

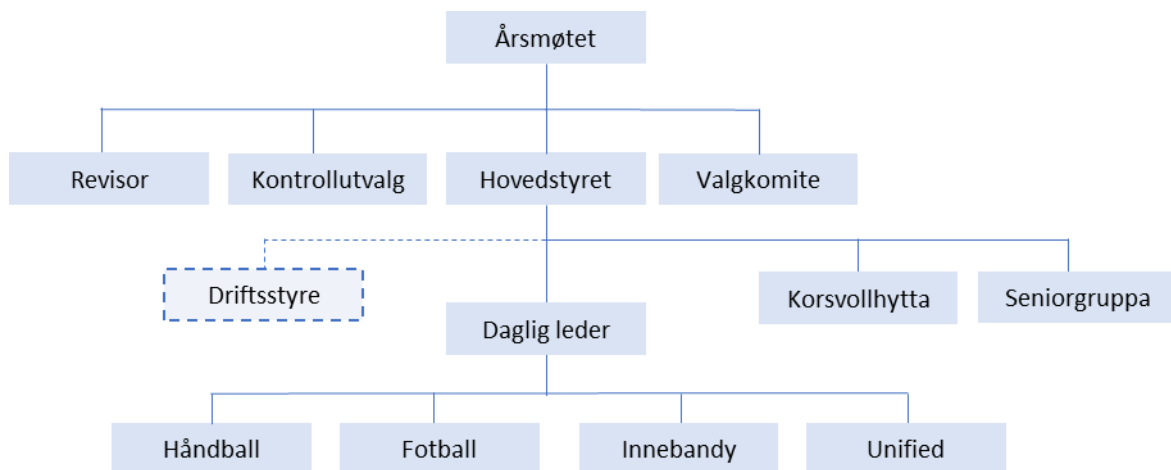
VIRKSOMHETSPLAN 2025 – 2026

Årsmøtet i 2017 vedtok en virksomhetsplan for Korsvoll Idrettslag etter en strategiprosess høsten 2016. Virksomhetsplanen skal være et styringsverktøy og strategidokument som beskriver hva idrettslaget står for, hvem man ønsker å gi et tilbud til, og hva man tenker klubben skal jobbe mot i fremtiden. Virksomhetsplanen ble sist oppdatert på ekstraordinært årsmøte 30.april 2024 for å gjenspeile den faktiske virksomheten.

Hovedstyret legger med dette frem vedlagte forslag til revidert virksomhetsplan.

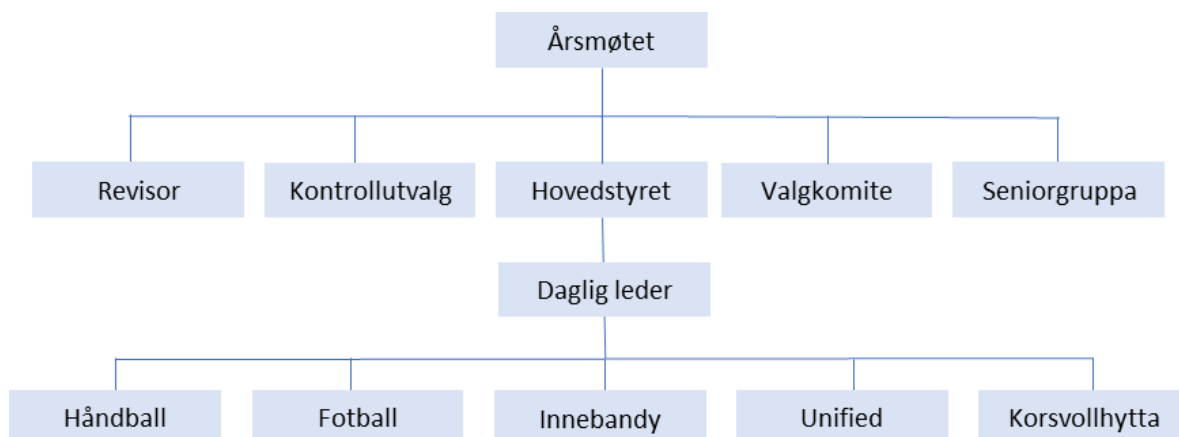
Organisasjonsplan vedtatt 30.april 2024

Organisasjonsplan for Korsvoll IL ble ved siste årsmøte vedtatt slik:



Ordinært årsmøte 19.mars 2024 fattet vedtak som påla hovedstyret å løse driftsutfordringer for hus, hall og bane, med fullmakt til å opprette et driftsstyre. Hovedstyret har diskutert dette gjentatte ganger, og har konkludert med at det ikke er formålstjenlig med eget driftsstyre. Det daglige driftsansvaret er delegert til daglig leder.

Forslag til ny organisasjonsplan



Organisasjonsplanen tydeliggjør daglig leders rolle. Hovedstyret delegerer ansvar og oppgaver til daglig leder. Daglig leders overordnede er styreleder.

Daglig leder har ansvar for den daglige forvaltning av idrettslagets menneskelige og materielle ressurser. Daglig leder skal påse at idrettslaget driver innenfor lover og regler, at Korsvoll ILs visjon, verdier, og målsettinger etterleves i det daglige, og at beslutninger tatt av hovedstyret følges opp.

Daglig leder plikter å orientere hovedstyret om viktige forhold som kan påvirke idrettslagets drift og utvikling, og skal sørge for at styret blir forelagt alle saker som er av en slik art. Daglig leder har særskilt ansvar for oppfølging av driftsavtale og samarbeid med Oslo kommune gjeldende Korsvoll flerbrukshall og Korsvollbanen.

BÆREKRAFTIG UTVIKLING 2025 - 2030

Korsvoll Idrettslag har klart seg utmerket i 126 år, gjennom endringer i aktivitetstilbudet, organisasjon og tilgang til anlegg. Det er gjennom enorme mengder timer frivillig innsats fra flinke og hardtarbeidende folk i årtier som har skapt dagens idrettslag. Korsvoll flerbrukshall har gitt klubben mulighet til å samle dagens bærende aktiviteter – håndball og fotball – på ett sted, og gitt mulighet til videre utvikling av idrettslaget som helhet og samlet kraft.

I dag fremstår Korsvoll IL med svært omfattende aktivitet innen både håndball og fotball, og har i stor grad nådd sitt hovedmål om å ha lag i alle aldersbestemte klasser. Korsvoll IL skal fortsette sitt gode og verdibaserte arbeid for barn og unge, og samarbeide med idrettslag i nabolaget til det beste for barna. Alle aktive under 16 år skal oppleve at de kan drive med flere idretter samtidig, og ungdom som ønsker å satse innen sin gren skal gis utviklingsmuligheter i tråd med egne ambisjoner, samtidig som øvrig ungdom skal velge tilhørighet og engasjement for Korsvoll IL.

Veksten i aktivitet, driftsansvaret overfor Oslo kommune, arbeidsfordeling og samhandling mellom hovedstyret, daglig leder og gruppene krever god koordinering og administrativ innsats i idrettslaget.

Frivilligheten er fortsatt god i Korsvoll IL, men det blir vanskeligere og vanskeligere å få noen få til å påta seg ansvar for daglige administrative oppgaver. Gjennom de siste årene har det vært et tydelig behov for å strukturere og profesjonalisere de administrative ansvarsområdene i idrettslaget. God administrativ drift skal legge til rette for økt frivillighet i Korsvoll IL, og bidra til nye inntekter og skape arrangement og møteplasser for idrettslagets medlemmer.

Korsvoll IL har svært solid økonomi. Det gir handlingsrom for å styrke den administrative kapasiteten som trengs for å utvikle idrettslaget videre i ønsket retning. Korsvoll IL ønsker videre revitalisering og ny giv for hele idrettslaget og hovedstyret gis mandat til å gjøre investeringer i både folk og materiell for utvikling i samsvar med denne virksomhetsplanen. Korsvoll IL skal søke driftsøkonomi som går i balanse årlig, men tåler fint driftsmessige underskudd såfremt formålet er å gi bærekraftig utvikling over en 3-5 års periode.

Forslag til vedtak: Årsmøtet vedtar fremlagte forslag til virksomhetsplan for 2025-2026.