

Til medlemmer i OSI Volleyball

Sted: Domus Athletica

Tid: 26.01.23 kl. 1900

- Jørgen starter møtet og vi godkjenner sakslista samt alle medlemmer

Generelt om årets sesong

- Det ble for 2022 valgt inn mange nye medlemmer i styret.
- Dette styret har jobbet med flere endringer og har hatt lyst til å forbedre både det administrative og det sosiale
- Etter COVID-19 har styret hatt et ønske om å fremme det sosiale og skape samhold i klubben

Administrativt

Årets styrearbeid

- Styret fikk inn mye nye medlemmer som har jobbet mot å få bedre orden på styrearbeidet
- Å få inn nye medlemmer som har lyst til å bidra mye har gitt en ny giv
- har tatt inspirasjon fra NTNUI
- Styret har hentet noe inspirasjon fra NTNUI, og det har blitt mye nytt for mange av medlemmene. Endringene har vært tiltenkt å være det beste for alle
- Det har blitt lagd en mal for hva som inngår i de ulike styrerollene for å forenkle arbeidet videre.

Sosiale medier og nettsider

- Har fortsatt arbeidet med sosiale medier
- Alle lag har idag en egen instagram, og flere er flinke til å dele mye
- Nettsiden har blitt jobbet noe med, men kan forbedres videre

Mye nytt for medlemmer

- Som nevnt tidligere, har det vært mye nytt å forholde seg til for medlemmer blant annet funksjonærsystemet

Økonomi

Gjennomgå årets økonomi

- Klubben vil gå i pluss for året 2022
- Under COVID-19-årene gikk klubben mye i minus, og har et lån fra OSI sentralt på rundt 235 000. Dette har gjort at noen utgifter har måttet blitt fjernet for 2022 da vi har måttet gå i pluss.

- Vi har fått inn noe støtte

Budsjett for 2023

- Slik budsjettet er satt opp vil vi gå mer i pluss i 2023
- Lånet fra OSI Sentralt blir noe redusert, men vi vil fortsatt ha lån igjen
- Det foreligger et ønske om sette av mye til utstyr og drakter

Budsjettet er godkjent

Idrett og aktiviteter

Treninger og instruksjoner

- OSI Volleyball er den største undergruppen til OSI
- Føler vi har fått greit med treningstider dette året
- Det vil bli sendt inn en ny søknad om halltider for neste sesong nå. Styret vil alltid prøve å søke for å få mer halltid, men det er vanskelig å få mer halltid enn vi allerede har fått.
- Det er også en kabal å fordele halltiden innad i alle lagene våre, da mange trenere også er spillere

Sportslige høydepunkter denne sesongen (Student EM + D1)

- OSI fikk pris for gode prestasjoner under Student EM i Polen
- D1 har hatt gode prestasjoner så langt i sesongen og kan potensielt rykke opp til Eliteserien
- Vi har et bredt utvalg av både topp- og breddeaktivitet
- Å ha lag i høyere divisjoner, gjør at man får mange trenere med mye kompetanse

Datavolley og Genius-sports Kamera

- Det stilles mange krav til oss som klubb når vi gjennomfører elite- og førstedivisjonskamper på hjemmebane.
- Mye skal føres i Datavolley, og klubben begynte med et kurs (på hobbynivå) for Datavolley ni i høst. Forbundet har vært veldig fornøyd med resultatene av dette
- Forbundet har et samarbeid med Genius-sports, og det er deres kamperaer som brukes for streaming av alle kampene
- Dette utstyret blir satt opp til kamper, og står ikke oppe i hallen hele tiden
- Det vil trolig bli satt opp et kamera fra MyGame senere, men dette er ikke bekreftet
- Alt utstyret må vi stille med selv, og blir ikke dekket av TV2

Søknad om treningstider for sommeren 2023

- Styret vil sende inn søknad om treningstider nå, og vil prøve å få gunstige treningstider og så mye som mulig

Instruktørkort 2022

- Alle trenere får gratis treningskort fra Athletica

Arealpot

- OSI får penger som fordeles ut til de ulike undergruppene

Arrangementer

Sportslige arrangementer

- Klubben har arrangert flere seriekamper i Domus
- Styret har til nåværende sesong snudd opp på hele systemet og innført et funksjonærsystem
- Etter at dette ble endret ble det en merkbar endring og arrangementene gjennomføres på en bedre og mer profesjonell måte
- Klubben har fått mange gode tilbakemeldinger på gjennomføringen av seriekamper fra tilskuere, forbundet og dommere.
- Ønsker å videreutvikle det klubben har begynt på nå for å få enda flere til å se på kamp

Sosial arrangementer

- Fra styret har det blitt arrangert et julebord. Julebordet var bra, og det jobbes for hvordan det kan forbedres til neste år
- Bayer-cup er også blitt arrangert
- Styret opplever at mange lag er sammen utenom de planlagte arrangementene også, og at det er blitt et noe sterkere samhold

Volleyuka

Komiteen

- I forkant av Volleyuka ble det satt opp en komite med ansvar for gjennomføringen
- Denne komiteen har hatt et tett samarbeid med forbundet hele høsten

Oppsummering

- OSI har fått veldig gode tilbakemeldinger for jobben som er blitt gjort og gjennomføringen av arrangementet
- Det er et ønske om at det publiseres et skjema hvor folk kan gi tilbakemelding på hvordan det var å stille på dugnad

Innsendte saker

Sak 1: Lag som funksjonær for elitelagene

Innsendt av Lise Wågan og Johanne Bjørgum Skillingstad

En sak som har engasjert flere i klubben denne sesongen er ordningen med dugnad. Dette er en sak vi ønsker at blir tatt opp på årsmøtet.

For det første reagerer vi på at det ble innført dugnad som gikk utenfor det opprinnelige systemet med dugnadsdepositum. Dette gjelder kampavvikling for høyere divisjoner. Det har blitt økt krav til dugnad for lag i lavere divisjoner uten at dette har gitt noen fordeler for lagene som utfører dugnaden (for eksempel at dette var en mulighet for å tjene inn dugnadsdepositumet, som hadde vært naturlig). Vi etterspør et godt argument for hvorfor denne ordningen ble innført, og ønsker at saken drøftes og blir tatt stilling til på årsmøtet.

Det foreligger ingen innstilling til denne saken, men et ønske om diskusjon rundt det saken omhandler.

Kommentarer til saken

- Tidligere år har de høyere vært mye i hallen og vært funksjonærer for hverandre, hvilket ble mye for alle lag
- Det er blitt observert at det er en tendens i andre klubber at flere bidrar og at det er vanlig at andre spillere bidrar til lag i høyere divisjoner
- Det er større krav til at man trenger flere folk til kampavvikling, men det er forståelse rundt at det er dumt at man bruker egne penger på kake og slikt til kiosken
- Ønske om å skape tilhørighet til klubben og at lagene skal bygge oppunder hverandre
- Det er forståelse rundt at lag i lavere divisjoner skal støtte opp under lag i førstedivisjon og eliteserien, men det er for dårlig kommunisert og mange vet ikke hva de skal gjøre.
- Man ønsker å bidra, men når man betaler inn penger for dugnadsarbeid og dette oppleves som dugnad er det noe forvirrende at dette ikke er noe man kan få tilbake depositumspenger for
- Det er en god tanke bak det, men det burde kommuniseres bedre hvorfor en slik løsning har blitt introdusert og hva som er meningen bak det
- Ønske om at lagene i høyere divisjoner kan gi mer tilbake til lag i lavere divisjoner
- Mange av de høyere lagene bidrar nedover og det legges ned mye arbeid av disse spillerne
- Spillere som også er trenere skal ikke jobbe like mye dugnad
- Funksjonærsystemet samler mange lag i hallen og bidrar til at man får beskjentskap på tvers av lagene. Spillere vet bedre hvem hverandre er.
- Styret følte etter første gjennomføringen at vi klarte å bygge et bedre miljø og mer samhold ved å benytte denne ordningen
- At det er flere på kamp og en bedre orden vil bidra til direkte økonomiske gevinster for klubben ved mer kiosksalg og lignende
- Kunne hatt tydeligere kommunikasjon vedrørende hva dette systemet er. Folk vet ikke hva det er eller hva som er meningen bak det, og det oppleves som veldig dårlig kommunisert fra styret
- Det må legges frem på en bedre måte og jobbes med å gjøre spillere i høyere divisjoner mer synlige for de lavere divisjonene.
- Et eksempel kan være gjestetreninger
- Burde markedsføre dugnad som noe gøy, og at lagene kunne gjort noe hyggelig etterpå

- Jobbe for at det ikke skal være et så stort skille for hvordan vi snakker om de ulike lagene i klubben. Burde jobbe for det sosiale og at alle skal fremstå mer som en hel gjeng
- Ønsker å skape et samhold, men dette er også litt lagene sitt ansvar. Styret tar det til seg og skal jobbe for at dette blir bedre, men det går litt to veier. Alle lag har mulighet til å initiere til lagfester og lignende, og styret opplever at det ikke kun er styret som skal initiere til dette.

Sak 2: Avvikle dugnadsdepositum for poengsystem

Innsendt av Johanne Halseth, Trine Øyen Svendsen og Maria Lund Saga.

Det foreslås med vår sak en endring i hvordan OSI Volleyball gjennomfører og finansierer dugnadsarbeid i klubben. Denne endringen innebærer i hovedsak en avvikling av dugnadsdepositum, og en innføring av det foreslåtte poengsystemet brukt for dugnad for eget lag og klubbens elitelag (H1, D1 og H2). Forslaget i sin helhet vil bli lagt fram på årsmøte med argumenter for hvorfor og hvordan vi bør gjøre endringer. Dersom vedtaksforslaget blir vedtatt på årsmøtet i januar 2023, skal dette nye dugnadssystemet gjelde fra og med sesongen 23/24.

Innstilling:

Denne endringen innebærer i hovedsak en avvikling av dugnadsdepositum, og en innføring av det foreslåtte poengsystemet brukt for dugnad for eget lag og klubbens elitelag (H1, D1 og H2).

Kommentarer til saken

- Det fremlegges at i følge NIF og deres regler for dugnad, så gjennomfører OSI dugnad ulovlig slik det er i dag. At det bes om depositum for dugnadsarbeid er ikke i samsvar med lovverket.
- Slik systemet er nå, går det kun rundt fordi medlemmer ikke jobber dugnad
- Lagene har mulighet til å finne egne dugnader
- Det er muligheter for å øke treningsavgiftene og gi rabatter på disse ettersom folk jobber dugnad
- Det fremlegges at de i NTNUI har et poengsystem, hvor lagene på tjene inn et vist antall poeng, hvorav lagene i høyere divisjoner må tjene inn flere poeng da de trenger flere ressurser. Det kan opprettes en komite hvor alle lag skal kunne sende inn en person som kan være med å utforme dette poengsystemet. De som har sendt inn forslaget for dette kan være hjelpelige om ønskelig
- Ikke ønskelig at OSI skal tape mye penger på dette, men at disse pengene skal hentes inn på en lovlig måte via avgifter eller lignende istedenfor
- Må legges ned arbeid i at dugnad er en sosial møteplass
- Hvis man idag ikke betaler dugnadsdepositumet kan du få en straff som treningsnekt, kan dette benyttes for poengsystemet?

- Foreslås å vedta at dette skal fjernes da det er ulovlig og sette sammen en komitee for å løse problematikken rundt det
- Har ikke noe annet valg enn å endre på dette
- Mulig å kalle det nedbetalbar treningsavgift?
- Å endre navnet gjør fortsatt avgiften ulovlig slik den er idag
- Er erfaring rundt at folk ikke møter opp til dugnadsarbeid selv om det er et slikt system. Noen er med på alt og bidrar, mens mange ikke er tilstede. Vi er en studentklubb og mange har egne interesser
- Å ta en drastisk avgjørelse om at dette endres kan være drastisk. Mulighet for et ekstraordinært møte hvor vi diskuterer dette videre?
- Har vi lyst til å avskaffe dugnadsdepositumet?
- Hvordan skal man motivere medlemmer til å jobbe dugnad? Blir noe komiteen må ta stilling til
- Vil ikke ha noen økonomiske konsekvenser før sommeren, da dugnadsdepositumet som er betalt inn nå vil fortsette å ligge i klubben
- Handler om etikken i dette. Hva sier det om oss som klubb om vi vedtar at et ulovlig system skal fortsette?
- Ønsker større sikkerhet rundt forslaget, og et ønske om å skrive om vedtaket.

enstemmig avslått

Endringsforslag sak 2

Omfatter at OSI volleyball forplikter seg til å avskaffe systemet med dugnadsdepositum slik det fungerer per 26.1.23. innen starten av sesongen 23/24. Dette vil også innebære at det settes ned en komité med minst to styremedlemmer og mulighet for minst én representant fra hvert lag som forplikter seg til å finne en løsning til dugnadssystem som sikrer OSIs økonomiske drift og dugnadsoppmøte. Det vedtas at komiteen gis fullmakt til å vedta det nye systemet uten ekstraordinært årsmøte.

Kommentarer

- Den nye løsningen skal sikre inntekter på samme nivå.
- Er det en realitet at folk vil møte opp til dugnadsarbeid?

Vedtatt med 3 stemmer imot, 16 stemmer for, 13 stemmer blankt

Sak 3: Trenerutdanning i OSI Volleyball

Alle studenter har gjort et aktivt valg om å ta høyere utdanning fordi det er en sammenheng mellom kunnskap og den jobben som de ønsker å utføre.

I treningssammenheng er det de samme prinsippene som gjelder, og trenere med utdanning og oppdatert kunnskap vil ha stor betydning for den treningsgruppen de leder. NVBF har kompetansekrav til trenerne innenfor både de nasjonale og regionale seriene - disse kompetansekravene imøtekommer ikke OSI pr i dag.

Trenerkorpset i OSI består av en fin blanding av erfarne og nye trenere, og slik vil det sikkert være i overskuelig fremtid. Det er viktig at trenerne, uansett hvilket nivå de er trener på, har grunnleggende, oppdatert og aktuell kompetanse. Derfor bør det være en målsetting at alle trenerne har kompetansen de trenger til nivået de trener på. Følgende forslag til vedtak fremmes for årsmøtet:

Innstilling:

OSI har som målsetting at minimum 80% av trenerne gjennomfører trenerutdanning og/eller kompetansehevende tiltak hver sesong. Kursavgiften dekkes av OSI. Klubben skal også jobbe for å få kurs som trener 1 lagt til Domus for å hjelpe gjennomføring av kravene, men i første omgang er det trenerne selv som er ansvarlige for at de imøtekommer riktig kompetanse. Trenerkompetansen i nasjonale serier skal imøtekomme NVBFs krav.

Kommentarer til saken

- Hva skjer om man ikke møter kravene, kan egt nektes å være trener om du ikke imøtekommer kravene

Vedtatt med 2 stemmer blankt og 30 stemmer for

Fokusområder for 2023

- Mer åpenhet og synlighet av styre og lagene i høyere divisjoner
- Bedre kommunikasjon fra styret. At kommunikasjonen kan gå begge veier, så styret kan sitte på kommunikasjon fra lagene
- Bruke kaptein og lagledere som mellomledd mellom lagene og styret
- Flere treningssamlinger og lignende, Fredrik startet opp en trenergruppe, og det hadde vært fint om vi kunne fortsette i samme spor. Det kan bidra til at folk har lyst til å ta kurs og engasjere seg mer
- Mikse slik at trenere kan trene lavere lag og lignende
- Mulighet for servemaskin
- Styre har bedret seg veldig mye fra 2022 og har jobbet bra med å videreutvikle klubben

Vedta nytt styre for 2023

- Det har ikke vært lett å finne nye styremedlemmer
- Forslaget har representasjon fra 8 eller 9 lag, hvilket er veldig bra

Leder: Elise Sjørdahl

Vedtatt med 1 blankt og 31 stemmer for

Nestleder: Maren Mansika

Enstemmig vedtatt

Økonom: Dina Markovic

Enstemmig vedtatt

Styremedlemmer

- Amandus Guldahl
- Orthon Leer
- Aurora Horn
- Sunne Aarå
- Helene Haukedal
- Kåre Martin Aurmo Haugen
- Helene Lund
- Sandra Waagan

Enstemmig vedtatt