

Styremøte OSI Tennis

Sted: Blindern Studenthjem

Godkjennelse av innkalling:

Tilstede: Hele styret

Informasjons/oppdateringssaker

1.0 Gjennomgang av økonomi (Robert)

Info: Robert sier litt om hvordan vi ligger an økonomisk

Kommenter: Regningen fra NTF ble mye lavere enn det vi trodde. Vi satte av 20k, men vi betalte kun 10k. Så vi har ca. 15k i overskudd. Dette vil bli brukt til innesesongen og utstyr. Kan investere i vindseil.

Diskusjonssaker

1.2 Plassering av utstyr (Kjetil)

Info: Vi må finne ut hvor vi skal plassere alt utstyret vi har på Blindern Studenthjem. Kjetil flytter ut til sommeren, og har prøvd å få til en avtale om at vi fortsatt kan ha utstyr der. Noen forslag?

Kommenter: Kjetil skal gjøre et siste forsøk på å overtale ledelsen. Det vil være gunstig for OSI Tennis, siden vi har fått en avtale med Blindern Studenthjem med å drifte tennisanlegget. Det er mulig det er et rolig rom ledig i Domus, det kan vi sjekke ut. Yvonne sjekker ut dette. Kjetil flytter ut 15 juni, så mulig vi må ha fjernet utstyr fra Frogner.

Kjetil:

Håvard:

Robert: Vi har fortsatt et rom på Domus tror jeg.

Andreas:

Jakob: dunno

Hien-Minh:

Krithika: Prøve på Domus som Yvonne sier

Yvonne: Kan vi ha noe på Domus? Kanskje høre med eiendomsavdelingen på UiO om de har noen forslag?

1.3 Styrearbeid (Kjetil)

Info: Ta en runde og snakke om styrets arbeid, og viktigheten av at ting blir tatt hånd om også i eksamenstiden. Jeg skal ikke peke med fingeren på enkelte, men jeg vil ta denne praten generelt med hele styret. Vi er tillitsvalgte, vi har store privilegier (bestemmer/gratis medlemskap mm.). Ergo er det også viktig at vi gjør et minimum av våre plikter; også når det er mye annet som også skjer. Jeg vil så utrolig gjerne slippe å kjeft, være oppgitt og leke politi internt i styret, tro meg!

Kommenter: Vet det er mye å gjøre under eksamensperioden, og det har vært litt frustrerende for styreleder. Styreleder har fullstendig forståelsen for at det er mye å gjøre, og at mye av ansvaret ble lagt på styreleder. Resten er styret er klar over dette, og vil prøve å bli bedre til å følge opp oppgaver bedre. Vi må huske at vi er tillitsvalgte, og at det er “plikter” knyttet til det.

Hien-Minh oppretter et google drive dokument. Alle har sin egen liste, og en felles liste over ting som må gjøres. Yvonne setter opp så fort hu har mulighet.

Kjetil:

Håvard: ok

Robert: Yes

Andreas:

Jakob: ok

Hien-Minh: ok

Krithika: ok

Yvonne: ok

1.4 Banen på Blindern (Kjetil)

Info: Nå har vi endelig fått tilgang på egen bane på Blindern Studenthjem, noe som har vært svært krevende å få til. Jeg føler jeg er den eneste som egentlig har jobbet med å holde banen i orden og vært opptatt av den. Jeg klarer ikke fortsette på denne måte og være styreleder samtidig. Det er et stort ansvar å holde en bane, og hvis jeg fortsatt forblir den eneste (?) til å bry meg om banen vil jeg heller gå over til å utstyr/vedlikehold-vervet til høsten, så må noen andre ta over som styreleder. Så enkelt er det. Vi må finne et system på hvordan drifte banen som funker, hvor flere enn én, eller et par, fra styret deltar. Nå flytter jeg ut ifra Blindern, så dette blir desto viktigere. Jeg kommer ikke alltid til å være på Blindern å kunne se til banen når som helst som det har vært til nå.

Kommenter: Vi skal ha en session etter styremøte, om hvordan vi vedlikeholder banen på Blindern. Det er ikke så vanskelig, og det har blitt jobbet hardt for å få den avtale vi har idag. Vi skal sette opp en vedlikeholdsplan, med konkrete jobber. Yvonne gjør dette så fort hu har mulighet. Vedlikehold av baner, bør gjøre på kvelden. Trenerne kan også bidra til å vedlikeholde banene, men ikke et krav for dette.

Kjetil:

Håvard: jeg kan gå over banen de dagene jeg er trener

Robert: Ser den. Enig med Yvonne, at vi har ikke blitt spurt konkret om å hjelpe til med tennisbanen en dag. De fleste i styret, inkludert meg kan nok veldig lite om det å drifte en tennisbane, så vi må få konkrete meldinger som f.eks “kan du vanne og valse banen en dag til uka, Robert?”. Holder ikke å bare be om at vi ser til banen, for jeg kan såpass lite om banen at jeg ikke vil se når eller hva jeg må gjøre med den av meg selv.

Andreas:

Jakob: ok

Hien-Minh:

Krithika: Enig med Yvonne og Robert. Fungerer bedre med en vedlikeholdsplan.

Yvonne: Kan vi begynne med å sette opp en vedlikeholdsplan som går over hva som må gjøres og ca hvor ofte? Er lettere å fordele oppgaver når man har oversikt over hva som skal gjøres. Det går også an å spørre om hjelp fra resten av styret hvis man i perioder føler man har for mye å gjøre. Vi må vel også fordele litt oppgaver rundt i forbindelse med ferieavvikling i sommer?

1.5 Intern Kommunikasjon (Kjetil)

Info: Fortsatt ikke godt nok, og vil gjerne ta det opp igjen

Kommentar: Folk har vært dårlige i eksamensperioden på å svare. Det er bedre å få et svar, enn å ikke få svar i hele tatt. Sekretær må bli bedre på dette.

Kjetil:

Håvard: mottatt

Robert: Yes.

Andreas:

Jakob: ok, avgår fra styret, men notert

Hien-Minh:

Krithika: ok

Yvonne: ok

1.6 Presentasjon av styret og trenere (Kjetil)

Info: Hva skjedde med presentasjonene? Vi ble vel ferdig med styret, også skulle trenere presenteres?

Kommentar: Viktig at Krithika blir presentert ASAP, mens vi venter med å presentere trenere og eventuelt nye styremedlemmer til jul. Viktig med konstant promotering.

Kjetil:

Håvard:

Robert: Det her har tatt altfor lang tid. Til neste gang må alle skrive ned på forhånd, også må vi presentere oss hver dag etter hverandre.

Andreas:

Jakob: tja, hvem var siste som presenterte, egentlig?

Hien-Minh:

Krithika: Teksten er klar, har bare drøyet med bildet og etterhvert klart å glemme den! Skal legge den ut i løpet av uken og begynne med coachene neste uke. Beklager for dette!

Yvonne: Jeg var sist, er Krithika sin tur nå.

1.7 OSI Bekledning og promotering (Kjetil)

Info: Nå har HS snart en ny utstyrsavtale ferdig, og vi burde tenke på hva vi burde ønske å ha.

Shorts/trøye/topp/kjole selvfølgelig, men jeg vil også ha muligheter for overtrekksjakke/hoodie...og hvor fett hadde det ikke vært med egne OSI Tennis-svettebånd og bandana? Akkurat hva ble det til ang. bruk av logo?

Bestille klistremerker av logoen vår for å bruke til både promotering og merking av utstyr?

Kommenter: HS jobber med å få en felles kolleksjon, som blir en del av avtalen. Det er bra at folk bruker tøyet vårt ellers, og kan vi oss frem. Vi har allerede bestilt rubberbands, men ikke fått svar. Hva med å bestille opp klistremerker. Sjekket ut om vi kan bestille kondomer som vi kan dele ut? Sjekke opp om det er mulig å få tak i bandana fra leverandøren HS velger.

Kjetil:

Håvard: Har alt 2 stk bandana, så trenger ikke flere

Nytt slagord:

Heisann, blir dere med klaske litt?

Robert: Her er ingenting dumt.

Andreas:

Jakob: haha, bandana er innafor, ass

Hien-Minh:

Krithika: Stemmer for hettegensere og bandana! Får også promotert ganske mye med bag.

Yvonne: Jeg er fan av genserne til OSIR, kunne godt hatt en lignende fra OSIT. Hva med caps/visor til utesongene i tillegg til svettebånd? Har vi singlet eller bare t-skjorte? Hvis trekk/bag til racket er relativt one size fits all kunne vel det vært noe? I hvert fall hvis det er flere enn meg og Krithika som bruker det.. Klistremerker burde passe lokket til ballrør.

1.8 Hvordan få flere likes på facebook (Kjetil)

Info: Vært stille på siden vår i det siste, og vi har ikke klart å promotere oss. Vi må finne strategier for å jevnt og trutt få flere fans. Har PR-avdelingen noen ideer?

Kommentar: Det viktigste er at vi når vår målgruppe, når det kommer til promotering. Det er ikke så viktig at vi får så mange likes fra random folks, som ikke er i målgruppen vår. Vi kan snakke med Erlend, om hvordan han har klart å promotere sin egen bedrift. Vi bør gå til innkjøp av roll-up som vi kan ha stående fast på fredrikkebygget. Andreas kan sjekke med HIOA.

PR ansvarlig tar ansvar for å sette opp en plan for hvordan vi skal promotere til høsten. Vi tar også en workshop med Erlend, som kan lære oss om markedsføring.

Kjetil:

Håvard: bannere/plakater på frogner. Flere ungdomsskole/vgs elever som trener der som kanskje blir værende igjen i oslo etter vgs. Viktig at de da er klar over tilbudet vårt

Robert: Det her blir vår viktigste oppgave til høsten. Ikke facebook likes, men promotering generelt.

Andreas:

Jakob: tror det hjelper også om folk husker å ta bilder på alle events vi kjører. Kom det noe fra siste divisjonskamp, feks?

Hien-Minh:

Krithika: Får ikke promotert mye på facebook likes. Hvis vi først skal bruke “penger” på å promotere ting gjennom sosiale medier, er det bedre om vi gjør det gjennom instagram. Er nesten ingen som bruker facebook nå for tiden, og vi “lokker” flere medlemmer gjennom instagram. Og som Jakob sier, burde vi oppdatere gjennom alle eventene, legge ut bilder på insta story osv.

(Btw, tror facebook-promoteringen er fake)

Yvonne: Dette er vel mer rettet mot rekruttering enn mot facebook-likes, men vi kan vel prøve å henge opp flyers rundt på Blindern jevnt gjennom semesteret? Tror ikke det har blitt gjort på en stund? Særlig i 1etg på VB og utenfor Bunnpris blir man jo fort stående og se på oppslagstavlene mens man venter på noen. Hvis det er en oppslagstavle på Frogner kunne vi jo hengt der også.

1.9 Hvordan snakke med folk, som muligens har overvurdert seg selv (Kjetil)

Info: Vi har fått noen henvendelser fra folk, som har spilt mot andre som de ikke mener tilhører samme nivå. De har enten prøvd å sagt ifra til spilleren selv, eller fått noen i styret til å gjøre dette. Av og til har dette gått greit, men av og til å så har personen det gjelder blitt veldig fornærmet. Dette er en vanskelig “jobb”. Noen forslag til hvordan vi burde gå frem?

Kommentar: Trenerne kan “godkjenne” at spilleren er god nok til å gå til ny nivå. Vi bør sette retningslinjer. Hvis du er ny i klubben, så starter du på beginner trening, og får å gå opp et nivå, så må du

få godkjent fra treneren. Hvis du er helt ny, og mener du er intermediate så må du få på en intermediate trening og få godkjent dette av treneren på intermediate mål.

Håvard har ansvaret for å kontakte trenerne, og informere de om den nye oppgaven deres.
Jakob oppdaterer nettsiden om dette. Vi sender ut infomail til nye og gamle medlemmer om dette.

Kjetil:

Håvard:

Robert: Kanskje det fins et kurs for dette ja?

Andreas:

Jakob: det har veldig mye med hvordan man legger ting frem på. Som Yvonne sier, så kan det sikkert være lurt å kurses. Det skal ofte en del teori og en hel del rollespill til om man ikke er vant med dette.

Hien-Minh:

Krithika: Coachene kan ta det opp med enkeltpersonene?

Yvonne: Har ikke OSI kurs i konflikthåndtering? Føler de har kurs for alt. Men vi kan vel lage et slags “manus” med ting man kan si, ting man ikke burde si osv? Burde vel prøve å gjøre det mer om at det er til deres fordel å gå ned et nivå for å få teknikken helt på plass, slik at de kan bli enda flinkere senere, enn at de ikke er flinke nok nå feks?

2.0 Klager på styret (Robert, Jakob)

Info: Det har kommet en klage fra et medlem om adferden til noen i styret. Det vil bli informert mer om dette på selve styremøtet. Vi bør ha retningslinjer?

Kommentarer: Vi burde ha retningslinjer på hvordan vi kontakter våre medlemmer. Vi må bruke de kanalene vi allerede har. Facebook, Håvard etc

Aldri send melding, hvis det er problemer så ta kontakt face to face eller gå igjennom styret.

Vi burde ha standarsvar. Vi burde også ta opp hvordan vi håndterer personal saker.

2.0 Merke treningene på spond (Kjetil)

Info: Kode de forskjellige treningene med en bokstav i parentes etter hvor de er. Mitt forslag er (B) for Blindern, (D) for Domus og (F) for Frogner. Et eksempel kunne vært “Common practice, Advanced (D)”....altså en fellestrening for avanserte på Domus. På den måten ser man fort hvor de forskjellige er og man slipper å gå inn på selve eventet når man browser Spond for å finne ut. For sånne som meg (uten Domus-medlemskap) hadde dette vært spesielt kjekt.

Kommentar: Vi gjør endringene. Vi fjerner alle de treningene med trener til uten.

Kjetil:

Håvard:

Robert: Må få til en mal på hvordan vi skal gjøre alt på Spond igrunn.

Andreas:

Jakob: jepp

Hien-Minh:

Krithika: Høres bra ut!

Yvonne: God idé! Er mye endringer på Spond nå (grupper, banenavn i tittel, med/uten coach), foreslår at vi tar en gjennomgang av alt på møtet.

2.1 Avslutningsfest OSI Tennis (Kjetil)

Info: Skal vi få til en avslutningsfest i løpet av juni? Før alle drar?

Kjetil:

Håvard:

Robert: Litt for sent nå tror jeg, burde blitt planlagt tidligere.

Andreas:

Jakob: mulig. Har knapt sett noen på trening engang, men om det er en sjanse for at folk prioriterer å komme, så kan vi kjøre.

Hien-Minh:

Krithika: Tror det hadde vært fint å få det til selv om det er litt for sent. Hadde vært hyggelig for utvekslingsstudentene som drar tilbake etter dette semesteret! En "bli kjent" fest til høsten som Yvonne sier, høres også ganske bra ut!

Yvonne: Hva med å prøve og få til en “bli kjent”-fest til høsten? Da har ikke folk eksamen og stress og så blir man forhåpentligvis kjent med flere enn de 5 man møter på trening hver uke.. Og selv om jeg er stor fan av rf burde vi nok ha en fest et sted med litt lavere musikk så det blir lettere å snakke sammen.