

Tromsø Håndballklubb

Protokoll fra styremøte

Møtedato: 10. august 2026

Møtetid: 17.00 – 18.00

Møtested: Teams

Møteleder: Trude Pettersen, styreleder

Referent: Kine Nordmo-Stykket

Til stede: Kine, Ida, Jorunn, Trude, Kjetil og Vegard

Forfall: ingen

Sak 30/26 – Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble gjennomgått.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjent

Sak 31/26 – Orientering for dette møtet

Saksordfører: Økonomiansvarlig Kine Nordmo-Stykket

Orienteringspunkter tatt opp:

- Økonomi.

Det er fortsatt en krevende situasjon økonomisk. Det er penger på klubben totalt, men de er knyttet til lagskonto. Klubben tåler ikke større regninger før det kommer inntekter. Vi har ennå ikke mottatt inntektene fra MSM og sponsorene skal faktureres frem til september.

Det har vært møte mellom noen fra Markedsgruppen. Her har en snakket om de forskjellige mulighetene en har for å skape mer inntekt. Det er ønskelig å se om en klarer å skaffe en større sponsor til lagene fra J/G 16 og Rekrutt. Dette for å unngå at lagene har mange forskjellige sponsorer. Dette kan skape utilsiktet skjevheter mellom lag. Dette må det jobbes med og er ikke gjort så raskt som det egentlig er behov for.

- Oppfølging sak 28/6: trenerkompensasjon til yngre/junior trenere

Har ikke fått jobbet så mye med saken som ønskelig før møtet, så denne må vi komme tilbake med snarlig. Ønskelig å få innspill fra trenerne.

- Informasjon fra møte med Sparebanken ang. søknaden sendt i vår

Sparebanken takket ja til å ha møte med Kine og Trude etter vi fikk avslag på søknaden i vår. Dette er ikke vanlig, men tilbakemeldingen var at søknaden var svært god. Den ble ikke imøtekommet fordi den overskred søknadssummen, og når de da skulle kutte var de usikker på hva som ble fjernet. Vi fikk gode og konstruktive tilbakemeldinger som vi tar med oss inn i neste søkerunde.

Konklusjon:

Sakene tas til orientering. Det fattes ikke vedtak. Styremedlemmene ønsker en grundig gjennomgang på økonomien snarlig.

Sak 32/26 – Ansettelse prosjektmedarbeider 40 % stilling

Saksordfører: Trude Pettersen

Kort oppsummering av diskusjon:

Det er gjennomført intervju av Trude på Sebastian. Det ble orientert ut til styret om dette før intervjuet og alle har fått tilsendt CV hans.

Det bemerkes av styremedlem at her har en ikke kommet med en innstilling eller en oppsummering av intervjuet som det er besluttet det skal gjøres av personer klubben ansetter.

Det bemerkes også at en er usikker på om klubben har råd til å ansette vedkommende med tanke på økonomiinformasjonen i møtet. Det etterlyses også om styret har forsikring.

Styremedlemmene mener imidlertid at det å ha ressurser inn til å jobbe med markedsarbeid, arrangement og nettside gjør at det er verdt å investere i prosjektstillingen.

Vedtak:

«Styret vedtar å ansette Sebastian Waal Hope i 40 % stilling som prosjektmedarbeider for prosjektperioden, i tråd med saksframlegget. Stillingsprosent kan økes dersom prosjektmidler innvilges.»

For: 5 **Mot:** 1 **Enstemmig:** ☐ Ja ☒ Nei

Merknader: Et medlem er uenig i prosessen ved ansettelsen

Sak 33/26 – Forslag om årshjul og faste orienteringssaker for styremøtene

Saksordfører: Trude Pettersen

Kort oppsummering av diskusjon:

Det er ønskelig med bedre struktur og forutsigbarhet for møtene. Det diskuteres dermed ifht antall møter og lengdene på møtene.

En del syntes at hver 6 uke burde holde, mens andre mener dette er for lenge mellom hver gang og ønsker månedlige møter. Det bør også settes opp til 2 timers møter da 1 time er for kort. Som hovedregel bør møtene være fysiske, mens møter som er av kortere art eller haster kan tas på teams.

Saker til møtene må meldes inn i forkant, med sakens bakgrunn, informasjon og forslag til vedtak.

Det bør også lages et årshjul hvor møtene fremkommer. Jorunn tar ansvaret for å holde i det, men ønsker flere med seg.

Videre prosess / konklusjon:

Saken tas opp igjen når forslag til årshjul fremlegges. Inntil da innkalles det til neste møte av styreleder.

Sak 34/26 – Sammensetning av Sportslig utvalg – oppfølging sak 5/26

Saksordfører: Kine Nordmo-Stykket

Kort oppsummering av diskusjon:

Det er tidligere vært diskutert å få etablert SU på nytt. I dag mangler vi dommeransvarlig, bussansvarlig, draktansvarlig og det er viktig at SU er satt sammen av både de fra yngres, junior og senior. Selv om ikke alle nevnte roller skal være i SU, så er dette viktige personer for arbeidet innen sport. Tidligere ved diskusjon om dette ble det besluttet å avventes til etter trenere var ansatt. Selv om det ennå gjenstår noen, så er det ønskelig å komme i gang med prosessen. Det er ønskelig å få sendt ut en Forms hvor medlemmer kan melde seg eller melde aktuelle kandidater til å sitte i SU. Ut fra innmeldte kandidater vurderes disse av styret for å sette sammen et SU.

Innspill fra styret:

Noen mener at denne prosessen bør vente til alle trenere er på plass.

Imidlertid mener flertallet at prosessen må kunne pågå parallelt med dette arbeidet.

Videre prosess / konklusjon:

Ida lager utkast til en Forms kartlegging som sendes ut så raskt som mulig, Kine kan bidra ved behov.

Sak 35/26 – Publisering av protokoller

Saksordfører: Kine Nordmo-Stykket

Kort oppsummering av diskusjon:

Det er skrevet protokoller underveis, men en har ikke funnet egnet sted for publisering. Det skulle vært en «intranettside» for kun medlemmer, slik at ikke alt lå åpent på nett. Vi bør være transparent i det vi foretar oss til våre medlemmer som per nå ikke får informasjon godt nok.

Innspill fra styret:

Det finnes gode løsninger på nettsider, men det må undersøkes hva dette koster. Tanken er at prosjektmedarbeider kan bidra inn i dette arbeidet.

Videre prosess / konklusjon:

Inntil videre bør en se på å få sendt det inn gjennom Spond.

Sak 36/26 – Nyhetsbrev til medlemmer

Saksordfører: Kine Nordmo-Stykket

Kort oppsummering av diskusjon:

Det skjer mye for tiden, både økonomisk, trenermessig osv. Vi ønsket som nytt styre å få ut informasjon tydelig, er nyhetsbrev en slik måte?

Vi må passe oss for ikke å «spamme», men akkurat nå får en tilbakemelding på at det er for lite informasjon.

Videre prosess / konklusjon:

Det støttes at en bør få ut informasjon fortløpende. Det sees på om dette kan gjøres i samme Spond gruppe som protokollene lagres.

Sak 37/26– Utbetaling av lønn vs. kjørebok

Saksordfører: Kine Nordmo-Stykket

Kort oppsummering av diskusjon:

Det har vært diskutert om treneravlønninger skal utbetales som lønn eller kjørebok. Det er rimelig vanlig at kjørebok brukes i idretten. Men samtidig er det viktig at vi som klubb er vårt ansvar bevisst ifht skatteregler. Det krever også at trenere leverer kjørebok, og manuelt arbeid for økonomiansvarlig.

Fordeler	Bakdelar / Risiko
Lavere kostnad for klubben. Lønn på 10 000 kroner medfører mindre behov for feriepenger og pensjonskostnader enn en høyere lønn. Kjøregodtgjørelse utløser verken feriepenger eller OTP.	Krever <u>reell</u> kjøring. Kjøregodtgjørelse kan bare utbetales for faktisk kjørte og dokumenterte kilometer. For å nå eksempelvis 20 000 kr ca. 5700 km, for 25 000 kr ca. 7200 km etter satsene som foreligger i dag. Er dette realistisk?
Høyere netto til treneren. Kjøregodtgjørelsen kan utbetales skattefritt dersom vilkårene er oppfylt, slik at treneren sitter igjen med mer enn ved tilsvarende lønn.	Administrativt merarbeid. Trenere må levere kjøreboker. Økonomiansvarlig må kontrollere reiseregninger, føre oversikt og rapportere korrekt.
Lønnen på 10 000 kroner er under grensen hvor lønn blir rapporteringspliktig og skattepliktig, <u>forutsatt</u> at den samlede lønnen/honoraret ikke overstiger denne grensen. (Må ha god kontroll)	Kontrollrisiko. Dersom Skatteetaten mener reiseregningene ikke gjenspeiler reelle reiser, kan hele kjøregodtgjørelsen bli omklassifisert til lønn. Klubben kan da få krav om skatt, arbeidsgiveravgift og eventuelle tillegg på grunn av brudd.
Ingen arbeidsgiveravgift så lenge treneren holder seg under 80 000 kroner per år og øvrige vilkår er oppfylt.	Ingen pensjons- eller trygdeopptjening av kjøregodtgjørelsen. Kjøregodtgjørelse gir ikke opptjening til sykepenge, foreldrepenger eller pensjon.
Kan være en god løsning for trenere med lang reisevei, hvor kjøregodtgjørelsen gjenspeiler faktiske kostnader.	Har treneren kort reisevei, vil det ofte ikke være mulig å dokumentere nok kilometer til å utbetale et større beløp som kjøregodtgjørelse.

Innspill fra styret:

Styremedlem mener at det er uproblematisk å nå den anslåtte kjørelengden. Og at økonomisk sett for både trener og klubben er det best å betale det som kjøregodtgjørelse.

Videre prosess / konklusjon:

Økonomiansvarlig kommer til å komme med en konklusjon snarlig på saken, og får myndighet til det hos styret.

Sak 9 – Eventuelt

Ikke tid til eventuelt saker da møtet gikk langt over oppsatt tid.

Møtet hevet:19.00

Signaturer

Trude Pettersen, styreleder

Kine Nordmo-Stykket