

Sak: «Organisering av framtidens Oppdal IL og dens underavdelinger»

Til Oppdal IL hovedlaget v/ styret

Oppdal 10/03-2025

Forslag til sak for årsmøtet i Oppdal IL den 24. mars 2025

Sak: «Organisering av framtidens Oppdal IL og dens underavdelinger»

Bakgrunnen for at saken fremmes:

Dagens organisering av Oppdal IL er ikke innordnet for framtiden og vårt idrettslag har til gode de siste 12 år, å gjennomgå en egenpålagt utvidet «EU-KONTOLL». Ved å gjennomføre en «EU-kontroll» vil de ulike funn kunne gi Oppdal IL pekepinn på retningsvalg, det sette rett kurs for sikre god utvikling av alle avdelingens sportslige utvikling og organisering av de ulike administrative oppgaver (på alle nivåer).

Mange frivillige i Oppdal IL legger ned utallige dugnadstimer uten å motta noen form for kompensasjon av betydning. Med unntak av valgt styreleder på kr 50 000,- og valgt kasserer på kr 10 000,- i Oppdal IL Hovedlagets styre. Honorarene til de andre styremedlemmer er for øvrig på kun kr. 1000,- pr år for sin innsats!

Idrettslagets basale arbeidsoppgaver har blitt mangedoblet de siste 12 år, de er blitt mer komplekse og uoversiktlig, hvor avdelingene (alle idretter under OIL) forventer og krever mer hverdagen. Oppdal IL er ikke i dag rigget godt nok for framtidens idrettslag på ressurs tilgjengelighet. Man klarer rett og slett ikke håndtere alle avdelingens forventninger og krav. Heller ikke på et sett med oppgaver som er lovpålagt som skal følges opp ukentlig gjennom året.

Med nesten 1300 medlemmer og 13 avdelinger (idretter) bør Oppdal IL re-organiseres. For å kunne oppnå utvikling til det bedre innen sport, organisasjon og operativ ledelse må idrettslaget se på sin egen organisering. Arbeidsmengden for den enkelte er blitt uholdbar og dette medfører ingen utvikling. Dagens organisering av idrettslaget gir ubalanse på kommunikasjonen og åpenhet.

Diskusjonsforum på tvers av avdelingene er fraværende: Det fins ingen kjøreregler likt andre idrettslag har fått nedfelt, etter å ha re-organisert seg de siste årene.

Dette er blant annet idrettslag som har fått inn all-idrett som egen avdeling. Med All-idrett oppnår man en felles forståelse for hverandres idretter, oppnår variasjon på aktivitetstilbud gjennom året, som er meget bra for barns utvikling.

Andre idrettslag har fått etablert klubbkontor på dagtid med en miks av frivillige og ansatte, hvor gode strukturer har fått satt seg. Under følger utdrag fra OIL sin klubbhåndbok;

Sak: «Organisering av framtidens Oppdal IL og dens underavdelinger»

Visjon

OIL sin visjon er «Flest mulig – lengst mulig»

Visjonen forteller hvorfor folk er med og gjør en innsats for akkurat vår klubb. Den sier hva vi skal strekke oss etter og skape sammen. Visjonen i OIL skapes gjennom klubbens grunnpilarer som er våre verdier og vår virksomhetside.

Verdier

Ut fra fellesverdiene i norsk idrett, har OIL tydeliggjort hva som skal prege oss og klubben vår. Verdiene beskriver hvordan vi er og hvordan vi vil bli. Felles verdier danner utgangspunkt for felles levereregler i styret og for trenerteamet, foreldrevettregler og spillereglene i laget. Våre verdier er ufravikelige.

Oppdal Idrettslags verdier er:

- **Inkluderende**
 - Vi skal gi god introduksjon/informasjon til nye medlemmer
 - Vi skal sørge for at alle blir sett
 - Alle skal få bidra der de kan, med det de kan
 - Vi skal legge til rette for at flest mulig skal ha et tilbud på sitt nivå
 - Vi skal bygge et godt sosialt miljø og forebygge mobbing
 - Vi skal skape gode holdninger i idrettslaget
 - Vi skal integrere flere kulturer i idrettslaget
- **Utviklende**
 - OIL skal legge til rette for at utøverne kan få utvikle seg på sitt nivå
 - OIL skal legge til rette for at trenere og ledere skal få utviklet kompetanse for å gjøre en best mulig jobb på sitt nivå
 - OIL skal utvikle gode systemer som sikrer god økonomi, rekruttering av ledere og vekst i medlemsmassen
 - I OIL skal vi samarbeide på tvers av idrettene for sportslig og sosial utvikling (som organisasjon)
 - OIL skal jobbe for å utvikle areal og arenaer for aktivitet og trening på alle nivå
- **Glede**
 - Vi skal skape «Go'følelsen»
 - Vi skal skape Glede gjennom mestring
 - Vi skal skape idrettsglede
 - Vi skal skape treningsglede
 - Sosialt, glede seg til å treffe andre

Verdiene skal hjelpe oss til

- å skape fellesskapsfølelse og et godt klubbmiljø der vi tar godt vare på hverandre
- å skape gode holdninger, som fører til et godt treningsklima
- å skape identitet og være tydelige på det som skiller oss fra andre
- å gi grunnlag for kommunikasjon og samhandling
- å være en klubb som er kjent for godt samarbeid og god oppførsel
- å fremstå slik klubben ønsker i alle sammenhenger

Virksomhetsidé

OIL skal gjennom idrettsglede og samhold være en arena for utvikling på alle nivå.

Det er denne ideen klubben vår i all hovedsak skal arbeide med. Virksomhetsideen definerer hva som er det spesielle eller unike med vår klubb og den aktiviteten vi har valgt. Den forteller hva vi tilbyr som gjør at folk foretrekker oss i stedet for andre klubber.

Visjonen, verdiene og virksomhetsideen er rettleidende for alle medlemmer, tillitsvalgte, trenere og støtteapparatet. Dette er utgangspunktet for det vi skal skape sammen, hvordan vi skal fremstå, og hva vi skal drive på med og ha fokus på av oppgaver.

Oppdal IL sin visjon, verdier og utvikling til det bedre synes ikke å bli fulgt slik våre medlemmer forventer. En utvidet «EU-Kontroll på oss selv vil gjøre alle godt. En slik kontroll er det ingenting å være redd for. Funnene vil kunne gi oss bedre forutsetninger for å ta nye steg og retning for vårt idrettslag.

Sak: «Organisering av framtidens Oppdal IL og dens underavdelinger»

Forslag til vedtak:

Oppdal IL nedsetter et utvalg på 5 personer, hvor disse er uavhengige medlemmer i OIL, uten styreverv i hverken avdelingene eller i hovedstyret. Disse gis fullmakt til å gjennomføre en utvidet «EU-kontroll» på dagens organisering av Oppdal IL, fra årsmøtet (OIL sitt øverste organ), hovedstyrets sammensetning av kompetanse og deres arbeidsoppgaver, til alle avdelingens drift i hverdagen.

Jobben innbefatter også OIL sin klubbhåndbok, lover og vedtekter. Utvalget pålegges å samarbeide tett med både Trøndelag idrettsforbund, OIL sine avdelingsstyrer og alle OIL sine medlemmer.

Utvalget skal nedsettes innen 30. april 2025 på et ekstra ordinært årsmøte i Oppdal IL.

Honorar til leder av utvalget settes til kr 20 000,- og de øvrige medlemmer settes til kr 10 000,-

Utvalget skal arrangere:

- Minimum 3 stk. forum (medlemsworkshop) hvor alle medlemmer inviteres. Dette skal gjennomføres fordelt på 1 stk. i mai, juni og september måned.
- Minimum 3 stk. forum (styreworkshop) skal gjennomføres fordelt på 1 stk. i mai, juni og september måned. skal gjennomføres fordelt på 1 stk. i mai, juni og september måned. Deltagere er hovedstyre og avdelingens styrer med møteplikt.

Utvalgets funn og anbefaling på prosessen videre på «**Organisering av framtidens Oppdal IL og dens under avdelinger**» legges fram et ekstra ordinært årsmøte i Oppdal IL innen 30. september 2025, da til behandling og votering.

Oppdal, 08.03-2025

Snorre Auran

Medlem Oppdal IL