

Beredskapsplan Varsel via “Mitt varsel”

Varsel som handler om seksuell trakassering, mobbing, rasisme og diskriminering, vold og økonomiske i organisasjon/aktivitet

Handling	Varsling	Kommunikasjon	Loggføring underveis
Hva må vi gjøre?	Hvem må vi kontakte?	Hva skal vi si?	Hva må vi dokumentere?
☐ Oppfordre til å sende et varsel i Norges Idrettsforbunds digitale varslingssystem. Egne rådgivere kan kontaktes i forkant. Systemet følger opp denne type saker på en trygg og sikker måte. Ved et varsel får varsleren beskjed om hva som skjer videre og hvem som har ansvar for å følge opp saken. Saksbehandlere er habile og informasjon håndteres konfidensielt. Den det blir varslet om, har rett på en mulighet til å uttale seg om saken og gjøres kjent med beskyldningene som en del av behandlingen. Alle daglige ledere i Bedriftsidretten har fått opplæring i hendelsesforløpet. Informasjon om varsling ligger på vår nettside www.bedriftsidretten.no/next/p/79766/varsling	Norges Idrettsforbund www.idrettsforbundet.no/tema/varsling/	Generalsekretær er vår hovedtalsperson. Bruk enkelt, konkret språk som ikke kan misforstås. Hovedbudskapet først, argumentene etterpå. Snakk sant. Det skal være enkelt og trygt å varsle i Bedriftsidretten for både medlemmer, deltakere, ansatte, tillitsvalgte og frivillige. Vi ønsker å få vite om kritikkverdige forhold. Dette er en pågående sak og vi kan ikke gå i detaljer i media. Vi bistår i å komme til bunns i hva som har skjedd. Ikke svar på direkten om du er uforberedt. Spør hva de er ute etter. Avtal at vi ringer tilbake. Oppdater ved ny informasjon. Usikker? Ikke spekulere. Si du må sjekke. Husk at media kan kjenne saken dårlig eller være feilinformert.	Systemet vil ivareta dette.