



BEDRIFTSIDRETTE

NORD-TRØNDEL

**Saksliste og tingdokument
for Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets'**

Ekstraordinært kretsting

Tinget åpner kl 13.00 den 23. november 2019, Fantasi
gården, Stjørdal

1.a. Godkjenning av frammøtte representanter

I flg. lov for Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets møter med stemmerett:

- Kretsstyret
- Lag med inntil 50 medlemmer: 2 representanter
- Lag med over 50 medlemmer: 3 representanter
- Utvalg Kretsstyret/Kretstinget har opprettet: 2 representanter

Videre møter uten stemmerett, men med tale- og forslagsrett i de saker som ligger innenfor vedkommende sitt arbeidsområde:

- Revisorene
- Valgkomiteen
- Kretsens administrative leder

1.b. Godkjenning av innkalling, sakliste og forretningsorden

Innkalling til ekstraordinært kretsting Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets
Fantasigården, Havnalsveien 131, Hell - 23.november kl 13.

Styret i Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets kaller med dette inn til ekstraordinært kretsting 23.november 2019.

Sakliste:

- a. Godkjenne de fremmøtte representantene.
- b. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
- c. Velge dirigent, referent, samt to representanter til å underskrive protokollen.
- d. Kort muntlig statusorientering, bl.a. om aktivitet og økonomi.
- e. Behandle forslag om sammenslutning med MNSBIK (Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets) med virkning fra 01.01.2020.

Sak d) er i henhold til vedtak på vårt kretsting 25.04.2018, m/plattformdokument for sammenslåing og plan for organisasjon. Senere har Forbundsstyret vedtatt at de to kretser slås sammen fra 01.01.2012. Samtidig med vårt kretsting avholder Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets ekstraordinært kretsting, hvor de endrer navn til Midt-Norge Bedriftsidrettskrets. Rett etter de to ekstraordinære kretsting avholdes konstituerende kretsting for nye Midt-Norge Bedriftsidrettskrets, hvor organisasjonsgrunnlaget vedtas. Opprettelsen skjer av Norges Bedriftsidrettsforbund, med virkning fra 01.01.2020.

Siden ny organisasjon er planlagt å tre i kraft 01.01.2020, så avsluttes regnskap 31.12.2019. Regnskap legges derfor ikke fram på ekstraordinært ting, men håndteres av ny organisasjon. Det samme gjelder for beretning.

Delegatene på vårt kretsting vil få stemmerett på konstituerende kretsting.

På kretstinget kan lag og krets møte med stemmerett slik:

- a) Kretsens styre.
- b) Lag med inntil 50 medlemmer: 2 representanter
- c) Lag med over 50 medlemmer: 3 representanter
- d) Utvalg opprettet av Kretstinget/kretsstyret: 2 representanter

Forretningsorden

- Ingen representant gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak for innledningsforedraget og for de representanter hvis forslag står i sakslista, settes taletiden til 10 min. første gang og 5 min. andre og tredje gang. Dirigenten kan likevel tillate mer taletid.
- Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har inntil 1 min. taletid.
- Dirigenten kan foreslå forkortet taletid og strek for de inntegnede talere.
- Alle forslag må leveres skriftlig til dirigenten, og må være undertegnet med forslagstillers navn og organisasjonsledd.
- Tidligere forslag kan ikke trekkes og nye forslag kan ikke settes fram etter at strek er satt, eller etter at saken er tatt opp til votering.
- Forslag kan bare fremmes i saker som står på saklisten.
- Alle vedtak og valg avgjøres ved alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer regnes som ikke avgitt. Lovendringer krever 2/3 flertall.

1.c. Valg av dirigent, referent, samt to representanter til å underskrive protokollen

- Kretstinget ledes av den valgte dirigenten.
- Protokollen føres av den valgte referenten.
- Forslag og vedtak samt stemmegivning føres inn i protokollen.

- Protokollen gjennomgås og godkjennes av 2 valgte representanter.

1.d. Kort muntlig statusorientering, bl.a. om aktivitet og økonomi.

1.e. Behandle forslag om sammenslutning med MNSBIK (Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets) med virkning fra 01.01.2020.

- **Sak 6: Vedtak fra NTBIKs kretsting 25.04.2018**

Styreleder viste til plattformdokumentet og kretsstyret foreslår at Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets og Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets slår seg sammen til en felles bedriftsidrettskrets.

VEDTAK: Kretstinget vedtar forslaget enstemmig.

- **FS-sak 297 – 2016/2020 Søknad – sammenslåing kretser 18.juni 2019**

Nord-Trøndelag BIK og Midt-Norge Sør BIK har siden 2017 hatt samtaler om sammenslåing av kretsene. Begge kretsene har et vedtak i sine kretsstyres om sammenslåing.

VEDTAK: Nord Trøndelag og Midt-Norge Sør BIK slås sammen til en Bedriftsidrettskrets fra 1. januar 2020. Interimsstyret gis fullmakt til å slutføre forslag på politisk organisering. Administrativ organisering besluttet av generalsekretæren. Nytt navn på kretsen blir Midt Norge Bedriftsidrettskrets.

Plattform for (eventuell) sammenslåing av Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets (NT) og Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets (MNS)

Bakgrunn

Fra 01.01.2018 er Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag sammenslått til ett fylke. Samtidig er Nord-Trøndelag Idrettskrets og Sør-Trøndelag Idrettskrets sammenslått til Trøndelag Idrettskrets. Diverse andre organisasjoner og etater er også i tilsvarende prosess. Det samme skjer med en del bedrifter, slår seg sammen på tvers av de gamle fylkesgrenser. Høsten 2018 sendte Norges Idrettsforbund ut til høring et forslag om at idretten skal ha samme regional organisering som de offentlige regioner/fylker. Dette skal behandles på Idrettstinget i mai 2019 (men vil neppe gå gjennom uten endringer). Trøndelag er et stort fylke, og sammenslåingen av fylkene er gjort med forutsetning om administrasjon både i Steinkjer og Trondheim, med hovedsete for en del offentlige etater i Steinkjer (gjelder bl. Fylkesmannen).

Prosess

NT og MNS har ført samtaler siden 2017 for å kartlegge momenter og forutsetninger for eventuell sammenslåing. Dette er mer vidtfaende enn sammenslåingen av to fylker til Trøndelag, da Møre og Romsdal fra før er en del av MNS. Det er således et område fra Sunnmøre til Namdalen vurderingen nå dreier seg om.

Befolkningsgrunnlag.

Nord-Trøndelag har 137 000 innbyggere, Sør-Trøndelag 317 000 (derav 190 000 i Trondheim), Møre og Romsdal 266 000. Til sammen er det altså 720 000 innbyggere i denne stor-regionen. Nord-Trøndelag er for øvrig karakterisert av 6 bykommuner (3000 – 22 000 innbyggere), Sør-Trøndelag har et stort tyngdepunkt i Trondheim, mens i M&R har Kristiansund 17 000 innbyggere, Molde 26 000 og Ålesund 47 000 innbyggere, i tillegg til «mindre» tettsteder som Åndalsnes, Sunndalsøra, Ulsteinvik mv.

Dagens organisering og status.

NT er organisert ved 4 lokale Områder, tilsvarende de gamle bedriftsidrettsråd. Områdene er Stjørdal, Levanger/Inderøy/Verdal, Steinkjer og Namdalen. Områdelederne sitter i kretsstyret. Det er administrasjon på Steinkjer, for tiden med 1,8 ansatte. Økonomien er tilfredsstillende med en aktivitet pr 31.12.2018 på ca 2,8 millioner kr. Antall bedriftsidrettslag, inklusive tilslutningslag er 85, og har vist en jevn nedgang de senere år. Kretsen administrerer ca 35 ulike aktiviteter, hvor Ti På Topp er de største. Utfordringer er bl.a. frafall av lag, tilslutning til den elektroniske medlemsregistreringa, rekruttering av frivillige – spesielt i Namdalen.

MNS er tilsvarende organisert i Soner, hvor sonelederne er med i kretsstyret. Det er soner i Ålesund, Molde, Kristiansund og Trondheim. MNS er en sammenslåing av tidligere Møre og Romsdal BIK og Sør-Trøndelag BIK, etter at M&R ble illekvad på starten av 2000-tallet. MNs har 6 ansatte i Trondheim, og arbeider med å tilsatte i M&R. Økonomien er tilfredsstillende, med ca 2,8 millioner kr i aktivitet pr 31.12.2018. De største aktiviteter er Idrettsfestivalen og Trondheimshelg. M&R henger etter i aktivitetsnivå. Utfordringer er delvis de samme som i nord, og spesielt mht aktivitet, bedriftsidrettslag og organisasjon i M&R.

Kriterier for suksess: All bedriftsidrett foregår lokal, det er grunnleggende. Stikkordsvis vil kriterier for suksess derfor være: Lokal forankring – både med hensyn til frivillige og administrasjon, gode produkt, attraktive aktiviteter, ivaretagelse/»bekreftelse» av medlemmer, frivillige og administrasjon, økonomi med handlingsrom, anlegg, internt nettverk - at både frivillige og adm. opererer i et «faglig» miljø, eksternt nettverk – samarbeid med andre som har felles målsetting, klare roller, godt samarbeid, profesjonell administrasjon, forankring i «lokal kultur». Det bemerkes at kulturer er ulike, fra Sunnmøre, via Trondheim , til Steinkjer og Vikna.

Muligheter og utfordringer ved en stor krets.

Med et befolkningsgrunnlag på over 700 000 ligger det et kraftig potensial for bedriftsidrett. Det er et grunnlag for å videreutvikle en profesjonell administrasjon, herunder med spesialisering av en del oppgaver og utvikling av det faglige miljøet. En vil dermed også kunne ha en større sikkerhet og stabilitet i administrasjonen. Viktigheten av å ha en stabil og faglig meget god administrasjon har økt vesentlig utover 2000-tallet.

Det ble høsten 2018 gjennomført et felles styreseminar mellom NT og MNS. Styreseminaret ble betraktet som meget vellykket, og var et eksempel på: Økt dynamikk og kreativitet, gjensidig inspirasjon, bredere faglig styrke ved at man fikk knyttet sammen et større forum for frivillige og politikere.

Utfordring er geografien (500 km mellom ytterpunktene i Trøndelag, 300 km mellom Trondheim og Ålesund), at man innenfor en så stor enhet ikke greier å ivareta det lokale engasjement mht frivillighet og eierskap til organisasjonen, at med tiden vil de befolkningstunge områder overvektes i forhold til de andre områder, at geografien er ulik med ulike kulturer og ulike arbeidsmåter Nord-Trøndelag, Trondheim, resten av Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal. En utfordring er om enheten blir så stor at adminjstrering av organisasjonen i seg selv går på bekostning av lagspleie og aktivitet. Et prinsipielt spørsmål er størrelse i forhold f.eks til bedriftsidrettslagene mulighet til å delta på kretsting. Men det er en del av disse effekter vi forsøker å unngå ved å definere ulike lokale enheter.

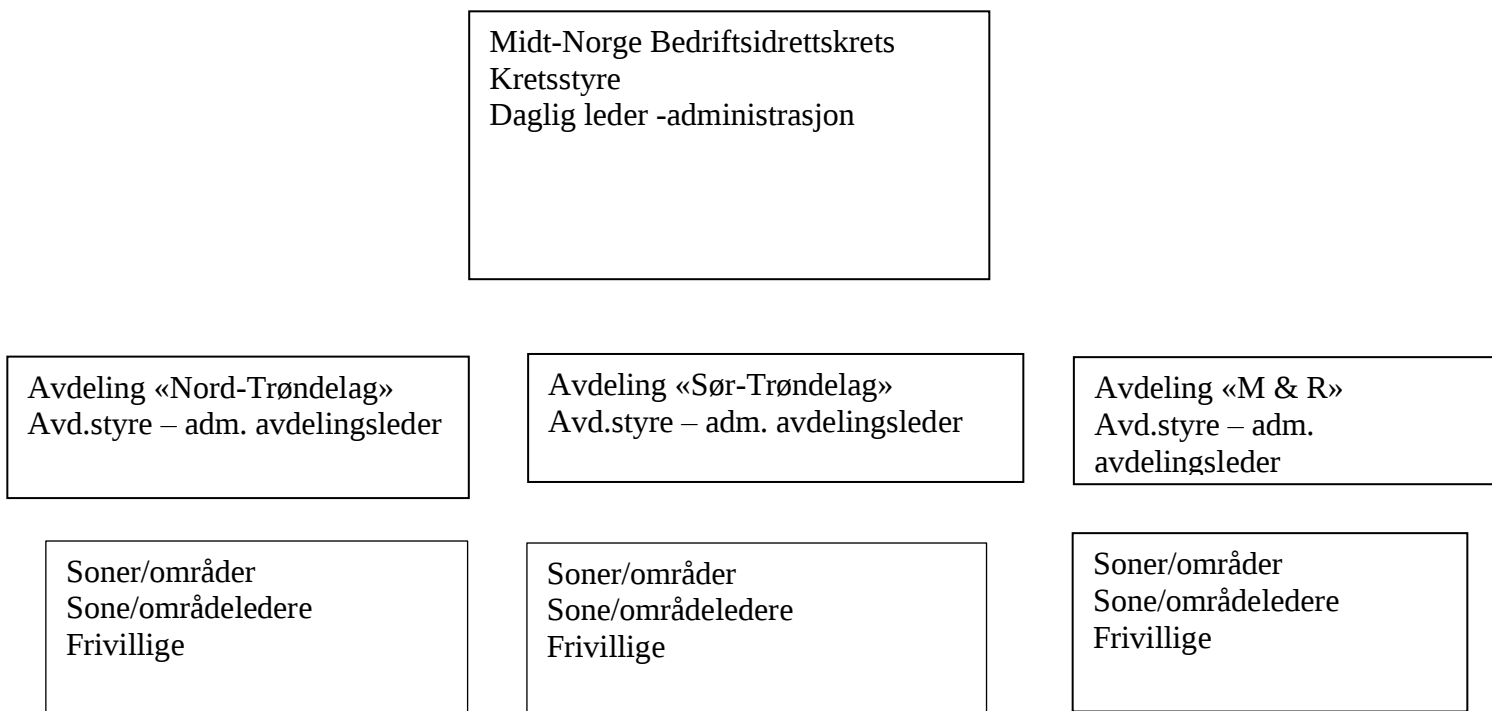
Prinsipper for en stor krets:

På denne bakgrunn vil prinsipper for en stor krets være:

- Optimal lokal organisering, både politisk og administrativt, politisk og adm. organisering følger hverandre
- Det vil si sammensatt av enheter med stor grad av «selvstyre» og «selvansvar» innenfor felles rammer.
- Bygge på styrken i de lokale kulturer
- Stordriftsfordeler gjennom samhandling i kretsen
- Utvikling av faglig miljø i en storkrets, (både administrativt, mht. aktivitet og politisk)

Det ligger da i kortene at et kretsstyre for noe så befolkningsmessig stort og geografisk vidt, nødvendigvis vil bevege seg på et mer overordnet, organisatorisk og «prinsipielt» nivå, mens det er på det lokale nivå at aktivitet og aktivitetsutvikling vil skje. Således er det viktig med prinsipper og struktur som kan ivareta energi og kraft og tilhørighet og nettverk og rekrutteringslinjer lokalt, og ikke en struktur som utvanner dette.

Storkrets, prinsippskisse



Ansvarsfordeling:

Kretsstyre:

*Overordnet ansvar for alt, politisk ansvar, økonomi, at organisasjonen fungerer.

Er dermed ansvarlig for blant annet strategiplanen og diverse retningslinjer.

Avdelinger har ansvar for:

* Lokal aktivitet og utvikling

* Økonomi tilknyttet aktivitet og drift

* Lagspleie

* Nettverksarbeid og samarbeid, lokal media

* Idrettsråd.

*Kan ta opp idrettspolitikk hvis de ønsker.

Er dermed ansvarlig for de lokale aktivitetsplaner og gjennomføring av disse. Skal etterleve retningslinjer.

Politisk/frivillig organisering

Kretsstyre:

Størrelse på kretsstyre: 6 + leder, vara. To fra hver avdeling.

Avdelingsstyrer.

Størrelse på avdelingsstyrer:

Kan være forskjellige ut fra ulike områder og behov. Minst 3 og leder. Soneledere er med i avd.styre + det antall som kan være «naturlig» ut lokale forhold.

Soner/Områder.

Det etableres, som i dag, sone/områdeledere, som tar plass i avdelingsstyret. Øvrig organisering i sonene vil fortrinnsvis være i forhold til aktivitet og aktivitetsutvalg, men det vil også være opp til lokale vurderinger hvordan man etablere gode strukturer for aktivitet, men delegert fra lovgrunnlag/kretsstyre.

Administrativ organisering.

Det skal være administrasjon til stede i alle avdelinger. Administrasjonen i hele kretsen vil være ledet av «daglig leder». Administrasjonen i avdelingene gis også lederfunksjon for å konkretisere og forankre det lokale ansvaret, i prosessen kalt «avdelingsleder».

Økonomiske prinsipper.

Det etableres generelle økonomiske prinsipper.

Kretsstyrene har sluttet seg til prinsipp om «strukturert egenkapital», dvs. både en «flytende/generell» egenkapital, og en «strukturegenkapital» tilknyttet utvikling/aktivitetsutvikling i avdelingene.

Den siste disponeres av avdelingene innenfor nærmere retningslinjer fra kretsen, og kretsstyre skal uansett ha kontroll. Kan brukes f.eks. som sikkerhet ved aktivitetsutvikling, og gir avdelingene en frihet innenfor rammer for utvikling og aktivitet (uten å «spørre» kretsen). Prinsipper for den «strukturerte egenkapitalen» utvikles.

Lov.

Det må tilpasses en lov for ny krets. I utgangspunktet er rammeloven for bedriftsidrettskretser ufravikelig som et minimum. For øvrig kan kretser legge på punkter som er aktuelle for kretser.

Dette er også normalt i utvikling av f.eks. forskrifter i det «sivile samfunnet», at forskrifter både kan tilpasse seg relevante forhold, og at forskrifter kan tas opp til justering hvis det er tilstrekkelig behov.

Lov må approberes av bedriftsidrettsforbundet sitt lovutvalg.

Forslag til vedtak:

På basis av plattformdokumentet og vedtak av 25.04.2019 og forbundsstyrevedtak 18.06.2019, samt enighet om økonomiske prinsipper går Nord-Trøndelag Bedriftsidrettskrets inn for sammenslåing med Midt-Norge Sør Bedriftsidrettskrets til Midt-Norge Bedriftsidrettskrets.