

Retningslinjer valgkomite Eiker o-lag

Forslag til behandling på klubben årsmøte 29.1.2020.

BAKGRUNN

Valgkomiteen er en uavhengig og selvstendig komite. Ved riktig arbeid er dette klubbens viktigste komite for å sikre at riktige personer velges til å styre klubben. Det anbefales å ha dialog med styret under prosessen. Det er viktig at valgkomiteens medlemmer setter seg inn i klubbens lover og planer. Viktige prinsipper er at valgkomiteen må starte i god tid slik at ikke arbeidet preges av hast.

KRAV TIL INNSTILLING PÅ KANDIDATER

- Alle kandidater må være medlemmer i klubben, være forespurt og sagt JA.
- Komiteens innstilling skal foreligge med andre saksdokumenter 1 uke før årsmøtet, jfr. klubbens lov

KOMITEENS ARBEID

Komiteen må sette seg i klubbens lover m.h.t. valgbarhet, kjønnsfordeling og krav vedr representasjonsrett, se lovens §§ 6-8. Klubben har vedtatt en egen organisasjonsplan som gir en oversikt over hvilke valg som skal foretas.

- Start med arbeidet i god tid – min. 4 - 6 måneder før årsmøte
- Vær orientert og oppdatert
- Sørg for å ha kunnskap om klubbens verdier, visjon og mål

Sørg for å bli holdt orientert gjennom året. Be om å få tilsendt referater, nyhetsbrev og/ eller annen aktuell informasjon

Ha dialog med klubben/styret for å finne ut hvordan styret har fungert i perioden

Lag en fremdriftsplan for hvordan arbeidet i komiteen skal organiseres, hva og hvordan skal arbeidet fordeles og utføres.

KARTLEGGING

- Ta kontakt med alle som er på valg, enten i form av et spørreskjema eller ta direkte kontakt med spørsmål om personen ønsker gjenvalg eller ikke. Dersom en velger å ikke sende ut skjema bør spørsmålene stilles i en samtale med personen. Men for best mulig kontinuitet anbefales det å få skriftlig svar slik at neste valgkomite har med seg historikken.
- Forsøk å danne et bilde av hvilken kompetanse klubben har behov for i sitt arbeid.

REKRUTTERING

- Avtal et personlig møte med aktuelle kandidater. Personlig kontakt er viktig, og øker statusen. Det viser seg at flere sier ja av de som det gjennomføres et møte med.
- Valgkomiteens medlemmer må vise engasjement og være motivert når de er i samtale med kandidater.
- Gi en så nøyaktig beskrivelse av styrearbeidet som mulig
- Legg vekt på at det gir glede og er sosialt
- Fortell at vedkommende er viktig for klubben p.g.a. sin kompetanse, engasjement osv.

PRESENTASJON PÅ ÅRSMØTE:

- Innstillingen skal vise en totaloversikt over de valg som skal foretas, jfr. Klubbens organisasjonsplan.
- Presenter hvem som har sittet i valgkomiteen og hvordan arbeidet har foregått.
- Valgkomiteen legger frem sin innstilling på klubbens årsmøte med begrunnelse for hvorfor disse kandidatene blir foreslått.
- Valg skjer etter retningslinjer gitt i loven.
- Ved benkeforslag må valgkomiteen være forberedt på å fortelle om de foreslåtte kandidatene

NY VALGKOMITE:

- Ny valgkomite skal i prinsippet foreslås av styret (ikke valgkomiteen selv)
- Finn alltid motiverte personer. Dersom personer som går ut av styret er lei og lite positive er ikke klubben tjent med at disse går inn i valgkomiteen.

15.1.2020