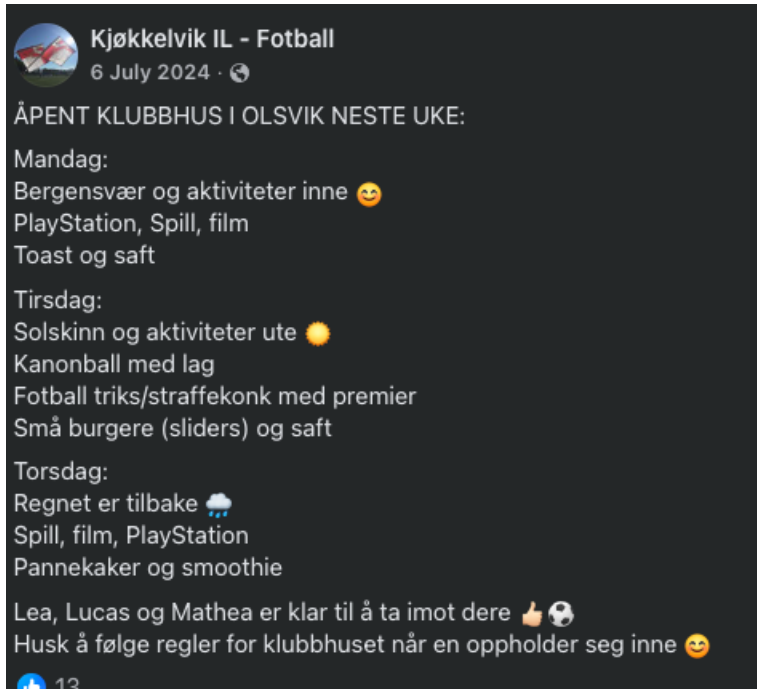


Prosjekt Åpent klubbhus

Inspirasjon: Olsvik IL (som ikke har åpen Facebook, men samarbeidsklubben Kjøkkelvik har) de har hatt dette i to år nå. Første gangen ble det planlagt på noen uker av en klubb kun drevet av frivillige, så dette er mulig å få til i Kringlebotn også



Konsept:

- Bruker Velforeningshuset og e-sport-lokalene som base
- Aktiviter på og rundt Velforeningshuset
- Noe fotballaktivitet på banen
- Avtale med skolen om å benytte gymsalen? Ballspill, racket-sport, turn og lek som på åpen dag
- Turer i område
- Prøveprosjekt de to siste ukene i sommerferien
- Ansetter 4 ungdommer (16-18 år) til å planlegge og drive dette. Helst to gutter og to jenter. Vil gi god jobberfaring
- Skafter ekstern finansiering
 - Fana Sparebank
 - Olsvik hadde noen de hadde søkt hos. Skal finne ut hvem
 - En eller to lokale sponsorer. F.eks. én av butikken kan stå for mat og drikke?
- Gratis å delta, men åpner for å betale valgfritt beløp
- Målgruppe 4. - 10. klasse. Alle i Kringlebotn, ikke bare de som fra før er med i idrettslaget
- 09:30 til 14:30 kanskje nok?
- Ingen bindende påmelding, men bruke Spond for å få en indikasjon på hvem som kommer
- Man stiller på eget ansvar. De ansatte har ingen ansvar for barna som kommer innom, men vil selvsagt være behjelpelige med det meste.
- Én voksen tilgjengelig på tilkalling, dvs har hjemmekontor og kan rykke ut på kort varsel

Forutsetninger:

- Ekstern finansiering
- Velforeningen er med
- Får tak i kompetente ansatte

Mål:

- Oppmerksomhet for idrettslaget og våres tilbud

- Skape en felles møteplass for barn og unge på en tid av sommeren da mange er tilbake fra ferie, men ikke startet på skole
- Gi noen ungdommer verdifull arbeidserfaring
- Vekst for e-sporten?
- Kanskje noen av ungdommene kan bli e-sport-trenere senere?

Prosjektleder: Styreleder

Fremdriftsplan:

Uke 11 - Presentere plan for styret og få godkjenning til å jobbe videre med dette. Ta kontakt med Olsvik IL for å få vite mer om deres prosjekt.

Uke 12 til 14 - Utarbeide budsjett. Sjekke hva som må til for å ha ansatte. Arbeidsgiveravgift, feriepenger, forsikring osv. Søke midler og kontakte mulige lokale sponsorer. Ta prosjektet opp med Vindenes-gruppen og få dens og Velforeningens tilslutning.

Uke 15 - Første evaluering. Har vi fått inn midler? Avsjekk med styret. Hvis ingen midler avbrytes prosjektet

Uke 16 - Første markedsføring. Søke etter mulige ansatte

Uke 18 - Intervju

Uke 19 - Avtale ansettelser. Ny avsjekk med styre. Om problem med å skaffe ansatte avbryte prosjektet.

Uke 20 til 23 - Tung markedsføring

Uke 26 - Samle de ansatte til planlegging

Uke 32 og 33 - Gjennomføre

Uke 34 - Evaluering