

## **Styremøte OSI Tennis**

Sted: Domus Athletica

Godkjennelse av innkalling:

Tilstede:

### **informasjons/oppdateringssaker**

#### **1.0 Gjennomgang styret (Alle)**

Info: hva har folk gjort?

Kjetil: Ledersamling var veldig bra, og synes dette er aktuelt for flere i styret.

Innstilling av nytt styret, få kjørt inn nye styremedlemmer, sette ned ambisjonene litt.

Håvard: Automatisere prosesser innad i klubben, spond og treninger. Vanskelig å få til treneroversikt som funker, blir lettere når man kan betale trenere.

Yvonne: Klargjøring av bane på Blindern. Mål om å få til lagring av rackarter.

Kiki: Lagd facebook arrangement for årsmøtet. Klar til å steppe inn der det mangler i styret. En for alle og alle for en:)

Saunes: Rolig. Håper på grei overgang til det nye styret. Maria er en mulig kandidat for rekruttering.

Hien-Minh: Jobba, booka rom, leta etter ny sekretær. Tilgjengelig hvis ny sekretær trenger hjelp.

Robert: Alt ligger klart i driven, og søknaden til NSI gikk i boks og er tilgjengelig hvis ny økonom trenger hjelp.

### **Diskusjonssaker**

### **1.1 Styreleder ønsker tilbakemelding fra sittende styret (Kjetil)**

Info: Hva kan jeg gjøre bedre? Jeg føler at entusiasmen og folks eierskap til sine roller i styret har forsvunnet litt. Er dette noe jeg kan gjøre noe med ved å forbedre meg? Lager jeg dårlig stemning ved å mase? (Jeg haaater forøvrig å mase på folk, og jeg gjør det ikke fordi jeg vil). Kommer jeg med for mye kritikk? Hvordan skal jeg gi kritikk uten at det blir dårlig stemning? Gir jeg for lite ros? Jeg føler generelt at flere av dere er raske med å beskyldre meg for å være hissig når jeg prøver å forklare ting og komme med redelig (og konstruktiv) kritikk. Må jeg forklare at jeg ikke er "sur" eksplisitt hver gang jeg kommer med noe konstruktivt? Må jeg bruke mer emojis for å understreke dette? Hvordan kan jeg unngå dette (fordi jeg prøver ærlig talt ikke å være sint/sur)? Uansett: jeg vil prøve å forbedre meg og jeg vil gjerne ha så ærlig tilbakemeldinger/kritikk som mulig. Jeg vil styrets og gruppas beste, og ikke noen annet.

Kommentar: jeg (Kjetil) er en leder, og kan ikke tvinge folk til å gjøre noe de ikke vil, men heller en som kan hjelpe til og samarbeide med. Kan også komme fram som ganske skarp i ordbruken, og det er ikke meningen. Det meste har kommet frem i telefonsamtale med styreleder

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Robert:

Hien-Minh:

Yvonne: det går an å bare gi ros, man må ikke gi (konstruktiv) kritikk hver gang selv om du som leder føler du har mye på hjertet. Man føler fort at man mister eierskap av sin egen rolle når lederen alltid har noe å pirke på og det virker som at ting aldri er bra nok.

Krithika:

### **1.2 Klubbens framtid og nytt styre (Kjetil)**

Info: overgangen til en helt ny konstellasjon. Kan vi snakke om hvordan takle dette best mulig og hvordan finne bra folk til styrevervene (se den lille appellen jeg skrev på Slack - som kanskje ikke appellerte til så mange likevel). Skal jeg være ærlig føler jeg også at jeg er den eneste som virkelig "bryr meg" om framtiden til gruppa for tiden - selv om dette sikkert ikke er helt riktig. Dette er like mye klubben "vår" som klubben "min". Jeg klarer som sagt ikke å drive klubben alene (Her mener jeg ikke å være sur, jeg prøver å uttrykke hvordan jeg føler det).

Kommentar: Er urolig for styrets framtid, og at vi klarer å få til et nytt fungerende styre. Viktig at vi blir mer sosiale innad i styret, slik at vi blir bedre kjent med hverandre. Lettere å hjelpe hverandre hvis man kjenner hverandre bedre.

Vi burde lage maler og arbeidsoppgaver under hvert verv, slik at det blir lettere for hvert enkelt styremedlem å vite hva som faktisk skal gjøre.

Sekretær kan feks legge ut en mld på facebook om styremøte 2 dager før, også møtes vi etter og tar en øl eller spillkveld.

Lettere å finne på sosialt finner på noe i sin krets? Er det en mulighet?

Mulighet for resten av styret som ikke er beginner å møte på disse trenerne, slik at de blir bedre kjent med alle i gruppen.

Vi kan sende ut en “personlig” invitasjon når det kommer til julebord.

Få til low key event,

Få en en rolig overgang på nye styremedlem.

Må/bør /vil bærer ( skriv dette ut)

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Robert:

Hien-Minh:

Yvonne: Har du vurdert å legge listen litt lavere for hva du vil at klubben skal være/få til? Hvis du føler du er den eneste som bryr seg og at du gjør så mye mer enn resten, kan det være fordi du tar på deg en del oppgaver som strengt tatt ikke er nødvendig? Som Håvard foreslo på slack burde vi forsøke å strømlinje vervene og lage maler til så mye som mulig.

Krithika:

### **1.3 Kommunikasjon (Kjetil)**

Info: kommunikasjon (igjen..). Vær så snill, svar på slack, bli bedre til å ta kontakt, ta tlf., ring opp igjen, vær mer spesifikk i å uttrykke dere, vær bekreftende/avkreftende osv. Jeg oppfører meg kanskje dumt og sånn, men isåfall vil jeg så gjerne ha det som svar snarere enn stillhet... Dette er like aktuelt i alle jobbsammenhenger, ikke bare frivillig styrearbeid. Man må kunne kommunisere godt, selv med den dumme sjefen som ikke forstår :P

Kommener: Vi har blitt bedre, men kan bli enda bedre på kommunikasjonen. Hvis man er tagget i slack, så blir det forventet at det svares.

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Yvonne:

Krithika:

#### **1.4 Julebord (Krithika/Kjetil)**

Info: Snart på tide med julebord, og vi må få planlagt dette så fort som mulig. Kan vi få et budsjett og kanskje sette Pia på dette? Hvis ikke Pia har tid, så må vi finne noen andre. Hvor bør det være, skal vi gjøre slik vi har gjort de siste årene eller gjøre noe annet?

Kommentar: Mulig å booke 12 etasje på Nils Henrik Abels hus, og alle sio foreninger kan booke der. Må søke om bevelingen til øl, for å ta med eget øl.

Hvis vi er over 30 stk, så trenger vi 2 stk.

Low key, hvor vi bestiller et bord et sted eller gjøre det slik vi har gjort det som ifjor. JOBBet mye for å få til i kjemikantinen. VI kan høre med meldemmen e

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Robert:

Hien-Minh:

Yvonne:

Krithika:

### **1.5 Hvordan få folk med å styre, og minske avstanden mellom styret og tennisgruppen (Kjetil)**

Info: Vi må minske avstanden mellom styret og vanlige medlemmer. Vi må forbedre kommunikasjonen og øke åpenheten. Hvordan? Jeg foreslår å bl.a. alltid si ifra når vi har styremøter, oppfordre medlemmer til å komme, ha flere små samlinger, oppfordre medlemmer til å bruke hashtaggen vår, sende oss bilder fra treninger vi kan legge ut på sosiale medier mm.

Kommentar: Se sak over, har kommentert. Kan legge ut flere diskusjonssaker og meningsmåler. Feks er det noe medlemmene ønsker å ta opp, ( anonymt eller ikke). Send ut en spørreundersøkelse, om hva styret kan gjøre bedre? Send ut flere spørreundersøkelser et par ganger i året.

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Robert:

Hien-Minh:

Yvonne: vi kan prøve å legge ut flere diskusjonssaker/meningsmålinger på face

Krithika:

### **1.6 D1 må også delta på rankinglisten (Kjetil)**

Info: Skal vi kreve at jentene på jentelaget må være på ranking-lista slik vi gjør med spillerne på herrelaget? Personlig synes jeg ikke det er urimelig å kreve at de på den måte skal “bidra” som et lag når de skal være blant de flinkeste jentene vi har i klubben, pluss at de får egne treninger og baller til bruk.

Kommentar: Blir dumt å “tvinge “ de å bli med så lenge de ikke skal spille divisjonsspill. Men heller oppfordre de til å delta og ikke bare D1, men alle jentene.

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Robert:

Hien-Minh:

Yvonne: ok

Krithika:

### **1.7 Hvordan bli bedre på det sosiale i klubben (Kjetil) ( setter tilbake på ideedokumentet)**

Info: Hva kan vi gjøre for å bli bedre på det sosiale? Vi må selvfølgelig skaffe en sosialansvarlig med tiden, men hvordan takler vi situasjonen som best vi kan uten midlertidig? Jeg synes personlig det har vært veldig vanskelig å få med dere - resten av styret - på noe som helst sosialt de siste månedene og mener selv at jeg har prøvd også. En ting er at vi må bli bedre på å ha det hyggelig sammen, men desto viktigere er det at vi blir bedre til å organisere sosiale greier for medlemmene våre.

Kommentar: se sak over. Og vi har ikke hatt en sosialansvarlig

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Robert:

Hien-Minh:

Yvonne: OSIR har restitusjonspils etter trening annenhver torsdag, vi kunne prøvd å sette opp en lignende fast greie en gang i måneden eller noe.

Krithika:

### **1.8 Innkjøp av nye bannere (Kjetil) ( tar det tilbake på ideedokumentet)**

Info: Snakket mye om dette, og ønsker at vi gjennomfører dette. Ble jobbet med et design, men vi kom vel aldri noe lenger.

Kommentar: Tenker vi kan vente med det, til HS.

Kjetil:

Håvard:

Andreas:

Robert:

Hien-Minh:

Yvonne: ok

Krithika:

### **1.9 Gjennomgang av årsmøte (HM)**

Info: Må gå igjennom årsmøtepapirer, få med at alt som ønskes diskutert blir tatt opp.

## **Vedtakssaker**

### **2.0 Lønn til trenere (Håvard)**

Info: Diskuterte lønn til trenere som hadde trener 1 kurs og har fullført kontrakten. Vi burde se på budskjett, og se hvor mye vi kan bruke og sette opp en liste

Vedtak: Vi betaler trenere med fullført trener 1 kurs og som også har jobbet inn timene i kontrakten med 150 kr/time til vi har brukt trenerbudsjettet. Vedtaket gjelder fra januar 2019

Alle for.

## **2.1 Styrevern (Kjetil) diskusjon sak**

Info: Ønske om at folk som har sittet i styret, er tilgjengelige for det neste styret i minst 6 mnd.

Kommentar: Blir en diskusjonssak, og vi ønsker at de som har sittet i styret kan hjelpe til til i en kort periode.