



-

## Konflikthåndtering i LIL

Mest mulig av bakgrunnsinformasjon og modeller for hvordan klubben og idrettene skal drives, skal ligge på [www.lil.no](http://www.lil.no).

Alle idrettene skal ha en sportslig plan som viser tilbud/begrensinger for de enkelte årgangene. Planer og struktur skal bygge på LILs viktigste verdier; Glede – Felleskap - Allsidighet - Naturlighet

Varsel om mulig brudd på LILs retningslinjer og verdier kan sendes til nærmeste leder (gruppeleder), trener, lagleder, en fortrolig person eller til daglig leder av LIL. Dersom annen enn daglig leder mottar varsel, skal den det varsles til umiddelbart og uten opphold sende varselet videre til daglig leder jf. Beredskapsplanen.

Dersom varselet om kritikkverdige forhold gjelder daglig leder, skal leder av hovedstyret varsles.

Mal for håndtering av brudd på retningslinjer og konflikt kommer. NB husk rapport på utøver/leder.

Konflikter innen en årgang i en idrett

- Konflikten forsøkes løst med bistand fra gruppestyre
- Løses ikke konflikten her, forsøkes konflikten løst i sportslig utvalg
- Løses ikke konflikten her, løses konflikten i hovedstyret

Konflikter på en årgang mellom idretter

- Konflikten forsøkes løst gjennom dialog mellom styremedlemmer i den enkelte idretten
- Løses ikke konflikten her, forsøkes konflikten løst i sportslig utvalg
- Løses ikke konflikten her, løses konflikten i hovedstyret

Konflikter mellom idretter

- Oppstår det konflikter mellom idretter, forsøkes konflikten løst i sportslig utvalg
- Løses ikke konflikten her, løses konflikten i Hovedstyret



## Reaksjonsreglement Lommedalen IL

Reaksjonsreglement gjelder for utøvere, ledere, trenere og andre (heretter samlet omtalt som "utøver/lederen") som i utøvelsen av aktivitet eller verv i regi av LIL har opptrådt i strid med klubbens retningslinjer og verdier. Reglementet omfatter også handlinger som kan skade klubbens omdømme og som er i strid med hva som oppfattes som god folkeskikk.

### 1. Utøver:

Det skal gjennomføres møte mellom sportslig leder, utøver og foresatte for å gjennomgå grunn til suspensjonen. Deretter skal det gjennomføres et oppfølgingsmøte ved utløp av 2-ukers perioden for å legge en tiltaksplan for gjeninntreden i gruppa.

Senest 1 mnd etter gjeninntreden, skal det gjennomføres evalueringsmøte.

Dersom utøver ikke har vist tegn eller vilje til endring skal sportslig leder, gruppeleder, daglig leder og leder av hovedstyret vurdere å frata utøver sitt medlemskap i klubben. Utøver og dennes foresatte skal inkluderes i prosessen.

Sportslig leder og gruppeleder kan frata utøver retten til å delta på trening, kamp, samling, konkurranse i regi av klubben i en periode begrenset oppad til 2 uker regnet fra vedtakstidspunktet.

Sportslig leder og gruppeleder kan holde vedkommende økonomisk ansvarlig for eventuelle tap klubben lider i forbindelse med hendelsen.

Sportslig leder og gruppeleder informerer daglig leder som igjen informerer hovedstyrets leder.

### 2. Trener, lagleder, andre med verv

Det skal umiddelbart gjennomføres møte mellom sportslig leder, gruppeleder, trener/lagleder/andre med verv for å gjennomgå varselet.

Sportslig leder, gruppeleder vurderer om vedkommende bør suspenderes mens «saken» behandles. Suspensjonens varighet skal ikke overskride 1 uke.

Dersom det i første møte, eller i løpet av saksbehandlingstiden på 1 uke, avdekkes brudd på retningslinjer følges videre fremdrift slik:

Dersom trener/lagleder/andre med verv ikke viser tegn eller vilje til endring under møtet, skal det umiddelbart innkalles til møte mellom sportslig leder, gruppeleder, trener/lagleder/andre med verv og daglig leder. Obs inhabilitet.

Dersom trener/lagleder/andre med verv ikke har vist tegn eller vilje til endring skal sportslig leder, gruppeleder, daglig leder og leder av hovedstyret vurdere å frata trener/lagleder/andre med verv sitt verv i klubben.

Sportslig leder og gruppeleder fatter vedtak i henhold til føringene over. I slike saker vil LILs retningslinjer for konflikthåndtering følges så langt de passer.



Sportslig leder og gruppeleder informerer daglig leder som igjen informerer hovedstyrets leder.

### 3. Foresatte uten verv

Det skal umiddelbart gjennomføres møte mellom sportslig leder, gruppeleder og den foresatte for å gjennomgå varselet.

Dersom det i møtet avdekkes brudd på retningslinjer følges videre fremdrift slik:

Dersom den foresatte ikke viser tegn eller vilje til endring under møtet, skal det umiddelbart innkalles til møte mellom sportslig leder, gruppeleder, foresatt og daglig leder. Obs inhabilitet.

Dersom den foresatte ikke har vist tegn eller vilje til endring skal sportslig leder, gruppeleder, daglig leder og leder av hovedstyret vurdere å utestenge den foresatte fra idrettslagets aktiviteter/arenaer.

Sportslig leder og gruppeleder fatter vedtak i henhold til føringene over. I slike saker vil LILs retningslinjer for konflikthåndtering følges så langt de passer.

Sportslig leder og gruppeleder informerer daglig leder som igjen informerer hovedstyrets leder.

Av hensyn til alle involverte i slike saker, skal saksbehandlingstiden tilstrebes å være så kort som overhodet mulig.