

Styremøte OSI Tennis

Sted: Domus Athletica

Godkjennelse av innkalling:

Tilstede: Kjetil, Håvard, Hien-Mihn, Robert, Andreas, Krithika, Yvonne

informasjons/oppdateringssaker

1.0 Gjennomgang styret (Alle)

Info: hva har skjedd siden sist

Krithika: oppdaterer og forteller om hvordan julebordkomiteen fungerer og hva de gjør.

Robert: ingenting

Hien-Mihn: ingenting

Andreas: Ingenting

Yvonne: Ingenting

Kjetil: Snakket med folk om mulighet for å steppe inn i styret. Snakket med Håvard om styrestruktur

Håvard: Snakket med styremedlemmer om styrets fremtidige struktur. Blitt god på mail-merging.

Diskusjonssaker

1.1 Lage årshjul (Kjetil)

Info: Få en oversikt over hva som er viktig at folk gjør når. Noe vi snakket om på ledersamlingen som kan hjelpe på grupperes work-flow og kontinuitet.

-Skrive ned når frist er for viktige og mindre viktige ordninger noe sortert ut fra kategori og - styremedlemmers ansvarsområder.

-Styret virker positive til dette.

-Opprette et årshjul som er lett å håndtere og oversiktlig.

-Håvard tar ansvar for å lage et ultimat excelark med masse fancy stuff.

-Lager mal og importerer

1.2 overføring av verv (kjetil)

Info: på ledersmlingen fikk jeg vite at det er fast praksis i hele NTNUI at avtrående styremedlemmer skal sikte på å fungere som mentor for de som overtar i minst et halvt år. Når vi diskuterte dette sist synes jeg det var en heller litt slapp holdning på dette som gikk i baner "ja...la oss hjelpe til litt om det passer kanskje". Jeg vil gjerne få skrevet ned noen retningslinjer angående dette i det minste, og få noen litt mer håndfast å forholde seg til. Dette er ikke for å skulle være kjip med folk, jeg vil kun sikre kontinuitet best mulig i gruppa. Om de som går av nå ikke vil ha noe sånt hengende over seg er det selvfølgelig greit, men kan være greit mtp. Kommende styremedlemmer og ha som en del av hva som faktisk ventes av vervet (om man har mulighet selvfølgelig).

-Mulig fare for at noe bindene kan skremme bort potensielle styremedlemmer dersom de tror de må legge inn mye arbeid etter at de er ferdige.

-Dersom god tone og ildskjel vil man sannsynligvis legge inn litt innsats etter endt styrekarriere i osi tennis

1.3 Opprette et nytt verv i styret (Kjetil)

Info: Opprette et verv kalt “senior”, “rådgiver”, “mentor”, “orakel” eller lignende. Målet er en rolle for et styremedlem som har sittet lenge skal ikke. Dette er noe vi snakket om på ledersmalingen som en måte å sikre kontinuitet for grupper. (Oda? Deretter meg kanskje? Osv, osv...). Flere NTNUI-grupper har tydeligvis dette som en måte å få bedre flyt og kontinuitet.

-Gammel, vis person som ikke er pålagt å stille på styremøter. Kan komme med ideer. med/uten stemmerett?

- Personen vil sannsynligvis ha en viss grad av innflytelse på styret
- Først & fremst må vi sørge for å fylle opp styret for drift av klubben
- Tilgang på styreressurser

1.4 Opprette et sosialutvalg (Kjetil)

Info: Opprette sosialkomité/utvalg? Bestående av sosialansvarlig (som leder?) og to medlemmer? Mer fart og kontinuitet i det sosiale? Blir nærmere medlemmene? Måte for engasjerte medlemmer å engasjere seg uten å ta på seg styreverv?

- Krithika tenker mulighet for å “konvertere” ballkomite til “sosialutvalg”.
- Saunes synes et utvalg virker som en god idé
- Virker som en god idé å ha en komite, men ikke nødvendigvis
- Lavterskel: hytteturer
- Litt mer høyterskel: Treningsleir (utlandet)

1.5 Bedre kultur i klubben (Kjetil)

Info: Gjøre “avstanden” mellom oss (styret) og “dem” (medlemmene) mindre. Åpne opp for tettere bånd/tilhørighet/kommunikasjon. Dette er inspirert av ledermøtet jeg var på, og jeg tror egentlig at vi med relativt små grep kan få en mye bedre og tettere klubbkultur innad i gruppa. Et par forslag jeg har er at vi (sekretær) alltid kunngjør på face en dag eller to før neste styremøte når/hvor det skal være og at folk gjerne må sende inn saker, og at folk gjerne må komme også. En annen ting er å ha flere regelmessige

små samlinger (f.eks. Månedlig pils - kanskje samkjøre med etter styremøter?). Har dere flere forslag? (og ja, jeg skal prøve å framstå mindre “offisiell” og “seriøs” Kiki :)

- Møtetiming?
- Informere på en eller annen måte at medlemmer kan stille på møter i tillegg til å komme med forslag
- Sted?

Vedtakssaker:

1.6 Mentor (ref. 1.3)

Enstemmig vedtatt

1.7 Årshjul (ref. 1.1)

Vedtatt

Avgjør på neste styremøte om hvordan styrets struktur blir neste år

Neste møte Januar 10. - 14. En gang. Forslag: 14. Kl 18:00

Kiki hører med Maria og Pia om dette passer.