



BEDRIFTSIDRETTE

TINGDOKUMENT

Midt-Norge Bedriftsidrettskrets

konstituerende kretsting

23. november 2019 – klokken 1445
Fantasigården, Stjørdal

Saksliste

1. Godkjenne de fremmøtte representantene.
2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent, referent(er) samt to representanter til å underskrive protokollen.
4. Behandle vedtak om etablering av Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
5. Behandle vedtak om ny lov for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
6. Behandle organisasjonsplan for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
7. Behandle strategi og handlingsplan for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
8. Behandle kontingent for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
9. Behandle rammebudsjett for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere kretsens regnskap.
11. Foreta følgende valg etter vedtatt organisasjonsplan

1. Godkjenning av frammøtte representanter

I flg. lov for Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets og Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets møter med stemmerett:

- Kretsstyret
- Lag med inntil 50 medlemmer: 2 representanter
- Lag med over 50 medlemmer: 3 representanter
- Utvalg Kretsstyret/Kretstinget har opprettet: 2 representanter

Videre møter uten stemmerett, men med tale- og forslagsrett i de saker som ligger innenfor vedkommende sitt arbeidsområde:

- Revisorene
- Valgkomiteen
- Kretsens administrative leder

2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden

Innkalling til konstituerende kretsting Midt-Norge Bedriftsidrettskrets

Fantasigården, Havadalsveien 131, Hell - 23.november kl 14.45.

- Kretsstyrene i Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets og Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets kaller med dette inn til konstituerende kretsting.
- Umiddelbart etter de ekstraordinære tingene i de respektive bedriftsidrettskretsene vil konstitueringen av Midt-Norge Bedriftsidrettskrets bli gjennomført.
- Alle sakspapirer og informasjon ligger på hjemmesiden til kretsene.
- Alle representantene fra de to ekstraordinære bedriftsidrettskretstingene vil få stemmerett på konstitueringen.

Tingets oppgave blir:

1. Godkjenne de fremmøtte representantene.
Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
2. Velge dirigent, referent(er) samt to representanter til å underskrive protokollen.
3. Behandle vedtak om etablering av Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
4. Behandle vedtak om ny lov for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
5. Behandle organisasjonsplan for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
6. Behandle strategi og handlingsplan for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
7. Behandle kontingent for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
8. Behandle rammebudsjett for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.
9. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere kretsens regnskap.

Foreta følgende valg etter vedtatt organisasjonsplan:

- i. Kretsleder
- ii. Nestleder
- iii. 5 styremedlemmer
- iv. 2 varamedlem
- v. Områdestyret i Nord-Trøndelag, Sør-Trøndelag, Møre og Romsdal.
- vi. Soneledere
- vii. Kontrollkomité
- viii. Hederskomité
- ix. Sanksjonsutvalg
- x. Representasjon til forbundstinget
- xi. Valgkomite

NB! Sakspapirer vil bli offentliggjort på kretsens hjemmeside. De vil ikke bli utsendt sakspapirer via ordinær postgang.

Det presiseres at det må tas hensyn til kjønnsfordeling ved valg av representanter, jf NIF's lov § 2.4

Forretningsorden

- Ingen representant gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak for innledningsforedraget og for de representanter hvis forslag står i sakslista, settes taletiden til 10 min. første gang og 5 min. andre og tredje gang. Dirigenten kan likevel tillate mer taletid.
- Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har inntil 1 min. taletid.
- Dirigenten kan foreslå forkortet taletid og strek for de inntegnede talere.
- Alle forslag må leveres skriftlig til dirigenten, og må være undertegnet med forslagstillers navn og organisasjonsledd.
- Tidligere forslag kan ikke trekkes og nye forslag kan ikke settes fram etter at strek er satt, eller etter at saken er tatt opp til votering.
- Forslag kan bare fremmes i saker som står på saklisten.
- Alle vedtak og valg avgjøres ved alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer regnes som ikke avgitt. Lovendringer krever 2/3 flertall.
- Forslag og vedtak samt stemmegivning føres inn i protokollen.

3. Valg av dirigent, referent, samt to representanter til å underskrive protokollen.

- Kretstinget ledes av den valgte dirigenten.
- Protokollen føres av den valgte referenten.
- Protokollen gjennomgås og godkjennes av 2 valgte representanter.

4. Behandle vedtak om etablering av Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.

Det vises til vedtak gjort i de respektive ekstraordinære kretsting i Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets og Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets, samt. vedtak gjort i NBIFs Forbundsstyre møte, sak FS 297 – 2016/2020.

- **FS-sak 297 – 2016/2020 Søknad – sammenslåing kretser 18.juni 2019**

Nord-Trøndelag BIK og Midt-Norge Sør BIK har siden 2017 hatt samtaler om sammenslåing av kretsene. Begge kretsene har et vedtak i sine kretsstyrer om sammenslåing.

VEDTAK: Nord Trøndelag og Midt-Norge Sør BIK slås sammen til en Bedriftsidrettskrets fra 1. januar 2020. Interimsstyret gis fullmakt til å slutføre forslag på politisk organisering. Administrativ organisering besluttet av generalsekretæren. Nytt navn på kretsen blir Midt Norge Bedriftsidrettskrets.

Forslag til vedtak:

Vedtakene gjort i den respektive krets tas til etterretning, og ny kretssammensetning konstitueres.

5. Behandle vedtak om ny lov for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.

Lov for Midt-Norge bedriftsidrettskrets

stiftetmed senere endringer av.....(dato/år)godkjent av Norges Bedriftsidrettsforbund den

Loven bygger på Lovnorm for bedriftsidrettskretser.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Bedriftsidrettskretsens formål er å arbeide for bedriftsidrettens utvikling innen kretsen, og å fremme samarbeidet med bedriftsidrettslagene. Den skal bistå Norges Bedriftsidrettsforbund i alle spørsmål som gjelder bedriftsidretten innen kretsen.
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Bedriftsidrettskretsen er opprettet av Norges Bedriftsidrettsforbund, og består av alle bedriftsidrettslag innen bedriftsidrettskretsens grenser som er medlem av Norges Bedriftsidrettsforbund.
- (2) Gjennom Norges Bedriftsidrettsforbund er bedriftsidrettskretsen et organisasjonsledd innen Norges idrettsforbund og olympiske/paralympiske komité.
- (3) Bedriftsidrettskretsen er den faglige myndighet under Norges Bedriftsidrettsforbund innen kretsens grenser. Bedriftsidrettskretsens grenser fastsettes av Norges Bedriftsidrettsforbund.
- (4) Bedriftsidrettskretsen skal følge NIFs og bedriftsidrettens regelverk og vedtak. NIFs lov gjelder for kretsen uavhengig av hva som måtte stå i kretsens egen lov. (5) Saker av felles interesse for idretten, skal forelegges idrettskretsen.

§ 3 Oppgaver

Bedriftsidrettskretsen skal:

- a) Representere sitt forbund og bistå det i saker knyttet til den enkelte idrett, og være bindeledd mellom forbundsstyret og underliggende organisasjonsledd.
- b) Stimulere til samarbeid mellom de bedriftsidrettslag som driver vedkommende idrett/gren. Bistå idrettskretsen i spørsmål av felles interesse for flere idretter.
- c) Godkjenne stevner og stevnedatoer, oppnevne nødvendige dommere, samt utarbeide terminlister.
- d) Forestå idrettsfaglig utdanning i samsvar med forbundets planer.
- e) Sørge for gjennomføring av kretsmesterskap, samt stimulere til annen idrettslig virksomhet med størst mulig variasjon og omfang.

- f) Gi faglig bistand ved planlegging og bygging av idrettsanlegg.
- g) Avgi beretning og regnskap innen fastsatte frister, og søke om økonomisk støtte fra forbund og idrettskrets.

§ 4 Kontingent

- (1) Kontingenten fastsettes av kretstinget og betales forskuddsvis.
- (2) Skyldig kontingent/avgift medfører tap av stemmerett og andre rettigheter på kretstinget. Styret kan anbefale overfor NIF og forbundet at lag, som skylder kontingent eller avgift for mer enn ett år, mister sitt medlemskap. Reglene i NIFs lov §10-2 gjelder tilsvarende.

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnssfordeling

- (1) Ved valg/oppnevning av representanter til ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i kretsen skal det velges personer fra begge kjønn.
- (2) Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to personer fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn 3 personer. Der det velges eller oppnevnes 3 personer eller færre skal begge kjønn være representert. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.
- (3) Idrettsstyret eller den Idrettsstyret gir fullmakt kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.
- (4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon og konsekvensene av manglende oppfyllelse av bestemmelsen.

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett m.v.

- (1) For å ha stemmerett og være valgbar må man være fylt 15 år, vært medlem av et bedriftsidrettslag i minst en måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene. Ingen kan møte eller avgis stemme ved fullmakt.
- (2) En person kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i kretsen: medlem av styre, valgkomité, kontrollkomité eller sanksjonskomité.
- (3) Møteberettiget komité- og utvalgsmedlem uten stemmerett har tale- og forslagsrett i saker som ligger innenfor komiteens eller utvalgets arbeidsområde.
- (4) Revisor har talerett på ordinært og ekstraordinært ting i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- (5) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på ordinært og ekstraordinært ting i kretsen.
- (6) Med forslagsrett menes retten for representant til å fremme forslag under kretstinget. Kun representasjonsberettiget idrettslag kan fremme forslag til behandling på særkretstinget.

§7 Valgbarhet og representasjonsretten for arbeidstaker og oppdragstaker

- (1) Arbeidstaker i kretsen er ikke valgbar til verv i kretsen eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får ansettelse i kretsen plikter å fratre tillitsvervet, og gjeninntre når ansettelsesforholdet opphører.
- (2) Arbeidstaker i kretsen kan ikke velges eller oppnevnes som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.
- (3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på person som har oppdragsavtale som i omfang kan sammenlignes med et ansettelsesforhold med kretsen.
- (4) Denne bestemmelsen er ikke til hinder for at kretsen gir de ansatte rett til å utpeke et eller flere medlemmer blant de ansatte til kretsens styre.
- (5) Idrettsstyret eller den det gir fullmakt kan når det foreligger særlige forhold gi dispensasjon.
- (6) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.

§ 8 Valgbarheten og representasjonsretten for andre personer med tilknytning til bedriftsidrettskretsen

- (1) Person som har en avtale med kretsen som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av kretsen er ikke valgbar til verv innen kretsen eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt i eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person med økonomiske interesse i driften av kretsen. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av kretsen. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og gjeninntre når forholdet opphører.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd. (3) Idrettsstyret eller den det gir fullmakt kan når det foreligger særlige forhold gi dispensasjon.
- (4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.

§ 9 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i kretsen er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken.
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.
 - c) når vedkommende er eller har vært gift, forlovet eller samboer med en part. d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i kretsen.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte

representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i kretsen vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir

sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Refusjon av utgifter og tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjørelse.

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste og godtgjørelse skal fremgå av vedtatt budsjett og regnskap. Styrehonorar skal fremkomme av årsberetningen.

III. ØKONOMI

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

(1) Bedriftsidrettskretsen er regnskaps- og revisjonspliktig.

(2) Kretser med en årlig omsetning på under kr 5 millioner skal følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser. Øvrige kretser skal følge regnskapsbestemmelsene i regnskapsloven og revisjonsbestemmelsene i revisorloven, og skal engasjere revisor og velge kontrollkomité. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.

(3) Bankkonti skal være knyttet til kretsen og skal disponeres av to personer i fellesskap.

Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.

(4) For kretser som avholder ordinært ting hvert år, skal tinget fastsette et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet.

(5) For kretser som ikke avholder ordinært ting hvert år, skal tinget fastsette langtidsbudsjett frem til neste ting. Styret fastsetter de årlige budsjetter innenfor rammen av langtidsbudsjettet, og hvor det er hensiktsmessig forelegges de til uttalelse på ledermøtet i årene mellom ting. De årlige budsjettene skal inneholde alle hovedposter i resultatregnskapet.

(6) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(7) Kretsen kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret. Kretsen kan dog delta i NIFs konsernkontoordning etter søknad fra kretsen og beslutning fra Idrettsstyret.

(8) Disposisjoner av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til kretsens størrelse og virksomhet, herunder låneopptak, skal vedtas av tinget. Tinget bør vedta et særskilt fullmaktsreglement knyttet til slike disposisjoner.

IV. TING, STYRE, UTVALG MV. § 13 Kretstinget

(1) Kretsens høyeste myndighet er kretstinget som avholdes hvert 2. år innen april måned.

(2) Tinget innkalles av styret med minst 1 måneds varsel, til de idrettslag som har representasjonsrett. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte. Ved innkalling skal det presiseres at delegasjoner skal være sammensatt i henhold til NIFs lov § 2-4. Forslag som skal behandles på tinget må være sendt til styret senest 2 uker før tinget. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være sendt ut senest 1 uke før tinget.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør tinget hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om tinget er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Tinget er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.

(5) På tinget kan ikke behandles forslag om endring i lov og bestemmelser som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 14 Representasjon på kretstinget

(1) På kretstinget møter med stemmerett:

a) Kretsens styre.

b) Inntil 2 representanter fra hvert av kretsens idrettsutvalg.

c) Inntil 3 representanter fra områdestyrer

d) Inntil 2 representanter fra sonestyrer/utvalg

c) Representanter fra bedriftsidrettslagene etter følgende skala:

- Inntil 50 medlemmer: 2 representanter. - Fra 51 medlemmer: 3 representanter.

(2) Videre møter uten stemmerett, men med tale- og forslagsrett i de saker som ligger innenfor utvalgets/komiteens arbeidsområde:

- a) Kontrollkomiteens medlemmer. b) Valgkomiteens medlemmer.
- c) Daglig leder.

(3) Representasjon fra bedriftsidrettslagene fastsettes av kretstinget etter målbare kriterier.

(4) Representanter må være valgt på årsmøte eller oppnevnt av styret etter fullmakt og meldt kretsen senest en uke før tinget.

(5) Reiseutgiftsfordeling kan benyttes.

§ 15 Ledelse av kretstinget

Tinget ledes av valgt(e) dirigent(er). Dirigenten(e) behøver ikke å være valgt(e)/ oppnevnt(e) representant(er).

§ 16 Kretstingets oppgaver

(1) Kretstinget skal:

- a) Godkjenne de fremmøtte representantene.
- b) Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
- c) Velge dirigent(er), referent(er)1 samt 2 representanter til å underskrive protokollen.
- d) Behandle beretning.
- e) Behandle regnskap for kretsen i revidert stand.
- f) Behandle forslag og saker.
- g) Kan/skal behandle organisasjonsplan h) Fastsette kontingent.
- i) Behandle forslag til strategiplan
- j) Behandle budsjett for kretsen.
- k) Foreta følgende valg:

1. Leder og nestleder, 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer
2. Avdelingsledere og styremedlemmer i områdestyrer, minst 3 og inntil 10 medlemmer.

Områdeleder går inn som styremedlem i kretsstyret.

3. Velge soneledere, som går inn i områdestyret.
3. Velge sanksjonsutvalg bestående av leder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer.
4. Velge hedersutvalg bestående av leder og 2 medlemmer.
4. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere kretsens regnskap. 5. Velge kontrollkomité med 2 medlemmer og 2 varamedlemmer.
5. Representanter til ting i overordnede organisasjoner eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
6. Valgkomité med leder, 2 medlemmer og 3 varamedlemmer for neste kretsting.

(2) Kretsleder, nestleder og områdeledere velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til kretsstyret velges samlet og områdestyret m/soneledere samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

** Note: Avdelingene vil bli forskjellige og arbeide forskjellig, ut fra stedlige forhold, kultur, mv, og derfor vil det være ulike behov for størrelse på områdestyrer.*

§ 17 Stemmegivning på kretstinget

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn en stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(5) For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til §§ 5 til 8.

§ 18 Ekstraordinært kretsting

(1) Ekstraordinært kretsting innkalles av kretsstyret med minst 14 dagers varsel etter: a) Vedtak av kretsstyret.

b) Vedtak av kretstinget.

c) Vedtak av styret i overordnet organisasjonsledd. d) Skriftlig krav fra minst 1/4 av idrettslagene i kretsen.

(2) Ekstraordinært ting innkalles direkte overfor de representasjonsberettigede.

(3) Et ekstraordinært ting er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.

(4) Ekstraordinært kretsting skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av tinget. Sakliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen

§ 19 Møter/fellesmøter

Kretsen avholder møter med bedriftsidrettslagene etter behov, og bestemmer selv arrangementsformen.

§ 20 Kretsens styre

(1) Kretsen ledes og forpliktes av styret som er kretsens høyeste myndighet mellom tingene.

(2) Styret skal holde møter når lederen bestemmer det, eller et flertall av styre- medlemmene forlanger det.

(3) Styret skal:

a) Iverksette kretstingets og overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser.

b) Forestå kretsens daglige administrasjon, representere kretsen utad og utøve faglige myndighet innen kretsens grenser.

c) Påse at kretsens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på tinget eller av overordnet organisasjonsledd, og sørge for at kretsen har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring.

d) Arrangere eller la arrangere kretsmesterskap og andre konkurranser innen kretsen og utarbeide terminlister for dette, samt utarbeide HMS plan for egne arrangementer

e) Utvikle kretsens organisasjon og aktivitetstilbud.

f) Styret skal utnevne en utdanningsansvarlig for kretsen

g) Oppnevne utvalg, råd og komiteer etter behov samt utarbeide mandat/instruks for disse.

h) Sende foreskrevne rapporter til overordnede myndigheter til fastsatte frister.

i) Styret kan delegere oppgaver til underordnede ledd

Note: . *Har tatt inn delegeringshjemmel, ut fra beskrevet arbeidsfordeling.*

Områder og soner. *Ny paragraf. Hjemler grunnlaget og begrepsbruk for å vedta organisasjonsplan, jf § 16 g.*

§ 21. Kretsen kan opprette områder og soner knyttet til geografisk avgrensede områder. Deres oppgave er å ivareta og utvikle bedriftsidretten innen sitt geografiske område, herunder lagspleie, mediehandtering, idrettsråd, økonomiansvar, utarbeide årlig aktivitetsplan, samt til enhver tid oppgaver innenfor- og etter de retningslinjer som kretsen vedtar.

§ 22 Komiteer

(1) Kretsen skal ha følgende faste komiteer:

a) Kontrollkomiteen skal arbeide i henhold til NIFs lov § 2-12. Kontrollkomiteens plikter er nærmere beskrevet i disse bestemmelser.

b) Valgkomiteen velges på kretstinget på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på kretstinget. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

(2) Andre faglige utvalg og komiteer i henhold til § 20 (3) f).

§ 23 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 24 Avtaler og samarbeid mellom kretsen og næringslivet

Avtaler og samarbeid mellom kretsen og næringslivet reguleres i NIFs lov kapittel 13.

§ 25 Idrettens markeds-, medie- og arrangementsrettigheter

Markeds-, medie- og arrangementsrettigheter reguleres i NIFs lov kapittel 14.

§ 26 Bestemmelser om konkurranseforbud

Idrettsstyret og styret i Norges Bedriftsidrettsforbund kan nekte organisasjonsledd og medlem av organisasjonsledd tilsluttet NIF rett til å utøve eller til å medvirke i konkurrerende virksomhet gjennom deltakelse, medlemskap, eller samarbeid med andre rettssubjekter. Nektelse krever saklig grunn.

§ 27 Lovendring

- (1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært kretsting etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.
- (2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av kretsen selv trer ikke i kraft før de er godkjent av Norges Bedriftsidrettsforbund. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.
- (3) I forbindelse med godkjenningen kan Norges Bedriftsidrettsforbund pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 26 og 27 kan ikke vedtas av kretsen selv.

§ 28 Nedlegging– Sammenslutning

- (1) Kretsen kan bare nedlegges av Norges Bedriftsidrettsforbund
- (2) Forbundet har myndighet til å foreta sammenslutning av kretser. Sammenslutning regnes ikke som nedlegging.

Forslag til vedtak: Forslag til lov vedtas.

- (3) Ved nedlegging eller annet opphør av kretsen tilfaller kretsens overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av Norges Bedriftsidrettsforbund.

6. Behandle organisasjonsplan for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.

Plattform for (eventuell) sammenslåing av Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets (NT) og Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets (MNS)

Bakgrunn

Fra 01.01.2018 er Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag sammenslått til ett fylke. Samtidig er Nord-Trøndelag Idrettskrets og Sør-Trøndelag Idrettskrets sammenslått til Trøndelag Idrettskrets. Diverse andre organisasjoner og etater er også i tilsvarende prosess. Det samme skjer med en del bedrifter, slår seg sammen på tvers av de gamle fylkesgrenser. Høsten 2018 sendte Norges Idrettsforbund ut til høring et forslag om at idretten skal ha samme regional organisering som de offentlige regioner/fylker. Dette skal behandles på Idrettstinget i mai 2019 (men vil neppe gå gjennom uten endringer). Trøndelag er et stort fylke, og sammenslåingen av fylkene er gjort med forutsetning om administrasjon både i Steinkjer og Trondheim, med hovedsete for en del offentlige etater i Steinkjer (gjelder bl. Fylkesmannen).

Prosess

NT og MNS har ført samtaler siden 2017 for å kartlegge momenter og forutsetninger for eventuell sammenslåing. Dette er mer vidtfaende enn sammenslåingen av to fylker til Trøndelag, da Møre og Romsdal fra før er en del av MNS. Det er således et område fra Sunnmøre til Namdalen vurderingen nå dreier seg om.

Befolkningsgrunnlag.

Nord-Trøndelag har 137 000 innbyggere, Sør-Trøndelag 317 000 (derav 190 000 i Trondheim), Møre og Romsdal 266 000. Til sammen er det altså 720 000 innbyggere i denne stor-regionen. Nord-Trøndelag er for øvrig karakterisert av 6 bykommuner (3000 – 22 000 innbyggere), Sør-Trøndelag har et stort tyngdepunkt i Trondheim, mens i M&R har Kristiansund 17 000 innbyggere, Molde 26 000 og Ålesund 47000 innbyggere, i tillegg til «mindre» tettsteder som Åndalsnes, Sunndalsøra, Ulsteinvik mv.

Dagens organisering og status.

NT er organisert ved 4 lokale Områder, tilsvarende de gamle bedriftsidrettsråd. Områdene er Stjørdal, Levanger/Inderøy/Verdal, Steinkjer og Namdalen. Områdelederne sitter i kretsstyret. Det er administrasjon på Steinkjer, for tiden med 1,8 ansatte. Økonomien er tilfredsstillende med en aktiva pr 31.12.2018 på ca 2,8 millioner kr. Antall bedriftsidrettslag, inklusive tilslutningslag er 85, og har vist en jevn nedgang de senere år. Kretsen administrerer ca 35 ulike aktiviteter, hvor Ti På Topp er de største. Utfordringer er bl.a. frafall av lag, tilslutning til den elektroniske medlemsregistreringa, rekruttering av frivillige – spesielt i Namdalen.

MNS er tilsvarende organisert i Soner, hvor sonelederne er med i kretsstyret. Det er soner i Ålesund, Molde, Kristiansund og Trondheim. MNS er en sammenslåing av tidligere Møre og Romsdal BIK og Sør-Trøndelag BIK, etter at M&R ble illekvit på starten av 2000-tallet. MNs har 6 ansatte i Trondheim, og arbeider med å tilsette i M&R. Økonomien er tilfredsstillende, med ca 2,8 millioner kr i aktiva pr 31.12.2018. De største aktiviteter er Idrettsfestivalen og Trondheimshelg. M&R henger etter i aktivitetsnivå. Utfordringer er delvis de samme som i nord, og spesielt mht aktivitet, bedriftsidrettslag og organisasjon i M&R.

Kriterier for suksess: All bedriftsidrett foregår lokal, det er grunnleggende. Stikkordsvis vil kriterier for suksess derfor være: Lokal forankring – både med hensyn til frivillige og administrasjon, gode produkt, attraktive aktiviteter, ivaretagelse/»bekreftelse» av medlemmer, frivillige og administrasjon, økonomi med handlingsrom, anlegg, internt nettverk - at både frivillige og adm. opererer i et «faglig» miljø, eksternt nettverk – samarbeid med andre som har felles målsetting, klare roller, godt samarbeid, profesjonell administrasjon, forankring i «lokal kultur». Det bemerkes at kulturer er ulike, fra Sunnmøre, via Trondheim, til Steinkjer og Vikna.

Muligheter og utfordringer ved en stor krets.

Med et befolkningsgrunnlag på over 700 000 ligger det et kraftig potensial for bedriftsidrett.

Det er et grunnlag for å videreutvikle en profesjonell administrasjon, herunder med spesialisering av en del oppgaver og utvikling av det faglige miljøet. En vil dermed også kunne ha en større sikkerhet og stabilitet i administrasjonen. Viktigheten av å ha en stabil og faglig meget god administrasjon har økt vesentlig utover 2000-tallet.

Det ble høsten 2018 gjennomført et felles styreseminar mellom NT og MNS. Styreseminaret ble betraktet som meget vellykket, og var et eksempel på: Økt dynamikk og kreativitet, gjensidig inspirasjon, bredere faglig styrke ved at man fikk knyttet sammen et større forum for frivillige og politikere.

Utfordring er geografien (500 km mellom ytterpunktene i Trøndelag, 300 km mellom Trondheim og Ålesund), at man innenfor en så stor enhet ikke greier å ivareta det lokale engasjement mht frivillighet og eierskap til organisasjonen, at med tiden vil de befolkningstunge områder overvektes i forhold til de andre områder, at geografien er ulik med ulike kulturer og ulike arbeidsmåter Nord-Trøndelag, Trondheim, resten av Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal. En utfordring er om enheten blir så stor at adminjstrering av organisasjonen i seg selv går på bekostning av lagspleie og aktivitet. Et prinsipielt spørsmål er størrelse i forhold f.eks til bedriftsidrettslagene mulighet til å delta på kretsting. Men det er en del av disse effekter vi forsøker å unngå ved å definere ulike lokale enheter.

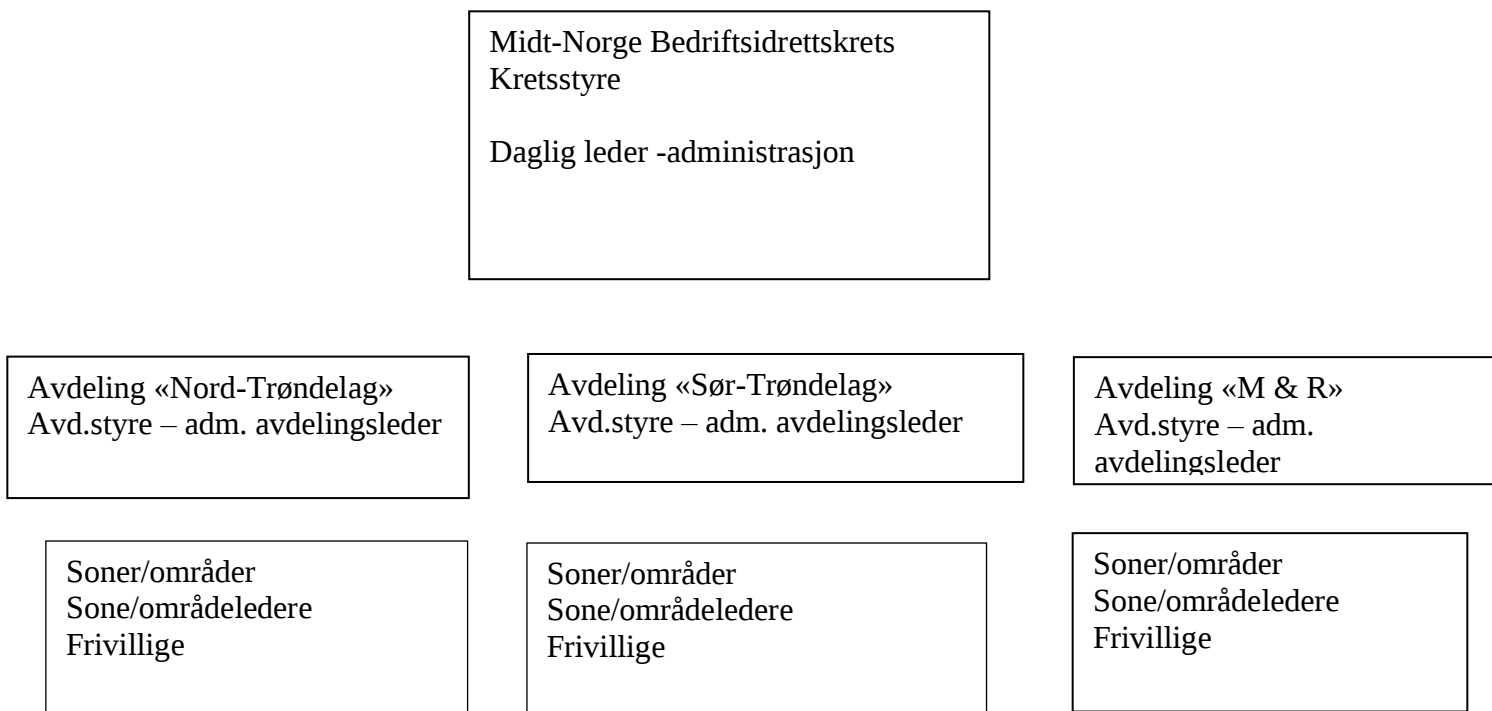
Prinsipper for en stor krets:

På denne bakgrunn vil prinsipper for en stor krets være:

- Optimal lokal organisering, både politisk og administrativt, politisk og adm. organisering følger hverandre
- Det vil si sammensatt av enheter med stor grad av «selvstyre» og «selvansvar» innenfor felles rammer.
- Bygge på styrken i de lokale kulturer
- Stordriftsfordeler gjennom samhandling i kretsen
- Utvikling av faglig miljø i en storkrets, (både administrativt, mht. aktivitet og politisk)

Det ligger da i kortene at et kretsstyre for noe så befolkningsmessig stort og geografisk vidt, nødvendigvis vil bevege seg på et mer overordnet, organisatorisk og «prinsipielt» nivå, mens det er på det lokale nivå at aktivitet og aktivitetsutvikling vil skje. Således er det viktig med prinsipper og struktur som kan ivareta energi og kraft og tilhørighet og nettverk og rekrutteringslinjer lokalt, og ikke en struktur som utvanner dette.

Storkrets, prinsippskisse



Ansvarsfordeling:

Kretsstyre:

*Overordnet ansvar for alt, politisk ansvar, økonomi, at organisasjonen fungerer.
Er dermed ansvarlig for blant annet strategiplanen og diverse retningslinjer.

Avdelinger har ansvar for:

- * Lokal aktivitet og utvikling
- * Økonomi tilknyttet aktivitet og drift
- * Lagspleie
- * Nettverksarbeid og samarbeid, lokal media
- * Idrettsråd.
- * Kan ta opp idrettspolitikken hvis de ønsker.

Er dermed ansvarlig for de lokale aktivitetsplaner og gjennomføring av disse. Skal etterleve retningslinjer.

Politisk/frivillig organisering

Kretsstyre:

Størrelse på kretsstyret: 6 + leder, vara. To fra hver avdeling.

Avdelingsstyrer.

Størrelse på avdelingsstyrer:

Kan være forskjellige ut fra ulike områder og behov. Minst 3 og leder. Soneledere er med i avdelingsstyret + det antall som kan være «naturlig» ut lokale forhold.

Soner/Områder.

Det etableres, som i dag, sone/områdeledere, som tar plass i avdelingsstyret. Øvrig organisering i sonene vil fortrinnsvis være i forhold til aktivitet og aktivitetsutvalg, men det vil også være opp til lokale vurderinger hvordan man etablere gode strukturer for aktivitet, men delegert fra lovgrunnlag/kretsstyre.

Administrativ organisering.

Det skal være administrasjon til stede i alle avdelinger. Administrasjonen i hele kretsen vil være ledet av «daglig leder». Administrasjonen i avdelingene gis også lederfunksjon for å konkretisere og forankre det lokale ansvaret, i prosessen kalt «avdelingsleder».

Økonomiske prinsipper.

Det etableres generelle økonomiske prinsipper.

Kretsstyrene har sluttet seg til prinsipp om «strukturert egenkapital», dvs. både en «flytende/generell» egenkapital, og en «strukturegenkapital» tilknyttet utvikling/aktivitetsutvikling i avdelingene.

Den siste disponeres av avdelingene innenfor nærmere retningslinjer fra kretsen, og kretsstyre skal uansett ha kontroll. Kan brukes f.eks. som sikkerhet ved aktivitetsutvikling, og gir avdelingene en frihet innenfor rammer for utvikling og aktivitet (uten å «spørre» kretsen). Prinsipper for den «strukturede egenkapitalen» utvikles.

Lov.

Det må tilpasses en lov for ny krets. I utgangspunktet er rammeloven for bedriftsidrettskretser ufravikelig som et minimum. For øvrig kan kretser legge på punkter som er aktuelle for kretser.

Dette er også normalt i utvikling av f.eks. forskrifter i det «sivile samfunnet», at forskrifter både kan tilpasse seg relevante forhold, og at forskrifter kan tas opp til justering hvis det er tilstrekkelig behov.

Lov må approberes av bedriftsidrettsforbundet sitt lovutvalg.

Forslag til vedtak:

Organisasjonsplan vedtas.

7.Behandle strategi og handlingsplan for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.

Forslag til vedtak:

Strategi og handlingsplan utarbeides av det nye styret etter føringer gitt på Norges Bedriftsidrettsting 2020.

8. Behandle kontingent for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.

Forslag til kontingent for 2020:

Lag med inntil 25 ansatte	kr 2.750,-
Lag med 26 – 99 ansatte	kr 3.950,-
Lag med 100 – 199 ansatte	kr 5.275,-
Lag med over 200 ansatte	kr 6.900,-

Kontingenten indeksreguleres for 2021 og 2022.

9. Behandle rammebudsjett for Midt-Norge Bedriftsidrettskrets

MIDT-NORGE BEDRIFTSIDRETTSKRETS

BUDSJETT

Inntekter	2020
Salgsinntekter	1400000,00
Tilskudd	1428000,00
Leieinntekter	20000,00
Avgifter	13410000,00

Sum driftsinntekter **16 258 000**

Kostnader	
Administrasjon	6440000,00
Andre kostnader	3818000,00
Reisekostnader	420000,00
Markedsføring	975000,00
Gaver/Premier	441000,00
Tilskudd	133000,00
Div.kostnad	3838000,00

Sum driftskostnader **16 065 000**

Resultat **193 000**

Forslag vedtak:

Grovbudsjett for 2020 vedtas.

Kretsstyret gies fullmakt til å utarbeide budsjett for 2021 og 2022.

10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere kretsens

Forslag ekstern revisor:
Ernst & Young Trondheim

regnskap.

11. Foreta følgende valg etter vedtatt organisasjonsplan:

- i. Kretsleder
- ii. Nestleder
- iii. Områdeledere
- iv. 5 styremedlemmer i kretsstyret
- v. 2 varamedlem i kretsstyret
- vi. Styremedlemmene i områdestyret i Nord-Trøndelag, Sør-Trøndelag, Møre og Romsdal.
- vii. Soneledere
- viii. Kontrollkomité
- ix. Hederskomité
- x. Sanksjonsutvalg
- xi. Representasjon til forbundstinget
- xii. Valgkomite