
NOTAT

Til: Norges Bedriftsidrettsforbund

Fra: Advokatfirmaet Kleven & Kristensen DA

Dato: 28. februar 2019

Bedriftsidrettslag - skattemessige forhold

Vårt advokatfirma er bedt om å utferdige et informasjonsskriv vedrørende enkelte skattemessige forhold rundt driften av et bedriftsidrettslag. Dette følger nedenfor.

Innledning

En bedrift med ansatte kan etablere et bedriftsidrettslag. Dette må skje i henhold til idrettens regelverk, herunder ved at det vedtas vedtekter og etableres et styre i tråd med Norges Idrettsforbunds *lovnorm for bedriftsidrettslag*. Et bedriftsidrettslag er selveiende og frittstående, hvilket innebærer at det ikke er underlagt bedriftens instruksjonsmyndighet eller har noen rapporteringsplikt til denne. Bedriftsidrettslaget er således et eget rettssubjekt og kan registreres i Enhetsregisteret.

Det som skiller et bedriftsidrettslag fra et ordinært idrettslag er at medlemmene ofte er ansatt i samme bedrift (men også andre enn ansatte kan være medlemmer) og at bedriften gjerne yter bidrag til driften av bedriftsidrettslaget (som da kommer i tillegg til lagets inntekter fra medlemskontingenter, treningsavgifter, dugnadsinntekter mv). Dette innebærer imidlertid ikke at bedriftsidrettslaget "mister" sin tilknytning til idretten eller dets karakter av å være et selvstendig rettssubjekt. Et bedriftsidrettslag er derfor i all hovedsak underlagt de samme lovregler og bestemmelser (sivilrettslige og NIFs lov) som ordinære idrettslag.

Medlemstilbud og medlemsfordeler

Gjennom sitt medlemskap i bedriftsidrettslaget vil medlemmene kunne delta på de idrettsaktiviteter bedriftsidrettslaget organiserer og tilbyr sine medlemmer. Dette vil typisk omfatte deltakelse på treninger/treningsleirer og konkurranser samt sosiale arrangementer og aktiviteter med idrettslig tilknytning i regi av bedriftsidrettslaget - på

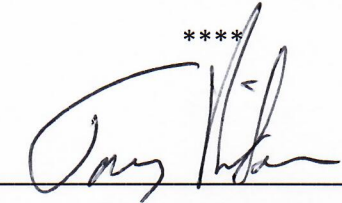
lik linje som for ordinære idrettslag. Videre vil medlemmene kunne motta andre ytelser fra bedriftsidrettslaget for bruk til utøvelse av idrett i regi av bedriftsidrettslaget, f.eks. utstyr, drakter mv, samt medlemsfordeler i form av rabattordninger mv.

Det er helt og holdent opp til styret (og eventuelt årsmøtet) i bedriftsidrettslaget å avgjøre hvilke medlemstilbud og medlemsfordeler som skal tilkomme lagets medlemmer. Det er også styret som avgjør hvordan lagets midler skal benyttes, dog slik at bruken av midlene må være innenfor rammene av formålet (å drive idrett) og vedtak fattet på årsmøtet.

Skattemessige forhold

Verdien av aktiviteter og ytelser som nevnt over vil ikke være skattepliktige for enkeltmedlemmene såfremt aktivitetene/ytelsene ikke går utover det som må anses å ligge innenfor lagets formål og virksomhet, eller fremstår som ekstraordinære. Tilsvarende vil premier som medlemmer (utøvere) mottar for idrettslige prestasjoner normalt ikke omfattes av skatteplikt, og heller ikke fordeler i form av medlemstilbud og medlemsrabatter. Videre vil bedriftsidrettslag på lik linje med ordinære idrettslag kunne utbetale lønn og godtgjørelser i tråd med de særskilte reglene og beløpsgrensene som gjelder for skattefrie organisasjoner.

Det er som nevnt vanlig at bedriften yter tilskudd til bedriftsidrettslaget, og dette vil normalt være fradragsberettiget som gave (inntil kr 25 000). Det vil da være opp til styret i bedriftsidrettslaget å avgjøre hvordan slike tilskudd skal anvendes i tråd med lagets formål og årsmøtevedtak. Det er for øvrig også vanlig at bedriften gir tilskudd til bedriftsidrettslaget som er øremerket særskilte tiltak/aktiviteter. Slike tiltak/aktiviteter vil under gitte forutsetninger kunne være å anse som velferdstiltak for de av medlemmene som også er ansatt i bedriften med derav følgende rett til skattemessig fradrag for tilskuddet for bedriften.



Tomas Kristensen
Advokat/Partner