

Forslag vedrørende økonomisk godtgjøring til styreleder i Oppdal Alpin Klubb.

Styreledervervet i Oppdal alpin Klubb har økt betraktelig i omfang, både når det gjelder arbeidsmengde og ansvar. Omfanget av arbeidet er så stort at styreleder vil måtte bruke arbeidstid, avspaseringsdager eller feriedager for å utføre jobben.

På grunn av innsatsen som legges ned, og for at det skal være mulig å rekruttere nye kandidater inn styreledervervet, bør det vurderes å kompensere vervet økonomisk.

Et typisk styrelederverv i næringslivet, i en mellomstor bedrift, vil gjerne kompenseres med kr 30-60 000 i året. Det er grunn til å tro at arbeidsmengden i et slikt styrelederverv er mindre enn for tilsvarende verv i OAK. Idrettsklubber drives i all hovedsak av frivilligheten og styreleder jobber sammen med ulønnede frivillige. Det er derfor viktig å finne et nivå som ikke oppleves som urettferdig og demotiverende for de andre frivillige, samtidig som det gjenspeiler den omfattende innsatsen som blir lagt ned.

Det foreslås en kompensasjon i størrelsesorden kr 10-20 000,- Hvordan kompensasjonen gis (penger eller utstyr) bør kunne bestemmes av styret.

Med hilsen

Trygve Sande

Kristin Furunes