

Korsvoll Idrettslag
Aktivitetsrapport 2017
Samt årsberetninger fra undergruppene
Tillegg til årsberetning 2017

Korsvoll Idrettslag er et fleridrettslag organisert med relativt selvstendige undergrupper innen ulike aktiviteter. Idrettslagets hovedstyre står som ansvarlig for den totale driften av idrettslaget og fronter idrettslaget ut mot blant annet offentlige myndigheter, idrettskretsen osv.

Hovedstyret har siden forrige årsmøte hatt følgende medlemmer:

Elisabeth Skarsbø Moen	Leder
Lars Paulsen	Nestleder
Anny Øen	Økonomiansvarlig
Katrin Lervik	Sekretær
Anne-Lise Hektoen	Styremedlem
Lars Etholm	Styremedlem
Mathias Falck	Styremedlem
Kyrre Fagereng	Varamedlem

Økonomi

Regnskapet for 2017 viser et overskudd på 193 TNOK. Korsvoll ILs solide finansielle situasjon i 2017 gjorde oss i stand til å nedbetale gjelden for undervarmeprosjektet. Situasjonen gjør også Korsvoll IL i stand til å opprette en 70 prosent stilling som daglig leder. Waqas Afghan ble tilbudt og aksepterte stillingen og startet 4. mars i år. Stillingen er midlertidig i ett år.

Daglig leder skal være en person som Korsvoll ILs medlemmer og frivillige kan henvende seg til i vanlig arbeidstid for å få den bistand de trenger. Hovedarbeidsoppgavene skal være økonomioppfølging, yte støtte til hovedstyrets arbeid med organisasjons- og klubbutvikling, følge opp anlegg, både nåværende og fremtidig hall. Holde overoppsyn med vedlikehold av hus, bane og Korsvoll ILs eiendeler samt de oppgavene KFY definerer innenfor de 20 prosent som de finansierer.

Bakgrunnen for beslutningen er å redusere antallet oppgaver av økonomisk og administrativ art på frivillige, som i stor grad ønsker å bruke sin innsats i idretten og til arrangementer og andre enklere dugnadsoppgaver. I tillegg forvalter Korsvoll IL store verdier, som det er viktig å ha en daglig oppfølging av. Arbeidet med hall overfor kommunen er også tidkrevende arbeid, som bør følges tett opp i det daglige.

For å dekke inn utgiftene til stillingen, foreslår styret å øke medlemskontingenten noe.

Hovedstyret hadde spesielt tett oppfølging av økonomien i KFS i 2017. Det er fortsatt behov for dette i 2018 da KFS har fått økte utgifter som følge av NFFs serieoppsett for inneværende sesong.

Hovedstyret ønsker å videreføre fordelingsnøkkelen for fordeling av den offentlige støtten som KIL mottar. Hovedprinsippet er at undergruppene i størst mulig grad mottar den støtten de selv genererer. Det vil si at støtte som mottas fordi idrettslaget har aktivitet for barn og unge, tildeles videre til undergruppene etter antall utøvere i disse aldersgruppene. Støtte som ikke er aldersbetinget, fordeles etter totale medlemstall. Hovedstyret legger imidlertid også vekt på at A-laget i fotball, som genererer lite offentlig støtte, har en betydning for klubbtilhørighet og motivasjon for utøverne i KFY.

Klubbutvikling og virksomhetsplan

Styret fikk i oppdrag å videreutvikle virksomhetsplanen etter klubbutviklingsprosessen i 2016, som definerte tre satsingsområder: ledelse, trenere og organisasjon. Hovedstyret fikk i ansvar at det skulle utarbeides handlingsplaner for disse områdene i 2017.

Fordi det meste av aktivitetene foregår i undergruppene, har hovedstyret lagt vekt på å la de få definere det meste av innholdet i handlingsplanene.

Hovedstyrets rolle er å tilrettelegge for god økonomi og ledelse og en organisasjon som er tilpasset idrettslaget aktivitet. I 2017 har vi derfor jobbet med å se hvordan vi kan skape økonomisk handlingsrom for å ansette en daglig leder. Målet er å lette jobben med å være tillitsvalgt og frivillig i Korsvoll IL, og dermed frigjøre mer frivillig innsats til det rent sportslige.

Dette får også konsekvenser for organisasjonen, som må tilpasses en ny situasjon. Handlingsplanen for området ledelse har dermed konsentrert seg om å få på plass ansettelsen av en daglig leder i 70 prosent stilling, som en prøveordning i ett år og å se på organisatoriske følger av dette.

Korsvoll IL har store verdier i anlegg, og forvaltningen av dette legges blant annet til denne stillingen. Styret har derfor ikke bedt valgkomiteen om å velge noe nytt banestyre, da disse oppgavene og arbeidet med å kalle inn til dugnader, vil bli lagt til stillingen som daglig leder. Dette er også en forberedelse til ny hall. Det er imidlertid vesentlig at styret i samarbeid med daglig leder prioriterer en kraftig økning av inntektene og å styrke økonomien i idrettslaget ytterligere i 2018, dersom idrettslaget skal beholde en ny fast stilling og ha en robust organisasjon.

Det har også vært lagt vekt på å få på plass mer funksjonelle nettsider, og en nettrektør, som et ledd i arbeidet med å ha en mer synlig ledelse og å skape økt felles kjennskap til aktivitetene i Korsvoll IL. Ved å publisere flere saker om idrettslaget på nettsidene, er målet å formidle mer av det arbeidet som foregår i hovedstyret og i undergruppene og å vise fram aktiviteten i laget. Vi tror dette vil skape en sterkere felles identitet knyttet til Korsvoll IL. Dette arbeidet må fortsette i 2018.

Disse tiltakene er også de prioriterte tiltakene innenfor området organisasjon.

Når det gjelder området trenere har Korsvoll IL hatt følgende prioriteringer i handlingsplanen:

- Trenerkontrakter for alle trener i håndball og fotball er innført
- Arbeid med kvalitetsklubb i fotballen er igangsatt og fortsetter i 2018

- To felles trenersamlinger i året: januar og august, med faglig opplegg av felles interesse
- Det er innført oppstartssamtale for foreldretrenere i KFY
- Det skal legges til rette for økt kunnskapsdeling om trenerarbeidet og klubbens aktiviteter på nye nettsider
- Det er startet et prosjekt for å beholde ungdom lengre i idrett av Korsvoll Håndball, der alle håndballspillere i klubben født i 2001 er med i et forskningsprosjekt hvor NIH-ansatte intervjuer spillerne hvert kvartal i perioden 15-17 år. Resultatene skal gi innspill til videre arbeid både for Korsvoll IL, andre klubber og til bydelen.

Undervarmeprosjektet

Av lånet på 2 000 TNOK ved inngangen til året ble 1 992 TNOK nedbetalt i 2017. De resterende 8 TNOK ble nedbetalt i januar 2018 og pantet i Korsvollhytta er dermed frigitt.

Det har vært tekniske utfordringer og driftsproblemer knyttet til undervarmeanlegget i år som følge av kulden. Dette er fulgt tett opp av banestyret.

Som følge av at vi ansetter daglig leder legges banestyret ned og oppgavene overføres til daglig leder.

Korsvollhallen

Prosjekteringsfasen for Korsvollhallen er godt i gang, og leder for hovedstyret har deltatt på tre møter med Kultur- og idrettsetaten. På et av møtene var også leder for Korsvoll Håndball Anne-Lise Hektoen og sportslig leder Frank Ruben Sommerset. I tillegg pågår det jevnlig kommunikasjon om fremdriften for prosjekteringen.

En referansegruppe bestående av representanter for alle relevante undergrupper i Korsvoll IL har bidratt til å definere behovene for hallen, som ligger til grunn for arkitektkontoret Hille Melbye Arkitekters tegninger.

Korsvollhallen blir et flerbrukshus, som også skal romme barnehage og forsamlingslokale. Det pågår nå avklaringer knyttet til hvor mye areal det er behov for fra barnehageetatens side, da de har redusert kravet om antallet avdelinger i barnehagen, noe som gir mer areal til disposisjon for forsamlingslokale og hall.

Reguleringsplanen for hall var ferdig 2012, midler til forprosjekt og styringsdokument ble bevilget i budsjettet for 2017. Kultur og idrettsbygg Oslo KF er utfører og Bymiljøetaten er bestiller.

Forprosjektet er forventet ferdig nå i vår, og mulig byggestart er høsten 2018, mest sannsynlig våren 2019. Det betyr ferdigstillelse 2020. Alt dette forutsetter at det bevilges penger på Oslo kommunes budsjett for hver fase i arbeidet. De politiske signalene som er gitt er at dette skal gå som planlagt og at det ikke er noen tegn på å forsinke fremdriften fra kommunens side.

Korsvoll 11. mars 2018

Elisabeth Skarsbø Moen
Leder