

KLUBBHÅNDBOK

Arendal Grimstad Rideklubb



Arendal og Grimstad Rideklubb .
post@agrideklubb.no

Innhold

Klubbinformasjon	2
1. Innledning	2
1.1 Klubbens historie	3
1.2 Visjon, verdier og formål	4
1.3 Visjon	4
1.4 Verdier	4
1.5 AGRs formål:	5
2. Organisasjonen	5
2.1 Klubbdrift	5
2.2 Årsmøtet	6
2.3 Styret	7
2.4 Lovpålagte oppgaver for styret	7
2.4 Roller i styret	8
2.5 Styreleder	8
2.6 Styremedlemmer	8
2.6 Utvalg/komiteer	9
2.7 Valgkomite	9
2.8 Daglig leder AGR:	9
2.9 Klubbens lov	10
2.9.1 Politiattest	10
2.9.1 AGRs antidopingsarbeid	11
3 Medlemskap	11
3.1 Hvordan melde seg inn i AGR?	11
3.2 Grønt kort	12
4. Klubbens aktivitetstilbud	12
4.1 Trenere	12
4.2 Aktivitetsplan	13
5.0 Kommunikasjons strategi	14
5.1 Intern kommunikasjonsstrategi	14
5.2 Ekstern kommunikasjonsstrategi	15
5.3 Sosiale medier	16
6. Sikkerhetsarbeid	17
6.1 Formål og omfang	18
6.2 Ansvar	18
6.3 Systematisk HMS-arbeid (internkontroller)	18
7. Bærekraft	19
7.1 AGR og Bærekraft	19

7.2	Bærekraftmål 3 - God helse og livskvalitet	19
7.3	Bærekraftmål 4 - God utdanning	19
7.4	Bærekraftmål 5 – Likestilling mellom kjønnene	20
7.5	Bærekraftmål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst	20
7.6	Bærekraftmål 10 – Mindre ulikhet.....	20
7.7	Bærekraftmål 17 – Samarbeid for å nå målene	20
8.	Arendal Grimstad Rideklubbs hederspriser	21
8.1	Statutter Hesteskoen	21
8.2	Tidligere tildelinger Hesteskoen	21
8.3	Hedersprisen	22
8.4	Statutter Hedersprisen.....	22
8.5	Tidligere tildelinger Hedersprisen	23

Klubbinformasjon

Klubbnavn:	Arendal Grimstad Rideklubb
Stiftet:	Februar 1969
Idrett:	Hestesport
Besøksadresse:	Birketveit 48, 4870 Fevik
Postadresse:	Postboks 49, 4889 Fevik
E-postadresse:	post@agrideklubb.no
Internettadresse:	www.agrideklubb.no
Organisasjonsnummer:	971 548525
Bankforbindelse:	Lillesands Sparebank
Medlem av:	Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité
Tilknyttet:	Grimstad Idrettsråd, Aust-Agder Idrettskrets, Norges Rytterforbund og Norges Idrettsforbund

1. Innledning

Klubbhåndboka skal/ er ment å være til hjelp for å svare på de viktigste spørsmålene om

AGR, og gjøre det enkelt å finne ut hva som gjelder internt i klubben. Den skal skape felles forståelse og praksis for hvordan vi opptrer og tar avgjørelser i klubben. I tillegg skal den inneholde generell informasjon om AGR og våre tilbud.

Klubbhåndboken skal være et arbeidsverktøy for utøvere, trenere, foreldre, styrer, komiteer, utvalg og ansatte og være en informasjonskilde for andre personer med interesse for klubben.

Klubbhåndboka skal benyttes til å kommunisere hvilke regler og verdier vi har i AGR, og dermed skape kontinuitet i avgjørelser i det daglige arbeidet. Den skal beskrive hva vi ønsker å oppnå, og hvordan vi ønsker å oppnå dette. I tillegg skal potensielle medlemmer og andre personer kunne bruke klubbhåndboken for å tilegne seg informasjon om AGR.

1.1 Klubbens historie

Arendal Grimstad Rideklubb ble stiftet I 1969. Initiativtakere var Aud Lieng Johnsen, Turid Pharm, Kristen T. Gundersen og Grete Pettersen. Aktiviteten fant først sted hos Rustenberg på Vessøya, og dette var starten på en av de største ungdomsbevegelsene i kommunen. Klubben kjøpte gamle Fevik Skole og dette var starten på det anlegget vi har i dag. I 1984 stor den første ridehallen ferdig, og etter få år ble denne utvidet. På 1990 tallet ble det gjennomført en omfattende reorganisering av driften, og en langtidsplan ble utarbeidet. Denne innbefattet blant annet bygging av hall nummer to, som sto ferdig i år 2000 med tilhørende staller til.

Arendal Grimstad Rideklubb har gjennom tidene fostret mange gode ryttere i flere grener, disse utøverne har representeret klubben både på landslag og ved deltakelse i internasjonale konkurranser. Fra 1990 har klubbens utøvere tatt medaljer hvert år i forskjellige mesterskap. Det må også nevnes at Tom Pedersen i 1984 tok to sølv medaljer og en bronsemedalje i de olympiske leker i USA.

I dag fremstår anlegget i god stand med stallplass til 90 hester og to fullisolerte ridehaller med tilhørende kafeer, samt to utendørs flombelyste baner.



1.2 Visjon, verdier og formål

AGR baserer sin aktivitet på felles vedtatte aktivitetsverdier for norsk idrett: Idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Klubben vår drives etter idrettens organisasjonsverdier:

Frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd

Visjonen, verdiene og formålet er rettledende for alle medlemmer, tillitsvalgte, trenere og støtteapparatet. Dette er utgangspunktet for det vi skal skape sammen, hvordan vi skal fremstå, og hva vi skal drive på med og ha fokus på av oppgaver.

1.3 Visjon

Arendal Grimstad Rideklubb : Idrettsglede for alle!

Dette er en forpliktende visjon som inkluderer alle som er engasjert i AGR. Visjonen forteller hvorfor folk er med og gjør en innsats for akkurat vår klubb. Den sier hva vi skal strekke oss etter, og skape sammen.

1.4 Verdier

Verdiene beskriver hvordan vi er og hvordan vi fremstår i alle sammenhenger.

AGRs verdier:

- Være inkluderende
- Være positive
- Være engasjerte
- Vise respekt

Verdiene skal hjelpe oss til å:

- å skape et godt klubbmiljø, der vi tar godt vare på hverandre
- å skape gode holdninger, som fører til et godt treningsklima
- å være en klubb som er kjent for godt samarbeid og god oppførsel
- å fremstå slik klubben ønsker i alle sammenhenger
- å bli tydelige og få frem vår spesielle identitet

1.5 AGRs formål:

- Tilrettelegge for fysisk aktivitet
- Bidra til et trygt og godt lokalmiljø
- Skape gode sosiale arenaer
- Skape samhold og inkludering
- Legge til rette for at både bredde og topp ivaretas
- Være samfunnsengasjerte og nytenkende

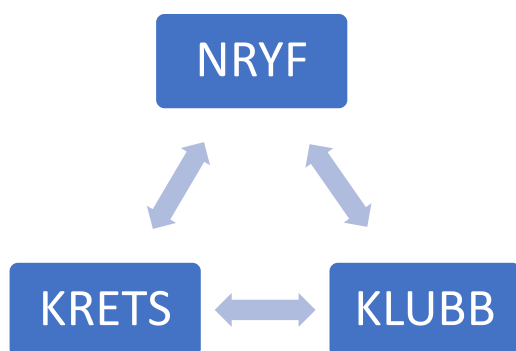
AGR skal være en inkluderende og bærekraftig rideklubb som fremmer idrettsglede, mestring og fellesskap gjennom hest. Vi skal tilby aktiviteter og arenaer for læring, utvikling og konkurranse tilpasset alle aldre og nivåer. Med fokus på hestevelferd, breddeidrett og sosialt ansvar skaper vi et trygt miljø der barn, unge og voksne kan oppleve glede, mestring og tilhørighet.

<https://www.agrideklubb.no/next/blog/post/241291/langtidsplan-2025-2030?ispage=true>

<https://www.agrideklubb.no/next/p/86674/agr-og-hestevelferd>

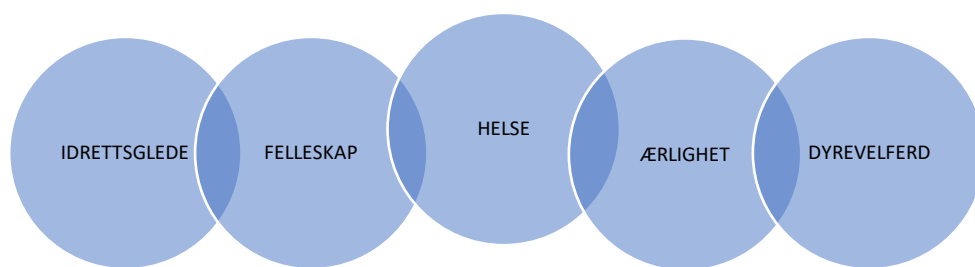
2. Organisasjonen

I denne delen av klubbhåndboka beskriver vi hvordan klubben er organisert.



2.1 Klubbdrift

All vår aktivitet bygger på Ryttersportens aktivitetsverdier.



FRIVILLIGHET	DEMOKRATI	LOJALITET	LIKEVERD
--------------	-----------	-----------	----------

2.2 Årsmøtet

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet og avholdes hvert år innen utgangen av mars. Årsmøtets oppgaver er nærmere beskrevet i klubbens lov. Der fremgår det også hvordan årsmøtet skal innkalles.

For å ha stemmerett og være valgbar må et medlem ha fylt 15 år, vært medlem i klubben i minst én måned og ha betalt kontingent.

Innkalling til årsmøtet annonseres på klubbens hjemmeside.

Årsmøtet legger grunnlaget for klubbens virksomhet og styrets arbeid. Alle som ønsker å være med på å bestemme hva klubben skal gjøre, og hvordan den skal drives, bør delta på årsmøtet.

Årsmøtet i AGR sine oppgaver:

1. Godkjenne de stemmeberettigete.
2. Godkjenne innkallingen, saklisten og forretningsorden.
3. Velge dirigent, referent, samt to medlemmer til å underskrive protokollen.
4. Behandle idrettslagets årsberetning, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand.
6. Behandle forslag og saker.
7. Fastsette medlemskontingent
8. Vedta idrettslagets budsjett.

9. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.
10. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder
 - b) 4-5 styremedlem og 2 varamedlem
 - c) Øvrige valg i henhold til vedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
 - d) To revisorer.
 - e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representanter.
 - f) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.

2.3 Styret

Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styret behandler saker som ikke er av en sånn karakter at de må opp på årsmøtet. Flertallet av sakene omhandler klubbens daglige drift, aktivitet i klubbens idrettsgrupper, drift av klubbens anlegg, oversikt over klubbens økonomi etc. Saker som ikke kan behandles på ordinære styremøter er saker som fremgår av «Årsmøtets oppgaver», og saker som er av ekstraordinær karakter eller av betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse og virksomhet.

2.4 Lovpålagte oppgaver for styret

Styret skal sette i verk årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. Videre skal styret påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsvarlig måte, og i samsvar med de vedtakene som er fattet på årsmøtet eller i et overordnet organisasjonsledd. , Styret skal i tillegg **og** sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen og en forsvarlig økonomistyring

Etter behov skal styret oppnevne komiteer, utvalg eller personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for deres funksjon.

Styret skal representere idrettslaget utad. Styret er ansvarlig for å oppnevne en politiattestansvarlig.

Hovedstyret må også påse at idrettens retningslinjer og lover blir fulgt, skrive årsberetning til årsmøtet og engasjere regnskapsfører. Det er styret som har arbeidsgiveransvar klubbens ansatte.

2.4 Roller i styret

På årsmøtet velges leder, styremedlemmer og vararepresntanter. Av konkrete oppgaver nevner vi følgende:

2.5 Styreleder

- Konstituere nytt styre etter årsmøtet
- Sørge for at nytt styre / styremedlemmer registreres i Brønnøysund
- Skrive styrets årsmelding sammen med daglig leder

2.6 Styremedlemmer

Leder, nestleder, og øvrige styremedlemmer deler ansvaret for diverse oppgaver:

Planlegge og ivareta klubbens totale drift, herunder mål og strategiarbeid, budsjett og regnskap samt oppgaver beskrevet i paragraf 1 NIFs lover, lovnorm for idrettslag. Styret har ansvar for at det finnes retningslinjer for aktiviteten i klubben.

Iverksette bestemmelser og vedtak fattet av årsmøte eller andre overordnede idrettsmyndigheter.

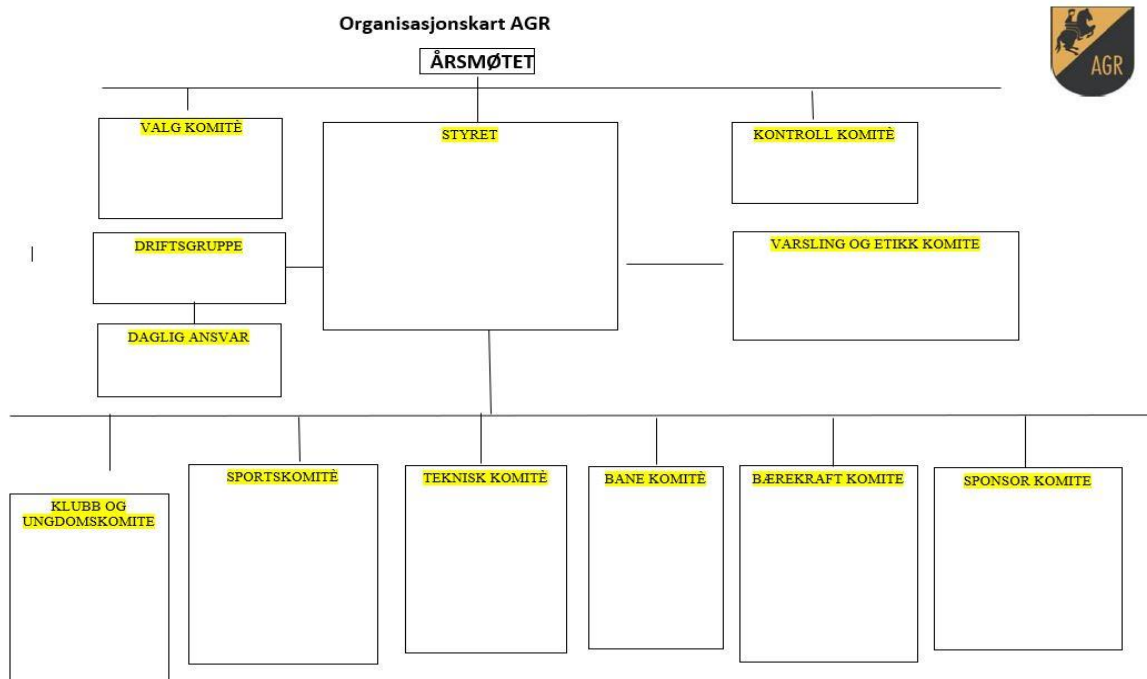
Oppnevne komiteer og utvalg etter behov, og utarbeide innstruks for disse.

Bestemme styrets årsplan

Kontakt gjerne kretsen for kursing innenfor styrearbeid

<https://ekurs.nif.no/enrol/index.php?id=977>

2.6 Utvalg/komiteer



Driftsgruppe består av leder, nestleder og daglig leder, og er en del av hovedstyret. Gruppen behandler saker blant annet angående personalet og rapporterer til styret.

2.7 Valgkomite

Valgkomiteen skal bestå av leder, to medlemmer og et varamedlem. Valgkomiteens oppgave er å foreslå kandidater til verv i styret. Det er derfor viktig at valgkomiteen holder seg orientert og oppdatert på hva som skjer i klubben. Arbeidet med å finne kandidater til styrevervene er en viktig oppgave og må derfor startes i god tid før årsmøtet.

NIFs veileder for valgkomite kan man se her:

<https://www.idrettsforbundet.no/klubbguiden/klubbhandboka/valgkomite/>

2.8 Daglig leder AGR:

- Ansvar for daglige gjøremål og oppfølging av regnskap/budsjett
- Kontroll over kostnader og arbeid med kostnadsbesparende tiltak
- Utsending av medlemskontingenter og fakturaer
- Stevnearrangement og andre arrangement

- Personalet
- Inntektsbringende tiltak
- Møter og løpende kommunikasjon med medlemmer og regnskapsfører
- Følge opp drift og utvikling av klubbens anlegg
- Støttespiller for komiteer i klubben: Være oppdatert på aktuelle kurs, klubbutviklingstiltak etc.
- Kommunikasjon med kommune og idrettskrets (og særkretser ved behov)
- Rapportering av medlemstall til kommune og NIF
- Kontakt med media
- Hovedansvar for klubbens hjemme- og Facebookside
- Planlegging og oppfølging av styre- og årsmøter
- Ansvar for klubbens sikkerhetsarbeid (HMS)
- Utvikle og oppdatere klubbhåndbok, langtidspan og handlingsplan i samarbeid med styret.

2.9 Klubbens lov

Arendal Grimstad Rideklubb vedtar på hvert årsmøte lov for idrettslaget, i henhold til NIFs lover og regler. Lov for AGR finner du her :

<https://www.agrideklubb.no/p/12539/organisasjon>

2.9.1 Politiattest

AGR krever politiattest av alle ansatte og frivillige som skal utføre oppgaver for klubben som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold ovenfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming. Det er to viktige overordnede grunner til at norsk idrett har innført en ordning med politiattest:

1. Seksuelle overgrep mot barn er totalt uforenlig med idrettens verdigrunnlag.
2. Norsk idrett skal være et trygt sted å være for barn, og et trygt sted for foreldre å sende sine barn.

Les mer her : <https://www.rytter.no/klubb/klubbdrift/politiattest>

2.9.1 AGRs antidopingsarbeid

AGR og medlemmene er omfattet av idrettens bestemmelser om doping. Klubben tar aktivt avstand fra all bruk av dopingmidler. AGR bruker antidoping Norge i arbeidet mot doping, og er registrert som «Rent idrettslag»

Les mer her : <https://www.rytter.no/klubb/klubbdrift/rent-idrettslag>

3 Medlemskap

Medlemskontigenten fastsettes av årsmøtet. Ved familiemedlemsskap skal hver enkelt familiemedlem registreres med navn, fødselsdato, adresse og e-post adresse.

For å delta i AGR, enten som utøver, trener, leder eller i en annen rolle må man være medlem i klubben. Alle medlemmer i AGR forplikter seg til å forholde seg til AGRs lover samt overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. Det forventes også at medlemmer representerer klubben på en god måte og gjør seg kjent med klubbens visjon, verdier og formål. I særskilte tilfeller kan klubben nekte en person medlemskap eller frata medlemskap fra et medlem i inntil et år.

Lov for NIF kan du lese her: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/juss/niflov/>

Medlemskontigent 2024:

Familie : 650 ,-

Enkelt : 550,-

3.1 Hvordan melde seg inn i AGR?

Norges idrettsforbund krever at alle idrettslag benytter seg av digitalt medlemsregister. AGR benytter Klubbadmin til dette. Vi ønsker derfor at nye medlemmer selv oppretter sin personlige profil på Min Idrett. Når du har opprettet en bruker kan du sende medlemssøknad til klubben. Det sendes elektronisk betalingskrav til våre medlemmer.

Hvordan opprette profil på Min Idrett

Gå til Min idrett og velg "Ny bruker" oppe i høyre hjørne for å registrere deg.

Trenger du ytterligere hjelp til å registrere deg kan du sende en e-post til

post@agrideklubb.no

Foresatte kan opprette profil uten å selv melde seg inn i klubben. Når du har opprettet bruker,

gå til "Min profil" og trykk "Legg til familie". Her kan du legg til dine barn og deretter søke om medlemskap i deres navn.

3.2 Grønt kort

Grønt kort er kravet for å starte på utvidede klubbstevner og oppover, og inngangen til lisenssystemet i NRYF. Vi holder flere kurs årlig. Disse publiseres på vår hjemmeside.

<https://www.rytter.no/sport/gront-kort>

4. Klubbens aktivitetstilbud

I AGR ønsker vi å ha aktivitetstilbud til de aller fleste i alderen 0-100 år. Under finner du først en oversikt over retningslinjer for barne- og ungdomsidrett i AGR

Retningslinjer for barne- og ungdomsidrett

Med barneidrett menes idrett for barn til og med det året de fyller 12 år. Alle som har ansvar for barn eller er trenere for barn, skal kjenne til idrettens barnerettigheter og bestemmelser om barneidrett. All aktivitet for barn skal legges opp slik at klubben følger intensjonene i retningslinjene og bestemmelsene. Det innebærer at:

- aktiviteten skjer på barnas premisser
- barna har det trygt
- barna har venner og trives
- barna opplever mestring
- barna får påvirke egen aktivitet
- barna kan velge om og hvor mye de vil konkurrere

Les mer her : <https://www.idrettsforbundet.no/tema/barneidrett/>

4.1 Trenere

Trenere er ansvarlige for oppfølging av sine respektive tildelte utøvere og grupper.

Oppgaver:

Lage sportslige og sosiale planer og mål for utøverne

Planlegge trening i samsvar med aktivitetsplan
Møte i god tid til treninger og konkurranser
Ha dialog og samarbeid med foreldre
Følgende gjeldene regelverk
Sette seg inn i klubbens verdigrunnlag og se til at både egne og utøvernes opptreden er i samsvar med klubbens verdier og retningslinjer.
Representere klubben på en god måte

Klubben skal gi sine trenere informasjon om kurser og utdanning som er mulig gjennom klubben. AGR skal bidra til kompetanse for trenere, ledere og andre tillitsvalgte slik at de kan utvikle seg i den jobben de skal gjøre.
Daglig leder er utdanningsansvarlig.

Alle som er trenere for ungdom i klubben, skal kjenne til retningslinjene for ungdomsidrett. Klubben og trenerne skal sørge for:

- At ungdom kan bli så gode som de selv vil
- Å legge til rette både for dem som vil konkurrere, og dem som ikke ønsker å konkurrere
- At ungdom får være med på å bestemme over egen aktivitet
- At ungdom får bidra med det de kan
- At ungdom får utdanning eller kurs for å utvikle seg
- At treningsavgiften er overkommelig for ungdom

Les mer her: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/ungdomsidrett/retningslinjer-for-ungdomsidrett/>

4.2 Aktivitetsplan

AGR er en stor arrangør av stevner innen sprang, dressur og voltige. Våre komiteer i samarbeid med daglig leder koordinerer og er ansvarlige for arrangementene som spenner seg fra Rideskolestevner til store arrangement som Norgesmesterskap. Aktivitetsplanen publiseres på vår webside : <https://www.agrideklubb.no/next/p/69244/aktivitetskalender> Påmelding til våre stevnearrangement gjøres på www.nryfstevne.no

Vi skal kontinuerlig jobbe for å ha lavterskel tilbud med fokus på at økonomi ikke skal være hindring for deltagelse. Dette kan være sosiale arrangement, overnattingskvelder eller stevner

der rideskoleelevene deltar på AGRs hester.

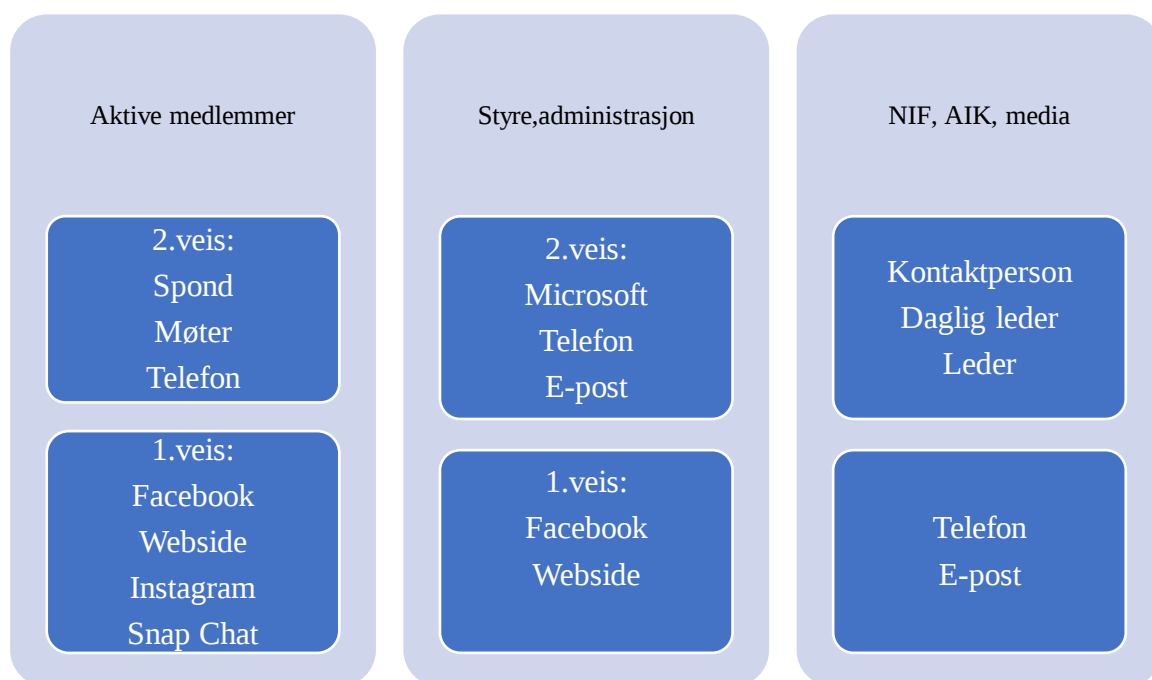
For å kunne arrangere stevner trenger vi teknisk personell. AGR skal legge til rette for utdanning av eget teknisk personell ved å være pådriver for kurs, samt motivere egne medlemmer til å bli teknisk personell.

Les mer om dette her : <https://www.rytter.no/sport/teknisk-personell/utdanning-teknisk-personell>

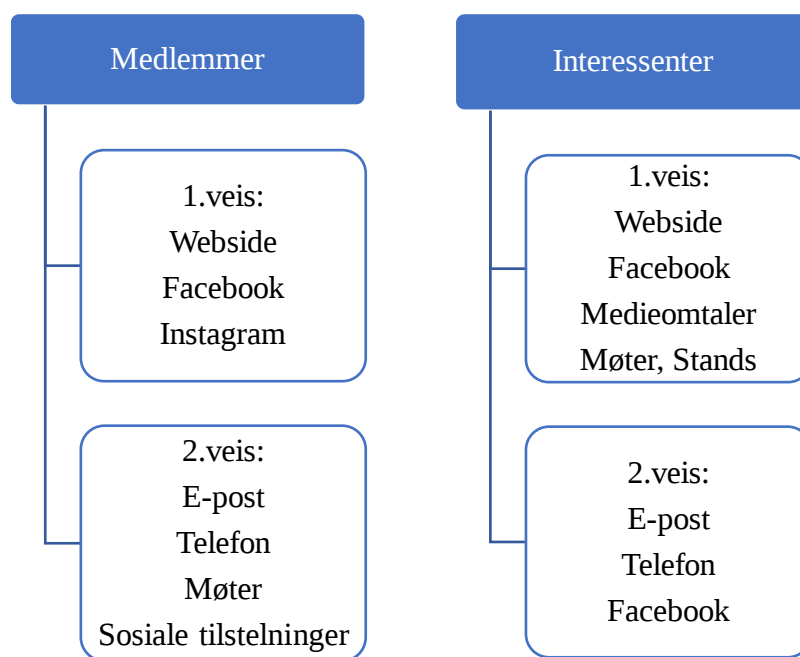
5.0 Kommunikasjons strategi

Vår kommunikasjonsstrategi skal ha en overordnet plan. Strategien skal ha klare mål på hva vi vil oppnå, og hvilket budskap AGR skal sette søkelys på, og hvilke kanaler budskapet skal formidles gjennom. Kommunikasjon skal være en selvfølgelig del av planlegging i organisasjonen. AGR skal være tydelige på å definere og kommunisere sine verdier, dette er kjernen og utgangspunktet for klubbens strategier og aktiviteter. Vi skal jobbe for at vårt arbeid til enhver tid er forankret og forent i vår visjon «Iderttsgelde for alle», og våre formål. AGRs kommunikasjon skal være ærlig og være preget av tillit.

5.1 Intern kommunikasjonsstrategi



5.2 Ekstern kommunikasjonsstrategi



AGR:

www.agrideklubb.no

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100057363223008>

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100070348091666>

<https://www.instagram.com/agrideklubb/followers/>

På Snap Chat heter vi agrideklubb



5.3 Sosiale medier

Klubben ønsker å ha retningslinjer for bruken av sosiale medier i klubbens regi. Daglig leder og styret utnevner ansvarlig person og har utarbeidet retningslinjer for bruk av sosiale medier i Arendal og Grimstad Rideklubb. Ansvarligperson for sosiale medier er et verv som ikke godtgjøres og vervet kan sies opp med umiddelbar virkning.

Å være en del av Arendal og Grimstad Rideklubb skal kjennetegnes av gode opplevelser, hyggelige minner og et godt miljø for alle. Sosiale medier er en viktig del av hverdagen til de fleste av oss og vi ønsker å ha en aktiv profil i sosiale medier som gir medlemmer og andre et godt innblikk i hva Arendal og Grimstad Rideklubb står for og bedriver både internt og eksternt. Det gjelder «treff» unge og gamle, ryttere, trenere, dommere, tillitsvalgte, supportere, venner, familie og øvrige medlemmer av Arendal og Grimstad Rideklubb.

Som medlem i Arendal og Grimstad Rideklubb er man ansvarlig for å være en god rollemodell, også på nettet. Disse retningslinjene er viktige retningslinjer på hvordan vi skal opptre.

AGRs retningslinjer og regler for sosiale medier og ansvarligperson for sosiale medier:

1. Ansvarlig person for sosiale medier må sikre at brukernavn og passord til opprettede kontoer på sosialmedier er overlevert til daglig leder for oppbevaring.

2. Ansvarlig person for sosiale medier må ikke overlevere brukernavn og passord til andre personer, med mindre avtalt med daglig leder.
3. Kontoene er klubbens eiendom og ansvar, og kan til enhver tid tas over og driftes av andre/flere personer oppnevnt av daglig leder.
4. Arendal og Grimstad Rideklubb sine kontoer og sider på sosiale medier skal være «ikke-kommersielle» og ikke inneholde opplagt produkt plassering, annonsering eller reklamering - med mindre dette er avklart med daglig leder.
5. Vi skal være aktive i sosiale medier, men vi tenker alltid over konsekvensene når vi publiserer noe om klubben.
6. AGR ønsker søkelys på vår egen rideskole i sosiale medier.
7. AGR`s hjemmeside og Facebook side er ment som en informasjonskanal til medlemmer og ikke-medlemmer så det er viktig å begrense bruken til generell informasjon og f.eks. «reisebrev» som omhandler resultater fra egne stevner og egne ryttere.
8. Instagram og Snapchat (og evt andre) skal brukes for dagligdagse oppdatering og informasjon som kan være artig og informativt for «alle». Her kan bl.a. daglige situasjoner fra klubben sin drift, arbeid og område deles.

6. Sikkerhetsarbeid

AGR har ansvar for sikkerhet for medlemmer og andre som kommer i kontakt med klubben på arrangementer, dugnader og under opphold i klubbens lokaler og anlegg.

Klubben har som mål og ivareta helse, miljø og sikkerhet i all sin virksomhet. Vi tar ansvar for å forebygge ulykker og skade på mennesker, dyr, miljø og eiendom. HMS er en verdi i seg selv, og en god forutsetning for gode økonomiske resultater og et godt omdømme.

HMS er et linjeansvar. Alle personer i ledende stillinger på AGR vet at styret forventer at de tar aktivt ansvar for HMS, at arbeidet blir synlig for medarbeidere, brukere og medlemmer, og at resultater vil bli målt og etterspurt. Alle i ledende stillinger jobber målrettet for at AGR skal være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass, med et godt og sikkert arbeidsmiljø. Vi ønsker at våre medarbeidere skal inkluderes i virksomhetens satsningsområder gjennom MUSIK-prinsippet

- Medarbeidersamtaler / undersøkelser

- SWOT-analyser
- Inkludering
- Kunnskpsutvikling

6.1 Formål og omfang

Mål og satsningsfelt for det systematiske HMS-arbeidet er beskrevet i styrets HMS erklæring.

Det systematiske HMS-arbeidet skal tilfredstille krav gitt i internkontrollforskriften.

Denne prosedyren angir hvilke HMS-oppgaver leder/daglig leder har, og gir verktøy for å løse oppgavene.

HMS-systemet ofatter 3 hovedområder:

- Beredskap
- Arbeidsmiljø
- Ytre miljø og sikkerhet

6.2 Ansvar

Ansvar for HMS-arbeidet er delegert i linjen, fra styret til daglig leder, til å løse oppgaver knyttet til ansvaret. Lederen må kunne dokumentere et planmessig, systematisk HMS-arbeid, og at de obligatoriske aktivitetene i HMS-årshjulet gjennomføres.

Leder skal planlegge og gjennomføre HMS-aktiviteter i samarbeid med verneombudet, som også skal delta i vurdering av aktuelle tiltak.

6.3 Systematisk HMS-arbeid (internkontroller)

AGR skal sørge for at klubben gjennomfører og dokumenterer i HMS-mappe.

- Kartlegging
- Vernerunde
- Medarbeiderundersøkelser

-HMS-handlingsplan med tiltak, ansvar og tidsfrist.

-Risikovurdering skal gjennomføres når det avdekkes mulig helse- eller miljøskadelige forhold ved årlige vernerunder. I tillegg gjennomføres risikovurderinger løpende, for å vurdere konsekvenser for medarbeidere, dyr og/eller ytre miljø, for eksempel før

organisatoriske endringer, før innkjøp av kjemiske stoffer, maskiner eller utstyr, ved endrede ergonomiske forhold, endrede beredskapsforhold, nye utslipp/avfall osv.



7. Bærekraft

7.1 AGR og Bærekraft

Idetten speiler utfordringene samfunnet står ovenfor, og i økende grad blir idretten sett på med forventninger om å innta tydeligere rolle i samfunnet. Det er positivt fordi idretten kan bidra til og påvirke for en mer bærekraftig utvikling. AGR vil jobbe med idrettsbevegelsen og storsamfunnet for å være en bidragsyter til å øke bevisstheten til våre medlemmer om klimaendringer, samt finne gode løsninger i egen organisasjon. AGR har en egen bærekraft komitè som har valgt følgende bærekraftmål som skal implementeres i våre strategiplaner:

7.2 Bærekraftmål 3 - God helse og livskvalitet

God helse og livskvalitet er selve kjerne av idrettens samfunnsbidrag og er en av grunnene til at det offentlige støtter den organiserte idretten finansielt. Mental helse er et viktig element i den organiserte idretten. Vi skal også jobbe mot seksuell trakassering og overgrep.

7.3 Bærekraftmål 4 - God utdanning

God utdanning handler om å sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning samt fremme Mulighet for livslang læring for alle. Kompetanse er viktig i idretten, AGR ska jobbe for Å ha gode trenere og ledere, både for ansatte og frivillige.

7.4 Bærekraftmål 5 – Likestilling mellom kjønnene

AGR skal jobbe for å sikre at kvinner og menn har fullstendig og reell deltagelse og like muligheter til ledende stillinger på samtlige nivåer der beslutninger tas. Spørsmålet om likestilling skal også ses i sammenheng med aktiviteten.

7.5 Bærekraftmål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst

AGR vil og skal være en ansvarlig arbeidsgiver. Vi skal bidra til å forhindre at utstyr som brukes i idrettsaktivitetene ikke er produsert i land å regne som verstinger innen tvangsarbeid, farlig arbeidsmiljø og menneskerettighetsbrudd.

7.6 Bærekraftmål 10 – Mindre ulikhet

AGR skal jobbe for at alle som vil skal ha samme mulighet til å drive fysisk aktivitet og organisert idrett. Vi skal jobbe for å begrense kostnader til treninger og konkurranser, begrense bruk av kostbart utstyr for barn og unge samt tilrettelegge for gjenbruk og lån av utstyr.

7.7 Bærekraftmål 17 – Samarbeid for å nå målene

AGR skal bidra til å være en del av en samstemt og helhetlig politikk for bærekraftig utvikling.



8. Arendal Grimstad Rideklubbs hederspriser



8.1 Statutter Hestekoen

Statutter for «Hestekoen»- en ærespris i Arendal Grimstad Rideklubb (AGR).

Prisen bygger på den tidligere «Hestehovsorden» og deles ut på følgende kriterier:

«Hestekoen» er en ærespris opprettet for å hedre ekstraordinær innsats i AGR. Prisen kan gis for innsats innen styrearbeid, stevnevirkksomhet, treningsaktiviteter, eller andre viktige bidrag til klubbens utvikling og miljø.

Styret i AGR oppnevner representanter som i samarbeid med daglig leder skal fatte beslutning om hvem som skal tildeles «Hestekoen» Siste års mottaker av prisen skal være med i beslutningen.

De som mottar «Hestekoen» får et bilde som deles ut av klubben. Prisen kan deles ut i forbindelse med jubileer eller andre sosiale tilstelninger, eller årsmøtet.

Frivillighet er en grunnleggende verdi for prisen, og felles for alle mottakere er at de har vært, eller er gode ambassadører for idrettens og AGRs verdier.

AGR fører et register over utdelte «Hestekoen» priser.

Fevik 16.10.2024

8.2 Tidligere tildelinger Hestekoen

2024 Kari Bratteland, Stig Knutsen

8.3 Hedersprisen

8.4 Statutter Hedersprisen



Statutter for «Hedersprisen»- en ærespris i Arendal Grimstad Rideklubb (AGR).

Prisen bygger på den tidligere «Kommandørprisen» og er AGRs høyeste æresbevisning og tildeles for lang og tro innsats i AGR gjennom mange år.

«Hedersprisen» er en ærespris opprettet for å belønne lang og tro innsats for AGR.

- 1) Medlem av klubbens styre over lengre tid, som har utmerket seg innen et spesielt ansvarsområde eller funksjon.
- 2) Medlem av komiteer eller utvalg over lengre tid, som har vist enestående innsats innen sitt ansvarsområde.
- 3) Teknisk personell som over tid har bidratt betydelig som teknisk personell.

Styret i AGR oppnevner representanter som i samarbeid med daglig leder skal fatte beslutning om hvem som skal tildeles «Hedersprisen» Siste års mottaker av prisen skal være med i beslutningen.

De som mottar «Hedersprisen» får et diplom som undertegnes AGRs leder og nestleder. Hederstegnet består av et unikt symbol for AGR, bestående av klubbens logo og AGRs verdier. Æresprisen kan fortrinnsvis deles ut i forbindelse med jubileer eller andre sosiale tilstelninger, men kan også utdeles på årsmøte.

Frivillighet er en grunnleggende verdi for prisen, og felles for alle mottakere er at de har vært, eller er gode ambassadører for idrettens og AGRs verdier.

AGR fører et register over utdelte hederspriser.

Fevik 16.10.2024

8.5 Tidligere tildelinger Hedersprisen

Grethe Pettersen

Kristen T Gundersen

Anlaug J Thorsen

Robert W Ruud

Tore Sætra

Åse Mortensen

Tom Pedersen

Bjørn Olav Lien

Nils Ivar Gundersen

2024: Bjørn Langemyr , Gunn Inger Risdal