

Strategimål for Eiker Orienteringslag 2026–2030

1. Innledning

Strategimål for Eiker o-lag bygger på Norges Orienteringsforbunds strategi og er tilpasset lokale forhold for klubben. Strategimålene skal være et styringsverktøy for styret og klubbens medlemmer i perioden 2026–2030, og sikre at alle ressurser og aktiviteter er koordinert mot samme overordnede formål.

Målene som er satt skal være realistiske, slik at det kan lages planer som alle kan følge.

2. Visjon og verdier

Orientering for alle – hele livet.

Eiker o-lag skal være en inkluderende og aktiv breddeklubb som tilbyr orienteringsglede (med fokus på fotorientering) for alle aldersgrupper og ferdighetsnivåer, der klubbens visjon og verdier legges til grunn for

- a) mestring og glede i naturen,
- b) frivillighet og fellesskap,
- c) åpenhet og inkludering, og
- d) lokal forankring og samarbeid.

3. Strategimål

Strategimål for Eiker o-lag i perioden 2026-2030 er delt inn i åtte ulike områder.

a) Klubbmiljø og fellesskap

Mål: *Eiker o-lag skal skape tilhørighet og trivsel for medlemmer.*

- Styrke klubbens samhold for alle aldersgrupper.
- Klubbhuset skal være et sosialt og organisatorisk sentrum.

b) Medlemsvekst og rekruttering

Mål: Eiker o-lag skal bygge et sterkt orienteringsmiljø gjennom medlemsvekst og samarbeid

- Øke antall medlemmer (av begge kjønn) med 15 % innen utgangen av 2030.
- Rekruttere minst 15 nye barn og ungdommer hvert år.
- Øke andelen voksne nybegynnere og familier.
- Utvikle samarbeid med lokale idrettslag og frivillige organisasjoner.
- Samarbeide med de lokale skolene i Eikerbygdene for skoleorientering.

c) Trening og konkurranse

Mål: Eiker o-lag skal bygge et sterkt fellesskap gjennom aktivitet for alle aldersgrupper.

- Delta med lag i minst tre – 3 – stafetter årlig, med representasjon fra flere aldersgrupper.
- Opprettholde antall deltakere i klubbmesterskap (stafett/individuell/natt) med ny årlige deltakerrekord.
- Tilrettelegge trening for alle aldersgrupper.

d) Arrangement

Mål: Eiker o-lag skal arrangere gode og inkluderende konkurranser og treningsløp som bidrar til et sterkt og positivt omdømme.

- Sikre tilfredsstillende arena/samlingsplass/terreng og arrangementsutstyr/-opplegg.
- Arrangere ukentlige treningsløp i løpssesongen.
- Sikre at ungdom i alderen 14–16 år får opplæring og erfaring som arrangører ved å gjennomføre minst tre treningsløp hver sesong innen 2027.
- Avvikle klubbmesterskap med lav terskel og bred deltakelse.

e) Turorientering

Mål: Eiker o-lag skal tilby turorientering og Ti-på-topp som lavterskeltilbud for hele befolkningen.

- Øke salget, og derav deltakelsen, av turorienteringspakker med 10 %.
- Øke salget, og derav deltakelsen, av Ti-På-Topp med 10 %.

f) Frivillighet og kompetanse

Mål: Eiker o-lag skal sikre nok frivillige og kompetanse til å drive klubbens virksomhet.

- Rekruttere minst 10 nye frivillige hvert år.
- Årlig opplæring av løypeleggere og arrangører.
- Etablere mentorordning for nye frivillige og tillitsvalgte.
- Delta aktivt i Buskerud o-krets og NOFs kompetanseprogram.
- Styrke samarbeidet med kommune, idrettsråd, naboklubber og sponsorer.

g) Kart

Mål: Eiker o-lag skal sikre oppdaterte og funksjonelle kart som dekker klubbens behov

- Sikre tilstrekkelig kompetanse og kapasitet til å gjennomføre kartarbeid som støtter klubbens langsiktige behov og utvikling.
- Klubben skal ha oppdaterte og funksjonelle kartløsninger som støtter planlegging og aktivitet.
- Rekruttere nye karttegnere i klubben ved å tilby utstyr til digital karttegning/synfaring, og opplæring.
- Vurdere ekstern bistand for gjennomføring av enkelte kartprosjekter.

h) Synlighet og kommunikasjon

Mål: *Eiker o-lag skal bruke synlighet som et aktivt rekrutteringstiltak*

- Videreutvikle klubbens digitale synlighet.
- Opprettholde klubbavisa (Eiker Hornet).
- Delta på minst tre – 3 – lokale arrangementer årlig for synliggjøring.
- Publisere minst én artikkel eller reportasje i lokalpressen hvert kvartal.

5. Handlingsplan og videre oppfølging

Styret utarbeider årlig en konkret handlingsplan med tilhørende tiltak, ansvar, tidsfrister og ressursbehov. Planen vedtas, synliggjøres sammen med administrative rutiner og evalueres av styret.

Måloppnåelse ifm. fastsatte strategimål skal gjennomgås årlig, der status gis ifm. årsberetning som presenteres på årsmøte til Eiker o-lag.