsstyre skal uansett ha kontroll. Kan brukes f.eks som sikkerhet ved aktivitetsutvikling, og gir avdelingene en frihet innenfor rammer for utvikling og aktivitet (uten å «spørre» kretsen). Prinsipper for den «strukturerte egenkapitalen» utvikles. Kretsstyrene har vedtatt og lagt til grunn en fordeling av egenkapitalen ved oppstarten av ny krets. Retningslinjer utvikles.

Lov.

Det tilpasses en lov for ny krets.

I utgangspunktet er rammeloven for bedriftsidrettskretser ufravikelig som et minimum.

For øvrig kan kretser legge på punkter som er aktuelle for kretser. Loven vil gjenspeile den organisasjon man har kommet fram til, og vil vedtas på ekstraordinært kretsting.

Lov må approberes av bedriftsidrettsforbundet sitt lovutvalg.

Forslag:

På

denne bakgrunn og modell og med de nevnte premisser, så legger styret fram denne saken til Kretstinget i Midt-Norge sør bedriftsidrettskrets med følgende forslag:

Nord-Trøndelag bedriftsidrettskrets og Midt-Norge Sør bedriftsidrettskrets slår seg sammen til en felles bedriftsidrettskrets.

Prosedyre videre:

Ved kretstingets eventuelle tilslutning vil saken tas videre, til ekstraordinære kretsting i de to kretser, samt konstituerende ekstraordinært kretsting i ny krets, avholdt samme sted samme dato. Ulike forberedelser vil gjennomføres (mht. lovforslag, navn, administrasjon, valgkomitearbeid, forberede samkjøring av økonomi mv).

Det er forbundsstyret som til slutt eventuelt godkjenner (oppretter) ny krets.

9. Foreta følgende valg:

- a) Leder
- b) Nestleder
- c) Medlemmer til stedsutvalgene
- d) Oppnevning av ekstern revisor
- e) Kontrollkomite med 2 medlemmer og 2 varamedlemmer
- f) Representanter til Idrettskretsens ting
- g) Representanter til NBFs ting
- h) Valgkomite med leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem

Valgkomiteens innstilling til Kretstinget 2019

Kretsstyret 2016 - 2019

Leder	Birgit Stafne	Sparebank 1 SMN BIL	Gjenvalg
Nestleder	Roger Gjersvold	Telenor BIL	Gjenvalg
Medlem	Rolf Nordahl	Molde Kommune BIL	Gjenvalg
Medlem	Gøran Tamminen	Dreamteam BIL	Gjenvalg
Medlem	Kari Langva	Sparebanken Møre BIL	Gjenvalg
Medlem	Kenneth Osen	St.Olavs BIL	Ny

Stedsutvalg

Ålesund

Leder	Kari Langva	Sparebanken Møre BIL	Gjenvalg
-------	-------------	----------------------	----------

Molde

Leder	Rolf Nordahl	Molde Kommune BIL	Gjenvalg
Nestleder	Devi Persaud	Glamox BIL	Gjenvalg

Kristiansund

Leder	Gøran Tamminen	Dreamteam BIL	Gjenvalg
Nestleder	Kjersti Torvik	Stive Fingre BIL	Gjenvalg

Medlem	Håkon Holsetstuen Sollie	Stive Fingre BIL	Gjenvalg
--------	--------------------------	------------------	----------

Trondheim

Leder	Kenneth Osen	St.Olavs BIL	Gjenvalg
Nestleder	Liv Bekken	Idrettens Hus BIL	Gjenvalg
Medlem	Cecilie Oterholm	Trondheim Kommune BIL	Gjenvalg

Ekstern Revisor

Ekstern Revisor	Ernst&Young
-----------------	-------------

Kontrollkomite

Leder	Sissel Aarseth	Heimdal Vaktmester Service BIL	Gjenvalg
Medlem	Nils Reidar Larsen	Elektroskandia BIL	Gjenvalg
Varamedlem	Inge Hassel	Sparebank 1 SMN BIL	Gjenvalg
Varamedlem	TBA		

Trondheim

Rune Nervik
 Leder
 sign

	A	B	C	D	E	F
1	MIDT-NORGE SØR BEDRIFTSIDRETTSKRETS					
2						
3	ÅRSREGNSKAP 2017-2018					
4						
5		Regnskap 2017	Budjett 2017	Regnskap 2018	Budjett 2018	
6	Inntekter					
7						
8	Salgsinntekter	639 015	805 000	750 037	760 000	
9	Tilskudd	752 347	150 000	1 010 552	625 000	
10	Leieinntekter	31 375	15 000	14 500	20 000	
11	Avgifter	9 764 791	10 232 100	10 421 428	9 574 000	
12						
13	Sum driftsinntekter	11 187 528	11 202 100	12 196 517	10 979 000	
14						
15						
16	Kostnader					
17	Personal/møter/adm	3 784 337	3 993 000	4 228 385	3 967 000	
18	Andre kostnader	2 860 955	3 000 900	2 790 932	3 029 400	
19	Reise/oppholdskost.	249 987	160 000	149 412	170 000	
20	Reklame/annonser	715 904	831 500	423 588	582 500	
21	Kontingenter/gaver	188 777	38 500	185 231	268 500	
22	Tilskudd	120 900	230 000	102 980	120 000	
23	Div.kostnad	3 529 650	2 950 000	3 091 998	2 743 000	
24						
25	Sum driftskostnader	11 450 510	11 203 900	10 972 526	10 880 400	
26						
27						
28	Finans og eks.ord poster	-2 585	-60 000	-3 708	0	
29						
30						
31	Resultat	-260 397	58 200	1 227 699	98 600	
32						
33						
34						

	A	B	C	D	E
1	BALANSE				
2					
3	Eiendeler	Regnskap 2018	Regnskap 2017	Regnskap 2016	
4	Eberg	0	0	0	
5	Sum Anleggsmidler	0	0	0	
6	Kundefordringer	560 217	390 010	1 404 178	
7	Avsetning tap på fordringer	-200 000	-200 000	-200 000	
8	Oppgjørskonto mva			24 781	
9	Sum fordringer	360 217	190 010	1 228 959	
10	Forskuddbetalte utgifter				
11	Bankinnskudd	4 487 857	3 167 553	2 487 036	
12	Sum eiendeler	4 848 074	3 357 563	3 715 995	
13					
14	Egenkapital				
15	Egenkapital	1 728 344	1 988 741	2 770 039	
16	Årets resultat	1 227 699	-260 397	-781 297	
17	Sum egenkapital	2 956 043	1 728 344	1 988 742	
18					
19	Gjeld				
20	Leverandørgjeld	881 735	520 324	432 387	
21	Kortsiktig gjeld	-2 975			
22	Annen gjeld	1 013 271	1 108 895	1 294 866	
23	Sum annen kortsiktig gjeld	1 892 031	1 629 219	1 727 253	
24					
25	Sum egenkapital og gjeld	4 848 074	3 357 563	3 715 995	
26					
27	Trondheim, 01.03.2019				
28	Lars Anders Helgemo		Birgit Stafne		
29	Daglig leder		Kretsleder		
30					
31	Roger Gjersvold		Kari Langva		
32	Nestleder		Styremedlem		
33					
34	Gøran Tamminen		Kenneth Osen		
35	Styremedlem		Styremedlem		
36					
37	Rolf Nordal				
38	Styremedlem				
39					
40					

BALANSE

Eiendeler	Regnskap 2018	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Eberg	0	0	0
Sum Anleggsmidler	0	0	0
Kundefordringer	560 217	390 010	1 404 178
Avsetning tap på fordringer	-200 000	-200 000	-200 000
Oppgjørskonto mva			24 781
Sum fordringer	360 217	190 010	1 228 959
Forskuddbetalte utgifter			
Bankinnskudd	4 487 857	3 167 553	2 487 036
Sum eiendeler	4 848 074	3 357 563	3 715 995
Egenkapital			
Egenkapital	1 728 344	1 988 741	2 770 039
Årets resultat	1 227 699	-260 397	-781 297
Sum egenkapital	2 956 043	1 728 344	1 988 742
Gjeld			
Leverandørgjeld	881 735	520 324	432 387
Kortsiktig gjeld	-2 975		
Annen gjeld	1 013 271	1 108 895	1 294 866
Sum annen kortsiktig gjeld	1 892 031	1 629 219	1 727 253
Sum egenkapital og gjeld	4 848 074	3 357 563	3 715 995

Tromsø, 01.03.2019

 Lars Anders Helgemo
 Daglig leder

Roger Gjersvold
 Nestleder


 Gøran Tamminen

Styremedlem


 Rolf Nordal

Styremedlem


 Birgit Stafne

Kretsleder


 Kari Langva

Styremedlem


 Kenneth Osen

Styremedlem

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og krotsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjon

Det foreligger innskuddsbasert pensjonsavtale med de ansatte.

Pensjonspremien, som kostnadsføres løpenede, anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Inntektsføringsprinsipper

Driftsinntekter og offentlige tilskudd inntektsføres når de er opptjent.

Sponsorinntekter inntektsføres over avtaleperioden.

Barteravtaler inntektsføres på grunnlag av de mottatte verdier i den perioden verdien mottas. Motsvarende kostnader blir kostnadsført i samme periode.

Periodiseringsregler

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt

For prosjekter som har øremerkede midler der aktiviteten ikke er fullført ved periodens utløp, foretas det inntektsavsetninger.

Skatter

Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets driver ikke skattepliktig virksomhet og er derfor ikke skattepliktig.

Note 2

Lønns- og personalkostnader

Lønn fakturert fra NBIF	3 565 009
Andre ytelser fakturert fra NBIF	128374
Andre lønns- og personalkostnader	536 001
Sum	4 228 384
Antall årsverk	6

Antall årsverk

NBIF har det formelle arbeidsgiveransvaret for ansatte i kretsen og kostnaden presentert i kretsens regnskap utgjør viderefaktureringen av lønn fra NBIF.

Antall årsverk reflekterer antall årsverk som er utført for kretsen i regnskapsåret.

Lønn til Daglig Leder utgjør kr. 663.971,- og annen godtgjørelse var kr.12.219,-.

Revisjonshonorar for 2018 er avregnet med kr. 42.025,- inkl. mva.

Det er ikke utbetalt honorar eller annen godtgjørelse til kretstyret i 2018. Det er ikke gitt lån til ansatte pr 31.12.18.

Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Kretsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

For 2018 er det betalt inn kr. 145.920,- og kostnadsført kr. 145.920,- i pensjonspremie.

Kretsens ansatte kan velge å gå av med AFP fra fylte 62 år. Ingen av kretsens ansatte har gått av med AFP pr 31.12.18.

Note 3

Bankinnskudd

Av likvide midler på kr 4.487.857 utgjør bundne skattetreksmidler kr 0,-

Note 4

Egenkapital

	Egenkapital med selvpålagte restriksjoner
	Egenkapital
Egenkapital pr 01.01.18	1.728.344
Årets endring i egenkapital:	1.227.699
Avsetning/selvpålagte restriksjoner	
Egenkapital pr. 31.12.18	2.956.043



Statsautoriserte revisorer Ernst & Young AS

Havnegt. 9, NO-7010 Trondheim
Postboks 1299 Pirsenteret, NO-7462 Trondheim

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til styret i Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet Konklusjon

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA Tlf: +47 24 00 24 00
Fax:
www.ey.no

Medlemmer av Den norske revisorforening

Vi har revidert årsregnskapet for Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets som består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle organisasjonen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid

vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ► identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ► opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll;

A member firm of Ernst & Young Global Limited



- ► vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ► konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ► vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Andre forhold

Uten at det har betydning for konklusjonene i avsnittene over, presiserer vi at budsjett for 2017 og 2018 ikke er revidert.

Trondheim, 26. mars 2019 ERNST & YOUNG AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. P. Amundsen', is positioned above the printed name.

Amund P. Amundsen
statsautorisert revisor

Til Kretstinget
Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets

KONTROLLKOMITEENS RAPPORT FOR 2016 – 2019

Kontrollkomiteens oppgave er å påse at kretsens midler blir anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at foretatte disposisjoner er i samsvar med kretsens vedtekter og beslutninger på kretsting og styremøter.

Kontrollkomiteen har fått alle protokoller fra styremøter.

Vår vurdering er at vedtak og virksomhet er i henhold til de ovennevnte forutsetninger.

For øvrig viser vi til revisors beretning.

Vår vurdering er at regnskapet gir et korrekt bilde av kretsens økonomiske stilling og drift.

Trondheim, 28.03.2019


Sissel Aarseth