

Oslo og Akershus Bedriftsidrettskrets	
Agenda	
Kretsstyremøte nr. 7 - 2022	
Dato	10. august 2022
Tid	16:30: Mat / drikke 17:00 – 20:00 Kretsstyremøte
Sted	Brynsveien 13, 0667 Oslo
Innkalte	Christine Kværnæs Stein Gjølstdal Tiitu Berg-Johnsen Jarle Amundsen Tom Erik Sundsbø Recep Øzeke Bjørn Magne Magnussen Pernille Dørstad Tore Wiken
Ikke til stedet	

SAK 53 – 2022

PROTOKOLL FRA SISTE MØTE

KS leder legger frem saken

Protokollen ble e-post godkjent etter forrige styremøte, uten innvendinger.

SAK 54- 2022

NESTLEDER OBIK (utsatt fra forrige styremøte)

KS leder legger frem saken

Morten N. trakk seg fra vervet i OBIK. Pernille D. ble flyttet opp som fullverdig medlem ved forrige styremøte.

På styremøtet tar vi en gjennomgang og diskuterer hvordan vi skal gå frem videre.

SAK 55- 2022

ØKONOMI

DL legger frem status

- Status årsregnskap OBIK 2021
 - BDO har pr dd fremdeles ikke ferdigstilt årsregnskap OBIK 2021. Det har vært dialog mellom OBIK og BDO ved Kjetil A. i juni hvor OBIK etterspør årsregnskapet:
 - Svar fra Kjetil A pr 13. Juli;
*Vi tar den så fort vi er tilbake fra ferie, dere hører fra oss i begynnelsen av august så får vi lander den.
Ønsker dere en riktig god sommer.
Kjetil*
 - Tilsvare fra OBIK pr 14. Juli:
*Dette var trist, jeg fikk en følelse av at dere hadde alt klart da vi snakket sammen juni og de kun var små endringer i notene som skulle til.
Da forventer jeg at vi får dette innen 2. august slik at OBIK får avsluttet prosessen og gått videre med kontrollkomitemøte og informert styret i den nye kretsen.
God sommer til deg også.*
- Det frist for å søke momskompensasjon den 15. August 2022. Søknaden skal inneholde årsregnskapet. Er ikke signert årsregnskap ferdigstilt får OBIK heller ikke søkt momskompensasjon.

- Status regnskap YTD (Year To Date) OABIK 2022
 - DL går gjennom regnskap OABIK YTD
 - Går spesielt gjennom fotball
 - Om regnskap YTD blir ferdig før styremøte, sender DL dette ut i forkant av møte

- Medlemskontingent 2023
 - Viser til konstituert kretsting november 27. Nov 2021 hvor følgende ble vedtatt:
 - *Kretsstyret ber om Kretstingets fullmakt til å fastsette kontingenten for 2023 som skal være felles for alle BIL i kretsen.*
 - Medlemskontingenten i 2022 har vært ulik for tidligere OBIK og tidligere ABIK:
 - Generell info fra sakspapirene om
 - *Medlemskontingent har vært et tema interimsstyret har brukt mye tid på. Det har vært nedsatt en prosjektgruppe for å se nærmere på dette. Forskjellene er store både i summer og modeller. Et eksempel på dette er en prisendring på opptil 249% for et medlemslag. Grunnet de store forskjellene mener interimsstyret at for kommende tingperiode er det mest riktig å tilnærme seg en felleskontingent med å redusere kontingenter for tidligere OBIK lag med inntil 30% og øke kontingenten for tidligere ABIK lag med 10%. Dette gjøres for å jevne ut de store forskjellene med et klart og tydelig mål om felleskontingent fra og med 2023. Denne tilnærmingen vil medføre at den sammenslåtte kretsen tar av opptjent egenkapital for å jevne ut forskjellene. Dette kommer til syne gjennom forslag til budsjett for 2022. I tillegg er det viktig å presisere at den nye sammenslåtte kretsen skal gjennomføre et pilotprosjekt: individuelt medlemskap gjennom det som kalles Regionalt Bedriftsidrettslag. I tillegg til dette jobber Norges Bedriftsidrettsforbund med å legge til rette for medlemsfordeler inkludert i medlemskapet. Med hensyn til individuelt medlemskap og medlemsfordeler vil dette bidra til å legge til rette for en felles kontingent fra og med neste tingperiode.*
 - **OBIK:**
 - 1. Registrerte bedriftsidrettslag: Grunnkontingent på kr 3810,- + kr 50 pr registrerte medlem. Maks pris opp til 450 medlemmer og ingen lag faktureres mindre enn basiskontingenten (3810,-)
 - 2. Bedriftsidrettslag som ikke er registrert faktureres etter antall ansatte i bedriften.
 - 1 –15: kr 5060
 - 16 –49: kr 5960
 - 50 –99: kr 7200
 - 100 –199: kr 9300
 - 200 –299: kr 11800
 - 300 –399: kr 15000
 - 400 –499: kr 16000
 - 500 –999: kr 17500

- Over 1000:kr 19000
- **ABIK:**
 - 1.Fakturerer etter antall ansatte i bedriften:
 - 10 –15: kr 2700
 - 16 –49: kr 3800
 - 50 –99: kr 4800
 - 100 –249: kr 6100
 - Over 250: kr 7250
- **Medlemskontingent for 2022:**
 - Tidligere OBIK lag: Reduserer medlemskontingenten med inntil 30% ift eksisterende kontingent. Ingen lag faktureres mindre enn basiskontingenten.
 - Tidligere ABIK lag: Øker medlemskontingenten med 10% ift eksisterende kontingent. Ingen lag faktureres mindre enn basiskontingenten til OBIK
- Frist for å lande en felles medlemskontingent er satt til 1. oktober 2022.
- Vurdere å benytte ekstern bistand for å se nærmere på de økonomiske konsekvenser ved en felles medlemskontingent.

SAK 56- 2022

LAUG

DL og KS leder legger frem status

Utsettelse av nye avtaler med dommerlaugene, med unntak av fotballdommerlauget

- Det går saktere med utarbeidelsen av avtalen med laugene enn antatt. Det har kommet frem ganske mange områder som ikke tidligere har blitt sett under ett, når det kommer til kretsens utgifter og inntekter sett samlet med aktiviteten og laugene. Fotballen er den største lagsaktiviteten og det er naturlig at den dermed blir den mest krevende avtalen å utarbeide. Selv om vi ikke kan bruke den samme avtalen til alle laugene vil den vi utarbeider for fotballen være relevant som «grunnmur» til de andre avtalene og vi antar at de andre laugs avtalene vil gå raskere. KS leder mottok e-post fra Line W. i slutten av juli, hvor hun ba om en avklaring innen 12. august. Verken avtalen til fotballen eller de andre laugene vil være klare til denne datoen og AU ser det derfor hensiktsmessig å forlenge avtalene med de andre laugene over vinterseongen og ha fokus på avtalen med fotballen nå først. Det vil også gi laugene ro inn om oppstarten deres.

Stønad til kurs – flere laug leverer ikke iht avtale, men sender faktura på støtte.

- OABIK mottok regning fra rinkbandydommerlauget på 27.000,- for støtte til dommerkurs. DL og KS leder tok en gjennomgang av vedlagt dokumentasjon og der var det tydelig av laugene ikke nådde kriteriene for bistand. KS var på kopi da KS leder sendte ut en e-post til rinkbandy dommerlauget og stilte spørsmål ved fakturaen ift kriteriene i avtalen. KS leder ble oppringt av laugets leder Stig, hvor vi hadde en god dialog på hvordan ting har utartet seg de senere årene ift gjeldene avtale. Under ligger protokollen fra samtalen.

- 22. jun. 2022 kl. 19:46 skrev Christine >:

Hei Stig.

Takk for hyggelig prat i går og i dag. Som vi snakket om så ble det bestemt i våres en videreføring av tidligere signert avtale inntil en ny foreligger. Når vi så nærmere på den nå, ift støtte, viste du til at det de senere årene ikke har vært praksis å sende inn dokumentasjonen slik avtalen skisserer, samt at administrasjonen i OBIK har utført utbetalingen uten at dere har hatt behov for å sende faktura. Moussa henviste til i samtalen jeg hadde med han at det mer var basert på tillit. Dette medførte litt forvirring for dere når jeg etterspurte manglende dokumentasjon, det har jeg forståelse for.

Minimumsgrensen for antall dømte kamper per dommer per sesong var en av punktene i avtalen som vi snakket om. Når det nå de senere år har vært en stor reduksjon i antall lag er det naturlig at det også blir en reduksjon på antall dømte kamper for dommere og det blir i noen situasjoner ikke mulig å nå minimumsgrensen for dommerne. Dette ble vi enige om at dere skulle diskutere dere imellom i laugene og se på om det er logisk å gå ned på antall dommere for å øke antallet kamper per dommer eller om dere ønsker å ha antall dommere men eventuelt gå ned på størrelsen på støtten. Her ble vi enige om å drodle litt på hver vår kant, slik at når vi nå ila sommeren og høsten skal se på ny avtale har vi noen tanker om hva som bør med i en slik avtale og om noen av punktene må justeres etter dagens situasjon eller ikke.

Vi snakket også om minimumsgrensen på 12 timer for kurs, hvor dere i kursprogrammet samlet har 8 time fra start til slutt inklusive mat og årsmøter. Her viste du til at årsmøtet inneholdt mer en standard «status quo» for laugene og at regelendringer og saker tilknyttet idretten også ble diskutert. Her ble vi enige om at dette kunne ha kommet tydeligere frem med et mer utfyllende program. Men som du var inne på var det vanlig at Stein og Moussa deltok på årsmøtene og at det derfor ikke ble etterspurt å sende inn utfyllende dokumentasjonen. Kurslengde bør også sees nærmere på. Dere har gode dommere, som de fleste (alle?) også dømmer for krets, samtidig er det viktig at vi fortsetter å levere kvalitet på det nivået dere gjør nå og da selvfølgelig kursing en viktig del av dette.

På bakgrunn av samtalen vår og situasjonen med hvordan dere i praksis har gjort det med OBIK innvilger vi støtte til dommerkurs pålydende 27.000. Det vil bli utbetalt ila kort tid.

Er det noe som ikke stemmer av det jeg skrev, må du selvfølgelig gi meg beskjed 😊

Jeg ser frem mot videre samarbeid med deg og de andre i lauget Stig.

Med ønske om en god sommer.

*Med vennlig hilsen
Christine K.
Kretsleder OABIK*

○ *Svar fra Stig*

Hei.

Er også glad jeg tok opp tlf. Ble en veldig fin og konstruktiv samtale. Jeg har ingen innvendinger til oppsummeringen. Riktig god sommer til deg også ;)

*Med vennlig hilsen
Stig K.*

- Det kom tydelig frem at avtalene som et skrevet og det som faktisk blir gjennomført i praksis er svært ulikt. Dette ser vi ved mottak av faktura på stønad også fra andre laug som ikke når kriteriene i avtalen. Dette må dermed også tilpasses i de nye avtalene, og kretsstyret må, sammen med administrasjonen finne ut hvilket nivå stønaden skal ligge på når laugene nå de senere årene ikke når kriteriene som er satt for utbetalingen. Dette blir viktig slik at det er tydelig hva som forventes fra hver part.

Fotballdommerlaug:

- Forslag til ny avtale med fotballdommerlauget legges frem. Forslaget mangler noen justeringer. Dersom forslaget blir ferdigstilt før møte, vil dette sendes ut.
- Økonomi:
 - Det er pr i dag uoversiktlig "pengestrøm" mellom deltagende lag, dommer, dommerlaug og OABIK sett opp mot hvem som utfører hvilke oppgaver og hva pengene benyttes til. Målet med ny avtale er å tydeliggjøre dette.
 - DL legger frem økonomisk oversikt.

Forslag til vedtak: Den nye avtalen med laugene utsettes til over vinterserien, med unntak av fotballen som skal ferdigstilles til vinterserien 22\23.

SAK 57 - 2022

KONFLIKTHÅNDTERINGSSAKEN OG STATUS ANSATTE

Konflikthåndteringssaken iverksettes

- Info mottatt pr mail fra General sekretæren:

Viser til konflikthåndteringsprosessen som ble iverksatt i juni 2021, og som senere ble satt på vent. Det er nå besluttet å iverksette prosessen igjen. Dette er forankret både i kretsstyret i OABIK og i forbundsstyret.

Det vises også til § 2-3. Arbeidstakers medvirkningsplikt

Arbeidstaker skal medvirke ved utforming, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Arbeidstaker skal delta i det organiserte verne- og miljøarbeidet i virksomheten og skal aktivt medvirke ved gjennomføring av de tiltak som blir satt i verk for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.

Det er som kjent gjennomført intervjuer med alle involverte, og foreløpig er det kun aktuelt med to nye intervjuer med kollegaer ved forbundskontoret og tre kollegaer ved OABIK. En av medarbeiderne ved OABIK skal være en de siste ansatte medarbeiderne ved kontoret. Dato for samtalene vil komme senere. Det kan bli aktuelt med flere intervjuer.

Etter intervjuene vil det bli utarbeidet en rapport på konflikten innhold og hovedproblemer, samt vil det komme forslag til løsninger som kan bidra til å blegge gamle og nye konfliktområder.

Deretter er det ønskelig å samle alle til en felles gjennomgang av rapport med begrunnelser for konklusjoner og løsningsforslag. Her vil det bli tatt imot innspill gjennom dialog, og endelig rapport vil bli gitt til oppdragsgiver.

Etter en periode vil det så bli gjennomført et nytt fellesmøte for å avdekke ny status.

Prosessen vil bli gjennomført etter følgende foreløpige plan:

Innen 1. september: Ferdig med personintervjuene

Innen 1. oktober: Ferdig med rapport og analyse

Innen 1. november: Avholdt fellesmøte og mottatt eventuelle justeringer

Innen 1. februar 2023. Konklusjoner om oppnådde resultater

Nyansatt:

Oliver B. F. som ble ansatt i vikariat for Brynhild valgte å trekke seg fra stillingen. Årsaken til dette var et annet jobbtilbud.

Det ble iverksatt rekrutteringsprosess i løpet av juli hvor vi har ansatt Henrik M. i ett års vikariat. Henrik er utdannet innen Sports Management og er 25 år gammel og har sin første arbeidsdag 3. august 2022. Vi ønsker Henrik hjertelig velkommen til OABIK!

Resultatsikringsprosessen:

Bevilget beløp pålydende kr 300 000,- er pr i dag benyttet. Daglig leder ønsker at det bevilges inntil kr 200 000,- for å fortsette prosessen høsten 2022 og over på nyåret 2023 Begrunnelse for å fortsette resultatsikringsprosessen:

Hvorfor skal vi fortsette samarbeidet med Considium, tilbakemelding fra Pål K-F og Tore W:

Lederstøtte/ Coaching:

- *Skape engasjement, holde eget engasjement over tid – ledere trenger tilførsel av positiv energi*
- *Kommunisere bedre med teamet ditt, bidra til å finne andre mer hensiktsmessige strategier for å få medarbeiderne med på laget*
- *Bevisstgjøre deg om dine sterkeste lederegenskaper*
- *Bruke lederevnene dine enda mer optimalt*
- *Lære å oppmuntre og motivere deg selv, ha støtte fra ekstern som kan gi flere perspektiver*
- *Få deg til å trives bedre som leder*
- *Få deg som leder til å yte mer, holde på energien og pågangsmotet*
- *Få overblikk og egen arbeidsglede, overskudd til å stå i en stilling som krever enormt mye, ref situasjonen som har vart lenge.*

Det er ingen hemmelighet at jeg ofte setter en diagnose som referer til «dårlig leder/ ledelse» MEN i OABIKS tilfelle ligger problemet i ukultur blant teammedlemmene, dette er min påstand etter å ha hatt de avtalte fellesmøtene, samt individuelle samtaler med administrasjonen.

Det er min anbefaling at vi fortsetter prosessen som er satt i gang, jeg merker at det er bevegelse i riktig retning. Det er ingen tvil om at ønsket er og har vært en større bevegelse og utvikling men at det går i riktig retning er det ingen tvil om. Den investeringen som er gjort har gitt noen steg fremover men hvis vi gir oss nå så vil alt gå tilbake til gamle vaner... Endring av adferd tar tid og jeg opplevde på forrige møte at det er tendenser hos teamet til at de «ønsker å gå fremover».

Tidligere så var nok teamet preget av «kan ikke og vil ikke» men nå er min opplevelse at de er kommet nærmere «vil men kan ikke», så da må målet være å få de over til «kan og vil».

Dette gjør vi ved å fortsette med:

Resultatsikringsmøter:

- *Kollektivt resultatfokus – forpliktelse mot konkrete felles mål fra den enkelte teamdeltager*
- *Individuelt resultatfokus – forpliktelse for egne leveranser og resultater – uten forbehold*
- *Erkjennelse av gjensidig avhengighet*
- *Verdsettelse av ulik kompetanse og personlighet*
- *Støttende kommunikasjon med ærlige og klare tilbakemeldinger*
- *Samlet opptreden utad*
- *Klare spilleregler*

Hva kjennetegner vellykkede team:

- *De har tillit til hverandre – (flere i administrasjonen har lite eller ingen tillit til Forbundet eller kretsen)*
- *De utfordrer hverandre på en konstruktiv måte*
- *De forplikter seg til beslutninger og planer – (tendenser til trenering hos flere i administrasjonen)*
- *De er gjensidig ansvarlige for leveranser – (flere som ikke leverer det de skal)*
- *Fokus på kollektive resultater*

Jeg håper at dette kan kaste litt lys på situasjonen og at vi kan fortsette å jobbe med å utvikle teamet, jeg personlig har masse energi på å fortsette både med teamet og som støttespiller til Tore. På hjemturen så hadde jeg med meg et styremedlem i bilen og han fikk meg til å love «å ta vare på Tore». Dette utsagnet forteller meg at styret er klar over situasjonen og hvor viktig det er for kretsen at Tore har støtte i en tøff situasjon mtp kulturen blant flere medarbeidere.

SAK 58 - 2022

NESTE MØTE

KS leder legger frem saken

Det må settes datoer for møtene utover høsten

SAK 59 – 2022

EVENTUELT

- KS leder tar kontakt med valgkomiteen i starten av september ift oppstart av arbeidet mot tinget våren 2023.