

Forslag til endring av ordlyd/ tilføring i organisasjons plan for Enebakk Idrettsforening

Jeg velger å sende inn et forslag til endring/ tilføring til punkt 3 under Valgkomiteen sitt arbeid på side 11 i organisasjonsplanen for EIF. Her står det i dag; *Holde seg informert om og diskutere med medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag, og derigjennom få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget.*

Mitt forslag er å endre dette til: *Holde seg informert om og diskutere med medlemmene i klubben om ulike kandidater for styreoppdrag. Valgkomiteen bør bestrebe at kandidater til verv i Enebakk IF hovedstyre viser en bredde i klubben ved at ulike verv fylles av kandidater fra ulike undergrupper. Valgkomiteen må få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget.*

Bakgrunnen min for innsendt forslag er at man har de senere årene sett at hovedstyret som samlet styret samt leder vervene oppleves å fylles av flere folk fra samme undergruppe-noe som medfører en opplevelse at andre undergrupper ikke blir hørt/prioritert. Dette så man med tidligere leder og sittende leder. For å ivareta bredden i klubben og kanskje få litt bukt med de holdninger og opplevelser som sitter i klubben så tror jeg dette kan være en mulig løsning. Selv om jeg vet det er vanskelig å få folk nok til verv, så kan i alle fall valgkomiteen etterstrebe en bredde i sitt arbeid.

Mvh

Cecilie Karlsen.