



REKRUTTERINGSPLAN –OG STRATEGI I HALLINGDAL FK

Rekrutteringsarbeidet er kanskje en av de viktigste aktivitetene en klubb utfører. For å sikre kontinuitet i sitt arbeid og unngå at årganger faller bort er det vesentlig at klubbene har en beskrivelse for hvordan de rekrutterer nye spillere.

Hallingdal Fotballklubb er en overbygningssklubb i Hallingdal og driver først og fremst junior – og seniorfotball. Det er moderklubbene i Hallingdal som driver barnefotballen. HFK er opptatt av en flytende overgang fra barnefotballen til ungdom - og voksenfotball. For å ufarliggjøre og bli kjent med moderklubbene og spillerne der, arrangerer HFK fotballskoler, akademi og proffskoler gjennom året. HFK er også inne med trenerkrefter i enkelte moderklubber, samt at vi reiser på klubbbesøk.

NFFs «barnefotballøftet» innebærer at klubben gir et tilbud til nye årskull den høsten de starter på skolen. Vår klubb rekrutterer ikke her, men vi har andre viktige rekrutteringsarenaer.

Våre rekrutteringsarenaer:

- Vår primære rekrutteringsgruppe er spillere som går på ungdomskolen. De har igjen noen år på aldersbestemte lag, før vi ønsker at de fortsetter å spille fotball i HFK. Disse årene og hvordan HFK «markedsfører» seg, er ekstremt viktig for hvor mange som ønsker å fortsette med organisert idrett/fotball. Etter sesongslutt med våre egne lag åpner vi HFK-akademiet, som gjennomfører én trening i uka ca. hele vinterhalvåret (oktober-mars/april). Det er ett akademi for hvert kjønn og treningene er åpne for ALLE som ønsker å trene litt ekstra. For HFK er fokuset hele tiden «bredde og topp – hånd i hånd», derfor skal treningene og andre arrangementer vi arrangerer alltid være åpne for alle som har lyst. Å holde kostnadene nede er en viktig faktor, samtidig som HFK er opptatt av å bruke den beste kompetansen i klubben ikke bare på de eldste, men også de yngste.

Vi arrangerer også såkalte «proffskoler» gjennom året, primært tilknyttet vinter, -påske, -og høstferie. Disse er selvfølgelig også åpne for alle som har lyst til å delta.

- Klubbbesøk
Trener(e) og noen spillere reiser på klubbbesøk til klubbene og aktuelle lag i Hallingdal. Dette er en del av ufarliggjøringen av klubbskifte de eventuelt skal gjennom fra moderklubb til HFK når de er (alders)modne til det. Det er også en svært fin måte å bli litt kjent med kommende lagkompiser/venninner samt støtteapparat.
- Infomøte for potensielt nye spillere og foreldre
Vi har nå årshjulfestet et felles infomøte for alle jenter og gutter (15-16 år) som ønsker å begynne på HFK/få mer info om tilbudene vi har. Det blir fast første onsdag i november.



- «Jansens» TINE fotballskole på sommeren.
HFK arrangerer en betydelig andel av TINE fotballskoler i regionen Hallingdal. I 2017 arrangerer HFK på Flå, Gol, Hemsedal og Geilo. Nes IL og Ål IL arrangerer egen. På fotballskolen møter vi hovedsakelig barn i barneskolealder. Noen år har vi også åpent for 8.-10. klasse. Opplegget blir selvfølgelig tilpasset de ulike alderstrinnene. HFK blir en kjent arena for hundrevis av barn/spillere i Hallingdal og deres foresatte.
- Gol Idrettsfritidsordning. HFK eier og drifter sin egen fritidsordning. Dette er et tilbud for alle barn på barneskolen. Vi driver allsidig aktivitet og friluftsliv, og bidrar til mer informasjon og kjennskap til fotballklubben vår. Vår IFO har også hatt samarbeid med Gol IL om en fotballfritidsordning.
- Vårt integreringsarbeid, blant annet på mottakene i Hallingdal, kan også føre til at noen spillere ønsker å være med på HFK sine ordinære lag (16 år +). Det er ikke en plan å få flest mulig over på lagene til HFK, men vi opplever det veldig verdifullt når det skjer.

Basert på en del av disse aktivitetene blir vi kjent med de ulike årskullene i moderklubbene. HFK er også kretsens forlengede arm i forhold til spillerutvikling i Hallingdal. Vi skal sammen med moderklubbene ha kontroll og kartlegge spillere som er aktuell for krets osv. HFK sine lag er gode hospiteringsarenaer for spillere i aldersbestemte lag i Hallingdal som trenger litt mer utfordring. Her har HFK og klubbene i Hallingdal et tett samarbeid.

Ansvarlig for rekruttering

Oppstartsansvarlig har hovedansvaret for rekrutteringsstrategien i klubben, altså hvilke arenaer vi skal rekruttere fra. Trenere og lagledere skal være inkluderende, og er svært viktige i selve rekrutteringen av nye spillere. «Det første møtet» med klubben er viktig, og her er ofte trenere og lagledere sentrale.

For potensielt nye spillere og nye spillere er det viktig at:

- Det kommer klart frem hvem man skal henvende seg til på HFKs nettsider/sosiale medier.
- Man skal motta nødvendig informasjon raskt.
- Man føler seg velkommen fra start. Miljøet skal alltid være inkluderende.

Vi har flere målsetninger i rekrutteringsarbeidet:

- HFK skal rekruttere fra alle grupper og gi alle disse et likeverdig tilbud.
- Nye spillere og foresatte får et godt første møte med Hallingdal Fotballklubb
- Skape engasjerte og involverte foreldre.
- Høy tilstedeværelse av foreldre/søsken på kamper samt øvrig publikum.



- Alle, både på og utenfor banen skal bidra til trygge og gode rammer.

Fotball skal være gøy! Flest mulig – lengst mulig – best mulig!

Tiltak konkretisert – hvordan rekrutterer Hallingdal Fotballklubb?

- Gjennom åpen dialog og tett samarbeid med alle moderklubbene i Hallingdal. Alle som ønsker å spille fotball, skal ha et tilbud.
- Felles info/rekrutteringsmøte for G/J14-16-lagene i Hallingdal den første onsdagen i november hvert år. Her er det viktig å få ut alt av relevant informasjon til spillerne og foresatte, og at vi signaliserer behovet for hjelp fra foresatte. Arbeidsoppgavene må være konkrete – da er det lettere å si ja!
- Vi har fokus på sosiale tiltak som én samlet klubb som skal inkludere og bidra til en god og trygg arena både på og utenfor banen.
- Vi er åpne, fleksible og løsningsorienterte ved inkludering av innvandrere.
- HFK skal arrangere rekrutteringsdager. Kan gjerne være i forbindelse med klubbesøk.
- HFK skal reise på klubbesøk generelt. HFK besøker de ulike klubbene/lagene på deres hjemmearena. I tillegg til trening får vi ufarliggjort HFK og spredd våre verdier. Å bli kjent tidlig er viktig for at disse spillerne melder overgang til HFK når tiden er inne for det.
- Egen rekrutteringsdag for jenter i forbindelse med jentedager. Bør ha minst én årlig.
- HFK skal ha et tydelig verdigrunnlag! Vi skal være attraktive for spillere, foresatte og alle som ønsker å bidra for HFK!

Rekruttering av trenere og andre ressurspersoner

I Hallingdal Fotballklubb kan det være ekstra utfordrende å rekruttere ressurspersoner. I barnefotballen følger ofte foreldrene barna sine tett, men i ungdomsfotballen opplever vi at mange mister litt interessen. Dette er en stor utfordring for oss!

For rekrutteringen av ressurspersoner i HFK er følgende punkter sentrale:

- Kartlegge mulige trenere og ledere i god tid før oppstarten av sesongen.
- Få engasjert så mange foresatte som mulig ved oppstartsmøte/foreldremøte.
- Arbeidsoppgaver er tydelige, avgrenset og konkrete. Det skal være enkelt å si ja!
- Det skal være tydelig avklart hva man får tilbake. Økonomi/utstyr. Lag avtaler.
- Det må ikke bli for mye på for få. Det blir mindre jobb på hver hvis vi får til en hensiktsmessig fordeling. Kommuniser dette ut til spillere og foreldre. Det er

større sjanse for å beholde gode og viktige personer hvis arbeidsoppgavene er begrenset og bestemt på forhånd.

- Oppfølgingsmøter med alle trenere/lagledere. Det skal være enkelt å ta opp ting.
- Oppfordre foresatte til å stille på kamper og turneringer for å bli kjent både med hverandre, men også med klubben.
- Rekruttere seniorspillere til å være med som assistenttrenere for juniorlag.
- Styret og sportslig utvalg skal tillegge alle lag og grupper i klubben fokus.
- God info om klubben ut til medlemmene. Hva står vi for? Hva er verdiene våre? Slik blir vi mer attraktive.
- Hvem som skal sørge for infoflyt til spillere og foreldre må være bestemt. Fra klubben og ut? Til de ulike lagene? Foreldre og andre potensielle ressurspersoner vil ikke kunne bidra hvis de ikke vet at det er behov.

Frafall

Vi opplever ikke så stort frafall når spillerne først har begynt i klubben. Det største frafallet ser vi i overgangen ungdomsskole (aldersbestemte lag) til vgs (junior/senior). Statistisk sett er det stort frafall på landsbasis i denne aldersgruppen, men HFK og moderklubbene i Hallingdal bør være ekstra oppmerksomme, da denne overgangen også markerer bytte mellom klubber.

For å forebygge frafall må

- HFK og moderklubbene ha et tett samarbeid og god kommunikasjon.
- HFK arrangere akademi og lignende rekrutteringstiltak. Det er større sjanse for at de som har vært med på akademiet i yngre alder fortsetter med fotball i HFK, enn de som ikke har deltatt på akademiet og lignende tiltak.
- HFK reise rundt på klubbbesøk. Ufarliggjøre vår klubb, bli kjent med andre klubber
- HFK være lett å få tak i. Det er tydelig kommunisert hvem man skal kontakte om man lurer på noe.
- HFK ha spillermøter der trenere og spillere er fri til å ta opp det de møtte ønske.
- HFK ha tilbud om spillersamtaler. For enkelte spillere kan det være nødvendig med egne samtaler med trenere og/eller lagledere.
- HFK følge opp enkeltpersoner som vurderer å slutte. Ikke bare «la det gå».
- Legge til rette for attraktive sportslige og sosiale arrangement. Miljøet i klubben er ekstremt viktig, og er for mange grunnen til hvorfor de er med. Et godt miljø er også en forutsetning for gode prestasjoner

Mange av avgjørelsene som tas i en klubb, har konsekvenser for rekruttering. Det kan for eksempel være priser på de ulike sportslige oppleggene eller hvordan lag skal være organisert. Det er viktig at klubben er bevisst på dette når avgjørelser skal bli tatt.

Verdiggrunnlaget vårt fungerer som rettesnor i dette arbeidet.

HFK skal være en klubb for alle!