

A large, stylized green logo is positioned on the right side of the slide. It features a circular emblem with a cross-like structure inside, and the year '1890' is written vertically in white on the right side of the emblem. The background of the slide is white with green geometric shapes on the left and right sides.

Styremøte 9. januar 2024 på Bråta

Velkommen

1. Søknad om permanent drift v Staffan

Fra søknaden:

- Arbeidsoppgavene for den daglige lederen er utformet med mål om å forenkle administrasjonen og skape et best mulig idrettsmiljø, som skal være attraktivt for innbyggerne i Ål. Oppgavene for den daglige lederen inkluderer:
- Utarbeide et Allidrettsprosjekt for alle skolebarn i kommunen.
- Være bindeleddet mellom Ål IL og Ål kommune.
- Være en samarbeidspartner for trenere, ledere og spillere som ønsker utvikling.
- Utvikle klubbens organisasjon.
- Bidra til at klubben fremstår som en enhet.
- Bidra ved klubbens store arrangementer og interne arrangementer.
- Søke midler til pågående prosjekter.
- Kontinuerlig utforske mulighetene for å optimalisere idrettslivet i Ål.



Søknaden har følgende forslag til finansiering fra Ål kommune:

Finansieringsplan Ål kommune	2024	2025	2026	2027 og fremover
Adm. Kostnader	400 000	650 000	1 350 000	1 350 000
Drift og vedlikehold	500 000	500 000	525 000	525 000

*Kan regnskapsdelen inkluderes i Ål kommune sin økonomiavdeling? **Kan noe drift og vedlikeholde inkluderes i Ål kommune sin vaktmesterordning?

***Dekker anleggene til Fjellet IL, Ål SSL, Torpo IL og Ål IL

Søknaden er vedtatt av Styret i Ål IL onsdag 11.10.2023



Vedtak



- Kommunestyret løyver kr 900.000,- til Ål IL for 2024, med ein politisk intensjon om delfinansiering for 2025-2026.
- Kommunestyret understrekar at dagleg leiar skal vera ein ressurs for alle idrettslag i Ål kommune.
- Kommunestyret ber Ål IL jobbe målretta mot ekstern delfinansiering for vidare drift.
- Løyvinga vert finansiert frå disposisjonsfondet



2. Åpenhet, gjennomsiktighet og samhold i Ål IL v Lasse

-Et spørsmål om økonomi

Åpenhet og gjennomsiktighet

- ▶ Hvor mange av dere føler at de har god innsikt i Ål ILs økonomi?
- ▶ Hvor mange vet hva Ål IL tjener på de ulike idrettsarrangementene som arrangeres hvert år?
- ▶ Ål IL har sikkert på samme måte som Ål kommune, litt å gå på når det gjelder åpenhet overfor medlemmene/befolkningen.
- ▶ Denne åpenheten skal brukes til å ta bedre beslutninger angående idretten i Ål.



Innsyn i norske kommuner
Åpenhetsbarometeret 2023
Pressens offentlighetsutvalg og Kommunal Rapport
September 2023



PRESENS
OFFENTLIGHETSUTVALG

Kommunal Rapport

Nuværende økonomisk struktur



Hovedlag/AU
1.400.000 kr

Håndball
700.000 kr.

Svømming
100.000 kr.

Orientering
400.000 kr.

Taekwondo
100.000 kr.

E sport
20.000 kr.

Fotball
1.800.000 kr

Alpint
1.500.000

Langrenn
200.000 kr.

Klatring
65.000 kr.

Samlet: 6,3 mio kr.

Estimat inntægter ÅL IL arrangementer



Ål cup fotball 2023

- Inntekt 132.000 kr.
- Dugnad 2.000 timer
- Deltakere 80
- Timmeløn 66 kr.

Ål cup Håndball 2018

- Inntekt 200.000 kr.
- Dugnad 1.000 timer
- Deltakere 80
- Timmeløn 200 kr.

BAMA Alpint 2023

- Inntekt 140.000 kr.
- Dugnad
- Deltakere
- Timmeløn

World Cup telemark 2023

- Inntekt 68.000 kr.
- Dugnad 1200 timer
- Deltakere 2
- Timmeløn 57 kr.

BAMA skiskytte2023

- Inntekt
- Dugnad
- Deltakere
- Timmeløn



Fordeler med å slå sammen økonomi

- ▶ Enklere regnskapsføring
- ▶ Bedre rente
- ▶ Mer oversikt over klubbens økonomi
- ▶ Ansvarlig drift der pengene brukes på medlemmene
- ▶ Sikrere drift
- ▶ Enklere rekruttering til hovedstyret
- ▶ Enklere å ta beslutninger
- ▶ Lettere å jobbe med økonomiske fullmakter
- ▶ Sponsorater/tilskudd blir fordelt på hele idrettslaget
- ▶ Klubben fremstår som en enhet
- ▶ Vi kan ansette en renholdsarbeider
- ▶ Enklere job med revisor

Er det dette som er ulempen med felles økonomi?

<https://www.facebook.com/watch/?v=1040812783588636>





3. Regnskapstjenester etter 01.05.24 v Ola

- ▶ Lars har et engasjement til 01.05.24
- ▶ Lars skal bruke januar på å tenke hvorvidt han ønsker å fortsette
- ▶ Hvis man får samlet alle (eller tilnærmet alle) transaksjoner via en bankkonto og bruker regnskapssystem med bankintegrasjon vil man spare arbeid både for kasserere og regnskapsførere.
- ▶ Eventuelt ny regnskapsfører vurderes 01.02.2024
- ▶ Årlig kostnad for regnskapsfører ca. 315.000 pr. i dag
- ▶ Årlig kostnad revisor ca. kr. 60.000 pr. i dag.
- ▶ Felles økonomi vil være en motivasjon for Lars til å være med videre

4. Orientering om Allidrett v Lasse



Formål med allidretten



- ❑ Allidrett er bra for barn og unges utvikling, fysiske og psykiske helse, og forbedre samarbeidsevnen.
- ❑ Barna i kommunen blir kjent med hverandre før skolene slås sammen.
- ❑ Fellesskapet styrkes ved å blande barn og unge på tvers av allerede etablerte fellesskap
- ❑ Barnas mestring og idrettslige ferdigheter økes ved å bli utfordret i ulike aktiviteter.
- ❑ Barn og foreldre i Ål får et gratis og positivt første møte med Ål IL.
- ❑ Det styrker integrasjonen ved at kontakten skjer tidlig og er gratis, noe som gjør det lettere for innvandrere og flyktninger å delta i idrettslivet.

Status på prosjektet

- ❑ Allidrettsprosjektet går bra på Nedre Ål SFO. Det er blitt bestemt å fortsette samarbeidet i 2024 for hele SFOen.
- ❑ Vi jobber målrettet for å starte et lignende prosjekt med barna fra Skattebøl SFO. Forhåpentlig nu til våren.
- ❑ Mulighetene for å lage et allidrettsprosjekt med alle kommunens 5.-7. klasser blir utforsket i 2024.



5. Orientering om kleskolleksjon v Ola

Ål IL har idag avtaler med 2 leverandører

- Hummel (Alle utenom Fotball)



- Umbro (Fotball)



Ål Skiskytterlag

- ▶ Ca. 20 aktive
- ▶ I tillegg trenere og foreldre
- ▶ Har egen kolleksjon:



Fjellet IL

- ▶ Hovedsaklig Langrenn
- ▶ Allidrett
- ▶ Ca. 50 aktive
- ▶ I tillegg Foreldre/trenere
- ▶ Rød og Blå i fargen



Torpo IL

- ▶ Langrenn
- ▶ Fotball
- ▶ E-Sport
- ▶ Allidrett

- ▶ Ca. 110 aktive
- ▶ I tillegg Foreldre/trenere

- ▶ Orange er fargen



Målsetning



- ▶ Ål IL: 31.12.2024 går Umbro og Hummel avtalene ut som må fornyes.
- ▶ Ål SSL, Fjellet IL ønsker å være med på en felles avtale. Torpo IL ?
- ▶ Vi ønsker å utvikle en felles profil som alle aktive, trenere, ledere og foreldre skal benytte for å bygge en felles identitet og stolthet ved det å være aktiv i Ål Idretten.
- ▶ Man slipper å ha flere overdeler/treningsdresser. Kan bruke uansett gruppe.
- ▶ Kjøpes via en nettbutikk som skal være enkel å betjene.
- ▶ I tillegg skal valgte standard kolleksjon være tilgjengelig på Intersport slik at man kan prøve størrelser, etc.

CRAFT

TRENING

Evolve

Evolve er designet for lag og skriftstulvere som er dedikert til å forbedre ferdighetene sine gjennom hard og kontinuerlig trening. Klassisk design kombinert med stoff i forskjellige farger, tidløst, miljøvennlige og funksjonelle plagg.



Alle plaggene er laget med resirkulert polyester



Evolve Hood Jacket, side 156



Evolve Crewneck, side 159



Evolve Full Zip, side 160



Evolve Half Zip, side 161



Evolve Pants, side 162



Evolve Slim Pants, side 163



Evolve Tee, side 164



Evolve Shorts, side 165



Evolve Zip Pocket Shorts, side 165



umbro



UMBRO Core SS Jc



hummel





Valgkriterier

	Craft	Umbro	Hummel
Tilgjengelig kolleksjon i 3-4 år			
Sommer/Inne idretter			
Vinteridretter			
Leveringsdyktighet			
Design/attraktiv			
Pris	?	Valgkriterier?	?
Nettbutikk			

Videre fremdrift:

Jobbe frem forslag og priser som vedtas på årsmøte i Ål IL

6. Styreleder, valgkomite, kontrollkomite og utvalg v Karl Kristian



Roller:	Status	Referat fra møte 09.01.24
Styreleder ÅL IL	• ÅL IL har ikke hatt styreleder siste periode • Skal vi ha et fungerende ÅL IL og et fungerende styre så må leder på plass • Gruppene nominerer hver sin kandidat og oversender dette til AU før årsmøtet 2024 • På årsmøtet 2024 velges/stemmes det på nominerte kandidater	
Valgkomite	• Valgkomiteen har frem til årsmøtet 2023 bestått av Stig Uttakleiv og Espen Karlsen • Valgkomiteen har vært ikke-fungerende i perioden • Til årsmøte i ÅL IL 2024 må 2 representanter til valgkomiteen velges • Gruppene nominerer hver sin kandidat og oversender dette til AU før årsmøtet 2024 • På årsmøtet 2024 velges/stemmes det på nominerte kandidater	
Kontrollkomite	• Kontrollkomiteen har i perioden bestått av Anders Bekkestad. Dokken varslet før årsmøtet 2023 at han ikke lenger ønsket å være i komiteen. • Kontrollkomiteen har i perioden vært ikke-fungerende • Når vi nå er blitt revisorpliktige så må komiteen fungere. Det skal være et møte med revisor før årsmøtet 2024. AU og Bekkestad håndterer dette for regnskapsåret 2023 • Gruppene nominerer hver sin kandidat og oversender til AU før årsmøtet 2024 • På årsmøtet 2024 velges/stemmes det på nominerte kandidater	

Roller	Status	Referat fra møte 09.01.24
Arbeidsutvalg (AU)	ÅL IL har i perioden hatt et fungerende AU. AU har i perioden fungert som et styre i ÅL IL. I AU har Ola Opheim, Staffan Landsmann-Wive og Karl Kristian Mørch vært representanter. Staffan måtte av habilitetsgrunner trekke seg fra AU høsten 2023, men har allikevel deltatt som «bidragsyter» i AU. Dersom vi får styreleder på plass og et fungerende styre i ÅL IL så er det usikkert om det er nødvendig med et AU. Dette drøftes på møtet og ses i sammenheng med forslag til andre utvalg	
Sponsorutvalg	Det har i 2023 blitt dannet et sponsorutvalg. Utvalget består av representanter fra fotball (Nils Egil), håndball Knut/Jens Petter, Ola Opheim AU og daglig leder Lasse. Det anses som en god løsning å ha et felles sponsorutvalg for all idrett i ÅL IL. Det må settes opp mandat og retningslinjer for utvalgets arbeid. På årsmøtet 2024 velges det representanter til utvalget for en 3 års periode. Utvalget bør bestå av min. 3 representanter + daglig leder Mandat og retningslinjer for utvalget vedtas av styret i ÅL IL	
Anleggsutvalg	Det har ikke vært anleggsutvalg i perioden. Det diskuteres om dette er nødvendig og evt. hvilke grupper som bør ha representanter i utvalget. Det må settes opp mandat og retningslinjer for utvalgets arbeid På årsmøtet velges det representanter til utvalget for en 3 års periode. Utvalget bør bestå av min. 2 representanter + daglig leder Mandat og retningslinjer for utvalget vedtas av styret i ÅL IL	

Roller:	Status	Referat fra møte 09.01.24
Kleskolleksjonsutvalg	I 2023 har det blitt nedsatt en gruppe som har jobbet med kleskolleksjon - felles for alle grupper i ÅL IL. Torpo IL og Fjellet IL har også blitt invitert. Gruppen har bestått av Ola Opheim (AU), Nils Egil Vedvik (fotball) og Jens Petter Brandli (håndball, Tonje Tufto (alpin), Knut Ivar Vestli (Fjellet) og daglig leder (Lasse). Dette virker hensiktsmessig og vil føre til at alle grupper i ÅL IL har samme profilering - samme type tøy og samme sponsorer på tøyet. Klær kan benyttes uavhengig av hvilken gruppe man representerer. Det synes hensiktsmessig å ha et slikt utvalg hver gang kolleksjonen skal fornyes. Det må settes opp mandat og retningslinjer for utvalgets arbeid På årsmøtet velges det representanter til utvalget for en 3 års periode. Utvalget bør bestå av min. 3 representanter + daglig leder Mandat og retningslinjer for utvalget vedtas av styret i ÅL IL	
Andre utvalg	Åpen diskusjon om det er behov for evt. andre utvalg	

7. Gruppearbeid frem mot årsmøtet i ÅL IL v Karl Kristian



Felles Økonomi

- ▶ Gruppene utfordres til å ta stilling til om de ønsker en felles økonomi i fremtiden
- ▶ Fordeler og ulemper diskuteres
- ▶ Fullmakter til gruppene diskuteres
- ▶ Budsjettstyring - regnskapsføring - inntekter
- ▶ Protokollføres i årlig møte hva gruppa har besluttet
- ▶ Protokoll fra årlig møte oversendes AU og daglig leder
- ▶ AU forbereder sak til årsmøtet i ÅL IL basert på gruppenes tilbakemeldinger og protokoller fra årlige møter



Politiansvarlig

- ▶ Hver gruppe skal ha en egen politiattestansvarlig
- ▶ Det nedfelles i protokoll fra årlig møte i gruppa hvem som er den ansvarlige
- ▶ System for registrering etableres
- ▶ System for oppfølging etableres
- ▶ System for evt. avvik/uønskede hendelser etableres

- ▶ Politiattestansvarlig i ÅL IL tillegges daglig leder - rollen
- ▶ Daglig leder følger opp at gruppene har orden på dette jevnlig (1 - 2 ganger i året)
- ▶ Viktig å ha orden på
- ▶ Daglig leder blir gruppenes støttespiller i dette arbeidet



Ål-app ansvarlig

- ▶ Gruppene skal velge en person som er ansvarlig for informasjon til ÅL-appen.
- ▶ Det avholdes kurs/gjennomgang for de ansvarlige
- ▶ Det avholdes kurs/opplæring i bruk av ÅL-appen i mars 2024.
- ▶ Daglig leder har det overordnede ansvaret for at gruppenes ansvarlige følger opp og deltar på kurs/opplæring.
- ▶ Daglig sender ut invitasjon til kurs/opplæring.



Representant til styret i Ål IL

- ▶ Gruppene velger på årlig møte representant til styret i ÅL IL
- ▶ Det referatføres i protokoll fra årlig møte hvem som er gruppens representant i styret i ÅL IL
- ▶ Daglig leder setter opp møter for styret i ÅL IL og inviterer til møtene.
Primært fysiske møter
- ▶ Møtehyppighet vurderes ut i fra saker, men min. et møte i kvartalet.
- ▶ Evt. ytterligere behov vurderes.
- ▶ Teamsmøter kan også benyttes



Bruk av daglig leder

- ▶ Gruppene diskuterer på årlig møte hva de primært ønsker at daglig leder kan bidra med inn i gruppa.
- ▶ Ønskeliste lages og protokollføres i årlig møte
- ▶ Styret i ÅL IL innhenter ønskelistene fra gruppene og tilpasser stillingsbeskrivelsen til daglig leder basert på ønskene
- ▶ Endelig stillingsbeskrivelse for daglig leder vedtas på årsmøtet i ÅL IL
- ▶ Det ligger en forutsetning i tildelingen fra kommune at daglig leder også bidrar inn i andre idrettslag i Ål (Fjellet IL, Torpo IL, Liatoppen Skisenter, Ål Skiskytterlag)



Behov for drift av anlegg

- ▶ Gruppene diskuterer hva gruppa trenger av bistand ifm. drift av sine anlegg.
- ▶ Ønsker/behov protokollføres i årlig møte
- ▶ ÅL IL samler inn ønsker og behov fra gruppene og ser på mulighetene for bidrag inn mot drift av anlegg.
- ▶ ÅL IL ser på utfordringene i gruppene og mulighetene for å bidra økonomisk ift. drift av anlegg.
- ▶ Konklusjoner vedtas på årsmøtet i ÅL IL.



Behov for arrangementsledelse

- ▶ Gruppene som har arrangement diskuterer hvordan de ønsker dette organisert.
- ▶ Pr. i dag har arrangementsledelse primært vært på frivillig basis.
- ▶ Noen arrangementer har lønnet sine ledere
- ▶ ÅL IL's tanker rundt dette er å se på behov og løsninger som sikrer kontinuitet og effektivitet.
- ▶ Daglig leder i 100% har muligens kapasitet til å bidra for gruppene.
- ▶ Diskusjoner og konklusjoner nedfelles i årsmøtet i ÅL IL.



8. ÅL IL fastsetter
dato for årsmøtet
2024 v Staffan



9. Eventuelt

"Tusen takk for innsatsen din. Du er med på å gjøre en forskjell for idrettslivet i Ål."

