

Arbeidsavtale for trenere og instruktører i OSI

1. Parter

Arbeidsgiver

Navn: Oslostudentenes Idrettsklubb

Organisasjonsnummer: 877252892

Postadresse: Pb. 2, Blindern, 0313 Oslo

Arbeidstaker

Navn: _____

Fødsels- og personnummer: _____

Gruppe: _____

2. Stillingens varighet

Tiltredelsesdato: _____

Ved engasjement, til når: _____

Prøvetiden er 3 måneder. I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager. Etter prøvetiden, er den gjensidige oppsigelsesfristen 1 måned regnet fra den 1. i måneden etter at oppsigelsen er mottatt. For øvrig gjelder reglene i Arbeidsmiljøloven.

3. Arbeidssted og ansvarsområder

Hovedstyret er arbeidsgiver og godkjenner alle ansettelser. Daglig leder er personalansvarlig. Arbeidssted er på de arenaer der det gjennomføres treninger og kamp- og/eller turneringsavvikling for den aktuelle gruppen. Gruppestyret er videre ansvarlig for å definere ytterligere nødvendige detaljer rundt arbeidets tid og sted, og utføringen av dette i vedlegg.

4. Arbeidstid og lønn

Normal arbeidstid: _____

Lønn (inkludert feriepenger): _____ pr. _____ (Semester/sesong)

Lønn utbetales etterskuddsvis enten etter endt semester, sesong eller endt engasjement over bankkonto iht. arbeidsliste godkjent av gruppeleder og gruppeøkonom.

Lønnsslipp og lønns- og trekkoppgave sendes per e-post oppgitt på lønnsskjemaet. Arbeidsgiver henter arbeidstakers skattekort elektronisk.

5. Forutsetninger for arbeidsforholdet

5.1 Arbeidstaker innestår for at han/hun ikke har opptrådt eller vil opptre på en måte som må anses å være i strid med NIFs formål, virksomhet eller kjerneverdier og som er uforenlig med stillingen. Dette innbefatter blant annet doping, kampfiksing og andre handlinger som er egnet til å skade idrettens anseelse og omdømme.

5.2 Arbeidstaker er innforstått med at dette er en viktig forutsetning for ansettelsen, og at brudd på denne forutsetningen kan medføre oppsigelse eller avskjed i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

5.3 Arbeidstaker aksepterer å være underlagt NIFs regelverk herunder NIFs straffe og dopingbestemmelser, og at sanksjoner/straff etter NIFs regelverk kan ilegges dersom hun bryter regelverket.

5.4 Alvorlige brudd på ovennevnte reglement kan føre til umiddelbar avskjedigelse.

6. Taushetsplikt og lojalitet

6.1. Det forventes taushet om sensitive opplysninger om klubben eller dens medlemmer, samt forretningsmessige forhold til utenforstående parter. Informasjon som kan vurderes ugunstig skal drøftes med Arbeidsgiver før deling.

6.2. Arbeidstaker plikter lojalitet i sitt arbeid for klubbens beste. Det forutsettes gjensidig lojalitet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

6.3. Etter endt arbeidsforhold skal arbeidstaker videre utøve varsomhet i deling av informasjon og bes overholde taushetsplikt om personopplysninger.

7. Vedlegg

Eventuelle vedlegg spesifiseres her og legges ved dersom gruppa har bestemmelser utover det som er spesifisert i denne avtalen. Eventuelle vedlegg kan ikke bryte med Arbeidsmiljøloven, NIFs lovgivning, OSIs lovnorm eller det som er skriftliggjort for øvrig i avtalen. Vedlegg som bryter med noe av det er overnevnte er å regne som ugyldige.

8. Signaturer

Dato

Gruppeleder

Arbeidstaker



Hovedstyreleder