

INNKALLING EKSTRAORDINÆRT KRETSTING

Oslo og Akershus Bedriftsidrettskrets avholder digitalt ekstraordinært kretsting

Mandag 27. April 2026 kl. 18.00 - 19:30

Bakgrunn for ekstraordinært kretsting er vedtak gjort på ekstra ordinært kretsting

1. oktober 2025:

- Budsjet for 2026: ble avvist
- Vedtak: OABIK utarbeider langtidsplan og langtidsbudsjett når prosessene om omorganisering og medlemsavgift er diskutert og eventuelt vedtatt av forbundstinget i NBIF. Det innkalles til ekstraordinært / ordinært kretsting i løpet 2026 for å behandle disse.

Med den bakgrunn har kretsstyret vedtatt å innkalle til ekstraordinært kretsting etter § 13 Ekstraordinært kretsting, punkt 1 a).

Saker til behandling på det ekstraordinære kretstinget vil være:

- 1) Behandle langtidsplan
- 2) Behandle langtidsbudsjett
- 3) Behandle budsjett 2026
- 4) Behandle lovendringer

Orienteringssak:

Foreløpig rapport fra nedsatt arbeidsgruppe etter vedtak fra ekstra ordinært ting

1. oktober 2025:

Kretsstyret nedsetter et bredt sammensatt utvalg som ser på medlemskapsstruktur og rekruttering i Oslo og Akershus Bedriftsidrettskrets.

Sted: Ekstraordinært kretsting vil bli avholdt digitalt via Teams

Påmelding:

Frist for påmelding er 20. April kl. 12:00

Påmelding gjøres ved å følge linken: [PÅMELDING](#)

Påmeldte deltakere mottar link til digitalt møte.

SAKSLISTE:

1. Godkjenne de fremmøtte representantene.
2. Velge dirigent.
3. Velge protokollfører.
4. Velge to representanter til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne forretningsorden.

Møterett, talerett, forslagsrett og stemmerett

Forslagsrett til kretstinget:

- a) Styret
- b) Et representasjonsberettiget bedriftsidrettslag
- c) Møteberettiget komité/utvalg, i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde

(2) Møterett, talerett, forslagsrett og stemmerett på kretstinget:

- a) Styret
- b) Representanter fra bedriftsidrettslagene etter følgende skala:
 - 2 representanter fra hvert lag med under 50 medlemmer.
 - 3 representanter fra lag med mellom 50 og 200 medlemmer.
 - 4 representanter fra lag med over 200 medlemmer.
- c) 2 representanter fra hvert av kretsens aktivitetsutvalg.

(3) Møterett, talerett og forslagsrett på kretstinget i saker som ligger innenfor utvalget/komiteens arbeidsområde:

- a) Kontrollutvalgets medlemmer.
- b) Valgkomiteens medlemmer.
- c) Lederne i tingvalgte utvalg/komiteer/laug, eventuelt nestleder eller medlem dersom leder er forhindret fra å møte.

(4) Møterett og talerett på kretstinget:

- a) Representant fra særforbundet og NIF
- b) Revisor, i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- c) Kretsens daglige leder.

Kretstinget ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller protokollfører behøver å være representant.

Sak 6 Forretningsorden

Ingen representant gis rett til ordet mer enn 3 ganger i sammen sak. Med unntak for innledningsforedrag og for de representanter hvis forslag står i sakslista, settes taletiden til 4 min. første gang og 2. min andre og tredje gang. Dirigenten kan likevel tillate mer taletid.

- Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har inntil 1 min. Taletid.
- Dirigent kan foreslå forkortet taletid og strek for de inntegnede talere.
- Ved ønske om taletid gjøres ved å skrive navn og B.I.L i chatten på Teams
- Alle forslag må leveres skriftlig til dirigent via chatten.
- Forslag kan bare fremmes i saker som står på sakslisten
- Alle vedtak og valg avgjøres ved alminnelig flertall av de avgitte stemmer.

Sak 7 Sakliste

1. Behandle langtidsplan

Det er utarbeidet en langtidsplan for 2025-2028, som danner grunnlaget for langtidsbudsjettet. Langtidsplanen er delt inn i kapitlene i henhold til felles handlingsplan og strategiplan for NBIF. Den er delt inn i de fire satsningsområdene fra felles handlingsplan. Den vil bli fulgt opp løpende gjennom tiltaksplanen for kretsen.

Langtidsplan 2025-2028

Oslo og Akershus bedriftsidrettskrets

I hht lov for Oslo og Akershus bedriftsidrettskrets §14 skal kretsens styre etter punkt (2) d)

Utarbeide og få vedtatt kretsens årsbudsjett og handlingsplan.

Langtidsplan og langtidsbudsjett inngår i planverket som bedriftsidretten styres etter.



Langtidsplanen er delt inn i kapitlene i henhold til felles handlingsplan og strategiplan for NBIF. Vi har fire satsningsområder med ulikt antall tiltak fra felles handlingsplan som skal konkretiseres.

Langtidsplanen for 2025-2028 vil danne grunnlaget for langtidsbudsjettet. Tiltaksplan for kretsen er det konkrete planverktøy vårt og operasjonaliseringen av felles handlingsplan og strategiplan.

På ordinært kretsting ble følgende vedtatt: Langtidsplan og Langtidsbudsjett for kretsen godkjennes ikke. Kretstinget ber kretsstyret kalle inn til ekstraordinært kretsting innen 15. oktober 2025 for å behandle Langtidsplan og Langtidsbudsjett i samsvar med merknader fremmet under kretstinget 12. mars 2025.

Det ble avholdt ekstraordinært kretsting 1. oktober hvor følgende ble vedtatt: OABIK utarbeider langtidsplan og langtidsbudsjett når prosessene om omorganisering og medlemsavgift er diskutert og eventuelt vedtatt av forbundstinget i NBIF. Det innkalles til ekstraordinært / ordinært kretsting i løpet 2026 for å behandle disse.

Utvalget Forbundsstyret nedsatte utarbeidet dokumenter som ble sendt på høring i kretsene og til Handel og kontor (HK-styret – de ansattes tillitsvalgte). I tillegg var «Optimal organisering» tema på kompetansehelgen i oktober sist år. Tilbakemeldingene i høringsuttalelsene og på kompetansehelgen viser at organisasjonen må bruke mer tid på å samle seg om større organisatoriske endringer. Det videre arbeidet er påbegynt, men det er ikke oppgitt tidsangivelse for når dette arbeidet er forventet ferdig. Vi velger derfor å ikke forskuttere eventuelle endringer dette arbeidet vil føre til, men heller revidere langtidsplanen når eventuelle beslutninger foreligger.

Langtidsplan og -budsjett kan også bli påvirket av beslutninger tatt av NIF knyttet til de lovpålagte kravene til medlemskap, som vil tre i kraft for OABIK sine medlemmer 1.5.2026. Disse forholdene kan ha så store konsekvenser at det vil bli nødvendig å revidere plan og budsjett.

Oslo og Akershus bedriftsidrettskrets (OABIK) er den største kretsen i forbundet med 287 bedriftsidrettslag og har siden 2020 mistet 152 bedriftsidrettslag. Med bakgrunn i situasjonen ble

det på ekstraordinært kretsting den 1. oktober 2025 ble følgende vedtatt «Kretsstyret nedsetter et bredt sammensatt utvalg som ser på medlemskapsstruktur og rekruttering i Oslo og Akershus Bedriftsidrettskrets». Arbeidsgruppen jobber med en utredning for «Rekruttering og medlemskap i Oslo og Akershus bedriftsidrettslag».

Med bakgrunn i at langtidsplan ikke er godkjent på ordinært eller ekstraordinært kretsting i 2025, vil langtidsplanen ikke omfatte 2025 utover avsnittet om kostnadsreduksjon.

Område	Bakgrunn	Plan/budsjett
Kostnadsreduserende tiltak	OABIK har de senere årene gått med underskudd. Dette har gjort et kraftig innhogg i egenkapitalen. Den største utgiftsposten var lønns- og personalkostnader. Etter en lang prosess er bemanningen redusert.	Bemanningen er redusert til 3,5 stillinger. Ved utgangen av 2025 er budsjettet underskudd redusert fra 2,3 mill til 1,7 mill i 2025. Det er også gjort tiltak for å redusere utgifter til kontor- og lagerleie. Dette er tatt hensyn til i langtidsbudsjettet.
Likviditetsstyring	Det er avdekket at en del bedriftsidrettslag ligger etter både med innbetaling av medlems- og påmeldingsavgifter. Det er begrensninger i økonomisystemet knyttet til purringer. Manglende oppdaterte registre fører også til at fakturaene ikke når fram til riktig person.	OABIK har som mål å redusere utestående fordringer i løpet av 2026 gjennom å ha en tettere manuell oppfølging av medlemsbedriftene. Det vil bl.a. bli sjekket om laget har betalt alle regninger før de får deltatt i lagsaktiviteter. Utgiftsføring som følge av tap på fordringer vil med dette kunne reduseres i perioden.
Punkt 1 i felles handlingsplan - Vi har et bredt spekter av attraktive aktiviteter	<p>OABIK tilbyr en rekke aktiviteter innenfor lagidretter, individuelle idretter, trening, kurs etc. Vi ser det er stor oppslutning om både løpsaktiviteter, gruppetrening, volleyball, rinkbandy og fotball. Fotballen er den desidert største aktiviteten i OABIK med 104 påmeldte lag til vinterserien. Vi ser at fotballen er ressurskrevende og økonomien har sunket de siste årene.</p> <p>OABIK ser at trenden går mot individuelle aktiviteter og ønsker i perioden å utvikle løpesaktiviteter, gruppetreningstilbud og kursvirksomhet.</p> <p>Kretsen ønsker også å videreutvikle de to store lagsaktivitetene fotball og volleyball, som siste sesong har 43 påmeldte lag.</p>	<p>OABIK mottar ikke offentlig støtte og har som mål at alle aktiviteter skal være økonomisk selvberende/gå med overskudd. Dette arbeidet er allerede påbegynt og vil følges løpende opp, slik at alle aktiviteter er selvberende senest innen utgangen av perioden.</p> <p>OABIK vil avvikle/endre aktiviteter som det er liten interesse for og som gir dårlig lønnsomhet.</p> <p>OABIK vil videreutvikle individuelle aktiviteter, samt lagsaktivitetene fotball og volleyball.</p> <p>I langtidsbudsjettet er disse tiltakene synliggjort gjennom økte påmeldingsavgifter.</p>

<p>Punkt 2 i felles handlingsplan - Vi har verdifulle medlemskap</p>	<p>OABIK har 287 medlemslag, 257 vennelag og 68 medlemmer i det regionale bedriftsidrettslaget. OABIK tilbyr 24 forskjellige aktiviteter og kurs etter behov.</p> <p>38% av lagene har 24 eller færre medlemmer og 9% har 450 eller flere medlemmer.</p> <p>178 lag benytter ikke godkjent medlemssystem eller har Baypassavtale. Disse står i fare for å bli oppsagt av NIF fra 1.5.2026.</p>	<p>OABIK mottar ikke fast offentlig støtte og er avhengig av å ha en relativt stor medlemsmasse for å kunne tilby et bredt spekter av aktiviteter.</p> <p>Fokus for 2026 er at alle bedriftsidrettslag har registret lovpålagte medlemskap innen 1.5.26 slik at OABIK kan opprettholde medlemsinntektene.</p> <p>For 2027 og 2028 fokuserer vi på å øke både andel medlemmer i bedriftsidrettslagene gjennom å tilby relevante aktiviteter, samt øke andel medlemsbedrifter, slik at vi minimum opprettholder et 2025 nivå.</p> <p>OABIK gjør tiltak for å øke andel individuelle medlemmer til det regionale bedriftsidrettslaget med 800 i 2026 og ytterlige 750 årlig ut perioden, hvis ordningen opprettholdes.</p>
<p>Punkt 3 i felles handlingsplan – Vi er en sterk merkevare</p>	<p>I en jungel av informasjon er det lett å bli usynlig, selv om det informeres om kretsens aktiviteter gjennom nyhetsbrev og tilstedeværelse på aktiviteter. OABIK ønsker å profilere aktivitetene gjennom tilstedeværelse på de enkelte aktivitetene. Vi har behov for å få bygget opp et større frivillighetsapparat, hvis vi skal øke denne innsatsen.</p>	<p>Avsette en ressurs til salg/markedsføring. Pt ikke rom for å øke budsjettene til dette, men OABIK ser på muligheter for å innhente praktikanter.</p>
<p>Punkt 4 i felles handlingsplan - Vi er én fremtidsrettet organisasjon</p>	<p>I tillegg til det pågående arbeidet knyttet til «Optimal organisering» i Forbundsstyrets regi, vil OABIK i perioden jobbe for en vridning mot en mer salgsorientert organisasjon.</p> <p>Det er satt i gang et samarbeid med Østfold bedriftsidrettskrets på kretsstyrenivå. Personer i Østfold kan nå melde seg inn i det regionale bedriftsidrettslaget for Oslo og</p>	<p>Dette punktet er ikke synliggjort i langtidsbudsjettet.</p>

	<p>Akershus. Kretsene jobber felles med aktiviteten «RunRudskogen».</p> <p>Arbeidsgruppen for medlemskapsstruktur og rekruttering har videre forslag om å dedikere en stillingsandel for en person i kretsen til nysalg eller omdisponere en ressurs/ansette en selger for Østlandsregionene som primært skal gjøre innsalg mot bedrifter.</p> <p>OABIK benytter mange systemer som ikke er integrerte med hverandre. På den system tekniske siden bør det gjøres systemtilpasninger, slik at manuell håndtering kan gå vesentlig ned.</p> <p>OABIK vil jobbe opp mot Forbundet for å styrke våre ramme-betingelser. Organisasjonen har de siste årene fått svekket rammebetingelser, både gjennom redusert tilskudd til «Sykle til jobben» og «Ti på topp». Dårligere økonomi i fylkene og kommunene fører også til lavere/ingen tilskudd.</p>	
--	---	--

Forslag til vedtak:
Langtidsplan vedtas.

2. Behandle langtidsbudsjett

Det er utarbeidet et langtidsbudsjett for 2026-2028, med bakgrunn i langtidsplanen. Fordi egenkapitalen er sterkt redusert de siste årene, er det lagt vekt på å få opp lønnsomheten på aktivitetene og konsolidere økonomien.

	Budsjett	Budsjett	Budsjett
	2026	2027	2028
Inntekter			
Salgsinntekter	464 260	480 000	489 000
Salg utenfor avgiftsområdet	-	-	-
Andre inntekter	13 295 348	13 600 000	13 900 000
Sum Driftsinntekter	13 759 608	14 080 000	14 389 000

Kostnader			
Varekostnader	-	-	-
Lønnskostnader	5 454 107	5 620 000	5 800 000
Driftskostnader	8 269 062	8 400 000	8 520 000
Avskrivninger	-	-	-
Sum Driftskostnader	13 723 169	14 020 000	14 320 000
Finansposter			
Sum finans	100 000	75 000	65 000
Resultat	136 439	135 000	134 000

Forslag til vedtak:
Langtidsbudsjett vedtas

3. Behandle budsjett 2026

Det er jobbet intenst i 2025 med kostnadsreduksjoner. Resultatet av dette har ført til at vi kan legge fram et budsjett for 2026 med et lite overskudd.

Budsjett 2026				
Inntekter	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Budsjett
	2023	2024	2025	2026
Tilskudd	kr 432 384	kr 722 401	kr 127 284	kr 150 000
Momskompensasjon	kr 1 085 150	kr 1 131 916	kr 1 210 010	kr 1 100 000
Påmeldingsinntekter arrangementer	kr 8 102 659	kr 7 485 692	kr 8 272 636	kr 7 999 900
Medlemskontingenter	kr 3 058 191	kr 2 548 173	kr 2 529 500	kr 2 100 000
Tilknytningsvagift	kr 679 075	kr 598 850	kr 74 086	kr 49 400
Kursinntekter	kr 89 814	kr 76 650	kr 41 360	kr -
Baneleie	kr 1 798 797	kr 2 478 951	kr 1 808 027	kr 1 816 100
Andre inntekter	kr 242 933	kr 215 987	kr 123 275	kr 80 200
Salgsinntekt	kr 425 005	kr 466 660	kr 464 260	kr 464 000
Totale inntekter	kr 15 914 008	kr 15 725 280	kr 14 651 338	kr 13 759 600

Kostnader				
Lønnskostnader	kr 7 322 962	kr 8 632 738	kr 6 300 454	kr 4 654 100
Pensjonskostnader	kr 1 569 267	kr 1 060 345	kr 759 679	kr 800 000
Totale lønnskostnader	kr 8 892 229	kr 9 693 083	kr 7 060 133	kr 5 454 100
Kostnad lokaler	kr 1 610 985	kr 1 370 285	kr 1 380 105	kr 966 475
Leie av maskiner og utstyr	kr 937 964	kr 856 732	kr 811 840	kr 848 130
Diverse utstyr	kr 184 903	kr 212 676	kr 107 110	kr 48 673
Reperasjon og vedlikehold	kr 55 545	kr 109 827	kr 142 453	kr 150 000
Konsulent bistand, annen fremmed tjeneste	kr 1 138 263	kr 1 173 476	kr 1 365 879	kr 1 078 875
Forbruksmateriell kontor	kr 262 584	kr 192 718	kr 135 669	kr 216 590
Telefon, internett	kr 30 043	kr 26 617	kr 22 352	kr 10 000
Reisekostnader	kr 388 867	kr 720 460	kr 484 692	kr 375 770
Salgs- reklame og representasjonskostnader	kr 226 841	kr 100 213	kr 189 156	kr 38 600
Kontingenter, premier	kr 543 502	kr 960 118	kr 469 336	kr 426 000
Forsikringspremie	kr 109 756	kr 154 815	kr 663 060	kr 770 000
Baneleie, lisenskostnader	kr 3 786 174	kr 4 161 473	kr 3 301 133	kr 3 031 000
Annen kostnad	kr 257 869	kr 128 575	kr 203 208	kr 208 950
Tap på fordringer	kr 131 299		kr 88 155	kr 100 000
Avskrivninger	kr 17 477	kr 10 167		
Andre driftskostnader	kr 9 682 072	985	kr 9 364 148	kr 8 269 063
Totale kostnader	kr 18 574 301	kr 19 861 068	kr 16 424 281	kr 13 723 163
Driftsresultat	-kr 2 660 293	-kr 4 135 788	-kr 1 772 943	kr 36 437
Finansposter	kr 179 025	kr 221 320	kr 103 875	kr 100 000

Årsresultat	-kr 2 481 268	-kr 3 914 468	-kr 1 669 068	kr 136 437

Forslag til vedtak:

Budsjett for 2026 vedtas.

4. Behandle Lovendringer

Forslag til lovendringer i OABIK-loven fra kretsstyret i OABIK:

Sak 4. 1: §11 Kretstinget:

Bakgrunn: På forrige ekstraordinære kretsting ble det en diskusjon rundt lovteksten i § 11 (1) angående hvor ofte et kretsting skal avholdes.

Det ble gjort et vedtak på Forbundstinget i 2016: «Ting, styre, utvalg mv.

§ 11 Kretstinget

1. Kretsens høyeste myndighet er kretstinget som avholdes innen utgangen av april måned hvert 2 år»

Vi har gjennom alle år siden vedtaket ble gjort på forbundstinget i 2016, fulgt opp vedtaket i både OBIK, ABIK og OABIK. Vedtaket var helt klart og entydig! Feilen ligger i at den korrekte lovteksten om dette på et eller annet tidspunkt har blitt utelatt i Lovnormen for bedriftsidrettskretser, - og som en følgefeil - da også i OABIKs lov.

Vedtak

Teksten for §11 (1) rettes fra: Kretsens høyeste myndighet er kretstinget som avholdes innen utgangen av april.

til: Kretsens høyeste myndighet er kretstinget som avholdes hvert andre år (i oddetallsår) innen utgangen av april.

Forslag til vedtak:

Lovendring vedtas

Sak 4.2.1: § 4 Medlemskontingent

Bakgrunn

Medlemskontingenten faktureres årlig i første kvartal. Dette fører til at medlemskontingenten normalt er forfalt før kretstinget avholdes, også de årene kretstinget skal fastsette medlemskontingenten. Dette har hatt noen uheldige konsekvenser. KS foreslår å endre § 4 Medlemskontingent på både punkt 1 og 2, for å gi større forutsigbarhet både ovenfor medlemslagene og for administrasjonen.

Vedtak

Endre § 4 Medlemskontingent (punkt 1)

fra: (1) Medlemskontingenten fastsettes av kretstinget.

til: (1) Medlemskontingenten fastsettes av kretstinget de 2 kommende årene (år 2 i inneværende tingperiode og år 1 i neste tingperiode).

Forslag til vedtak:

Lovendring vedtas

Sak 4.2.2: § 4 Medlemskontingent (punkt 2)

Endre:

fra: (2) Manglende betaling kan føre til tap av møterett, talerett og stemmerett på Kretstinget.

til: (2) Skyldig kontingent/avgifter (dvs forfalte betalingskrav) medfører tap av stemmerett og andre rettigheter på kretstinget.

Forslag til vedtak:

Lovendring vedtas

Orienteringssak:

Foreløpig rapport fra nedsatt arbeidsgruppe etter vedtak fra ekstra ordordinært ting

1. oktober 2025:

Kretsstyret nedsetter et bredt sammensatt utvalg som ser på medlemskapsstruktur og rekruttering i Oslo og Akershus Bedriftsidrettskrets.

Ta gjerne kontakt ved spørsmål – på e-post til tore.wiken@bedriftsidretten.no

Med vennlig hilsen

Kretsstyret Oslo og Akershus Bedriftsidrettskrets