



Bedriftsidretten

Sakspapirer

Forbundstinget 2024

Hjertelig velkommen til Bodø og Nordland!

Kjære forbundsstyre, delegater og gjester,

Bedriftsidretten i Nordland er så stolte over at vi får være vertskap for Forbunds-tinget 2024, og spesielt siden Bodø er Europeisk Kulturhovedstad i år.

Det er så flott at engasjerte mennesker samles for å diskutere status og ikke minst fremtiden for vår flotte organisasjon. Å møtes fysisk gir oss en unik mulighet til å bli enige om hvilken vei vi skal gå, dele ideer og erfaringer og ikke minst ta viktige beslutninger som vil forme fremtiden for Bedriftsidretten.

Vi står overfor mange utfordringer og muligheter, og det er gjennom kollektiv innsats og engasjement vi kan nå våre mål og gjøre en positiv forskjell for våre medlemmer og samfunnet rundt oss. Bedriftsidretten er en stor og viktig samfunnsaktør og vi må gjøre det vi kan for å bli mer synlige slik at rammevilkårene våre blir bedre og at vi sammen kan arbeide mot en enda sterkere og mer bærekraftig organisasjon.

Vertskapsrollen håper vi å kunne fylle på en positiv måte slik at hver og en av dere får en inspirerende og givende opplevelse her i Bodø, og forhåpentligvis vil komme tilbake i en annen sammenheng.

Vi ønsker alle et godt ting!

Kristin Haugen
Styreleder

Mona Lisa Skipnes
Daglig leder





Velkommen til Forbundstinget

Forbundsstyret for tingperioden 2020-2024 har gleden av å ønske velkommen til forbundstinget 7.-9. juni. Vi er ekstra glade for at tingen er lagt til Europas kulturhovedstad i 2024, nemlig fantastiske og flotte Bodø.

Tingperioden vi nå legger bak oss har både vært innholdsrik, spennende, utviklende og utfordrende.

12. mars 2020 ble det i Norge innført strenge smitteverntiltak knyttet til det verdensomspennende koronavirusutbruddet. Dette medførte blant annet en nedstengning av idrettslig aktivitet, og i særlig grad kom dette til å være omfattende og vare lenge for voksenidretten.

Konsekvensene ble store for bedriftsidretten. Inntektene fra aktivitetene falt umiddelbart bort, og kostnader knyttet til lønn til ansatte, kontorleie, halleie m.m fortsatte å løpe. Det ble raskt etablert en administrativ krisestab hvor både arbeidsgiver, HK-klubben og hovedverneombud var representert. Det ble nødvendig å permittere de ansatte, og våre tanker og medfølelse gikk til alle som måtte være med å bære den personlige belastningen.

Før det ble opprettet kompensasjonsordninger fra myndighetenes side, viste organisasjonen et unikt samhold ved at kretser med størst egenkapital var villige til å bistå mer sårbare kretser. Forbundsstyret besluttet å bistå de mest sårbare kretsene med midler fra forbundets egenkapital. Heldigvis ble det opprettet kompensasjonsordninger fra myndighetenes side som sikret videre drift av organisasjonen. Det medførte at det ikke ble nødvendig å omfordele midler mellom for kretser.

I etterkant, i det vi kan kalle «post-pandemi», har forbundet opplevd nye utfordringer.

Mange av våre medlemmer og deltakere som sto uten et aktivitetstilbud i regi av oss, hadde under pandemien fått nye vaner og vi har hatt utfordringer med lavere deltakelse på våre tilbud i etterkant. Dette igjen har resultert i lavere inntekter. I tillegg har de fleste kostnader økt, og konsekvensen er at både forbundet sentralt og de fleste kretsene etter pandemien har levert røde tall. Samtidig har vi sett en positiv utvikling fra 2022 til 2023, og hvor mange er på vei til å omstille virksomheten. Det er ikke til å legge skjul på at det er ytterst viktig at det tas ytterligere grep de nærmeste årene for å unngå at forbundet kommer i en svært vanskelig situasjon.

Tingperioden har også vært preget av andre utfordringer. For forbundet sentralt har både personalsaker, krets som ble satt under administrasjon og saker som har vært til behandling i idrettens påtalenemd, tatt mye tid og ressurser både administrativt og politisk.

I tingperioden har Akershus BIK og OBIK blitt slått sammen til OABIK. Dette har vært en prosess som har tatt tid, og hvor det har vært mye arbeid med å forene ulike kulturer og historikk.

Grete Fossli ble gjenvalgt som president i 2020. Fossli har lang fartstid både i bedriftsidretten og idretten som sådan, og hun har også hatt mange andre verv i norsk idrett. Tidligere har hun også vært visepresident i Norges Idrettsforbund. Ved årsskiftet 2021/2022 ble Fossli syk, og på våren 2022, valgte hun å trekke seg fra vervet som president.

Visepresident Sverre Flatebø påtok seg i tråd med sedvane å overta rollen som president, mens styremedlem Birgit Stafne ble visepresident. Forbundsstyret ønsker å takke Grete Fossli for den store innsatsen hun gjennom mange år har levert for bedriftsidretten. I tillegg setter vi stor pris på at Fossli, etter forslag fra forbundsstyret i NBIF, ble utnevnt som æresmedlem i Norges Idrettsforbund av idrettsstyret. Dette ble markert på Idrettstinget i Bergen i 2023. Et slikt medlemskap er kun få forunt og henger svært høyt.

I tingperioden valgte også NHOs representant Lars Christian Berge å trekke seg fra vervet som styremedlem. Berge hadde lang fartstid i forbundsstyret, og ved å runde 80 år mente han at han kunne få lov til å trekke seg tilbake. Ny NHO-representant ble oppnevnt. Berge har satt solide spor etter seg i forbundsstyret, og har særlig hatt kompetanse på juridiske forhold og en egen evne til å bidra til presise vedtak i forbundsstyret.

I 2023 fulgte idrettsstyret opp et tidligere vedtak fra idrettstinget om å ha en gjennomgang av forvaltningsordningen knyttet til fordeling av spillemidler. Et av incitamentene var å gjøre sårbare særforbund mer robuste. NBIF er et organisatorisk robust særforbund, men ikke et økonomisk robust særforbund. Det ble utarbeidet ulike modeller som ble sendt på høring. Modellen som ble valgt, var den mest uønskede for NBIFs sin del. Konsekvensen ville være at forbundets andel av spillemidlene skulle kraftig reduseres og omfordeles til andre særforbund. Både forbundsstyret og administra-

sjonen iverksatte ulike tiltak overfor sentrale idrettsstyremedlemmer og ansatte i NIF, og lyktes med å argumentere for at modellen urettmessig rammet NBIF. Resultatet ble at vi mottok mer i spillemidler i 2024 sammenliknet med 2023. Det er vanskelig å forskuttere fremtidige tildelinger.

I 2023 fylte kampanjen Sykle til jobben 50 år, og det var fantastisk moro at H.K.H. Kronprins Haakon, og som selv fylte 50 år samme år, deltok på åpningsdagen ved å sykle til jobb fra Skaugum til Slottet. Heldige var de fra forbundet som fikk sykle med ham. Dette var et stolt øyeblikk i bedriftsidrettens historie.

Organisasjonen fremstår langt mer homogen enn vi har gjort tidligere. Dette har skjedd via vårt samarbeid med kommunikasjonselskapet Ahlin. I 2021 gjennomførte vi et «kick-off» for «Bedriftsidretten inn i fremtiden». Sammen har vi skapt et nytt uttrykk, vi har blitt tydeligere på hvem vi er og hva vi står for. Vi fremstår mer samlet overfor omverden. Dette arbeidet er på ingen måte avsluttet. Vi er fortsatt i prosess ved å legge stadig nye brikker på plass. Forbundsstyret vil takke organisasjonen for å stå samlet om å lykkes med dette arbeidet.

På idrettstinget i Bergen i 2023, fikk NBIF gjennomslag for flere viktige saker. Vi fikk tinget med oss på å løfte opp folkehelse som en del av idrettens langtidsplan, og vi fikk gjennomslag for forenkling av lovverket. Uttesting av forenklet lovnorm for idrettslag har blitt en del av den ordinære lovnormen, og vi har fått gjennomslag for å forlenge uttestingen av individuelt/direkte medlemskap. Mye av dette ar-

beidet lykkes i tett samarbeid med andre særforbund.

Til tross for utfordringer i tingperioden, har vi levert folkehelse, idretts glede, samhold og utgjort en forskjell for tusenvis av mennesker via vårt brede aktivitetstilbud i regi av krets og forbund. Dette må aldri glemmes oppe i det som kan oppleves som vanskelig og krevende. Vi er et av de største særforbundene i norsk idrett, og ambisjonene om også å være det i fremtiden står i høyeste grad ved lag.

Forbundsstyret ønsker å takke alle deltakere, medlemmer, bedriftsidrettslag, kretser, frivillige, tillitsvalgte og ansatte for den store innsatsen som er lagt ned i tingperioden. Uten dere alle sammen hadde ikke bedriftsidretten eksistert, og mange voksne ville stått uten et aktivitetstilbud.

Vi ønsker alle et riktig godt forbundsting, og håper på gode og konstruktive diskusjoner til det beste for videre utvikling av bedriftsidretten. Vi skal også ha det hyggelig sammen utenfor tingsalen, og utvikle relasjonene mellom oss.

Søndag 9. juni skal brukes til å legge mer detaljerte planer for hvilke tiltak vi skal stå samlet om for å nå de mål vi setter oss i strategiplanen vi skal vedta på tinget.

Vi takker også Nordland BIK for å være vertskap for forbundstinget, og vi gleder oss også til å få se og oppleve Bodø fra sin beste side.

Idrettslig hilsen fra Forbundsstyret

Saksliste

Sak 1 - Godkjenne de fremmøtte representanter

Alle fyller betingelsene for å kunne representere sine kretser. Det gjør også de valgte representantene som ifølge mottatte fullmakter enten er valgt på kretsting eller oppnevnt av kretsstyret etter fullmakt fra tinget.

Forbundsstyret anbefaler at samtlige representanter godkjennes.

Fra forbundsstyret møter president, visepresident og 8 styremedlemmer.

Det vil være x stemmeberettigede representanter til stede (delegatliste ettersendes).

Representantene gir administrative saksbehandlere talerett til sakslisten. Dette knyttes til faktaopplysninger om den enkelte sak.

Forslag til vedtak

De fremmøtte representanter godkjennes.

Tinget godkjenner talerett til administrative saksbehandlere.



Sak 2 - Velge to dirigenter, to sekretærer og to til å undertegne protokollen

Som dirigenter foreslås

Linda Helen Haukeland
Kjetil O. Haugeland

Som sekretærer foreslås

Lone Hagelund – forbundsadministrasjonen
Ola Zachariassen – forbundsadministrasjonen

Til å undertegne protokollen foreslås

Svend Øyvind Vold - nestleder Oslo og Akershus BIK
Hege K. Ingebrigtsen - kretsleder Troms og Finnmark BIK

Forslag til vedtak

Forbundsstyrets innstilling på dirigenter, sekretærer og representanter til å undertegne protokollen godkjennes.

Sak 3 - Velge redaksjonskomité og tellekorps

Som medlemmer av redaksjonskomiteen for idrettspolitiske saker foreslås

Sverre Flatebø – Forbundsstyret, president
Birgit Stafne - Forbundsstyret
Hege Aarethun – Forbundsstyret
Øystein Holten – Kretsleder i Midt Norge
Lene Kjuus - Forbundsadministrasjonen/sekretær

Tellekorps

Leder for tellekorps Anita Ragnhildstveit – Controller forbundskontoret
Øvrige medlemmer i tellekorpset er Ole Morten Ekanger og Brit Helen Simmenes

Forslag til vedtak

Forbundsstyrets forslag til medlemmer godkjennes.

Sak 4 - Godkjenne innkalling, sakslisten og forretningsorden

Innkalling

Innkalling til forbundstinget ble sendt ut på epost til kretsene 18. januar 2024 fra generalsekretæren. Innkallingen er også offentlig på forbundets nettside.

Saksliste

Forbundsstinget skal

1. Godkjenne de fremmøtte representantene
2. Velge 2 dirigenter
3. Velge 2 sekretærer
4. Velge to representanter til å underskrive protokollen
5. Velge redaksjonskomité på 5 medlemmer og tellekorps
6. Godkjenne innkallingen
7. Godkjenne saklisten
8. Godkjenne forretningsorden
9. Behandle beretning for forbundet, herunder beretninger fra tingvalgte organer
10. Behandle forbundets regnskap i revidert stand, styrets økonomiske beretning, revisors beretning og kontrollutvalgets beretning
11. Behandle innkommende forslag og saker
12. Fastsette kontingent
13. Behandle langtidsplan og langtidsbudsjett
14. Engasjere revisor til å revidere forbundets regnskap
15. Foreta valg
16. Bestemme sted for neste forbundsting



Forretningsorden

- Tinget ledes av de valgte dirigenter. Disse ordner seg imellom ledelsen av møtet.
- Protokollen føres av de 2 valgte sekretærer, som seg imellom fordeler arbeidet.
- Ingen representant kan få ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak for innledningsforedraget, og de som på forhånd har sendt inn skriftlig forslag som står på saklisten, settes taletiden til 3 minutter første gang og 2 minutter annen og tredje gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har 1minutts taletid. De representanter som møter med kun talerett underlegges de samme regler for taletid. Dirigenten har rett til å gjøre fremlegg om forkorting av taletiden og fremlegg om strek ved de innregnede talere.
- Alle forslag må innleveres skriftlig til dirigentene undertegnet med representantens navn og organisasjonsledd. Tidligere fremsatte forslag kan ikke trekkes tilbake, og nye forslag kan ikke settes frem etter at strek er satt, eller saken er tatt opp til votering.
- Alle vedtak og valg avgjøres ved flertall av de avgitte stemmer, med de unntak som Norges Idrettsforbunds og olympiske og paraolympiske komité fastsetter.
- I protokollen føres inn alle forslag og de vedtak som er gjort med antall avgitte stemmer for og imot.
- Protokollen fra foregående dag godkjennes ved møtes begynnelse om morgenen. Det nye forbundsstyre gis fullmakt til å godkjenne protokollen fra siste dags tingforhandlinger.

Forslag til vedtak

Forbundsstyret anbefaler innkalling, sakliste og forretningsorden godkjent.

Sak 5 - Årsrapporter i tingperioden

Behandle forbundets årsrapporter i tingperioden

Vedlegg; årsrapporter for 2020, 2021, 2022 og 2023.

Forslag til vedtak

Forbundstinget godkjenner årsrapportene for 2020, 2021, 2022 og 2023

Sak 6 - Årsregnskap i tingperioden

Behandle forbundets årsregnskap i tingperioden

Vedlegg; årsregnskap for 2020, 2021, 2022 og 2023.

Forslag til vedtak

Forbundstinget godkjenner årsregnskap for 2020, 2021, 2022 og 2023.

Sak 7 - Innkommende saker

Sakene blir behandlet på følgende måte

- Nummer 1. Saker som omhandler NBIFs lov
- Nummer 2. Saker som omhandler kretsenes lovnorm
- Nummer 3. Andre innkommende saker

Sak 7.1

Lov for NBIF

Forslag nr.1.1

Lov for NBIF § 1.2 Formål

Forslagstiller

Forbundsstyret

Forslag - Ny tekst §1.2	Eksisterende tekst i § 1.2
Organisasjonens arbeid skal preges av felleskap, glede og helse. I tillegg kommer NIFs verdier.	Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdiene idrettsglede, felleskap, helse og ærlighet.

Begrunnelse

NBIFs lov og formål bør speile forbundets strategi og gjennomsyre alle aktiviteter og tiltak som organisasjonen har.

Om det på forbundstinget blir vedtatt, eller tillagt andre verdier i strategidokumentet, legges dette inn i §1.2

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

Forslag til vedtak

Forbundsstyret anbefaler at endringen i formålsparagrafen §1.2 harmoniseres med organisasjonens strategiplan for tingperioden godkjennes.

Forslag nr.1.2

Endring av NBIFs lov § 15 pkt.(1) - Møterett, talerett, forslagsrett og stemmerett

Forslagstiller

Oslo og Akershus Bedriftsidrettskrets fremmer følgende forslag til NBIFs ting 2024:

Forslag til ny tekst § 15	Eksisterende tekst
a) Forbundsstyret. b) Representanter fra kretser og lag: antall kretser x 5 som fordeles slik: - Alle kretser møter med minimum 3 representanter, hvorav en er fra lagene i kretsen. De øvrige representantene fordeles på kretsene etter Sainte-Laguë metode på grunnlag av kretsenes antall lag pr 31.12. året før forbundstinget. (antall lag divideres med 1,4-3-5-7-9 mv. Kretsen med høyeste delingstall tildeles 1 representant, nesthøyeste representant nr. 2, mv)	a) Forbundsstyret. b) 80 representanter fra kretser og lag som fordeles slik: Alle kretser møter med minimum tre representanter, hvorav en er fra lagene i kretsen De øvrige representantene fordeles på kretsene etter Sainte-Laguë metode på grunnlag av kretsenes antall lag pr. 31.12. året før forbundstinget. Antall lag divideres med 1,4 - 3 - 5 - 7 - 9 mv. Kretsen med høyeste delingstall tildeles 1 representant, nesthøyeste representant nr. 2 mv.



Begrunnelse

Dagens regler med et fast antall på 80 kretsrepresentanter er uavhengig av hvor mange kretser vi er i forbundet. Når vi vet at antall kretser er redusert fra 16 til 11 (nesten 1/3) siden reglene ble vedtatt, så får det selvsagt utslag i et betydelig økt antall i snitt fra hver krets. Med 16 kretser utgjorde den "faste" kvoten med 3 på hver krets, 48 av 80 representanter (60%).

Idag med 11 kretser utgjør den samme "faste" kvoten kun 33 av 80 representanter (41%). Et svært høyt tall, nemlig 47 representanter (mot før 32), fordeles nå etter kretsenes størrelse, noe vi tror ikke var intensjonen da tinget vedtok disse reglene. Med OABIKs forslag vil man ta betydelig hensyn til antall kretser, og grunnen til at vi har landet på "antall kretser x 5", er at dagens regler med 80 representanter fordelt på 16 kretser gir et snitt på nettopp 5 representanter.

Forslaget ivaretar dermed prinsippet og "fornuften" fra dagens regler, og gir følgende fordeler:

- Totalt antall kretsrepresentanter er til enhver tid tilpasset antall kretser.
- Lettere for kretser å oppfylle sin kvote representanter med den nødvendige innsikt og kompetanse for å delta med stemmerett.
- Billigere for kretser å delta på tinget, i en tid der økonomi er mer aktuelt enn noen gang.
- Enklere og billigere for forbundet og arrangørkretsen.
- Opprettholder en rettferdig fordeling mellom kretsene utfra størrelse.

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

Forslag til vedtak

Forbundsstyret støtter intensjonen i forslaget, men mener at fremtidig representasjon på forbundstinget må ses i sammenheng med organisasjonsutviklingen i NBIF.

Forbundsstyret støtter ikke forslaget.

Forslag 1.3

Mandat Lovutvalg

Forslagstiller

Forbundsstyret

Mandat for lovutvalget

Forslag til mandat inn i loven, jfr § 15 i lovnorm for særforbund:

Lovutvalget skal:

1. Implementere endringer vedtatt på Idrettstinget knyttet til lov og veiledninger.

- a) fortolke endringer i NIFs lover/veiledere som påvirker NBIFs virksomhet og kommunisere dette til forbundsstyret.
- b) pålegge kretsene å ha oppdatert «Lovnorm for bedriftsidrettskretser».
- c) pålegge bedriftsidrettslagene å ha oppdatert «Lovnorm for bedriftsidrettslag».

2. Påse at forbund og kretser kommuniserer sine lover, veiledninger og regler, samt endringer i disse ut i organisasjonen

- a) kontrollere at kretsenes lover ikke er i strid med Lovnorm for bedriftsidrettskretser, når kretsen ber om det.
- b) kontrollere at bedriftsidrettslagenes lover ikke er i strid med Lovnormer for bedriftsidrettslag, når laget ber om det.
- c) Avgi uttalelser om innkomne lovforslag til forbundstinget.

Fremme forslag til Forbundstinget av lovteknisk art som kan klargjøre lovens intensjon, forenkle språk, eller oppklare uklarheter/tvetydigheter.

Begrunnelse

Lovutvalget velges på forbundstinget, men pr nå har det ikke vært formalisert et mandat for utvalget i vårt forbund. Et klart mandat vil være et godt arbeidsverktøy for utvalget og deres rolle og arbeid.

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

Forslag til vedtak

Mandat for lovutvalget godkjennes.

Forslag 1.4

Lov for NBIF

Endre antall vararepresentanter til forbundsstyret jfr § 17.15.a

Forslagstiller

Forbundsstyret

Antall varamedlemmer økes fra dagens 1 vararepresentant til 2 vararepresentanter.

Bakgrunn for saken

Forbundet har i dag en 4-årig tingperiode. For å hindre sårbarhet og sikre god representasjon til styret dersom det av ulike årsaker er medlemmer som fratrer forbundsstyret vil det være en styrke å ha flere varamedlemmer.

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende

Innstilling til vedtak

Antall varamedlemmer til forbundsstyret økes fra en til to varamedlemmer.



Forslag 1.5

Lov for NBIF

Endre antall representanter til tingnedsatte utvalg jfr § 17.15

Forslagstiller

Forbundsstyret

Tingnedsatte utvalg skal ha som hovedregel følgende sammensetning;

- leder
- to medlemmer
- et varamedlem

Bakgrunn for saken

NBIF har i dag flere medlemmer i enkelte tingnedsatte utvalg en det NIFs lovnorm for særforbund setter som et minimum.

Forbundet har vurdert arbeidsmengde opp mot utvalgenes størrelse og vil av den årsak anbefale at NBIF legger seg på en felles standard for antall medlemmer i tingvalgte utvalg.

Dette bør være leder, to medlemmer og et varamedlem.

Dette vil ikke hverken gå ut over kvalitet eller fremdrift i sakene som skal behandles av utvalgene.

I dag har ankeutvalget og valgkomiteen flere medlemmer en veiledende lovnorm for særforbund.

Antall medlemmer til valg i tingnedsatte utvalg. jfr lovnorm NIF

Hentet fra lovnorm for særforbund

Foreta følgende valg:

- a. Særforbundsstyret med leder og nestleder[e], [antall] styremedlem[mer] [og [antall] varamedlem[mer]]
- b. Kontrollutvalg med leder, [og] [antall (minst ett)] medlem [og [antall] varamedlem[mer]]
- c. Representanter til Idrettstinget og møter i de organisasjoner særforbundet er tilsluttet eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
- d. Valgkomité med leder, [antall] (minst to) medlemmer [og [antall] varamedlem[mer]]

Status for NBIF i dag er:

Sanksjonsutvalg – leder, to medlemmer og et varamedlem
Lovutvalget - leder, to medlemmer og et varamedlem
Kontrollutvalg - leder, to medlemmer og et varamedlem
Ankeutvalget – leder, fire medlemmer og to varamedlemmer
Valgkomite – leder, to medlemmer og to varamedlemmer

Dette foreslås endret til:

Sanksjonsutvalg – leder, to medlemmer og et varamedlem
Lovutvalget - leder, to medlemmer og et varamedlem
Kontrollutvalg - leder, to medlemmer og et varamedlem
Ankeutvalget – leder, to medlemmer og et varamedlem
Valgkomite – leder, to medlemmer og et varamedlem

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

Forslag til vedtak

Forbundsstyrets forslag godkjennes og iverksettes omgående.



Forslag 1.6

Lov for NBIF

Harmonisering av medlemskontingenten i kretsene

Forbundsstyret fremmer følgende forslag til forbundstinget:

1. Kretsene anbefales følgende:

Det anmodes innført ny kontingentstruktur og minstekontingent i NBIF gjeldende fra 2025 etter følgende prinsipp: Grunnbeløpet for hvert bedriftsidrettslag settes til minimum kr 2000 og deretter minimum kr 30 pr medlem opp til 450 medlemmer, utover 450 medlemmer belastes ikke. Kontingenten KPI reguleres årlig.

2. Forbundsstyret skal fremme lovendringsforslag til Idrettstinget i 2025, slik at forbundstinget i fremtiden kan fastsette felles kontingent for kretsene, slik at NBIF fremstår som en enhetlig organisasjon.

3. Dersom forslaget vedtas på Idrettstinget i 2025, skal forbundsstyret innarbeide endringene i forbundets lov og i lovnorm for kretser og være gjeldende obligatorisk kontingentstruktur fra og med 2026. Kontingentstrukturen vil da være etter følgende prinsipper: min kr 2000 pr bedriftsidrettslag og minimum kr 30 pr medlem opp til 450 medlemmer, utover 450 medlemmer belastes ikke.

Lovutvalget utformer en anbefaling vdr kontingentstruktur som legges til NBIFs lov og særkretsenes/regionene lov. Forslag til tillegg i lovene godkjennes av forbundsstyret.



Bakgrunn for saken

På forbundsstyremøte nr 25 i 2023 ble det besluttet at det skulle nedsettes en arbeidsgruppe for å se på en modell for harmonisering av medlemskontingentene i NBIF.

Gruppa har bestått av:

Hege Aarethun - forbundsstyret,
Cato Systad - Vestland BIK,
Øystein Holte Midt-Norge BIK,
Pernille Dørstad - Oslo og Akershus BIK,
Pia Grøngaard - Buskerud og Vestfold BIK,
Geir Kåre Gaupseth Rykhus - Agder BIK
Kjetil Olsen Haugelund - forbundskontoret
Birgit Stafne - Forbundsstyret tiltårdte gruppa på et senere tidspunkt.

Gruppa har avholdt to møter - to på teams og et fysisk. Det ble vedtatt å gjennomføre en kartlegging av kretsenes holdninger til harmonisering av medlemskontingent, medlemspriser, tilknytningsavtaler og hva som er gjeldende praksis i hver enkelt krets.

I utvalgsmøtet 10 januar 2024 orienterte OABIK om sine erfaringer med foreslått struktur. Ut ifra erfaringene til OABIK er den foreslåtte mer treffsikker og rettferdig, der bedriftsidrettslagene betaler for det faktisk antall medlemmer bedriftsidrettslagene har når kontingenten skal sendes ut.

Uavhengig av modell er organisasjonen avhengig av god datakvalitet, alle bedriftsidrettslag må ta i bruk et godkjent medlemsregister som er aktivt i bruk og til enhver tid oppdatert.

Et viktig insitament er at det å være registrert medfører at du da får goder som medlemspriser på alle våre aktiviteter og kampanjer.

Kartleggingen ga gruppa et tydelig mandat til å jobbe videre med en modell for harmonisering av medlemskontingentene i NBIF. 10 av 11 kretser var positive til harmonisering, mindretallet bestod av Rogaland BIK.

Harmonisering av medlemskontingenten ble løftet til NBIF`s lovutvalg. Lovutvalget hadde innsigelser om dette var mulig i henhold til NIF`s lov, saken ble løftet til NIF`s juridiske avdeling som kom med følgende konklusjon:

Følgende fremgår av NIFs lov § 1-6. Kontingent:

«(1) NIF og idrettskretser kan ikke kreve kontingent av idrettslagene. Særforbund, særkrets/region, idrettsråd og idrettslag fastsetter selv sin kontingent. Kontingenten vedtas av årsmøtet/tinget.

(2) Idrettstinget kan fatte vedtak om omfang av kontingenter og avgifter, herunder vedta minstesatser.» (min utheving)

I lys av dette vil det være særkretsen/regionen som selv har myndighet til å fastsette egne kontingenter.

Dersom dere ønsker at et særforbund selv skal kunne fastsette dette på særforbundstinget med virkning for egne kretser/regioner, må NIFs lov endres og dette er noe dere kan foreslå til Idrettstinget 2025.

Dette innebærer at forbundstinget kan ikke vedta, men anbefale en kontingentstruktur og minimumsbeløp på forbundstinget i 2024.

Dersom NBIF ønsker dette blir endret i NIFs lov gjeldende fra 2026, dette kan da umiddelbart innarbeides i forbudets- og særkretsen/regionens lov.

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende

§17 lov for NBIF justeres, samt kretsens lovnorm endres til innenfor de rammene forbundstinget har bestemt



Sak 1.7

Lov for NBIF

Innføring av Nasjonale Bedriftsidrettslag

Forbundsstyret fremmer følgende forslag til forbundstinget:

Nasjonale Bedriftsidrettslag innføres med følgende kriterier:

1. Bedriftsidrettslaget knyttes til den avdelingen med flest ansatte. Dersom satellittene består fra 1 til 30 ansatte kan disse inngå som en del av det nasjonale bedriftsidrettslaget, større satellitter må stifte egne bedriftsidrettslag.
2. Nasjonale Bedriftsidrettslag følger ordinær kontingentstruktur gjeldende den krets bedriftsidrettslaget er registrert.
3. Satellitter 1 til 15 medlemmer der tilfaller individavgiften på minimum kr 30 pr. medlem den lokale kretsen. Satellitter 16-30 medlemmer der faktureres det en avgift til den lokale kretsen på kr 2000, samt individavgiften på kr 30. Avgiften KPI reguleres årlig.

Bakgrunn for saken

I Norges Bedriftsidrettsforbund finnes det to alternative medlemsformer. Bedriftsidrettslag som er knyttet til en enkelt krets, eller regionale bedriftsidrettslag som enkeltindivider som ikke har mulighet til å melde seg inn i et ordinært bedriftsidrettslag.

Det bør innføres en tredje mulighet for medlemskap, Nasjonale Bedriftsidrettslag. Nasjonale Bedriftsidrettslag er tenkt for virksomheter som har et hovedkontor og flere små satellitter i flere av våre kretser. Disse satellittene er/eller vurderes for små til å stifte egne bedriftsidrettslag i den enkelte krets. Denne ordningen er ikke tenkt for store virksomheter/konsern som f.eks Telenor, Equinor, Hydro og lignende, for disse vil det være naturlig å stifte egne bedriftsidrettslag tilknyttet virksomheten ute i krets.

En innføring av Nasjonale Bedriftsidrettslag kan dette bidra til flere medlemmer og være en forenkling for de virksomheter hovedkontor og flere små satellitter.

Kretser som har utgjort arbeidsgruppa og som støtter innstillingen er: Oslo og Akershus-, Vestland- Buskerud og Vestfold, Midt Norge- og Agder BIK.

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

7.2 Lovnorm for kretsene

Forslag nr. 2. 1

Lovnorm for kretser § 1.2 Formål

Forslagstiller

Forbundsstyret

Forslag - Ny tekst §1.2	Eksisterende tekst i § 1.2
Kretsens arbeid skal preges av fellesskap, glede og helse. I tillegg kommer NIFs verdier.	Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Begrunnelse

Kretsenes lovnorm og lokale plan bør speile forbundets felles strategiplan og gjennomsyre alle aktiviteter og tiltak som organisasjonsleddet har.

Om det på forbundstinget blir vedtatt, eller tillagt andre verdier i strategiplanen, legges dette inn i §1.2

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

Forslag til vedtak

Forbundsstyret anbefaler at endringen i formålsparagrafen §1.2 harmoniseres med organisasjonens strategiplan for tingperioden godkjennes.



Forslag 2.2

Lovnorm for kretser

§ 3 Kretsens oppgaver

Forslagstiller

Forbundsstyret

Forslag - Ny tekst § 3	Eksisterende tekst § 3
Kretsens oppgaver: a) Representere bedriftsidretten innen kretsen og ivareta og bistå i alle saker knyttet til aktivitet og organisasjon. b) Utvikle et bredt aktivitetstilbud og stimulere til medlemsrekruttering c) Samarbeide med idrettskrets og øvrige samarbeidspartnere som fremmer bedriftsidrettens rammevilkår og synlighet, inklusiv behov for anlegg d) Utvikle organisasjonen gjennom fokus på frivillighet, felleskap og gode medlemstilbud. e) Sikre god kommunikasjon med medlemslag og aktivitetsdeltagere f) Avgi beretning og regnskap innen fastsatte frister, samt søke finansiering for kretsens utvikling internt og eksternt. Kretsen ledes og forpliktes av styret som er kretsens høyeste myndighet mellom kretstingene.	Kretsen skal: a) Representere særforbundet og bistå det i saker knyttet til den enkelte idrett. b) Stimulere til samarbeid mellom de bedriftsidrettslag som driver vedkommende idrett. Bistå idrettskretsen i spørsmål av felles interesse for flere idretter. c) Godkjenne idrettsarrangementer, oppnevne nødvendige dommere, samt utarbeide terminliste. d) Forestå særidrettsfaglig utdanning i samsvar med særforbundets planer. e) Sørge for gjennomføring av kretsmesterskap, samt stimulere til annen idrettslig virksomhet med størst mulig variasjon og omfang. f) Gi faglig bistand ved planlegging og bygging av idrettsanlegg. g) Avgi beretning og regnskap innen fastsatte frister, og søke om økonomisk støtte fra særforbund og idrettskrets.

Begrunnelse

I 2022 ble lovnorm for særkretser revidert av NIF og lovutvalget gjennomførte en revidering på bakgrunn av endringer fra NIF. I den forbindelse fremmet også forbundsstyret en endring av §3 om kretsens rolle, om senere ble sendt ut på høring i kretsene. Målet med endringen var å modernisere paragrafen slik at den harmoniserte i større grad med dagens oppgaver for kretsen. I veiledningen fra NIF står det i §3 at dette fastsettes av særforbundet. Da ette er en endring fra dagens ordlyd skal endringen vedtas på forbundstinget.

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

Forslag til vedtak

Ny tekst til §3 kretsens oppgaver godkjennes.



Lovnorm for kretser § 21.2 Kretsstyret skal

Forslagstiller Forbundsstyret

Forslag - Ny tekst § 21.2	Eksisterende tekst:
Kretsstyret skal: a) Iverksette kretstingets og overordnede organisasjonsledds strategiplan, og etterleve regelverk og vedtak. b) Representere kretsen utad og utøve faglig myndighet innen kretsens grenser. c) Påse at kretsens midler forvaltes på en forsvarlig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på tinget eller av overordnet organisasjonsledd. Sikre at kretsen har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring. d) Utarbeide og vedta kretsens årsbudsjett og handlingsplan e) Utvikle kretsens aktivitetstilbud f) Sørge for god kommunikasjon til lag, medlemmer og aktivitetsdeltagere, samt være en synlig og attraktiv samarbeidspartner g) Sikre god organisasjonsutvikling i kretsen gjennom planer for frivillighet, tilbud om kompetanse og medlemskap. h) Opprette og utvikle utvalg, råd og komiteer etter behov, samt utarbeide mandat/instruks for disse i) Oppnevne representanter til forbundstinget, dersom de ikke er valgt på kretstinget, samt andre aktuelle møteplasser/organisasjonsledd der kretsen kan representere.	Styret skal f.eks.: a) Iverksette kretstingets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. b) Forestå kretsens daglige administrasjon, representere kretsen utad og utøve faglige myndighet innen kretsens grenser. c) Påse at kretsens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på tinget eller av overordnet organisasjonsledd, og sørge for at kretsen har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring. d) Arrangere eller la arrangere kretsmesterskap og andre konkurranser innen kretsen og utarbeide terminlister for dette. e) Utvikle kretsens organisasjon og aktivitetstilbud. f) Oppnevne utvalg, råd og komiteer etter behov samt utarbeide mandat/instruks for disse. g) Oppnevne representanter til forbundstinget dersom kretstinget ikke har valgt representanter.]

I 2022 ble lovnorm for særkretser revidert av NIF og lovutvalget gjennomførte en revidering på bakgrunn av endringer fra NIF.

I den forbindelse fremmet også forbundsstyret en endring av §21 om kretsstyrets ansvar og rolle, den ble sendt ut på høring i kretsene.

Målet med endringen var å modernisere paragrafen slik at den harmoniserte i større grad med dagens oppgaver for kretsen. Samt ivaretar bedre ansvars og rollefordelingen i forbundet.

I veiledningen fra NIF står det i §3 at dette fastsettes av særforbundet. Da dette er en endring fra dagens ordlyd skal endringen vedtas på forbundstinget.

Lovutvalget

Forslaget er lovteknisk tilfredsstillende.

Forslag til vedtak

Ny tekst til §3 kretsens oppgaver godkjennes.



3. Andre innkomne forslag

Forslag nr. 3.1

E-sport

Forslaget ble fremmet av Rogaland BIK i 2021 og senere utredet av aktivitetsutvalget i forbundet.

Forslag til vedtak

Forbundstinget tar utredningen til orientering. Basert på tilstrekkelig interesse fra kretsene, opprettes det et nasjonalt utvalg som utarbeider konkrete planer for innføring av e-sport i bedriftsidretten. Eventuell oppstart av e-sport skal være økonomisk bærekraftig.

Bakgrunn

Det ble på NBIFs ting i 2020 vedtatt å gjennomføre en utredning knyttet til hvilken grad Bedriftsidretten bør vurdere å satse på e-sport som et tilskudd til øvrig aktivitet i regi av forbundet. Arbeidet skulle iverksettes i løpet av våren 2021, og et forslag til konklusjon skal presenteres for forbundstinget i 2024.

Tingforslaget, som ble fremsatt av Rogaland BIK, lød som følgende: «Forbundsstyret skal innen våren 2024, ha iverksatt et arbeid som gir neste ting god mulighet til å drøfte og avklare hvorvidt E-sport representerer noe bedriftsidretten nasjonalt bør satse på». Forslaget ble vedtatt.

Forbundsstyret besluttet våren 2021 å overlate ansvaret for å gjennomføre utredningen til det forbundsnedsatte Aktivitetsutvalget. Aktivitetsutvalget fikk følgende mandat: «Prosjektgruppen skal utrede et konsept for tilrettelegging/satsing på e-sport som en aktivitet i bedriftsidretten.»

Det ble videre besluttet at arbeidsgruppen skulle bestå av forbundsstyrets to representanter i Aktivitetsutvalget, Fredrik Fredriksen og Frank Hermansen. Jarle Blindheim fra forbundsadministrasjonen ble med som administrativ ressurs. Videre skulle arbeidsgruppen suppleres med personer, internt og eksternt, med relevant kompetanse knyttet til e-sport og gaming.

Gruppens arbeid

E-sport var på denne tiden et mye diskutert tema i norsk idrett og i samfunnet generelt. Det pågikk en dialog mellom sentrale aktører i e-sportmiljøet om et mulig e-sportforbund under «paraplyen» til Norges Idrettsforbund. Flere særforbund hadde i tillegg startet sine egne interne prosesser med tanke på e-sport, deriblant Norges Fotballforbund.

I Bedriftsidretten var det gjort noen mindre prøveprosjekter, blant annet FI-FA-for-real Østfold og et eget gaming-event på Idrettsfestivalen i Trondheim i 2020.

Arrangementet i Østfold var en kombinasjon av lagspill i Playstationspillet FIFA og live straffespark-konkurranse mellom de samme lagene. Vinneren ble kåret på bakgrunn i poeng scoret i begge konkurranser.

Begge prosjektene var vellykket hva gjelder engasjement og deltakelse, men det ble avdekket en stor utfordring knyttet utstyrskrav. Dette igjen innebærer at det er store kostnader knyttet til et slikt arrangement hvor en samler alle deltakerne på en lokasjon.

Foruten medlemmer av Aktivitetsutvalget og administrativ ressurs har ulike personer med interesse i /kompetanse innenfor e-sport/gaming deltatt på møtene.

Følgende personer har blitt konsultert underveis

Alexander Harkestad, Bedriftsidrettslaget til Haugaland Kraft

Kim Andre Østberg, Toyota Romerike

Simon Sakkestad, CEO Masterblaster

Stein Wilmann, Daglig leder Masterblaster

Vurderinger

Det er mange muligheter og utfordringer knyttet til en eventuell satsning på e-sport i Bedriftsidretten. Gruppen bestemte seg tidlig i prosessen for at det var viktig å belyse følgende områder:

- Etikk
- Utstyrsbehov
- Behov for lokaler
- Økonomi
- Spillformer
- Kompetansebygging
- Strategi
- Markedsføring
- Samarbeid med andre aktører
- Sponsorater/samarbeid med kommersielle aktører

Drøfting

Gruppens arbeid har gått over flere år og har tatt noe mer tid enn ønsket. I all hovedsak skyldes dette pandemien og behovet for å prioritere andre arbeidsoppgaver som følger av de utfordringene som pandemien har resultert i. Det er samtidig viktig å presisere at det har pågått mange parallelle prosesser i idretten og det har vært viktig å se an hvordan norsk idrett velger å organisere seg i forhold til e-sport.

Prosessten med å etablere et e-sportforbund i norsk idrett kom ikke i mål. Dette er det ulike grunner til, men konsekvensen er at det i all hovedsak er opp til de ulike forbundene å velge sin eventuelle strategi knyttet til e-sport.

Arbeidsgruppen vil i dette dokumentet, i tillegg til å beskrive prosessen så langt, gi en innstilling til hvordan en eventuell satsning på e-sport bør foregå i Bedriftsidretten. Vi vil ta for oss hver av mulighetene/utfordringene som gruppen har identifisert som sentrale i vurderingen.

Etikk

Det er et bredt spekter av spillsjangere som tilbys i dagens marked. I motsetning til andre særforbund i norsk idrett, som i stor grad er bundet av sine idrettsgrener og sin kjernevirksomhet, så har Bedriftsidretten en relativt stor frihet når det gjelder hvilke aktivitetskonsepter man velger å satse på.

Denne friheten gjelder i stor grad også når det gjelder valg av spillsjanger. Arbeidsgruppen har vært opptatt av at denne «friheten» må forvaltes på en klok måte og at det gjøres en helhetlig vurdering, som også innebærer etikk.

Listen over de mest solgte spillene, og de spillene som kvalitetsmessig vurderes som de beste, toppes stadig av spill som bygger på voldstematikk. Det er dessverre også slik at mange av de mest populære spillene representerer et kjønns-diskriminerende menneskesyn som ikke er forenelig med verdiene i norsk idrett. Dette kan igjen bidra til at terskelen for uakseptabelt språkbruk fra deltakende spillere, der hvor spillene tilbyr en plattform for kommunikasjon, senkes. Dette er elementer som er viktig å ta med i vurderingen.

Når det gjelder aldersgrenser på spillene er dette i mindre grad utfordrende i Bedriftsidretten enn andre særforbund, siden våre medlemmer i all hovedsak er voksne. Uansett er det viktig at man tar hensyn til spillets aldersanbefaling når det gjelder deltakende spillere som ikke er medlemmer, samt at man er problemstillingen bevisst når det gjelder eventuelle medlemmer mellom 15 og 18 år (15 år er pr. nå nederst aldersgrense for medlemskap i NBIF).

Et viktig innspill er muligheten e-sport gir for å forebygge utenforskap. Det er mange som ikke fanges opp eller ikke passer inn i bedriftsidrettens tradisjonelle aktiviteter, men føler seg hjemme i et slikt miljø som e-sport tilbyr. Det er viktig å tilrettelegge for et felleskap som gir en følelse av trygghet og tilhørighet. E-sport gir en mulighet til å forebygge utenforskap på arbeidsplassen og skape et større jobbengasjement i våre medlemsbedrifter. Dette kan være viktige faktorer hvor Bedriftsidretten og HR-avdelinger kan samarbeide om felles målsetninger.

Det er også viktig at man er bevisst forretningsmodellen som ligger bak en stor andel av spillene som tilbys. Det er bortimot gratis å spille, men spillet er bygd opp slik at en blant annet får fordeler ved å kjøpe elementer som gir fordeler i spillet. Dette kalles «pay-to-win». I tillegg tilbyr enkelte spill kosmetiske elementer som kun innebærer en estetisk endring. Begge deler er problematisert i en rapport fra Forbrukerrådet (mai 2022) som omhandler såkalte «loot boxes». Det er ikke alle spill som har denne forretningsmodellen, men dette underbygger argumentasjonen om at en skal være bevisst i valg av spill dersom en velger å satse på e-sport. Spesielt i en tid hvor det er behov for en debatt i norsk idrett knyttet til «kostnadsdrivere» i idretten.

Aktivitetsutvalget har vært opptatt av at en ikke automatisk bygger et aktivitetskonsept som e-sport på de mest populære spillene, men at en vurderer de aktuelle spillene også ut fra hvilke verdier organisasjonen ønsker å fronte.

Til tross for den skepsisen som Aktivitetsutvalget har hatt til enkelte spillsjangere, er de eksterne ressurspersonene som har vært konsultert svært tydelig på at det er viktig å ta hensyn til etterspørselen dersom en ønsker å satse på e-sport. Det er ikke lett å skape suksess med en spill- sjanger som ingen er interessert i.

En må også se an hva de ulike spillene tilbyr av muligheter i forhold til hvordan man ønsker å organisere aktiviteten. Dersom man ser for seg at spillerne skal sitte hjemme hos seg selv, eller på annen måte delta fra ulike lokasjoner, er man i stor grad avhengig av at spillet tilbyr en kommunikasjonsplattform. Hvis ikke forsvinner det sosiale aspektet helt.

I tråd med Bedriftsidrettens tradisjonelle fokus på fysisk aktivitet, er fysisk aktivitet viktig for å kunne bli en god spiller i e-sport. Det kreves god kondisjon, reaksjonsevne og generell styrke for å prestere best mulig på et høyt nivå. Du må ha fokus hele tiden når du spiller, derfor spiller fysisk form og kosthold en stor rolle. Mange som tiltrekkes av av e-sport har imidlertid liten eller dårlig erfaring med fysisk aktivitet. For mange handler det om at de ikke er blitt introdusert til fysisk aktivitet i rammer som gir mening for dem og deres interesser. Fysisk aktivitet relatert til e-sport sikrer energi og overskudd til å prestere, forbedre reaksjonstid og finmotorikk. Hjernen drar også stor nytte av fysisk aktivitet der hukommelse, kommunikasjon, konsentrasjon, beslutningstaking og evnen til å holde overblikk forberedes. Å tilrettelegge en regelmessig form for fysisk aktivitet som både er generell eller mer spilltilpasset er nyttig. For Bedriftsidretten vil tilrettelagt fysisk aktivitet knyttet til e-sport også være et bindeledd til, og skape interesse for, Bedriftsidrettens tradisjonelle aktiviteter.

Utstyrsbehov

I forbindelse med de arrangementene som Bedriftsidretten til nå har erfaring med hvor spillerne samles på en felles lokasjon (FIFA4Real og Idrettsfestivalen) har Bedriftsidretten som organisasjon konkludert med at en slik organisering er svært kostbart nå det kommer til utstyr. På Idrettsfestivalen ble aktiviteten levert i et samarbeid med en lokal videregående skole som har e-sportlinje. Under FIF4Real ble utstyret sponset av Elkjøp. Det understrekes at det var relativt få spillere, noe som ikke gjorde utstyrsbehovet veldig stort.

Basert på hvordan lokale bedriftsidrettslag nå organiserer e-sport så virker de å lykkes med aktivitet hvor deltakerne i all hovedsak deltar hjemmefra. Dette etter ønske fra spillerne som opplever at dette gjør det mulig å delta, selv i en travel hverdag.

En slik løsning vil redusere behovet for at Bedriftsidretten, eller Bedriftsidrettens samarbeidspartnere, skal gjøre store økonomiske investeringer. Det er derimot viktig at en er bevisst det sosiale aspektet, slik at en i størst mulig grad søker å legge til rette for sosial interaksjon mellom deltakerne.

Rogaland Bedriftsidrettskrets har testet ut en modell hvor de, i samarbeid med Masterblaster, tilbyr deltakelse i en bedriftsliga i e-sport. Det konkurreres i spillet CO:GO (Counter-Strike: Global Offensive) og andre spill. Det er Masterblaster som er teknisk arrangør.

En slik løsning hvor deltakerne spiller hjemmefra eller fra kontoret på arbeidsplassen så unngår man også kostnader knyttet til lokale.

Økonomi

Bedriftsidretten har hverken økonomiske muskler eller den nødvendige kompetansen som skal til for å utvikle en egen plattform for turneringsspill. Dette gjør oss avhengig kompetente samarbeidspartnere som allerede har på plass en teknisk løsning, eller som har tilstrekkelig investeringsvilje.

Sett i lys av dette er det urealistisk å forvente at Bedriftsidretten skal ha store inntekter på e-sport som tilbys til våre medlemslag og bedriftskunder. Slik det blir vurdert i Aktivitetsutvalget, vil Bedriftsidretten i første omgang kunne forhandle seg frem til gode fordeler for våre medlemmer som kompensasjon for at vi markedsfører allerede eksisterende bedriftsligaer ovenfor våre medlemmer.

Dersom Bedriftsidretten over tid kan vise til god deltakelse fra våre medlemslag, som et resultat av vår markedsføring, bør man gå i dialog om en økonomisk kompensasjon i form av en kick-back. Spesielt er dette aktuelt dersom vår eventuelle samarbeidspartner har betydelig økonomisk vinning på våre medlemmer.

Når det gjelder mer «indirekte» økonomisk gevinst av en satsning på e-sport vil dette, slik utvalget ser det, først og fremst være knyttet til at vi lykkes med å rekruttere flere medlemmer til våre bedriftsidrettslag. Dette vil kunne innebære at Bedriftsidretten øker sin relevans for bedrifter, som igjen vil kunne innebære flere medlemslag og bedriftskunder.

Dette vil selvfølgelig også innebære at Bedriftsidretten står sterkere når spillmidlene fordeles, eller i et påvirkningsarbeid knyttet til nye tildelinger over andre budsjettposter.

Spillformer

Slik det ble redegjort for under utstyrskrav og økonomi så er det mest aktuelt for Bedriftsidretten å inngå et samarbeid med en aktør som står for den tekniske gjennomføringen av e-sport. Dette vil i stor grad legge føringer for hvilken spillform som blir aktuell.

Masterblaster, som pr. nå er den største leverandøren av organisert konkurransevirksomhet i landet knyttet til e-sport, tilbyr i dag en bedriftsliga med så mye som seks ulike divisjoner i spillet CO:OG. Det gjennomføres ukentlige serierunder i hver divisjon.

Bedriftsidretten har blandete erfaringer knytte til langvarige seriespill, men her ser det ut som om Masterblaster lykkes med denne spillformen. Kanskje skyldes dette at en kan spille hjemmefra og at det derfor er lettere å kombinere med en travel hverdag?

Etter hvert som en ser i hvilken grad tilbudet slår an hos våre idrettslag, kan det være aktuelt å gå i dialog med samarbeidspartneren om eventuell utvikling av konseptet og tilbudet. Hovedmålsetningen bør være at aktiviteten bidra til å gjøre bedriftsidretten mer relevant på arbeidsplassen, også for dem som er glad i e-sport.

Kompetansebygging

Pr. dags dato finnes det lite kompetanse på e-sport i Bedriftsidretten. I alle fall så langt Aktivitetsutvalget har maktet å avdekke. Det finnes derimot flere og flere bedriftsidrettslag som starter opp med e-sport. Det er naturlig å tenke seg at menneskene bak slike initiativer både har kompetanse om bedriftsidrett og e-sport.

Aktivitetsutvalget foreslår at det for fremtiden gjøres en innsats når det gjelder å samle en administrativt styrt arbeidsgruppe, bestående av representanter fra medlemslagene våre som både har kompetanse på bedriftsidrett og e-sport. Arbeidsgruppen skal ha en funksjon som et rådgivende organ i dialogen med eventuelle samarbeidspartnere når det gjelder praktisk gjennomføring.

Strategi

Basert på ervervet innsikt har Aktivitetsutvalget valgt å slå sammen punktene som gjelder strategi, markedsføring og samarbeid med andre aktører (kommersielle og ikke-kommersielle) under dette punktet. Bakgrunnen for dette er at alle disse temaene er nær beslektet og griper inn i hverandre i denne sammenheng.

Basert på tidligere redegjørelse knyttet til økonomien i e-sport er det naturlig, i første omgang, å se for seg et samarbeid med en eksisterende leverandør. Dette kan være strategisk smart i forhold til at en løper liten risiko i forhold til eventuelle kostnader.

Det som eventuelt kan tale mot en slik løsning er at det minsker muligheten til å hente ut økonomisk gevinst direkte på aktiviteten. Det kan også være en utfordring i situasjoner hvor Bedriftsidretten eventuelt kan komme i en «skvis» når det gjelder ivaretagelse av organisasjonenes verdier. Eksempelvis når det gjelder kostnadspress, eller spørsmål knyttet til politiske spørsmål eller menneskelige verdier.

E-sport er en relativt kostbar aktivitet. Et seriespill som strekker seg over to måneder har en minimumskostand på 9.000 NOK pr lag. På et lag kan inntil 8 spillere delta. Dette eksemplet er hentet fra Masterblaster. Uten at man har full oversikt over kostnadene som leverandøren har, så er det naturlig å tenke seg at det er mulig å sitte igjen med en god margin pr. deltakerlag.

Dersom Bedriftsidretten skulle komme til å bidra til et betydelig antall lag som følge av vår markedsføring ovenfor våre medlemslag, så vil det være på sin plass at organisasjonen kompenseres økonomisk for dette. Dette må det tas høyde for ved forhandlinger knyttet til en skriftlig avtale.

Til tross for dette «drømmescenariot» er det mest sannsynlig slik at den langsiktige økonomiske gevinsten er større enn den kortsiktige. Bedriftsidretten har som mål å tiltrekke seg yngre voksne som en målgruppe. I et slikt strategisk bilde vil e-sport kunne

være en nyttig tilvekst til det eksisterende aktivitetstilbudet. Sosial bærekraft og trivsel på arbeidsplassen er en satsning hos svært mange arbeidsgivere. Dette handler både om å ta samfunnsansvar, samt å være en attraktiv arbeidsgiver. Dersom Bedriftsidretten lykkes med å tiltrekke oss flere yngre medlemmer vil det reelle rekrutteringsgrunnlaget bli mye større!

Dersom man skal lykkes med en slik satsning er det viktig å gjøre tilbudet synlig på de rette arenaene. Det er allerede en stor andel unge voksne som er interessert i e-sport/gaming og som bruker mye av fritiden sin på dette. Det er dem vi må nå ut til. Det er minst to ulike strategier som kan bidra til at vi lykkes med dette, og kanskje ligger nøkkelen til suksess i å satse på en kombinasjon av begge:

- Bedriftsidrettslagene (og eventuelt HR i bedriften) må overbevises om at e-sport er et tilbud som vil bidra til at enda flere ansatte opplever det som relevant å være medlem i bedriftsidrettslaget. Dette vil på sikt kunne bidra til å styrke det sosiale felleskapet på jobben, som både vil kunne ha en effekt på trivsel og bedriftens omdømme blant potensielle arbeidstakere.
- De som har interesse for e-sport/gaming må gjøres oppmerksomme på at dette er en del av Bedriftsidrettens aktivitetstilbud slik at dette kan vokse til å bli en viktig arena for rekruttering av medlemmer til medlemslagene våre.

Konklusjon

Aktivitetsutvalget, som av forbundsstyret er gitt mandatet å koordinere utredningen av en eventuell satsning på e-sport, vil anbefale at e-sport innlemmes som en del av aktivitetstilbudet til Bedriftsidretten.

Dette begrunnes med at e-sport kan bidra til å tiltrekke seg nye medlemmer til bedriftsidrettslagene og dermed bidra til vekst og utvikling. Selv om det er voksne i alle aldre som driver med e-sport/gaming kan det være strategisk smart å tilpasse markedsføringen slik at den spesielt treffer målgruppen unge voksne. Dette vil være i tråd med målsetningene i strategiplanen for inneværende tingperiode.

Til tross for en generelt positiv innstilling til e-sport vil Aktivitetsutvalget råde organisasjonen til å lage klare retningslinjer for hvordan e-sport skal organiseres dersom aktiviteten skal markedsføres som en del av Bedriftsidrettens tilbud. Idrettsforbundets e-sportutvalg har i sin rapport til Idrettstinget påpekt de samme utfordringene som Aktivitetsutvalget redegjør for tidligere i dette dokumentet. Til tross for at enkelte spill er forbundet med voldselementer, kjønnsdiskriminerende tematikk og forretningsmodeller som bidrar til kjøpepress, så anbefaler Idrettsforbundets e-sportutvalg at en likevel åpner for at e-sport bør bli en del av idrettens aktivitetstilbud.

Begrunnelsen for dette er at man ønsker å bruke idrettens positive påvirkningskraft til å endre denne delen av spillkulturen. Spesielt gjelder dette hvordan deltakere/spillerne kommuniserer seg imellom underveis i spillet. Her vil Aktivitetsutvalget råde organisasjonen til å ha en tett dialog med NIF, slik at en både benytter seg av den kompetansen som de har og fordi en har større påvirkningskraft om en står sammen.

NIFs e-sportutvalg har i sin rapport gjort rede for spørsmål knyttet til både organisasjon og økonomi. I all hovedsak handler dette om at forholdet mellom e-sport og annen idrettsaktivitet i idrettslagene, og i hvilken grad e-sportaktivitet skal tilgode sees ved tildeling av LAM-midler. Når det gjelder det første punktet er ikke dette relevant fordi hverken Bedriftsidrettsforbundet nasjonalt eller medlemslagene våre mottar noe grentilskudd. Vi har heller ikke idrettslag som formelt er organisert rundt en bestemt idrettsgren, men lagene våre er derimot organisert som et type «fleridrettslag» som har et dynamisk aktivitetstilbud. Aktivitetsutvalget er heller ikke kjent med at noen av våre medlemslag blir tilgodesett med LAM-midler som tildeles av idrettsrådene. Medlemslagene våre er uten unntak finansiert av medlemmene selv, eller av bedriftene hvor idrettslagene har sitt utspring fra. Derfor mener Aktivitetsutvalget at disse problemstillingene er relevante for Bedriftsidretten.

Selv om Aktivitetsutvalget innstiller på at Bedriftsidretten bør satse på e-sport som et tiltak for å tiltrekke seg nye medlemmer bør det være opp til forbundets valgte organer (forbundsstyret og forbundstinget) å beslutte hvor mye av organisasjonens ressurser som skal benyttes på denne satsningen. Det anbefales at dette spørsmålet blir drøftet i forbindelse med strategiplangruppens arbeid frem mot Forbundstinget 2024.

Aktivitetsutvalget

Fredrik Fredriksen, forbundsstyret

Frank Hermansen, forbundsstyret

Jarle Blindheim, forbundsadministrasjonen

Ola Flo Zachariassen, forbundsadministrasjonen



Forslag nr. 3.2

Utrede optimal organisering i NBIF

Forslagstiller

Forbundsstyret

Bakgrunn

De fleste kretsene og forbundskontoret har de siste årene har blitt drevet med underskudd. Enkelte kretser er svært sårbare ved at egenkapitalen enten er tapt eller på vei til å bli tapt.

Forbundet har over tid mistet medlemslag år for år.

Mange ansatte melder tilbake om står sårbarhet ved sykdom, og om egen overbelastning. Dette må tas på alvor.

I dag har organisasjonen en samlet egenkapital på ca 29 millioner kroner. Det er ca 55 årsverk i organisasjonen. Vi har 11 kretser og et forbundskontor. Vi har kretsstyre og et forbundsstyre. Det er ulik grad av frivillighet i de forskjellige kretsene.

I dag pågår det mye parallell jobbing i kretsene. Er dette hensiktsmessig? Forbundskontoret tilbyr ulike fellesløsninger, men er det de rette fellesløsningene?

Kan fellesløsninger også hentes på tvers av kretsene? Utnyttes de økonomiske ressursene i organisasjonen på en optimal måte. Mangler organisasjonen kompetanse for å møte dagens og morgendagens utfordringer og muligheter? Hvordan kan den i tilfelle skaffes, og hvordan skal den finansieres? Hvordan kan vi redusere sårbarhet? Hvordan kan vi videreutvikle en delingskultur? Hvordan skal vi få ut større effekt av en digitalisering?

Det er viktig å stille seg spørsmålet om vi er optimalt organisert, eller om det finnes andre organisasjonsformer hvor vi står bedre rustet til å møte dagens og morgendagens utfordringer og muligheter.

Forbundsstyret mener at dette må være en prioritert oppgave innledningsvis i tingperioden sett opp imot en uønsket utvikling på flere områder, og at dette ikke kan skyves på. Om nødvendig skal det innkalles til ekstraordinært forbundsting.

Forslag til vedtak

Forbundsstyret nedsetter en prosjektgruppe som er bredt sammensatt for å utrede ulike organisasjonsformer for NBIF med den hensikt å optimalisere ressursene og kompetansen i organisasjonen. Utredningen skal foreligge senest ett år inn i tingperioden.

Utredningen skal gjøres kjent for organisasjonen, og forbundsstyret skal iverksette oppfølging av utredningen og om nødvendig innkalle til ekstraordinært forbundsting for å beslutte eventuelle organisatoriske endringer. Forbundsstyret kan selv iverksette tiltak basert på utredningen innenfor lovens rammer og styrets fullmakter.

Sak 8 - Fastsette kontingent til forbundet

Forslagsstiller

Forbundsstyret

Forslag til vedtak

Ny kontingent til forbundet fastsettes på kr. 450 pr lag pr år, og som reguleres årlig etter konsumprisindeksen.



Sak 9 - Strategiplan og rammebudsjett 2024-2028

9.1 Strategiplan 2024-2028

Det utarbeides utkast til ny strategiplan for hver tingperiode. Utkastet behandles på forbundstinget.

For tingperioden 2024-2028 foreslås det et helhetlig planverk: «Bedriftsidretten inn i fremtiden». Planverket inkluderer flere ulike nivå - overordnet strategiplan, felles konkret handlingsplan og lokale tiltaksplaner - og er i tråd med innspillene som har kommet gjennom bred involvering i organisasjonen. Det er kun strategiplanen som vedtas på selve forbundstinget.

Målet er at planverket, inklusive jevnlig evalueringer, skal være et best mulig praktisk styringsverktøy for hele organisasjonen. Organisasjonen ble derfor allerede for et år siden involvert i forhold til en undersøkelse med evaluering av eksisterende strategiplan og innspill til ny strategiplan samt prosessen. Det ble etablert en arbeidsgruppe bestående av forbundsstyrets arbeidsutvalg og administrative ressurser. Innspillene fra undersøkelsen ble bearbeidet og jobbet videre med på felles Kompetansehelg/Strategisamling i oktober 2023. Arbeidsgruppen utarbeidet derifra et høringsutkast for organisasjonen. Innspillene fra høringsrunden er ivare tatt i forslaget til Strategiplan 2024-2028.

Strategiplanen er vårt overordnede visjonære dokument med presiseringer av hvem vi er og hva vi vil. Den består av visjon, mål, verdier og satsningsområder som er bærekraftige over tid. Strategiplanen er vår interne ledesnor, men kan også delvis eller helt benyttes eksternt, og den er bevisst formulert i positive ordlag. Spesielt onepageren (s.8) er ment som hverdagsinspirasjon.

I tillegg til strategiplanen er det viktig med en god og konkret felles handlingsplan for å lykkes. Handlingsplanen vil basere seg på den vedtatte strategiplanen. Handlingsplanen er vårt felles verktøy i forhold til prioriteringer og praktiske avklaringer. I denne planen tydeliggjøres det hva vi skal gjøre og hvordan – i fellesskap som en organisasjon.

Det har i innspillsrundene kommet gode bidrag til vår felles handlingsplan. Disse bearbeides og presenteres i et forslag som tingdelegatene behandler på forbundstingets siste dag, søndag 9.juni. Målet er å ha en omforent felles handlingsplan – fortrinnsvis for første halvannet år (ut 2025). Slik vil det enkelte ledd så raskt som mulig kunne operasjonalisere tiltakene i handlingsplanen til sin lokale tiltaksplan - som vil være det praktiske verktøyet i hverdagen.

Se vedlegg – sak 9.1

Forslag til vedtak

Forbundstinget godkjenner Strategiplan for 2024-2028

9. 2 Rammebudsjett 2024-2028

Det er alltid krevende å treffe presist med et langtidsbudsjett da forutsetninger kan endres. Forslag til langtidsbudsjett er satt opp basert på at inntekter fra spillemidlene/tippemidlene til NBIF er stabile. Det er tatt hensyn til at NIF har, i motsetning til andre særforbund, basert tildeling til NBIF på skjønn. Bakgrunnen for dette er at NBIFs medlemstall oppleves å være unøyaktige. Det er uklart hvor lenge de vil velge å gjøre det.

Langtidsbudsjettet tar også høyde for at organisasjonen kan møte utfordringer med at det fremover kun skal telles medlemmer som har en sporbar medlemskontingent, samtidig med et ambisjonsnivå om at vi ikke skal miste flere medlemslag. En slik målsetting setter store krav til hele organisasjonen. Det er derfor ikke tatt høyde for økninger fra spillemidlene til NBIF, selv om inntektene fra tippemidlene til idretten eventuelt skulle økes i perioden.

Vi må jobbe med nye alternative måter å sikre inntekter til Sykle til jobben. Kommuneavtaler har vært en stor suksess gjennom flere år, men kommuneøkonomien har de siste årene vært en utfordring med tanke på antall avtaler. Forbundet har også en ambisjon om å inngå andre type avtaler for å sikre inntekter til driften. Dette arbeidet vil intensiveres i tingperioden. Det synes hensiktsmessig å søke avtaler med samarbeidspartnere som ønsker å identifisere seg med vår visjon og verdier, mer enn å søke samarbeid med virksomheter som tenker «mersalg» gjennom vår organisasjon. Ambisjonsnivået er forsøkt satt på et realistisk nivå, samt opp mot ressurser til rådighet.

Det er også tatt høyde for gjennomsnittlig prisstigning og lønnsstigning de siste årene, samt ingen økning i bemanningen.

Med bakgrunn i underskudd ved forbundskontoret de siste årene, er langtidsbudsjettets ambisjon å være realistisk i forhold til resultat, og det er satt opp med et mindre overskudd år for år. I praksis betyr dette økte inntekter vs kostnader i tingperioden sammenliknet med de siste årene».

I rammebudsjettet er det satt som forutsetning at forslag på kontingent fra medlemslagene blir vedtatt, samt at vi kun har budsjettert med et moderat beløp for tapt arbeidsfortjeneste.

Kostnader for møteplasser er budsjettert i henhold til plan. Dersom nye møteplasser skal etableres må dette finne sin budsjettmessige løsning

Valgkomiteen har gitt forbundstinget en anbefaling på honorar til forbundsstyret. Deres forslag er:

President kr 35.000 pr år (uendret)

Visepresident kr 25.000 pr år (uendret)

Styremedlem kr 10.000 pr år (en økning fra kr 7000)

I dette rammebudsjettet er det ikke lagt inn lønnskostnader til kretsene. Dette er en kostnad forbundskontoret kun forskutterer for kretsene.

Driftsinntekter	Regnskap 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028
Sponsor og salgsinntekter	6 532 174	5 052 500	5 500 000	6 000 000	6 500 000	6 800 000
NIF/tilskudd	9 015 226	10 086 000	10 100 000	10 100 000	10 100 000	10 100 000
Andre inntekter	1 999 325	1 975 000	2 100 000	2 500 000	2 500 000	2 700 000
Sum Driftsinntekter	17 546 725	17 113 500	17 700 000	18 600 000	19 100 000	19 600 000
Tilskudd til kretsene	-2 486 056	-1 280 000	-1 400 000	-1 500 000	-1 600 000	-1 700 000
Lønnskostnad	-11 562 337	-9 758 900	-10 265 000	-10 800 000	-11 100 000	-11 400 000
Driftskostnad	-5 091 960	-5 881 000	-5 900 000	-6 150 000	-6 250 000	-6 350 000
Sum Driftskostnader	-19 140 353	-16 919 900	-17 565 000	-18 450 000	-18 950 000	-19 450 000
Driftsresultat	-1 593 628	193 600	135 000	150 000	150 000	150 000



Inntekter

Salgsinntekter

Salg Aktiv bedrift
Sykle til jobben
Kampanjer
Markedsinntekter

Tilskudd

NIF, offentlige tilskudd og gave fra LO

Andre Inntekter

Refusjon fra kretser, kontingent fra lagene, forsikringer og prosjekttinntekter

Kostnader

Driftskostnader

Kostnader knyttet til møteplasser
Kontorleie og drift av kontoret på Ullevål stadion
Konsulentbistand, hovedsakelig til IT og webutvikling, juridisk bistand
IT-kostnader – basiskostnader, web og idrettsspesifikke systemer
Økonomi/revisjon
Markedsføring/profil og kommunikasjon

Lønnskostnad

Kostnadene er for forbundskontorets ansatte.

Tilskudd

Økonomisk tilskudd til kretsene, aktivitetsutvikling og Sykle til jobben-tilskudd.

Forbundet er arbeidsgiver for alle ansatte. De forskutterer alle lønn og pensjonskostnader. Denne kostnaden er ikke tatt med inn i rammebudsjettet. Til informasjon legges ved kretsenes lønnskostnader.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønn	40 272 089	34 754 269
Arbeidsgiveravgift	5 674 349	4 766 224
Pensjonskostnader	3 693 243	2 554 629
Lønnsrefusjon fra kretsene	-39 548 949	-33 649 085
Andre lønnskostnader	1 471 606	1 193 411
Sum	11 562 337	9 619 448

Forslag til vedtak

Forbundstinget godkjenner rammebudsjett 2024-2028, inkl. honorar til forbundsstyret.

Sak 10 - Engasjere revisor for forbundet

Forbundsstyret fremmer sak om å engasjere revisor for forbundet

Forslag til vedtak

Forbundsstyret anbefaler at ABC revisjon skal revidere regnskapene for forbundet i tingperioden.



Sak 11 - Valg

Valgkomiteen har i tingperioden bestått av;

Leder	John Humborstad
Medlem	Finn Olav Bakken Kari Langva
Varamedlem	Gudmund Petersen Guro Røen

Valgkomiteen innstiller/foreslår følgende personer til valg:

Forbundsstyret

President

Sverre Flatebø

Ny

Sjøfartsdirektoratet BIL – Rogaland BIK

(Ble valgt til Visepresident på forbundstinget 2020. Overtok som president i 2022).

Visepresident

Birgit Stafne

Ny

Oslo og Akershus Regionale BIL- OABIK

(Ble valgt til visepresident i 2022. Da Sverre Flatebø ble president).



Styremedlemmer

Fredrik Fredriksen
Gjenvalg
Visma BIL – Agder BIK

Hege Aarethun
Gjenvalg
UIB BIK- Vestland BIK

Frank Hermansen
Gjenvalg
Troms og Finnmark regionale BIL - Troms og Finnmark BIK

Kristin Haugen
Ny
Brus BIL – Nordland BIK
(I siste tingperiode var Kristin Haugen vara til forbundsstyret. Hun ble ordinært medlem av forbundsstyre i 2022)

Jeremias Karlsen
Ny
Oslo og Akershus Regionale BIL- OABIK
(ung-representant)

Varamedlem

Ida Kristine Smith-Hald
Ny
Leif Grimsrud BIL- Østfold BIK

Forslag til vedtak

Valgkomiteens innstilling godkjennes.

NHO og LO sine oppnevnte representanter i tillegg til ansattes representant

NHO – Svein Oppegaard
LO – Tor Idar Halvorsen
Ansattes representant Kjell Søreide

Kontrollutvalget

Leder

Kjetil Bruland Sørensen

Ny

Midt – Norge Regionale BIL – Midt Norge BIK

Medlem

Pål Porsmyr

Gjenvalg

Oslo og Akershus regionale BIL – OABIK BIK

Anne Grete Lindland

Gjenvalg

UIA BIL – Agder BIK

Varamedlem

Tore Heidenreich

Ny

Team Mosjon BIL - Agder BIK

Forslag til vedtak

Valgkomiteens innstilling godkjennes.



Lovutvalget

Leder

Inger Grete Lia Stålesen

Gjenvalg

Agder regionale BIL – Agder BIK

Medlem

Stein Gjøystdal

Ny (Tidligere vara)

Oslo og Akershus Regionale BIL- OABIK

Jan Joakimjaksen

Ny

Sykehuset Østfold BIL – Østfold BIK

Varamedlem

Hege Tvedt

Ny

Trygg BIL- Vestland BIK

Innstilling til vedtak

Valgkomiteens innstilling godkjennes.



Sanksjonsutvalget

Leder

Eldar Ryen

Gjenvalg

Statens hus BIL – Midt Norge BIK

Medlem

Frode Finstad

Gjenvalg

Bymiljøetaten Oslo BIL - OABIK

Devi Persaud

Ny (tidligere varamedlem)

Midt Norge regionale BIL – Midt Norge BIK

Varamedlem

Leif Bergland

Ny

Harstad Kommune BIL - Troms/ Finnmark BIK

Forslag til vedtak

Valgkomiteens innstilling godkjennes.

Ankeutvalget

Leder

Jan Reykdal

Gjenvalg

Medlem

Lars Nystadbakk

Ny

Nordland Fylkeshuset BIL - Nordland BIK

Bente Hyttebakk

Ny

Ferroglobe BIL - Nordland BIK

Varamedlem

Rolf Nordal

Gjenvalg

Molde kommune BIL – Midt Norge BIK

Innstilling til vedtak

Valgkomiteens innstilling godkjennes.

Valgkomite

Forbundsstyret innstiller følgende kandidater til valgkomite

Leder

Finn Olav Bakken

Ny

SIV Aktiv – Innlandet BIK

Medlem

Marianne Berg

Ny

Idrettens Hus BIL – Innlandet BIK

Atle Rolstadaas

Ny

Idrettens hus BIL – OABIK

Varamedlem

Thomas S. Lund

Ny

Oslo Kommune BIL – OABIK

Forslag til vedtak

Ny valgkomite godkjennes.

Sak 12 - Bestemme sted for neste forbundsting

Agder bedriftsidrettskrets søker om å få arrangere forbundstinget i 2028

Presentasjon gis på tinget.



“Veldig fin jobb de gjør i Bedriftsidretten. Jeg tror bedriftsidrett er skikkelig fint for folkehelsa”.

Klar for å Sykle til Slottet!